

integriteit



De Code of Business Conduct van Monsanto



Een boodschap van onze voorzitter en CEO, Hugh Grant

Beste collega's bij Monsanto,

Bij Monsanto is onze visie om meer te produceren, zuiniger om te springen met het milieu en de mensen overal ter wereld een beter leven te bezorgen essentieel bij alles wat we doen. Om deze visie te realiseren, moeten onze medewerkers voluit gaan voor integriteit bij de uitvoering van al onze activiteiten. De Code of Business Conduct van Monsanto is een belangrijk instrument om ons hierbij te helpen en we hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om onze Code op te frissen. Hierdoor geven we een gedetailleerder en vollediger beeld van de vele situaties waarmee onze medewerkers bij de uitvoering van hun dagelijkse activiteiten te maken krijgen.

Onze klanten, zakenpartners, aandeelhouders en de (maatschappelijke) omgeving waarin we leven en werken, ondervinden de directe gevolgen van onze beslissingen. Dat betekent dat we altijd correct moeten handelen, ook wanneer we geconfronteerd worden met situaties die niet in een wet of regelgeving zijn vastgelegd. Onze Code is door zijn duidelijke instructies voor gepast zakelijk gedrag een leidraad om de juiste keuze te maken.

Onze Code is maar zo sterk als onze verbintenis om ons eraan te houden. Ik vraag jullie om de tijd te nemen om onze Code grondig te bestuderen en deze als leidraad bij jullie werk te gebruiken en om problemen of zaken met betrekking tot de Code of vermeende overtredingen te melden. Integriteit staat centraal bij de gezamenlijke verwezenlijking van onze visie en de ondersteuning van landbouwers overal ter wereld.

Bedankt voor je inzet voor onze integriteit, ons bedrijf en onze klanten.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hugh Grant', with a long horizontal line underneath it.

Hugh Grant

Voorzitter en Chief Executive Officer van Monsanto





Inhoudsopgave

EEN BOODSCHAP VAN ONZE VOORZITTER EN CEO, HUGH GRANT	i	ONZE VERPLICHTING TEN OPZICHTE VAN ONS BEDRIJF EN ONZE AANDEELHOUDERS	11
ONZE PLEDGE	iii	Belangenvermenging uit de weg gaan.....	11
ONZE VISIE OVER DUURZAME LANDBOUW	iv	Bedrijfsgeschenken en amusement.....	11
INLEIDING	1	Zakelijke kansen.....	11
Informatie over onze Code.....	1	Dienstverband bij andere ondernemingen.....	12
Voor wie geldt onze Code.....	1	Zaken doen met familie en vrienden.....	12
Onze verantwoordelijkheden volgens de Code.....	2	Financiële belangen.....	12
Melden en niet-vergelding.....	2	Bedrijfsactiva en informatie veiligstellen.....	12
Onderzoeken.....	3	Vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie.....	13
De gevolgen van wangedrag.....	3	Intellectuele eigendom.....	13
ONZE VERPLICHTING TEN OPZICHTE VAN DE MENSEN	4	Maak gebruik van de technologische middelen van het bedrijf waarvoor ze bestemd zijn.....	14
Een participatieve werkplek.....	4	Het gebruik van sociale media.....	15
Een veilige, gezonde en beveiligde werkomgeving.....	4	Informatiebeveiliging.....	15
Verdovende middelen en alcohol.....	5	Eerlijk financiële boeken voeren.....	16
Geweld op het werk.....	5	Het bewaren van gegevens.....	16
Respect voor mensenrechten.....	6	Nauwkeurige communicatie met de buitenwereld.....	16
Bescherming van de persoonlijke gegevens.....	6	Niet handelen met voorkennis of tippen.....	17
ONZE VERPLICHTING TEN OPZICHTE VAN ONZE PARTNERS, KLANTEN EN LEVERANCIERS	7	ONZE VERPLICHTING TEN OPZICHTE VAN ONZE WERELD	18
Product Stewardship.....	7	Milieubescherming.....	18
Wetenschappelijk onderzoek.....	7	Geen omkoperij of corrupte praktijken.....	18
Productintegriteit en productkwaliteit.....	8	Afdragen voor veiligheid en gezondheid.....	19
Naleving van de wet.....	8	Ethische valutatransacties.....	19
Eerlijke marketingpraktijken.....	8	De naleving van internationale handelswetten.....	20
Naleving van mededingingswetten.....	9	Antiboycotwetten.....	20
Vertrouwelijke informatie van Monsanto en andere bedrijven.....	9	Economische sancties en verboden groepen.....	20
Handelsverenigingen.....	10	Gepaste politieke contributies en contributies voor het goede doel.....	21
Respect voor de privacy van vertrouwelijke informatie.....	10	UITZONDERINGSBEPALINGEN	22
Leveranciers- en klantenrelaties.....	10		



Onze Pledge

De Pledge (plechtige belofte) van Monsanto is onze verplichting van de manier waarop we zakendoen. Het is een verklaring die ons ertoe aanzet om beter te luisteren, na te denken over onze daden en hun impact in ruime zin en om verantwoord leiding te geven. Zo kunnen we onze waarden in daden omzetten en duidelijk maken wie we zijn en waar we voor staan.

INTEGRITEIT

Integriteit is het uitgangspunt bij alles wat we doen. Onder integriteit verstaan we eerlijkheid, fatsoen, duidelijkheid en moed. Bouwend op deze waarden zetten we ons in voor:

Dialoog

We luisteren aandachtig naar de verschillende standpunten en gaan serieus de dialoog aan. We breiden onze kennis van zaken uit, zodat we beter kunnen inspelen op de ontwikkelingen en belangrijke maatschappelijke thema's.

Transparantie

We zorgen ervoor dat informatie beschikbaar, toegankelijk en begrijpelijk is.

Gezamenlijk delen

We delen kennis en technologie om wetenschappelijk inzicht te stimuleren, om de landbouw en het milieu te verbeteren, om de oogst te bevorderen en om landbouwers in ontwikkelingslanden te helpen.

Voordelen

We leveren producten van topkwaliteit met een toegevoegde waarde voor onze klanten en het milieu, die steunen op degelijk en innovatief wetenschappelijk onderzoek en die verstandig en efficiënt worden beheerd.

Respect

We respecteren de religieuze, culturele en ethische belangstelling en achtergrond van de mensen overal ter wereld. De veiligheid van onze medewerkers, de (maatschappelijke) omgevingen waarin we actief zijn, onze klanten, consumenten en het milieu zijn onze hoogste prioriteit.

Handelen alsof het voor jezelf is om resultaten te boeken

We scheppen duidelijkheid over de te nemen richting, rol en verantwoordelijkheid; we ontwikkelen sterke relaties met onze klanten en externe partners; we nemen verstandige beslissingen; beheren onze bedrijfsmiddelen en staan in voor het behalen van resultaten die we gezamenlijk hebben vastgesteld.

Een perfecte werkplek scheppen

We garanderen een omgeving waar ruimte is voor diversiteit van mensen en ideeën; we moedigen innovatie, creativiteit en studie aan; we werken graag in teamverband en belonen en waarderen onze mensen.



Onze visie over duurzame landbouw

MEER PRODUCEREN

We zijn vastbesloten om het rendement te verhogen om zo tegemoet te komen aan de stijgende vraag naar voedsel, vezels en energie.

ZUINIGER OMSPRINGEN MET HET MILIEU

We zijn vastbesloten om minder grond, water en energie te gebruiken om onze gewassen te telen.

VOOR EEN BETER LEVEN ZORGEN

We willen de mensen overal ter wereld een beter leven geven.

Dit is duurzame landbouw en laat dat nu net onze specialiteit zijn.





Inleiding

INFORMATIE OVER ONZE CODE

Bij Monsanto hechten we belang aan juist handelen op een open, eerlijke, respectvolle en integere manier. Maar onze waarden alleen volstaan niet als richtlijn voor onze daden. Onze Code werd naast onze beleidslijnen, procedures en de wet in het leven geroepen als iets om op terug te vallen.

Onze Code legt uit welk gedrag van ons wordt verwacht als we voor Monsanto werken en er staan praktische voorbeelden in om onze gezamenlijke waarden beter te kunnen voorstellen. Uit onze Code leren we hoe we op integere wijze onze zakelijke doelstellingen kunnen halen en het is geen gebod dat ons voorschrijft wat we moeten doen. Onze Code is gebaseerd op de wetten, verordeningen, regels en beleidslijnen die we nodig hebben bij de uitvoering van ons werk en leidt ons naar de juiste contactpersonen als we meer informatie nodig hebben.

Maar het allerbelangrijkste is dat onze Code het vertrouwen bestendigt dat we hebben opgebouwd bij onze stakeholders: onze klanten, zakenpartners, aandeelhouders, gemeenschappen, ons Bedrijf en elkaar. Onze Code versterkt ons standpunt over onderwerpen zoals onze Pledge, mensenrechten, duurzaamheid en correct zakendoen.

Lees deze Code aandachtig door en bekijk vooral die delen die het meest van toepassing zijn op je werk. Op verschillende plaatsen in de Code vind je nog meer contactpersonen voor het beantwoorden van vragen, het aankaarten van kwesties en de garantie dat problemen juist worden begrepen en behandeld. Je vindt ook toepasselijke beleidslijnen op het intranet van Monsanto.

VOOR WIE GELDT ONZE CODE

Onze Code schrijft de verschillende groepen geen eigen normen voor. Onze Code geldt zonder onderscheid te maken voor alle medewerkers, verantwoordelijken en directeurs van Monsanto, evenals onze bedrijven overal ter wereld. Bovendien verwachten we dat al onze leveranciers, consultants, agenten, vertegenwoordigers, distributeurs en zelfstandige contractanten zich aan vergelijkbare normen houden. We streven ernaar om alleen met integere derden in zee te gaan. In feite wordt van iedereen die Monsanto vertegenwoordigt of in opdracht van ons Bedrijf werkt, verwacht dat die zich houdt aan onze Code. Als je vragen hebt over voor wie deze Code geldt of niet zeker bent over hoe een bepaald deel van deze Code op jou van toepassing is, spreek dan met je manager, het Business Conduct Office of een andere contactpersoon die op deze pagina's vermeld staat.



ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOLGENS DE CODE

Iedereen die bij of in opdracht van Monsanto werkt, moet integer te werk gaan. Niet alleen in bepaalde situaties of als iemand kijkt. Elke daad die we stellen moet wettig en ethisch verantwoord zijn. Het is onze plicht om de geldende wetten na te leven op de plaatsen waar we werkzaam zijn. Er wordt ook van ons verwacht dat we ons de beleidslijnen die speciaal van toepassing zijn op ons werk eigen maken en advies vragen als we niet zeker weten hoe we het best kunnen handelen of een vraag hebben over ethische besluitvorming.

Als leidinggevende in ons Bedrijf heeft een manager van Monsanto enkele bijkomende verantwoordelijkheden. Als je bij Monsanto een managementfunctie hebt, dan wordt er van jou verwacht dat je:

- Het goede voorbeeld van fatsoenlijk zakelijk gedrag geeft
- De waarden van Monsanto stimuleert als je met de medewerkers communiceert
- Een werkomgeving schept en handhaaft waarin de medewerkers weten wat er van hen wordt verwacht en ongedwongen de minpunten onder de aandacht kunnen brengen of wangedrag melden
- Overweegt om belangenvermenging van medewerkers bekend te maken en beslissingen neemt in het belang van Monsanto
- Overtredingen van de Code hogerop aanklaagt bij het Business Conduct Office (BCO)
- Nooit iemand die in goed vertrouwen een zaak meldt benadeelt of dat toestaat

MELDEN EN NIET-VERGELDING

Ongeacht de functie die we bij Monsanto bekleden is het ieders plicht om echt of vermeend wangedrag te melden. In dit deel vernemen we op welke manier we hulp kunnen vragen of zaken melden en komen we te weten welke waarde wordt gehecht aan het melden van wangedrag in onze bedrijfsvoering.

Hoewel er van ieder van ons verwacht wordt dat we ons aan onze Code, bedrijfsregels en procedures houden en de geldende wetten en verordeningen toepassen, kan het al eens verkeerd lopen. Het is belangrijk dat we onze stem laten horen wanneer we getuige zijn van een mogelijk onethische of onwettige daad en ons Bedrijf in staat stellen om de zaak

recht te trekken. Door overtredingen van anderen te melden, worden we niet automatisch onschendbaar. Monsanto wordt er wel een betere werkplek door en spreken is nog *altijd* beter dan je in stilzwijgen hullen.

Als je over onze Code een vraag hebt, advies over een wettelijke of ethische kwestie nodig hebt of echt of vermeend wangedrag wenst te melden, kun je terecht bij de volgende contactpersonen:

- Je people manager
- De manager van je people manager
- Je human resources generalist
- De juridische dienst
- Het Business Conduct Office

Elk crimineel feit, elke vorm van corruptie, elke frauduleuze zaak of verkeerde voorstelling van de cijfers moet worden aangekaart of hogerop gemeld aan ons Business Conduct Office dat op de volgende manier kan worden bereikt:

- Business Conduct Office
 - Meldlijn van Monsanto: + (1) 877-781-2431
 - Telefoon van het BC Office: + (1) 800-886-0782
 - E-mail: business.conduct@monsanto.com
 - Post: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - Link naar de internationale telefoonlijnen van het BCO: [internationale lijnen van het BCO](#)
 - Links naar de sites Web Submission: [VS alleen](#) en [alle andere landen](#)

Monsanto beseft dat het melden van echt of vermeend wangedrag niet altijd gemakkelijk is. Het bedrijf wil niet dat iemand nadelig behandeld wordt, dit wil zeggen dat we onbelemmerd zaken te goeder trouw moeten kunnen melden zonder voor onze baan te moeten vrezen. Een zaak ‘te goeder trouw’ melden betekent dat je alle informatie waarover je beschikt, hebt verstrekt en overtuigd bent van je gelijk. Iedereen die iemand heeft benadeeld voor het te goeder trouw melden van een zaak kan een maatregel krijgen, met ontslag als maximale straf.

Daar waar toegestaan door lokale wetten, kun je een zaak anoniem aan de kaak stellen en Monsanto zal niets doen om je identiteit onthullen. Anonieme meldingen worden serieus genomen en worden zo grondig mogelijk onderzocht. Anonieme meldingen kunnen lastiger zijn om een zaak tot op het bot te onderzoeken. Daarom is een volledige en gedetailleerde melding van alle feiten, zelfs als ze



onbeduidend lijken, van essentieel belang voor een grondig onderzoek. Als je je identiteit doorgeeft, maar die toch geheim wenst te houden, dan zal Monsanto daarmee rekening houden voor zover door de wet toegestaan of bepaald door het onderzoeksproces. Alle persoonlijke gegevens die bij een melding en/of onderzoek horen, worden verwerkt, bewaard en overgedragen in zoverre dit minimaal nodig is om de klacht te onderzoeken volgens de geldende wetten, inclusief de wetten met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Je wordt ervan op de hoogte gebracht als een klacht wordt ingediend over een wandaad of wangedrag van jouw kant, tenzij het onderzoek hierdoor in gevaar komt.

ONDERZOEKEN

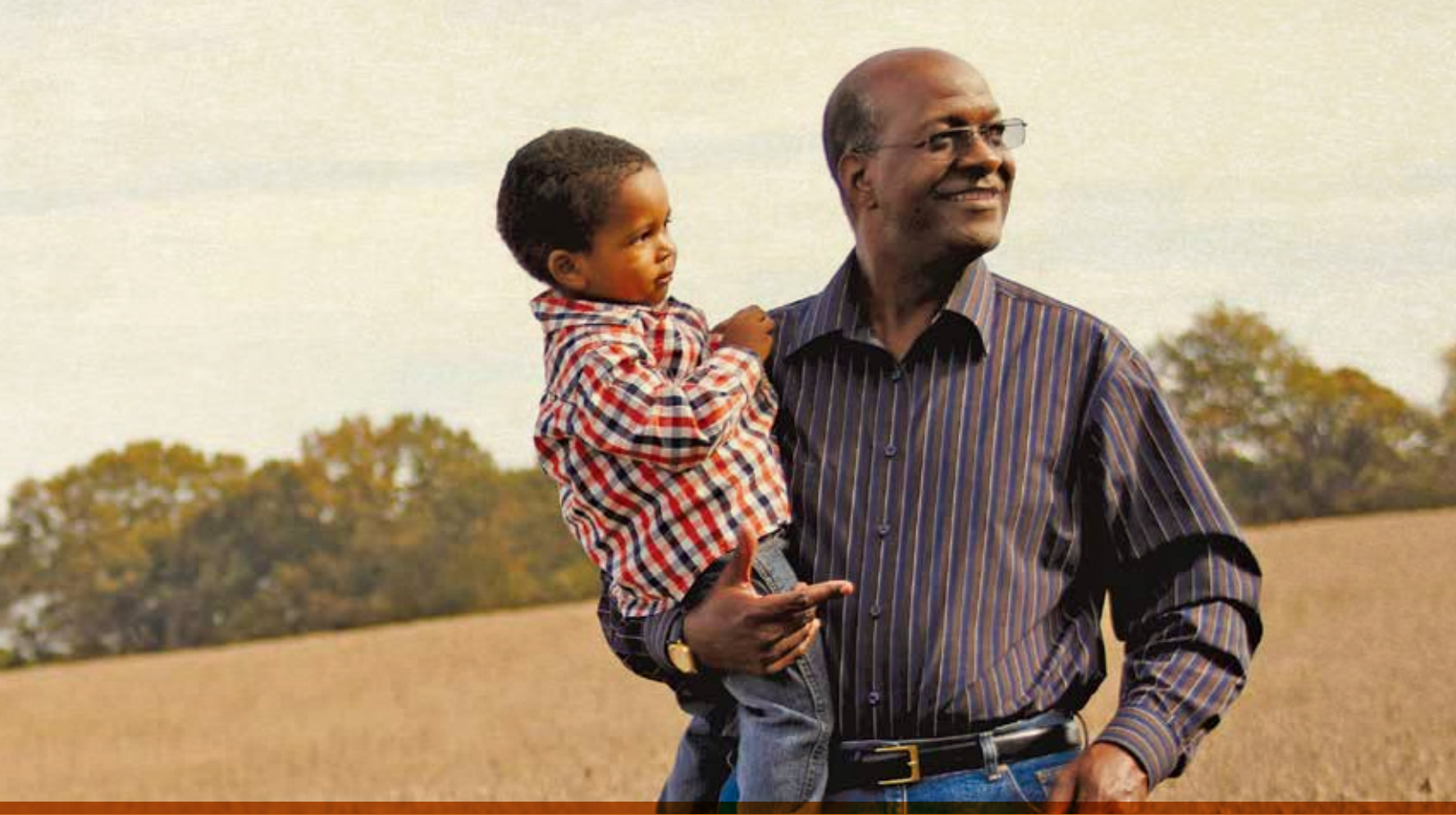
Ons Business Conduct Office bekijkt en behandelt alle meldingen over vermeend wangedrag. Dit betekent dat elke melding serieus wordt genomen en dat er de nodige tijd en aandacht aan wordt besteed. Afhankelijk van de situatie wordt er misschien bijkomende informatie gevraagd. In het geval van een anonieme melding kan informatie worden ingewonnen zonder dat je je moet identificeren. Monsanto respecteert de privacy van elk individu en gaat vertrouwelijk om met meldingen in zoverre mogelijk om een grondig onderzoek te voeren overeenkomstig de lokale wetgeving.

Vraag: Vincent verdenkt één van zijn collega's van het omkopen van een ambtenaar. Hij heeft bewijzen die zijn aanklacht staven, maar hij is bang dat als hij te veel details prijsgeeft, zijn collega zal weten dat de melding van hem komt. Hij beslist om anoniem contact op te nemen met het Business Conduct Office om zijn vermoedens uit te spreken, door gewoon te verklaren dat zijn collega zich mogelijk met corrupte praktijken inlaat. Hij neemt aan dat Monsanto verder onderzoek zal kunnen voeren op basis van deze informatie. Was dit een voorbeeldige melding?

Antwoord: Nee. Hoewel Vincent juist heeft gehandeld door zijn stem te laten horen over mogelijk onethisch gedrag, volstaat de informatie niet om effectief een onderzoek te starten. Aangezien Vincent over bewijzen beschikt die zijn beschuldigingen aan het adres van deze collega staven, is het belangrijk dat hij dat bewijsmateriaal aan het Business Conduct Office bezorgt. Hij moet zich zelfs niet bekendmaken omdat Monsanto over communicatiemethoden beschikt waardoor we anoniem kunnen blijven, voor zover door de wet toegestaan.

DE GEVOLGEN VAN WANGEDRAG

We beschikken allemaal over de middelen die we nodig hebben om juist te handelen. Wangedrag kan zware gevolgen hebben. Tegen medewerkers die onze Code, het Bedrijfsbeleid of de wet overtreden, worden maatregelen getroffen die ontslag als maximale straf tot gevolg kunnen hebben. Onder wangedrag worden ook valse beschuldigingen verstaan, ongeacht of ze anoniem zijn. Door illegaal en onethisch gedrag kunnen zowel de betrokkenen als Monsanto boetes en straffen krijgen en burgerlijk of strafrechtelijk vervolgd worden.



Onze verplichting ten opzichte van de mensen

EEN WERKPLEK WAAR IEDEREEN ZICH THUIS VOELT

De manier waarop we met elkaar omgaan, bepaalt in sterke mate hoe anderen ons zien. Diversiteit is belangrijk voor ons omdat we ervan uitgaan dat mensen met een verschillende achtergrond en ervaring een toegevoegde waarde zijn voor het bedrijf. Als individu moeten we elkaar eerlijk behandelen, met respect voor de unieke kwaliteiten en ideeën waarvan iedere medewerker bij Monsanto blijkt geeft. Het is onze verplichting ten opzichte van de mensen waardoor onze reputatie en ons voortdurende succes geconsolideerd worden.

Deze verplichting nakomen betekent dat we beslissingen met betrekking tot de werksituatie op basis van verdienste nemen. Het beleid van Monsanto verbiedt discriminatie op grond van ras, kleur, religie, geslacht, leeftijd, land van oorsprong, handicap, veteranenstatus, genderidentiteit, genderexpressie, seksuele geaardheid, zowel echt als vermeend, zoals geuit door identiteit, handelingen, uitspraken of associaties. We doen ons best om goede arbeidsomstandigheden te creëren voor mensen met een handicap.

Monsanto verbiedt ook alle vormen van pesterijen. Onder pesterijen verstaan we elke vorm van grensoverschrijdend, kwetsend, vernederend of

intimiderend gedrag ten opzichte van een andere persoon. Pesterijen kunnen mondeling, fysiek, elektronisch, visueel en ook seksueel of niet-seksueel van aard zijn. Vrij zijn van onwettig pestgedrag is een recht dat Monsanto volledig ondersteunt en respecteert.

EEN VEILIGE, GEZONDE EN BEVEILIGDE WERKOMGEVING

Bij Monsanto is iedereen verantwoordelijk voor veiligheid en beveiliging. We kiezen resoluut voor een werkomgeving die vrij is van gevaar op het vlak van veiligheid en die de gezondheid en veiligheid van alle medewerkers, bezoekers en klanten bevordert evenals de gemeenschappen waarin we werken. Om onze eigen gezondheid en veiligheid, evenals die van onze collega's en gemeenschappen te garanderen, moeten we niet alleen onze bedrijfsprocessen en -procedures naleven, maar ook de wetten en verordeningen die op ons werk van toepassing zijn. Als je op de hoogte bent van een onveilige praktijk of risicovolle toestand evenals een daad of handelwijze die je veiligheid of die van anderen in gevaar brengt of in gevaar kan brengen, dan heb je de plicht om de situatie onmiddellijk te melden. Zie de desbetreffende beleidslijnen in de ES&H-handleiding van Monsanto of op de website Global Security voor informatie over onze verschillende vereisten en procedures op het vlak van veiligheid en beveiliging.



Verdovende middelen en alcohol

Om van Monsanto de perfecte werkplek te maken, moeten we er een veilige werkplek van maken. Misbruik van verdovende middelen en alcohol beperkt ons vermogen om ons werk veilig te doen, waardoor ieder van ons gevaar loopt. Daarom mogen we nooit werken als we onder invloed van alcohol, onwettige verdovende middelen of voorgeschreven medicijnen zijn die ons vermogen aantasten bij de uitvoering van onze taken of een onveilige werkomgeving in de hand werken. Alleen bij speciale gelegenheden maakt Monsanto een uitzondering op deze regels, zoals het schenken van alcohol op een officieel bedrijfsfeestje. Ook bij deze gelegenheden wordt er van ons verwacht dat we met mate en verstand iets tot ons nemen.

Geweld op het werk

Dreigingen of daden van geweld zijn nefast voor onze algehele beveiliging, veiligheid en gezondheid op het werk en hebben hetzelfde effect als alcohol- en drugsmisbruik of elke andere gevaarlijke praktijk. Daarom is elke daad van geweld of fysieke agressie, zelfs als het als grap bedoeld is, strikt verboden bij Monsanto. Als jij of iemand die je kent met geweld is bedreigd of slachtoffer is geweest van geweld, dan heb je de plicht om de situatie onmiddellijk te melden. Als jij, je collega's of andere personen die met Monsanto zaken doen in direct gevaar zijn, neem dan contact op met de lokale instanties en vervolgens met Global Security. Volg tot slot deze zaak op met je manager of een andere contactpersoon die in deze Code staat.



Vraag: Anja is ervan overtuigd dat één van haar collega's slachtoffer is van huiselijk geweld. Ze wil zich niet bemoeien, maar vreest voor de veiligheid van haar collega. Wat moet Anja doen?

Antwoord: Anja moet iets zeggen over de vermoedelijke mishandeling. Het is niet ongevoel dat een geweldpleger de mishandelde partner op het werk gaat opzoeken, wat niet alleen een gevaar betekent voor het slachtoffer, maar mogelijk ook voor de collega's. Meld onmiddellijk elk signaal van huiselijk geweld aan het management en Global Security. Aanwijzingen zijn onder meer:

- Dat je weet hebt van een bestaand contactverbod
- Een ongevoel aantal telefoontjes of e-mails van de huidige of voormalige partner en niet willen praten of de telefoon opnemen.
- Letsels zoals blauwe plekken, een blauw oog of een gebroken neus, vooral als het slachtoffer ze probeert te verbergen of niet overtuigend vertelt hoe hij of zij eraan is gekomen
- Tekenen van emotionele spanningen, zoals ongevoel stil zijn en uit de buurt van anderen blijven

Vraag: Agnes is getuige van een ongeval in de vestiging waarbij een aantal collega's betrokken zijn. Het gaat om lichte verwondingen die ter plaatse worden behandeld met spullen uit de EHBO-does, maar Agnes vindt dat deze mensen toch naar de arts moeten. De manager van Agnes weigert om het incident te documenteren en zegt haar dat de gevolgen voor het melden van letsels niet mals zijn voor de vestiging. Agnes wil haar baan niet op het spel zetten voor een kleinigheid, maar vindt dat ze er goed aan doet door de zaak te melden. Wat moet ze in deze situatie doen?

Antwoord: Agnes heeft gelijk. Door de zaak te melden neemt ze de juiste beslissing. Lichte verwondingen moeten worden gemeld om te voorkomen dat de wond weer opengaat of verergert. Ons Bedrijf beschikt over specifieke processen om onze veiligheid te verzekeren. En deze processen kunnen alleen maar worden verbeterd, als we van ons laten horen wanneer er iets mis is. Als de manager van Agnes het rapport niet opstelt, dan moet Agnes contact opnemen met mensen bij ES&H of de Meldlijn van Monsanto bellen.



RESPECT VOOR MENSENRECHTEN

Monsanto biedt met meer dan 20.000 directe medewerkers en zaadproductie in meer dan 40 landen de gelegenheid om het leven van onze eigen arbeiders en een groot aantal arbeiders in onze productieactiviteiten positief te beïnvloeden. Om onze daden op dit vlak in goede banen te leiden, keurden we in 2006 ons Mensenrechtenbeleid goed. We begonnen toen met een programma om het leven van al onze medewerkers en de arbeiders in de toeleveringsketen van onze zaadproductie te verbeteren, of ze nu in onze eigen vestigingen werken of voor derden. Het Beleid bevat verplichtingen met betrekking tot kinderarbeid, dwangarbeid, vergoeding, werkuren, pesterijen en geweld, discriminatie, vrijheid van vereniging, bedrijfsveiligheid en naleving van de wet. Onze aanpak is er één van continue verbetering en we werken met onze zakenpartners actief samen om het hoofd te bieden aan de uitdagingen die eigen zijn aan handenarbeid in de landbouw, vooral in de groeilanden.

Overeenkomstig onze verplichting om de mensenrechten te beschermen, respecteren en bevorderen heeft Monsanto ons Mensenrechtenbeleid goedgekeurd. Dit beleid is gestoeld op zowel de *Universele Verklaring van de Rechten van de Mens* als de *Verklaring over de fundamentele principes en rechten op het werk* van de Internationale Arbeidsorganisatie. Zie voor bijkomende informatie [Monsanto's Commitment to Human Rights \(Monsanto's verplichting ten opzichte van mensenrechten\)](#) op onze website.

Vraag: Rob ziet er bij tal van gecontracteerde telers van Monsanto op toe dat ze hun arbeiders eerlijk behandelen overeenkomstig ons mensenrechtenbeleid. Seizoenarbeiders kunnen per uur betaald worden en Rob weet dat alle contractuele medewerkers het minimumloon of meer moeten krijgen. Eén van de landbouwers zegt tegen Rob dat sommige arbeiders minder ervaring hebben dan anderen en minder efficiënt hun werk doen. Vandaar dat deze mensen het minimumloon niet krijgen. Hoe moet Rob antwoorden?

Antwoord: Rob moet deze landbouwer aan het verstand brengen dat ons Bedrijf niet op andere gedachten kan worden gebracht. Alle arbeiders krijgen minstens het wettelijke minimumloon voor elk gewerkt uur. Prestaties moeten geval per geval bekeken worden en eventuele maatregelen moeten overeenkomstig de lokale wet genomen worden. Als je weet of vermoedt dat één van onze zakenpartners geen minimumvergoedingen betaalt, meld dit dan meteen aan je manager of iemand anders. Monsanto zal het nodige doen om ervoor te zorgen dat dit soort zaken zich niet blijft voordoen.

BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE GEGEVENS

In het kader van ons dienstverband bij Monsanto, geven we ons Bedrijf de nodige persoonlijke gegevens over onszelf. Deze informatie bevat onder meer: vroegere banen, door de overheid toegekende identificatienummers, contactgegevens, burgerlijke stand, strafblad en medische achtergrond om er een paar te noemen. Ons Bedrijf stelt zichzelf de verplichting om deze informatie overeenkomstig de geldende wetten betreffende de privacy van de gegevens te beschermen, waaronder de regels met betrekking tot het verzamelen, verwerken, gebruiken, overdragen en bekendmaken van persoonlijke gegevens.

Als het één van je taken is om persoonlijke gegevens van medewerkers te verzamelen, wijzigen, over te dragen, te verwerken, op te slaan of te gebruiken, ben je verplicht tot naleving van de geldende wetten betreffende de privacy van gegevens en andere interne controles ter bescherming van deze persoonlijke gegevens. Geef deze gegevens nooit door aan mensen die hiervoor niet bevoegd zijn. Als je vragen hebt over het beveiligen van persoonlijke gegevens, toegang wilt krijgen tot je persoonlijke gegevens of deze wilt wijzigen, of niet zeker bent of bepaalde gegevens wel persoonlijke gegevens zijn, neem dan contact op met je HR Generalist of de juridische dienst in je regio.



Onze verplichting ten opzichte van onze partners, klanten en leveranciers

PRODUCT STEWARDSHIP

Product stewardship is de verplichting van Monsanto om onze producten en technologieën te beoordelen en te ondersteunen. We doen dit door na te gaan of die producten en technologieën veilig en ecologisch verantwoord zijn. Nog een belangrijk element van product stewardship is onze plicht om het juiste en verantwoorde gebruik van onze producten en technologieën uit te leggen en te bevorderen, vooral met betrekking tot de maatschappelijke normen en waarden.

We erkennen het feit dat productintegriteit en productkwaliteit een integraal deel uitmaken van product stewardship en vatten dit ernstig op. Door te denken aan het milieu en de veiligheid van onze producten en technologieën gedurende hun volledige levensduur te evalueren, kunnen we met een gerust hart het juiste en verantwoorde gebruik ervan bevorderen. Het Product Stewardship Leadership Team van Monsanto ziet toe op de ontwikkeling en implementering van stewardship-initiatieven. Ook kunnen we erop terugvallen om onze stewardship-doelstellingen te halen. Product stewardship is een gedeelde verantwoordelijkheid van alle medewerkers en we worden verondersteld om stewardship-initiatieven te ondersteunen.

[Website van Product Stewardship](#)

Wetenschappelijk onderzoek

Bij Monsanto kennen en begrijpen we het belang van ethisch verantwoord wetenschappelijk onderzoek. Een groot deel van ons succes hangt af van het vertrouwen dat we met verscheidene groeperingen en mensen hebben opgebouwd en een groot deel van dat vertrouwen hangt af van de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van de wetenschappelijke gegevens die we ter hand stellen.

Om ons onderzoeksproduct ethisch te houden, moet dit onderzoek uitgevoerd worden aan de hand van:

- Goedgekeurde protocollen en goede controles
- Collegiale toetsing of toezicht op kwaliteitsborging, zoals vereist
- Gegevens die nauwkeurig zijn opgetekend, die reproduceerbaar of reconstrueerbaar zijn en die goed gedocumenteerd zijn
- Toepassing van een passende statistische of gegevensanalyse



Productintegriteit en productkwaliteit

Monsanto streeft productintegriteit na en stelt zichzelf de verplichting om continu producten van de hoogste kwaliteit te leveren. We vervullen deze verplichting aan de hand van gestandaardiseerde procedés die continu worden verbeterd. Onze inzet voor kwaliteit is de gemene deler binnen onze organisatie en smeedt een band tussen ons en onze klanten. We leveren producten die voldoen aan alle wettelijke en contractuele verplichtingen. We verbinden ons ertoe om met onze partners en klanten de beste praktijken en andere middelen te delen in een poging om onze klanten een rijke en constante ervaring met onze producten te verzekeren. Productintegriteit en productkwaliteit worden bereikt doordat we ons elke dag weer opnieuw inzetten.

Naleving van de wet

We zijn wereldwijd actief in een zwaar gereguleerde sector. Onze biotechnologische en chemische producten moeten eerst door officiële instanties worden goedgekeurd voordat ze gecommercialiseerd kunnen worden. Bij Monsanto leven we alle relevante internationale, nationale en lokale wetten en verordeningen na. We voeren strenge beoordelingen uit om voor veilige producten te zorgen. Bovendien verzekeren we door aan alle wettelijke verplichtingen te voldoen of deze te overtreffen onze klanten, telers en consumenten dat we voor de veiligheid van al onze producten hebben gezorgd en dat we, indien nodig, voldaan hebben aan de strenge beoordelingscriteria van de bevoegde officiële instanties met de verzekering dat onze producten vrij kunnen worden gebruikt en internationaal op de markt gebracht.

Vraag: Als ik niet op de juridische dienst zit, maar in productie met een gereguleerd product werk, heb ik dan ook een speciale training nodig?

Antwoord: Ja. Alle medewerkers die in contact komen of werken met gereguleerde producten moeten een speciale training krijgen, zodat ze de juiste protocollen en systemen toepassen die de veiligheid van de producten en naleving van de wettelijke voorschriften garanderen.

EERLIJKE MARKETINGPRAKTIJEN

Als we onze producten in de markt brengen of verkopen, is het van vitaal belang dat we hierbij uitsluitend eerlijk en ethisch verantwoord te werk

gaan. Zij die zich bezighouden met verkoop, reclame, promotie en marketing moeten erop toezien dat ze deze taken waarheidsgetrouw en nauwkeurig vervullen. We mogen nooit onjuiste of misleidende uitspraken over de kwaliteit en beschikbaarheid van onze producten en deze van onze concurrenten doen. Bovendien mogen we geen oneerlijke of onware vergelijkingen tussen producten van onze concurrenten en onze eigen producten maken. Dit omvat ook 'op koopjes uit zijn' of halve waarheden vertellen over de producten van onze concurrenten of onze eigen producten.

In onze sector betekent eerlijk handelen ook dat we ons nooit met commerciële omkoperij inlaten. Commerciële omkoperij gebeurt wanneer we anderen iets van waarde geven of zij ons iets van waarde geven met de bedoeling een zakelijke beslissing of handeling onrechtmatig te beïnvloeden. Ongeacht of commerciële omkoperij rechtstreeks of via derden gebeurt, Monsanto keurt dit gedrag niet goed en duldt het ook niet.

Vraag: Op een middag gaat Mo met een nieuwe klant op zakenlunch. Tijdens het gesprek vertelt de klant Mo over het geweldige succes dat ze met onze producten boekt. Ze vertelt Mo hoe blij ze is met Monsanto's niveau van dienstverlening en doet hem een paar verhalen uit de doeken over de last die ze in het verleden heeft gehad met producten van de concurrentie. Mo bedankt haar voor haar relaas en vraagt of hij haar opmerkingen in een nieuw marketinginitiatief kan gebruiken. Zij stemt ermee in dat Monsanto haar getuigenis gebruikt en Mo gaat meteen aan de slag met een eerste ontwerp van een flyer die hij de volgende dag aan zijn klanten wil uitdelen. Mag dat?

Antwoord: Waarschijnlijk niet. De informatie die we gebruiken in het kader van onze marketingcampagnes moet door verscheidene specialisten in het Bedrijf worden bekeken voordat die kan worden gepubliceerd. Dit is vooral belangrijk om de waarheidsgetrouwheid en nauwkeurigheid van onze beweringen te staven en ook om ervoor te zorgen dat we ons niet verachtelijk uitlaten over de producten van onze concurrenten. Mo moet zijn getuigenis met zijn manager bespreken of iemand van de juridische dienst raadplegen om na te gaan of dit iets is dat aan de klant kan worden meegedeeld. Hij mag zelf niets ondernemen voordat hij er de goedkeuring van de juiste mensen voor heeft gekregen.



NALEVING VAN MEDEDINGINGSWETTEN

Monsanto is in onze industrietak een eerlijke en stevige concurrent. Heel wat landen waar we actief zijn, verbieden handelingen die op oneerlijke wijze de handel beperken. Mededingingswetten, soms antitrustwetten genoemd, kunnen van land tot land verschillen. Deze wetten leggen consequent de regels vast voor hoe twee concurrenten met elkaar kunnen omgaan. Alle mededingingswetten verbieden concurrentiebeperkende handelingen zoals:

- Prijsafspraken
- Manipulatie van offertes
- Afspraken maken met een concurrent over de toewijzing van klanten, markten of territoria
- Met anderen afspreken om weigeren met een bepaalde klant om te gaan

Als een concurrent een poging onderneemt om één van deze concurrentiebeperkende praktijken met jou te bespreken, dan moet je je afkeuring laten blijken, het gesprek onmiddellijk stopzetten en de bespreking melden aan de juridische dienst. Door je met verboden concurrentiebeperkende praktijken in te laten bewijs je onze klanten niet alleen een slechte dienst, het kan ook zware gevolgen hebben voor jou en ons Bedrijf. In feite kan zelfs de indruk wekken dat je een verboden afspraak maakt, ernstige gevolgen hebben voor ons Bedrijf. Als een van de verboden handelingen aan jou wordt voorgesteld, maak dan op niet mis te verstane wijze duidelijk dat je ze verwerpt.

Mededingingswetten kunnen ingewikkeld zijn en kunnen immens verschillen in de wijze waarop een leverancier en zijn klanten met elkaar omgaan in de verticale toeleveringsketen. Ga er niet vanuit dat praktijken die in één land werden goedgekeurd of verboden in een ander land worden goedgekeurd of verboden. Als een klant of leverancier tot slot voorstelt dat je met hem een afspraak maakt om één van zijn concurrenten schade te berokkenen, dan is dit ook een geval waarin je het gesprek een halt moet toeroepen en je met je manager of iemand van de juridische dienst de situatie en de toepasselijke regels moet bespreken.

Vertrouwelijke informatie van Monsanto en andere bedrijven

Mededingingswetten, intellectuele eigendoms wetten en de wetten met betrekking tot de verduistering van handelsgeheimen zijn van toepassing op de manier waarop we over onze concurrenten informatie verzamelen. Hoewel we vrij kunnen beschikken over openbare middelen om producten, diensten en marketingcampagnes van onze concurrenten te onderzoeken, mogen we nooit onze toevlucht nemen tot tactische zetten die onethisch zijn. Dit betekent dat we ons niet voor iemand anders mogen uitgeven om informatie te verkrijgen.

Concurrentiegevoelige informatie is de soort niet-openbare informatie over onze competitieve activiteiten die we onze concurrenten niet kenbaar willen maken. De informatie die Monsanto vertrouwelijk acht, is informatie die anderen kunnen gebruiken om ons schade te berokkenen of te benadelen. Hieronder verstaan we handelsgeheimen en andere informatie over onze intellectuele eigendom evenals informatie over onze financiën, medewerkers, onderzoek, ontdekkingen, plannen, ontwerpen, strategieën, producten, processen, uitdagingen en kansen en juridische zaken die we niet openbaar maken. Net zoals we deze concurrentiegevoelige informatie niet aan een concurrent mogen doorspelen, moeten we niet achter deze informatie van onze concurrenten proberen te komen. En zoals we van onze vroegere medewerkers verwachten dat ze onze informatie geheimhouden, mogen we vroegere medewerkers van onze concurrenten niet vragen om hun geheimhoudingsverplichtingen ten opzichte van hun vroegere werkgever te schenden. Als je per ongeluk concurrentiegevoelige informatie van een concurrent in handen krijgt die de concurrent niet had willen bekendmaken, gebruik of verdeel die informatie dan niet, tenzij en totdat je de zaak besproken hebt met de juridische dienst en er de toestemming van hebt gekregen.

Zie voor meer informatie over wat vertrouwelijk of concurrentiegevoelig is het deel Geheime en bedrijfseigen informatie in deze Code. Bovendien kan de arbeidsovereenkomst die je ondertekende toen je bij Monsanto kwam werken, een overzicht van je geheimhoudingsverplichtingen bevatten.



Handelsverenigingen

We moeten voorzichtig zijn wanneer we naar een evenement van een handelsvereniging of een ander feest van de sector gaan waar de concurrentie ook aanwezig kan zijn. Wanneer we bij deze gelegenheden contact hebben met concurrenten, moeten we besprekingen uit de weg gaan die gezien kunnen worden als een poging om de concurrentie te beperken. We moeten ook rondkijken om te zien of er niemand meeluistert als we met onze collega's zaken van Monsanto bespreken. Denk eraan dat als een concurrent probeert om het met jou over een verboden onderwerp te hebben, je het gesprek onmiddellijk stopzet en de zaak aan je manager of iemand van de juridische dienst meldt.

Vraag: Joyce kreeg net van één van haar klanten van het eerste uur te horen dat hij van een concurrent van Monsanto een uitnodiging voor een bijeenkomst had gekregen. Hij zegt tegen haar dat hierop alleen klanten zijn uitgenodigd om het productportfolio van de organisatie te bekijken en realisaties te bespreken. Vervolgens vraagt de klant aan Joyce of ze wil meegaan als gast om zo meer te vernemen en suggereert daarbij dat dit voor Monsanto nuttig zou kunnen zijn voor hun toekomstige prijsstrategieën en productontwikkeling. Mag Joyce naar dit evenement aangezien ze door één van onze klanten werd uitgenodigd?

Antwoord: Waarschijnlijk niet. Op de uitnodiging staat specifiek vermeld dat de bijeenkomst alleen voor klanten is. Door de presentatie met een klant van Monsanto bij te wonen, zou Joyce ervan beschuldigd kunnen worden dat ze zich voor iemand anders uitgeeft. Dit is een onethische daad die zware gevolgen kan hebben voor ons Bedrijf. Joyce moet de klant voor deze informatie bedanken en duidelijk maken dat Monsanto alleen op een transparante manier informatie over de concurrentie verkrijgt. Ze mag de bijeenkomst alleen bijwonen als de klant had gevraagd of Joyce erbij mocht zijn en daarvoor toestemming had gekregen, waarbij hij op voorhand duidelijk had gemaakt dat Joyce voor Monsanto werkt.

RESPECT VOOR DE PRIVACY VAN VERTROUWELIJKE INFORMATIE

We waarderen het vertrouwen dat onze klanten, leveranciers en anderen Monsanto schenken wanneer ze ons informatie geven. Om dit vertrouwen niet te schenden, moeten we er vooral op letten dat we hun gegevens, of die nu vertrouwelijk, persoonlijk of gevoelig zijn, evengoed beschermen als de onze. Als je door de aard van je werk bij Monsanto in contact komt met vertrouwelijke of persoonlijke gegevens of gevoelige informatie van derden, dan is het jouw plicht om hiermee goed om te springen overeenkomstig de van toepassing zijnde wetten. Geef deze gegevens nooit door aan mensen die hiervoor niet bevoegd zijn. Vraag bij twijfel aan je directe manager of de juridische dienst van Monsanto om advies.

LEVERANCIERS- EN KLANTENRELATIES

Onze klanten, leveranciers en andere zakenpartners spelen een cruciale rol in het succes van ons bedrijf. We streven ernaar om met deze partijen te allen tijde een relatie van wederzijds respect en vertrouwen te onderhouden. Daarom moeten we eerlijk zijn in de omgang met bestaande of potentiële klanten, leveranciers en andere zakenpartners. Over alle contracten moet eerlijk worden onderhandeld en ze mogen geen valse voorstellingen van zaken of onnauwkeurigheden bevatten. Verder moeten we eerlijk te werk gaan bij de selectie van leveranciers en toeleveranciers om producten of diensten te leveren of voor Monsanto te werken. Bij onze beslissingen wegen we alle zaken goed af. Het gaat hierbij om kwaliteit, veiligheidsdocumenten, technische geschiktheid, opgedane ervaring, betrouwbaarheid, prijs, schema en beschikbaarheid. Vooroordelen of andere onwettige redenen of zaken die niets ter zake doen, worden niet opgenomen in de afweging.



Onze verplichting ten opzichte van ons bedrijf en onze aandeelhouders

BELANGENVERMENGING UIT DE WEG GAAN

Een belangrijk element bij de vervulling van onze verplichting ten opzichte van ons Bedrijf en onze aandeelhouders is dat we situaties van belangenvermenging uit de weg gaan. Er is sprake van belangenvermenging als ons persoonlijk, sociaal, financieel of politiek belang indruist tegen dat van ons Bedrijf. Belangenvermenging kan het succes van ons Bedrijf in de weg staan en de indruk wekken dat we niet eerlijk en onbevooroordeeld zaken doen. Belangenvermenging kan ontstaan als gevolg van transacties met externe personen of groepen en relaties die we met anderen bij Monsanto eropna houden. Hieronder staan de meest voorkomende vormen van belangenvermenging die we uit de weg moeten gaan.

Bedrijfsgeschenken en amusement

Het uitwisselen van zakelijke attenties zoals geschenken of het aanbieden van amusement is een vaak voorkomende praktijk die bevorderlijk is voor de goede verstandhouding tussen bedrijven en hun

klanten of zakenpartners. Geschenken en amusement kunnen gemakkelijk aanleiding geven tot of de schijn wekken van een belangenconflict, of we ze nu geven of krijgen. Om te vermijden dat zelfs maar de schijn van een voorkeursbehandeling wordt gewerkt, mogen we alleen geschenken, maaltijden of amusement geven aan onze klanten en zakenpartners of van hen krijgen die als volgt zijn:

- Ongevraagd
- Bescheiden
- Wettig
- Slechts af en toe gegeven of aangenomen
- Smaakvol
- Geen contant geld of iets dergelijks

Zelfs als een geschenk of vorm van amusement aan bovenstaande criteria voldoet, mogen we het niet aanbieden of aannemen als het ongepast lijkt. Als je geen raad weet met een zakelijke attentie die je hebt gekregen of van plan bent om te geven, raadpleeg dan de juridische dienst of het Business Conduct Office voor advies.



Zakelijke kansen

Ethische en objectieve beslissingen voor Monsanto nemen betekent dat we ons Bedrijf nooit zakelijke kansen mogen afsnoepen. Dit betekent dat we voor onszelf geen kansen mogen grijpen die we door onze functie bij Monsanto vernemen of via het gebruik van activa van het bedrijf. Ook mogen we ons niet persoonlijk verrijken door een kans te grijpen waarvoor ons Bedrijf belangstelling heeft getoond. Bovendien mogen we onze vrienden of verwanten niet in de richting van zo'n investering of activiteit sturen.

Dienstverband bij andere ondernemingen

Tijdens ons dienstverband bij Monsanto delen we de plicht om het belang van ons Bedrijf te bevorderen en ons volledig in te zetten voor ons werk. Deze verplichting nakomen kan moeilijk zijn als we ook zelfstandig zijn of voor een ander bedrijf werken. Hoewel ons Bedrijf er niet op uit is om ons kansen te ontnemen, is het belangrijk dat we niet in dienst treden van een andere onderneming waardoor we minder goed presteren bij Monsanto. We mogen niet tegelijkertijd voor een concurrent gaan werken. We mogen pas na een goed overwogen beoordeling en een ja te hebben gekregen werk bij een klant, leverancier of andere zakenpartner van Monsanto aannemen. Hierdoor kan een belangenconflict ontstaan. Voordat je bij een andere onderneming gaat werken, moet je contact opnemen met je people manager of het Business Conduct Office.

Zaken doen met familie en vrienden

Soms werken we samen met familieleden of vrienden. Om niet de schijn van vriendjespolitiek te wekken, mogen we niet aan naaste familieleden rapporteren. Naaste familieleden zijn onder meer man/vrouw, partner, kinderen, stiefkinderen, ouders, stiefouders, broers en zussen, aangetrouwden en elk ander lid van je huisgezin. Bovendien mogen we niet betrokken worden bij het wervingsproces van naaste familieleden. Hoewel deze rapporteringsstructuren kunnen ontstaan na overnamen, is het belangrijk dat we deze rapporteringsrelaties herstructureren zodra het praktisch kan.

Financiële belangen

Net zoals Monsanto respect heeft voor onze beslissing om naar een redelijke baan bij een andere onderneming te solliciteren, respecteert ons Bedrijf ook ons recht om onze persoonlijke beleggingen te beheren. Afhankelijk van de grootte van de belegging kunnen onze persoonlijke financiële belangen aanleiding geven tot een conflictsituatie. Elke belegging die we rechtstreeks in een andere onderneming hebben of waarover we controle hebben, mag onze beslissingen als medewerker niet belemmeren of negatief beïnvloeden.

Belangenvermenging kan zich op tal van manieren voordoen. In de voorgaande delen staan er een aantal. Weten of vermoeden dat je met een belangenconflict te maken kunt hebben en dit verzwijgen is een overtreding van deze Code. Daarom moet je echte of mogelijke belangenconflicten onmiddellijk aan je manager of het Business Conduct Office bekendmaken om advies te krijgen.

BEDRIJFSACTIVA EN INFORMATIE VEILIGSTELLEN

In het kader van ons werk bij Monsanto hebben we toegang tot verscheidene soorten bedrijfsactiva. Deze activa bestaan uit materiële bezittingen van ons bedrijf zoals apparatuur, voertuigen, computers, geld en infrastructuur. Het is onze verantwoordelijkheid om deze zaken te beschermen tegen verlies, diefstal, schade, verspilling of verkeerd gebruik. Er wordt van ons ook verwacht dat we deze middelen gebruiken waarvoor ze zakelijk bestemd zijn. Incidenteel persoonlijk gebruik van bedrijfsactiva zoals telefoons, computers en kopieerapparaten is eventueel toegestaan, maar moet wettig zijn en mag ons dagelijks werk niet belemmeren. Als je vermoedt dat er diefstal, fraude, of onrechtmatig of onwettig gebruik van bedrijfseigendom in het spel is, dan is het je plicht om dit aan je manager, Finance, Human Resources, Global Security van Monsanto of het Business Conduct Office te melden, Zie Beleidingsverklaring voor Corporate Controller nr. 85005.00.





Vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie

Bedrijfsmiddelen beperken zich niet tot materiële eigendom. In feite is de vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie één van de waardevolste troeven die ons Bedrijf bezit. Vertrouwelijke informatie is gewoonlijk niet-openbare informatie die in geval van uitlekken schadelijk zou kunnen zijn voor Monsanto. Hieronder staan een paar voorbeelden van vertrouwelijke informatie:

- Informatie over zaadrassen en ouderlijnen
- Financiële of technische informatie
- Prijsgegevens
- Bedrijfseigen processen of formules
- Kostenstructuur en verwante gegevens
- Strategieën van bedrijfsmarketing
- Ontwerpen van apparatuur en installaties
- Klantenlijsten
- Businessplannen
- Onderzoeksgegevens en -documenten
- Officiële strategieën
- Belangrijke niet-openbare informatie

We hebben de plicht om de vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van ons Bedrijf tegen onbevoegd gebruik te beschermen. Daarom mogen we deze informatie niet bekendmaken aan iemand die niet voor Monsanto werkt of ook niet aan iemand bij Monsanto van wie niet duidelijk is dat die er voor zijn of haar werk op de hoogte van moet zijn. Bovendien moeten we ervoor zorgen dat deze informatie nooit zoek is, gestolen wordt, op de verkeerde plaats wordt gelegd of onbeheerd wordt achtergelaten. Deze regels zijn ook van toepassing op alle bedrijfsapparaten die zulke informatie kunnen bevatten zoals laptops of andere mobiele apparaten.

Wees tot slot voorzichtig wanneer je vertrouwelijke informatie bespreekt op openbare plaatsen zoals restaurants, treinen, luchthaventerminals en gemeenschappelijke plaatsen in het bedrijf. Je kunt deze gesprekken het best achter gesloten deuren houden, waar anderen je niet toevallig kunnen horen. Als je weet of vermoedt dat vertrouwelijke informatie onrechtmatig bekendgemaakt is, zoek is of gestolen is, meld dat dan meteen aan je manager, Global Security van Monsanto of het Business Conduct Office.

Net zoals dat voor andere vertrouwelijke gegevens geldt, moeten we onze handelsgeheimen beschermen en mogen we ze nooit bekendmaken aan iemand van

buiten het Bedrijf die er niet mee heeft ingestemd om deze informatie geheim te houden. Geef deze informatie niet door aan een medewerker van Monsanto die er voor zijn of haar werk niet op de hoogte van moet zijn.

Zie voor verdere informatie die specifiek werd opgesteld voor de beveiliging van de genenpool ons beleid voor zaadrassen en ouderlijnen.

Intellectuele eigendom

Een deel van de informatie waartoe je eventueel toegang hebt, kan intellectuele eigendom bevatten. Intellectuele eigendom wordt beschouwd als waardevolle bedrijfseigendom en moet als bijkomende troef ook bescherming genieten. Voorbeelden zijn:

- Handelsgeheimen
- Auteursrechten
- Handelsmerken
- Octrooien
- Rechten voor tekeningen en modellen
- Logo's
- Merken

Bovendien is alles wat we tijdens onze loopbaan bij het Bedrijf voor ons werk aan intellectuele eigendom voortbrengen eigendom van Monsanto. Als je niet zeker weet of bepaalde informatie in de categorie 'intellectuele eigendom' valt, neem dan contact op met de juridische dienst.

Vraag: Hendrik werd door een externe groep benaderd om op een wetenschappelijk congres te spreken over de technologie in zijn vakgebied. Momenteel werkt hij aan een zeer belangrijk onderzoeksproject dat een aantal cruciale ontwikkelingen heeft voortgebracht. Hij zou op het congres graag willen spreken over een paar zaken van zijn huidige onderzoek. Mag Hendrik dit doen?

Antwoord: Misschien. Voordat gevoelige informatie van Monsanto, die als intellectuele eigendom kan worden beschouwd, wordt losgelaten op het publiek, moet eerst de bevoegde persoon zijn of haar zeg erover doen, in dit geval een jurist intellectuele eigendom van Monsanto *alvorens* de informatie bekend te maken. Hendrik moet het bij basisinformatie houden waarvan hij weet dat Monsanto die niet vertrouwelijk acht en moet voor zijn toespraak om advies en goedkeuring vragen aan de juiste personen voordat de presentatie plaatsvindt.



MAAK GEBRUIK VAN DE TECHNOLOGISCHE MIDDELEN VAN HET BEDRIJF WAARVOOR ZE BESTEMD ZIJN

Technologie speelt een belangrijke ondersteunende rol bij het werk dat we bij Monsanto doen. Deze instrumenten geven ons flexibiliteit op het werk en stimuleren onze creativiteit en efficiëntie bij de inspanningen die we voor het bedrijf leveren. Met deze instrumenten moet echter voorzichtig en verantwoord omgesprongen worden om ervoor te zorgen dat ze overeenkomstig uniforme werkwijzen worden gebruikt en onze bezigheden of collega's niet storen.

Als het op technologie van ons Bedrijf aankomt, hebben we de plicht om deze middelen goed, ethisch verantwoord, op een veilige en betrouwbare manier en binnen de mogelijkheden van de wet te gebruiken. Zoals dat bij andere bedrijfsmiddelen het geval is, wordt beperkt persoonlijk gebruik van de technologieën van Monsanto toegestaan. Het is belangrijk om niet uit het oog te verliezen dat ons Bedrijf, in zoverre door de wet toegestaan, ons gebruik kan observeren en controleren. Dit omvat alle informatie en correspondentie die via elektronische post of voicemails van Monsanto wordt gezonden, erdoor wordt ontvangen of erop wordt opgeslagen. Dit heeft ook betrekking op de informatie die we aanmaken, verzenden, ontvangen, verwerken of opslaan op de technologische middelen van ons bedrijf zoals laptops, telefoons en andere systemen en apparaten. Daarom moeten we bij het gebruik van technologische bedrijfsmiddelen op het volgende letten:

- Mededelingen of documenten moet je schrijven in de geest van onze Pledge, het Mensenrechtenbeleid en deze Code evenals alle andere bedrijfsregels
- Als je het internet opgaat, moet je ongepaste of niet-goedgekeurde websites en webdiensten vermijden
- Maak alleen gebruik van goedgekeurde gegevensoverdrachtdiensten van het bedrijf bij de overdracht van gegevens naar toegestane derden
- Vermijd het gebruik van computersysteembronnen voor persoonlijke zakelijke activiteiten

Aangezien de technologische middelen van het bedrijf vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie bevatten, is het van cruciaal belang dat we alle toepasselijke beveiligingsmaatregelen en -procedures volgen om onze laptops, computersystemen en andere mobiele apparaten veilig te stellen. Jouw wachtwoord is van

jou en van jou alleen. Geef het nooit aan iemand anders. Als je precies wilt weten wat aanvaardbaar gebruik van technologische middelen van het bedrijf is, neem dan contact op met je lokale HR Generalist. Zie het beleid voor aanvaardbaar gebruik van Human Resources voor bijkomende informatie.





Het gebruik van sociale media

Via de sociale media kunnen we in contact treden met onze stakeholders via blogs, sociale netwerksites, microblogs, sites om foto's en video's te delen, chatrooms, forums en wiki's om er een paar te noemen. Bij het gebruik van deze media moeten we erop letten dat we geen vertrouwelijke informatie over ons Bedrijf verspreiden. Bovendien mogen we via de sociale media geen klanten, leveranciers, collega's of andere stakeholders kleineren of misleidende of niet gestaafde uitspraken over Monsanto, onze producten, onze concurrenten of hun producten doen. Hoewel Monsanto er niet op uit is om te controleren wat we doen, moeten we er online op letten dat onze mening niet in verband kan worden gebracht met de mening van ons bedrijf, tenzij we voor ons werk voor deze mening uitkomen. In dat geval moet je je functie in de mededeling vermelden. Elektronische berichten die met technologische middelen van het bedrijf worden opgesteld, kunnen ook aan het adres van Monsanto worden toegeschreven. Ga dus bijzonder voorzichtig te werk als je mededelingen schrijft op laptops, computersystemen of andere apparaten ter beschikking gesteld door het bedrijf. Als je vragen hebt over het aanvaardbare gebruik van sociale media, neem dan contact op met het Social Media Team. Zie voor bijkomende informatie de Richtlijnen voor sociale media.



Informatiebeveiliging

Aangezien intellectuele eigendom aan de grondslag ligt van het bedrijf, is de bescherming van onze informatie van cruciaal belang voor Monsanto's succes in de toekomst. Informatiebeveiliging is uiterst belangrijk om het vertrouwen te behouden dat alle klanten, leveranciers en anderen met wie we werken in ons stellen. Het veiligstellen van gegevens en systemen vormt een cruciaal element in onze bedrijfsstrategie en bedrijfsactiviteiten.

Het beleid voor informatiebeveiliging bij Monsanto en de ondersteunende normen voor informatiebeveiliging vormen de basis voor het bewaren van de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze informatie en systemen.

Volgens ons beleid moeten de informatie en systemen behoorlijk beheerd en beschermd worden tegen onbevoegde toegang, onbevoegd gebruik, bekendmaking, wijziging, vernietiging of weigering van diensten. Controles en maatregelen voor informatiebeveiliging die de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid verzekeren, worden continu geïmplementeerd en gecontroleerd. Bijvoorbeeld:

- Training en opleidingen
- Dreigingen in de gaten houden en zwakheden verminderen
- Het handhaven van incidentdetectie en reactiemogelijkheden
- Regelmatig de gevaren van informatiebeveiliging van onze leveranciers en technologie beoordelen

Hoewel ons Bedrijf tal van technische controles implementeert om gevoelige informatie te beschermen, begint de beveiliging van informatie uiteindelijk bij ons.



EERLIJK FINANCIËLE BOEKEN VOEREN

Dankzij de financiële documenten van Monsanto kan het publiek zien waar het algemene succes van ons bedrijf vandaan komt. Ze zijn van ons afhankelijk voor eerlijke, nauwkeurige en tijdige publicaties in overeenstemming met de geldende wetten en voorschriften. Alle informatie die we in bedrijfsdocumenten opnemen, moet daarom waarheidsgetrouw, correct en volledig zijn. We moeten alle van toepassing zijnde boekhoudkundige voorschriften en interne controles volgen bij het optekenen van informatie en waar nodig de juiste documenten indienen.

Wanneer we bedrijfstransacties aangaan en deze later optekenen, mogen we nooit het volgende doen:

- Informatie schriftelijk of mondeling verkeerd voorstellen
- Bedrijfstransacties verkeerd kenschetsen
- Fondsen verbergen
- Onbekende of niet-opgetekende rekeningen openen
- Onwettige of onethische boekhoudpraktijken toelaten
- Transacties in een verkeerde periode noteren
- Financiële transacties verkeerd indelen

Als je op de hoogte bent van onnauwkeurige of onvolledige documenten, zoals onder andere verkoopdocumenten, debiteuren, bestelbonnen, overdrachten van fondsen en onkostennota's, is het je plicht om de zaak te melden aan het kantoor van de Corporate Controller. Denk eraan dat elke valse, oneerlijke of frauduleuze activiteit onmiddellijk aan de General Auditor, Corporate Controller en het Business Conduct Office gemeld moet worden.

Het bewaren van gegevens

Een andere manier waarop we met onze aandeelhouders en het publiek een vertrouwensband scheppen is door onze documenten goed te beheren. Door een nauwgezette administratie te voeren, kan ons Bedrijf zijn aanspraken staven en zijn bezittingen en zaken op orde houden. Onze documenten op doeltreffende wijze beheren is een belangrijk intern controle-element, dat ons in staat stelt om beter aan onze zakelijke behoeften te voldoen en om de nodige documenten te kunnen voortbrengen als het nodig is.

Daarom moeten we alle beleidslijnen en bewaartermijnen volgen die in onze *Records Management Manual (Handleiding Documentbeheer)* staan evenals alle andere informatie uitgegeven door onze leidinggevenden op alle plaatsen waar we actief zijn. We moeten alle belastingdocumenten en juridische documenten volgens de geldende wettelijke bepalingen bijhouden en mogen nooit documenten wijzigen of vernietigen voordat de wettelijke bewaartermijnen verstreken zijn.

Soms krijgen we de vraag om mee te werken aan een interne of externe audit of onderzoek van de boekhouding en administratie van ons bedrijf. Er wordt van ons verwacht dat we ons schikken naar al deze audits en onderzoeken, ook als het om audits en onderzoeken gaat die worden uitgevoerd door de overheid. We verschaffen de auditoren en onderzoekers eveneens de informatie die ze nodig hebben. We mogen een onderzoek nooit proberen te vertragen of te hinderen door relevante documenten te verbergen, vernietigen of er op een andere wijze mee te knoeien.

NAUWKEURIGE COMMUNICATIE MET DE BUITENWERELD

Het is onze verantwoordelijkheid om openhartig te praten met onze aandeelhouders en het publiek en daarbij de nodige transparantie aan de dag te leggen. Dit betekent dat we niet voor Monsanto mogen spreken, tenzij we daar specifiek de bevoegdheid voor hebben gekregen. Om te vermijden dat vertrouwelijke of onnauwkeurige informatie de wereld wordt ingestuurd, heeft Monsanto woordvoerders aangesteld die namens ons Bedrijf verklaringen afleggen. Als je een vraag krijgt van een analist of belegger van Wall Street, stuur het verzoek dan door naar Monsanto Investor Relations (VS) (+1) 314-694-8149. Als je een vraag krijgt van iemand van de media, stuur het verzoek dan door naar Monsanto Public Affairs (VS) op het nummer (+1) 314-694-6397.



Vraag: Een journalist wilde van Fatima informatie verkrijgen over aantijgingen met betrekking tot de productkwaliteit van Monsanto. Hoewel het woord richten tot het publiek normaal gezien niet tot Fatima's takenpakket hoort, weet ze toevallig dat deze beschuldigingen vals zijn. Kan Fatima om slechte publiciteit te voorkomen tegen deze journalist zeggen wat ze weet?

Antwoord: Nee. Zelfs als Fatima over informatie beschikt die de geruchten over de productkwaliteit van Monsanto kan weerleggen, mag ze er niets over zeggen, tenzij ze daartoe bevoegd is. De informatie waarover ze beschikt, kan vertrouwelijk van aard zijn of moet misschien bevestigd worden door andere bronnen in het Bedrijf voordat die de wereld wordt ingestuurd. Fatima moet deze vraag laten afhandelen door een bevoegde woordvoerder van het bedrijf en de journalist doorverwijzen naar Monsanto Public Affairs (VS) op het nummer (+1) 314-694-6397.

NIET HANDELEN MET VOORKENNIS OF TIPPEN

Ons bedrijf is beursgenoteerd. Dit betekent dat we als medewerkers van Monsanto geen aandelen van ons bedrijf mogen kopen of verkopen wanneer we op de hoogte zijn van koersgevoelige, niet-openbare informatie. Koersgevoelige, niet-openbare informatie, ook voorkennis genoemd, is informatie die een redelijke belegger over het algemeen belangrijk vindt bij de beslissing om aandelen van het bedrijf te kopen, bij te houden of te verkopen. Informatie wordt als niet-openbaar beschouwd tot de markt de

kans heeft gekregen om die te beoordelen, wat na de bekendmaking een paar dagen kan duren. Hieronder volgen voorbeelden van zaken die als voorkennis kunnen worden beschouwd:

- Ingrijpende ontwikkelingen met betrekking tot producten of onderzoek dat op het programma staat
- Vooruitzichten voor toekomstige winsten of verliezen
- Een belangrijke overname, fusie of verkoop van activa die nog in de onderhandelingsfase zit of voorgesteld werd
- Een uitspraak in een belangrijke rechtszaak
- De afkondiging van een aandelensplitsing of het aanbieden van bijkomende effecten
- Onaangekondigde wijzigingen in het hoger kader

Denk eraan dat het ook verboden is om aandelen van een ander bedrijf te kopen of verkopen als we in het bezit zijn van voorkennis over dat bedrijf. Bovendien mogen we niemand adviseren of 'tippen' om te verhandelen op basis van voorkennis waarover we beschikken of mogen we ons niet inlaten met transacties in het aandelenfonds van het Bedrijf in SIP wanneer we voorkennis hebben. Dit is niet alleen het beleid dat Monsanto voert, het is een mogelijke schending van de wet. Door schendingen van de wetgeving met betrekking tot voorkennis lopen de betrokkenen en ons Bedrijf de kans om strafrechtelijk vervolgd te worden.

Als je niet goed weet wat voorkennis is, overleg dan met de Monsanto Corporate Governance Group van onze juridische dienst.





Onze verplichting ten opzichte van onze wereld

MILIEUBESCHERMING

Bij Monsanto beseffen we dat een groot deel van ons succes kan toegeschreven worden aan de gemeenschappen waarin we actief zijn. Om deze gemeenschappen, het milieu en bij uitbreiding onze wereld te beschermen, maken we ons sterk om de milieuwetten en -voorschriften na te leven waar we actief zijn. Door alle milieuwetten en -voorschriften te volgen, evenals onze bedrijfsregels en procedures verzekeren we onze stakeholders van een betere toekomst. Zie voor bijkomende informatie over de milieuvoorschriften van Monsanto de desbetreffende beleidslijnen in de ESH-handleiding van Monsanto.

Vraag: Katrien haar werk zit erop en ze vertrekt. Als ze de fabriek verlaat, merkt ze dat één van haar collega's iets wat op chemische stoffen lijkt een paar meter van het gebouw direct op de grond aan het dumpen is. Katrien kan geen reden bedenken waarom haar collega gevraagd is om dit te doen en ze is bang dat het milieu hierdoor kan worden aangetast. Wat moet Katrien doen?

Antwoord: Katrien heeft gelijk dat ze zich zorgen maakt over wat op het illegale dumpen van chemische stoffen lijkt. Als dit het geval is, dan zijn de daden van haar collega onvergeeflijk. Het illegale dumpen van sommige chemische stoffen kan een verwoestende impact hebben op het milieu en is een direct gevaar voor de gezondheid en veiligheid van andere medewerkers en personen nabij de vestiging. Katrien moet de collega hierover onmiddellijk aan de tand voelen en haar manager van de situatie op de hoogte brengen. Als ze er liever niet bij betrokken wordt, dan moet ze de zaak onmiddellijk melden aan het Business Conduct Office.

GEEN OMKOPERIJ OF CORRUPTIE PRAKTIJKEN

Als internationale organisatie is ons Bedrijf overal ter wereld gebonden aan tal van wetten ter bestrijding van corruptie. Dankzij deze wetten kunnen we met ambtenaren eerlijk, ethisch en transparant omgaan. De wereldwijde wetten ter bestrijding van corruptie naleven, waaronder de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), oftewel de Wet op buitenlandse omkooppraktijken, betekent dat wij of onze externe agenten nooit een ambtenaar zullen omkopen of proberen om te kopen om er voor Monsanto munt uit



te slaan. Externe agenten zijn onder meer consultants, leveranciers, transporteurs en handelsverenigingen.

Voor alle duidelijkheid is een steekpenning iets van waarde geven, zoals geschenken, geld, diensten, amusement of gunsten verlenen met de bedoeling om een zaak binnen te halen of te behouden of op een andere wijze namens Monsanto de handelingen van een ambtenaar te beïnvloeden. Volgens de FCPA is de definitie van een ambtenaar ruim interpreteerbaar. Het kan om nationale, regionale of lokale overheidsmedewerkers gaan en om kandidaten voor een openbaar ambt of medewerkers van een onderneming of universiteit die eigendom is van of bestuurd wordt door de overheid. Het is misschien niet altijd duidelijk wie ambtenaar is. Als je vragen hebt of niet goed weet of je met een ambtenaar te doen hebt, neem dan contact op met het Business Conduct Office voordat je verder gaat.

We mogen ook nooit smeergeld aanbieden of aannemen. Er is sprake van smeergeld als wij, of onze externe agent, de terugbetaling van een reeds betaalde som of te betalen som als beloning voor het regelen of bevorderen van zakendeals teruggeven of aanvaarden. Houd voor ogen dat al onze transacties met ambtenaren open en eerlijk moeten verlopen. Het overtreden van wetten ter bestrijding van corruptie kan zware gevolgen hebben voor zowel de betrokkenen als Monsanto. Geef daarom nooit iets van waarde aan een ambtenaar, zelfs als je denkt dat het zo goed als geen waarde heeft, zonder de voorafgaande toestemming van je Business Conduct Regional Working Group. Als je vragen hebt over de wetten ter bestrijding van corruptie en omkoperij, neem dan contact op met je Business Conduct Regional Working Group, het Business Conduct Office of de juridische dienst.

Afdragen voor veiligheid en gezondheid

Bij Monsanto komen onze gezondheid en veiligheid altijd op de eerste plaats. Daarom staat ons Bedrijf betalingen toe aan ambtenaren in die gevallen waarin iemands gezondheid of veiligheid zware risico's loopt. Om als een gegronde betaling voor veiligheid en gezondheid in aanmerking te komen en niet gezien te worden als een ongepaste steekpenning, moet de persoon in een echte noodsituatie zitten waarbij iemands persoonlijke veiligheid in het gedrang is.

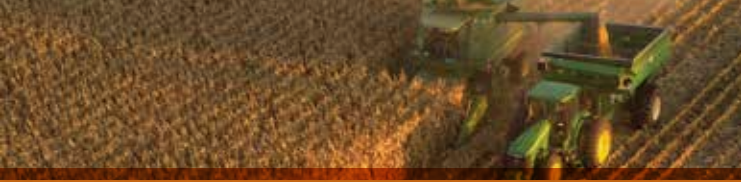
Alle betalingen voor veiligheid en gezondheid moeten binnen één (1) werkdag na de betaling worden gemeld aan de Algemene raad van Monsanto, de Corporate Controller en de betrokken Regional Law Lead en Regional Finance Lead.

Ethische valutatransacties

Witwassen is het proces waarbij personen of entiteiten zwart geld proberen te verbergen of de indruk willen wekken dat dat geld op rechtmatige wijze werd verkregen. Dat geld kan verkregen zijn door criminele activiteiten, terroristische daden, verhandeling van drugs of belastingontduiking. Heel wat landen waar we actief zijn, handhaven wetten die het witwassen van geld verbieden. Banden onderhouden met personen of groepen die zich inlaten met het witwassen van geld kan de reputatie en integriteit van Monsanto ernstig aantasten. Overeenkomstig de wereldwijde wetten tegen het witwassen van geld, aanvaarden we nooit bewust geld dat op een onwettige manier verkregen werd. Als je vermoedt dat een klant of zakenpartner van Monsanto zich inlaat met witwaspraktijken, uit je bezorgdheid dan onmiddellijk aan de juridische dienst.

Vraag: Alex is momenteel aan het onderhandelen met een nieuw adviesbureau om diensten te verlenen aan Monsanto. Gewoonlijk legt Monsanto voor adviesverlening een standaardtarief en honorarium vast. Maar deze groep dringt aan op een tarief dat 50% hoger is. Alex weet dat deze firma heel wat officiële goedkeuringen van overheidswege op haar palmares kan schrijven. Is er enige reden tot ongerustheid om hiermee door te gaan?

Antwoord: Ja. Abnormaal hoge provisies kunnen een waarschuwingssignaal zijn, vooral voor een bedrijf met een goede staat van dienst met betrekking tot onderhandelingen met ambtenaren. Dit kan erop wijzen dat de firma onrechtmatig geld doorstort naar rekeningen van ambtenaren of overheidsinstanties om officiële goedkeuringen vast te krijgen. Dit is een zeer corrupte praktijk die Monsanto niet door de vingers kan zien en waaraan we niet meedoen. Voordat we verder onderhandelen, moet Alex voor begeleiding met de juridische dienst contact opnemen.



DE NALEVING VAN INTERNATIONALE HANDELSWETTEN

We doen dagelijks aan export en import bij Monsanto. Als internationaal bedrijf exporteren we onze producten overal ter wereld en importeren we goederen van heel wat landen. Deze handel wordt geregeld door internationale handelswetten.

Export gebeurt wanneer we producten, diensten, technologie of software naar het buitenland verzenden, naar een bedrijf van Monsanto of een bedrijf waarmee we geen binding hebben. Technologie (bv. technische informatie) die via e-mail of zelfs mondeling aan een niet-Amerikaans burger in de Verenigde Staten wordt gegeven of aan een persoon in het buitenland kan ook als export beschouwd worden. Vóór de export moeten we nagaan of de ontvanger gekwalificeerd is om het item te ontvangen zonder voorafgaande goedkeuring van overheidswege, of als goedkeuring van overheidswege vereist is, het item te verkrijgen. Voor de import moet Monsanto ervoor zorgen dat alle belastingen of kosten werden betaald en alle nodige vergunningen van de verschillende overheden, beveiligingsdossiers, certificaten van inklaring en documenten werden verkregen.

Als je je voor je werk bezighoudt met internationale handel, dan is het belangrijk dat je alle nationale en lokale voorschriften voor export en import kent en naleeft. Wij allemaal, zowel medewerkers als contractanten, moeten met onze lokale Global Trade & Compliance Teams voor diensten met betrekking tot de handel overleggen voordat we verder gaan met de export of import. Ga met al je vragen naar het lokale Global Trade & Compliance Team of de juridische dienst. Zie voor bijkomende informatie ons Internationale douane- en importbeleid en ons Internationale exportcontrolebeleid.

Antiboycotwetten

Door onze internationale activiteiten die ons naar alle uithoeken van de wereld brengen, moeten we bijzonder op onze hoede zijn voor onwettige verzoeken om te boycotten door onze potentiële zakenpartners. Landen, waaronder de Verenigde Staten, hebben antiboycotwetten die Monsanto en andere bedrijven streng verbieden om mee te doen aan boycotten die niet bekrachtigd zijn of andere praktijken die de handel beperken. Als bedrijf dat zijn hoofdkantoor in de VS heeft, betekent dit dat we niets mogen ondernemen of zeggen dat erop wijst dat we meedoen aan een niet door de Verenigde Staten bekrachtigde boycot.

Op het deelnemen aan een onwettige boycot staan zware straffen. Monsanto is verplicht om echte of vermeende verzoeken om te boycotten te melden aan de Amerikaanse autoriteiten. Als je een mondeling of schriftelijk verzoek in verband met een boycot krijgt, waarschuw dan de juridische dienst onmiddellijk.

Economische sancties en verboden groepen

Economische en handelssancties zijn ook van toepassing op de internationale activiteiten van Monsanto. Deze sancties kunnen worden opgelegd door de Verenigde Staten, de Verenigde Naties, de Europese Unie of elk ander land of groep landen en beperken over het algemeen transacties met bepaalde landen. Bovendien leggen de Verenigde Staten en andere rechtsgebieden transacties met bepaalde verboden groepen aan banden (bv. individuen en entiteiten die op de zwarte lijst staan) die zich mogelijk inlaten met activiteiten zoals:

- Terrorisme
- Handel in verdoevende middelen
- Onwettige export of wederuitvoer van gecontroleerde technologie
- Verboden ondersteuning van een gesanctioneerd land

Over het algemeen kan Monsanto geen zaken doen met landen, personen of entiteiten waaraan beperkingen zijn opgelegd zonder voorafgaande goedkeuring van overheidswege. Het is onze taak om de toepasselijke restricties te kennen en te volgen op de plaatsen waar we zaken doen. Als je wilt weten aan welke landen of groepen beperkingen werden opgelegd, kun je contact opnemen met de juridische dienst.



GEPASTE POLITIEKE CONTRIBUTIES EN CONTRIBUTIES VOOR HET GOEDE DOEL

Soms kiest ons Bedrijf ervoor om zich in te laten met politieke activiteiten die onze doelstellingen vertegenwoordigen of de boodschap weerspiegelen die wij als bedrijf uitdragen. Hierdoor leven we volledig de geldende wetten na die zo'n activiteit regelen. In de Verenigde Staten is het mogelijk dat ons Bedrijf ook politieke actiefondsen opricht waaraan in aanmerking komende personen kunnen bijdragen als zij dat wensen. Deze fondsen werken onafhankelijk van elke politieke partij, organisatie of kandidaat voor een openbaar ambt en deelname is volledig vrijblijvend.

Ons Bedrijf moedigt betrokkenheid in burgerzaken en deelname aan het politieke proces aan, hoewel we dat alleen in onze vrije tijd en op onze eigen kosten mogen doen. We mogen nooit gebruik maken van eigendom, middelen, tijd of geld van Monsanto voor persoonlijke politieke activiteiten. Hetzelfde geldt voor het goede doel of vrijwilligerswerk, tenzij Monsanto een officiële sponsor is. Bovendien mag je nooit de technologische middelen van het Bedrijf, zoals mails, gebruiken om mensen te benaderen of te winnen voor een religieuze of politieke zaak die niet vooraf werd goedgekeurd door Monsanto.

Ons Bedrijf kan af en toe lobbywerk verrichten. Lobbywerk kan verschillende soorten activiteiten inhouden, maar het gaat altijd om contacten met ambtenaren, wetgevers, toezichthouders, ambtenaren van de uitvoerende macht of hun personeel. Lobbywerk is wereldwijd streng gereguleerd. Als je je voor je werk bezighoudt met politiek lobbywerk, dan moet je de geldende wetten kennen en volgen. Zie voor bijkomende informatie het Amerikaanse lobbybeleid van Monsanto. Als je buiten de VS werkt, moet je overleg plegen met de vertegenwoordiger voor overheidszaken van je regio.

Hoewel het tot slot niet in het beleid van ons Bedrijf ligt om buiten de Verenigde Staten politieke partijen financieel te steunen zonder de gepaste goedkeuring, kan het gebeuren dat we donaties overmaken aan Amerikaanse politieke partijen, comités of kandidaten met inachtneming van de geldende wetgeving.

Vraag: Elk jaar doet Danny mee aan een inzamelactie van zijn kerk. De jaren daarvoor lichtte hij per e-mail zijn collega's in over de actie en vroeg hen om mee te doen of aan het goede doel te doneren. Hij heeft het beoogde bedrag niet ingezameld. Dit jaar besluit hij om niets aan het toeval over te laten en zendt dagelijks e-mailberichten met een herinnering naar zijn collega's en hangt flyers op in de recreatieve ruimten. Mag dat?

Antwoord: Nee. Hoewel Danny wordt aangemoedigd om zich in te zetten voor acties voor het goede doel van zijn keuze en zijn enthousiasme zeker mag delen in losse gesprekken met collega's, mag hij geen gebruik maken van de computer en e-mailsystemen van het bedrijf om de mensen aan te zetten om mee te doen. Het verzenden van zulke mails vanaf een adres bij Monsanto kan verkeerd gezien worden als Monsanto's officiële steun van het goede doel. Bovendien leidt het onnodig af vooral wanneer er overvloedig veel berichten worden verzonden en collega's die niet willen meedoen, zich eraan kunnen storen en ergeren. Tot slot mag Danny tijdens de werkuren de mensen niet benaderen of winnen voor zijn inzamelactie en mag hij alleen flyers ophangen waar dat in de gebouwen of op de terreinen van het Bedrijf toegelaten is. Raadpleeg je handleiding HR-beleid voor bijkomende informatie over Monsanto's beleid om mensen te benaderen en de uitzonderingen erop in bepaalde gevallen.



Uitzonderingsbepalingen

Hoewel uitzonderingen op de Code niet normaal zijn, worden ze in een klein aantal gevallen toegestaan. Elke uitzondering op of wijziging aan onze Code moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Monsanto. Dit geldt voor elke uitzondering waarom

directeuren en executive officers, met inbegrip van onze Chief Executive Officer, verzoeken. Bovendien moeten zulke uitzonderingen of wijzigingen openbaar worden bekendgemaakt zoals de van toepassing zijnde wetgeving of beursregels het vereisen.



Vragen of problemen? We kunnen helpen.



Je kunt op verschillende manieren contact opnemen met het Business Conduct Office:

Web: www.contactBCOglobal.com / **E-mail:** business.conduct@monsanto.com

Post: Post Office Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA

Versie 2013

Het is mogelijk om bij het Business Conduct Office anoniem een zaak aan de kaak te stellen of een vraag te stellen. Om je anonimiteit te beschermen, kun je het beste gebruik maken van de webtoepassing of de postbus. De medewerkers van Monsanto kunnen onze Meldlijnummers bellen vanuit alle vestigingen waar we ter wereld actief zijn. Deze nummers staan op onze interne website op: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. In elk geval zullen de naam en identiteit van de beller in de mate van het mogelijke overeenkomstig de wettelijke voorschriften geheim worden gehouden. Daarnaast moet je weten dat het volgens het beleid van Monsanto streng verboden is wraak te nemen op een medewerker die te goeder trouw een zaak meldt.

Monsanto en Vine Design is een gedeponeerde handelsmerk van Monsanto Technology LLC. ©2013 Monsanto Company.

