

Monsantos forretningsetiske adfærdskodeks

Hugh Grant, vores formand og administrerende direktør, tager ordet

Kære Monsanto-kolleger

Hos Monsanto er vores vision at producere mere, bevare mere og forbedre liv over hele verden – det er kernen i alt vi foretager os. Vores bestræbelser på at føre denne vision ud i virkeligheden kræver at vi forpligter os til at opretholde vores integritet i alle de forretningsmæssige aktiviteter vi indgiver os på. Monsanto's forretningsetiske adfærdskodeks er et vigtigt redskab til at hjælpe os i disse bestræbelser og vi har derfor taget denne lejlighed til at opdatere vores kodeks til at behandle mange af de situationer vores medarbejdere står overfor i deres daglige forretningsaktiviteter på en mere detaljeret og mere fuldstændig måde.

Vores forretningsmæssige beslutninger har direkte indvirkning på vores kunder, forretningspartnere, aktionærer og de lokalsamfund, vi bor og arbejder i. Det betyder, at vi altid skal handle ret, selv når vi står over for situationer, der ikke omfattes af specifikke love eller regler. Vores kodeks har derfor til formål at hjælpe os med at træffe de rette valg ved at give klare instrukser om passende forretningsadfærd.

Vores kodeks er kun så stærkt som vores forpligtelse til at efterkomme det. Jeg vil nu opfordre dig til at tage noget tid på fuldt ud at forstå vores kodeks og bruge det til at lede dig i dit arbejde og at indsende eventuelle spørgsmål eller indberette bekymringer du måtte have omkring det eller evt. mistanke om overtrædelser af kodekset. Vi er alle individuelt forpligtede til at handle med integritet i vores fælles arbejde med at opfylde vores vision og vores støtte af landmænd omkring i verden.

Tak for dit engagement mht. vores integritet, vores virksomhed og vores kunder.

Venlig hilsen

Hugh Grant
Bestyrelsesformand og adm. direktør i Monsanto Company

Indholdsfortegnelse

Hugh Grant, vores formand og administrerende direktør, tager ordet	i
Vores løfte	v
Indledning.....	1
Om vores kodeks	1
Anvendelsesområde for vores kodeks.....	1
Vores ansvar i medfør af kodekset	1
Indberetning og ikke-retaliering	2
Undersøgelser.....	3
Konsekvenser af utilbørlige dispositioner.....	3
Vores forpligtelse til mennesker	5
En inklusiv arbejdsplads	5
Et sikkert og sundt arbejdsmiljø	5
Stoffer og alkohol	5
Vold på arbejdspladsen.....	5
Respekt for menneskerettighederne.....	6
Beskyttelse af personlige oplysninger.....	7
Vores forpligtelse til vores partnere, kunder og leverandører.....	8
Produktstewardship	8
Videnskabelig forskning	8
Produktintegritet og -kvalitet.....	8

Lovmæssig compliance.....	8
God markedsføringsetik.....	9
Overholdelse af konkurrencelovgivningen	10
Monsantos og andre firmaers fortrolige oplysninger.....	10
Brancheforeninger	11
Respekt for beskyttelsen af fortrolige oplysninger.....	11
Forhold til leverandører og kunder.....	12
Vores forpligtelse til vores firma og aktionærer	12
Undgåelse af interessekonflikter.....	12
Forretningsgaver og repræsentationsydelse	12
Selskabets forretningsmuligheder	13
Ekstern beskæftigelse.....	13
Forretning med familie og venner.....	13
Økonomiske interesser	13
Beskyttelse af firmaets aktiver og oplysninger	13
Fortrolige og beskyttede oplysninger.....	14
Immaterielle rettigheder	15
Behørig anvendelse af firmateknologi.....	15
Brug af sociale medier	16
Informationssikkerhed.....	16
Førelse af ærlige regnskaber.....	17
Arkivering af optegnelser	17
Nøjagtig ekstern kommunikation.....	17

Ingen insiderhandel eller hurtige råd.....	18
Vores forpligtelse til vores verden.....	19
Miljøbeskyttelse.....	19
Anti-bestikkelse og -korrupsionspraksis.....	19
Sikkerheds- og sundhedsbetalinger	20
Etiske valutatransaktioner	20
Overholdelse af international handelsret.....	20
Anti-bojkot-love	21
Økonomiske sanktioner og forbudte parter.....	21
Passende politiske og velgørende bidrag	22
Dispensationer	23

Vores løfte

Monsanto-løftet er vores forpligtelse til at drive forretning på en vis måde. Det er en erklæring, der tvinger os til at være mere opmærksomme, til at overveje vores handlinger og disses konsekvenser bredt og til at lede ansvarligt. Det hjælper os til at omdanne vores værdier til handlinger og gør det klart, hvem vi er og hvad vi kæmper for.

Integritet

Integritet er fundamentet i alt vi foretager os. Integritet dækker ærlighed, anstændighed, kontinuitet og mod. Med udgangspunkt i disse værdier forpligter vi os til følgende:

Dialog

Vi forpligter os til at lytte opmærksomt til forskellige synspunkter og til at engagere os i tankevækkende dialog. Vi ønsker at udvide vores forståelse af udfordringer med henblik på bedre at imødekomme samfundets og vores medmenneskers behov og bekymringer.

Transparens

Vi forpligter os til at sikre, at information står til rådighed, er tilgængelig og forståelig.

Deling

Vi forpligter os til at dele viden og teknologi til fremme af videnskabelig forståelse, til at forbedre landbruget og miljøet, til at forbedre afgrøder, og til at hjælpe landmænd i udviklingslandene.

Fordele

Vi forpligter os til at anvende forsvarlig og innovativ videnskab og grundig og effektiv forvaltning til at levere produkter af den højeste kvalitet og som er til fordel for vores kunder og miljøet.

Respekt

Vi forpligter os til at respektere folks religiøse, kulturelle og etiske forhold og overbevisninger, hvor end de måtte bo i verden. Sikkerheden af vores medarbejdere, de lokalsamfund hvor vi er aktive, vores kunder, forbrugere og miljøet er vores højeste prioritet.

Optræd som ejere for at opnå resultater

Vi forpligter os til at skabe klarhed mht. retning, roller og ansvarlighed, bygge stærke forhold med vores kunder og eksterne partnere, træffe kloge beslutninger, forvalte vores virksomhedsressourcer ordentligt og tage ansvar for at opnå aftalte resultater.

Skab et fantastisk arbejdssted

Vi forpligter os til sikre mangfoldighed omkring mennesker og tanker, fremme innovation, kreativitet og læring, udøve inklusivt gruppearbejde, og til at belønne og anerkende vores medarbejdere.

Vores vision for bæredygtigt landbrug

Merproduktion

Vi forpligter os til at øge udbytter, så vi kan imødekomme den stigende efterspørgsel efter fødevarer, fibre og brændsel.

Merbevarelse

Vi forpligter os til at reducere den mængde jord, vand og energi, som skal til for at dyrke vores afgrøder.

Bedre liv

Vi forpligter os til at forbedre liv over hele verden.

Dette er bæredygtigt landbrug og det er hvad vi gør.

Indledning

Om vores kodeks

Hos Monsanto lægger vi vægt på at gøre tingene på den rette måde: åbent, ærligt og med den højeste respekt og integritet. Vores værdier alene kan imidlertid ikke styre alle vores handlinger. Vores kodeks – sammen med vores politikker, procedurer og lovgivningen – er til for at hjælpe os.

Vores kodeks forklarer de forskellige slags adfærd, som forventes af os, mens vi arbejder for Monsanto og styrker vores fælles værdier gennem praktiske eksempler. Det lærer os, hvordan vi opnår vores målsætninger med integritet – ikke bare at det er noget vi skal opnå. Det er baseret på lovgivningen, forskrifter, regler og politikker vi har behov for at vide i udførelsen af vores arbejde og viser os hvor ressourcerne er, når vi har behov for yderligere oplysninger.

Vigtigst er det, at vores kodeks hjælper os med at opretholde den tillid, vi har opbygget med vores interessenter: kunder, forretningspartnere, aktionærer, lokalsamfund, vores firma og hinanden. Vores kodeks styrker vores stilling omkring emner, såsom vores løfte, menneskerettigheder, bæredygtighed og det at drive forretning på den rette måde.

Læs venligst dette kodeks igennem omhyggeligt og bemærk især de afsnit, der er mest relevante for dit arbejde. Flere forskellige steder i kodekset anfører vi nogle ekstra ressourcer, som står til rådighed og som kan besvare spørgsmål, imødekomme evt. bekymringer og sikre, at evt. problemstillinger forstås og håndteres korrekt. Du kan også finde relevante politikker på Monsanto's intranet.

Anvendelsesområde for vores kodeks

Vores kodeks opretter ikke separate standarder for forskellige grupper. Det gælder lige for alle medarbejdere, ledere og direktører i Monsanto samt alle vores datterselskaber over hele verden. Derudover forventer vi, at alle vores leverandører, konsulenter, agenter, salgsrepræsentanter, distributører og selvstændigt virkende tredjemænd opretholder lignende standarder. Vores ambition er kun at drive forretning med tredjemænd, som har ry for integritet. Grundlæggende forventes det at enhver, som repræsenterer Monsanto-navnet eller arbejder på vores selskabs vegne, handler i overensstemmelse med vores kodeks. Hvis du har spørgsmål om anvendelsesområdet af dette kodeks eller er usikker på, hvordan et bestemt afsnit i dette kodeks gælder for dig, bedes du tale med din chef, Business Conduct Office eller andre ressourcer opført på disse sider.

Vores ansvar i medfør af kodekset

Alle os, som arbejder på eller på vegne af Monsanto, er ansvarlige for at handle med integritet. Ikke kun i visse situationer, eller når andre ser på. Nej, hver eneste handling vi foretager os skal være lovlig og etisk. Vi har pligt til at overholde gældende lovgivning hvor end vi arbejder. Det forventes også at vi sætter os ind i de relevante politikker, der gælder for vores jobs og til at søge vejledning, når vi er usikre på den rette fremgangsmåde eller etisk beslutningstagning.

Som ledere i vores firma har Monsanto-ledelsen visse yderligere ansvar. Hvis du har en ledelsesrolle i Monsanto, forventes det, at du

- sætter et eksempel på god forretningsskik,
- styrker Monsanto's værdier som en del af din regelmæssige kommunikation med medarbejdere,
- skaber og vedligeholder et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne forstår, hvad der forventes af dem og hvor de kan føle sig trygge ved at dele bekymringer eller indberette utilbørlige dispositioner,
- betragter medarbejderes interessekonflikter som videregivelse af oplysninger og træffer beslutninger, som er i Monsanto's bedste interesse,
- eskalere rapporter om overtrædelser af kodekset til Monsanto's Business Conduct Office (BCO), og
- aldrig tager eller tillader repressalier mod nogen, som i god tro foretager indberetning.

Indberetning og ikke-retaliering

Uanset vore stillinger hos Monsanto, deler vi *alle* et ansvar for at indberette faktiske eller mistænkte utilbørlige dispositioner. In dette afsnit kommer vi ind på nogle af de forskellige måder hvorpå vi kan søge vejledning eller indberette anliggender samt den værdi for vores aktiviteter der ligger i at indberette utilbørlige dispositioner.

Selvom det forventes, at vi alle overholder vores kodeks, virksomhedens politikker og procedurer, og gældende love og bestemmelser, kan der stadig ske fejl. Det er vigtigt for os at sige til, når vi ser en potentielt uetisk eller ulovlig handling, og derefter lade vores firma løse problemet. Indberetning af andre personers krænkelse giver os ikke automatisk immunitet fra vores egne fejl. Det gør imidlertid Monsanto til en bedre arbejdsplads og det er *altid* et bedre alternativ end at forblive stille.

Hvis du har spørgsmål om vores kodeks, har brug for rådgivning vedr. et retlig eller etisk spørgsmål eller ønsker at indberette faktiske eller mistænkte utilbørlige dispositioner, kan du rette henvendelse til følgende ressourcer:

- Din People Leader
- Din People Leaders chef
- Din Human Resources Generalist
- Den juridiske afdeling
- Business Conduct Office [Kontoret for forretningsetik]

Alle kriminelle handlinger, bestikkelse, svig eller væsentlig fejlinformation vedr. vores økonomiske forhold skal indberettes eller eskaleres til vores Business Conduct Office, som kan kontaktes på en af følgende måder:

- Business Conduct Office
 - Monsanto's Alert-linje: 877-781-2431
 - Telefonnummer: 800-886-0782
 - E-mail: business.conduct@monsanto.com
 - Post: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - Link til BCO's internationale telefonnumre: [BCO's internationale telefonnumre](#)
 - Link til webstedet for web-indsendelser: [Kun USA](#) og [alle andre lande](#)

Monsanto har forståelse for, at indberetningen af faktiske eller utilbørlige dispositioner ikke altid er nem. Vores firma opretholder imidlertid en fast forpligtelse til ikke at retaliere overfor personer, hvilket betyder vi kan indberette anliggender i god tro uden frygt for at vores beskæftigelse bliver negativt påvirket. Indberetning af et anliggende i "god tro" betyder blot,

at du har givet alle de oplysninger, du er i besiddelse af, og at du mener, at de er sande. En person, som har retaliert mod en anden person for at indberette et anliggende i god tro vil blive gjort genstand for disciplinære sanktioner, hvilket kan omfatte afskedigelse.

Hvis tilladt af lokale love, kan du indberette dit anliggende anonymt, og Monsanto vil ikke tage skridt til at afdække din identitet. Anonyme indberetninger tages alvorligt og bliver undersøgt så grundigt som muligt. Hvis indberetninger foretages anonymt kan det være vanskeligere for Monsanto at undersøge et problem fuldt ud. Derfor er den fuldstændige og detaljerede indberetning af alle forhold, selvom de måske synes ubetydelige, afgørende for en grundig undersøgelse. Hvis du vælger at oplyse din identitet, men ønsker at holde den fortrolig, vil Monsanto efterkomme din anmodning i det omfang det tillades i medfør af lov eller som tilladt af undersøgelsesprocessen. Alle personlige oplysninger forbundet med en indberetning og/eller en undersøgelse behandles, lagres og overføres i det mindste omfang der gør det muligt at undersøge klagen i overensstemmelse med gældende love, herunder love vedr. beskyttelse af personlige oplysninger. Du vil blive informeret, når en klage er blevet indgivet og som attribuerer ulovligheder eller upassende adfærd til dig, medmindre dette bringer undersøgelsen i fare.

Undersøgelser

Vores Business Conduct Office undersøger og reagerer på alle indberetninger vedr. påståede utilbørlige dispositioner. Dette indebærer at enhver indberetning tages alvorlig og bliver tilegnet den tid og opmærksomhed, som måtte være relevant. Afhængig af omstændighederne vil du muligvis blive anmodet om yderligere oplysninger. Hvis en indberetning foretages anonymt, kan oplysningerne indsamles uden afkrævning af personlig identifikation. Monsanto respekterer alle personers personlige oplysninger og behandler indberetninger fortroligt, i overensstemmelse med behovet for at foretage en grundig undersøgelse og i overensstemmelse med den lokale lovgivning.

Spørgsmål: Erik nærer mistanke om, at en af hans kolleger bestikker en embedsmand. Han har belæg for sin mistanke, men er bekymret over, at hvis han deler alt for mange detaljer, vil hans kollega blive klar over, at han indberettede anliggendet. Han beslutter sig for at rette henvendelse til Business Conduct Office anonymt og indberette sine mistanker og udelukkende fremsætte sin påstand om at kollegaen måske indlader sig på korrupt forretningspraksis. Hans antagelse er, at Monsanto vil være i stand til at undersøge sagen nærmere på grundlag af disse oplysninger. Kan den indberetning Erik foretog anses for at være af god kvalitet?

Svar: Nej. Erik handlede rigtigt ved at tage til møde mht. mistænkt uetisk adfærd, men han indgav ikke tilstrækkeligt mange oplysninger til at Monsanto kunne igangsætte en effektiv undersøgelse. Fordi Erik havde bevis til at understøtte sine mistanker mod sin kollega, er det vigtigt at han deler dette bevismateriale med Business Conduct Office. Han har endda mulighed for at bevare sin anonymitet, fordi Monsanto har måder hvorpå det kan kommunikere med os og samtidig holde vores anonymitet intakt, hvis tilladt af de lokale love.

Konsekvenser af utilbørlige dispositioner

Vi har alle de værktøjer ved hånden, som vi har behov for, for at kunne handle korrekt. Utilbørlig adfærd kan få alvorlige konsekvenser. Krænkelser af vores kodeks, vores firmapolitik eller af loven kan sanktioneres disciplinært, herunder med afskedigelse. Utilbørlig adfærd omfatter også evt. falske påstande, uanset om de foretages anonymt. Monsanto og

personer, som inlader sig på tilbørlig juridisk og etisk adfærd, kan endvidere straffes med bøder, sanktioner eller gjort genstand for civilretligt eller strafferetligt ansvar.

Vores forpligtelse til mennesker

En inklusiv arbejdsplads

Måden vi behandler hinanden på, har væsentlig indvirkning på den måde andre ser os på. Som firma er vi forpligtet til mangfoldighed – vi har klar forståelse for at det at have en bred vifte med forskellige baggrunde og erfaringer tilfører værdi til vores arbejde. Som individer skal vi behandle hinanden retfærdigt, have respekt for de unikke talenter og ideer, som hver medarbejder bringer til Monsanto. Det er vores engagement til mennesker, der styrker vores omdømme og fortsatte succes.

Opretholdelse af dette engagement betyder, at vi tager beskæftigelses-relaterede beslutninger baseret på fortjeneste. Monsanto's politikker forbyder diskrimination på grundlag af race, hudfarve, religion, køn, alder, national oprindelse, mentale eller fysiske handicap, status som krigsveteran, kønsidentitet, kønsudtryk, seksuel orientering, reel eller opfattet, som udtrykt i ens identitet, handlinger, erklæringer eller associeringer. Vi vil loyalt forsøge at stille rimelige tilpasninger til rådighed for handicappede personer.

Monsanto forbyder også alle former for chikane. Chikane omfatter alle former for uvelkommen, stødende, nedværdigende eller intimiderende adfærd mod andre personer. Chikane kan være verbal, fysisk, elektronisk eller visuel, og kan være seksuel eller ikke-seksuel. Friheden til ikke at blive chikaneret ulovligt er en ret, som Monsanto fuldt ud støtter og respekterer.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Hos Monsanto er sikkerhed alles ansvar. Vi er fast besluttet på at skabe et arbejdsmiljø, som er fri for sikkerhedsfarer og som fremmer sundhed og sikkerhed for alle ansatte, besøgende og kunder, samt de lokalsamfund, hvor vi arbejder. For at sikre både vores egen og vores medarbejdere og lokalsamfunds sundhed og sikkerhed, skal vi ikke kun overholde vores egne processer og procedurer, men også de love og regler, der gælder for vores arbejde. Hvis du er bekendt med evt. usikre praksisser eller farlige tilstande, eller evt. handlinger eller adfærd, som forstyrrer eller kunne forstyrre din sikkerhed eller andres sikkerhed, har du pligt til straks at indberette situationen. For yderligere oplysninger om vores forskellige sikkerhedsmæssige krav og procedurer, se de relaterede sundhed, sikkerhed og miljø politikker i Monsanto's ESH Manuel eller på Global Security hjemmesiden.

Stoffer og alkohol

Realiseringen af Monsanto som en fantastisk arbejdsplads indebærer at det også skal være en sikker arbejdsplads. Misbrug af stoffer og alkohol begrænser vores evne til at udføre vores arbejde sikkert, og det udsætter os alle for risici. Af denne grund, må vi aldrig arbejde under påvirkning af alkohol, stoffer, eller receptpligtig medicin, som kan påvirke vores evne til at udføre vores arbejdsopgaver eller som skaber et usikkert arbejdsmiljø. Monsanto gør kun i begrænset omfang undtagelser til denne regel, såsom når alkohol serveres i forbindelse med autoriserede firmaarrangementer. Selv i forbindelse med sådanne arrangementer forventes det, at vi udviser mådeholdenhed og god dømmekraft.

Vold på arbejdspladsen

Voldshandlinger og trusler om vold indvirker negativt på vores overordnede tryghed, sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen – på samme måde som stofmisbrug eller anden

farlig praksis. Enhver form for voldelig eller fysisk aggressiv handling, selvom den blev tænkt spøgefuldt, er strengt forbudt hos Monsanto. Hvis du eller en person du kender har modtaget en voldstrussel eller været offer for en voldshandling, er du forpligtet til at indberette anliggendet med det samme. Hvis du, dine kolleger eller andre personer, som driver forretning med Monsanto, er i umiddelbar fare, skal du rette henvendelse til de lokale myndigheder og derefter Global Security. Endelig skal du følge op med din chef eller andre resurser anført i nærværende kodeks.

Spørgsmål: Constance mener en af hendes kolleger er involveret i voldelige husspektakler. Hun vil ikke være påtrængende, men hun er bekymret over hendes kollegas sikkerhed. Hvad bør Constance foretage sig?

Svar: Constance bør tage til mæle om den mistænkte vold i hjemmet. Det er ikke ualmindeligt for en voldsudøver at opsøge en voldsudsat partner på arbejdet, hvilket ikke kun udsætter ofret for fare men også hendes kolleger. Indberet straks ethvert tegn på vold i hjemmet til ledelsen of Global Security. Nogle af tegnene på vold i hjemmet kan være

- viden om et retspålæg til en partner mod at skaffe sig adgang til offerets bolig,
 - et usædvanligt antal telefonopkald eller mails fra en nuværende eller forhenværende partner, og modvilje mod at konversere eller reagere på telefonbeskeder,
 - skader, såsom blå mærker, sorte øjne og brækkede ben, især hvis offeret forsøger at skjule dem eller giver ikke-overbevisende forklaringer på, hvordan de opstod, eller
 - tegn på følelsesmæssige problemer, såsom usædvanlig stilhed eller forsøg på at holde sig væk fra andre.
-

Spørgsmål: Ida ser en ulykke på fabrikken, som skader adskillige af hendes kolleger. Personskaderne er ikke alvorlige og behandles med førstehjælpsudstyr på stedet, men Ida mener at disse personer burde søge lægebehandling. Idas chef afviser, at hændelsen bør dokumenteres og fortæller hende at arbejdspladsen kan blive genstand for alvorlige konsekvenser, hvis personskader indberettes. Ida ønsker ikke at risikere sit job over en mindre hændelse, men synes at indberetning er den rette handlingsmåde. Hvordan bør hun håndtere denne situation?

Svar: Ida har ret: indberetning er den rette handlingsmåde. Ikke-alvorlige personskader skal indberettes for at forebygge muligheden for at de gentager sig eller for at forhindre at alvorligere personskader finder sted. Vores firma har oprettet specifikke processer for at sikre vores sikkerhed, og den eneste måde hvorpå disse processer kan forbedres er ved at tage til mæle, når noget går galt. Hvis Idas chef ikke ønsker at indberette anliggendet, skal Ida rette henvendelse til sin kontaktperson for sundhed, sikkerhed og miljø (ES&H) eller ringe til Monsanto's Alert-linje.

Respekt for menneskerettighederne

Med over 20.000 direkte medarbejdere og med frøproduktion i over 40 lande har Monsanto mulighed for at have en positiv indvirkning på egne arbejdere og et væsentligt antal arbejdere i vores produktionsaktiviteter. For at styre vores handlinger i denne henseende, vedtog vi vores menneskerettighedspolitik (Human Rights Policy) i 2006, og begyndte et program for at forbedre livet for alle vores medarbejdere og arbejdere i forsyningskæden til vores frøproduktion, uanset om de arbejder på vores faciliteter eller for tredjemand. Politikken inkluderer forpligtelser vedrørende børnearbejde, tvangsarbejde, godtgørelse,

arbejdstid, chikane og vold, diskrimination, foreningsfrihed, sikkerhed på arbejdspladsen og overholdelse af lovbestemte krav. Vores tilgang er at sikre kontinuerlige forbedringer, og vi arbejder aktivt med vores forretningspartnere på at imødekomme de unikke udfordringer, som ligger i udførelsen af manuelt landbrug, især i udviklingslandene.

I overensstemmelse med vores forpligtelse til at beskytte, respektere og fremme menneskerettighederne, har Monsanto vedtaget en menneskerettighedspolitik, som styres af både verdenserklæringen om menneskerettigheder og Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om principper og grundlæggende rettigheder på arbejdspladsen. For yderligere oplysninger henvises der til [Monsantos forpligtelse til fremme af menneskerettighederne](#) på vores hjemmeside.

Spørgsmål: Per udfører due diligence på mange af Monsanto's kontraherede dyrkere for at sikre sig at deres arbejdere behandles retfærdigt og i overensstemmelse med vores menneskerettighedspolitik. Sæsonarbejdere kan timebetales og Owen ved, at alle kontraktansatte medarbejdere mindst skal betales på eller over det lovmæssige minimum. En af landmændene fortæller Per at nogle af arbejderne har mindre erfaring end andre og er mindre effektive i udførelsen af deres arbejde. Det giver derfor ikke mening at betale disse personer mindstelønnen. Hvordan bør Per reagere?

Svar. Per bør gøre det helt klart over for landmanden, at vores firmas position ikke er til forhandling. Alle arbejdere skal mindst betales det lovmæssige minimum for alle timerne de arbejder. Problemer med arbejdernes præstation skal håndteres separat og evt. foranstaltninger skal være i overensstemmelse med den lokale lovgivning. Hvis du har viden om eller mistænker, at en eller flere af vores forretningspartnere ikke overholder de lovmæssige krav til godtgørelse, skal du straks gøre din chef eller en af de andre ressourcer opmærksom på forholdet. Monsanto vil derefter tage passende trin for at sikre sig at problemet løses.

Beskyttelse af personlige oplysninger

Som en del af vores ansættelse hos Monsanto forsyner vi firmaet med nødvendige personlige oplysninger om os selv, herunder bl.a. vores ansættelseshistorie, myndighedsudstedte identifikationsnumre, kontaktoplysninger, civilstand, straffeattester og sygehistorie. Vores firma er forpligtiget til at beskytte disse oplysninger i overensstemmelse med gældende love til beskyttelse af personlige oplysninger, herunder reglerne omkring indsamlingen, behandlingen, anvendelsen, overførslen og videregivelsen af personlige oplysninger.

Hvis dit arbejdes ansvarsområder omfatter indsamlingen, ændringen, overførslen, behandlingen, lagringen eller brugen af personlige oplysninger om medarbejdere, har du pligt til at overholde de gældende love til beskyttelse af personlige oplysninger og andre interne kontroller, som beskytter sådanne personlige oplysninger. Disse oplysninger må aldrig deles med personer, som ikke har autoriseret og forretningsrelateret behov for at have kendskab til dem. Hvis du har spørgsmål om beskyttelsen af personlige oplysninger, ønsker adgang til eller ønsker at ændre dine personlige oplysninger eller er i tvivl om data betragtes som personlige oplysninger, bedes du kontakte din HR-generalist eller den juridiske afdeling i dit område.

Vores forpligtelse til vores partnere, kunder og leverandører

Produktstewardship

Produktstewardship er Monsanto's forpligtelse til at vurdere og understøtte vores produkter og teknologier. Dette gør vi ved at evaluere om disse produkter og teknologier er sikre og miljøansvarlige. Et andet nøglekomponent i produktstewardship er vores forpligtelse til at forklare og fremme den forsvarlige anvendelse af vores produkter og teknologier, især med hensyn til de lokale samfunds standarder og principper.

Vi anerkender, at produktets integritet og kvalitet er en integreret del af produktstewardship, og vi tager dette meget alvorligt. Ved at tage miljøet i betragtning og ved at evaluere vores produkter og teknologiers sikkerhed på tværs af hele deres livscyklus, kan vi trygt fremme deres korrekte og ansvarlige brug. Det er Monsanto's Product Stewardship Leadership Team, som overvåger udviklingen og gennemførelsen af stewardship initiativer og dette team er en ressource, som hjælper os med at nå vores målsætninger i forbindelse med stewardship. Produktstewardship er et ansvar, som deles af alle medarbejdere og det forventes at vi alle støtter stewardship initiativer.

[Websted om produktstewardship](#)

Videnskabelig forskning

Hos Monsanto kender og forstår vi vigtigheden af at foretage videnskabetisk forskning. En stor del af vores succes afhænger af vores evne til at opbygge tillid med forskellige grupper og mennesker, og meget af denne tillid afhænger af nøjagtigheden og pålideligheden af de videnskabelige data, vi leverer.

For at holde vores forskningsprodukter etiske skal forskningen udføres med

- godkendte protokoller og behørig kontrol,
- fagfællebedømmelse eller kvalitetssikringstilsyn, som relevant,
- data, som optegnes korrekt, er reproducerbart eller i stand til at blive rekonstrueret og behørigt dokumenteret, og
- anvendelse af passende statistisk analyse eller dataanalyse.

Produktintegritet og -kvalitet

Monsanto er forpligtet til integriteten i sine produkter og til konsekvent at levere produkter af højeste kvalitet. Vi opfylder denne forpligtelse gennem standardiserede processer, som løbende forbedres. Forpligtelsen til kvalitet er et fælles element, som spænder over vores organisation og forbinder os med vores kunder. Vi leverer produkter, der opfylder alle lovmæssige og kontraktlige krav. Vi er forpligtet til at dele bedste praksis og andre værktøjer med vores partnere og kunder i et forsøg på at sikre en rig og konsistent kundeoplevelse med vores produkter. Produktintegritet og -kvalitet realiseres i alt vores arbejde på daglig basis.

Lovmæssig compliance

Vi driver vores globale forretning i et stærkt reguleret miljø. Vores bioteknologiske og kemiske produkter skal godkendes af tilsynsmyndigheder, før de markedsføres. Hos Monsanto efterkommer vi alle relevante internationale, nationale og lokale love og

bestemmelser. Vi udfører strenge vurderinger til klarlæggelse af sikkerheden i alle vores produkter. Ved at opfylde eller overgå alle de lovgivningsmæssige krav, forsikrer vi endvidere vores kunder, avlere og forbrugere, at vi har etableret sikkerheden for alle vores produkter og, når påkrævet, har opfyldt de relevante tilsynsmyndigheders omhyggelige evaluering for at sikre os den nødvendige frihed til at anvende vores produkter og markedsføre dem internationalt.

Spørgsmål: Hvis jeg ikke arbejder i tilsynsafdelingen men i produktionen med et reguleret produkt, har jeg behov for speciel træning?

Svar. Ja. Medarbejdere, som kommer i kontakt med eller arbejder med regulerede produkter, skal trænes specielt for at sikre, at de følger de korrekte protokoller og systemer til sikring af produktsikkerhed og overholdelsen af myndighedskrav.

God markedsføringsetik

Det er afgørende, at vi udelukkende anvender taktikker som er fair og etiske, når vi markedsfører eller sælger vores produkter. De af os, som beskæftiger sig med salg, reklame, salgsfremstød og markedsføring, skal sørge for at varetage disse opgaver gennem sandfærdige og præcise erklæringer. Vi må aldrig komme med falske eller vildledende udsagn om kvaliteten og tilgængeligheden af vores produkter eller vores konkurrenters produkter. Vi må heller ikke foretage urimelige eller usande sammenligninger mellem vore konkurrenters produkter og vores egne. Dette inkluderer fremhævelsen kun af gunstige egenskaber eller fremsættelsen af ufuldstændige erklæringer om vores konkurrenters produkter eller vores egne.

Fair handel indenfor vores branche betyder også, at vi aldrig indlader os på erhvervsmæssig bestikkelse. Erhvervsmæssig bestikkelse finder sted, når vi giver noget af værdi til andre eller de giver noget af værdi til os med det formål at påvirke en forretningsbeslutning eller – handling på upassende vis. Uanset om kommerciel bestikkelse sker direkte eller gennem tredjemand tolererer Monsanto ikke sådan adfærd.

Spørgsmål: Christian går ud til forretningsfrokost med en ny kunde. Under deres diskussion informerer kunden Christian om den store succes, hun har med vores produkter. Hun fortæller Christian, hvor glad hun er med den service, hun har modtaget fra Monsanto og hun deler derefter et par historier med ham om de problemer, hun plejede at have med konkurrenternes produkter. Christian takker hende for hendes tilbagemelding og spørger om han kan anvende hendes kommentarer i et nyt markedsføringsinitiativ. Hun indvilger i at lade Monsanto anvende hendes testimonial, og Christian begynder at arbejde på et udkast til en brochure, som han kan distribuere til sine kunder den næste dag. Er dette OK?

Svar: Sandsynligvis ikke. Oplysningerne vi anvender som del af vores markedsføringskampagner skal gennemgås af de forskellige emnefagkyndige i vores firma, før de kan udgives. Dette er især vigtigt for at sikre sandheden og nøjagtigheden af påstandene, samt at sikre, at vi ikke forklejner vores konkurrenters produkter. Christian bør dele dette vidnesbyrd med sin chef eller kontakte et medlem af den juridiske afdeling for at afgøre, om det bør tages i betragtning som kommunikation til kunderne. Han bør ikke foretage sig noget på egen hånd uden først at modtage behørig godkendelse.

Overholdelse af konkurrencelovgivningen

Monsanto konkurrerer retfærdigt og energisk i vores branche. Mange af de lande, hvor vi driver forretning har love, som forbyder handlinger, der urimeligt begrænser handel. Konkurrencelovgivning – også kendt som monopollove – kan variere fra land til land. Sådanne love har generelt en konsekvent tilgang til, hvordan to konkurrenter kan omgås hinanden. Al konkurrencelovgivning forbyder konkurrenceforvridende handlinger, heriblandt

- fastsættelse af priser
- sjakren
- tildeling af kunder, markeder eller territorier med en konkurrent
- koordinering med andre om at nægte at handle med en kunde

Hvis en konkurrent forsøger at diskutere nogen af disse konkurrenceforvridende praksisser med dig, bør du give udtryk for din misbilligelse, straks standse samtalen og indberette samtalen til din juridiske afdeling. Deltagelse i forbudt konkurrenceforvridende adfærd er ikke kun en bjørnetjeneste for vores kunder, det kan også få alvorlige konsekvenser for dig og vores firma. Faktisk kan selv *udseendet* af en forbudt aftale få alvorlige konsekvenser for vores firma. Hvis du bliver tilbudt at deltage i forbudte handlinger, skal du sørge for at det er tydeligt, at du afviser dem.

Konkurrencelovgivning kan være kompliceret og kan variere betydeligt mht. hvordan en leverandør og dennes kunde kan omgås hinanden i den vertikale forsyningskæde. Du bør ikke antage, at en praksis, som er godkendt eller forbudt i et land, også er godkendt eller forbudt i et andet land. Endelig hvis en kunde eller leverandør foreslår at du skal koordinere med ham for at skade en af hans konkurrenter, er dette endnu et tegn på at du skal stoppe samtalen og rådføre sig med din chef eller et medlem af den juridiske afdeling om situationen og de gældende regler.

Monsantos og andre firmaers fortrolige oplysninger

Konkurrencelovgivningen, immaterialretlige love og love mod uretmæssig tilegnelse af forretningshemmeligheder finder anvendelse på de måder, hvorpå vi indsamler oplysninger om vores konkurrenter. Vi kan anvende offentligt tilgængelige midler til at udforske vores konkurrenters produkter, ydelser og marketingkampagner, men vi må aldrig ty til uetiske fremgangsmåder. Dette betyder, at vi aldrig må give urigtige oplysninger om os selv for at indhente oplysninger.

Konkurrencefølsomme oplysninger er ikke-offentlige oplysninger om vores konkurrencedygtige aktiviteter, som vi ikke ønsker at stille til rådighed for vores konkurrenter. De oplysninger, som Monsanto mener er fortrolige, er oplysninger, som andre ville kunne bruge til at skade os eller forårsage ulempe for os. Dette inkluderer forretningshemmeligheder og andre oplysninger om vores intellektuelle ejendom, og oplysninger, som vi ikke gør offentlig om vores økonomi, medarbejdere, forskning, opdagelser, planer, mønstre, strategier, produkter, fremgangsmåder, udfordringer og muligheder og juridiske spørgsmål. Ligesom vi ikke ønsker at udlevere disse konkurrencemæssigt følsomme oplysninger til en konkurrent, bør vi heller ikke søge sådanne oplysninger fra vores konkurrenter. Og lige som vi ville forvente, at vores tidligere medarbejdere fastholder vores fortrolige oplysninger, bør vi ikke bede tidligere ansatte hos vores konkurrenter om at krænke deres fortrolighedsforpligtelser over for deres tidligere arbejdsgivere. Hvis du ved et uheld får viden om konkurrencemæssigt følsomme oplysninger fra en konkurrent, som konkurrenten ikke ville have ønsket at afsløre, må du ikke bruge dem

eller distribuere dem, medmindre og indtil du har drøftet spørgsmålet med og modtaget godkendelse fra den juridiske afdeling.

For yderligere oplysninger om hvad der udgør fortrolige eller konkurrencemæssigt følsomme oplysninger henvises der til afsnittet "Fortrolige og beskyttede oplysninger" i dette kodeks. Derudover indeholder den ansættelsesaftale du underskrev, da du blev ansat hos Monsanto, muligvis en oversigt over dine hemmeligholdelsespligter.

Brancheforeninger

Vi skal være forsigtige, når vi deltager i arrangementer afholdt af brancheforeninger eller andre branchearrangementer, hvor konkurrenter kan være til stede. Når der interageres med konkurrenter ved disse begivenheder, skal vi undgå at diskutere alle spørgsmål, der kan ses som et forsøg på at forvride konkurrencen. Vi skal også passe på, når vi diskuterer Monsanto-forretninger med vores kolleger, at andre måske lytter til vores samtaler. Husk, hvis en konkurrent forsøger at diskutere et forbudt emne med dig, skal du stoppe samtalen omgående og indberette problemet til din chef eller et medlem af den juridiske afdeling.

Spørgsmål: Eleanor er lige blevet oplyst af en af sine mangeårige kunder, at denne person har modtaget en invitation til et arrangement af en af Monsanto's konkurrenter. Kunden fortæller hende at denne konkurrent har organiseret et arrangement udelukkende for kunder, så disse kan præsenteres for organisationens produktportefølje og diskutere præstation. Kunden spørger derefter Eleanor, om hun ønsker at komme med som gæst for at indhente flere oplysninger, og antyder at dette måske kunne hjælpe Monsanto med fremtidige prisstrategier og produktudvikling. Eftersom hun blev inviteret af en af sine kunder, er det OK for Eleanor at komme til dette arrangement?

Svar. Sandsynligvis ikke. Invitationen anførte specifikt at arrangementet udelukkende var for kunder. Ved at komme til en præsentation med en Monsanto-kunde kunne Eleanor blive beskyldt for at give urigtige oplysninger om sig selv. Dette ville være uetisk og kunne resultere i alvorlige konsekvenser for vores firma. Eleanor bør takke kunden for oplysningerne men gøre det klart over for ham at Monsanto udelukkende indhenter konkurrencemæssige oplysninger ved brug af gennemskuelige metoder. Hun kan kun komme til arrangementet, hvis kunden spørger og indhenter tilladelse til at hun kan deltage, og hvis hun gør det klart, at hun arbejder for Monsanto.

Respekt for beskyttelsen af fortrolige oplysninger

Vi værdsætter den tillid vores kunder, leverandører og andre parter sætter i Monsanto, når de giver os oplysninger. For at opretholde denne tillid, skal vi være særlig omhyggelige med at beskytte deres oplysninger, uanset om de er fortrolige, personlige eller følsomme, lige så omhyggeligt som vi gør med vores egne. Hvis dit arbejde hos Monsanto sætter dig i forbindelse med fortrolige, personlige eller følsomme data fra tredjemand, er det din pligt at håndtere dem behørigt og i overensstemmelse med gældende love. Du må aldrig dele sådanne oplysninger med personer, som ikke et autoriseret forretningsrelateret behov for at have kendskab til dem. Når du er i tvivl, skal du spørge din direkte overordnede eller Monsanto's juridiske afdeling for at få vejledning.

Forhold til leverandører og kunder

Vores kunder, leverandører og andre forretningspartnere spiller en afgørende rolle i vores succes som virksomhed. Vi søger at opretholde forhold af gensidig respekt og tillid med disse parter på alle tidspunkter. Til dette formål skal vi være ærlige i vores omgang med eksisterende og potentielle kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere. Alle kontrakter skal være retfærdigt forhandlet og må ikke indeholde urigtigheder eller unøjagtigheder. Når du derudover vælger leverandører og underleverandører til at levere produkter eller tjenesteydelser eller til at arbejde på Monsanto vegne, skal vi gøre dette retfærdigt. Vi foretager vores valg baseret på en korrekt afvejning af alle forhold, herunder kvalitet, sikkerhedoptegnelser, teknisk kunnen, historisk erfaring, pålidelighed, omkostninger, tidsplaner og tilgængelighed og aldrig på grundlag af urimelig forudindtagethed eller andre upassende eller ulovlige årsager.

Vores forpligtelse til vores firma og aktionærer

Undgåelse af interessekonflikter

Et centralt element i opfyldelsen af vores forpligtelse til vores firma og aktionærer er at undgå interessekonflikter. En interessekonflikt opstår, når vores personlige, sociale, økonomiske eller politiske interesser står i konflikt med vores firmas. Interessekonflikter kan hindre vores firmas succes og skabe det indtryk, at vi ikke driver forretning retfærdigt eller uden forudindtagethed. Konflikter kan opstå i transaktioner med eksterne personer eller grupper, såvel som i forbindelse med forhold, som vi deler med andre hos Monsanto. Nedenfor har vi opført nogle af de mest almindelige interessekonflikter, vi skal undgå.

Forretningsgaver og repræsentationsydelser

Udvekslingen af forretningsrelaterede høfligheder, såsom gaver eller tilbud om underholdningsydelser er en udbredt praksis, som skaber goodwill mellem firmaer og deres kunder eller forretningspartnere. Uanset om vi tilbyder eller modtager dem, kan gaver og underholdningsydelser nemt skabe en faktisk eller tilsyneladende interessekonflikt. For at undgå selv udseendet af uretmæssig favorabel behandling, må vi kun give eller modtage gaver, måltider eller underholdningsydelser med hensyn til vores kunder og forretningspartnere, som

- er uopfordrede
- er beskedne
- er lovlige
- er sjældne i forekomst
- er smagfulde
- ikke er likvider.

Selv om en gave eller en form for underholdningsydelse opfylder ovennævnte kriterier, må vi ikke tilbyde eller acceptere den, hvis den har udseendet af at være uretmæssig. Hvis du har betænkeligheder vedrørende en forretningsrelateret høflighed du har modtaget eller har planer om at give, skal du kontakte den juridiske afdeling eller Business Conduct Office for vejledning.

Selskabets forretningsmuligheder

Realiseringen af etiske, objektive beslutninger på vegne af Monsanto betyder, at vi aldrig konkurrerer med vores eget firma for forretningsmuligheder. Det betyder, at vi ikke kan acceptere muligheder, vi opdager gennem vores stilling hos Monsanto eller ved brug af virksomhedens aktiver eller gennem muligheder, som vores virksomhed har udtrykt interesse for. Endvidere kan vi ikke styre vores venner eller familie til at drage fordel af sådanne investeringer eller aktiviteter.

Ekstern beskæftigelse

Mens vi er ansat hos Monsanto, deler vi en forpligtelse til at fremme vores firmas interesser og give vores arbejdet alt vi kan. Det kan være svært at opfylde denne forpligtelse, hvis vi også er selvstændigt erhvervsdrivende eller ansat hos et andet selskab. Selvom vores firma ikke forsøger at begrænse vores muligheder, er det vigtigt, at vi ikke accepterer ekstern beskæftigelse, som vil virke forstyrrende ind i vores evne til at udføre vores job hos Monsanto. Vi må ikke acceptere samtidig ansættelse hos en konkurrent. Vi må ikke, uden nøje gennemgang og godkendelse, acceptere ansættelse hos en kunde, leverandør eller andre Monsanto-forretningspartnere. Dette kunne skabe en alvorlig interessekonflikt. Før du accepterer ekstern ansættelse, skal du kontakte din People Leader eller Business Conduct Office.

Forretning med familie og venner

Somme tider forekommer det at vi kommer til at arbejde sammen med familiemedlemmer eller venner. For at undgå udseendet af favorisering, må vi ikke sætte os i et rapporteringsforhold til nære familiemedlemmer. Nære familiemedlemmer omfatter ægtefæller, partnere, børn, stedbørn, forældre, stedforældre, søskende, svigerforældre og andre husstandsmedlemmer. Endvidere bør vi ikke være involveret i ansættelsen af nære familiemedlemmer. Selv om disse rapporteringsstrukturer muligvis eksisterer efter akquisitioner, er det vigtigt, at vi omstrukturerer sådanne rapporteringsforhold, så snart det er praktisk muligt.

Økonomiske interesser

Ligesom Monsanto respekterer vores beslutning om at søge ansættelse eksternt i rimeligt omfang, respekterer vores firma også vores ret til at styre vores egne investeringer. Afhængig af størrelsen af en investering, har vores personlige økonomiske interesser potentialet for at skabe en konfliktsituation. Eventuelle eksterne investeringer, som vi ejer direkte eller har bestemmende indflydelse over, må ikke forstyrre eller påvirke vores beslutninger negativt som medarbejdere.

Interessekonflikter kan opstå på mange forskellige måder. De foregående afsnit nævnte kun et par stykker. Viden eller en formodning om, at du måske har en interessekonflikt og det at du ikke oplyser om den, er en overtrædelse af dette kodeks. Af denne grund skal du straks oplyse din chef eller Business Conduct Office og søge om assistance vedr. evt. eksisterende eller potentielle konflikter.

Beskyttelse af firmaets aktiver og oplysninger

Som en del af vores arbejde på Monsanto, har vi adgang til forskellige firmaaktiver. Disse aktiver omfatter vores materielle aktiver, såsom udstyr, køretøjer, computere, penge og faciliteter. Det er vores ansvar at beskytte disse aktiver mod tab, tyveri, beskadigelse, spild eller misbrug. Det forventes endvidere, at vi anvender sådanne ressourcer til behørig

erhvervsmæssige formål. Lejlighedsvis personlig brug af virksomhedens aktiver, såsom telefoner, computere og kopimaskiner kan tillades, men sådan anvendelse skal være lovlig og må ikke gribe ind i vores daglige arbejde. Hvis du har mistanke om tyveri, bedrageri eller upassende eller ulovlig anvendelse af firmaets ejendom, har du pligt til at anmelde det til din chef, Finance, Human Resources, Monsanto Global Security eller til Business Conduct Office. Der henvises til Politik vedr. tilsynsførende # 85005.00.

Fortrolige og beskyttede oplysninger

Firmaets ressourcer er ikke begrænset til fysiske aktiver. Faktisk er nogle af vores selskabets mest værdifulde aktiver, vores fortrolige og beskyttede oplysninger. Fortrolige oplysninger omfatter typisk oplysninger, som ikke er offentlige og som kan være skadelige for Monsanto, hvis de blev offentliggjort. De følgende er nogle eksempler på fortrolige oplysninger:

- Oplysninger relateret til herkomst af frø
- Økonomiske eller tekniske oplysninger
- Data vedrørende prissætning
- Beskyttede processer eller formler
- Omkostningsstrukturer og tilknyttede data
- Corporate markedsføringsstrategier
- Udstyrs- og maskinkonstruktioner
- Kundelister
- Forretningsplaner
- Forskningsdata og optegnelser
- Strategier omkring myndighederne
- Oplysninger, som betragtes som væsentlige og ikke-offentlige

Vi har ansvar for at beskytte vores firmas fortrolige og beskyttede oplysninger mod uautoriseret brug. Dette betyder, at vi ikke må videregive sådanne oplysninger til nogen uden for Monsanto eller endda nogen inden for Monsanto, som ikke har et klart erhvervsmæssigt behov for at få kendskab til sådanne oplysninger. Derudover skal vi træffe passende foranstaltninger for at sikre at sådanne oplysninger aldrig tabes, stjæles, fejlplaceres eller efterlades uden opsyn. Disse regler gælder også for evt. firmaudstyr, som måtte lagre sådanne oplysninger, såsom bærbare computere og andre mobile enheder.

Endelig skal vi udvise forsigtighed, når vi diskuterer fortrolige oplysninger på offentlige steder, såsom i restauranter, på tog, i lufthavnens terminaler og i firmaets fællesarealer. Det er bedst at gemme sådanne samtaler til man befinder sig på et mere privat sted, hvor andre ikke kan overheøre samtalen. Hvis du har viden eller har mistanke om, at fortrolige oplysninger er blevet uretmæssigt videregivet, tabt eller stjålet, skal du straks indberette dine bekymringer til din chef, Monsanto Global Security eller Business Conduct Office.

Som med alle andre fortrolige oplysninger skal vi sørge for at beskytte vores forretningshemmeligheder og aldrig videregive dem til nogen uden for vores firma, som ikke har indgået aftale om at holde sådanne oplysninger fortrolige. Du må ikke dele sådanne oplysninger med Monsanto-medarbejdere, som ikke har et forretningsrelateret behov for at have kendskab til dem.

For yderligere oplysninger som specifikt omhandler germplasm-sikkerhed henvises der til vores Pedigree and Parental Line Protection Policy.

Immaterielle rettigheder

Nogle af de oplysninger du måtte få adgang til indeholder muligvis immaterielle rettigheder (IP). IP anses for at være værdifuld firmaejendom og inkluderer

- forretningshemmeligheder
- ophavsrettigheder
- varemærker
- patenter
- mønsterrettigheder
- logoer
- mærker

Derudover tilhører alt den IP vi skaber, mens vi er ansat i vores firma inden for rammerne af vores ansættelse hos Monsanto, vores firma. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt oplysninger er klassificeret som IP, skal du kontakte den juridiske afdeling.

Spørgsmål: Oskar er blevet kontaktet af en ekstern gruppe, som vil have ham til at holde tale ved en videnskabelig konference om teknologien på hans ekspertiseområde. I øjeblikket arbejder han på et meget vigtigt forskningsprojekt, hvor der har været flere væsentlige udviklinger. Han vil meget gerne drøfte nogle af elementerne i hans nuværende forskning på denne konference. Må Oskar gøre dette?

Svar: Muligvis. Forud for en offentlig præsentation af oplysninger, som er følsomme for Monsanto og som kan betragtes som IP, skal præsentationen først evalueres af den relevante autoritet, i dette tilfælde en Monsanto IP advokat – før den gives. Oskar bør holde sig til grundlæggende oplysninger, som han ved ikke er fortrolige for Monsanto og søge vejledning om og godkendelse for hans præsentation fra de relevante resurser forud for sin præsentation.

Behørig anvendelse af firmateknologi

Teknologier spiller en afgørende og understøttende rolle i det arbejde, vi laver hos Monsanto. Disse værktøjer giver os mulighed for at have fleksibilitet i vores arbejde og hjælper os til at være mere kreative og effektive i vores indsats for firmaet. Imidlertid kræves det, at disse værktøjer anvendes omhyggeligt og ansvarligt for at sikre, at deres anvendelse er i overensstemmelse med god forretningsskik og ikke virker forstyrrende på virksomhedens drift eller kolleger.

Når det kommer til vores firmas teknologi, har vi et ansvar for at anvende disse aktiver korrekt, etisk, på en sikker og forsvarlig måde og inden for lovens rammer. Som med firmaets andre ressourcer er begrænset personlig brug af Monsanto's teknologier tilladt. Det er vigtigt at være opmærksom på at, såfremt det er tilladt ved lov, denne brug muligvis overvåges og revideres af vores firma. Dette omfatter alle oplysninger og korrespondance, som sendes via, modtages af eller lagres på vores Monsanto e-mail eller voicemail-konti. Det omfatter også de oplysninger, vi opretter, sender, modtager, behandler eller opbevarer på vores firmas teknologi, såsom bærbare computere, telefoner og andre systemer og enheder. Af denne grund, under brugen af selskabets teknologier skal vi alle passe på ved

- oprettelsen af eventuelle skriftlige meddelelser eller dokumenter, at vi handler i overensstemmelse med vores løfte, vores menneskerettighedspolitik og dette kodeks samt alle de andre firmapolitikker;

- browsing på internettet, at vi undgår uhensigtsmæssige eller ikke-godkendte websteder og web-baserede tjenester;
- overførsel af data til godkendte eksterne parter, at vi udelukkende anvender data overførselsservices, som er godkendt af firmaet:
- anvendelsen af edb-ressourcer, at vi undgår at anvende dem til personlige forretningsaktiviteter.

Eftersom selskabets teknologier typisk indeholder fortrolige oplysninger, er det afgørende, at vi følger alle sikkerhedsforanstaltninger og –procedurer, som er etableret for at beskytte vores bærbare computere, edb-systemer og andre mobile enheder. Dit password er dit og dit alene. Du må aldrig dele det med nogen. Hvis du har spørgsmål om, hvad der betragtes som acceptabel brug af firmaets teknologi, kan du rette henvendelse til din lokale HR Generalist. Der henvises til HR's Politik om acceptabel brug for yderligere oplysninger.

Brug af sociale medier

Sociale medier giver os mange muligheder for at komme i kontakt med vores interessenter via blogs, sociale netværkssider, mikro-blogs, foto- og video-delingsites, chat rooms, fora og wikis, for bare at nævne et par stykker. Når du bruger sådanne medier, skal vi passe på ikke at videregive fortrolige oplysninger om vores virksomhed. Desuden må vi ikke bruge sociale medier til at forklejnede vores kunder, leverandører, kollegaer eller andre interessenter, eller lave vildledende eller ikke-understøttede udsagn om Monsanto, dens produkter, dens konkurrenter eller konkurrenternes produkter. Selvom Monsanto ikke forsøger at styre eller overvåge vores personlige deltagelse, skal vi sørge for ikke at give indtryk af, at de synspunkter og udtalelser vi udtrykker online også tilhører vores firma, medmindre vores arbejdsopgaver omfatter deling af disse synspunkter. I så fald bør du oplyse din stillingsbetegnelse i meddelelsen. Selv elektroniske opslag foretaget ved hjælp af selskabets teknologier kan henføres til Monsanto. Derfor bedes du udvise særlig forsigtighed i forbindelse med udarbejdelsen af kommunikationer på selskabets bærbare computere, edb-systemer eller andre enheder. Hvis du har spørgsmål om acceptabel brug af sociale medier, skal du kontakte Social Media Teamet. For yderligere oplysninger henvises du til Retningslinjer for brug af sociale medier.

Informationssikkerhed

Som et firma, som er baseret på immaterielle rettigheder, er beskyttelsen af vores oplysninger afgørende for at sikre Monsanto's fremtidige succes. Informationssikkerhed er et ekstremt vigtigt element i opretholdelse af tilliden hos alle kunder, leverandører og andre parter vi arbejder sammen med. Sikring af data og systemer er en kritisk del af vores forretningsstrategi og drift.

Politikken Politik om Monsanto's informationssikkerhed og de understøttende Standarder for informationssikkerhed danner fundamentet for vores tilgang til fortrolighed, integritet og tilgængeligheden af vores oplysninger og systemer.

Det er vores politik, at oplysninger og systemer kan forvaltes og beskyttes hensigtsmæssigt mod uautoriseret adgang, anvendelse, videregivelse, ændring, ødelæggelse eller nægtet service. Sikkerhedskontroller og foranstaltninger til at sikre fortroligheden, integriteten og tilgængeligheden af oplysninger gennemføres og overvåges løbende. For eksempel:

- Træning og uddannelse
- Overvågning af trusler og reducere af sårbarheder
- Vedligeholdelse af hændelsesdetektion og reaktionskapacitet
- Vurdering af risici omkring informationssikkerhed for vores leverandører og teknologi på en regelmæssig basis

Selvom vores firma implementerer mange tekniske kontroller for at beskytte følsomme oplysninger, begynder informationssikkerheden i sidste ende hos os

Førelse af ærlige regnskaber

Monsantos regnskaber er offentlighedens adgang til at se hvor godt vores forretning klarer sig. Offentligheden er afhængig af os til at producere ærlige, nøjagtige og rettidige oplysninger i overensstemmelse med gældende love og regler. Alle de oplysninger, som vi fremlægger i firmaets optegnelser, skal derfor være helt sandfærdige, korrekte og fuldstændige. Vi er forpligtede til at følge alle gældende regnskabsmæssige krav og interne kontroller, når vi indfører oplysninger og til at indsende relevant dokumentation om nødvendigt.

Når vi engagerer os i og senere indfører forretningstransaktioner, må vi aldrig

- afgive bevidst urigtige oplysninger, hverken mundtligt eller på skrift
- fejlkaraktarisere firmaets transaktioner
- skjule midler
- etablere uoplyste eller skjulte konti
- tillade at ulovlige eller uetiske regnskabspraksis finder sted
- indberette transaktioner for en ukorrekt tidsperiode
- fejlklassificere finansielle transaktioner

Hvis du bliver gjort opmærksom på unøjagtige eller ufuldstændige optegnelser, herunder, men ikke begrænset til salgsoptegnelser, tilgodehavender, indkøbsordrer, betalingsoverførsler og udgiftsrapporter, er du forpligtet til at indberette sagen til kontoret Corporate Controller. Husk at falsk, uærlig eller svigagtig aktivitet straks skal indberettes til General Auditor, Corporate Controller og Business Conduct Office.

Arkivering af optegnelser

En anden måde vi opbygger tillid hos vores aktionærer og offentligheden på er ved at styre vores optegnelser på behørig vis. Nøjagtig arkivering af optegnelser hjælper vores firma til at understøtte fordringer og holde styr på aktiver og andre forhold. Effektiv styring af vores optegnelser er en vigtig intern kontrol og den hjælper os med at opfylde vores forretningsmæssige behov og til at fremlægge relevante dokumenter, når behovet opstår.

Af disse grunde skal vi følge alle politikker og tidsplaner for arkivering, som er fastsatte i vores *Records Management Manual* og andre vejledninger udstedt af vores ledelse hvor end vi driver forretning. Vi har endvidere pligt til at følge gældende juridiske eller skattemæssige pålæg om at fastfryse dokumenter og aldrig ændre eller bortskaffe dokumenter, før sådanne fastfrysningsspålæg udløber.

Nogle gange kan vi blive bedt om at deltage i intern eller ekstern revision eller undersøgelse af firmaets bøger og optegnelser. Vi forventes at overholde alle sådanne revisioner og undersøgelser, herunder de, som foretages af myndighederne og forsyne revisorer og undersøgere de oplysninger, de har behov for. Vi må aldrig forsøge at forsinke eller hindre en undersøgelse ved at skjule, ødelægge eller på anden måde manipulere relevant dokumentation.

Nøjagtig ekstern kommunikation

Vi har et ansvar for at kommunikere åbent og med gennemsigtighed med vores aktionærer og offentligheden. Det betyder, at vi ikke må tale på Monsanto's vegne, medmindre vi har

fået udtrykkelig tilladelse hertil. For at undgå at afsløre fortrolige eller give urigtige oplysninger, har Monsanto udpeget talsmænd til at fremsætte erklæringer på firmaets vegne. Hvis du modtager en forespørgsel fra en Wall Street analytiker eller en investor, bedes du sende anmodningen til Monsanto Investor Relations (USA) på tlf. +1 314-694-8149. Hvis du modtager en forespørgsel fra et medlem af medierne, bedes du sende anmodningen til Monsanto Public Affairs (USA) på tlf. +1 314-694-6397.

Spørgsmål: Padma er blevet kontaktet af en journalist, som søger oplysninger om beskyldninger vedr. Monsanto's produktkvalitet. Selvom hendes stillingsbetegnelse ikke typisk omfatter at tale til offentligheden, har Padma specifikt kendskab til at disse beskyldninger er falske. For at undgå dårlig omtale må Padma dele, hvad hun ved med denne journalist?

Svar: Nej Selv om Padma har oplysninger, der kan tilbagevise rygterne omkring Monsanto's produktkvalitet, skal hun ikke dele dem, medmindre hun har fået tilladelse hertil. De oplysninger, hun er i besiddelse af, er muligvis fortrolige, eller det kan være nødvendigt at få dem bekræftet af andre kilder i firmaet, før de bliver frigivet til offentligheden. Padma skal lade den autoriserede firmatalsmand besvare spørgsmålet og henvise journalisten til Monsanto Public Affairs (USA) på tlf. +1 314-694-6397.

Ingen insiderhandel eller hurtige råd

Vores firma er børsnoteret. Det betyder, at vi, som Monsanto-medarbejdere, ikke kan købe eller sælge vores firmas aktier, fordi vi er i besiddelse af væsentlige, ikke-offentlige oplysninger. Væsentlige, ikke-offentlige oplysninger kaldes også insiderviden, og dette er oplysninger, der generelt anses for vigtige af en rimelig investor til at afgøre om han skal købe, holde eller sælge en virksomheds aktier. Oplysninger betragtes som ikke-offentlig indtil markedet har haft lejlighed til at vurdere dem, hvilket kan tage flere dage efter de er blevet offentliggjort. De følgende er eksempler på forhold, der kunne betragtes som insiderviden:

- væsentlige udviklinger vedrørende produkter eller forskningspipelinen
- prognoser vedrørende fremtidig indtjening eller tab
- et betydelig verserende eller påtænkt køb eller fusion eller salg af aktiver
- løsning af væsentlige retssager
- erklæring af en aktiesplit eller udbud af yderligere værdipapirer
- uanmeldte ændringer i topledelsen

Husk, at vi heller ikke må købe eller sælge aktier i noget andet selskab, mens vi er i besiddelse af insiderviden om pågældende selskab. Endvidere kan vi ikke rådgive eller give andre hurtige råd om at handle på grundlag af insiderviden, vi måtte have eller deltage i transaktioner i selskabets aktiefond i SIP, mens vi i besiddelse af insiderviden. Ikke alene er dette Monsanto's politik, det er også en potentiel overtrædelse af loven. Overtrædelse af lovene omkring insiderhandel udsætter involverede personer og vores firma for risikoen for retsforfølgelse.

Hvis du har spørgsmål om, hvad betegnes som insiderviden, bedes du kontakte Monsanto Corporate Governance-gruppen i vores juridiske afdeling.

Vores forpligtelse til vores verden

Miljøbeskyttelse

Hos Monsanto ved vi, at en stor del af vores succes kan tilskrives de samfund, hvori vi driver forretning. For at beskytte disse samfund, deres omkringliggende omgivelser og vores verden som helhed, er det vores politik at overholde miljølove og krav, hvor vi driver forretning. Ved at følge alle miljømæssige love og regler samt vores virksomheds politikker og procedurer, sikrer vi en bedre fremtid for vores interessenter. For yderligere oplysninger om Monsanto's miljøkrav henvises til den tilknyttede Monsanto's håndbog om miljø, sikkerhed og sundhed.

Spørgsmål: Katrina tager hjem fra arbejde. Da hun forlader produktionsanlægget, ser hun en af sine kolleger bortskaffe, hvad der ser ud til at være kemikalier direkte op i jorden, kun få meter væk fra bygningen. Katrina kan ikke tænke på nogen grund til, hvorfor hendes kollega ville have været instrueret i at gøre dette, og hun bekymrer sig om, at dette kunne skade miljøet. Hvad skal Katrina gøre?

Svar: Katrina har ret i at være bekymret for, hvad der synes at være ukorrekt bortskaffelse af kemikalier. Hvis dette sker, er der ingen undskyldning for hendes kollegas handlinger. Forkert bortskaffelse af visse kemikalier kan have en ødelæggende indvirkning på det omgivende miljø samt den umiddelbare sikkerhed og sundhed af andre medarbejdere og personer nær anlægget. Katrina bør straks spørge kollegaen om denne praksis og informere sin chef om situationen. Hvis hun ikke er bekvem ved at blande sig i situationen, skal hun straks indberette dette anliggende direkte til Business Conduct Office.

Anti-bestikkelse og -korrupsionspraksis

Som en global organisation er vores firma omfattet af forskellige anti-korrupsionslove omkring i verden. Sådanne love er beregnet til at hjælpe os med at bevare retfærdige, etiske og gennemsigtige interaktioner med embedsmænd. Overholdelse af globale anti-korrupsion love, herunder den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), betyder, at hverken vi eller vores tredjeparts-agenter nogensinde bestikker eller forsøger at bestikke en embedsmand for at sikre sig en fordel for Monsanto. Tredjeparts-agenter inkluderer men er ikke begrænset til konsulenter, leverandører, speditører og brancheforeninger.

For at gøre det helt klart er bestikkelse princippet om at give noget af værdi, såsom gaver, betalinger, tjenester eller underholdningsydelser, i et forsøg på at opnå eller fastholde forretning eller på anden måde påvirke en embedsmands handlinger på vegne af Monsanto. Ifølge FCPA er en embedsmand bredt defineret og inkluderer føderale, statslige og lokale offentlige ansatte, politiske kandidater og ansatte i statsejede eller -kontrollerede virksomheder og universiteter. Det er muligvis ikke altid helt klart, hvem som kan betegnes som embedsmand. Hvis du har spørgsmål eller bekymringer om, hvorvidt du har at gøre med en embedsmand, bør du kontakte Business Conduct Office, før du fortsætter.

Vi må heller aldrig tilbyde eller acceptere returkommissioner. En returkommission opstår, når vi eller vores tredjeparts agenter tilbagebetaler eller acceptere tilbagebetaling af et beløb, som allerede er betalt eller som skal betales som belønning for at indgå eller fremme

forretningsaftaler. Husk på, at alle vores samspil med embedsmænd bør være åbne og transparente. Overtrædelse af anti-korruptionslove kan medføre alvorlige konsekvenser både for de involverede personer og Monsanto. Af denne grund skal du aldrig give noget af værdi til en embedsmand, selv om det er noget, du synes kun er af nominal værdi uden forudgående tilladelse fra din Business Conduct Regional Working Group. Hvis du har spørgsmål om anti-korruption og anti-bestikkelseslove, bedes du kontakte din Regional Working Group, Business Conduct Office eller den juridiske afdeling.

Sikkerheds- og sundhedsbetalinger

Hos Monsanto kommer vores sundhed og sikkerhed altid i første række. Af denne grund tillader vores firma betalinger til embedsmænd, hvis en persons fysiske helbred eller sikkerhed er i alvorlig fare. For at kvalificere sig som en berettiget sikkerheds- og sundhedsbetaling i stedet for en utilbørlig betaling, skal personen stå over for en ægte nødsituation, hvor der er umiddelbar, alvorlig fare for en persons personlige sikkerhed.

Alle sundheds- og sikkerhedsrelaterede udbetalinger skal indberettes til Monsanto's General Counsel, Corporate Controller, samt Regional Law Lead, Regional Finance Lead inden for én (1) hverdag efter udbetalingen.

Etiske valutatransaktioner

Hvidvaskning af penge er den proces, hvorigennem enkeltpersoner eller enheder, som forsøger at skjule ulovlige midler eller få kilderne til disse midler til at fremstå som lovlige. Disse midler kan erhverves gennem kriminell virksomhed, terrorhandlinger, narkotikahandel eller skatteunddragelse. Mange af de lande, hvor vi har aktiviteter opretholder love, som forbyder hvidvaskning af penge. Opretholdelse af relationer med personer eller grupper, som er involveret i hvidvaskning af penge kan alvorligt skade Monsanto's omdømme og integritet. I overensstemmelse med lovene omkring global anti-hvidvaskning af penge, accepterer vi aldrig bevidst midler, som erhverves ulovligt. Hvis du har mistanke om, at Monsanto's kunder eller samarbejdspartnere måske er involveret i hvidvaskning af penge, skal du indberette dine bekymringer til den juridiske afdeling øjeblikkeligt.

Spørgsmål: Alex forhandler i øjeblikket om at engagere en ny konsulentvirksomhed til at udføre et projekt for Monsanto. Typisk sikrer Monsanto rådgivningsydelser for faste priser og gebyrer. Imidlertid insisterer denne gruppe på en pris, som er 50 % højere. Alex ved, at denne virksomhed har haft enorm succes med embedsmænd i opnåelsen af myndighedsgodkendelser. Bør han være bekymret over at fortsætte?

Svar: Ja. Unormalt høje provisioner kan være et rødt flag, især for et firma, som har udvist gode resultater i forhandlinger med embedsmænd. Dette kan indikere, at virksomheden foretager uhensigtsmæssige pass-through-betalinger til embedsmænd eller organer for at sikre myndighedsgodkendelser. Dette er en meget korrupt praksis, som Monsanto ikke tolererer og pure nægter at deltage i. Før der fortsættes med forhandlingerne, skal Alex kontakte den juridiske afdeling for at få hjælp.

Overholdelse af international handelsret

Eksport og import er daglige aktiviteter hos Monsanto. Som en global virksomhed, eksporterer vi vores produkter rundt omkring i verden og importerer varer fra forskellige lande. Denne slags handel er reguleret af international handelsret.

Eksport opstår, når vi sender produkter, tjenesteydelser, teknologi eller software til enten en Monsanto eller uafhængig enhed i et andet land. Teknologi (f.eks. tekniske oplysninger), som leveres via e-mail eller endda mundtligt til en ikke-amerikansk statsborger i De Forenede Stater eller en person i et andet land, kan også betragtes som eksport. Forud for eksport skal vi kontrollere, at modtageren er berettiget til at modtage varen uden forudgående godkendelse fra myndighederne eller, hvis myndighedernes godkendelser er påkrævet, skal vi indhente den. For import skal Monsanto sikre behørig betaling af told eller afgifter samt sikre alle nødvendige tilladelser fra de forskellige myndigheder, sikkerhedsstillelsesregistreringer, registrering fra indgangstoldstedet og behørig dokumentation.

Hvis dine arbejdsopgaver omfatter international handelsaktivitet, er det vigtigt, at du kender og følger alle de nationale og lokale regler, som styrer vores eksport og import-aktiviteter. Alle, både medarbejdere og leverandører, skal rådføre sig med vores lokale Global Trade & Compliance-teams for handel, *før* man tager yderligere skridt til at udføre en eksport eller acceptere en import. Hvis du har spørgsmål, henvises du til det lokale Global Trade & Compliance Team eller den juridiske afdeling. For yderligere oplysninger henvises du til vores Global Customs and Import Policy såvel som vores Global Export Control Policy.

Anti-boycot-love

På grund af vores udbredte globale aktiviteter, skal vi være særligt opmærksomme på ulovlige boykot-anmodninger fra potentielle forretningspartnere. Lande, herunder USA, opretholder anti-boycot love, som strengt forbyder Monsanto og andre virksomheder fra at samarbejde i en ikke-sanktioneret boykot eller anden praksis, der indskrænker handel. Som selskab med amerikansk hovedkvarter betyder dette, at vi ikke kan handle eller udtale os om noget som måtte kunne opfattes som vores deltagelse i en boykot, som ikke er sanktioneret af USA.

Deltagelse i en ulovlig boykot indebærer strenge straffe. Monsanto er forpligtet til at indberette visse faktiske eller mistænkte boykot-anmodninger til den amerikanske regering. Hvis du modtager en boykot-relateret anmodning, mundtligt eller skriftligt, skal du underrette den juridiske afdeling med det samme.

Økonomiske sanktioner og forbudte parter

Handel og økonomiske sanktioner gælder også for Monsanto's globale aktiviteter. Sådanne sanktioner kan pålægges af USA, FN, Den Europæiske Union, eller ethvert andet land eller gruppe af lande, og begrænser generelt kontakt med visse lande. Endvidere begrænser USA og andre jurisdiktioner omgang med visse forbudte parter (f.eks. sortlistede personer og enheder), som kan være involveret i aktiviteter såsom:

- terrorisme
- handel med narkotika
- ulovlig eksport eller gen-eksport af kontrolleret teknologi
- forbudt støtte af et sanktioneret land

Generelt må Monsanto ikke inkludere sig på forretninger med adgangsbegrænsede lande, personer eller enheder uden forudgående godkendelse af myndighederne. Det er vores ansvar at kende og følge de gældende restriktioner de steder, vi driver forretning. Hvis du har spørgsmål om, hvilke lande eller parter er begrænsede, bedes du kontakte den juridiske afdeling.

Passende politiske og velgørende bidrag

Til tider kan vores virksomhed vælge at deltage i politiske aktiviteter, som repræsenterer vores mål eller afspejler vores budskab som selskab. Når vi gør det, er vi i fuld overensstemmelse med gældende love, som styrer sådanne aktiviteter. I USA kan vores firma også oprette fonde til politiske kampagnemidler til hvilke støtteberettigede individer kan bidrage, hvis de vælger det. Disse fonde fungerer uafhængigt af de politiske partier, organisationer eller kandidater til embeder og deltagelse i dem er helt valgfrit.

Vores firma tilskynder os til at være involveret i samfundsmæssige anliggender og til at deltage i den politiske proces, selvom vi kun kan gøre det på vores egen tid og på vores egen regning. Vi må aldrig bruge Monsanto's ejendom, ressourcer, tid eller midler til personlige politiske aktiviteter. Det samme gælder for enhver velgørende sag eller frivilligt arbejde, medmindre den eller det officielt sponsoreres af Monsanto. Desuden bør du aldrig bruge selskabets teknologier, såsom e-mail-systemer, til at anmode om midler på vegne af religiøse eller politiske sager, som ikke er godkendt af Monsanto på forhånd.

Vores firma kan også deltage i lobbyvirksomhed fra tid til anden. Lobbyvirksomhed kan henvise til mange forskellige aktiviteter, men omfatter altid kommunikation med embedsmænd, lovgivere, regulerende myndigheder, embedsmænd fra den udøvende gren eller medlemmer af deres personale. Lobbyvirksomhed er strengt reguleret i hele verden. Hvis dine arbejdsopgaver omfatter politisk lobbyvirksomhed, skal du kende og følge de gældende love. For yderligere oplysninger henvises til Monsanto's amerikanske Lobbying Policy. Hvis du arbejder uden for USA, bør du kontakte din repræsentant for regionale myndighedsanliggender.

Endelig mens det er vores firmapolitik ikke at yde finansielle bidrag til politiske partier uden for USA uden passende godkendelse, kan vi indbetale virksomhedsbidrag til amerikanske politiske partier, udvalg eller kandidater, med forbehold af gældende lovgivning.

Spørgsmål: Hvert år deltager Dwayne i en fundraiser sponsoreret af sin kirke. I tidligere år har han sendt e-mails til sine kolleger om arrangementet og opfordret dem til at deltage eller donere til sagen. Han har ikke fået den mængde støtte, han ønskede. I år beslutter han sig for at skrue blusset op for at få budskabet ud til sine kolleger ved at sende daglige e-mail-påmindelser og sætte flyers op i pauserummet. Er det okay?

Svar: Nej. Dwayne opfordres til at deltage i velgørende arrangementer efter eget valg og kan selvfølgelig nævne sine bestræbelser til sine kolleger under afslappede forhold. Men han må ikke anvende firmaets computer og e-mail-systemer til at tiltrække deltagere til sit arrangement. Ved at sende sådanne e-mails fra sin Monsanto-konto, giver han fejlagtigt indtryk af at Monsanto har givet sin officielle støtte til sagen. Desuden skaber det unødvendige distraktioner, især når meddelelser sendes i overflod og kan forstyrre eller genere kolleger, som ikke ønsker at deltage. Endelig bør Dwayne ikke bruge firmaets tid til at søge midler til sit fundraising-arrangement og bør kun sætte sine flyers op i firmaets lokaler, hvor det er tilladt. For yderligere oplysninger om Monsanto's politik vedr. opfordringer, herunder begrænsede undtagelser, skal du rådføre dig med din HR-politik manual.

Dispensationer

Dispensationer i vores kodeks bør aldrig forventes. De kan imidlertid gives i visse begrænsede tilfælde. Enhver dispensation af eller ændringsforslag til vores kodeks skal godkendes af Monsanto's bestyrelse. Dette omfatter eventuelle dispensationer på anmodning fra bestyrelsesmedlemmer og direktører, herunder vores administrerende direktør. Desuden skal sådanne dispensationer eller ændringer fremlægges offentligt som påkrævet af gældende lovgivning eller børsergler.



Spørgsmål eller bekymringer? Vi kan hjælpe dig.

Du kan kontakte vores Business Conduct Office på forskellige måder:

Web: www.contactBCOglobal.com / E-mail: business.conduct@monsanto.com

Post: Post Office Box 21526, St. Louis, Missouri 63132 USA

2013 Udgivelse

Hvis du ønsker at indberette et anliggende eller indsende et spørgsmål anonymt til Business Conduct Office, kan du gøre det. For at beskytte din anonymitet bedes du anvende webprogrammet eller postboks-adressen til formålet. Monsanto-medarbejdere kan også ringe til vores Alert-telefonnummer fra alle de steder, vi driver forretning rundt om i verden. Disse kontaktnumre kan findes på vores interne hjemmeside på: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. I hvert tilfælde holdes navne og identiteter på folk, som ringer op, fortrolige i videst muligt omfang og i overensstemmelse med lovkrav. Hertil kommer at Monsanto's politik strengt forbyder retaliering mod medarbejdere for at indberette bekymringer i god tro.

Monsanto og Vine Design[®] er registrerede varemærker, som tilhører Monsanto Technology LLC.

©2013 Monsanto Company.

