

integridade



Código de Conduta Empresarial da Monsanto



MONSANTO





Uma mensagem de nosso Presidente do Conselho de Administração e Diretor Executivo Hugh Grant

Prezados colegas da Monsanto,

Na Monsanto, a nossa visão é produzir mais e conservar mais. Melhorar as vidas ao redor do planeta está no centro de tudo o que fazemos. O nosso trabalho para tornar esta visão uma realidade requer um comprometimento firme com a integridade em todas as nossas operações empresariais. O Código de Conduta Empresarial da Monsanto é uma ferramenta importante para nos ajudar nestes esforços, e aproveitamos esta oportunidade para atualizá-lo a fim de que aborde mais estreita e completamente muitas situações com as quais nossos funcionários se deparam em suas atividades no dia a dia corporativo.

As nossas decisões empresariais têm um impacto direto sobre nossos clientes, parceiros comerciais, acionistas e comunidades onde vivemos e trabalhamos. Isso significa que precisamos sempre fazer o que é certo, mesmo quando estamos diante de situações não reguladas por leis e regulamentos específicos. O nosso Código é criado para nos ajudar a fazer a escolha certa, fornecendo instruções claras para a conduta empresarial apropriada.

O nosso Código é tão forte quanto o nosso comprometimento de respeitá-lo. Eu o incentivo a dedicar um tempo para entendê-lo completamente, usá-lo para orientar o seu trabalho e a apresentar quaisquer questões ou preocupações sobre o Código ou possíveis violações. É responsabilidade de cada um de nós agir com integridade conforme trabalhamos juntos para atingir a nossa visão e apoiar os agricultores em todo o mundo.

Obrigado por seu comprometimento com a nossa integridade, a nossa empresa e os nossos clientes.

Atenciosamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hugh Grant', with a long horizontal line underneath it.

Hugh Grant

Presidente do Conselho e Diretor Executivo da Monsanto Company





Índice

UMA MENSAGEM DE NOSSO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DIRETOR EXECUTIVO HUGH GRANT i	NOSSO COMPROMETIMENTO COM A NOSSA EMPRESA E ACIONISTAS 11
O NOSSO PLEDGE iii	Evite conflitos de interesse..... 11
A NOSSA VISÃO POR UMA AGRICULTURA SUSTENTÁVEL iv	Presentes e entretenimento empresariais..... 11
INTRODUÇÃO 1	Oportunidades corporativas..... 11
Sobre o nosso Código..... 1	Emprego externo..... 12
Escopo do nosso Código..... 1	Negócios com a família e amigos..... 12
Nossas responsabilidades sob o Código..... 2	Interesses financeiros..... 12
Relatórios e não retaliação..... 2	Proteger informações e ativos da empresa..... 12
Investigações..... 3	Informações proprietárias e confidenciais..... 13
Consequências de erro de conduta..... 3	Propriedade intelectual..... 13
O NOSSO COMPROMETIMENTO COM AS PESSOAS 4	Usar os recursos tecnológicos da empresa apropriadamente..... 14
Um local de trabalho inclusivo..... 4	Uso de mídia social..... 15
Um ambiente de trabalho seguro e saudável..... 4	Segurança de informações..... 15
Drogas e álcool..... 5	Manter registros financeiros honestos..... 16
Violência no local de trabalho..... 5	Retenção de registros..... 16
Respeito pelos direitos humanos..... 6	Comunicações externas precisas..... 16
Privacidade de informações pessoais..... 6	Proibição de negociações com informações privilegiadas ou propina..... 17
NOSSO COMPROMETIMENTO COM OS NOSSOS PARCEIROS, CLIENTES E FORNECEDORES 7	NOSSO COMPROMISSO COM O MUNDO 18
Administração de produtos..... 7	Proteção ambiental..... 18
Pesquisa científica..... 7	Proibição de práticas de suborno ou corrupção..... 18
Qualidade e integridade do produto..... 8	Pagamentos devido a questões de saúde e segurança..... 19
Conformidade normativa..... 8	Transações éticas com moedas..... 19
Práticas de marketing imparciais..... 8	Conformidade com a legislação internacional de comércio..... 20
Conformidade com as leis de concorrência..... 9	Legislações antiboicote..... 20
Informações confidenciais da Monsanto e de outras empresas..... 9	Sanções econômicas e pessoas proibidas..... 20
Associações comerciais..... 10	Contribuições políticas e de caridade apropriadas..... 21
Respeito pela privacidade de informações confidenciais..... 10	PERMISSÃO PARA ISENÇÕES 22
Relacionamentos com clientes e fornecedores..... 10	



O nosso Pledge

O Pledge da Monsanto é o nosso comprometimento com a forma como fazemos negócios. É uma declaração que nos obriga a ouvir mais, a considerar as nossas ações e o impacto delas amplamente e a liderar com responsabilidade. Ele nos ajuda a converter os nossos valores em ações e a deixar claro quem somos e o que defendemos.

INTEGRIDADE

A integridade é a base de tudo o que fazemos. A integridade inclui honestidade, decência, consistência e coragem. Ao construir com base nesses valores, nos comprometemos com:

Diálogo

Ouviremos cuidadosamente pontos de vista diversos e participaremos de um diálogo reflexivo. Ampliaremos o nosso entendimento das questões a fim de abordar melhor as necessidades e as preocupações da sociedade e dos outros.

Transparência

Asseguraremos que as informações estarão disponíveis, acessíveis e compreensíveis.

Compartilhamento

Compartilharemos conhecimento e tecnologia para avançar o entendimento científico, para melhorar a agricultura e o ambiente, para melhorar colheitas e para ajudar os agricultores nos países em desenvolvimento.

Benefícios

Usaremos a ciência inovadora e sólida e a administração reflexiva e eficaz para entregar produtos de alta qualidade que sejam benéficos para os nossos clientes e para o ambiente.

Respeito

Respeitaremos as preocupações éticas, culturais e religiosas dos povos em todo o mundo. A segurança de nossos funcionários, as comunidades onde operamos, os nossos clientes, consumidores e o ambiente serão a nossa prioridade mais alta.

Agir como proprietários para atingir resultados

Criaremos clareza na direção, em cargos e responsabilidades; construiremos relacionamentos fortes com os nossos clientes e parceiros externos; tomaremos decisões sérias; administraremos os recursos de nossa empresa e assumiremos responsabilidade para atingir resultados sobre os quais concordamos.

Criar um ótimo lugar para trabalhar

Asseguraremos diversidade de pessoas e de pensamentos; fomentaremos a inovação, a criatividade e a aprendizagem; praticaremos trabalho em equipe inclusivo e recompensaremos e reconheceremos o nosso pessoal.



A nossa visão por uma agricultura sustentável

PRODUZINDO MAIS

Estamos comprometidos em aumentar a produção para que atenda à demanda crescente de alimentos, fibras e combustível.

CONSERVANDO MAIS

Estamos comprometidos em reduzir a quantidade de terra, água e energia necessárias para o cultivo de nossas plantações.

MELHORANDO AS VIDAS

Estamos comprometidos com a melhora das vidas em todo o mundo.

Isso é agricultura sustentável e é o que fazemos.





Introdução

SOBRE O NOSSO CÓDIGO

Na Monsanto, colocamos valor em fazer as coisas da forma certa – abertamente, honestamente e com o máximo respeito e integridade. Mas só os nossos valores não podem orientar todas as nossas ações. O nosso Código – em conjunto com as nossas políticas, procedimentos e a legislação – existe para nos ajudar.

O nosso Código explica os comportamentos esperados de nós enquanto trabalhamos para a Monsanto e reforça os valores que compartilhamos através de exemplos práticos. Ele nos ensina como atingir as metas de nossa empresa com integridade – não simplesmente que precisamos atingi-las. Ele é baseado em leis, regulamentos, regras e políticas que precisamos conhecer quando executamos os nossos trabalhos e nos direciona aos recursos apropriados quando precisamos de mais informações.

Mais importante, o nosso Código nos ajuda a manter a confiança que construímos com as partes interessadas em nossa empresa: clientes, parceiros comerciais, acionistas, comunidades, nossa empresa e uns com os outros. O nosso Código reforça a nossa posição sobre tópicos como o nosso Pledge, direitos humanos, sustentabilidade e fazer negócios da forma certa.

Leia este Código cuidadosamente, prestando particular atenção às seções que mais se aplicam ao seu trabalho. Em todo o Código, há recursos adicionais listados e disponíveis para responder a perguntas, abordar preocupações e assegurar que as questões sejam entendidas e tratadas adequadamente. Você também pode encontrar políticas relevantes na intranet da Monsanto.

ESCOPO DO NOSSO CÓDIGO

O nosso Código não cria padrões separados de grupos diferentes. Ele se aplica igualmente a todos os funcionários, gerentes e diretores da Monsanto, assim como a todas as nossas subsidiárias no mundo todo. Além disso, esperamos que todos os nossos fornecedores, consultores, agentes, representantes de vendas, distribuidores e contratados independentes mantenham padrões semelhantes. Aspiramos a fazer negócios somente com terceiros que possuam reputação de integridade. Em essência, qualquer pessoa que represente o nome da Monsanto ou que trabalhe em nome de nossa empresa deve agir consistentemente com o nosso Código. Se você tiver perguntas sobre o escopo deste Código ou não tiver certeza de como uma seção particular deste Código se aplica a você, fale com o seu gerente, com o Escritório de Conduta Empresarial ou com outro recurso listado nestas páginas.



NOSSAS RESPONSABILIDADES SOB O CÓDIGO

Todos nós que trabalhamos na Monsanto ou em nome dela possuímos a responsabilidade de agir com integridade. Não apenas em certas situações ou se houver alguém olhando - todas as ações que efetuamos precisam estar dentro da lei e ser éticas. Temos o dever de agir em conformidade com as leis aplicáveis nos locais onde trabalhamos. Também se espera que nós nos familiarizemos com as políticas apropriadas que se aplicam a nossos trabalhos e procuremos orientação quando tivermos dúvida sobre a ação apropriada ou a tomada de decisão com ética.

Como líderes dentro da empresa, os gerentes da Monsanto possuem algumas responsabilidades adicionais. Se você tiver um cargo de gerência na Monsanto, espera-se que você:

- Seja um exemplo de conduta empresarial adequada
- Reforce os valores da Monsanto como parte de suas comunicações regulares com os funcionários
- Crie e mantenha um ambiente de trabalho onde os funcionários entendam o que é esperado deles e sintam-se confortáveis compartilhando preocupações ou informando erros de conduta
- Considere as revelações sobre conflitos de interesses de funcionários e tome decisões visando aos melhores interesses da Monsanto
- Envie relatórios de violações do Código para o Escritório de Conduta Empresarial
- Nunca execute nem permita uma ação retaliatória contra alguém que fez um relatório de boa fé

RELATÓRIOS E NÃO RETALIAÇÃO

Independentemente de nossas posições na Monsanto, todos compartilhamos a responsabilidade de reportar erros de conduta suspeitos ou reais. Nesta seção, aprenderemos sobre as várias formas que temos para obter orientação ou fazer relatórios, assim como o valor que reportar erro de conduta tem em nossas operações.

Apesar de ser esperado de nós o respeito pelo nosso Código, políticas e procedimentos da empresa, além de legislação e regulamentos aplicáveis, ainda acontecem erros. É importante para nós termos a coragem de falar quando testemunharmos um ato ilegal ou possivelmente sem ética e permitir que a empresa corrija a questão. Reportar violações dos outros não nos garante imunidade automática por nossos próprios erros. Contudo, isso torna a

Monsanto um local melhor para trabalhar e é *sempre* uma alternativa melhor do que não dizer nada.

Se você tiver uma pergunta sobre o nosso Código, se precisar de conselhos sobre uma questão ética ou se quiser reportar um erro de conduta suspeito ou real, os seguintes recursos estão disponíveis para você:

- O seu Gerente
- O Gestor de seu Gerente
- O funcionário de Recursos Humanos
- O Departamento Jurídico
- O Escritório de Conduta Empresarial

Qualquer ato criminoso, de corrupção, de fraude ou declaração incorreta importante sobre a nossa condição financeira precisa ser reportado ou informado ao Escritório de Conduta Empresarial, que pode ser acessado através de quaisquer dos seguintes meios:

- Escritório de Conduta Empresarial
 - Linha de Alerta da Monsanto: 877-781-2431
 - Telefone do Escritório: 800-886-0782
 - E-mail: business.conduct@monsanto.com
 - Endereço: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, EUA
 - Link para as linhas de telefone do BCO (Escritório de Conduta Empresarial): [linhas internacionais do BCO](#)
 - Link para sites de envio pela Web: [só EUA](#) e [todos os outros países](#)

A Monsanto entende que informar erro de conduta suspeito ou real nem sempre é fácil. Contudo, a Empresa mantém um comprometimento firme com a não retaliação, significando que temos a liberdade de fazer relatos com boa fé sem medo de nosso emprego ser afetado negativamente. Fazer um relato com “boa fé” significa simplesmente que você forneceu todas as informações que tem e acredita que sejam verdadeiras. Qualquer pessoa que tiver retaliado outra pessoa por esta ter feito um relato com boa fé está sujeita a ação disciplinar – que pode incluir demissão.

Quando a legislação local permitir, você pode fazer um relato anonimamente, e a Monsanto não tomará medidas para revelar a sua identidade. Os relatos anônimos são levados a sério e são investigados o mais completamente possível. Os relatos anônimos podem dificultar, para a Monsanto, a completa investigação de uma questão. Portanto, relatar de forma completa e detalhada todos os fatos, mesmo se parecerem insignificantes, é essencial para uma investigação completa. Se você escolher compartilhar a sua identidade, mas desejar manter



a sua identidade confidencial, a Monsanto honrará a sua solicitação na medida do que for legal ou conforme permitido pelo processo de investigação. Quaisquer dados pessoais associados a um relato e/ou a uma investigação serão processados, retidos e transferidos, o mínimo que for necessário, a fim de investigar a denúncia de acordo com a legislação aplicável, incluindo as leis de privacidade, onde houver. Você será informado sempre que for feita uma denúncia atribuindo a você uma infração ou conduta inadequada, a menos que isso prejudique a investigação.

INVESTIGAÇÕES

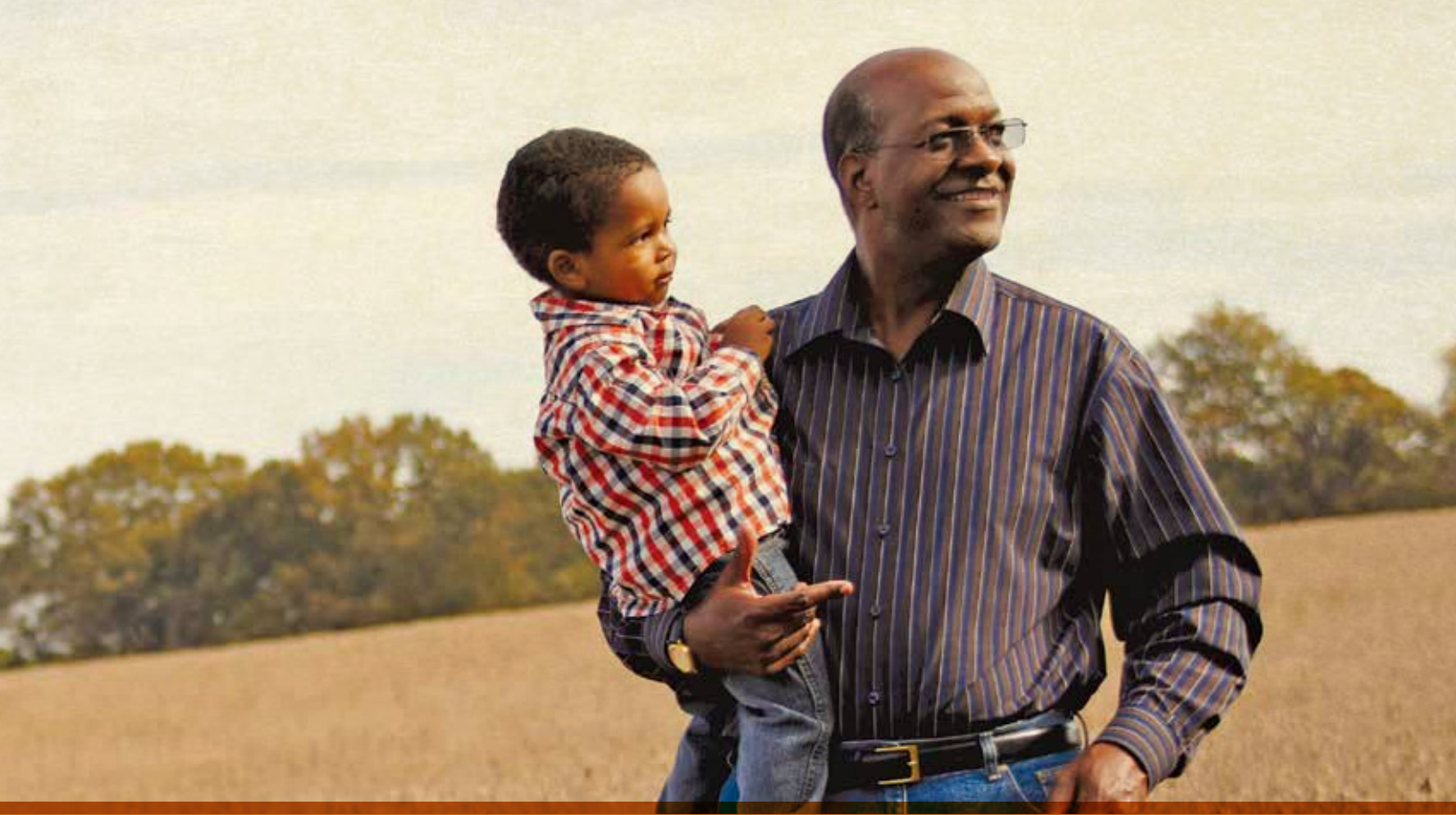
O nosso Escritório de Conduta Empresarial analisa e toma medidas com base em todos os relatos sobre erros de conduta alegados. Isso significa que qualquer relato que você faça será considerado seriamente e receberá a quantidade apropriada de tempo e atenção. Dependendo da situação, será pedido que você forneça informações adicionais. No caso de relato anônimo, as informações podem ser coletadas sem identificação pessoal. A Monsanto respeita a privacidade de todos os indivíduos e trata os relatos confidencialmente, de forma consistente com a necessidade de realizar uma investigação completa e de agir em conformidade com a legislação local.

P: Vicente suspeita que um de seus colegas esteja subornando um funcionário público. Ele tem evidências para sustentar a afirmação, mas está preocupado porque, se compartilhar detalhes demais, o seu colega de trabalho saberá quem fez o relato. Ele decide entrar em contato com o Escritório de Conduta Empresarial anonimamente e relatar a sua suspeita, alegando simplesmente que o seu colega pode estar participando de práticas de corrupção. Ele supõe que a Monsanto conseguirá investigar com base em suas informações. Vicente fez um relato de boa qualidade?

R: Não. Apesar de Vicente ter agido corretamente, revelando a suspeita de erro de conduta ética, ele não deu informações suficientes para que a Monsanto pudesse iniciar uma investigação eficaz. Como Vicente tem evidência para suportar as suas alegações contra o seu colega, é importante que ele compartilhe esta evidência com o Escritório de Conduta Empresarial. Ele pode até mesmo manter-se em anonimato, porque a Monsanto tem métodos de se comunicar com o funcionário enquanto mantém o anonimato dele, contanto que a legislação permita.

CONSEQUÊNCIAS DE ERRO DE CONDUTA

Nós recebemos as ferramentas de que precisamos para agir corretamente. No caso de ocorrer erro de conduta, as consequências podem ser graves. Violações de nosso Código, da política da empresa ou da legislação podem ser tratadas com ação disciplinar – podendo incluir até demissão. O erro de conduta também inclui falsas alegações, independentemente de terem sido feitas anonimamente. O erro de conduta legal e de ética também pode sujeitar os indivíduos envolvidos e a Monsanto a multas, penalidades e processo criminal ou civil.



O nosso comprometimento com as pessoas

UM LOCAL DE TRABALHO INCLUSIVO

A forma como tratamos uns aos outros tem um impacto significativo na forma como os outros nos veem. Como empresa, permanecemos comprometidos com a diversidade, entendendo que uma gama de históricos e experiências agregam valor ao trabalho que fazemos. Como indivíduos, precisamos tratar uns aos outros imparcialmente, respeitando os talentos e ideias únicos que cada funcionário traz para a Monsanto. É o nosso comprometimento com as pessoas que solidifica a nossa reputação e o nosso sucesso contínuo.

Manter o nosso comprometimento significa que tomamos decisões relacionadas ao emprego com base em mérito. A política da Monsanto proíbe a discriminação por causa de raça, cor, religião, sexo, idade, nacionalidade, deficiência, status de veterano, identidade de gênero, maneira de expressão de gênero, orientação sexual, real ou percebida, como manifestada pela identidade, por atos, declarações ou associações. Faremos um esforço de boa fé para fornecer acomodações razoáveis para as pessoas com deficiências.

A Monsanto também proíbe qualquer forma de assédio. O assédio inclui todo tipo de comportamento indesejado, ofensivo, humilhante ou intimidador com

relação a uma outra pessoa. O assédio pode ser verbal, físico, eletrônico ou visual e pode ser de natureza sexual ou não sexual. Ter um ambiente sem assédios é um direito que a Monsanto apoia e respeita totalmente.

UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL

Na Monsanto, a segurança é responsabilidade de todos. Decidimos fomentar um ambiente de trabalho sem riscos à segurança e que promova a saúde e a segurança de todos os funcionários, visitantes e clientes, assim como das comunidades onde trabalhamos. Para assegurar a nossa própria saúde e segurança, assim como a de nossos colegas de trabalho e comunidades, precisamos estar em conformidade não somente com os processos e procedimentos em vigor na nossa empresa, mas também com a legislação e regulamentos que se aplicam ao nosso trabalho. Se você estiver ciente de qualquer prática insegura, condição perigosa ou de qualquer ação ou comportamento que possa interferir na segurança sua ou dos outros, é seu dever reportar a situação imediatamente. Para obter informações sobre os nossos vários requisitos e procedimentos de segurança, veja as políticas relacionadas no Manual de ESH (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) da Monsanto ou no site Segurança Global.



Drogas e álcool

Tornar a Monsanto um ótimo local para trabalhar significa torná-la um local seguro para trabalhar. O abuso de droga e álcool limita a nossa habilidade de fazer o nosso trabalho com segurança, o que coloca cada um de nós em risco. Por esta razão, nunca devemos trabalhar sob a influência do álcool, drogas ilegais ou prescrição de medicamentos que possam prejudicar a nossa habilidade de executar nosso trabalho ou criar um ambiente de trabalho inseguro. A Monsanto faz exceções limitadas a esta regra, como quando são servidas bebidas alcoólicas durante eventos autorizados pela empresa. Mesmo nestes casos, devemos agir com moderação e bom senso.

Violência no local de trabalho

Atos e ameaças de violência afetam negativamente a nossa segurança e saúde em geral no local de trabalho – o mesmo que abuso de substâncias químicas ou qualquer outra prática perigosa. Portanto, qualquer ato agressivo fisicamente ou violento, mesmo se com propósito de brincadeira, é estritamente proibido na Monsanto. Se você ou alguém que conhece tiver recebido uma ameaça de violência ou tiver sido vítima de um ato de violência, você tem o dever de reportar a situação imediatamente. Se você, um colega de trabalho ou qualquer outro indivíduo que esteja fazendo negócios com a Monsanto estiver em perigo imediato, entre em contato com as autoridades locais e, em seguida, com Segurança Global. Finalmente, acompanhe com o seu gerente ou com outro recurso listado neste Código.



P: Cristina acredita que uma de suas colegas de trabalho está envolvida em um relacionamento doméstico de violência. Ela não quer se intrometer, mas está preocupada com a segurança da colega. O que Cristina deve fazer?

R: Cristina deve reportar a suspeita de abuso. Não é raro que o abusador procure a pessoa abusada no trabalho, ameaçando não apenas a vítima, mas possivelmente colegas de trabalho também. Reporte qualquer sinal de violência doméstica imediatamente para a gerência ou para Segurança Global. Alguns indicadores poderiam incluir:

- Conhecimento de uma medida judicial restritiva existente;
- Um número incomum de telefonemas ou e-mails de um parceiro atual ou antigo, e relutância para conversar ou responder a mensagens de telefone;
- Ferimentos, como machucados, olhos roxos ou ossos quebrados – especialmente se a vítima tenta escondê-los de outros ou dá explicações não convincentes sobre o ocorrido;
- Sinais de angústias emocionais, como apatia ou evitar pessoas

P: Inês testemunha um acidente na planta que fere alguns de seus colegas de trabalho. Os ferimentos são pequenos e são tratados com itens de primeiros socorros no local, mas Inês pensa que estes indivíduos deveriam receber tratamento médico adequado. O gerente de Inês se recusa a documentar o incidente, dizendo a ela que o local enfrentaria sérias consequências por reportar ferimentos. Inês não quer arriscar ser demitida por causa de um incidente pequeno, mas sente que reportar seria a ação correta. Como ela deve lidar com esta situação?

R: Inês está certa – reportar é o que deve ser feito. Ferimentos pequenos devem ser reportados para impedir a possibilidade de repetição ou para impedir que ferimentos mais sérios ocorram. A nossa empresa tem procedimentos específicos em vigor para assegurar a nossa segurança, e a única forma de melhorar estes procedimentos é ter a coragem de falar quando algo sai errado. Se o gerente de Inês não fizer o relatório, Inês deve entrar em contato com alguém de ESH ou entrar em contato com a Linha de Alerta da Monsanto.



RESPEITO PELOS DIREITOS HUMANOS

Com mais de 20.000 funcionários diretos e com produção de sementes em mais de 40 países, a Monsanto tem a oportunidade de causar um impacto positivo nas vidas de seus próprios funcionários e em um número significativo de trabalhadores em suas atividades de produção. A fim de orientar as nossas ações com relação a isso, adotamos a nossa Política de Direitos Humanos em 2006 e iniciamos um programa para melhorar as vidas de todos os nossos funcionários e trabalhadores que fazem parte da nossa cadeia de suprimento de produção de sementes, independentemente de estarem em nossas próprias instalações ou trabalhando para um terceiro. A Política inclui compromissos sobre trabalho infantil, trabalho forçado, remuneração, horas de trabalho, assédio e violência, discriminação, liberdade de associação, segurança ocupacional e conformidade legal. A nossa abordagem é de melhoria contínua e trabalhamos ativamente com os nossos parceiros empresariais para atender aos desafios únicos que surgem por causa do desempenho do trabalho agrícola manual, especialmente em países em desenvolvimento.

Em linha com o nosso comprometimento de proteger, respeitar e avançar os direitos humanos, a Monsanto adotou a política de Direitos Humanos, que é orientada pela Declaração *Universal dos Direitos Humanos* e pelos Princípios e Direitos *Fundamentais do Trabalho, da Organização Internacional do Trabalho*. Para obter informações adicionais, consulte o [Monsanto's Commitment to Human Rights \(Compromisso da Monsanto com Direitos Humanos\)](#) em nosso site.

P: Otávio trabalha realizando a “due diligence” em muitos cultivadores contratados pela Monsanto para assegurar que os trabalhadores deles sejam tratados imparcialmente e consistentemente com a nossa política de direitos humanos. Os trabalhadores sazonais podem ser pagos por hora e Otávio sabe que todos os funcionários contratados precisam ser pagos com, pelo menos, o salário mínimo. Um dos fazendeiros diz a Otávio que alguns trabalhadores possuem menos experiência do que outros e são menos eficientes na realização de seus trabalhos. Portanto, não faria sentido pagar o salário mínimo a estes indivíduos. Como Otávio deve responder?

R: Otávio deve deixar claro para este fazendeiro que a posição de nossa empresa não é negociável. Todos os funcionários receberão pelo menos o salário mínimo por todas as horas trabalhadas. As questões de desempenho devem ser tratadas separadamente e todas as medidas precisam estar consistentes com a legislação local. Se você souber ou suspeitar que qualquer um de nossos parceiros empresariais não está cumprindo os níveis de remuneração legais, apresente este assunto ao seu gerente ou a outro recurso imediatamente. A Monsanto tomará as medidas apropriadas para assegurar que a questão não persista.

PRIVACIDADE DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

Como parte de nosso emprego na Monsanto, damos à nossa empresa as informações pessoais necessárias sobre nós. Estas informações podem incluir o histórico do emprego, números de identificação fornecidos pelo governo, informações de contato, estado civil, registros criminais e histórico médico, entre outros. A nossa empresa está comprometida em proteger estas informações, consistentemente com a legislação de privacidade de dados aplicável, incluindo os regulamentos com relação à coleta, processamento, utilização, transferência e revelação de informações pessoais.

Se as suas responsabilidades do trabalho incluírem a coleta, modificação, transferência, processamento, armazenamento ou uso de informações pessoais de funcionários, você tem o dever de agir em conformidade com a legislação sobre privacidade de dados aplicáveis e outros controles internos que protejam estas informações pessoais. Nunca compartilhe estas informações com pessoas que não possuam necessidade empresarial e autorizada para conhecê-las. Se você tiver dúvidas sobre a segurança de informações pessoais, se quiser acessar ou modificar as suas informações pessoais ou se tiver dúvida se os dados são considerados dados pessoais, entre em contato com o funcionário de RH ou com o Departamento Jurídico em sua região.



Nosso comprometimento com os nossos parceiros, clientes e fornecedores

ADMINISTRAÇÃO DE PRODUTOS

A administração do produto é a obrigação da Monsanto de avaliar e suportar os nossos produtos e tecnologias. Fazemos isso avaliando se estes produtos e tecnologias são seguros e ambientalmente responsáveis. Um outro componente essencial da administração de produtos é a nossa obrigação de explicar e promover a utilização responsável e adequada de nossos produtos e tecnologias, especialmente com relação aos padrões e princípios da comunidade.

Reconhecemos que a integridade do produto e a qualidade do produto são partes integrais da administração do produto e levamos isso em consideração muito seriamente. Ao considerar o ambiente e avaliar a segurança de nossos produtos e tecnologias ao longo de todo o ciclo de vida do produto, podemos promover com confiança seu uso adequado e responsável. A Equipe de Liderança de Administração de Produtos da Monsanto supervisiona o desenvolvimento e a implementação das iniciativas de administração e é um recurso para nos ajudar a cumprir as nossas metas de administração. A administração do produto é responsabilidade compartilhada por todos os funcionários, e espera-se de nós o apoio às iniciativas de administração.

[Site de administração de produtos](#)

Pesquisa científica

Na Monsanto, sabemos e entendemos a importância de conduzir pesquisa científica ética. Muito do sucesso depende de construir confiança com vários grupos e pessoas, e muito dessa confiança dependerá da precisão e confiança dos dados científicos que fornecemos.

Para manter a pesquisa do produto ética, esta pesquisa deve ser realizada com:

- Protocolos aprovados e controles adequados
- Revisão de colega ou supervisão de asseguarção de qualidade, o que for apropriado
- Os dados que são registrados com precisão, reproduzíveis ou capazes de serem reconstruídos e documentados adequadamente
- Aplicação de análise de dados ou estatística apropriada



Qualidade e integridade do produto

A Monsanto está comprometida com a integridade de seus produtos e com a entrega consistente dos produtos da mais alta qualidade. Este comprometimento é cumprido através de processos padronizados que são melhorados continuamente. O comprometimento com a qualidade é um elemento comum que abrange a nossa organização e nos conecta com os nossos clientes. Nós entregaremos produtos que atenderão a todos os requisitos contratuais e legais. Estamos comprometidos em compartilhar as melhores práticas e outras ferramentas com outros parceiros e clientes em um esforço para assegurar uma experiência do cliente rica e consistente com os nossos produtos. A qualidade e a integridade do produto são percebidas diariamente através de todos os nossos esforços.

Conformidade normativa

Conduzimos a nossa empresa global em um ambiente altamente regulado. Os nossos produtos de biotecnologia e química precisam ser aprovados por agências normativas antes da comercialização. Na Monsanto, estamos em conformidade com todas as leis e regulamentos locais, nacionais e internacionais aplicáveis. Nós conduzimos avaliações rigorosas para estabelecer a segurança de todos os nossos produtos. Além disso, ao alcançar ou exceder todos os requisitos normativos, asseguramos aos nossos clientes e cultivadores que estabelecemos a segurança de todos os nossos produtos e, quando necessário, eles foram submetidos a revisões rigorosas efetuadas por autoridades reguladoras apropriadas para assegurar que nossos produtos possam ser usados livremente e comercializados internacionalmente.

P: Se eu não trabalhar no departamento de regulamentação, mas trabalhar na fabricação de um produto regulado, preciso de algum treinamento especial?

R: Sim. Qualquer funcionário que entrar em contato ou trabalhar com produtos regulados precisa ter treinamento especializado para assegurar que sejam respeitados os protocolos adequados e sistemas projetados para assegurar a segurança e conformidade do produto com requisitos reguladores.

PRÁTICAS DE MARKETING IMPARCIAIS

Ao fazer marketing ou vender os nossos produtos, é vital que usemos somente táticas éticas e imparciais.

Os que, entre nós, possuem responsabilidades de vendas, propaganda, promoção e marketing precisam ter cuidado para cumprir os deveres através de representações precisas e verdadeiras. Nunca devemos fazer declarações falsas ou que levem a conclusões erradas quanto à qualidade e disponibilidade de nossos produtos nem da concorrência. Além disso, não podemos fazer comparações parciais ou falsas entre os nossos produtos e de nossos concorrentes. Isso inclui “selecionar” palavras ou fazer declarações incompletas sobre os nossos produtos ou de nossos concorrentes.

Ser imparcial em nossa indústria também significa que nunca participamos de suborno comercial. Suborno comercial ocorre quando damos ou recebemos algo de valor com a intenção de influenciar inadequadamente uma decisão ou ato empresarial. Seja o suborno comercial feito diretamente ou por um terceiro, a Monsanto não perdoa nem tolera este comportamento.

P: Certo dia, Ronaldo se encontra com uma nova cliente para um almoço de negócios. Durante a conversa, a cliente conta a Ronaldo sobre o grande sucesso que está fazendo com os nossos produtos. Ela diz a Ronaldo como está satisfeita com o nível de atendimento que recebeu da Monsanto e compartilha com ele algumas histórias sobre os problemas passados dos produtos de concorrentes. Ronaldo agradece por ela ter contado e pergunta se pode usar os comentários dela em uma nova iniciativa de marketing. Ela concorda em deixar a Monsanto usar o testemunho dela e Ronaldo volta ao trabalho imediatamente rascunhando um panfleto que pretende dar aos seus clientes no dia seguinte. Isso está certo?

R: Provavelmente não. As informações que usamos como parte de nossas campanhas de marketing precisam ser analisadas por vários especialistas no assunto em toda a empresa antes que possam ser publicadas. Isso é especialmente importante para assegurar a veracidade e precisão de nossas afirmações, assim como para assegurar que não depreciemos os produtos de nossos concorrentes. Ronaldo deve compartilhar este testemunho com o seu gerente ou consultar um membro do Departamento Jurídico para determinar se o texto pode ou não ser usado como comunicação com os clientes. Ele não deve tomar nenhuma ação por conta própria sem antes receber aprovação.



CONFORMIDADE COM AS LEIS DE CONCORRÊNCIA

A Monsanto compete de forma imparcial e vigorosa em nossa indústria. Muitos dos países onde operamos possuem leis proibindo ações que restringem operações comerciais parciais. As leis de concorrência, às vezes chamadas de leis antitruste, podem variar de país para país. Estas leis geralmente assumem uma abordagem consistente com os regulamentos que dizem respeito a como dois concorrentes podem lidar um com o outro. Todas as leis de concorrência proíbem ações anticoncorrência, como:

- Estabelecimento de preço;
- Concorrência combinada;
- Alocação de clientes, mercados ou territórios com um concorrente;
- Coordenação com outros para recusar um negócio de um cliente.

Se um concorrente tentar conversar sobre qualquer prática anticoncorrencial, você deve expressar a sua desaprovação, interromper a conversa imediatamente e reportar a conversa ao Departamento Jurídico. Participar de práticas proibidas de anticoncorrência é não apenas um desserviço para os nossos clientes como pode ter sérias consequências para você e para a nossa empresa. De fato, mesmo a aparência de que um acordo é proibido pode ter sérias consequências para a nossa empresa. Se alguém sugerir ações proibidas para você, deixe claro que as rejeita.

As leis de concorrência podem ser complicadas e variar muito sobre como um fornecedor e seu cliente podem lidar um com o outro em uma cadeia de suprimento vertical. Não suponha que práticas que foram aprovadas ou proibidas em um país serão aprovadas ou proibidas em outro país. Finalmente, se um cliente ou fornecedor sugerir que você coopere com ele para prejudicar um dos concorrentes dele, este é outro caso em que você deve interromper a conversa e consultar o seu gerente ou um membro do Departamento Jurídico sobre a situação e as regras aplicáveis.

Informações confidenciais da Monsanto e de outras empresas

As leis de concorrência, leis de propriedade intelectual e leis contra apropriação indevida de segredos comerciais se aplicam às formas nas quais acumulamos informações sobre os nossos concorrentes. Apesar de termos a liberdade para usarmos os meios publicamente disponíveis para pesquisar os produtos, serviços e campanhas de marketing de nossos concorrentes, nunca podemos fazer uso de táticas não éticas. Isso significa que, entre outras coisas, nunca podemos nos representar incorretamente a fim de obter informações.

As informações sensíveis à concorrência são informações não públicas sobre as nossas atividades competitivas que não gostaríamos de deixar disponíveis para a nossa concorrência. As informações que a Monsanto considera confidenciais são informações que outros poderiam usar para nos prejudicar ou tirar vantagem de nós, mesmo que tais informações não estejam expressamente marcadas ou indicadas como confidenciais. Elas incluem segredos comerciais e outras informações sobre a nossa propriedade intelectual e informações que não publicamos sobre as nossas finanças, funcionários, pesquisas, descobertas, planos, projetos, estratégias, produtos, processos, desafios, oportunidades, assuntos legais, entre outras. Assim como nós não forneceríamos estas informações sensíveis para um concorrente, não devemos procurar estas informações da concorrência. E, assim como nós esperamos que nossos antigos funcionários mantenham as nossas informações como confidenciais, não devemos pedir aos ex-funcionários de nossos concorrentes para violarem as obrigações de confidencialidade que possuem com seus ex-empregadores. Se você inadvertidamente obtiver informações sensíveis de um concorrente que ele não gostaria de revelar, não as use nem distribua sem antes discutir a questão e ser autorizado pelo Departamento Jurídico.

Para obter mais informações sobre o que constitui informação confidencial ou sensível da concorrência, consulte a seção “Informações proprietárias e confidenciais” neste Código. Além disso, o contrato de trabalho que você assinou quando passou a trabalhar na Monsanto pode ter um resumo de suas obrigações de confidencialidade.



Associações comerciais

Precisamos ter cuidado quando frequentamos associações comerciais ou outros eventos da indústria onde a concorrência pode estar presente. Ao interagir com a concorrência nestes casos, precisamos evitar conversar sobre qualquer assunto que possa ser visto como uma tentativa de restringir a concorrência. Também precisamos ter cuidado ao conversar sobre negócios da Monsanto com os nossos colegas de trabalho, já que outros poderiam estar ouvindo as nossas conversas. Lembre-se: se um concorrente tentar conversar sobre um tópico proibido com você, interrompa a conversa imediatamente e reporte a questão ao seu gerente ou para um membro do Departamento Jurídico.

P: Um dos antigos clientes de Joana acaba de informá-la de que ele recebeu um convite para participar de um evento de um concorrente da Monsanto. Ele diz a ela que este concorrente organizou um evento só para clientes, onde apresentará o portfólio de produtos da organização e discutirá sobre desempenho. Em seguida, o cliente pergunta a Joana se ela quer ir como convidada para obter mais informações, sugerindo que isso ajudaria a Monsanto em estratégias futuras de estabelecimento de preços e desenvolvimento de produtos. Como foi convidada por um de seus clientes, está certo Joana participar deste evento?

R: Provavelmente não. O convite especifica que o evento é só para clientes. Ao participar da apresentação com um cliente da Monsanto, Joana poderia ser acusada de falsa representação – uma ação que não seria ética e poderia ter sérias consequências para a nossa empresa. Joana deve agradecer o cliente por esta informação, mas deixar claro que a Monsanto só obtém informações da concorrência através de meios transparentes. Ela só poderia participar se o cliente pedisse e obtivesse permissão junto ao concorrente para Joana participar, deixando claro que Joana trabalha para a Monsanto.

RESPEITO PELA PRIVACIDADE DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

Apreciamos a confiança que nossos clientes, fornecedores e outras partes depositam na Monsanto quando nos fornecem informações. Para manter esta confiança, precisamos proteger as informações deles cuidadosamente – sejam elas confidenciais, pessoais ou sensíveis – tão cuidadosamente quanto fazemos com as nossas. Se a natureza de seu trabalho na Monsanto o colocar em contato com dados confidenciais, pessoais ou sensíveis de terceiros, é seu dever lidar com isso adequadamente e de acordo com a legislação aplicável. Nunca compartilhe estas informações com os que não possuem uma necessidade empresarial autorizada de conhecê-las. Se estiver em dúvida, peça orientações a seu gerente direto ou ao Departamento Jurídico da Monsanto.

RELACIONAMENTOS COM CLIENTES E FORNECEDORES

Os nossos clientes, fornecedores e outros parceiros empresariais possuem um papel crucial em nosso sucesso como empresa. Procuramos manter relacionamentos de respeito mútuo e confiança com estas partes constantemente. Para isso, precisamos ser honestos em todas as nossas ações ao lidar com clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais existentes ou possíveis. Todos os contratos precisam ser negociados imparcialmente, sem engano ou imprecisão. Além disso, ao selecionar fornecedores e subcontratados para fornecer produtos ou serviços ou para trabalhar em nome da Monsanto, precisamos fazê-lo com imparcialidade. Fazemos as nossas seleções com base em ponderação adequada de todos os fatos, o que inclui qualidade, segurança, registros, habilidade técnica, experiência histórica, confiabilidade, custo, programação e disponibilidade, e nunca com base em tendência parcial ou outras razões ilegais ou inapropriadas.



Nosso comprometimento com a nossa empresa e acionistas

EVITE CONFLITOS DE INTERESSE

Um componente essencial na realização de nosso comprometimento com a empresa e acionistas é evitar situações de conflito de interesse. Um conflito de interesse ocorre quando os nossos interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos entram em conflito com os da nossa empresa. Os conflitos de interesse podem prejudicar o sucesso de nossa empresa e criar a impressão de que fazemos negócios parciais ou tendenciosos. Os conflitos podem surgir ao lidar com pessoas ou grupos externos, assim como em relacionamentos que compartilhamos com outros na Monsanto. Abaixo estão algumas situações comuns de conflito de interesse que devemos evitar.

Presentes e entretenimento empresariais

A troca de cortêsias empresariais como presentes ou ofertas de entretenimento é uma prática comum que fomenta boa vontade entre as empresas e os seus clientes ou parceiros comerciais. Independentemente de estarmos oferecendo ou recebendo, os presentes e entretenimento podem criar facilmente um conflito de interesse real ou aparente. Para evitar que pareça tratamento favorável inadequado, só podemos dar aos nossos clientes e parceiros comerciais ou receber presentes, almoços ou entretenimento que sejam:

- Não solicitados;
- Modestos;
- Legítimos;
- Infrequentes;
- De bom senso;
- Diferentes de dinheiro ou de equivalente a dinheiro.

Mesmo se um presente ou uma forma de entretenimento atender aos critérios acima, não podemos oferecer ou aceitar se parecer inadequado. Se tiver preocupações sobre a cortesia empresarial que recebeu ou planeja dar, consulte o Departamento Jurídico ou o Escritório de Conduta Empresarial para obter orientação.

Oportunidades corporativas

Tomar decisões objetivas e éticas em nome da Monsanto significa que nunca concorreremos com as oportunidades comerciais de nossa empresa. Isso significa que não podemos tomar para nós oportunidades que descobrimos através de nossa posição na Monsanto, através do uso dos ativos da empresa ou através de qualquer oportunidade na qual a nossa empresa tenha expressado interesse. Além disso, não podemos orientar nossos amigos ou parentes para que tirem vantagem de tal investimento ou atividade.



Emprego externo

Enquanto estamos empregados pela Monsanto, compartilhamos um comprometimento de avançar os interesses da empresa e dar o nosso esforço máximo ao trabalho. Pode ser difícil cumprir este comprometimento se também trabalhamos como autônomos ou se somos empregados por outra empresa. Apesar de nossa empresa não procurar limitar as nossas oportunidades, é importante que não aceitemos emprego externo que interfira com a nossa habilidade de realizar os nossos trabalhos na Monsanto. Não podemos trabalhar simultaneamente para um concorrente. Não podemos, sem uma análise e aprovação cuidadosa, aceitar emprego de um cliente, fornecedor ou outro parceiro comercial da Monsanto. Fazer isso poderia criar um sério conflito de interesses. Antes de aceitar qualquer emprego externo, consulte o seu gerente ou o Escritório de Conduta Empresarial.

Negócios com a família e amigos

Às vezes, podemos nos encontrar trabalhando ao lado de membros da família ou amigos. Para evitar a impressão de favoritismo ou favorecimento, não podemos nos colocar em uma relação de subordinação a membros da família imediatos. Membros da família imediatos incluem cônjuges, parceiros de convivência, filhos, enteados, pais, padrastos, irmãos, genros, noras, sogros e quaisquer outros membros da família com vínculo similar. Além disso, não devemos nos envolver no processo de contratação por qualquer membro imediato da família. Apesar destas estruturas de subordinação poderem passar a existir após aquisições, é importante reestruturar estas relações de subordinação assim que for viável.

Interesses financeiros

Assim como a Monsanto respeita a nossa decisão de procurar emprego externo razoável, a nossa empresa também respeita o nosso direito de administrar os nossos investimentos pessoais. Dependendo do tamanho de um investimento, os nossos interesses financeiros pessoais possuem o potencial de criar uma situação de conflito. Qualquer investimento externo que fizemos diretamente ou sobre o qual tenhamos controle não pode interferir ou influenciar negativamente as nossas decisões como empregados.

Conflitos de interesse podem surgir de inúmeras formas – as seções anteriores listam somente algumas. Saber ou suspeitar que você pode ter um conflito de interesses e não o revelar é uma violação do Código. Por esta razão, você deveria revelar imediatamente qualquer conflito real ou potencial para o seu gerente ou para o Escritório de Conduta Empresarial para obter assistência.

PROTEGER INFORMAÇÕES E ATIVOS DA EMPRESA

Como parte de nosso trabalho na Monsanto, temos acesso a vários ativos da empresa. Estes ativos incluem a propriedade física da empresa, como equipamento, veículos, computadores, fundos e instalações. É a nossa responsabilidade proteger estes ativos de perda, roubo, danos, desperdício ou uso incorreto. Também se espera de nós o uso destes recursos para propósitos comerciais apropriados. O uso pessoal ocasional de ativos da empresa como telefones, computadores e fotocopiadoras pode ser permitido, mas este uso precisa estar dentro da lei e não pode interferir com o nosso trabalho cotidiano. Se você suspeita de roubo, fraude ou uso inapropriado ou ilegítimo de propriedade da empresa, tem o dever de reportar isso ao seu gerente, ao Departamento Financeiro, Recursos Humanos, Escritório de Conduta Empresarial ou Segurança Global da Monsanto. Consulte a Corporate Controller's Policy (Política da controladoria corporativa) 85005.00.





Informações proprietárias e confidenciais

Os recursos de empresa não estão limitados à propriedade física. De fato, alguns dos ativos mais valiosos da empresa são as informações proprietárias e confidenciais que possuímos. As informações confidenciais incluem tipicamente informações que não são públicas e que podem ser perigosas para a Monsanto se reveladas. As seguintes informações são alguns exemplos de informações confidenciais:

- Informações sobre linha parental e pedigree de semente;
- Informações técnicas ou financeiras;
- Dados de preços;
- Processos ou fórmulas proprietárias;
- Estrutura de custos e dados associados;
- Estratégias de marketing corporativo;
- Projeto de máquinas e equipamentos;
- Listas de clientes;
- Planos empresariais;
- Registros e dados de pesquisa;
- Estratégias regulatórias;
- Informações materiais não públicas.

Nós temos a responsabilidade de proteger as informações proprietárias confidenciais da empresa do uso não autorizado. Para isso, não podemos revelar estas informações para qualquer pessoa de fora da Monsanto ou mesmo de dentro da Monsanto, se não houver uma necessidade empresarial clara para tal. Além disso, precisamos tomar medidas apropriadas para assegurar que estas informações nunca sejam perdidas, roubadas, extraviadas ou deixadas sem supervisão. Estas regras também se aplicam a quaisquer dispositivos da empresa que possam armazenar tais informações, como notebooks ou outros dispositivos móveis.

Finalmente, tenha cuidado ao conversar sobre informações confidenciais em locais públicos, como restaurantes, ônibus, terminais de aeroporto ou áreas comuns da empresa. É melhor reservar estas conversas para locais mais privados, onde outros não possam ouvir. Se você souber ou suspeitar que as informações confidenciais foram reveladas inadequadamente, perdidas ou roubadas, reporte as suas preocupações ao seu gerente, à Segurança Global da Monsanto ou ao Escritório de Conduta Empresarial.

Como qualquer outro dado confidencial, precisamos tomar cuidado para proteger os nossos segredos

comerciais e nunca os revelar para qualquer pessoa fora de nossa empresa que não tenha concordado em manter estas informações confidenciais. Não compartilhe estas informações com qualquer funcionário da Monsanto que não tenha uma necessidade empresarial de sabê-las.

Para obter mais informações específicas à segurança de germoplasma, consulte a nossa Política de Proteção de Linha Parental e Pedigree.

Propriedade intelectual

Algumas das informações às quais você pode ter acesso podem incluir propriedade intelectual (PI). Outro ativo que precisamos proteger, a propriedade intelectual (PI) é considerada uma propriedade valiosa da empresa. Alguns exemplos são:

- Segredos comerciais;
- Direitos autorais;
- Marcas registradas comerciais;
- Patentes;
- Direitos de projetos;
- Logotipos;
- Marcas.

Além disso, qualquer PI que criamos quando empregados pela empresa dentro do escopo de nosso trabalho na Monsanto pertence à empresa. Se não tiver certeza se as informações são classificadas como PI, entre em contato com o Departamento Jurídico.

P: Horácio foi abordado por um grupo externo para dar uma palestra em uma conferência científica sobre tecnologia em sua área de conhecimento. Atualmente, ele está trabalhando em um projeto de pesquisa muito importante no qual alguns desenvolvimentos importantíssimos foram feitos. Ele adoraria explicar alguns elementos de sua pesquisa atual nesta conferência. Horácio pode fazer isso?

R: Possivelmente. Antes de abordar publicamente qualquer informação sensível à Monsanto que possa ser considerada PI, é necessário que ela seja avaliada pela autoridade apropriada – neste caso, um advogado de PI da Monsanto – antes de ela ser divulgada ao público. Horácio deve se limitar às informações básicas que ele sabe que não são confidenciais para a Monsanto e procurar orientação e aprovação dos recursos apropriados para o seu discurso antes de sua apresentação.



USAR OS RECURSOS TECNOLÓGICOS DA EMPRESA APROPRIADAMENTE

Os recursos tecnológicos possuem um papel de suporte vital no trabalho que fazemos na Monsanto. Estas ferramentas nos permitem flexibilidade em nossos trabalhos e nos ajudam a ser mais criativos e eficientes em nossos esforços para a empresa. Estas mesmas ferramentas, contudo, precisam de uso cuidadoso e responsável para assegurar que a utilização seja consistente com as boas práticas comerciais e não prejudique as operações empresariais ou os colegas de trabalho.

No que diz respeito à tecnologia empresarial, temos a responsabilidade de usar estes ativos apropriadamente, eticamente, de uma forma segura e dentro da lei. Como os outros recursos da empresa, o uso pessoal de forma limitada dos recursos tecnológicos da Monsanto é permitido. É importante ter em mente que, quando permitido por lei, a nossa empresa pode monitorar e rever a utilização. Isso inclui todas as informações e correspondências enviadas, recebidas ou armazenadas dentro de nossas contas de correio de voz ou correio eletrônico da Monsanto. Isso também inclui as informações que criamos, enviamos, recebemos, processamos ou armazenamos em nossos recursos tecnológicos, como notebooks, telefones e outros sistemas e dispositivos. Por esta razão, enquanto estamos usando os recursos tecnológicos da empresa, precisamos, todos, tomar cuidado quando:

- Criamos quaisquer comunicações ou documentos escritos para agir de acordo com o nosso Pledge, Política de Direitos Humanos e este Código, assim como todas as outras políticas da empresa.
- Pesquisamos a Internet, para evitar sites e serviços inapropriados ou não aprovados.
- Transferimos dados para partes externas autorizadas, usando somente serviços de transferência de dados aprovados pela empresa
- Usamos recursos computacionais, para evitar uso de qualquer atividade empresarial pessoal

Como as tecnologias da empresa tipicamente contêm informações confidenciais ou proprietárias, é fundamental respeitar todas as medidas e os procedimentos de segurança válidos para colocar em segurança os nossos notebooks, sistemas computacionais e outros dispositivos móveis. A sua senha é só sua. Nunca a compartilhe com qualquer

pessoa. Se você tiver dúvidas sobre o que constitui uso aceitável de tecnologia da empresa, entre em contato com o funcionário local de RH. Consulte Acceptable Use Policy (Política de uso aceitável) do Recursos Humanos para obter orientação adicional.





Uso de mídia social

A mídia social nos dá muitas oportunidades para nos conectarmos com as partes interessadas através de blogs, sites de rede social, microblogs, sites de compartilhamentos de vídeo e de foto, salas de chat, fóruns e wikis, por exemplo. Ao usar quaisquer destas mídias, precisamos ter cuidado para não divulgar nenhuma informação confidencial sobre a nossa empresa. Além disso, não devemos usar a mídia social para depreciar os nossos clientes, fornecedores, colegas de trabalho ou outras partes interessadas, ou para fazer declarações sem suporte ou enganadoras sobre a Monsanto, seus produtos, seus concorrentes e seus produtos. Apesar de a Monsanto não procurar controlar ou monitorar a nossa participação pessoal, precisamos ter certeza de não dar a impressão de que os pontos de vista e as opiniões que expressamos online também são os da empresa, a menos que os deveres de nosso trabalho incluam o compartilhamento destes pontos de vista. Neste caso, você deve declarar a sua posição de trabalho na comunicação. Até mesmo postagens eletrônicas que fazemos usando as tecnologias da empresa podem ser atribuídas à Monsanto, então tome particular cuidado ao rascunhar comunicações em notebooks, sistemas computacionais ou outros dispositivos da empresa. Se tiver dúvidas sobre o uso aceitável da mídia social, entre em contato com a Equipe de Mídia Social. Para obter orientação adicional, consulte Social Media Guidelines (Orientações sobre mídia social).



Segurança de informações


Como uma empresa baseada em propriedade intelectual, proteger as nossas informações é fundamental para assegurar o sucesso futuro da Monsanto. A segurança de informações é extremamente importante para manter a confiança de todos os clientes, fornecedores e outras partes com quem trabalhamos. Colocar os dados e os sistemas em segurança é um componente crítico de nossa estratégia e nossas operações empresariais.

A Política de segurança de informações da Monsanto e os Padrões de segurança de informação, dão suporte, fornecem a base sobre a qual mantemos a confidencialidade, integridade e disponibilidade de nossas informações e sistemas.

É nossa política que as informações e os sistemas sejam administrados apropriadamente e protegidos contra o acesso, utilização, revelação, modificação, destruição ou negação de serviços não autorizados. Os controles de segurança da informação e medidas para assegurar confidencialidade, integridade e disponibilidade são implementados e monitorados continuamente. Por exemplo:

- Treinamento e educação
- Monitoramento de ameaças e redução de vulnerabilidades
- Manutenção de detecção de incidentes e capacidades de resposta
- Avaliação dos riscos de segurança de informação de nossos fornecedores e tecnologia periodicamente

Embora nossa empresa implemente muitos controles técnicos para proteger informações sensíveis, a segurança da informação começa definitivamente conosco.



MANTER REGISTROS FINANCEIROS HONESTOS

Os registros financeiros da Monsanto são a janela do público para o sucesso geral de nossa empresa. O público confia em nós para produzirmos revelações honestas, precisas e no prazo, consistentes com a legislação e os regulamentos aplicáveis. Todas as informações que enviamos para os registros da empresa precisam, portanto, ser completamente verdadeiras, corretas e estarem completas. Precisamos acompanhar todos os requisitos de contabilidade aplicáveis e os controles internos ao registrar quaisquer informações e enviar a documentação apropriada onde for necessário.

Ao participar e, posteriormente, registrar transações empresariais, nunca devemos:

- Representar falsamente alguma informação, verbalmente ou por escrito;
- Caracterizar incorretamente as transações da empresa;
- Ocultar fundos;
- Estabelecer contas de fundos não registrados ou não revelados;
- Permitir a ocorrência de práticas de contabilidade não éticas ou ilegítimas;
- Reportar transações em um período de tempo incorreto;
- Classificar incorretamente as transações financeiras.

Se você ficar ciente de qualquer registro incompleto ou impreciso, incluindo, entre outros, registros de vendas, recibos de contas, ordens de contra, transferências de fundos ou relatórios de despesas, você tem o dever de reportá-los para o escritório de Controladoria Corporativa. Lembre-se, qualquer atividade falsa, desonesta ou fraudulenta precisa ser reportada para o Auditor Geral, Controladoria Corporativa e para o Escritório de Conduta Empresarial imediatamente.

Retenção de registros

Outra forma de construirmos confiança com os nossos acionistas e público é através da administração adequada de nossos registros. A manutenção de registros com precisão ajuda a nossa empresa a dar suporte às suas afirmações e a acompanhar os ativos e os negócios. Administrar

efetivamente os nossos registros é um controle interno fundamental e nos ajuda a atender às necessidades empresariais e a produzir documentos apropriados sempre que houver necessidade.

Por estas razões, precisamos seguir todos os programas de retenção e políticas estabelecidos em nosso *Records Management Manual* (Manual de Administração de Registros) e outros informativos de orientação emitidos por nossa liderança em todos os locais onde fazemos negócios. Também precisamos respeitar as deduções ou retenções de impostos estabelecidas em lei, nunca alterando ou destruindo documentos antes que o prazo estabelecido por lei tenha expirado.

Às vezes, podem nos pedir para participar de uma investigação ou auditoria interna ou externa dos livros e registros de nossa empresa. Devemos agir em conformidade com todas estas auditorias e investigações, incluindo as conduzidas pelas agências do governo, e fornecer aos auditores e investigadores as informações de que eles precisam. Nunca podemos tentar atrasar ou impedir qualquer investigação ocultando, destruindo ou alterando documentos relevantes.

COMUNICAÇÕES EXTERNAS PRECISAS

Temos a responsabilidade de nos comunicar honestamente e com transparência com os nossos acionistas e com o público. Isso significa que não podemos falar em nome da Monsanto, a menos que tenhamos sido especificamente autorizados a fazer isso. Para evitar a revelação de informações confidenciais ou imprecisas, a Monsanto designou porta-vozes para fazer declarações em nome de nossa empresa. Se você receber uma consulta de um analista ou investidor de Wall Street, por favor, envie-a para a Monsanto Investor Relations (E.U.A.) em 314-694-8149. Se receber uma consulta de um membro da mídia, envie-a para Monsanto Public Affairs (E.U.A.) em 314-694-6397.



P: Paula foi contatada por um jornalista buscando informações sobre alegações contra a qualidade de produtos da Monsanto. Apesar de as responsabilidades de seu cargo não incluírem tipicamente falar com o público, Paula sabe que as alegações são falsas. A fim de impedir publicidade negativa, Paula pode compartilhar o que sabe com este jornalista?

R: Não. Mesmo se Paula tiver informações que refutem os boatos com relação à qualidade dos produtos da Monsanto, ela não deve compartilhar essas informações a menos que tenha sido autorizada pela área competente. As informações que ela possui podem ser confidenciais ou podem precisar ser confirmadas por outras fontes dentro da empresa, antes de serem liberadas para o público. Paula deve permitir que um porta-voz autorizado pela empresa responda à pergunta e pedir ao jornalista que procure a Monsanto Public Affairs (E.U.A.) em 314-694-6397.

PROIBIÇÃO DE NEGOCIAÇÕES COM INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS OU PROPINA

As ações de nossa empresa são comercializadas na bolsa de valores. Isso significa que, como funcionários da Monsanto, não podemos comprar ou vender ações da empresa se estivermos em posse de informações importantes, não reveladas ao público. As informações importantes não públicas – também chamadas de informações privilegiadas ou “inside information” – são informações que geralmente seriam consideradas importantes por um investidor razoável para determinar a compra, manutenção ou venda de ações da empresa. As informações são consideradas não públicas enquanto o mercado não teve uma oportunidade de avaliá-las, o que pode levar

dias após sua publicação. Os seguintes são exemplos de assuntos que poderiam ser considerados informações privilegiadas.

- Desenvolvimentos importantes com relação a produtos ou ao pipeline de pesquisa;
- Projeções de ganhos ou perdas futuras;
- Uma aquisição, fusão ou venda de ativos importante, proposta ou pendente;
- Resolução de litígio importante;
- Declaração de desdobramento acionário ou oferta de títulos adicionais;
- Mudanças não anunciadas na administração sênior.

Mantenha em mente que nós também estamos proibidos de comprar ou vender ações de qualquer empresa se estivermos em posse de informações privilegiadas sobre a empresa. Além disso, não podemos aconselhar ou “dar propina” a outros para que transfiram informações privilegiadas em nossa posse ou para participarem de transações no fundo de ações da empresa em um plano de investimentos sistemático, enquanto possuímos informações privilegiadas. Não apenas esta é a política da Monsanto, mas é uma violação em potencial da legislação. As violações da legislação sobre informações privilegiadas expõem os indivíduos envolvidos em nossa empresa à possibilidade de processo criminal.

Se você tiver alguma pergunta sobre o que é considerado informação privilegiada, consulte o Departamento Jurídico do Grupo de Governança Corporativa da Monsanto.





Nosso compromisso com o mundo

PROTEÇÃO AMBIENTAL

Na Monsanto, sabemos que grande parte de nosso sucesso pode ser atribuído às comunidades nas quais operamos. Para proteger estas comunidades, os ambientes ao redor e o nosso mundo como um todo, é nossa política agir em conformidade com a legislação ambiental e os requisitos onde quer que operemos. Ao respeitar todas as leis e regulamentos ambientais, assim como as políticas e os procedimentos de nossa empresa, garantimos um melhor futuro para as partes interessadas em nossa empresa. Para obter informações adicionais sobre os requisitos ambientais da Monsanto, veja as políticas correlatas no Manual de ESH da Monsanto.

P: Catarina está indo embora para casa, saindo do trabalho hoje. Ao sair da fábrica, ela percebe que um de seus colegas está jogando fora o que parecem ser substâncias químicas diretamente no solo, a alguns metros da construção. Catarina não consegue imaginar nenhuma razão por que o colega de trabalho teria sido instruído a agir assim e se preocupa, pois isso poderia prejudicar o meio ambiente. O que Catarina deveria fazer?

R: Catarina está certa em preocupar-se com o que parece ser descarte inadequado de substâncias químicas. Se isso estiver ocorrendo, não há desculpa para as ações de seu colega de trabalho. O descarte inadequado de algumas substâncias químicas pode ter um impacto devastador no ambiente ao redor, assim como na saúde e segurança imediata de outros funcionários e indivíduos próximos da instalação. Catarina deve questionar imediatamente o colega de trabalho sobre a prática e informar a situação ao gerente dela. Se ela sentir que é muito desagradável se engajar na situação, deve imediatamente reportar o assunto diretamente ao Escritório de Conduta Empresarial.

PROIBIÇÃO DE PRÁTICAS DE SUBORNO OU CORRUPÇÃO

Por ser uma organização global, a nossa empresa está sujeita a várias leis anticorrupção ao redor do mundo. Estas leis são criadas para nos ajudar a manter interações éticas, transparentes e imparciais com funcionários públicos. Agir em conformidade com as leis anticorrupção, incluindo o Foreign Corrupt Practices Act (“FCPA”) dos E.U.A., significa que nem nós nem os nossos agentes subornam ou tentam subornar um funcionário público para conseguir um benefício para a Monsanto. Os agentes incluem, entre



outros, consultores, fornecedores, despachantes e associações comerciais.

Para ser claro, um suborno é dar ou receber qualquer coisa de valor, como presentes, pagamentos, serviços, entretenimento ou favores – em uma tentativa de obter ou manter negócios ou influenciar de alguma forma as ações de um funcionário público em benefício da Monsanto. De acordo com a FCPA, o funcionário público é amplamente definido e inclui funcionários públicos locais, estaduais e federais, candidatos políticos ou empregados de empresas ou universidades possuídas ou controladas pelo governo. Nem sempre é claro quem é um funcionário público. Se você tiver dúvidas ou preocupações em relação a se você está lidando com um funcionário público, entre em contato com o Escritório de Conduta Empresarial antes de continuar.

Nunca também devemos oferecer ou receber propinas. Uma propina ocorre quando nós ou o nosso agente retribui ou aceita a retribuição de uma soma já paga ou que será paga como recompensa por fazer ou promover arranjos comerciais. Tenha em mente que todas as nossas interações com os funcionários públicos devem ser abertas e corretas conforme a lei. As violações da legislação anticorrupção podem ter consequências sérias para os indivíduos envolvidos, assim como para a Monsanto. Por esta razão, nunca dê nada de valor para um funcionário público, mesmo se for algo que você pensa que é de valor simbólico, sem a autorização do BCWG (Business Conduct Working Group - Grupo de Trabalho Regional de Conduta Empresarial). Se tiver dúvidas com relação às leis anticorrupção e antissuborno, entre em contato com o BCWG, o Escritório de Conduta Empresarial ou o Departamento Jurídico.

Pagamentos devido a questões de saúde e segurança

Na Monsanto, a nossa saúde e segurança sempre ficam em primeiro lugar. Por esta razão, a nossa empresa permite pagamentos feitos a funcionários públicos se a saúde ou segurança física de uma pessoa estiver em sério risco. Para se qualificar como pagamento de saúde e de segurança legítimo e não como suborno ilegal, a pessoa precisa se deparar com uma situação de emergência onde haja perigo grave e imediato em relação à segurança pessoal de alguém.

Todos os pagamentos de segurança e de saúde precisam ser informados à Controladoria Corporativa e ao Conselho Geral da Monsanto, assim como ao Chefe do Departamento Jurídico Regional e ao Chefe do Departamento Financeiro Regional no prazo de um (1) dia após o pagamento.

Transações éticas com moedas

A lavagem de dinheiro é o processo através do qual os indivíduos ou entidades tentam esconder fundos ilícitos ou fazem as fontes dos fundos parecerem legítimas. Estes fundos podem ser adquiridos através de uma empresa criminosa, de atos de terrorismo ou tráfico de drogas ou evitando o pagamento de impostos. Muitos dos países onde trabalhamos mantêm leis que proíbem a lavagem de dinheiro. Manter relacionamentos com pessoas ou grupos que participam de lavagem de dinheiro pode prejudicar seriamente a reputação e a integridade da Monsanto. Em conformidade com as leis globais contra a lavagem de dinheiro, nunca aceitamos fundos adquiridos sabidamente através de meios ilegais. Se você suspeitar que qualquer cliente ou parceiro empresarial da Monsanto possa estar participando de atividades de lavagem de dinheiro, reporte as suas preocupações para o Departamento Jurídico imediatamente.

P: Alex está negociando no momento com uma nova empresa de consultoria para a Monsanto. Tipicamente, a Monsanto trabalha com serviços de consultoria através de valores padronizados. Contudo, este grupo particular está insistindo em valores 50% superiores. Alex sabe que esta firma tem tido um sucesso tremendo com funcionários públicos para obter aprovações regulatórias. Ele deve ficar preocupado em avançar as negociações?

R: Sim. Valores cobrados anormalmente elevados podem ser um indicador de alerta – particularmente para uma empresa com um histórico positivo em lidar com funcionários públicos. Isso pode indicar que a firma faz pagamentos inapropriados para funcionários públicos ou agências governamentais a fim de conseguir aprovações regulatórias. Esta é uma prática altamente corrupta – que a Monsanto não perdoa e da qual não participará. Antes de continuar com as negociações, Alex deve contatar o Departamento Jurídico para obter assistência.



CONFORMIDADE COM A LEGISLAÇÃO INTERNACIONAL DE COMÉRCIO

Exportar e importar são atividades diárias na Monsanto. Como uma empresa global, exportamos os nossos produtos ao redor do mundo e importamos produtos de vários países. Este comércio é regulado por leis internacionais de comércio.

A exportação ocorre quando enviamos produtos, serviços, tecnologia ou software para uma unidade da Monsanto ou para uma entidade não correlata em outro país. A tecnologia (por exemplo, informações técnicas) fornecida via e-mail ou até mesmo verbalmente para um cidadão não americano ou para um indivíduo em outro país também pode ser considerada exportação. Antes da exportação, precisamos verificar que o destinatário tem o direito de receber o item sem aprovação governamental ou se a aprovação governamental é necessária e, neste caso, obtê-la. Para importações, a Monsanto precisa garantir o pagamento adequado de todos os valores, assim como obter as permissões necessárias de agências de vários governos, formulários de segurança, documentação e formulários de alfândega.

Se as suas responsabilidades de trabalho incluem atividade comercial internacional, é importante que você conheça e respeite todos os regulamentos locais e nacionais que regulam a nossa atividade de exportação e importação. Todos nós, funcionários e contratados, precisamos consultar as nossas Equipes de Conformidade e Comércio Global local para serviços comerciais antes de adotar qualquer etapa adicional para realizar uma exportação ou aceitar uma importação. Para as perguntas, consulte a Equipe de Conformidade e Comércio Global local ou o Departamento Jurídico. Para obter informações adicionais, consulte a nossa Global Customs and Import Policy (Política de importação e alfândega global), assim como a nossa Global Export Control Policy (Política de controle de exportação global).

Legislações antiboicote

Por causa de nossas amplas operações globais, precisamos estar particularmente alertas para solicitações de boicote ilegais por nossos parceiros empresariais em potencial. Os países, incluindo os Estados Unidos, mantêm leis antiboicote que proíbem estritamente a Monsanto e outras empresas de cooperar em boicotes não sancionados ou outras práticas que restringem o comércio. Como uma empresa com matriz nos E.U.A., isso significa que não podemos tomar medidas ou fazer declarações que poderiam ser entendidas como nossa participação em um boicote não sancionado pelos Estados Unidos.

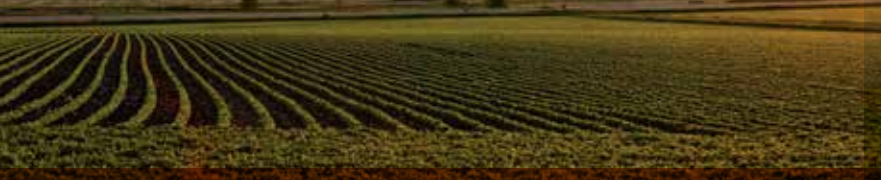
A participação em boicote ilegal acarreta penalidades graves. A Monsanto deve reportar certas solicitações de boicote suspeitas ou reais para o governo dos E.U.A. Se você receber uma solicitação relacionada a boicote, oral ou escrita, notifique o Departamento Jurídico imediatamente.

Sanções econômicas e pessoas proibidas

As sanções econômicas e comerciais também se aplicam às operações globais da Monsanto. Estas sanções podem ser impostas pelos Estados Unidos, as Nações Unidas, a União Europeia ou qualquer outro país ou grupo de países e geralmente restringem a negociação com certos países. Além disso, os Estados Unidos e outras jurisdições restringem os negócios com certas pessoas proibidas (jurídicas e físicas, por exemplo, indivíduos e entidades em listas negras) que possam estar participando de atividades como:

- Terrorismo;
- Tráfico de narcóticos;
- Exportação ou reexportação ilegal de tecnologia controlada;
- Suporte proibido a um país sancionado.

Geralmente, a Monsanto não pode fazer negócios com tais países, indivíduos ou entidades sem aprovação anterior do governo. É nossa responsabilidade conhecer e respeitar as restrições aplicáveis nos locais onde estamos fazendo negócios. Se você tiver perguntas sobre quais países ou pessoas são restritos, entre em contato com o Departamento Jurídico.



CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS E DE CARIDADE APROPRIADAS

Às vezes, a empresa pode escolher participar de atividades políticas que representem as nossas metas ou reflitam a nossa mensagem como uma corporação. Ao fazer isso, estamos totalmente em conformidade com as leis aplicáveis que regulam tal atividade. Nos Estados Unidos, a nossa empresa também pode estabelecer fundos de ação política para os quais os indivíduos qualificados podem contribuir. Estes fundos operam independentemente de qualquer partido, organização política ou candidato a cargo político, e a participação neles é totalmente opcional.

A nossa empresa nos incentiva a participar em casos civis e a participar no processo político, apesar de só podermos fazer isso em nosso tempo livre e à nossa própria custa. Nunca devemos usar a propriedade, os recursos, tempo ou fundos da Monsanto para atividades políticas pessoais. O mesmo é verdadeiro sobre qualquer causa de caridade ou ato de voluntariado, a menos que patrocinado oficialmente pela Monsanto. Além disso, você nunca deve usar os recursos tecnológicos da empresa, como comunicações de e-mail, para fazer solicitações em nome de causas políticas ou religiosas não aprovadas pela Monsanto.

A nossa empresa também pode participar de lobby, de vez em quando. Lobby pode se referir a muitas atividades diferentes, mas sempre inclui comunicações com funcionários públicos, legisladores, responsáveis por regulamentação, diretores do executivo ou membros de seu corpo. A prática de lobby é estritamente regulada em todo o mundo. Se as suas responsabilidades de trabalho incluírem lobby político, você precisa conhecer e respeitar as leis aplicáveis. Para obter informações adicionais, consulte a US Lobbying Policy (Política de Lobby dos EUA) da Monsanto. Se você trabalha fora dos E.U.A., deve consultar o representante de Relações Governamentais Regional.

Finalmente, apesar de a política da nossa empresa não permitir fazer contribuições financeiras para partidos políticos fora dos Estados Unidos sem a aprovação apropriada, podemos fazer contribuições corporativas a partidos políticos, comitês ou candidatos dos E.U.A., sujeitas a leis aplicáveis.

P: Todos os anos, Daniel participa de um evento para levantar fundos patrocinados por sua igreja. Nos anos anteriores, ele enviou e-mails avisando a seus colegas de trabalho sobre o evento e os convidou para participarem ou doarem para a causa. Ele não teve a resposta que gostaria. Neste ano, ele decidiu ampliar os esforços para que a mensagem se espalhe por seus colegas de trabalho, enviando e-mails diários e colocando panfletos nas salas de descanso. Isso está certo?

R: Não. Apesar de Daniel ser incentivado a participar de eventos de caridade de sua escolha e poder certamente mencionar os seus esforços para colegas de trabalho em conversas casuais, não pode usar o computador e sistemas de e-mail da empresa para coagir a participação por sua própria iniciativa. O envio destes e-mails de sua conta da Monsanto poderia passar a ideia, inadequada, do suporte oficial da Monsanto à causa. Além disso, isso cria distrações desnecessárias, especialmente quando as mensagens são enviadas em excesso e podem incomodar colegas de trabalho que não querem participar. Finalmente, Daniel não deve usar o tempo da empresa para solicitar ajuda para seu evento de levantamento de fundos, e só deve colocar panfletos em locais permitidos dentro da empresa. Para obter informações adicionais sobre a política de pedido de participação em eventos da Monsanto, incluindo exceções limitadas, consulte o seu manual de política de RH.



Permissão para isenções

Apesar de não se dever esperar permissões para isenções em nosso Código, elas podem ser concedidas em certos casos limitados. Qualquer permissão para isenção ou emenda em nosso Código precisa ser aprovada pelo Quadro de Diretores da Monsanto. Isso inclui qualquer permissão de isenção

solicitada por diretores e executivos, incluindo nosso Diretor Executivo. Além disso, essas permissões para isenções ou emendas precisam ser reveladas publicamente conforme necessário pela legislação aplicável ou por regras do mercado acionário.



Perguntas ou preocupações? Podemos ajudar.



Você pode entrar em contato com o Escritório de Conduta Empresarial de várias formas:

Web: www.contactBCOglobal.com / **E-mail:** business.conduct@monsanto.com

Endereço: Post Office Box 21526 / St. Louis, MO 63132, EUA

Versão de 2013

Se você quiser enviar uma pergunta ou expressar uma preocupação anonimamente para o Escritório de Conduta Empresarial, faça isso. Contudo, para proteger o seu anonimato, utilize os métodos de aplicativo Web ou de caixa postal de comunicação. Os funcionários da Monsanto podem usar os nossos números de linha de orientação de todos os locais onde fazemos negócios em todo o mundo. Estes números de contato podem ser encontrados em nosso site interno em: <http://www.monsanto.com/whoware/Pages/business-conduct.aspx>. Em todo caso, os nomes e as identidades das pessoas que ligarem ficarão o máximo possível em confidencialidade e sempre em conformidade com as exigências legais. Além disso, saiba que a política da Monsanto proíbe estritamente retaliação contra funcionários por reportarem preocupações de boa fé.