

Kodex obchodní etiky společnosti Monsanto

Vzkaz od Hugh Granta, předsedy představenstva a výkonného ředitele Společnosti

Vážení kolegové ve společnosti Monsanto,

základem všeho, co ve společnosti Monsanto děláme, je naše vize více produkovat, více chránit a zlepšovat kvalitu života po celém světě. Naše snaha uskutečnit tuto vizi vyžaduje pevný závazek udržet si bezúhonnost při všech našich podnikatelských činnostech. Kodex obchodní etiky společnosti Monsanto je důležitým nástrojem, který podporuje naši snahu v této oblasti, a tímto jsme využili příležitost na jeho aktualizaci, aby podrobněji a komplexněji řešil mnohé situace, ve kterých se naši zaměstnanci ocitají během své každodenní práce.

Naše obchodní rozhodnutí mají přímý vliv na naše zákazníky, obchodní partnery, akcionáře a komunity, ve kterých žijeme a pracujeme. To znamená, že vždy musíme dělat to, co je správné, i když jde o situace, které nejsou specificky upraveny zákony nebo jinými předpisy. Účelem našeho Kodexu je poskytovat jasné instrukce týkající se vhodného obchodního chování a pomáhat nám vždy se rozhodovat správně.

Náš Kodex je jen tak silný jako náš závazek dodržovat ho. Vyzývám Vás, abyste věnovali dostatek času úplnému porozumění Kodexu, abyste jej využívali při své práci a upozorňovali na jakékoliv záležitosti či problémy, které se jej týkají, i na případné podezření na jeho porušování. Každý z nás je odpovědný za bezúhonné chování během naší společné práce s cílem uskutečnit naši vizi a podporovat zemědělce na celém světě.

Děkuji Vám za Vaše odhodlání podporovat naši bezúhonnost, naši společnost a naše zákazníky.

S pozdravem,

Hugh Grant
Předseda představenstva a výkonný ředitel společnosti Monsanto

Obsah

Vzkaz od Hughu Granta, předsedy představenstva a výkonného ředitele Společnosti..	i
Náš závazek.....	v
Naše vize udržitelného zemědělství	vi
Úvod.....	1
O našem Kodexu.....	1
Používání Kodexu	1
Naše povinnosti vyplývající z Kodexu	1
Oznamování a zákaz stíhání	2
Vyšetřování	3
Důsledky nevhodného chování.....	3
Náš závazek vůči zaměstnancům	4
Pracovní prostředí podporující začlenění.....	4
Bezpečné a zdravé pracovní prostředí	4
Drogy a alkohol.....	4
Násilí na pracovišti.....	5
Respektování lidských práv	5
Ochrana osobních údajů	6
Náš závazek vůči partnerům, zákazníkům a dodavatelům.....	7
Dohled nad výrobky.....	7
Vědecký výzkum	7

Integrita a kvalita výrobků	7
Plnění zákonných požadavků.....	7
Čestné marketingové postupy	8
Dodržování zákonů o hospodářské soutěži	9
Důvěrné informace společnosti Monsanto a jiných společností.....	9
Obchodní sdružení.....	10
Respektování soukromí a důvěrné informace.....	10
Vztahy s dodavateli a zákazníky.....	10
Náš závazek vůči Společnosti a akcionářům	11
Vyhýbání se střetu zájmů	11
Dary a pohoštění.....	11
Firemní příležitosti.....	11
Externí zaměstnání	12
Obchodování s rodinnými příslušníky a přáteli	12
Finanční zájmy.....	12
Ochrana aktiv společnosti a ochrana informací	12
Důvěrné a vlastnické informace	13
Duševní vlastnictví	13
Vhodné využívání technologií Společnosti.....	14
Využívání sociálních médií.....	15
Bezpečnost informací	15
Vedení pravdivé účetní evidence.....	15
Archivace záznamů.....	16

Správná externí komunikace	16
Zákaz obchodování na základě interních informací nebo poskytování tipů	17
Náš závazek vůči celosvětovému dění	18
Ochrana životního prostředí	18
Zákaz úplatků a korupčních praktik	18
Platby za zdraví a bezpečnost	19
Etické měnové obchody	19
Dodržování mezinárodního obchodního práva	20
Antibojkotové zákony	20
Hospodářské sankce a zakázané strany	20
Přiměřené politické a charitativní příspěvky	21
Výjimky	22

Náš závazek

Závazek společnosti Monsanto je naším příslibem způsobu, jakým budeme obchodovat. Je to prohlášení, které nás zavazuje více naslouchat, důkladně zvažovat naše jednání a jeho dopad a být odpovědnými vůdci. Pomáhá nám měnit naše hodnoty v činy a vyjasnit, kdo jsme a o co se snažíme.

Čestné jednání

Čestné jednání je základním pilířem veškeré naší činnosti. Čestné jednání znamená upřímnost, slušné vystupování, zásadovost a odvahu. Tyto hodnoty nás zavazují k:

Dialogu

Budeme pozorně naslouchat různým názorům a vstupovat do konstruktivního dialogu tak, abychom lépe porozuměli problémům a lépe tak vyhověli potřebám a zájmům společnosti, i nás samých.

Transparentnosti

Zajistíme dostupnost, přístupnost a srozumitelnost informací.

Sdílení

Budeme sdílet vědomosti a technologie, abychom podpořili rozvoj vědeckého poznání, zlepšili zemědělství i životní prostředí, zvýšili úrodu a pomohli zemědělcům v rozvojových zemích.

Přínosům

Budeme používat solidní a novátorskou aplikaci vědy a přístup ohleduplného a efektivního dohledu nad nezávadností našich výrobků s cílem dodávat produkty vysoké kvality, které budou přínosem pro naše zákazníky a životní prostředí.

Respektu

Budeme respektovat náboženské, kulturní a etické odlišnosti lidí celého světa. Naší nejvyšší prioritou bude bezpečnost našich zaměstnanců, komunity, kde působíme, a stejnou měrou pak naši zákazníci, spotřebitelé a životní prostředí.

Jednání jako vlastníci s cílem dosažení výsledků

Vytvoříme jasný systém řízení, úkolů a odpovědnosti; vybudujeme pevné vztahy s našimi zákazníky i externími partnery; budeme činit moudrá rozhodnutí; dohlížet na zdroje naší společnosti a přijímat odpovědnost za dosahování vytyčených výsledků.

Vytvoření skvělého pracovního prostředí

Budeme respektovat různorodost lidí a jejich myšlenek; podporovat novátorství, tvořivost a vzdělávání; praktikovat týmovou spolupráci a zajistíme odměňování a ocenění našich lidí.

Naše vize udržitelného zemědělství

Produkovat více

Naším závazkem je zvyšovat výnosy s cílem pokrýt rostoucí poptávku po potravinách, vláknině a palivech.

Chránit více

Naším závazkem je snižovat množství půdy, vody a energie potřebné na pěstování našich plodin.

Zvyšovat kvalitu života

Naším závazkem je zvyšovat kvalitu života na celém světě.

Toto je udržitelné zemědělství, a takto to děláme i my.

Úvod

O našem Kodexu

Ve společnosti Monsanto přikládáme velkou hodnotu tomu, dělat věci správně – otevřeně, čestně a s maximálním respektem a poctivostí. Naše hodnoty samotné však nemohou vést všechny naše činy. Proto nám pomáhá náš Kodex – spolu s našimi zásadami, postupy a zákony.

Náš Kodex popisuje, jaké chování se od nás při práci pro společnost Monsanto očekává a upevňuje naše společné hodnoty prostřednictvím praktických příkladů. Učí nás, *jak* dosahovat našich obchodních cílů čestně – nikoli jen to, že jich musíme dosáhnout. Je založen na zákonech, předpisech, pravidlech a zásadách, které potřebujeme znát při výkonu naší práce, a nasměruje nás na vhodné zdroje dalších informací.

A nejdůležitější je, že nám náš Kodex pomáhá udržet si důvěru, kterou jsme si vybudovali s různými skupinami majícími zájem na výsledcích naší společnosti: zákazníky, obchodními partnery, akcionáři, komunitami, naší Společností a mezi sebou navzájem. Tento Kodex objasňuje naše stanoviska k otázkám, jako jsou náš Závazek, lidská práva, udržitelnost a správný způsob podnikání.

Přečtěte si, prosím, tento Kodex důkladně a věnujte mimořádnou pozornost především částem, které se nejvíce dotýkají Vaší práce. Kodex obsahuje odkazy na další zdroje informací, které Vám pomohou získat odpovědi na Vaše otázky, reagovat na obavy a správně porozumět případným problémům a vyřešit je. Důležité zásady jsou Vám k dispozici i na intranetových stránkách společnosti Monsanto.

Používání Kodexu

Náš Kodex nevytváří samostatné standardy pro různé skupiny. Platí bez rozdílu pro všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky a ředitele společnosti Monsanto a jejich dceřiných společností na celém světě. Od všech našich dodavatelů, poradců, zprostředkovatelů, prodejců, distributorů a nezávislých zhotovitelů očekáváme dodržování podobných standardů. Chceme obchodovat jen s takovými třetími stranami, které jsou známé svojí bezúhonností. V podstatě očekáváme od každého, kdo reprezentuje jméno Monsanto nebo pracuje jménem naší Společnosti, že bude jednat v souladu s naším Kodexem. Pokud máte jakékoliv dotazy týkající se používání tohoto Kodexu nebo pokud si nejste jisti, které jeho části se Vás týkají, obraťte se na své nadřízeného, na Centrum obchodní etiky nebo jiný zdroj uvedený na těchto stránkách.

Naše povinnosti vyplývající z Kodexu

Všichni, kteří pracujeme ve společnosti Monsanto nebo jejím jménem, jsme povinni jednat čestným způsobem. A to nejen pouze v některých situacích, nebo když nás někdo pozoruje – každý náš čin musí být v souladu se zákonem a etikou. Je naší povinností dodržovat příslušné zákony platné v místě naší práce. Rovněž se od nás očekává, že se seznámíme s příslušnými zásadami, které se vztahují na naši práci, a požádáme o radu, pokud si nejsme jisti, jaké jednání nebo rozhodnutí je v dané situaci správné nebo etické.

Jako lídři v rámci naší Společnosti mají vedoucí pracovníci v Monsanto i několik dalších povinností. Pokud pracujete ve společnosti Monsanto ve vedoucí pozici, očekává se od Vás, že:

- budete příkladem vhodného etického chování;
- budete upevňovat hodnoty společnosti Monsanto jako součást své běžné komunikace se zaměstnanci;
- budete vytvářet a udržovat takové pracovní prostředí, ve kterém zaměstnanci chápou, co se od nich očekává a ochotně sdílejí své problémy a upozorňují na nevhodné chování;
- budete řešit odhalené případy střetu zájmů u zaměstnanců a rozhodovat v nejlepším zájmu společnosti Monsanto;
- budete postupovat zprávy o porušení Kodexu Centru obchodní etiky (COE).
- nikdy nebudete nepostihovat, ani nepřipustíte postihování někoho za to, že v dobré víře podá oznámení o porušení Kodexu.

Oznamování a zákaz stíhání

Bez ohledu na naše postavení ve společnosti Monsanto, *všichni* jsme povinni oznámit porušování pravidel nebo podezření, že k němu došlo. Tato část obsahuje informace o tom, koho můžeme požádat o radu, jak můžeme podat oznámení a jakou hodnotu má takové oznámení o nevhodném chování v naší práci.

Přestože všichni jsme povinni jednat v souladu s Kodexem, zásadami a postupy Společnosti a příslušnými zákony a předpisy, může dojít k chybám. Je důležité, abychom upozornili na případy potenciálně neetického nebo nezákonného chování, kterých jsme byli svědky a umožnili naší Společnosti takový problém vyřešit. Oznámení o porušení pravidel, kterého se dopustili jiní, nám nezaručuje automaticky ochranu před našimi vlastními chybami. Díky němu se však společnost Monsanto stává lepším místem na práci a *vždy* je to lepší řešení než neříci vůbec nic.

Pokud máte jakékoliv dotazy k našemu Kodexu, potřebujete radu týkající se zákonného či etického problému, nebo pokud chcete oznámit porušení pravidel nebo podezření na jejich porušení, můžete se obrátit na následující strany:

- Váš nadřízený,
- nadřízený Vašeho nadřízeného,
- Váš zástupce pro lidské zdroje,
- právní oddělení,
- Centrum obchodní etiky.

Jakékoliv trestné činy, případy korupce, podvodu nebo závažných nepřesností při podávání údajů o naší finanční situaci, musí být oznámeny nebo postoupeny Centru obchodní etiky. Kontaktní údaje jsou uvedeny níže:

- Centrum obchodní etiky
 - Pohotovostní linka společnosti Monsanto: 877-781-2431
 - Telefonní číslo Centra: 800-886-0782
 - E-mail: business.conduct@monsanto.com
 - Korespondenční adresa: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - Odkaz na mezinárodní telefonní linky COE: [mezinárodní linky COE](#)
 - Odkaz na mezinárodní webovou stránku pro podávání oznámení: [Pouze Spojené Státy](#) a [všechny ostatní země](#)

Společnost Monsanto chápe, že oznámit porušení pravidel nebo podezření, že k němu došlo, není vždy jednoduché. Naše Společnost se však pevně zavázala dodržovat pravidlo zákazu stíhání, což znamená, že můžeme podávat oznámení v dobré víře bez obav z toho, že to bude mít negativní vliv na naše zaměstnání. Podat oznámení „v dobré víře“ prostě

znamená, že jste poskytli veškeré informace, které máte k dispozici a věříte, že jsou pravdivé. Každý, o kom se zjistí, že potrestal jinou osobu za podání oznámení v dobré víře, bude podroben disciplinárnímu řízení, včetně možnosti ukončení pracovního poměru.

Pokud to umožňují místní zákony, můžete oznámení podat anonymně a společnost Monsanto se nebude snažit odhalit Vaši totožnost. Anonymní oznámení se berou vážně a vyšetřují se co nejdůkladněji. Pro společnost Monsanto však může být složitější důkladně vyšetřit anonymní oznámení. Základem důkladného vyšetřování je proto úplné a podrobné oznámení všech faktů, i těch zdánlivě nepodstatných. Pokud se rozhodnete uvést svou totožnost, ale chcete ji uchovat v tajnosti, Monsanto splní Váš požadavek v rozsahu dovoleném zákonem, nebo nakolik to umožní proces vyšetřování. Veškeré osobní údaje spojené s oznámením nebo vyšetřováním budou zpracovány, uchovávány a postoupeny v minimální míře nezbytné pro vyšetření stížnosti v souladu s příslušnými zákony, včetně zákonů o ochraně soukromí. Pokud bylo podáno oznámení, podle kterého jste se údajně dopustili provinění nebo neetického chování, bude Vám to vždy oznámeno, kromě případů, kdy by to ohrozilo vyšetřování.

Vyšetřování

Centrum obchodní etiky zkoumá všechna oznámení o údajném nevhodném chování a jedná podle nich. To znamená, že každé podané oznámení bude bráno vážně a bude mu věnován dostatek času a pozornosti. V závislosti na konkrétní situaci můžete být požádáni o poskytnutí dodatečných informací. V případě anonymního oznámení mohou být informace shromažďovány, aniž by byla nutná osobní identifikace. Společnost Monsanto respektuje soukromí každého jednotlivce a oznámení považuje za důvěrná při současném zachování potřeby provést důkladné vyšetření a dodržet místní zákony.

Otázka: Karel má podezření, že jeden z jeho kolegů podplácí představitele státní správy. Má důkazy, které podporují jeho tvrzení, obává se však, že pokud sdělí příliš mnoho detailů, jeho kolega zjistí, kdo oznámení podal. Rozhodne se kontaktovat Centrum obchodní etiky anonymně a oznámit své podezření, jednoduše uvede, že se jeho kolega zřejmě dopouští korupčního chování. Předpokládá, že společnost Monsanto dokáže vést vyšetřování na základě této informace. Podal Karel dostačující oznámení?

Odpověď: Ne. Karel sice udělal správnou věc, když upozornil na podezření na neetické chování, neposkytl však dostatek informací k tomu, aby společnost Monsanto mohla zahájit účinné vyšetřování. Jelikož Karel má k dispozici důkazy, které podporují jeho tvrzení o daném kolegovi, je velmi důležité, aby je Centru obchodní etiky poskytl. Může si při tom dokonce zachovat svou anonymitu, protože společnost Monsanto s námi dokáže komunikovat i bez porušení naší anonymity, pokud je to v souladu s místními zákony.

Důsledky nevhodného chování

Všichni máme k dispozici nástroje, které nám umožňují udělat správnou věc. Následky nevhodného chování mohou být velmi vážné. Porušení Kodexu, zásad Společnosti nebo zákona může mít za následek disciplinární řízení, a to včetně možnosti ukončení pracovního poměru. Za nevhodné chování se považuje i falešné obvinění bez ohledu na to, zda bylo anonymní. Důsledkem nelegálního nebo neetického chování může být pro zúčastněné osoby i pro společnost Monsanto pokuta, trest a občanské nebo trestní stíhání.

Náš závazek vůči zaměstnancům

Pracovní prostředí podporující začlenění

Způsob, jakým se chováme jeden k druhému, má významný vliv na to, jak nás vnímají druzí. Jako Společnost se zavazujeme zachovávat rozmanitost a chápeme, že různé druhy zázemí a zkušeností zvyšují hodnotu práce, kterou děláme. Jako jednotlivci se musíme k sobě navzájem chovat slušně, respektovat jedinečné vlohy a nápady, které každý zaměstnanec přináší do společnosti Monsanto. Náš závazek vůči zaměstnancům upevňuje naši dobrou pověst a trvalý úspěch.

Dodržování tohoto závazku znamená, že rozhodnutí týkající se zaměstnanců činíme na základě zásluh. Zásady společnosti Monsanto zakazují diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, vyznání, pohlaví, věku, národnosti, zdravotního postižení, statutu veterána, genderové identity, genderového projevu, sexuální orientace, skutečné nebo zdánlivé tak, jak se projevuje prostřednictvím identity, jednání, výroků nebo asociací. V dobré víře se snažíme zajistit odpovídající podmínky pro osoby s postižením.

Společnost Monsanto také zakazuje jakoukoli formu obtěžování. Obtěžování zahrnuje všechny projevy nežádoucího, urážlivého, ponižujícího nebo zastrašujícího chování vůči jiné osobě. Obtěžování může být slovní, fyzické, elektronické nebo vizuální, a může být sexuální nebo nesexuální povahy. Společnost Monsanto plně podporuje a respektuje právo na život bez nelegálního obtěžování.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Každý ve společnosti Monsanto je odpovědný za bezpečnost a ochranu zdraví. Jsme odhodláni podporovat pracovní prostředí bez bezpečnostních rizik, které neohrožuje zdraví a bezpečnost zaměstnanců, návštěvníků, zákazníků a komunit, ve kterých pracujeme. V zájmu zachování našeho zdraví a bezpečnosti, jakož i zdraví a bezpečnosti všech našich spolupracovníků a komunit, musíme dodržovat nejen postupy a procedury platné v naší Společnosti, ale i zákony a předpisy vztahující se na naši práci. Pokud víte o některých nebezpečných postupech či rizikových podmínkách, nebo o takovém jednání nebo chování, které ohrožuje nebo by mohlo ohrozit Vaši bezpečnost nebo bezpečnost druhých, je Vaší povinností okamžitě takovou situaci nahlásit. Informace o různých bezpečnostních požadavcích a postupech jsou obsaženy v příslušných zásadách Příručky společnosti Monsanto ohledně ochrany životního prostředí a ochrany bezpečnosti a zdraví při práci nebo na webové stránce Globální bezpečnostní služby.

Drogy a alkohol

Pokud má být společnost Monsanto výborným místem pro práci, musí být místem *bezpečným*. Zneužívání drog a alkoholu snižuje naši schopnost pracovat bezpečně a vystavuje nás riziku. Proto nikdy nesmíme pracovat pod vlivem alkoholu, nelegálních drog nebo léků na předpis, které mohou zhoršit naši schopnost plnit pracovní povinnosti nebo vytvořit nebezpečné pracovní prostředí. Společnost Monsanto připouští jisté výjimky z tohoto pravidla, například když se alkohol podává během schválených akcí pořádaných Společností. I v takových případech se však od nás očekává jistá umírněnost a správný úsudek.

Násilí na pracovišti

Násilné jednání a vyhrožování násilím negativně ovlivňují naši celkovou bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti – stejně jako zneužívání omamných látek nebo jiné nebezpečné jednání. Jakékoliv násilné či fyzicky agresivní jednání, i když míněno jen žertem, je proto ve společnosti Monsanto přísně zakázáno. Pokud někdo Vám nebo někomu, koho znáte, vyhrožuje násilím, nebo pokud jste se Vy nebo někdo jiný stali obětí násilného jednání, je Vaší povinností okamžitě tuto situaci ohlásit. Pokud Vám, Vaším spolupracovníkům nebo jiným osobám, které obchodují se společností Monsanto, hrozí bezprostřední nebezpečí, kontaktujte místní orgány a poté Globální bezpečnostní službu. Potom kontaktujte svého nadřízeného nebo jinou osobu uvedenou v tomto Kodexu.

Otázka: Klára si myslí, že jedna z jejích spolupracovnic je obětí domácího násilí. Nechce být dotěrná, ale obává se o její bezpečnost. Co by měla Klára udělat?

Odpověď: Klára by měla promluvit nahlas o svém podezření na zneužívání. Není neobvyklé, že násilník vyhledá zneužívaného partnera i na pracovišti, což ohrožuje nejen oběť, ale potenciálně i její spolupracovníky. Okamžitě upozorněte vedoucí pracovníky a globální bezpečnostní službu na jakékoliv známky domácího násilí. Mezi tyto známky může patřit:

- povědomí o vydaném soudním zákazu styku;
 - neobvyklý počet telefonátů nebo e-mailů od současného nebo bývalého partnera, a neochota komunikovat nebo odpovídat na telefonické vzkazy;
 - zranění, např. podlitiny, modřiny v obličeji nebo zlomeniny – zejména pokud se je oběť pokouší zakrýt nebo nedokáže přesvědčivě vysvětlit jejich vznik;
 - známky citové úzkosti, např. neobvyklá tichost nebo vyhýbání se druhým.
-

Otázka: Petra je svědkem nehody v závodě, při které se zraní několik jejích kolegů. Jde o lehká zranění, která jsou ošetřena na místě pomocí prostředků na poskytnutí první pomoci, Petra si však myslí, že postižené osoby by měly vyhledat odpovídající lékařskou pomoc. Její nadřízený odmítne incident zdokumentovat a tvrdí, že nahlášení těchto zranění by mohlo mít pro závod vážné následky. Petra nechce riskovat svou prací kvůli nevýznamnému incidentu, cítí však, že by bylo správné oznámení podat. Jak by se měla v této situaci zachovat?

Odpověď: Petra má pravdu – je správné podat oznámení. Lehká zranění je nutné nahlásit, aby se zabránilo jejich opakování nebo předešlo vážnějším zraněním. Naše Společnost zavedla přesné postupy pro zajištění naší bezpečnosti a jediným způsobem jejich zdokonalování je oznamování případů, kdy se něco stane. Pokud její nadřízený oznámení nepodá, měla by se Petra obrátit na svou kontaktní osobu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci nebo kontaktovat Pohotovostní linka společnosti Monsanto.

Respektování lidských práv

Společnost Monsanto má více než 20 000 přímých zaměstnanců a produkce osiv probíhá ve více než 40 zemích světa, takže má příležitost příznivě ovlivňovat životy vlastních zaměstnanců, i významného počtu pracovníků, kteří se účastní našich výrobních činností. V roce 2006 jsme přijali Zásady ochrany lidských práv, které slouží jako návod v této oblasti a začali jsme uplatňovat program, jehož cílem je zlepšovat životy všech našich zaměstnanců a pracovníků našeho dodavatelského řetězce pro produkci osiva, ať už pracují v provozech, které vlastníme nebo pro třetí strany. Tyto Zásady obsahují závazky týkající se práce dětí,

nucené práce, mzdového ohodnocení, pracovní doby, obtěžování a násilí, diskriminace, práva na sdružování se, bezpečnosti při práci a dodržování práva. Náš přístup je založen na neustálém zlepšování se; aktivně spolupracujeme s našimi obchodními partnery, abychom úspěšně čelili specifickým problémům, které představuje výkon ruční práce v zemědělství, a to především v rozvojových zemích.

V souladu s naším závazkem chránit, respektovat a podporovat lidská práva přijala společnost Monsanto své Zásady ochrany lidských práv, které se řídí *Všeobecnou deklarací lidských práv a Základními zásadami a právy při práci* Mezinárodní organizace práce. Další informace obsahuje [Závazek Monsanto v oblasti lidských práv](#) na naší webové stránce.

Otázka: Petr provádí hloubkovou revizi smluvních pěstitelů společnosti Monsanto s cílem zajistit, aby se s jejich pracovníky zacházelo spravedlivě a v souladu s našimi zásadami ochrany lidských práv. Sezónní pracovníci mohou být ohodnoceni hodinovou mzdou a Petr ví, že mzda všech smluvních zaměstnanců musí být stejná nebo vyšší než zákonná minimální sazba. Jeden z farmářů řekne Petrovi, že někteří pracovníci jsou méně zkušení a méně výkonní při práci než jiní. Proto nemá smysl platit jim minimální mzdu. Jak by měl Petr reagovat?

Odpověď: Petr by měl tomuto farmáři jasně sdělit, že o postoji naší Společnosti v této věci nelze smlouvat. Všichni pracovníci musí dostat *nejméně* zákonnou minimální mzdu za všechny odpracované hodiny. Otázky týkající se pracovního výkonu se musí řešit samostatně a veškerá přijatá opatření musí být v souladu s místními zákony. Pokud víte nebo se domníváte, že některý z našich obchodních partnerů neposkytuje zaměstnancům zákonem stanovenou odměnu za práci, okamžitě na to upozorněte Vašeho nadřízeného nebo jinou kontaktní osobu. Společnost Monsanto přijme opatření nezbytná pro vyřešení problému.

Ochrana osobních údajů

V rámci svého zaměstnání poskytujeme společnosti Monsanto potřebné osobní údaje. Jde například o údaje o předchozích zaměstnáních, identifikační čísla vydaná státními orgány, kontaktní informace, údaje o manželském stavu, trestní záznamy nebo údaje o zdravotním stavu. Naše Společnost se zavazuje chránit tyto informace v souladu s příslušnými zákony o ochraně osobních údajů, včetně předpisů upravujících získávání, zpracování, použití, postoupení a zveřejňování osobních údajů.

Pokud mezi Vaše pracovní povinnosti patří získávání, úprava, postoupení, zpracování, uchování nebo používání osobních údajů zaměstnanců, jste povinni dodržovat příslušné zákony o ochraně osobních údajů a jiné interní předpisy, jejichž cílem je ochrana těchto osobních údajů. Nikdy nesdílejte takové informace s osobami, které nemají oprávněný obchodní zájem, který by vyžadoval, aby o nich věděli. Pokud máte jakékoliv dotazy o ochraně osobních informací, potřebujete přístup ke svým osobním údajům nebo je chcete změnit, případně si nejste jisti, zda se jisté informace považují za osobní údaje, kontaktujte prosím svého zástupce pro lidské zdroje nebo právní oddělení ve Vaší lokalitě.

Náš závazek vůči partnerům, zákazníkům a dodavatelům

Dohled nad výrobky

Dohled nad výrobky představuje závazek společnosti Monsanto vyhodnocovat a podporovat nové výrobky a technologie. V jeho rámci posuzujeme, zda jsou výrobky a technologie ohleduplné vůči životnímu prostředí. Další klíčovou složkou dohledu nad výrobky je náš závazek vysvětlovat a podporovat správné a odpovědné využívání našich výrobků a technologií, především s ohledem na standardy a principy dané komunity.

Uvědomujeme si, že integrita a kvalita výrobků tvoří nedílnou součást dohledu nad výrobky a bereme je velmi vážně. Díky ohledu na životní prostředí a vyhodnocování bezpečnosti našich výrobků a technologií během celého životního cyklu můžeme spolehlivě zajistit jejich správné a odpovědné použití. Tým pro vedení dohledu nad výrobky společnosti Monsanto dohlíží na vývoj a implementaci podnětů v oblasti tohoto dohledu a je zdrojem řešení, která pomáhají dosahovat naše cíle v oblasti dohledu. Dohled nad výrobky je společnou odpovědností všech zaměstnanců a od nás všech se očekává, že budeme podporovat iniciativy v této oblasti.

[Webová stránka Dohledu nad výrobky](#)

Vědecký výzkum

Společnost Monsanto zná a chápe význam etického vědeckého výzkumu. Významný podíl našeho úspěchu závisí na budování důvěry s různými jednotlivci a skupinami a značná část této důvěry závisí na přesnosti a spolehlivosti námi poskytovaných vědeckých údajů.

Zachování etiky ve výzkumu výrobků si vyžaduje:

- schválené protokoly a řádné kontroly;
- ověření nezávislými odborníky, případně dohled nad zajištěním kvality;
- údaje, které jsou přesně zaznamenávány, dají se reprodukovat a rekonstruovat a jsou správně zdokumentovány;
- použití vhodných statistických analýz a analýzy dat.

Integrita a kvalita výrobků

Monsanto se zavazuje zachovávat integritu svých výrobků a neustále dodávat výrobky nejvyšší kvality. Tento závazek plníme prostřednictvím standardizovaných postupů, které neustále vylepšujeme. Závazek ke kvalitě je společným prvkem, který zasahuje do celé naší organizace a spojuje nás s našimi zákazníky. Dodáváme výrobky, které vyhovují všem zákonným a smluvním požadavkům. Zavázali jsme se sdílet naše nejlepší postupy a jiné nástroje s našimi partnery a zákazníky ve snaze zajišťovat plnou a trvalou spokojenost zákazníků s našimi výrobky. Integritu a kvalitu výrobků dosahujeme díky každodenní snaze.

Plnění zákonných požadavků

Provádíme globální obchodní činnost v přísně regulovaném prostředí. Naše výrobky z oblasti biotechnologií a chemie podléhají před uvedením do prodeje schválení regulačními

orgány. Společnost Monsanto dodržuje všechny příslušné mezinárodní, národní a místní zákony a předpisy. Provádíme přísné kontroly s cílem zajistit bezpečnost všech našich výrobků. Kromě toho splněním nebo dokonce překročením všech regulačních požadavků ujistíme naše zákazníky, pěstitele a spotřebitele o tom, že jsme zajistili bezpečnost všech našich výrobků a vyhověli přísným kontrolám vyžadovaným regulačními orgány ve snaze umožnit využívání našich výrobků a jejich prodej v mezinárodním měřítku.

Otázka: Pokud nepracuji na oddělení regulace, ale při výrobě pracuji s výrobky podléhajícími regulaci, potřebuji speciální školení?

Odpověď: Ano. Všichni zaměstnanci, kteří jsou ve styku nebo pracují s výrobky podléhajícími regulaci, musí být speciálně vyškoleni, aby dodržovali správné postupy a systémy, jejichž cílem je zajistit bezpečnost výrobků a dodržování regulačních požadavků.

Čestné marketingové postupy

V rámci marketingové činnosti nebo při prodeji našich výrobků je nezbytné používat pouze čestné a etické postupy. Ti z nás, jejichž pracovní povinnosti se týkají prodeje, reklamy, propagace a marketingu, musí při jejich plnění využívat pravdivé a správné údaje. Nikdy nesmíme podávat nesprávné nebo zavádějící informace o kvalitě a dostupnosti našich výrobků nebo výrobků naší konkurence. Kromě toho nesmíme prezentovat nečestné nebo nepravdivé porovnání našich výrobků s výrobky konkurence. Patří sem i používání klamavých nebo neúplných prohlášení o našich nebo konkurenčních výrobcích.

Čestné jednání v našem odvětví znamená i to, že se nikdy nedopouštíme komerční korupce. Ke komerční korupci dochází tehdy, když druhým poskytneme něco hodnotného – nebo pokud oni něco hodnotného poskytnou nám – se záměrem nepřiměřeným způsobem ovlivnit obchodní rozhodnutí nebo jednání. Bez ohledu na to, zda ke komerční korupci dochází přímo nebo prostřednictvím třetí strany, společnost Monsanto nepřipouští, ani netoleruje takové chování.

Otázka: Ladislav jednoho dne jde na obchodní oběd s novou zákaznicí. Během jejich rozhovoru zákaznice informuje Ladislava o velkém úspěchu, kterého dosáhla s naším výrobkem. Řekne Ladislavovi, že je velmi spokojená s úrovní služeb poskytovaných společností Monsanto a informuje ho o problémech, které měla s výrobky konkurence. Ladislav jí poděkuje za zpětnou vazbu a zeptá se, zda může tyto informace použít pro nový marketingový projekt. Zákaznice souhlasí, aby společnost Monsanto popsala její zkušenosti. Ladislav se okamžitě pustí do práce a navrhne leták, který chce druhý den rozdávat svým zákazníkům. Je to v pořádku?

Odpověď: Pravděpodobně ne. Informace, které používáme při našich marketingových kampaních, podléhají před zveřejněním kontrole expertů z mnoha různých oblastí naší Společnosti. Toto je mimořádně důležité v zájmu zajištění pravdivosti a správnosti našich prohlášení, jakož i proto, abychom neznevažovali výrobky konkurence. Ladislav by se o tyto informace měl podělit s nadřízeným nebo se poradit s právním oddělením, aby zjistil, zda mohou být použity během komunikace se zákazníky. Bez potřebného souhlasu by neměl sám podnikat žádné kroky.

Dodržování zákonů o hospodářské soutěži

Společnost Monsanto se snaží porazit konkurenci v našem odvětví rázně a čestně. V mnoha zemích, kde působíme, platí zákony zakazující takové jednání, které nečestným způsobem omezuje hospodářskou soutěž. Zákony o hospodářské soutěži – někdy označované jako antimonopolní zákony – se mohou v jednotlivých zemích lišit. Takové zákony obvykle důsledně stanoví pravidla ovlivňující vzájemné chování dvou konkurentů. Všechny zákony o hospodářské soutěži zakazují jednání omezující hospodářskou soutěž, jako jsou:

- cenové dohody;
- zakázané dohody o ovlivňování nabídek;
- rozdělování si zákazníků, trhů nebo teritorií s konkurencí;
- dohody o odmítnutí obchodování s jistým zákazníkem.

Pokud s Vámi zástupce konkurence chce mluvit o takovýchto praktikách, které omezují hospodářskou soutěž, měli byste vyjádřit svůj nesouhlas, okamžitě ukončit rozhovor a uvědomit o tom právní oddělení. Účast na zakázaných postupech, které omezují hospodářskou soutěž, nejen že poškozuje naše zákazníky, ale může mít i vážné důsledky pro Vás i naši Společnost. Dokonce i pouhé *podezření* zuzavření zakázané dohody může mít vážné následky pro naši Společnost. Pokud Vám někdo navrhne jakékoli zakázané jednání, musíte ho jasně a jednoznačně odmítnout.

Zákony o konkurenci mohou být komplikované a mohou v nich existovat výrazné rozdíly v tom, jak se dodavatel a jeho zákazník mohou k sobě chovat ve vertikálním dodavatelském řetězci. Nemůžete se spoléhat na to, že postupy schválené nebo zakázané v jedné zemi budou stejně tak schválené nebo zakázané v jiné. Pokud Vám zákazník nebo dodavatel navrhne, abyste s ním spolupracovali s úmyslem poškodit jeho konkurenci, jde také o případ, kdy byste měli okamžitě ukončit rozhovor a poradit se se svým nadřízeným nebo se zaměstnancem právního oddělení o situaci a příslušných pravidlech.

Důvěrné informace společnosti Monsanto a jiných společností

Zákony o hospodářské soutěži, zákony o duševním vlastnictví a zákony zakazující zneužívání obchodního tajemství upravují způsob, jakým získáváme informace o naší konkurenci. Máme právo volně využívat veřejně dostupné informace na získávání údajů o konkurenčních produktech, službách a marketingových kampaních, nikdy se však nesmíme uchýlit k neetickým postupům. To znamená, že o sobě nikdy nesmíme podávat falešné údaje s cílem získat informace.

Citlivé informace týkající se konkurence jsou neveřejné informace o naší činnosti v oblasti hospodářské soutěže, které bychom nechtěli sdílet s naší konkurencí. Informace považované společností Monsanto za důvěrné jsou takové informace, které by mohly být využity s cílem nás poškodit nebo znevýhodnit. Sem patří obchodní tajemství a jiné informace o našem duševním vlastnictví, informace o našich finančních záležitostech, zaměstnancích, výzkumu, objevech, plánech, návrzích, strategiích, výrobcích, postupech, výzvách a příležitostech a právních záležitostech, které nezveřejňujeme. Stejně jako neposkytujeme takové citlivé informace týkající se hospodářské soutěže naší konkurenci, ani my bychom se neměli snažit získávat je od našich konkurentů. A stejně jako očekáváme od našich bývalých zaměstnanců, že zachovají naše důvěrné informace v tajnosti, ani my bychom neměli požadovat od bývalých zaměstnanců konkurence, aby porušili svůj závazek mlčenlivosti daný bývalým zaměstnavatelem. Pokud od konkurence neúmyslně získáte citlivé informace týkající se hospodářské soutěže, které by daný konkurent nechtěl zveřejnit, nepoužívejte je, ani je dále nepostupujte bez toho, abyste se o této záležitosti poradili s právním oddělením a získali jeho případný souhlas.

Další informace o tom, co se považuje za důvěrné nebo citlivé informace, naleznete v tomto Kodexu v části „Důvěrné a vlastnické informace.“ Pracovní smlouva, kterou jste podepsali při nástupu do společnosti Monsanto, může také stanovovat Vaše povinnosti v oblasti zachování mlčenlivosti.

Obchodní sdružení

Musíme být opatrní při účasti v obchodních sdruženích nebo na akcích v našem odvětví, kde mohou být přítomni zástupci konkurence. Při styku s konkurencí na takových akcích se musíme vyhnout rozhovorům o všech otázkách, které by se daly považovat za pokus o omezení hospodářské soutěže. Rovněž musíme být obezřetní při rozhovorech s kolegy o obchodních činnostech společnosti Monsanto, protože by si je mohli vyslechnout i jiní. Pamatujte si, že pokud se představitel konkurence pokusí mluvit s Vámi o zakázaném tématu, musíte okamžitě ukončit rozhovor a oznámit to svému nadřízenému nebo pracovníkovi právního oddělení.

Otázka: Jeden z dlouholetých zákazníků právě oznámil Lucii, že dostal pozvánku na akci organizovanou konkurentem společnosti Monsanto. Řekne jí, že tento konkurent zorganizoval akci výlučně pro zákazníky s cílem poskytnout jim přehled o portfoliu výrobků a podebatovat o jejich výkonnosti. Zákazník se následně zeptá Lucie, zda se chce této akci zúčastnit jako jeho host a získat více informací, protože by to společnosti Monsanto mohlo v budoucnu pomoci při tvorbě cenové strategie a vývoji výrobků. Jelikož ji pozval jeden z našich zákazníků, může se Lucie zúčastnit této akce?

Odpověď: Pravděpodobně ne. Akce je určena výlučně pro zákazníky. Pokud by se Lucie zúčastnila prezentace v doprovodu zákazníka společnosti Monsanto, mohli by ji obvinít z toho, že o sobě podává zavádějící informace – šlo by o neetické jednání, které by mohlo mít pro naši Společnost vážné důsledky. Lucie by měla zákazníkovi poděkovat za tuto informaci, ale měla by mu jasně dát najevo, že Monsanto získává informace o konkurenci výlučně transparentním způsobem. Akce by se Lucie mohla zúčastnit pouze v tom případě, pokud by zákazník předem upozornil, že Lucie pracuje pro společnost Monsanto a získal by souhlas přivést ji s sebou.

Respektování soukromí a důvěrné informace

Ceníme si důvěry, kterou do nás vkládají naši zákazníci, dodavatelé a jiné subjekty, kdy společnosti Monsanto poskytnou informace o sobě. Abychom si tuto důvěru udrželi, musíme jejich informace – ať už jsou důvěrné, osobní nebo citlivé – chránit stejně pečlivě jako ty naše. Pokud máte v rámci své práce ve společnosti Monsanto přístup k důvěrným, osobním nebo citlivým informacím o třetích stranách, je Vaší povinností zacházet s nimi řádně v souladu s příslušnými zákony. Nikdy nesdílejte takové informace s osobami, které nemají oprávněný obchodní zájem, který vyžaduje, aby o nich věděli. V případě jakýchkoliv pochybností se poraďte se svýmpřířímým nadřízeným nebo s právním oddělením společnosti Monsanto.

Vztahy s dodavateli a zákazníky

Naši zákazníci, dodavatelé a ostatní obchodní partneři hrají klíčovou úlohu při dosahování úspěchu naší společnosti. Za všech okolností se snažíme udržovat s těmito subjekty vztahy založené na vzájemném respektu a důvěře. Za tímto účelem musíme být čestní při všech jednáních se stávajícími nebo potenciálními zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními

partnery. Všechny smlouvy musí být dohodnuty poctivě, nelze uvádět podvodné nebo nepřesné informace. Při výběru dodavatelů a subdodavatelů, kteří poskytují výrobky nebo služby, nebo pracují jménem společnosti Monsanto, musíme také postupovat čestně. Výběh probíhá na základě řádného zvážení všech faktů, např. kvality, bezpečnostních záznamů, technických dovedností, zkušeností z minulosti, spolehlivosti, nákladů, harmonogramů a dostupnosti, nikdy ne na základě nečestnépodjatosti nebo jiných nevhodných či protizákonných kritérií.

Náš závazek vůči Společnosti a akcionářům

Vyhýbání se střetu zájmů

Klíčovou složkou našeho závazku vůči Společnosti a jejím akcionářům je snaha vyhnout se situacím, v nichž dochází ke střetu zájmů. Ke střetu zájmů dochází, pokud jsou naše osobní, sociální, finanční nebo politické zájmy v rozporu se zájmy Společnosti. Střet zájmů může bránit úspěchu naší Společnosti a vyvolávat dojem, že obchodní činnost neprovádíme čestně a nezaujatě. Konflikty mohou vyplynout z obchodních jednání s externími osobami nebo skupinami, i ze vztahů v rámci společnosti Monsanto. Níže jsou uvedeny některé běžné situace střetu zájmů, kterým se musíme vyhýbat.

Dary a pohoštění

Výměna pozorností v obchodním styku, například poskytování darů a nabídek na pohoštění, jsou běžnou praxí, která podporuje dobré vztahy mezi společnostmi a jejich zákazníky nebo obchodními partnery. Ať už jde o jejich poskytování nebo přijímání, mohou se dary a pohoštění snadno stát zdrojem střetu zájmů nebo vyvolat podezření na tento střet. V zájmu toho, abychom se vyhnuli být jen podezření z nepřiměřeného upřednostňování, můžeme poskytovat a přijímat pouze takové dary, stravování a pohoštění, které jsou:

- nevyžádané,
- nepatrné hodnoty,
- zákonné,
- zřídka,
- vkusné,
- nehotovost, ani její ekvivalenty.

I když dar nebo pohoštění splňuje výše uvedená kritéria, nesmíme jej nabídnout nebo přijmout, pokud by to mohlo působit nevhodným dojmem. Pokud máte v obchodním styku pochybnosti o daru nebo pozornosti, které jste získali nebo plánujete poskytnout, poraďte se s právním oddělením nebo s Centrem obchodní etiky.

Firemní příležitosti

Dělat etická a objektivní rozhodnutí jménem společnosti Monsanto znamená, že jí nikdy nekonkurujeme při obchodních příležitostech. To znamená, že si nemůžeme přisvojovat žádné příležitosti, o kterých se dozvíme díky naší pozici ve společnosti Monsanto nebo pomocí aktiv Společnosti nebo prostřednictvím jakékoli příležitosti, o kterou naše Společnost projeví zájem. Nesmíme ani vést naše přátele nebo příbuzné k tomu, aby takovou investici nebo činnost využili.

Externí zaměstnání

Jako zaměstnanci společnosti Monsanto jsme povinni prosazovat zájmy naší Společnosti a plně se věnovat své práci. Dodržovat tento závazek může být obtížné, pokud zároveň provádíme jinou podnikatelskou činnost nebo jsme zaměstnanci jiné společnosti. Přestože cílem naší Společnosti není omezovat naše příležitosti, je důležité, abychom neměli takové externí zaměstnání, které zasahuje do naší pracovní činnosti ve společnosti Monsanto. Nesmíme být zároveň zaměstnanci konkurenční společnosti. Bez podrobného posouzení a schválení nesmíme přijmout zaměstnání u zákazníka, dodavatele nebo jiného obchodního partnera společnosti Monsanto. Mohlo by tím dojít k vážnému střetu zájmů. Předtím, než se necháte externě zaměstnat, poraďte se se svým nadřízeným nebo s Centrem obchodní etiky.

Obchodování s rodinnými příslušníky a přáteli

Někdy se můžeme ocitnout v situaci, kdy pracujeme spolu se svými rodinnými příslušníky nebo přáteli. Aby nedošlo k podezření z protekcionářství, nesmíme být s našimi přímými příbuznými ve vztahu podřízený – nadřízený. Přímí příbuzní jsou manželé, partneři, děti, nevlastní děti, rodiče, nevlastní rodiče, sourozenci, tchyně a tchán a jiní členové společné domácnosti. Nesmíme se účastnit procesu přijímání zaměstnanců, pokud jde o přímé příbuzné. Protože takovéto struktury nadřízenosti mohou vzniknout například po akvizicích, je důležité, aby byly tyto vztahy restrukturalizovány hned, jakmile je to možné.

Finanční zájmy

Stejně jako naše rozhodnutí mít vhodné externí zaměstnání, respektuje společnost Monsanto i naše právo na správu osobních investic. V závislosti na rozsahu investic mohou naše osobní finanční zájmy vyvolat situace, ve kterých může dojít ke střetu zájmů. Žádné externí investice, které vlastníme nebo kontrolujeme, nesmí negativně ovlivňovat rozhodnutí, která děláme jako zaměstnanci, ani do nich zasahovat.

Ke střetu zájmů může dojít více způsoby – předchozí části obsahují pouze několik příkladů. Pokud víte nebo se domníváte, že u Vás došlo ke střetu zájmů a neoznámíte to, *jde* o porušení tohoto Kodexu. Z tohoto důvodu byste měli neprodleně oznámit všechny stávající nebo potenciální střety zájmů svému nadřízenému nebo Centru obchodní etiky a požádat o radu.

Ochrana aktiv společnosti a ochrana informací

V rámci naší práce pro společnost Monsanto máme přístup k různým aktivům Společnosti. Mezi tato aktiva patří hmotný majetek Společnosti, např. zařízení, dopravní prostředky, výpočetní technika, peněžní prostředky a technické vybavení. Je naší povinností chránit tato aktiva před ztrátou, odcizením, poškozením, mrháním nebo zneužíváním. Kromě toho se od nás očekává, že takové zdroje budeme používat pouze na vhodné obchodní účely. Příležitostné použití aktiv Společnosti, jako jsou telefony, počítače nebo kopírovací stroje, pro osobní účely může být dovoleno, avšak musí být v souladu se zákonem a nesmí zasahovat do naší každodenní práce. Pokud máte podezření na odcizení, podvod nebo nevhodné či nezákonné používání majetku Společnosti, je Vaší povinností oznámit to svému nadřízenému, finančnímu oddělení, oddělení lidských zdrojů, Globální bezpečnostní službě společnosti Monsanto nebo Centru obchodní etiky. Další informace jsou obsaženy v Politice kontroly společnosti číslo 85005.00

Důvěrné a vlastnické informace

Mezi podnikové zdroje nepatří jen hmotný majetek Společnosti. Právě naopak, některé z nejhodnotnějších aktiv Společnosti představují důvěrné a vlastnické informace, které jsou naším majetkem. Důvěrné informace jsou obvykle neveřejné informace, jejichž zveřejnění může společnost Monsanto poškodit. Příkladem důvěrných informací jsou:

- informace o původu a rodičovské linii osiv,
- finanční nebo technické informace,
- údaje o tvorbě cen,
- vlastnické postupy nebo vzorce,
- struktura cen a související údaje,
- marketingové strategie Společnosti,
- návrhy strojů a zařízení,
- seznamy zákazníků,
- obchodní plány,
- údaje a záznamy o výzkumu,
- regulační strategie,
- významné neveřejné informace.

Je naší povinností chránit důvěrné a vlastnické informace naší Společnosti před neoprávněným použitím. Proto nesmíme poskytovat tyto informace nikomu mimo společnost Monsanto, ani nikomu v rámci společnosti Monsanto, kdo nemá jasný oprávněný obchodní zájem, který znalost těchto informací vyžaduje. Kromě toho musíme provést kroky nezbytné k tomu, aby se tyto informace nemohly ztratit, aby nebyly odcizeny, nesprávně zařazeny nebo ponechány bez ochrany. Tato pravidla se vztahují i na všechna zařízení Společnosti, ve kterých mohou být takové informace uchovávány, například přenosné počítače nebo jiná mobilní zařízení.

Zachovejte opatrnost při rozhovorech o důvěrných informacích na veřejnosti, např. v restauracích, ve vlacích, na letištních terminálech a ve společných prostorách Společnosti. Je lepší mluvit o takových záležitostech na místech, kde máte soukromí, a jiní Vás nemohou slyšet. Pokud víte nebo se domníváte, že došlo k nevhodnému poskytnutí, ztrátě nebo odcizení důvěrných informací, oznamte toto podezření svému nadřízenému, Globální bezpečnostní službě společnosti Monsanto nebo Centru obchodní etiky.

Stejně jako jiné důvěrné informace musíme chránit i obchodní tajemství a nikdy je neposkytovat nikomu mimo Společnosti, kdo se nezavázal, že zachová jejich důvěrnost. Nesdílejte takovéto informace se žádnými zaměstnanci společnosti Monsanto, kteří nemají jasně oprávněný obchodní zájem, který jejich znalost vyžaduje.

Další informace vztahující se na bezpečnost genetických zdrojů obsahují naše Zásady ochrany původu a rodičovských linií.

Duševní vlastnictví

Některé informace, ke kterým máte přístup, se mohou týkat duševního vlastnictví (DV). Další aktivum, které musíme chránit, tj. DV, se považuje za cenný majetek Společnosti a jeho součástí jsou například:

- obchodní tajemství,
- autorská práva,
- ochranné známky,
- patenty,

- práva na návrhy,
- loga,
- značky.

Kromě toho veškeré DV vytvořené v rámci naší práce pro Monsanto během zaměstnání ve Společnosti je vlastnictvím naší Společnosti. Pokud máte pochybnosti, zda se jisté informace považují za DV, kontaktujte prosím právní oddělení.

Otázka: Jiřího oslovila externí skupina a požádala ho, aby přednášel na vědecké konferenci o technologiích v oblasti, kde se věnuje odborné činnosti. Jiří v současnosti pracuje na velmi důležitém výzkumném projektu, v němž došlo k několika významným pokrokům. Velmi rád by na konferenci přednášel o některých částech svého současného výzkumu. Může to Jiří udělat?

Odpověď: Možná. Než dojde ke zveřejnění citlivých informací společnosti Monsanto, které mohou být klasifikovány jako součást DV, musí je nejprve vyhodnotit příslušný orgán – v tomto případě právník zabývající se DV společnosti Monsanto – *předtím*, než dojde k jejich poskytnutí. Jiří by měl zůstat u základních informací, o kterých určitě ví, že nejsou důvěrné a požádat příslušná místa o radu a odsouhlasení své přednášky, a to předtím, než dojde k její prezentaci.

Vhodné využívání technologií Společnosti

Technologie hrají klíčovou podpůrnou roli v práci, kterou vykonáváme pro společnost Monsanto. Tyto nástroje nám poskytují flexibilitu a zvyšují kreativitu a efektivitu úsilí, které vyvíjíme pro Společnost. Tyto nástroje však musíme využívat pečlivě a odpovědně, v souladu se správnými obchodními postupy, aniž bychom rušili obchodní činnosti nebo práci svých spolupracovníků.

Pokud jde o technologii Společnosti, je naší povinností využívat tato aktiva vhodným, etickým a bezpečným způsobem v souladu se zákonem. Stejně jako u jiných zdrojů Společnosti, i technologie společnosti Monsanto mohou být v omezené míře využívány pro soukromé účely. Je důležité pamatovat si, že pokud to dovoluje zákon, může naše Společnost sledovat a kontrolovat jejich využívání. Vztahuje se to i na informace a korespondenci odesílané, přijímané a uchovávané v rámci elektronické nebo hlasové pošty společnosti Monsanto. Rovněž se to vztahuje na informace, které vytváříme, posíláme, zpracováváme nebo uchováваме v technologických prostředcích Společnosti, jako jsou přenosné počítače, telefony a jiné systémy a zařízení. Proto musíme být velmi opatrní během využívání technologií Společnosti při následujících činnostech:

- Při vytváření jakékoliv písemné komunikace nebo dokumentů musíme jednat v souladu s naším Závazkem, Zásadami ochrany lidských práv a tímto Kodexem, jakož i všemi ostatními zásadami Společnosti.
- Při prohlížení internetu se musíme vyhýbat nevhodným nebo neschváleným webovým stránkám a webovým službám.
- Pro přenos dat autorizovaným externím stranám se smí používat pouze schválené prostředky Společnosti určené pro přenos dat.
- Používání výpočetních prostředků na jakékoliv soukromé obchodní aktivity je zakázáno.

Jelikož technologie Společnosti obvykle obsahují důvěrné nebo vlastnické informace, je nezbytné, abychom dodržovali všechna platná bezpečnostní opatření a postupy na ochranu našich přenosných počítačů, počítačových systémů a jiných mobilních zařízení. Vaše heslo

slouží výlučně Vám. Nikdy ho nikomu neposkytujte. Pokud máte jakékoliv dotazy týkající se přijatelného využívání technologií Společnosti, kontaktujte svého zástupce pro lidské zdroje. Další informace obsahují Zásady přijatelného využívání oddělení lidských zdrojů.

Využívání sociálních médií

Sociální média nám poskytují příležitost stýkat se s různými zájmovými skupinami prostřednictvím blogů, sociálních sítí, mikrologů, webových stránek pro sdílení fotografií a videonahrávek, diskusních sítí, fór a wiki serverů a mnoha jiných. Když využíváme taková média, musíme si dávat pozor, abychom neprozradili důvěrné informace týkající se naší Společnosti. Kromě toho bychom neměli využívat sociální média na znevažování našich zákazníků, dodavatelů, spolupracovníků a dalších zainteresovaných osob, ani na zveřejňování zavádějících nebo nepodložených tvrzení o společnosti Monsanto, jejích výrobcích, nebo konkurenci a jejích výrobcích. Přestože společnost Monsanto nemá zájem kontrolovat nebo monitorovat naši osobní účast, nesmíme vyvolávat dojem, že názory a stanoviska, která vyjadřujeme on-line, jsou zároveň názory a stanovisky naší Společnosti, kromě případů, kdy naše pracovní povinnosti vyžadují zveřejňování takovýchto názorů. V takových případech byste měli při komunikaci uvádět název Vaší pracovní pozice. I elektronická komunikace, na kterou používáme technologie Společnosti, může být připisována společnosti Monsanto, proto musíme být mimořádně opatrní, pokud ji vytváříme na přenosných počítačích, počítačových systémech a jiných zařízeních poskytovaných Společností. Pokud máte otázky o přijatelném využívání sociálních médií, kontaktujte Tým pro sociální média. Další informace najdete ve Směrnících pro sociální média.

Bezpečnost informací

Jelikož Monsanto je společnost založená na duševním vlastnictví, je ochrana našich informací nezbytná pro zajištění jejího budoucího úspěchu. Bezpečnost informací je mimořádně důležitá pro udržení důvěry a víry všech našich zákazníků, dodavatelů a jiných stran, s nimiž spolupracujeme. Ochrana dat a systémů je klíčovou složkou naší obchodní strategie a činnosti.

Zásady informační bezpečnosti společnosti Monsanto a podpůrný dokument Normy informační bezpečnosti představují základ, který slouží k udržení důvěrnosti, integrity a dostupnosti našich informací a systémů.

Politikou naší společnosti je vhodné řízení informací a systémů a jejich ochrana před neoprávněným přístupem, využíváním, zveřejněním, upravováním, poškozením nebo odmítnutím služeb. Jsou zavedeny ovládací prvky a nástroje informační bezpečnosti zaručující důvěrnost, integritu a dostupnost a pravidelně sledovány. Například:

- školení a vzdělávání,
- sledování hrozeb a snižování zranitelnosti,
- udržování nástrojů pro vyhledávání a řešení incidentů,
- pravidelné vyhodnocování rizik informační bezpečnosti našich dodavatelů a technologií.

Přestože naše Společnost zavádí mnohé nástroje technické kontroly s cílem chránit citlivé informace, informační bezpečnost začíná u každého z nás.

Vedení pravdivé účetní evidence

Účetní evidencespolečnosti Monsanto je oknem veřejnosti do celkového úspěchu naší společnosti. Veřejnost se spoléhá na to, že údaje vykazujeme pravdivě, přesně a včas v souladu s příslušnými zákony a předpisy. Všechny informace, které poskytujeme v rámci účetní evidence Společnosti, musí být bezvýhradně pravdivé, správné a úplné. Při evidování

jakýchkoli údajů musíme dodržovat všechny příslušné účetní požadavky a interní kontrolní mechanismy a poskytovat řádnou dokumentaci všude, kde je to potřeba.

Při obchodních transakcích a jejich evidenci nikdy nesmíme:

- poskytovat jakékoli nepravdivé informace, ať už ústně nebo písemně;
- poskytovat nesprávné údaje o transakcích Společnosti;
- zatajovat finanční prostředky;
- zakládat utajené nebo nedokumentované účty finančních prostředků;
- dovolit používání nezákonných nebo neetických účetních postupů;
- provádět záznamy o transakcích v nesprávném čase;
- nesprávně klasifikovat transakce.

Pokud získáte informace o jakýchkoliv nesprávných nebo neúplných záznamech, včetně záznamů o prodeji, pohledávkách, objednávkách, finančních převodech a vyúčtování nákladů, je Vaší povinností oznámit to oddělení finanční kontroly. Pamatujte si, že jakékoliv falešné, nečestné nebo podvodné činnosti musí být okamžitě oznámeny generálnímu auditorovi, finančnímu kontrolorovi Společnosti a Centru obchodní etiky.

Archivace záznamů

Řádná správa našich záznamů je dalším způsobem budování důvěry s našimi akcionáři a veřejností. Správné vedení záznamů pomáhá naší Společnosti dokazovat její nároky, sledovat aktiva a spravovat její záležitosti. Efektivní řízení našich záznamů je klíčovým nástrojem vnitřní kontroly a pomáhá nám plnit naše podnikatelské potřeby a pořizovat relevantní dokumenty, kdykoli je to potřeba.

Z tohoto důvodu se vždy musíme řídit zásadami a časovými plány archivování uvedenými v *Příručce pro správu záznamů* a jiných postupech vydaných našim vedením ve všech místech, kde provádíme podnikatelskou činnost. Kromě toho musíme dodržovat příslušné zákonné nebo daňové časové lhůty, a nesmíme upravit, ani zničit dokumenty před jejich uplynutím.

Někdy se od nás může požadovat účast na interním nebo externím auditu, nebo revizi účetních knih a záznamů naší Společnosti. Očekává se od nás, že budeme spolupracovat při těchto auditech a revizích, včetně takových, které vykonávají státní orgány a že auditorům a vyšetřovatelům poskytneme všechny potřebné informace. Nesmíme se pokoušet brzdit nebo omezovat jakékoli vyšetřování ukrýváním, ničením nebo jiným zásahem do příslušné dokumentace.

Správná externí komunikace

Je naší povinností otevřeně a transparentně komunikovat s našimi akcionáři a veřejností. To znamená, že nesmíme komunikovat jménem společnosti Monsanto, aniž bychom k tomu byli oprávněni. Abychom se vyhnuli odhalení důvěrných nebo nepřesných informací, jmenovala společnost Monsanto své mluvčí, kteří jsou oprávněni činit prohlášení jménem naší Společnosti. Pokud obdržíte požadavek od analytika Wall Street nebo investora, postupte jej prosím oddělení pro vztahy s investory Monsanto (US), Tel:314-694-8149. Pokud obdržíte požadavek od zástupců médií, postupte jej prosím oddělení pro styk s veřejností Monsanto (US), Tel: 314-694-6397.

Otázka: Viktorii oslovil novinář, který se snaží získat informace o obviněních týkajících se kvality výrobků společnosti Monsanto. Ačkoliv styk s veřejností obvykle není její pracovní náplní, v tomto případě Viktorieví, že tato obvinění nejsou pravdivá. Může Viktorie poskytnout tomuto novináři informace, které má k dispozici, aby zabránila nepříznivé publicitě?

Odpověď: Ne. I když má Viktorie k dispozici informace, které mohou rozptýlit pověstitýkající se kvality výrobků Monsanto, neměla by je nikomu poskytovat, pokud na to nemá potřebný souhlas. Informace, které má k dispozici, mohou být důvěrné nebo mohou vyžadovat potvrzení z jiných zdrojů v rámci Společnosti předtím, než se zveřejní. Viktorie by měla nechat oprávněného mluvčího Společnosti, aby odpověděl na tyto otázky a měla by odkázat novináře na oddělení pro styk s veřejností společnosti Monsanto (US), Tel: 314-694-6397.

Zákaz obchodování na základě interních informací nebo poskytování tipů

Akcie naší Společnosti jsou veřejně obchodovány na burze. To znamená, že jako zaměstnanci společnosti Monsanto nesmíme nakupovat nebo prodávat akce naší Společnosti, pokud máme k dispozici závažné neveřejné informace. Obecně se za závažné neveřejné neboli interní informace považují takové informace, které by mohly být pro investory důležité při rozhodování o nákupu, držení nebo prodeji akcií dané společnosti. Informace se považují za neveřejné, dokud trh nemá možnost je ohodnotit, což může trvat i několik dní po jejich zveřejnění. Příklady informací, které lze považovat za interní jsou následující:

- významný pokrok týkající se výrobků nebo výzkumného řetězce;
- informace o předpokládaných ziscích nebo ztrátách;
- významné plánované nebo navrhované akvizice, fúze nebo prodeje aktiv;
- výsledky důležitých soudních procesů;
- prohlášení o rozdělení akcií nebo o nabídce dodatečných cenných papírů;
- neoznámené změny ve vrcholovém managementu.

Pamatujte si, že nesmíme ani nakupovat nebo prodávat akcie žádné jiné společnosti, pokud máme k dispozici interní informace o této společnosti. Kromě toho nesmíme jiným osobám poskytovat rady nebo „tipy“ k obchodování na základě důvěrných interních informací, které můžeme mít k dispozici, ani obchodovat se zaměstnaneckými akciemi v akciovém fondu Společnosti, pokud máme k dispozici důvěrné interní informace. Nejde jen o zásady společnosti Monsanto, může jít i o porušení zákona. Porušení zákonů o zneužívání důvěrných informací může mít za následek trestní stíhání zúčastněných jednotlivců nebo celé naší Společnosti.

Pokud máte jakékoliv dotazy o tom, co se považuje za interní informace, obraťte se prosím na Skupinu pro správu a řízení společnosti Monsanto v našem právním oddělení.

Náš závazek vůči celosvětovému dění

Ochrana životního prostředí

Společnost Monsanto si uvědomuje, že podstatná část našeho úspěchu závisí na komunitách, ve kterých působíme. Ve snaze ochraňovat tyto komunity, jejich životní prostředí a svět jako celek je naší politikou dodržovat zákony a požadavky týkající se ochrany životního prostředí všude tam, kde působíme. Dodržováním všech zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí, jakož i dodržováním zásad a postupů naší Společnosti zajišťujeme lepší budoucnost pro všechny skupiny, které mají zájem na výsledcích naší společnosti. Další informace o požadavcích na ochranu životního prostředí společnosti a příslušných zásadách společnosti Monsanto obsahuje Příručka společnosti Monsanto pro ochranu životního prostředí a BOZP.

Otázka: Janěprávě končí pracovní den. Při odchodu z výrobního provozu si všimne, že jeden z jejích kolegů vyhazuje něco, co vypadá jako chemikálie, přímo na zem ve vzdálenosti několika metrů od budovy. Jana si neumí představit, že by její spolupracovník měl instrukce udělat to a obává se, že tím může poškodit životní prostředí. Co by měla Jana udělat?

Odpověď: Jana se právem obává, že může jít o nesprávný způsob nakládání s chemikáliemi. Pokud k němu dochází, nedá se chování jejího spolupracovníka ničím omluvit. Nesprávné nakládání s některými chemikáliemi může mít katastrofální následky na okolní životní prostředí a může přímo ohrozit zdraví a bezpečnost jiných zaměstnanců nebo osob v blízkosti provozu. Jana by měla od svého spolupracovníka okamžitě požadovat vysvětlení a informovat o této situaci svého nadřízeného. Pokud nemá dobrý pocit z toho, že by se měla do dané situace zapojit, měla by tento problém okamžitě ohlásit Centru obchodní etiky.

Zákaz úplatků a korupčních praktik

Naše Společnost je globální organizací a podléhá různým protikorupčním zákonům na celém světě. Cílem takových zákonů je pomáhat udržovat čestné, etické a transparentní styky s představiteli státní správy. Dodržování globálních protikorupčních zákonů, včetně zákona USA o zahraničních korupčních praktikách („FCPA“) znamená, že my, ani zástupci spolupracujících třetích stran nikdy neposkytneme, ani se nepokusíme poskytnout úplatky představitelům státní správy s cílem dosáhnout výhody pro společnost Monsanto. Mezi zástupce spolupracujících třetích stran patří především konzultanti, dodavatelé, přepravci a obchodní sdružení.

Za úplatek se považuje poskytnutí jakýchkoliv hodnotných darů, plateb, služeb, pohoštění nebo laskavostive snaze získat nebo si udržet zakázku nebo jiným způsobem ovlivnit jednání představitele státní správy ve prospěch společnosti Monsanto. Širší definice představitelů státní správy podle FCPA zahrnuje zaměstnance orgánů federální, státní nebo místní správy, politických kandidátů nebo zaměstnanců společností nebo univerzit ve vlastnictví nebo pod kontrolou státu. Ne vždy je zcela jasné, kdo se považuje za představitele státní správy. Pokud máte jakékoli dotazy nebo pochybnosti o tom, zda jednáte s představitelem státní správy, měli byste kontaktovat Centrum obchodní etiky před tím, než budete v jednáních pokračovat.

Rovněž nikdy nesmíme poskytovat nebo přijímat nezákonné provize. O nezákonnou provizi jde tehdy, když zástupce naší společnosti nebo třetí strany vrátí nebo zpětně přijme část částky, která již byla zaplacená nebo má být zaplacená, jako odměnu za uzavření nebo získání obchodní zakázky. Pamatujte si, že všechny naše styky s představiteli státní správy musí být otevřené a transparentní. Porušení protikorupčních zákonů může mít vážné důsledky pro zúčastněné osoby i pro společnost Monsanto. Proto nikdy neposkytujte představitelům státní správy nic hodnotného, i když si myslíte, že to má nepatrnou hodnotu, bez předchozího souhlasu Vaší regionální pracovní skupiny pro obchodní etiku. Pokud máte otázky týkající se zákonů pro boj proti korupci a podplácení, kontaktujte prosím Vaší regionální pracovní skupinu pro obchodní etiku, Centrum obchodní etiky nebo právní oddělení.

Platby za zdraví a bezpečnost

Ve společnosti Monsanto jsou naše zdraví a bezpečnost vždy na prvním místě. Proto naše Společnost připouští platby představitelům státní správy v případě, pokud je vážně ohroženo fyzické zdraví nebo bezpečnost osoby. Aby šlo o přípustnou platbu za zdraví a bezpečnost, a nikoliv nepřijatelný úplatek, musí jít o skutečně mimořádnou situaci, v níž je přímo a vážně ohrožena něčí osobní bezpečnost.

Všechny platby za zdraví a bezpečnost musí být oznámeny právnímu zástupci společnosti Monsanto a finančnímu kontrolorovi Společnosti, jakož i vedení místního právního oddělení a místního finančního oddělení nejpozději jeden (1) pracovní den po provedení platby.

Etické měnové obchody

Praní špinavých peněz je proces, jehož prostřednictvím se jednotlivci nebo jiné subjekty pokoušejí utajit nezákonné peněžní prostředky nebo se pokoušejí zajistit zdání zákonnosti pro zdroje takových prostředků. Jde o peněžní prostředky, které mohou pocházet z kriminální činnosti, teroristických činů, obchodování s drogami nebo z daňových úniků. V mnoha zemích, kde pracujeme, platí zákony, které zakazují praní špinavých peněz. Udržování vztahů s osobami nebo skupinami, které jsou zapojeny do praní špinavých peněz, může vážně poškodit dobrou pověst a bezúhonnost společnosti Monsanto. V souladu s globálními zákony proti praní špinavých peněz nikdy nesmíme vědomě přijímat peněžní prostředky pocházející z nezákonných zdrojů. Pokud máte podezření, že se zákazník nebo obchodní partner společnosti Monsanto účastní praní špinavých peněz, okamžitě informujte právní oddělení.

Otázka: Alexandr v současnosti vyjednává s novou poradenskou společností o poskytování jejích služeb pro společnost Monsanto. Společnost Monsanto obvykle nakupuje konzultační služby za standardní sazby a poplatky. Tato skupina však trvá na sazbě vyšší o 50%. Alexandr ví, že tato firma má obrovský úspěch při získávání regulačních povolení od představitelů státní správy. Měl by mít obavy v souvislosti s tímto postupem?

Odpověď: Ano. Výjimečně vysoké provize mohou být varovným znamením – především u společností, které jsou známé svým mimořádným úspěchem při jednání s představiteli státní správy. Může to znamenat, že firma poskytuje nevhodné zprostředkované platby představitelům nebo orgánům státní správy s cílem získat potřebná povolení. Jde o mimořádně korupční praxi, kterou společnost Monsanto netoleruje, ani se na ní nepodílí. Před dalším jednáním by měl Alexandr požádat o pomoc právní oddělení.

Dodržování mezinárodního obchodního práva

Dovoz a vývoz patří mezi každodenní činnosti společnosti Monsanto. Jako globální společnost vyvážíme naše produkty do celého světa a dovážíme zboží z mnoha zemí. Takové obchodování podléhá mezinárodním obchodním zákonům.

K vývozu dochází, když dodáváme produkty, služby, technologie nebo software subjektům společnosti Monsanto nebo jiným subjektům v cizí zemi. Za vývoz mohou být považovány i technologie (např. technické informace) poskytované prostřednictvím e-mailu nebo dokonce ústně občanům jiných zemí ve Spojených státech amerických nebo jednotlivcům v jiné zemi. Před vyvezením si musíme ověřit, zda má příjemce nárok na příjem položky bez předchozího souhlasu státu, pokud ne, zda potřebný souhlas získal. Při dovozu musí společnost Monsanto zajistit správnou úhradu všech cel nebo poplatků a získat všechna potřebná povolení od orgánů státní správy více států, zajistit bezpečnostní a celní prohlášení a jinou dokumentaci.

Pokud je součástí Vašich pracovních povinností činnost v mezinárodním obchodě, je důležité, abyste ovládali a dodržovali všechny národní a místní předpisy upravující naše vývozní a dovozní činnosti. Všichni zaměstnanci i dodavatelé se musí poradit s našimi místními týmy pro globální obchod a shodu předtím, než provedou jakékoliv dodatečné kroky směřující k uskutečnění vývozu nebo přijetí dovozu. Pokud máte jakékoliv dotazy, kontaktujte prosím, místní tým pro globální obchod a shodu nebo právní oddělení. Další informace obsahují naše Globální celní a dovozní zásady i naše Zásady kontroly globálního vývozu.

Antibojkotové zákony

Jelikož působíme na celém světě, musíme být mimořádně obezřetní vůči ilegálním požadavkům k bojkotu od našich potenciálních obchodních partnerů. V mnoha zemích, včetně Spojených států amerických, platí antibojkotové zákony, které přísně zakazují, aby Monsanto nebo jiné společnosti spolupracovaly při neoprávněných bojkotech nebo jiných praktikách omezujících obchodování. Jelikož ústředí naší společnosti je v USA, nesmíme se dopustit jednání nebo činit jakékoli prohlášení, které by se daly považovat za znak účasti na bojkotu nepovoleném Spojenými státy americkými.

Účast na nezákonném bojkotu může mít za následek vážnou penalizaci. Společnost Monsanto je povinna oznámit všechny návrhy na bojkot, nebo i jen podezření na ně, vládě USA. Pokud obdržíte ústní nebo písemný návrh na bojkot, okamžitě to oznamte právnímu oddělení.

Hospodářské sankce a zakázané strany

Na globální působení společnosti Monsanto se vztahují i obchodní a hospodářské sankce. Takové sankce mohou být uvaleny Spojenými státy americkými, Organizací spojených národů, Evropskou unií nebo jakoukoli jinou zemí či skupinou zemí. Obecně jde o zákaz styku s jistými zeměmi. Spojené státy americké a jiné jurisdikce omezují možnost styku s některými zakázanými stranami (jde např. o jednotlivce nebo subjekty na černé listině), které se zabývají činnostmi, jako jsou:

- terorismus,
- obchodování s narkotiky,
- nelegální vývoz nebo zpětný vývoz kontrolovaných technologií,
- zakázána podpora sankcionované země.

Obecně platí, že Monsanto nemůže obchodovat se zakázanými zeměmi, jednotlivci nebo jinými subjekty bez předchozího souhlasu státu. Je naší povinností znát a dodržovat příslušná omezení platná na místech, kde působíme. Pokud máte otázky, které země nebo strany jsou zakázány, kontaktujte prosím právní oddělení.

Přiměřené politické a charitativní příspěvky

Naše Společnost se někdy může rozhodnout zapojit do politických aktivit, které podporují naše cíle nebo odrážejí poselství naší korporace. Vždy přitom bezvýhradně dodržujeme příslušné zákony upravující takovou činnost. Ve Spojených státech amerických může naše Společnost kromě toho zakládat fondy pro politické cíle, do kterých mohou dobrovolně přispívat způsobilé osoby. Tyto fondy jsou nezávislé na jakékoliv politické straně, organizaci nebo kandidátovi a účast v nich je v každém případě dobrovolná.

Naše Společnost nás podporuje v tom, abychom se angažovali ve veřejných věcech a účastnili politického života, avšak výlučně v našem volném čase a na vlastní náklady. Nikdy nesmíme použít majetek, zdroje, čas nebo prostředky společnosti Monsanto na naše soukromé politické aktivity. Totéž platí i pro jakoukoliv charitativní nebo dobrovolnickou činnost, která není oficiálně sponzorovaná společností Monsanto. Kromě toho byste nikdy neměli použít technologie Společnosti, například e-mailovou komunikaci, na aktivity na podporu náboženských nebo politických kauz bez předchozího souhlasu společnosti Monsanto.

Tu a tam se naše Společnost může věnovat lobbování. Za lobbování lze považovat mnoho různých činností, jejich součástí je však vždy i komunikace s představiteli státní správy nebo regulačních orgánů, zákonodárci, vysokými funkcionáři poboček nebo jejich zaměstnanci. Lobbování je na celém světě přísně regulované. Pokud mezi Vaše pracovní povinnosti patří politické lobbování, musíte znát a dodržovat všechny příslušné zákony. Další informace obsahují Zásady lobbování společnosti Monsanto v USA. Pokud pracujete mimo USA, měli byste se poradit se svým regionálním zástupcem pro vládní záležitosti.

Přestože je politikou naší Společnosti neposkytovat finanční příspěvky politickým stranám mimo Spojené státy bez předchozího potřebného souhlasu, můžeme poskytovat příspěvky politickým stranám, výborům nebo kandidátům ve Spojených státech v souladu s příslušnými zákony.

Otázka: František se každoročně podílí na finančních sbírkách sponzorovaných jeho církví. V předchozích letech posílal svým spolupracovníkům e-maily, ve kterých je o této akci informoval a pozval je, aby se zúčastnili a přispěli na sbírku. Reakce jeho spolupracovníků podle něj nebyla dostatečná. Letos se rozhodl informovat své spolupracovníky intenzivněji, denně jim posílat e-mailové připomínky a rozvěsit v odpočívárnách letáky. Je to v pořádku?

Odpověď: Ne. František se sice může účastnit charitativních akcí dle vlastního výběru a rozhodně se o své snaze může zmínit svým spolupracovníkům v neformálních rozhovorech, nesmí však svévolně využívat počítačové a e-mailové systémy Společnosti na podporu takové činnosti. Posílání takovýchto e-mailů z e-mailové adresy společnosti Monsanto by mohlo vyvolat dojem, že Monsanto tuto akci oficiálně podporuje. Kromě toho to může působit rušivě, zejména pokud posílá zprávy příliš často, a může to vyvolat nesouhlas a mrzutost spolupracovníků, kteří nemají o účast zájem. A konečně, František by neměl využívat čas Společnosti na propagaci sbírky a letáky by měl umístit jen na vyhrazených místech. Další informace o náborové politice společnosti Monsanto a přípustných výjimkách obsahuje příručka Zásady řízení lidských zdrojů.

Výjimky

Nepředpokládá se, že by docházelo k výjimkám z Kodexu, ale v jistých omezených případech však mohou být uděleny. Jakékoliv výjimky z Kodexu nebo dodatky k němu musí být schváleny Představenstvem společnosti Monsanto. Platí to i pro výjimky požadované řediteli nebo výkonnými představiteli, včetně výkonného ředitele. Takové výjimky nebo dodatky musí být zveřejněny v souladu s příslušnými zákony nebo pravidly obchodování na burze.



Máte jakékoliv dotazy? Víme, jak Vám pomoci.

Centrum obchodní etiky můžete kontaktovat několika způsoby:

Web: www.contactBCOglobal.com / Email: business.conduct@monsanto.com

Korespondenční adresa: Post Office Box 21526, St. Louis, Missouri 63132 USA

Vydáno v r. 2013

S otázkami nebo připomínkami se na Centrum obchodní etiky můžete obrátit i anonymně. V zájmu ochrany Vaší anonymity byste však ke komunikaci měli použít webovou aplikaci nebo Post Office Box. Zaměstnanci Monsanto na celém světě mohou rovněž využít naší pohotovostní linky všude tam, kde působíme. Tyto kontaktní údaje najdete i na naší interní webové stránce: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. Jména a totožnost volajících budou v každém případě považovány za důvěrné a chráněné v nejvyšší možné míře v souladu se zákonnými požadavky. Kromě toho zásady společnosti Monsanto přísně zakazují postihovat zaměstnance za podání oznámení v dobré víře.

Monsanto and Vine Design ® je registrovanou ochrannou známkou společnosti Monsanto Technology LLC.

© 2013 Společnost Monsanto.

