

יושרה



קוד התנהגות
עסקית של מונסנטו



דבר היו"ר והמנכ"ל, יו גרנט

חברי מונסנטו היקרים,

כאן במונסנטו, החזון שלנו לייצר יותר, לשמר יותר ולשפר חיי אדם מסביב לעולם נמצא בלב כל פועלנו. העבודה שלנו להפוך חזון זה למציאות דורשת מחויבות חזקה ליושרה בכל הפעילות העסקית שלנו. קוד התנהגות עסקית של מונסנטו הנו כלי חשוב המסייע לנו במאמץ זה ובהזדמנות זו החלטנו לרענן את הקוד על מנת להתייחס באופן ישיר ומקיף יותר למצבים עמם העובדים שלנו מתמודדים על בסיס יומיומי.

להחלטות העסקיות שלנו יש השפעה ישירה על הלקוחות שלנו, שותפינו העסקיים, בעלי המניות והקהילות בהן אנו חיים ועובדים. משמעות הדבר שעלינו תמיד לעשות את הדבר הנכון, גם כשאנו ניצבים מול מצבים שאינם כפופים לחוקים או תקנות ספציפיים.

איתנות הקוד שלנו תלויה באופן ישיר במחויבות שלנו לציית לו. אני מעודד אתכם לקחת את הזמן להבין את הקוד במלואו ולהשתמש בו על מנת להנחות את עבודתכם, ולהציף כל עניין או שאלה בנוגע לקוד או חשד להפרתו. על כל אחד מאיתנו מוטלת האחריות לפעול ביושרה בעבודתנו המשותפת למימוש החזון ולתמוך בחקלאים מסביב לעולם.

אני מודה לכם על המחויבות שלכם ליושרה, לחברה וללקוחות שלנו.

בכבוד רב,

יו גרנט

יו"ר ומנכ"ל מונסנטו





תוכן העניינים

11 מחויבות לחברה ולבעלי המניות שלנו..... 11

11.....המנע מניגוד עניינים

11.....מתנות ובידור עסקיים

11.....הזדמנויות עסקיות

12.....תעסוקה חיצונית

12.....ניהול עסקים עם קרובי משפחה וחברים

12.....אינטרס כלכלי

12.....שמירה על נכסים ומידע של החברה

13.....מידע סודי ומידע קנייני

13.....קניין רוחני

השתמשו באמצעים טכנולוגיים של החברה
באופן ראוי..... 14

15.....שימוש במדיה חברתית

15.....אבטחת מידע

16.....שמירה על דוחות כספיים כנים

16.....שמירת מסמכים

16.....תקשורת חיצונית מדויקת

17.....איסור על סחר במידע פנים

18 מחויבות לעולם שלנו..... 18

18.....הגנה על איכות הסביבה

18.....איסור שוחד ושחיתות

19.....תשלומי בריאות ובטיחות

19.....עסקאות אתיות במטבע חוץ

20.....ציות לחוקי מסחר בינלאומיים

20.....חוקים האוסרים הטלת חרמות

20.....עיצומים כלכליים וצדדים אסורים

21.....תרומות ראויות למטרות פוליטיות ולצדקה

22 ויתורים..... 22

i.....דבר היו"ר והמנכ"ל, יו גרנט

iii.....ההבטחה שלנו

iv.....החזון שלנו לחקלאות ברת-קיימא

1 מבוא..... 1

1.....אודות הקוד שלנו

1.....היקף הקוד שלנו

2.....האחריות שלנו תחת הקוד

2.....דיווח ואיסור התנכלות

3.....חקירות

3.....תוצאות התנהגות פסולה

4 המחויבות שלנו לאנשים שלנו..... 4

4.....מקום עבודה כוללני

4.....סביבת עבודה בטוחה ובריאה

5.....סמים ואלכוהול

5.....אלימות במקום העבודה

6.....כבוד לזכויות אדם

6.....פרטיות מידע אישי

המחויבות שלנו לשותפים, לקוחות וספקים שלנו..... 7

7.....ניהול מוצר נכון ואחראי

7.....מחקר מדעי

8.....שלמות ואיכות מוצר

8.....ציות לחוק

8.....התנהלות בשוק הוגן

9.....ציות לדיני תחרות

9.....מידע סודי של מונסנטו ושל חברות אחרות

10.....איגודים מקצועיים

10.....כבוד לפרטיות מידע סודי

10.....יחסי ספק ויחסי לקוח



ההבטחה שלנו

תועלת

אנו נשתמש במדע מבוסס וחדשני ובתכנון מתחשב ויעיל על מנת להציע מוצרים באיכות גבוהה אשר מועילים ללקוחות שלנו ולסביבה.

כבוד

אנו נכבד את דעותיהם של בני אדם בנוגע לדתות, תרבויות ואתיקה בכל העולם. ביטחון העובדים שלנו, הקהילות בהן אנו פועלים, הלקוחות שלנו, הצרכנים והסביבה תהיה בדרגת חשיבות ראשונה.

לפעול כבעלי עניין ישיר על מנת להשיג תוצאות

אנו נצור הוראות, תפקידים ושקיפות ברורים; נבנה מערכות יחסים חזקות עם הלקוחות שלנו ועם השותפים החיצוניים שלנו; נקבל החלטות נבונות; ננהל ביעילות את משאבי החברה; וניקח אחריות על מנת להשיג תוצאות מקובלות.

ניצור מקום עבודה מצוין

אנו נדאג לגיוון של בני אדם וחשיבה; נתמוך בחדשנות, יצירתיות ולמידה; נתרגל עבודת צוות; ונתגמל ונכיר באנשים שלנו.

ההבטחה של מונסנטו הנה המחויבות שלנו לדרך בה אנו מנהלים עסקים. זו הצהרה אשר מעודדת אותנו להקשיב יותר, לשקול בצורה רחבה את הפעולות שלנו ואת השלכותיהן, ולהוביל באופן אחראי. היא עוזרת לנו להמיר את הערכים שלנו לפעולות, ולהבהיר מי אנחנו ובמה אנו דוגלים.

יושרה

יושרה הנה הבסיס לכל מה שאנחנו עושים. יושרה כוללת כנות, הגינות, עקביות ואומץ. בהסתמך על ערכים אלה, אנו מחויבים ל:

דו-שיח

אנו מקשיבים בתשומת לב להשקפות שונות ומנהלים דו-שיח תוך התחשבות. אנו נרחיב את ההבנה שלנו על נושאים על מנת להתייחס בצורה טובה יותר לצרכים, לדאגות אחד של השני ושל החברה.

שקיפות

אנו נוודא כי מידע נמצא זמין, נגיש ומובן.

שיתוף

אנו נתחלק בידע וטכנולוגיה על מנת לקדם הבנה מדעית, לשפר את החקלאות והסביבה, לשפר יבולים, ולעזור לחקלאים במדינות מתפתחות.



החזון שלנו לחקלאות ברת-קיימא

לייצר יותר

אנו מחויבים להגדלת תפוקה על מנת לעמוד בדרישה העולה למזון, סיבים ודלק.

לשמר יותר

אנו מחויבים להפחתת כמות הקרקע, מים ואנרגיה הנדרשת להצמיח את היבולים שלנו.

שיפור חיי אדם

אנו מחויבים לשיפור חיי אדם מסביב לעולם.



זו חקלאות ברת-קיימא
וזה מה שאנחנו עושים.



מבוא

למשאבים נוספים אשר נועדו לענות על שאלות, להתייחס אל נושאים ולוודא כי עניינים מובנים ומטופלים באופן נכון. כמו כן תמצאו מדיניות רלוונטית באתר האינטרנט של מונסנטו.

היקף הקוד שלנו

הקוד שלנו אינו יוצר סטנדרטים נפרדים עבור קבוצות שונות. הקוד חל באופן שווה על כל העובדים, נושאי משרה ומנהלים של מונסנטו, כמו גם על כל חברות הבנות שלנו ברחבי העולם. מעבר לכך, אנו מצפים מכל הספקים, יועצים, סוכנים, נציגי מכירות, מפיצים וקבלנים עצמאיים שלנו לעמוד בסטנדרטים דומים. אנו שואפים לעשות עסקים רק עם צדדים שלישיים להם מוניטין של יושרה. ככלל, אנו מצפים מכל מי שמשתמש בשם של מונסנטו או עובד בשם החברה שלנו לפעול באופן עקבי עם הקוד שלנו. אם יש לכם שאלות בנוגע להיקף קוד זה, או אינכם בטוחים כיצד חלק מסוים בקוד חל עליכם, דברו עם המנהל שלכם, עם משרד התנהלות עסקית או עם משאב אחר המפורט במסמך זה.

האחריות שלנו תחת הקוד

כל אחד מאיתנו אשר עובד במונסנטו או פועל בשמה חב אחריות לפעול ביושרה. לא רק במצבים מסוימים, או כאשר

אודות הקוד שלנו

במונסנטו אנו שמים דגש על עשיית הדברים נכון – באופן פתוח וכנה, ועם כבוד ויושרה מרביים. אך הערכים שלנו לבדם לא יכולים להנחות את כל הפעולות שלנו. הקוד שלנו – יחד עם מדיניות, נהלים והחוק – קיימים לעזור לנו.

הקוד שלנו מסביר את התנהגות אשר מצפים מאיתנו בעבודתנו במונסנטו, ומחזק את הערכים המשותפים שלנו באמצעות דוגמאות מעשיות. הקוד מלמד אותנו כיצד להשיג את מטרותינו העסקיות ביושרה – ולא רק להשיג. הקוד מבוסס על החוקים, תקנות, כללים ומדיניות שעלינו להכיר בעת מילוי תפקידנו, ומפנה אותנו אל המשאבים המתאימים כשאנו זקוקים למידע נוסף.

מעל לכל, הקוד שלנו עוזר לנו לשמור על האמון שבנינו יחד עם בעלי העניין בחברה: הלקוחות, השותפים העסקיים, בעלי המניות, הקהילות, החברה עצמה ואיש את רעהו. הקוד שלנו מחזק את העמדה שלנו על נושאים כגון ההבטחה שלנו, זכויות אדם, קיימות וניהול עסקים בדרך הנכונה.

אנא קראו קוד זה בעיון, ושימו דגש מיוחד על החלקים אשר רלוונטיים ביותר לעבודה שלכם. בתוך הקוד ישנן הפניות



אם יש לכם שאלה בנוגע לקוד שלנו, צריכים יעוץ בנושא משפטי או אתי או מבקשים לדווח על התנהגות פסולה או על חשד להתנהגות פסולה, ניתן להיעזר במשאבים להלן:

- מנהיג האנשים שלך
- המנהל של מנהיג האנשים שלך
- נציג משאבי אנוש שלך
- המחלקה המשפטית
- המשרד להתנהלות עסקית

יש לדווח על עבירות פליליות, שחיתות, הונאה או מצג שואו מהותי ביחס למצב הפיננסי שלנו למשרד להתנהלות עסקית, אשר ניתן להשיג בכל אחת מהדרכים להלן:

- משרד להתנהלות עסקית
 - הקו החם של מונסנטו: 877-781-2431
 - טלפון המשרד: 800-886-0782
 - דוא"ל: business.conduct@monsanto.com
 - דואר: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - קישור אל קווי הטלפון הבין-לאומיים של BCO:
 - [קווים בין-לאומיים של BCO](#)
 - קישור אל אתר באינטרנט להגשה:
 - [רק וארה"ב וכל מדינה אחרת](#)

מונסנטו מבינה כי אין זה תמיד קל לדווח על התנהגות פסולה או על חשד להתנהגות פסולה. אולם, החברה שלנו בעלת מחויבות חזקה למנוע התנכלויות, כלומר שאנו חופשיים למסור דיווחים בתום לב מבלי לחשוש להשפעה שלילית על עבודתנו. הגשת דיווח "בתום לב" משמעו פשוט מסירת כל המידע אשר ברשותך, וכי אתה מאמין כי מדובר באמת. מי שימצא מתנכל לאחר בעקבות דיווח בתום לב יהיה חשוף לדין משמעתי – עד וכולל פיטורין. היכן שהדין המקומי מתיר זאת, מותר לך למסור דיווח בעילום שם, ומונסנטו לא תנקוט צעדים על מנת לחשוף את זהותך. דיווחים בעילום שם זוכים ליחס רציני וחקירה יסודית ככל שניתן. דיווחים בעילום שם עלולים להקשות על מונסנטו לחקור עניין לעומקו. לכן, דיווח שלם ומפורט של כל עובדות, גם אלה אשר למראית עין נראות זניחות, הכרחי על מנת לערוך חקירה יסודית. אם בחרת לחשוף את זהותך, אך רצונך לשמור על זהותך חסויה, מונסנטו תכבד את בקשתך ככל שמתיר זאת הדין או כפי שמאפשר זאת תהליך החקירה. כל מידע פרטי הקשור לדיווח ו/או חקירה יעובד,

מישהו מסתכל עליכם – כל פעולה שאנו נוקטים חייבת להיות חוקית ואתית. חובה עלינו לציית לדין החל באתרים בהם אנו עובדים. כמו כן מצפים מאיתנו להיות בקיאים במדיניות אשר חלה על העבודה שלנו ולבקש הנחייה כאשר קיימת אי-ודאות בנוגע לדרך הפעולה המתאימה או קבלת החלטות אתית.

כמנהיגים בתוך החברה שלנו, על המנהלים של מונסנטו מוטלת אחריות נוספת. אם אתם מחזיקים בתפקיד ניהולי במונסנטו, מצפים מכם:

- להוות דוגמה לניהול עסקי תקין
- לחזק את ערכי מונסנטו כחלק מהתקשורת הסדירה עם עובדים
- ליצור ולשמור סביבת עבודה בה עובדים מבינים מה מצפים מהם ומרגישים נוח לשתף בשאלות או לדווח על התנהגות פסולה
- לשקול דיווחים של עובדים על מצבים של ניגוד עניינים ולהכריע בעניין לפי טובת מונסנטו
- להעלות דיווחים על הפרת הקוד למשרד להתנהלות עסקית (BCO)
- לעולם לא לנקוט או להרשות מעשה התנכלות בתגובה לדיווח בתום לב

דיווח ואיסור התנכלות

ללא תלות בתפקידנו במונסנטו, כולנו נושאים באחריות משותפת לדווח על התנהגות פסולה בפועל או על כל חשד להתנהגות פסולה. בחלק זה, נלמד אודות הדרכים בהן נוכל לקבל הנחייה או לבצע דיווח, כמו גם על הערך שהארגון שלנו מפיק כתוצאה מדיווח על התנהגות פסולה.

בעוד מצופה מכולנו לציית לקוד שלנו, למדיניות ולנוהלי החברה, ולחוקים ותקנות רלוונטיים, טעויות תמיד יקרו. חשוב שנשמיע קול כשאנו עדים למעשה בלתי חוקי או בלתי אתי ונאפשר לחברה שלנו לתקן את העניין. עצם הדיווח על הפרות של אחרים אינו מעניק לנו חסינות אוטומטית מפני טעויות בעצמנו, אך הדיווח הופך את מונסנטו למקום עבודה טוב יותר ותמיד מהווה חלופה עדיפה על לא לומר דבר.



ש: מנשה חושד כי אחד מחבריו לעבודה משחד פקיד ממשל. יש לו ראיות התומכות בטענותיו, אך הוא חושש כי אם יחשוף יותר מידי פרטים, חבריו לעבודה ידעו כי הוא זה אשר מסר את הדיווח. הוא מחליט ליצור קשר עם המשרד להתנהלות עסקית בעילום שם ולדווח על חשדיו, ופשוט טוען כי ייתכן כי חברו לעבודה מעורב במעשי שחיתות. הוא מניח כי מונסנטו תוכל לבצע חקירה על יסוד מידע זה. האם מנשה מסר דיווח איכותי?

ת: לא. למרות שמנשה עשה את הדבר הנכון בכך שהודיע על החשד להתנהגות אתית פסולה, הוא לא מסר מספיק מידע בכדי שמונסנטו תפתח בחקירה יעילה. בגלל שיש בידיו של מנשה ראיות התומכות בטענות שלו כנגד חברו לעבודה, חשוב שהוא יחלוק מידע זה עם המשרד להתנהלות עסקית. הוא יכול אפילו לשמור על עילום שם מכיוון שיש למונסנטו דרכים לתקשר איתנו ועדיין לשמור על עילום שם, היכן שמתיר זאת הדין המקומי.

תוצאות התנהגות פסולה

לכולנו יש את הכלים לעשות את הדבר הנכון. התנהגות פסולה עלולה להביא לתוצאות חמורות. הפרה של הקוד שלנו, מדיניות החברה או הדין עלולה להביא לדין משמעותי – עד וכולל פיטורין. התנהגות פסולה כוללת גם האשמות שווא, בין אם בעילום שם או לא. התנהגות פסולה משפטית ואתית עלולה להביא על האדם המעורב ועל מונסנטו קנסות, עונשים והעמדה לדין אזרחי ופלילי.

ישמר ויועבר באופן המזערי ככל שניתן על מנת לחקור את התלונה בהתאם לדין החל, כולל דיני הגנת הפרטיות. נודיע לך בכל מקרה שהוגשה תלונה המייחסת לך התנהגות פסולה, אלא אם יש בכך לסכן את החקירה.

חקירות

משרד התנהלות עסקית בודק ונוקט פעולה ביחס לכל דיווח על התנהגות פסולה לכאורה. משמעות הדבר כי כל דיווח אשר תמסור יילקח ברצינות ויזכה לטיפול מתאים. בהתאם לנסיבות, הנך עשוי להתבקש למסור מידע נוסף. במקרה של דיווח בעילום שם, ניתן לאסוף מידע מבלי לדרוש זיהוי אישי. מונסנטו מכבדת את הפרטיות של כל אדם ומתייחסת אל דיווחים בסודיות, ובאופן עקבי עם הצורך לנהל חקירה מקיפה ולציית לדין המקומי.



המחויבות שלנו לאנשים שלנו

כלפי אדם אחר. הטרדה יכולה להיות מילולית, פיזית, אלקטרונית או חזותית, ויכולה להיות או לא להיות בעלת אופי מיני. חופש מהטרדה בלתי-חוקית הנה זכות שמונסנטו תומכת בה ומכבדת באופן מלא.

סביבת עבודה בטוחה ובריאה

במונסנטו, בטיחות וביטחון הם באחריות כולנו. אנו נחושים לטפח סביבת עבודה אשר חופשייה מסכנות בטיחותיות ותומכת בבריאות ובטיחות כל העובדים, מבקרים ולקוחות, כמו גם הקהילות בהן אנו עובדים. על מנת להבטיח את הבריאות ובטיחות שלנו עצמנו, כמו גם של חברינו לעבודה והקהילות, עלינו לא רק לציית לתהליכים ונהלים של החברה, אלא גם לחוקים ותקנות אשר חלים על העבודה שלנו. אם ידוע לך על נוהג או מצב מסוכן, או כל מעשה או התנהגות אשר עלולים להפריע לבטיחות שלך או של אחרים, עליך לדווח על מצב זה לאלתר. למידע על הדרישות והנהלים השונים שלנו בנושא בטיחות וביטחון, אנא עיין במדיניות הרלוונטית במדריך מונסנטו לבטיחות וגיהות בעבודה (ESH) או באתר Global Security.

מקום עבודה כוללני

הדרך בה אנו מתייחסים אחד לשני הנה בעלת השפעה משמעותית על הדרך בה אחרים רואים אותנו. כחברה, אנו נשארים מחויבים לגיוון, תוך הבנה כי אנשים בעלי רקע וניסיון שונים מוסיפים ערך לעבודה שאנו במבצעים. כיחידים, עלינו לנהוג בהגינות אחד כלפי השני, תוך כבוד לכישרים ורעיונות הייחודיים שכל עובד מביא למונסנטו. המחויבות שלנו לאנשים מגבשת או המוניטין והמשך ההצלחה שלנו.

משמעות העמידה במחויבות זו היא כי אנו מקבלים החלטות בנוגע להעסקה על בסיס ענייני. מדיניות מונסנטו אוסרת אפליה על בסיס גזע, צבע, דת, מין, גיל, מוצא, שירות צבאי, זהות מינית, ביטוי מיני, נטייה מינית, אמיתית או נחזית, כפי שבאים לידי ביטוי בזהות, מעשים, אמירות או השתייכות. אנו נשתדל בתום לב לספק תנאים סבירים לאנשים בעלי מוגבלויות.

מונסנטו גם אוסרת כל סוג של הטרדה. הטרדה כוללת כל סוג של התנהגות בלתי-רצויה, פוגענית, מבזה או מאיימת



ש: סיגל סבורה כי אחד מחבריה לעבודה סובל מהתעללות בבית. היא אינה רוצה לדחוף את האף, אבל היא מודאגת לגבי בריאות חברה לעבודה. מה על סיגל לעשות?

ת: על סיגל להביעה את דאגתה ביחס לחשד לאלימות. לעיתים הצד המתעלל עלול לחפש לא רק את בן/בת הזוג הקורבן בעבודה, ולסכן לא רק את הקורבן, אלא גם חברים לעבודה. יש לדווח מיד להנהלה ול-Global Security על כל סימן להתעללות בבית. סימנים יכולים לכלול:

- ידיעה על צו מניעה בתוקף

- מספר חריג של שיחות טלפון או הודעות דואר אלקטרוני מבן זוג נוכחי או קודם, ואי-רצון לשוחח או להשיב להודעות הטלפונית

- פציעות כגון שטף דם, פנס בעין או עצמות שבורות – במיוחד כשהקורבן מנסה להסתיר אותן או מספק הסברים בלתי-משכנעים ביחס לאופן שנגרמו

- סימנים של מצוקה נפשית, כגון התנהגות שקטה באופן חריג או הימנעות ממגע עם אחרים

ש: שושנה עדה לתאונה במפעל אשר גורמת פציעה למספר חברים לעבודה. הפציעות קלות ומקבלות טיפול בעזרת ערכת עזרה ראשונה במקום, אבל שושנה סבורה כי על חברה לקבל טיפול רפואי הולם. המנהל של שושנה מסרב לתעד את המקרה, ואומר לה שתוצאות חמורות עלולות לבוא על האתר בגין דיווח על פציעות. שושנה לא רוצה לסכן את המשרה שלה בגלל מקרה קל, אבל מרגישה שהדבר הנכון לעשות הוא לדווח. כיצד עליה לנהל את המצב?

ת: שושנה צודקת – דיווח הוא הדבר הנכון לעשות. יש לדווח על פציעות קלות על מנת למנוע אפשרות להישנות, או על מנת למנוע מפציעות חמורות יותר לקרות. לחברה שלנו יש נהלים ספציפיים שנועדו להבטיח את בטיחותנו, והדרך היחידה לשפר נהלים אלה היא לדווח על כל תקלה. אם המנהל של שושנה אינו מוכן להכין את הדוח, שושנה צריכה ליצור קשר עם נציג בטיחות וגיהות בעבודה, או ליצור קשר עם הקו החם של מונסנטו.

סמים ואלכוהול

כדי שמונסנטו יהיה מקום עבודה מעולה עלינו לדאוג שיהיה מקום עבודה בטוח. שימוש בסמים ואלכוהול מגבילים את יכולתנו לבצע את עבודתנו בבטיחות, אשר שם את כולנו בסיכון. מסיבה זו, אסור לעבוד תחת השפעת אלכוהול, סמים בלתי-חוקיים, או תרופות מרשם אשר עלולות לפגום ביכולתנו לבצע את מטלות התפקיד שלנו או ליצור סביבת עבודה מסוכנת. מונסנטו מכירה בחריגים בודדים לכלל זה, למשל כאשר אלכוהול מוגש באירועי חברה מאושרים. במקרים אלה, נדרש מאיתנו לנהוג במתינות ולהפעיל שיקול דעת בריא.

אלימות במקום העבודה

מעשי אלימות ואיום באלימות משפיעים לרעה על תחושת הביטחון, הבטיחות והבריאות במקום העבודה – כמו גם שימוש בחומרים ממכרים וכל מנהג מסוכן אחר. אי לכך, כל מעשה אלים או מאיים, אפילו אם הכוונה הייתה בהומור, אסורים במונסנטו בתכלית האיסור. אם אתה או מישהו שאתה מכיר איימו עליו באלימות או היה קורבן למעשה אלימות, עליך לדווח על כך לאלתר. אם אתה, חבריך לעבודה או כל אדם אחר אשר מנהל עסקים עם מונסנטו מצויים בסכנה מיידית, צור קשר עם הרשויות המקומיות ואז עם Global Security. לבסוף, עקוב אחרי העניין עם המנהל שלך או משאב אחר הכלול בקוד זה.





כבוד לזכויות אדם

עם למעלה מ-20,000 עובדים ישירים וייצור זרעים בלמעלה מ-40 מדינות יש למונסנטו הזדמנות להשפיע באופן חיובי על החיים של העובדים שלנו ושל מספר משמעותי של עובדים בפעילות הייצור שלנו. על מנת להנחות את פעילותנו בהיבט זה, אימצנו את מדיניות זכויות האדם שלנו ב-2006, והתחלנו תכנית לשיפור חייהם של כל העובדים שלנו והעובדים בשרשרת האספקה של ייצור הזרעים שלנו, בין אם הם נמצאים במפעלים שלנו או עובדים עבור צד שלישי. המדיניות כוללת מחויבות לעבודת ילדים, עבודת כפיה, תגמול, שעות עבודה, הטרדה ואלימות, אפליה, חופש ההתאגדות, בטיחות בעבודה וציות לחוק. הגישה שלנו דוגלת בשיפור מתמיד ואנו פועלים באופן אקטיבי עם שותפינו העסקיים על מנת לעמוד באתגרים המיוחדים הכרוכים בעבודה חקלאית ידנית, במיוחד במדינות מתפתחות.

בהתאם למחויבות שלנו להגן, לכבד ולקדם זכויות אדם, מונסנטו אימצה את מדיניות זכויות האדם שלה אשר מונחת הן על ידי ההצהרה האוניברסאלית בדבר זכויות האדם ועל ידי ההצהרה על העקרונות והזכויות הבסיסיות בעבודה של ארגון העבודה הבינלאומי. למידע נוסף [מחויבות מונסנטו לזכויות אדם](#) באתר שלנו.

ש: אבי מבצע בדיקות נאותות על מספר רב של מגדלים קבלנים של מונסנטו על מנת לוודא כי העובדים שלהם מקבלים יחס הוגן ועקבי עם המדיניות שלנו על זכויות יוצרים. ניתן לשלם לעובדים עונתיים לפי שעה ואבי יודע שיש לשלם לכל העובדים בחוזה לפי שכר המינימום החוקי או למעלה מכך. אחד מהחקלאים מספר לאבי שחלק מהעובדים בעלי פחות ניסיון מאחרים, ופחות יעילים בביצוע העבודה. לכן, אין בכך הגיון לשלם לאותם אנשים את שכר המינימום. כיצד על אבי להגיב?

ת: על אבי להבהיר לחקלאי כי עמדת החברה שלנו אינה עניין למשא ומתן. יש לשלם לכל העובדים לפחות שכר מינימום בגין כל שעות העבודה. יש לטפל בענייני פוריות בנפרד, וכל צעד שיינקט חייב לעלות בקנה אחד עם הדין המקומי. אם ידוע לך או שיש לך חשד כי אחד משותפינו העסקיים אינו מקפיד על רמת תגמול חוקית, עליך להביא את העניין לידיעת המנהל שלך או משאב אחר לאלתר. מונסנטו תנקוט צעדים מתאימים על מנת לוודא כי העניין אינו נמשך.

פרטיות מידע אישי

כחלק מההעסקה שלנו במונסנטו, אנחנו נותנים לחברה שלנו מידע אישי חיוני על עצמנו. מידע זה עשוי לכלול את ההיסטוריה התעסוקתית שלנו, מספרי זיהוי שהונפקו על ידי המדינה, פרטי יצירת קשר, מצב משפחתי, תיקים משטרתיים והיסטוריה רפואית, בין היתר. החברה שלנו מחויבת לשמור על מידע זה, בהתאם לחוקי הגנת פרטיות רלוונטיים, כולל הכללים המתייחסים אל איסוף, עיבוד, שימוש, העברה וחשיפה של מידע אישי.

אם חלק מהגדרת התפקיד שלך כולל איסוף, התאמה, העברה, עיבוד, שמירה או שימוש במידע אישי של עובדים, חובה עליך לציית לחוקי הגנת פרטיות רלוונטיים ונהלים פנימיים אחרים אשר נועדו להגן על מידע אישי זה. לעולם אל תשתף מידע כאמור עם אנשים שאינם בעלי צורך עסקי מאושר לדעת אותו. אם יש לך שאלות בנוגע להגנה על מידע פרטי, רוצה להיכנס או לשנות את המידע האישי שלך, או לא בטוח איזה מידע נחשב מידע אישי, אנא צור קשר עם נציג משאבי אנוש או עם המחלקה המשפטית באזור שלך.



המחויבות שלנו לשותפים, לקוחות וספקים שלנו

מחקר מדעי

במונסנטו אנחנו מכירים ומבינים את החשיבות של ניהול מחקר מדעי אתי. הרבה מההצלחה שלנו תלויה בבניית אמון עם קבוצות ואנשים שונים, וחלק ניכר מהאמון תלוי בדיוק ובאמינות של הנתונים המדעיים שאנחנו מספקים.

על מנת להקפיד כי המוצר שלנו אתי, יש לבצע את המחקר באופן הבא:

- עם פרוטוקולים ובקרה נאותים
- עם ביקורת עמיתים או פיקוח לאבטחת איכות, לפי העניין
- עם נתונים הנרשמים בצורה נאותה וניתנים לשחזור ואשר מתועדים כיאות
- תוך הפעלת ניתוח סטטיסטי או ניתוח נתונים נאותים

ניהול מוצר נכון ואחראי

ניהול מוצר נכון ואחראי הנו המחויבות של מונסנטו להעריך ולתמוך במוצרים ובאמצעים הטכנולוגיים שלנו. אנו עושים זאת על ידי הערכה אלו מוצרים ואמצעים טכנולוגיים בטוחים ואחראיים מבחינה סביבתית. רכיב מפתח נוסף של ניהול מוצר נכון ואחראי הנו ההתחייבות שלנו להסביר ולקדם שימוש נכון ואחראי של המוצרים והאמצעים טכנולוגיים שלנו, במיוחד ביחס לסטנדרטים ועקרונות של הקהילה.

אנו מכירים בכך ששלמות המוצר ואיכות המוצר הנם חלק בלתי-נפרד מניהול מוצר נכון ואחראי, ולוקחים אותם מאד ברצינות. על ידי חשיבה על איכות הסביבה והערכת הבטיחות של מוצרים ואמצעים טכנולוגיים שלנו לאורך כל מחזור החיים של המוצר, אנו יכולים לקדם בביטחון שימוש מתאים ואחראי שלהם. צוות מנהיגות ניהול מוצר נכון ואחראי של מונסנטו מפקח על פיתוח ויישום יוזמות ניהול מוצר נכון ואחראי ומהווה משאב המסייע לנו להשיג את מטרותינו בתחום. ניהול מוצר נכון ואחראי נמצאת באחריות כל העובדים ומצופה מכולנו לתמוך ביזמות בתחום.

[אתר ניהול מוצר נכון ואחראי ברשת](#)



שלמות ואיכות מוצר

מונסנטו מחויבת לשלמות מוצריה ולאספקת מוצרים באיכות הגבוהה ביותר באופן עקבי. אנחנו ממלאים מחויבות זו באמצעות התהליכים מתוקננים אשר כל העת עוברים שיפורים. מחויבות לאיכות הגו יסוד משותף העובר כחוט השני בארגון כולו ומקשר בינינו לבין הלקוח. אנו מספקים מוצרים אשר עומדים בכל הדרישות החוקיות והחוזיות. אנו מחויבים לשתף את השותפים והלקוחות שלנו בניסיון מעשי ובכלים אחרים על מנת לוודא חוויית לקוח עשירה ועקבית עם המוצרים שלנו. שלמות ואיכות המוצר מתממשים באמצעות כל מאמציו על בסיס יומי.

ציאת לחוק

אנו מנהלים את עסקנו הגלובאלי בסביבה עשירה בחקיקה. המוצרים שלנו בתחום הביוטכנולוגיה והכימיה חייבים לקבל אישור של רשויות חוק לפני שיווק מסחרי. כאן במונסנטו אנו מצייתים לכל החוקים והתקנות הבינלאומיים, לאומיים ומקומיים הרלוונטיים. אנו מנהלים הערכות קפדניות על מנת לבסס את בטיחות המוצרים שלנו. בנוסף, על ידי עמידה בכל הדרישות החוקיות, אנו מבטיחים ללקוחות שלנו, לחקלאים ולצרכנים כי ביססנו את בטיחות כל המוצרים שלנו, וכאשר נדרש, עמדו בבחינות מדוקדקות של רשויות חוק מתאימות על מנת להבטיח את החופש להשתמש במוצרים שלנו ולשווק אותם ברחבי העולם.

ש: אם אינני עובד במחלקת חקיקה, אבל עובד בייצור עם מוצר אשר כפוף לחקיקה, האם אני צריך לעבור הכשרה מיוחדת?

ת: כן. כל עובד אשר בא במגע עם או עובד עם מוצר הכפוף לחקיקה חייב לעבור הדרכה מיוחדת על מנת לוודא כי הוא ממלא אחר נהלים ומערכות מתאימים המיועדים לוודא בטיחות מוצר וציאת לדרישות החוק.

התנהלות בשוק הגון

בעת שיווק או מכירת המוצרים שלנו, חיוני כי נשתמש רק בטקטיקות הוגנות ואתיות. אלה מאיתנו בעלי אחריות למכירה, פרסום, קידום ושיווק חייבים לדאוג למלא תפקיד זה באמצעות מצגים נכונים ומדויקים. לעולם אין לתת הצהרה שקרית או מטעה ביחס לאיכות וזמינות המוצרים שלנו, או של המתחרים שלנו. בנוסף, אסור לנו לבצע השוואה בלתי-הוגנת או שקרית בין המוצרים של המתחרים שלנו לבין שלנו. זה כולל שימוש סלקטיבי במידע או הצהרות חלקיות ביחס למוצרים של המתחרים שלנו או שלנו.

התנהלות הוגנת בתעשייה שלנו מחייבת כי לעולם לא נהיה מעורבים בשוחד מסחרי. שוחד מסחרי מתרחש כאשר אנו מעניקים דבר בעל ערך לאחר – או הם מעניקים לנו דבר בעל ערך – במטרה להשפיע באופן פסול על החלטה או מעשה עסקי. בין אם שוחד עסקי מתבצע במישרין, או באמצעות צד שלישי, מונסנטו לא תסבול ולא תסלח על התנהגות כזו.

ש: חיים מצטרף אל לקוחה חדשה לארוחת צהריים עסקית. במהלך השיחה, הלקוחה מודיעה לחיים על הצלחה גדולה שיש לה עם המוצרים שלנו. היא אומרת לחיים כמה שהיא מרוצה עם רמת השירות שהיא קיבלה ממונסנטו ומשתפת אותו בכמה סיפורים על הבעיות שהיו לה עם המוצרים של מתחרים. חיים מודה לה על המשוב, ושואל אם מותר לו להשתמש בהערות שלה במיזם שיווקי חדש. היא מסכימה לתת למונסנטו להשתמש בדברי ההמלצה שלה, וחיים מתחיל מיד לעבוד על טיוטה של עלון שהוא מתכוון לחלק ללקוחות שלו ביום שלמחרת. האם זה בסדר?

ת: ככל הנראה לא. המידע המשמש אותנו במערכות השיווק חייב להיבדק על ידי מספר מומחים בחלקים שונים בחברה שלנו לפני שניתן לפרסם אותו. זה במיוחד חשוב על מנת להבטיח נכונות ודיוק הטענות שלנו, כמו גם להבטיח שאנו לא משמיצים את המוצרים של המתחרים שלנו. על חיים לשתף את דברי המלצתה עם המנהל שלו או להתייעץ עם חבר במחלקה המשפטית על מנת לקבוע אם ניתן לשקול להשתמש בו בתקשורת מול לקוחות. אסור לו לנקוט פעולה על דעת עצמו מבלי שקודם כל קיבל אישור מתאים.



מידע סודי של מונסנטו ושל חברות אחרות

דיני תחרות, דיני קניין רוחני וחוקים נגד שימוש בלתי-הוגן בסודות מסחריים חלים על האופן בו אנו אוספים מידע על המתחרים שלנו. בעוד אנו חופשיים להשתמש באמצעים פומביים בכדי לערוך מחקר על המוצרים, שירותים ומסעות שיווק של המתחרים שלנו, לעולם אסור לנו להשתמש בטקטיקות בלתי-אתיות. זה אומר שלעולם אל לנו להעניק מצג שואו על מנת להשיג מידע.

מידע רגיש מבחינה תחרותית הנו מידע שאינו פומבי בנוגע לפעילות התחרותית שלנו שלא היינו רוצים שיהיה זמין למתחרים שלנו. המידע שמונסנטו מגדירה סודי הוא מידע שאחרים יכולים להשתמש בו על מנת לגרום לנו נזק או להביא אותנו למצב של נחיתות. זה כולל סודות מסחריים ומידע אחר אודות הקניין הרוחני שלנו, ומידע שאנו לא מפרסמים ברבים אודות מצבנו הכספי, עובדים, מחקר, גילויים, תכניות, תכנונים, אסטרטגיות, מוצרים, תהליכים, אתגרים והזדמנויות, ונושאים משפטיים. ממש כפי שלא היינו מספקים מידע רגיש מבחינה תחרותית למתחרה, כך עלינו לא לחפש מידע כאמור ממתחרים. ובדיוק כפי שאנו מצפים מעובדים לשעבר שלנו לשמור על המידע הסודי שלנו, אל לנו לבקש מעובדים לשעבר של המתחרים שלנו להפר את ההתחייבויות שלהם לסודיות כלפי המעסיקים לשעבר שלהם. אם אתה משיג במקרה מידע רגיש מבחינה תחרותית ממתחרה אשר אותו מתחרה לא היה מעוניין לחשוף, אין להשתמש או להפיץ אותו אלא ועד שדגת בנושא וקיבלת אישור מהמחלקה המשפטית.

למידע נוסף לגבי השאלה מה נחשב מידע סודי או מידע רגיש מבחינה תחרותית, אנא עיין בחלק "מידע סודי וקנייני" בקוד זה. בנוסף, הסכם ההעסקה שחתמת בעת שהצטרפת אל מונסנטו עשוי לכלול סיכום של החובות שלך לסודיות.

ציות לדיני תחרות

מונסנטו מתחרה באופן הוגן ובמרץ רב בתוך התעשייה שלנו. במדינות רבות בהן אנו פועלים קיימים דינים אשר אוסרים נקיטת פעולות המגבילות את המסחר באופן בלתי-הוגן. דיני תחרות – לעיתים נקראים דיני הגבלים עסקיים – עשויים להשתנות ממדינה למדינה. דינים אלה לרוב נוקטים גישה עקבית כלפי הכללים המשפיעים על האופן בו שני מתחרים מורשים להתנהל אחד מול השני. כל דיני התחרות אוסרים פעולות המונעות תחרות כגון:

- תאום מחירים
- תפירת מכרזים
- חלוקת לקוחות, שווקים או טריטוריות עם מתחרה
- סירוב מתואם עם אחרים לנהל עסקים על לקוח מסוים

במקרה שמתחרה משוחח איתך על אחת מן הפעולות הנ"ל המונעות תחרות, עליך להביע את סירובך, להפסיק מיד את השיחה ולדווח על השיחה למחלקה המשפטית. מעורבות בפעולות מונעות תחרות אסורות ולא רק פוגעת בלקוחות שלנו – היא יכולה להביא לתוצאות חמורות עבורך ועבור החברה שלך. למעשה, אפילו מראית עין של הסכם אסור עלול להביא לתוצאות חמורות לחברה שלנו. בכל מקרה שמציעים לך לנקוט פעולה אסורה, תוודא כי ברור שאתה מסרב.

דיני תחרות יכולים להיות מורכבים ועשויים להשפיע באופן שונה על הדרך בה ספק והלקוח שלו יכולים להתנהל אחד מול השני בשרשרת האספקה האנכית. אין להניח כי מעשים אשר אושרו או נאסרו במדינה אחת יאשרו או יאסרו במדינה אחרת. לבסוף, במקרה שלקוח או ספק מציע כי תתאם איתו להזיק לאחד ממתחריו, זה מקרה נוסף בו עליך להפסיק את השיחה ולהיוועץ עם המנהל שלך או חבר במחלקה המשפטית ביחס למצב ולדין החל.



איגודים מקצועיים

עלינו להיות זהירים בעת השתתפות באיגודים מקצועיים או אירועים אחרים של התעשייה כאשר נוכחותם של מתחרים אפשרית. בעת יצירת מגע עם מתחרים באירועים כאמור, עלינו להימנע מלדון בכל עניין אשר עלול להיחשב כניסיון להגביל תחרות. עלינו להיזהר גם בעת שיחה על עסקי מונסנטו עם חברינו לעבודה מכיוון שאחרים עלולים לשמוע את השיחה. זכור, במקרה שמתחרה מנסה לשוחח איתך על נושא אסור, עצור מיד את השיחה ודווח על כך למנהל שלך או לחבר במחלקה המשפטית.

כבוד לפרטיות מידע סודי

אנו מעריכים את האמון שהלקוחות שלנו, ספקים ושאר צדדים נותנים במונסנטו כאשר הם מספקים לנו מידע. על מנת לשמר את האמון, עלינו להיות זהירים במיוחד בשמירה על המידע שלהם – סודי, אישי או רגיש – ברמת הזהירות בה אנו נוהגים במידע שלנו. אם אופי התפקיד שלך במונסנטו מביא אותך במגע עם מידע סודי, אישי או רגיש של צדדים שלישיים, חובתך לנהוג בו כראוי ובהתאם לדין החל. לעולם אין לחלוק מידע כאמור עם אלה שאינם בעלי צורך עסקי מאושר לדעת אותו. אם מתעורר ספק, פנה אל המנהל הישיר שלך או למחלקה המשפטית של מונסנטו.

יחסי ספק ויחסי לקוח

הלקוחות שלנו, הספקים ושאר השותפים העסקיים שלנו ממלאים תפקיד מכריע בהצלחה שלנו כחברה. אנו משתדלים לשמור על מערכת יחסים הבנויה על כבוד ואמון הדדי עם גופים אלה בכל עת. למטרה זו, עלינו לנהוג בכנות בכל עת שאנו באים במגע עם לקוחות, ספקים ושותפים עסקיים אחרים, קיימים או פוטנציאליים. יש לנהל משא ומתן הוגן על חוזים אשר חייבים להיות חופשיים מאי-דיוקים. מעבר לכך, בעת בחירת ספקים וקבלני משנה לספק מוצרים או שירותים או לעבוד בשם מונסנטו, עלינו לעשות זאת באופן הוגן. אנו מקבלים החלטות בנידון על יסוד משקל ראוי לכל העובדות, הכוללות איכות, היסטוריה של בטיחות, יכולות טכניות, ניסיון מצטבר, אמינות, עלות, לוח זמנים וזמינות ולעולם לא בגלל דעות קדומות או מסיבה בלתי-ראויה או בלתי-חוקית אחרת.

ש: כרמית קיבלה הודעה מאחד הלקוחות הותיקים שלה כי הוא קיבל הזמנה לאירוע ממתחרה של מונסנטו. הוא אומר לה שהמתחרה ארגן אירוע ללקוחות בלבד על מנת להציג את תיק המוצרים של הארגון ולדון בביצועים. אחר כך, הלקוח שואל את כרמית אם היא מעוניינת להצטרף אליו כאורחת על לקבל מידע נוסף, ומרמז כי הדבר עשוי לסייע למונסנטו לגבש אסטרטגיות תמחור ופיתוח מוצר בעתיד. מכיוון שהיא הזמנה על ידי אחד מהלקוחות שלנו, האם מותר לכרמית להשתתף באירוע?

ת: ככל הנראה לא. ההזמנה מציינת שהאירוע נועד ללקוחות בלבד. על ידי השתתפות במצגת עם לקוח של מונסנטו, כרמית עלולה להיות מואשמת במצג שווא אודות עצמה – פעולה בלתי-אתית אשר עלולה להביא לתוצאות חמורות לחברה שלנו. כרמית צריכה להודות ללקוח על מידע זה, אך עליה להבהיר שמונסנטו משיגה מידע תחרותי רק באמצעים שקופים. היא יכולה להשתתף רק אם הלקוח שואל ומקבל רשות לכך שכרמית תשתתף, לאחר הבהרה כי כרמית עובדת עבור מונסנטו.



מחויבות לחברה ולבעלי המניות שלנו

המנע מניגוד עניינים

רכיב מרכזי במימוש המחויבות שלנו לחברה ולבעלי המניות הנו הימנעות ממצבים של ניגוד עניינים. ניגוד עניינים מתעורר כאשר האינטרס האישי, חברתי, כלכלי או פוליטי שלנו מנוגד לאלה של החברה שלנו. ניגוד עניינים עלול לפגוע בהצלחה של החברה שלנו וליצור את הרושם כי אנו לא מנהלים עסקים באופן הוגן וללא משוא פנים. מצב של ניגוד עניינים עלול להתעורר כתוצאה מהתנהלות מול אנשים או קבוצות חיצוניים, כמו גם ממערכות יחסים שאנו חולקים עם אחרים במונסנטו. למטה כמה מצבים נפוצים של ניגוד עניינים שעלינו להימנע מהם.

מתנות ובידור עסקיים

חליפת מחוות נימוסים עסקיות כגון מתנות או הצעות של הטבות בידור הם מנהג מקובל אשר נועד לקדם רצון טוב בין חברות והלקוחות שלהם או שותפים עסקיים שלהם. בין אם אנחנו מציעים או מקבלים אותם, מתנות והטבות בידור עלולים בקלות ליצור מצב או מראית עין של ניגוד עניינים. על מנת להימנע אפילו ממראית עין של יחס מועדף פסול, עלינו רק להעניק או לקבל מתנות, ארוחות או הטבות בידור ביחס ללקוחות ושותפים עסקיים שלנו שהם:

- ללא הזמנה
- צנועים
- חוקיים
- אינם תדירים
- בטעם טוב
- אינם מזומן או שווה ערך מזומן

אפילו אם מתנה או צורה של הטבת בידור עונים על הקריטריונים לעיל, אסור לנו להציע או לקבל אם יהיה בכך מראית עין של מעשה פסול. אם יש לך שאלות ביחס למחוות נימוס עסקית שקיבלת או שבכוונתך להעניק, היוועץ עם המחלקה המשפטית או המשרד להתנהלות עסקית לקבלת הדרכה.

הזדמנויות עסקיות

על מנת לקבל החלטות אתיות ואובייקטיביות בשם מונסנטו עלינו לעולם לא להתחרות עם החברה שלנו על הזדמנויות עסקיות. משמעות הדבר כי אסור לנו ליטול לעצמנו הזדמנויות אשר למדנו אודותיהן דרך תפקידנו במונסנטו או דרך שימוש בנכסי החברה או דרך כל הזדמנות בה יש



אינטרס כלכלי

בדיוק כפי שמונסנטו מכבדת את ההחלטה שלנו לחפש תעסוקה חיצונית סבירה, כך גם החברה שלנו מכבדת את הזכות שלנו לנהל את ההשקעות האישיות שלנו. בהתאם לגודל ההשקעה, האינטרסים הכלכליים הפרטיים שלנו עלולים ליצור מצב של ניגוד עניינים. אסור כי השקעה חיצונית שאנו מחזיקים במישרין או שולטים בה תפריע או תשפיע לרעה על ההחלטות שלנו כעובדים.

מצבים של ניגוד עניינים יכולים להתעורר במספר רב של דרכים – הפסקאות לעיל מונות רק כמה דוגמאות. אי-דיוח על ידיעה או חשד כי הנך עלול להיות במצב של ניגוד עניינים מהווה הפרה של קוד זה. מסיבה זו, עליך לחשוף כל מצב ממשי או פוטנציאלי של ניגוד עניינים למנהל שלך או למשרד להתנהלות עסקית מיד על מנת לקבל סיוע.

שמירה על נכסים ומידע של החברה

כחלק מהעבודה שלנו במונסנטו, יש לנו גישה לנכסים שונים של החברה. נכסים אלה כוללים רכוש מוחשי כגון ציוד, כלי רכב, מחשבים, כספים ומתקנים. זו האחריות שלנו לשמור על נכסים אלה מפני אבדן, גניבה, נזק, בזבז או שימוש פסול. כמו כן מצפים מאיתנו להשתמש במשאבים אלה למטרות עסקיות ראויות. שימוש אישי מזדמן בנכסים של החברה כגון טלפונים, מחשבים ומכונות צילום מותר, אך על שימוש כאמור להיות חוקי ולא להפריע לעבודה היומיומית שלנו. אם אתה חושד בגניבה, הונאה או שימוש פסול או בלתי-חוקי ברכוש של החברה, חובה עליך לדווח על כך למנהל שלך, למחלקת כספים, משאבי אנוש, Global Security של מונסנטו או למשרד להתנהלות עסקית. אנא עיין ב-CCP 85005.00.

לחברה עניין מפורש. מעבר לכך, אסור לנו להנחות את החברים או קרובי המשפחה שלנו לנצל השקעה או פעילות כאמור.

תעסוקה חיצונית

בזמן העבודה במונסנטו, אנו שותפים למחויבות לקדם את האינטרסים של החברה שלנו ולתת לעבודה את מלוא המאמץ שלנו. זה עלול להיות קשה למלא מחויבות זו בזמן שאנחנו גם עצמאיים או מועסקים על ידי חברה אחרת. למרות שהחברה שלנו אינה מבקשת להגביל את ההזדמנויות שלנו, חשוב שלא נסכים לתעסוקה חיצונית אשר מפריעה ליכולת שלנו למלא את תפקידנו במונסנטו. אסור לנו להסכים לתעסוקה בו-זמנית אצל מתחרה. אסור לנו, ללא בדיקה מדוקדקת ואישור, להסכים להעסקה אצל לקוח, ספק או שותף עסקי אחר של מונסנטו. הדבר עלול להוביל לניגוד עניינים חמור. לפני קבלת תעסוקה חיצונית, היוועץ עם מנהיג האנשים שלך או במשרד להתנהלות עסקית.

ניהול עסקים עם קרובי משפחה וחברים

לעיתים, אנו מוצאים את עצמנו עובדים לצד חברי משפחה או חברים. על מנת להימנע ממראית עין של משוא פנים, אסור לנו להיכנס ליחסי מרות עם בני משפחה קרובה. בני משפחה קרובה כולל בני זוג, שותפים לחיים, ילדים, חורגים, חורים, הורים חורגים, אחים, הורים של בני זוג ואחרים המתגוררים יחד. מעבר לכך, אסור לנו להיות מעורבים בתהליך ההעסקה של בני משפחה קרובה. למרות שיחסי מרות כאמור עלולים להיווצר כתוצאה ממיזוגים ורכישות, חשוב כי מערכת היחסים תוגדר מחדש מהר ככל שניתן.





מידע סודי ומידע קנייני

משאבי החברה אינם מוגבלים לרכוש מוחשי. למעשה, חלק מהנכסים היקרים ביותר של החברה שלנו הם המידע הסודי והמידע הקנייני שבידינו. ככלל מידע סודי כולל מידע שאינו ציבורי אשר עלול להסב נזק למונסנטו אם נחשף. להלן מספר דוגמות למידע סודי:

- מידע על אילנות יחסין של זרעים
- מידע כלכלי וטכני
- נתונים על מחירים
- תהליכים או נוסחאות קנייניים
- מבנה מחירים ונתונים קשורים
- אסטרטגיות שיווק
- תכנון ציוד ומכשירים
- רשימת לקוחות
- תכניות עסקיות
- נתונים ותיעוד מחקר
- אסטרטגיות להתנהלות מול חקיקה
- מידע מהותי שאינו פומבי

אנו אחראיים לשמור על מידע סודי ומידע קנייני של החברה משימוש בלתי-מורשה. כך, אסור לנו לחשוף מידע כאמור לכל אדם מחוץ למונסנטו או אפילו לאדם בתוך מונסנטו אשר אינו בעל צורך עסקי ברור לדעת. מעבר לכך, עלינו לנקוט אמצעים מתאימים בכדי לוודא שמידע כאמור לא הולך לאיבוד, נגנב, מונח שלא במקומו או נשאר ללא השגחה. כללים אלה חלים גם לכל מכשיר של החברה אשר עשוי להכיל מידע כאמור, כגון מחשבים נישאים או מכשירים ניידים אחרים.

לבסוף, יש לנקוט זהירות בעת שיחה על מידע סודי במקומות ציבוריים, כגון מסעדות, רכבות, בית נתיבות בשדה תעופה ובאזורים ציבוריים של החברה. הדבר הנכון לעשות הוא לשמור שיחות כאלה למקומות פרטיים, היכן שאחרים אינם יכולים להאזין. אם ידוע לך או אתה חושד כי מידע סודי נחשף, אבד או נגנב באופן פסול, דווח על כך למנהל שלך, ל-Global Security של מונסנטו או למשרד להתנהלות עסקית לאלתר.

כמו כל מידע סודי אחר, עלינו לדאוג לשמור על סודות מסחריים ולעולם לא לחשוף אותם בפני כל אדם מחוץ לחברה שלנו אשר לא הסכים לשמור על מידע כאמור בסודיות. אין לשתף מידע כאמור עם עובדים של מונסנטו אשר אינם בעלי צורך עסקי לדעת.

עבור מידע מפורט יותר על אבטחת משאבים גנטיים, עיין במדיניות אבטחת אילנות יחסין.

קניין רוחני

חלק מהמידע אשר מגיע לידך עשוי לכלול קניין רוחני. קניין רוחני הוא נכס נוסף אשר עלינו להגן, ונחשב רכוש רב ערך של החברה. דוגמאות כוללות:

- סודות מסחריים
- זכויות יוצרים
- סימני מסחר
- פטנטים
- מגדמים
- סמלים
- מותגים

מעבר לכך, קניין רוחני אשר אנו יוצרים בעת העסקה בחברה בגדר עבודתנו במונסנטו שייך לחברה. אם אינך בטוח שמא מידע מוגדר כקניין רוחני, אנא צור קשר עם המחלקה המשפטית.

ש: יהודה קיבל פנייה מקבוצה חיצונית לנאום בכנס מדעי בנושא הטכנולוגיה שבתחום התמחותו. כרגע, הוא עובד על פרויקט מחקר רב חשיבות שבו הושגו מספר פיתוחים משמעותיים. הוא היה מאד מעוניין לדבר על כמה מהיסודות של המחקר העכשווי שלו בכנס הזה. האם מותר ליהודה לעשות כן?

ת: ייתכן. טרם הצגה פומבית של מידע רגיש של מונסנטו אשר עשוי להיחשב קניין רוחני, קודם כל חייבת להתבצע הערכה מצד הסמכות המתאימה – במקרה זה, עורך דין לקניין רוחני של מונסנטו – לפני שהמידע משוחרר. יהודה חייב להציג רק מידע בסיסי שהוא יודע שאינו מידע סודי של מונסנטו ולקבל ייעוץ ואישור לנאום שלו מהמשאבים המתאימים לפני המצגת שלו.



ומכשירים ניידים אחרים. הסיסמה שלך הנה ייחודית לך. לעולם אין לחלוק אותה עם אדם אחר. אם יש לך שאלות בנוגע להגדרה של שימוש מקובל באמצעים טכנולוגיים של החברה אנא פנה אל נציג משאבי אנוש. להדרכה נוספת אנא עיין במדיניות שימוש מקובל של מחלקת משאבי אנוש.



השתמשו באמצעים טכנולוגיים של החברה באופן ראוי

אמצעים טכנולוגיים ממלאים תפקיד תמיכה חשוב בעבודה שאנו מבצעים במונסנטו. כלים אלה מאפשרים לנו גמישות בתפקידנו ועוזרים לנו להיות יצירתיים ויעילים במאמצנו למען החברה. אולם, אותם כלים דורשים שימוש זהיר ואחראי על מנת לוודא שהשימוש בהם עקביים עם התנהגות עסקית טובה ואינם מפריעים לפעילות עסקית או לחברים לעבודה.

כשמדובר באמצעים טכנולוגיים של החברה, חובה עלינו להשתמש בנכסים אלה באופן ראוי, אתי, בטוח ומאובטח בהתאם לדין. כמו משאבים אחרים של החברה, שימוש אישי מוגבל באמצעים טכנולוגיים של מונסנטו מותר. חשוב לזכור כי בהתאם להוראות הדין החברה שלנו עשויה לנטר ולבדוק את השימוש שלנו. זה כולל כל מידע והתכתבויות הנשלחות, מתקבלות או מאוחסנות במערכת הדואר האלקטרוני או תא קולי של מונסנטו. זה כולל גם מידע שאנו יוצרים, שולחים, מקבלים, מעבדים או שומרים באמצעים טכנולוגיים של החברה כגון מחשבים נישאים, טלפונים ומערכות ומכשירים אחרים. מסיבה זו, בעת שימוש באמצעים טכנולוגיים של החברה, על כולנו לשים לב:

- בעת יצירת התקשרות כתובה או מסמכים עלינו לפעול בהתאם להבטחה שלנו, למדיניות זכויות האדם ולקוד הזה כמו גם לכל מדיניות אחרת של החברה.
- בעת גלישה באינטרנט עלינו להימנע מאתרים ושירותים אינטרנטיים בלתי-ראויים או בלתי-מאושרים
- בעת העברת מידע לגורמים חיצוניים עלינו להשתמש אך ורק בשירותי העברת מידע שאושרו על ידי החברה
- בעת שימוש במשאבי מחשב עלינו להימנע משימוש כאמור לטובת כל פעילות עסקית פרטית

מכיוון שאמצעים טכנולוגיים לרוב מכילים מידע סודי או מידע קנייני, חיוני שנמלא אחר כל צעדי ונהלי הביטחון שתפקידם לשמור על מחשבים נישאים, מערכות מחשב



אבטחת מידע

כחברה המבוססת על קניין רוחני, ההגנה על המידע שלנו חיוני על מנת להבטיח את ההצלחה העתידית של מונסנטו. אבטחת המידע חשוב ביותר על מנת לשמור על ביטחון ואמון מצד כל הלקוחות, הספקים ושאר הצדדים עמם אנו עובדים. ההגנה על מידע ומערכות הנו רכיב חיוני של האסטרטגיה והפעילות העסקית שלנו.

מדיניות אבטחת מידע של מונסנטו וסטנדרטים לאבטחת מידע מספקים את הבסיס לפיו אנו שומרים על סודיות, שלמות וזמינות המידע והמערכות שלנו.

יש לנו מדיניות לפיה יש לנהל מידע ומערכות כיאות ולהגן עליהם מפני גישה, שימוש, חשיפה, שינוי, השמדה או חסימת גישה בלתי-מורשים. בקורות ואמצעים של אבטחת מידע מוודאים כי סודיות, שלמות וזמינות מיושמים ומנוטרים על בסיס שוטף. לדוגמא:

- הדרכה ולימוד
- ניטור איומים וצמצום נקודות תורפה
- שמירה על יכולות גילוי ותגובה לאירועים
- הערכת הסיכונים לאבטחת מידע של הספקים ואמצעים טכנולוגיים שלנו על בסיס תקופתי

למרות שהחברה שלנו מיישמת בקורות טכנולוגיות רבות על מנת להגן על מידע רגיש, אבטחת מידע מתחילה בסופו של דבר בנו.

שימוש במדיה חברתית

מדיה חברתית מעניקה לנו הזדמנויות רבות ליצור קשר עם בעלי העניין שלנו באמצעות בלוגים, אתרי רשתות חברתיות, מיקרו בלוגים, אתרי שיתוף תמונות וסרטים, חדרי צ'ט, פורומים ואתרי ויקי, ועוד. בעת שימוש במדיה כאמור, עלינו להיזהר שלא לחשוף מידע סודי על החברה שלנו. מעבר לכך, אסור לנו להשתמש במדיה חברתית על מנת לפגוע בלקוחות, ספקים, חברים לעבודה או בעלי עניין אחרים, או למסור הצהרות מטעות או חסרות בסיס על מונסנטו, המוצרים שלה, המתחרים שלה או המוצרים שלהם. למרות שמונסנטו אינה מעוניינת לשלוט או לנטר את ההשתתפות האישית שלנו, עלינו להיזהר שלא לתת את הרושם כאילו ההשקפות והדעות שאנו מביעים באינטרנט מזהים עם החברה שלנו, למעט כאשר שיתוף השקפות כאמור מהווה חלק מהגדרת התפקיד שלנו. במקרה כזה, עליכם לציין את התפקיד שלכם בחברה באותה התקשרות. אפילו הודעות אלקטרוניות שאנו שולחים בעזרת האמצעים הטכנולוגיים של החברה ניתן לייחס למונסנטו, לכן נקטו משנה זהירות בעת הכנת התכתבויות בעזרת מחשבים נישאים, מערכות מחשב או מכשירים אחרים של החברה. אם יש לך שאלות בנוגע לשימוש מקובל במדיה חברתית, צור קשר עם צוות מדיה חברתית. להדרכה נוספת, ניתן לעיין בנהלים בנושא מדיה חברתית.





מסיבות אלה, עלינו למלא אחר כל מדיניות ונהלי שמירה הקבועים בחוברת ניהול מסמכים ובהנחיה נוספת מצד המנהיגות שלנו בכל האתרים בהם אנו מנהלים עסקים. עלינו גם למלא אחר דרישות לתקופת שמירה משפטיות או מיסוי, לעולם לא לשנות או להשמיד מסמכים לפני שהסתיימה תקופת שמירה כאמור.

לעיתים, אנו עשויים להתבקש להשתתף בביקורת או חקירה פנימית או חיצונית של ספרי חשבונות ומסמכי החברה. עלינו לשתף פעולה עם ביקורת או חקירה כאמור, כולל אלה אשר נערכים על ידי רשויות ממשלתיות ולספק למבקרים ולחוקרים את המידע אשר נחוץ להם. לעולם אין לנסות לעכב או לסכל חקירה על ידי הסתרה, השמדה או כל התעסקות אחרת עם מסמכים רלוונטיים.

תקשורת חיצונית מדויקת

אנו מחויבים לתקשר באופן גלוי ושקוף עם בעלי המניות שלנו ועם הציבור. משמעות הדבר כי אין לדבר בשמה של מונסנטו אלא אם קיבלנו אישור פרטני לעשות כן. על מנת להימנע מחשיפת מידע סודי או בלתי-מדויק, מונסנטו מינתה דוברים שתפקידם לתת הצהרות בשם החברה. אם אתם מקבלים פנייה מאגליסט או משקיע בשוק ההון, אנא הפנה את הבקשה לקשרי משקיעים של מונסנטו (בארה"ב) 314-694-8149. אם אתם מקבלים פנייה מאיש תקשורת, אנא הפנה את הבקשה ליחסי ציבור של מונסנטו (בארה"ב) 314-694-6397.

שמירה על דוחות כספיים כנים

הדוחות הכספיים של מונסנטו הם החלון של הציבור להצלחה הכללית של העסק שלנו. הם סומכים עלינו להפיק דוחות כנים, מדויקים ובמועד הנכון בהתאם לחוקים ותקנות רלוונטיים. כל המידע שאנו מציגים בדוחות של החברה חייב להיות לגמרי נכון, מדויק ומלא. עלינו למלא אחר כל הדרישות החשבונאיות ובקורות פנימיות בעת תיעוד מידע, ולהגיש תיעוד מתאים כשנדרש.

בעת מעורבות ולאחר מכן תיעוד של עסקאות לעולם אין:

- להציג מידע באופן שקרי, בעל פה או בכתב
- לתאר עסקאות של החברה באופן מוטעה
- להסתיר כספים
- להקים חשבונות כספיים סודיים או בלתי-מתועדים
- להרשות התנהלות חשבונאית בלתי-חוקית או בלתי-אתית
- לדווח עסקאות במועד שגוי
- לסווג עסקאות כספיות באופן שגוי

אם נודע לך על תיעוד בלתי-מדויק או בלתי-מלא כולל, אך מבלי להגביל תיעוד מכירות, תקבולים, הזמנות, העברות כספים ודיווח הוצאות חובה עליך לדווח על כך למשרד מבקר הפנים. זכור, יש לדווח לאלתר על כל פעילות שקרית, לא ישרה או הונאה למבקר הכללי, למבקר החברה ולמשרד להתנהלות עסקית.

שמירת מסמכים

דרך נוספות בה אנו בונים אמון עם בעלי המניות שלנו ועם הציבור היא ניהול מסמכים תקין. דיוק בשמירת מסמכים מסייע לחברה שלנו לתמוך בטענותיה ולעקוב אחר הנכסים ועניינים שלה. ניהול יעיל של המסמכים שלנו הנו רכיב מפתח בבקרה הפנימית ועוזר לנו לעמוד בדרישות העסקיות שלנו ולהפיק מסמכים רלוונטיים כשמתעורר הצורך.



- שיפורים משמעותיים ביחס למוצרים או צנרת המחקר
- תחזיות של רווחים או הפסדים עתידיים
- מהלך משמעותי צפוי או מוצע של מיזוג, רכישה או מכירת נכסים
- החלטה בעניין התדיינות משמעותית
- הכרזה על פיצול מניות או הצעה של ניירות ערך נוספים
- שינויים בהנהלה בכירה שלא פורסמו

יש לזכור כי אסור לנו לקנות או למכור מניות של כל חברה אחרת כאשר בידנו מידע פנים על חברה כאמור. מעבר לכך, אסור לנו לייעץ או "לרמוז" לאחרים לסחור לפי מידע פנים אשר בידנו או להיות מעורבים בעסקאות בקרן מניות החברה ב-SIP כאשר בידנו מידע פנים. לא רק שזו מדיניות של מונסנטו, מדובר באפשרות של עבירה על החוק. עבירות על חוקים נגד מסחר במידע פנים חושפים את האנשים המעורבים ואת החברה שלנו להעמדה לדין פלילי.

אם יש לכם שאלות בנוגע להגדרה של מידע פנים, אנא היוועצו עם קבוצת מנהל תאגידי של מונסנטו או עם המחלקה המשפטית שלנו.

ש: חווה קיבלה פנייה מעיתונאי אשר מחפש מידע על טענות נגד איכות המוצר של מונסנטו. למרות שהגדרת התפקיד שלה בדרך כלל לא כוללת קשר עם הציבור, חווה במקרה יודעת כי הטענות הללו אינן נכונות. בכדי למנוע פרסום שלילי, האם מותר לחווה לחלוק את ידיעותיה עם עיתונאי זה?

ת: לא. אפילו אם יש לחווה מידע אשר יכול להפריך את השמועות בנוגע לאיכות המוצר של מונסנטו, אסור לה לחלוק אותו אלא אם קיבלה אישור לעשות כן. המידע שבידה עשוי להיות סודי, או שיתכן ומקורות אחרים בחברה צריכים לאשר אותו לפני מתן הודעה לציבור. על חווה להרשות לדובר מוסמך של החברה לטפל בשאלה זו ולהפנות את העיתונאי ליחסי ציבור של מונסנטו (בארה"ב) 314-694-6397.

איסור על סחר במידע פנים

החברה שלנו הנה חברה ציבורית נסחרת. משמעות הדבר שאסור לנו, כעובדים של מונסנטו, לקנות או למכור מניות של החברה כאשר יש בידנו מידע מהותי בלתי-ציבורי. מידע מהותי בלתי-ציבורי – הנקרא גם מידע פנים – הוא מידע אשר משקיע סביר היה מגדיר אותו חשוב בעת החלטה שמא לקנות, להחזיק או למכור מניות של החברה. מידע נחשב בלתי-ציבורי עד שהייתה לשוק הזדמנות להעריך אותו, אשר עשוי לקחת מספר ימים לאחר הודעה פומבית. להלן דוגמאות של עניינים אשר יכולים להיחשב מידע פנים:





מחויבות לעולם שלנו

הגנה על איכות הסביבה

כאן במונסנטו, אנו יודעים שניתן לייחס חלק ניכר מההצלחה שלנו לקהילות בהן אנו פועלים. על מנת להגן על קהילות אלה, על הסביבה שלהן ועל העולם שלנו ככלל, יש לנו מדיניות לפעול בהתאם לחוקים ודרישות בנושא איכות הסביבה בכל מקום בו אנו פועלים. על ידי ציות לכל החוקים והתקנות בנושא איכות הסביבה, כמו גם למדיניות ונהלים של החברה, אנו מבטיחים עתיד טוב יותר לבעלי העניין שלנו. למידע נוסף אודות דרישות איכות הסביבה של מונסנטו, יש לעיין במדיניות קשורה בחוברת בטיחות וגיהות בעבודה של מונסנטו.

ש: קרן עוזבת את העבודה בסוף היום. בעוד היא יוצאת ממפעל הייצור, היא מבחינה באחד מחבריה לעבודה משליך מה שנראה כמו חומרים כימיים הישר לאדמה, מטרים ספורים מהבניין. קרן לא יכולה לחשוב על סיבה בגינה מישהו יורה לחברה לעבודה לעשות זאת והיא מודאגת שמא זה עלול להזיק לסביבה. מה על קרן לעשות?

ת: קרן צודקת בכך שהיא מודאגת לגבי מעשה שנראה כמו סילוק בלתי-תקין של חומרים כימיים. אם זה אכן המצב, אין כל תירוץ להתנהגות של חברה לעבודה. סילוק בלתי-תקין של חומרים כימיים מסוימים עלול לגרום השלכות הרסניות על הסביבה, כמו גם על הבריאות והבטיחות המיידית של עובדים אחרים ואנשים בקרבת המתקן. על קרן מיד לשאול את חברה לעבודה בנוגע לפעולותיו ולהודיע למנהל שלה על המצב. אם היא מרגישה שלא בנוח להתמודד עם המצב, עליה לדווח על כך מיד ישירות למשרד להתנהלות עסקית.

איסור שוחד ושחיתות

כארגון בינלאומי, החברה שלנו כפופה למגוון חוקים מכל העולם בנושא איסור שחיתות. חוקים אלה נועדו לעזור לנו לשמור על יחסים הוגנים, אתיים ושקופים עם פקידי ממשל. משמעות הציות לחוקים בינלאומיים האוסרים שחיתות כולל חוק למניעת שחיתות במדינות זרות של ארה"ב (FCPA) היא כי אסור לנו או לצדדים שלישיים הפועלים מטעמנו לשחד או לנסות לשחד פקיד ממשל על מנת לדאוג להשיג מטרה עבור מונסנטו. צדדים שלישיים הפועלים מטעמנו



יש לדווח על כל תשלום בריאות ובטיחות ליועץ המשפטי של מונסנטו ולמבקר הפנים כמו גם לנציג המשפטי האזורי ולנציג הכספי האזורי תוך יום עסקים אחד (1) לאחר ביצוע התשלום.

עסקאות אתיות במטבע חוץ

הלבנת הון הנו התהליך בו משתמש אדם או גוף בניסיון להסתיר הכנסות בלתי-חוקיות או לגרום למקורות הכנסות אלו להיראות חוקיים. הכנסות כאמור יכולות לנבוע מעסקים פליליים, מעשי טרור, סחר בסמים או העלמות מס. מדינות רבות בהן אנו עובדים חוקקו חוקים האוסרים הלבנת הון. ניהול מערכת יחסים עם אדם או קבוצות אשר מעורבים בהלבנת הון עלול לגרום נזק כבד לשמה הטוב וליושרה של מונסנטו. על מנת לציית לחוקים בינלאומיים האוסרים הלבנת הון, לעולם לא נסכים לקבל בידועין כספים אשר הגיעו בדרכים בלתי-חוקיות. אם אתה חושד שלקוח או שותף עסקי של מונסנטו מעורב בפעילות הלבנת הון, דווח על כך למחלקה המשפטית מיד.

ש: אלכס מעורב כרגע במשא ומתן על קבלת שירותי ייעוץ למונסנטו. ככלל, מונסנטו רוכשת שירותי ייעוץ בתעריף ומחיר קבועים. אולם, הקבוצה המסוימת הזו דורשת תעריף הגבוה ב-50%. אלכס יודע שלחברה הזו הייתה הצלחה יוצאת מן הכלל בהשגת אישורים מפקידי ממשל. האם עליו להיות מודאג לגבי התקדמות?

ת: כן. תשלומי עמלות גבוהות במיוחד עלולות להוות דגל אדום — במיוחד עבור חברה עם ניסיון מוכח בעבודה מול פקידי ממשל. הדבר עלול להצביע על כך שהחברה מעבירה תשלומים פסולים לפקידי או סוכנויות ממשל למען קידום תהליכים והבטחת קבלת האישורים. זו התנהגות מושחתת ביותר — אשר מונסנטו אינה סובלת ולא תיקח בה חלק. לפני התקדמות במשא ומתן, על אלכס ליצור קשר עם המחלקה המשפטית לקבלת סיוע.

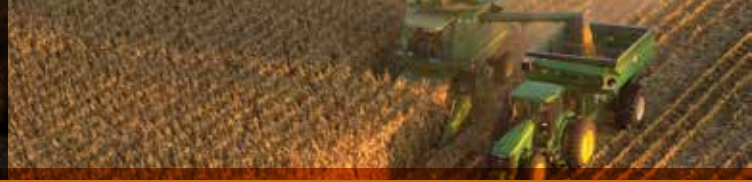
כוללים, אך לא רק, יועצים, ספקים, חברות שילוח ואיגודים מקצועיים.

חשוב להבהיר, שוחד הנו הענקת דבר בעל ערך כגון מתנה, תשלום, שירות, בידור או יחס מועדף — בניסיון להשיג או לשמור על עסק או להשפיע באופן אחר על פעולות פקיד הממשל בשם מונסנטו. בהתאם לחוק FCPA, ההגדרה של פקיד ממשל רחבה, וכוללת עובדים של הממשל הפדראלי, מדינתי או מקומי, מועמדים פוליטיים או עובדים של עסק או אוניברסיטה בבעלות או בשליטת הממשל. לא תמיד ברור מי עונה על ההגדרה של פקיד ממשל. אם יש לכם שאלות או ספקות בנוגע לשאלה האם אתם מתנהלים מול פקיד ממשל, צור קשר עם המשרד להתנהלות עסקית לפני שאתה ממשיך.

כמו כן עלינו לעולם לא לקבל ניכוי משכר (kickback). ניכוי משכר מתרחש כאשר אנו או נציג צד שלישי שלנו מחזירים או מסכימים להחזיר סכום אשר כבר שולם או שיש לשלם כגמול על סידור או קידום עסקה. יש לזכור כי כל העסקים שלנו עם פקידי ממשל צריכים להיות פתוחים ועל השולחן. הפרת חוקים האוסרים שחיתות עלולה להביא לתוצאות חמורות, הן לאנשים המעורבים והן למונסנטו. מסיבה זו, לעולם אין להעניק דבר בעל ערך לפקיד ממשל, אפילו אם זה דבר שנראה לכם רגיל, מבלי לקבל אישור מקבוצת העבודה המקומית שלך בנושא התנהלות עסקית. אם יש לך שאלות בנושא איסור שחיתות ואיסור שוחד, צור קשר עם קבוצת העבודה המקומית שלך בנושא התנהלות עסקית, המשרד להתנהלות עסקית או עם המחלקה המשפטית.

תשלומי בריאות ובטיחות

במונסנטו, הבריאות והבטיחות שלנו תמיד בחשיבות עליונה. מסיבה זו, החברה שלנו מתירה תשלומים לפקידי ממשל כאשר יש סכנה ממשית לבריאותו או בטיחותו של אדם. על מנת שתשלום יחשב תשלום בריאות ובטיחות לגיטימי להבדיל משוחד אסור, על האדם לעמוד בפני מצב חרום אמיתי בו יש סכנה מידית וחרורה לבטיחותו האישית של אדם.



חוקים האוסרים הטלת חרמות

בגלל הפעילות העולמית שלנו, עלינו לתת תשומת לב מיוחדת לבקשות להשתתף בחרמות מצד שותפים עסקיים פוטנציאליים. מדינות כולל ארצות הברית מחוקקות חוקים האוסרים הטלת חרמות אשר אוסרים על מונסנטו וחברות אחרות לשתף פעולה בחרמות שלא קיבלו אישור מהממשל או התנהלות אחרת המגבילה את המסחר. כחברה שהמטה הראשי שלה יושב בארצות הברית, משמעות הדבר כי אסור לנו לבצע פעולה או לתת הצהרה אשר יחשבו כהשתתפות בחרמות שלא קיבלו אישור מהממשל של ארצות הברית.

השתתפות בחרמות בלתי-חוקיות גוררת עונשים כבדים. מונסנטו נדרשת לדווח על בקשות ממשיות או מרומזות להשתתף בחרמות לממשלת ארצות הברית. אם קיבלת בקשה בנוגע לחרמות, בעל-פה או בכתב, דאג לידע את המחלקה המשפטית על כך מיד.

עיצומים כלכליים וצדדים אסורים

עיצומים כלכליים ומסחריים עלולים גם לחול על הפעילות העולמית של מונסנטו. עיצומים כאמור יכולים להיות מוטלים על ידי ארצות הברית, האומות המאוחדות, האיחוד האירופי, או כל מדינה או קבוצת מדינות אחרת, להגביל את העסקים עם מדינות מסוימות. מעבר לכך, ארצות הברית או תחומי שיפוט אחרים מגבילים עסקים עם גופים מסוימים (למשל אנשים וגופים ברשימה השחורה) אשר עלולים להיות מעורבים בפעילות כגון:

- טרור
- סחר בסמים
- יצוא בלתי-חוקי או יצוא חוזר של טכנולוגיה תחת פיקוח
- תמיכה אסורה במדינה תחת עיצומים

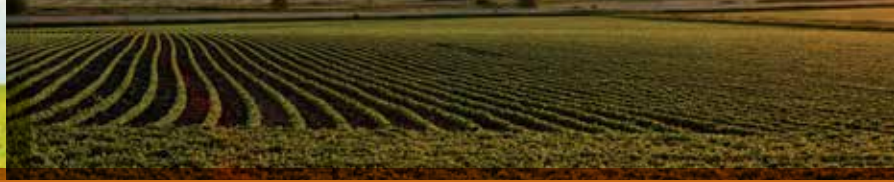
ככלל, מונסנטו אינה מנהלת עסקים עם מדינות, יחידים או גופים מוגבלים ללא קבלת אישור ממשל מראש. אחריותנו לדעת ולמלא אחר ההגבלות הרלוונטיות באתרים בהם אנו מנהלים עסקים. אם יש לך שאלות בנוגע למדינות או צדדים שהם מוגבלים, אנא פנה אל המחלקה המשפטית.

ציאת לחוקי מסחר בינלאומיים

יצוא ויבוא הן פעילויות יומיומיות במונסנטו. כחברה עולמית, אנו מייצאים את המוצרים שלנו מסביב לעולם ומייבאים טובין ממדינות שונות. מסחר כאמור כפוף לחוקי מסחר בינלאומיים.

יצוא מתרחש כאשר אנחנו שולחים מוצרים, שירותים, טכנולוגיה או תוכנה אל גוף אחר במונסנטו או אל צד שלישי בלתי-קשור במדינה אחרת. העברת טכנולוגיה (לדוגמה מידע טכני) באמצעות דואר אלקטרוני או אפילו בעל-פה אל אדם בארצות הברית שאינו אזרח אמריקאי או אל אדם במדינה אחרת עשויה גם להיחשב יצוא. לפני ביצוע פעולת יצוא, עלינו לוודא שהצד המקבל כשיר לקבל את הפרטי ללא אישור ממשלתי קודם או, אם נדרש אישור ממשלתי, השיג אותו. לגבי יבוא, מונסנטו חייבת לוודא כי מתבצע תשלום תקין של מיסים או אגרות כמו גם לוודא קיומם של אישורים נחוצים מצד גורמי ממשל שונים, דיווחים ביטחוניים, רישומי מכס ותיעוד.

ככל שהגדרת התפקיד שלך כולל פעילות מסחר בינלאומי, חשוב שתכיר ותמלא אחר תקנות מדינתיות ומקומיות אשר חלים על פעילות היצוא והיבוא שלנו. כולנו, עובדים וקבלנים כאחד, נדרשים להיוועץ עם צוות מסחר וציות בינלאומי בנוגע לשירותי מסחר לפני נקיטת צעדים נוספים על מנת לבצע יצוא או לקבל יבוא. שאלות יש להפנות לצוות מסחר וציות בינלאומי או למחלקה המשפטית. למידע נוסף, ניתן לעיין במדיניות מכס ויבוא בינלאומי כמו גם מדיניות בקרת יצוא בינלאומי.



לבסוף, בעוד מדיניות החברה לא להעניק תרומות כספיות למפלגות פוליטיות מחוץ לארצות הברית ללא קבלת אישור מתאים, אנו עשויים לבצע תרומות למפלגות פוליטיות אמריקאיות, וועדות או מועמדים, בכפוף לדין החל.

ש: כל שנה, דוד משתתף באירוע התרמה אשר מאורגן על ידי הכנסייה שלו. בשנים קודמות, הוא שלח הודעות דואר אלקטרוני לידע את חבריו לעבודה בנוגע לאירוע והזמין אותם לקחת חלק או לתרום למען המטרה. הוא לא זכה לכמות התמיכה שהיה רוצה. השנה, הוא מחליט להגביר את המאמצים שלו על מנת להעביר את המסר לחבריו לעבודה, ושולח תזכורות יומיות בדואר אלקטרוני ומדביק מודעות בחדרי הפסקות. האם זה תקין?

ת: לא. למרות שמעודדים את דוד להשתתף באירועי התרמה לפי בחירתו והוא בהחלט רשאי לציין את מאמציו בפני חבריו לעבודה בשיחת חולין, אסור לו להשתמש במחשב ומערכות דואר אלקטרוני של החברה על מנת להשיג השתתפות לפי רצונו. שליחת הודעות דואר אלקטרוני כאמור מהחשבון שלו במונסנטו עלול לרמוז באופן פסול על תמיכה רשמית של מונסנטו לאותה מטרה. מעבר לכך, זה יוצר היסח דעת בלתי-נחוץ במיוחד כשהודעות נשלחות בתדירות מוגזמת ועלול להכעיס או להציק לחברים לעבודה אשר אינם מעוניינים להשתתף. לבסוף, דוד לא אמור להשתמש בזמן של החברה על מנת לגייס תמיכה לאירוע התרמה שלו וצריך להדביק מודעות בחצרי החברה רק במקומות המותרים. למידע נוסף בנוגע למדיניות גיוס של מונסנטו, כולל חריגים מוגבלים, אנא היוועץ בחוברת מדיניות משאבי אנוש שלך.

תרומות ראויות למטרות פוליטיות ולצדקה

לעיתים, החברה שלנו עשויה לבחור לעסוק בפעילויות פוליטיות אשר מייצגות את המטרות שלנו או משקפות את המסר שלנו כתאגיד. בעשותנו כן, אנו מצייתים באופן מלא לחוקים רלוונטיים אשר חלים על פעילות כאמור. בארצות הברית, החברה שלנו רשאית גם להקים קרנות פעולה פוליטית להן יכולים יחידים כשירים לתרום אם רואים זאת לנכון. קרנות אלה פועלות באופן עצמאי מכל מפלגה פוליטית, ארגון או מועמד לתפקיד והשתתפות בהן אופציונאלית לחלוטין.

החברה שלנו מעודדת אותנו להיות מעורבים בפעילות אזרחית ולהשתתף בתהליך הפוליטי, אם כי מותר לנו לעשות כן רק בזמננו החופשי ועל חשבוננו. לעולם אסור לנו להשתמש ברכוש, משאבים, זמן או כספים של מונסנטו לצורך פעילות פוליטית אישית. אותו הדבר חל לגבי כל מטרת צדקה או מעשה התנדבותי, אלא אם הדבר נעשה בתמיכה רשמית של מונסנטו. מעבר לכך, לעולם אין להשתמש באמצעים טכנולוגיים של החברה, כגון דואר אלקטרוני, על מנת לשדל לטובת מטרה דתית או פוליטית ללא קבלת אישור מראש של מונסנטו.

החברה שלנו רשאית גם להשתתף בפעילות שתדלנית, מעת לעת. שתדלנות יכולה להתייחס אל מספר רב של פעילויות שונות, אך תמיד כוללת תקשורת עם פקידי ממשל, מחוקקים, גופים מתקינים, פקידי הזרוע הביצועית או חברי צוות שלהם. מאמצי שתדלנות כפופים לחקיקה קפדנית בכל העולם. ככל שהגדרת התפקיד שלך כוללת שתדלנות פוליטית, עליך להכיר ולציית לחוקים הרלוונטיים. למידע נוסף, עיין במדיניות שתדלנות ארה"ב של מונסנטו. אם אתה עובד מחוץ לארה"ב, עליך להיוועץ עם נציג קשרי ממשל המקומי שלך.



ויתורים

המנהל הכללי. מעבר לכך, יש לחשוף לציבור ויתורים או תיקונים כאמור כנדרש בהתאם לדין החל או כללי הבורסה לניירות ערך.

בעוד אין לצפות לויתורים על דרישות הקוד שלנו, ניתן להעניק ויתורים במקרים מצומצמים מסוימים. כל ויתור או תיקון של הקוד שלנו דורש אישור מדירקטוריון מונסנטו. זה כולל כל ויתור שהתבקש על ידי דירקטורים ומנהלים כולל



שאלות או ספקות? אנחנו יכולים לעזור.

יש מספר דרכים ליצור קשר עם המשרד להתנהלות עסקית:

אינטרנט: www.contactBCOglobal.com / דואר אלקטרוני: business.conduct@monsanto.com

דואר: Post Office Box 21526, St. Louis, Missouri 63132 USA

מהדורה 2013

אם ברצונך למסור דיווח או לשאול שאלה בעילום שם למשרד להתנהלות עסקית, אתה רשאי לעשות כן. אולם, על מנת לשמור על האנונימיות שלך אנא השתמש בשיטות ההתקשרות דרך האינטרנט או תא דואר. עובדים של מונסנטו רשאים גם להתקשר אל קווי ההנחיה מכל האתרים בהם אנו עושים עסקים ברחבי העולם. ניתן למצוא את המספרים הללו באתר האינטרנט הפנימי שלנו בכתובת: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx> בכל מקרה, שמות וזהויות המותקשרים ישמרו בסודיות ככל שניתן ובהתאם לדרישות חוקיות. בנוסף, שימו לב כי מדיניות מונסנטו אוסרת התנכלות לעובדים בגלל הגשת דיווח בתום לב.

