

Pedoman Perilaku Bisnis Monsanto

Pesan dari Chairman dan CEO, Hugh Grant

Rekan Monsanto yang terhormat,

Di Monsanto, visi kita untuk lebih produktif, lebih lestari, dan hidup lebih baik di seluruh dunia merupakan inti setiap perbuatan kita. Upaya kita untuk mewujudkan visi ini memerlukan komitmen yang tegas untuk memegang teguh integritas dalam semua kegiatan bisnis kita. Pedoman Perilaku Bisnis Monsanto adalah alat bantu yang penting untuk membantu kita dalam semua upaya tersebut dan kami memanfaatkan kesempatan ini untuk memutakhirkan Pedoman kita agar lebih terperinci dan menyeluruh dalam menyikapi berbagai situasi yang dihadapi karyawan dalam pekerjaan mereka sehari-hari.

Berbagai keputusan bisnis perusahaan berdampak langsung pada pelanggan, mitra bisnis, pemegang saham, serta masyarakat tempat kita tinggal dan bekerja. Ini berarti kita harus selalu melakukan hal yang benar, bahkan sekalipun di saat kita menghadapi situasi yang tidak diatur oleh undang-undang atau peraturan tertentu. Pedoman kita dirancang untuk membantu kita menetapkan pilihan yang tepat; di dalamnya terdapat petunjuk yang jelas tentang perilaku bisnis yang benar.

Kekuatan Pedoman kita ditentukan oleh komitmen kita untuk mematuhiinya. Saya sarankan Anda meluangkan waktu untuk memahami Pedoman ini sepenuhnya dan menggunakannya untuk memandu pekerjaan Anda serta menyampaikan setiap masalah atau kekhawatiran tentang Pedoman ini atau dugaan pelanggarannya. Kita masing-masing bertanggung jawab untuk bertindak dengan penuh integritas ketika bekerja bahu-membahu untuk mencapai visi kita dan membantu para petani di seluruh dunia.

Terima kasih atas komitmen Anda untuk menghormati integritas, perusahaan, dan pelanggan kita.

Salam hormat,

Hugh Grant
Chairman dan CEO Monsanto Company

Daftar Isi

Pesan dari Chairman dan CEO, Hugh Grant	i
Ikrar Monsanto	v
Visi Baru untuk Pertanian Berkelanjutan	vi
Pendahuluan	1
Tentang Pedoman Perusahaan	1
Cakupan Pedoman Perusahaan.....	1
Tanggung Jawab Kita menurut Pedoman.....	1
Pelaporan dan Larangan Balas Dendam	2
Penyelidikan.....	3
Konsekuensi Perbuatan Salah	4
Komitmen Monsanto kepada Karyawan.....	5
Tempat Kerja yang Inklusif	5
Lingkungan Kerja yang Aman, Sehat, dan Selamat.....	5
Narkoba dan Alkohol.....	5
Kekerasan di Tempat Kerja.....	6
Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia.....	7
Privasi Informasi Pribadi.....	7
Komitmen Monsanto kepada Mitra, Pelanggan, dan Pemasok.....	9
Pengawasan Produk	9
Penelitian Ilmiah.....	9

Integritas dan Mutu Produk	9
Kepatuhan pada Peraturan	10
Praktik Pemasaran yang Baik.....	10
Kepatuhan pada Undang-Undang Persaingan	11
Informasi Rahasia Monsanto dan Perusahaan Lain	11
Serikat Dagang	12
Penghormatan terhadap Privasi Informasi Rahasia	13
Hubungan dengan Vendor dan Pelanggan.....	13
Komitmen pada Perusahaan dan Pemegang Saham	14
Hindari Konflik Kepentingan	14
Hadiah dan Hiburan Bisnis.....	14
Peluang Perusahaan	14
Pekerjaan di Luar Perusahaan.....	14
Berbisnis dengan Keluarga dan Teman	15
Kepentingan Keuangan.....	15
Melindungi Aset dan Informasi Perusahaan	15
Informasi Rahasia dan Informasi Hak Milik	15
Kekayaan Intelektual.....	16
Menggunakan Teknologi Perusahaan dengan Tepat.....	17
Penggunaan Media Sosial	18
Keamanan Informasi.....	18
Menyelenggarakan Pencatatan Keuangan yang Jujur.....	18
Retensi Arsip	19

Komunikasi Eksternal yang Akurat	19
Larangan <i>Insider Trading</i> atau Pemberian Bocoran.....	20
Komitmen Monsanto kepada Dunia.....	21
Perlindungan Lingkungan.....	21
Larangan Praktik Penyuapan dan Korupsi.....	21
Pembayaran demi Kesehatan dan Keselamatan.....	22
Transaksi Mata Uang secara Etis	22
Kepatuhan pada Hukum Dagang Internasional	23
Undang-Undang Anti-Boikot.....	23
Sanksi Ekonomi dan Pihak Terlarang	23
Kontribusi Politik dan Amal yang Layak.....	24
Pengecualian.....	26

Ikrar Monsanto

Ikrar Monsanto adalah komitmen kita tentang cara kita berbisnis. Ikrar itu adalah pernyataan yang mengharuskan kita mendengarkan lebih tekun, mempertimbangkan tindakan kita dan dampaknya secara luas, serta memimpin dengan penuh tanggung jawab. Ikrar itu membantu kita mewujudkan nilai-nilai kita dalam tindakan, serta menjelaskan siapa kita dan hal-hal yang kita bela.

Integritas

Integritas adalah landasan semua tindakan kita. Integritas mencakup kejujuran, kesantunan, konsistensi, dan keberanian. Dengan menerapkan nilai-nilai tersebut, kita berkomitmen untuk memperhatikan hal-hal berikut ini:

Dialog

Monsanto akan mendengarkan dengan cermat berbagai sudut pandang dan ikut dalam dialog yang bermakna. Monsanto akan memperluas pemahaman tentang berbagai masalah agar dapat dengan lebih baik menyikapi kebutuhan dan kekhawatiran masyarakat dan sesama.

Transparansi

Monsanto akan memastikan bahwa informasi tersedia, dapat diakses, dan dapat dipahami.

Berbagi

Monsanto akan berbagi pengetahuan dan teknologi untuk memajukan pemahaman ilmiah, meningkatkan kualitas pertanian dan lingkungan, meningkatkan kualitas tanaman, dan membantu petani di negara berkembang.

Manfaat

Monsanto akan menggunakan ilmu yang rasional dan inovatif serta pengawasan yang efektif dan penuh pertimbangan untuk menghasilkan produk bermutu tinggi yang bermanfaat bagi pelanggan dan lingkungan.

Rasa Hormat

Monsanto akan menghormati pandangan karyawan di seluruh dunia dalam hal agama, budaya, dan etika. Keselamatan karyawan, masyarakat tempat kita beroperasi, pelanggan, konsumen, dan lingkungan akan menjadi prioritas utama kita.

Bertanggung Jawab untuk Mencapai Hasil

Monsanto akan menciptakan kejelasan tentang arah, peranan, dan tanggung jawab; membangun hubungan erat dengan pelanggan dan mitra eksternal; mengambil keputusan bijaksana; menjaga sumber daya perusahaan; dan bertanggung jawab untuk mencapai hasil yang sudah disepakati.

Menciptakan Tempat Kerja yang Hebat

Monsanto akan memastikan keragaman karyawan dan pemikiran; memupuk inovasi, kreativitas, dan pembelajaran; melaksanakan kerja sama tim yang inklusif; serta menghargai dan mengakui prestasi karyawan.

Visi Baru untuk Pertanian Berkelanjutan

Lebih produktif

Kami berkomitmen untuk meningkatkan hasil produksi guna memenuhi kebutuhan yang terus meningkat dalam hal pangan, serat, dan bahan bakar.

Lebih lestari

Kami berkomitmen untuk mengurangi jumlah lahan, air, dan energi yang diperlukan untuk menumbuhkan tanaman kami.

Hidup lebih baik

Kami berkomitmen untuk memperbaiki kualitas hidup di seluruh dunia.

Ini adalah pertanian berkelanjutan dan inilah pekerjaan kami.

Pendahuluan

Tentang Pedoman Perusahaan

Di Monsanto, kita mengutamakan bertindak dengan cara yang benar—dengan terbuka, jujur, disertai rasa hormat dan integritas yang tinggi. Tetapi, nilai luhur saja tidak dapat memandu semua tindakan kita. Pedoman perusahaan—bersama kebijakan, prosedur, dan undang-undang—ada untuk membantu kita.

Pedoman perusahaan menjelaskan perilaku yang diharapkan dari karyawan ketika bekerja di Monsanto, dan mempertegas nilai-nilai Perusahaan melalui sejumlah contoh praktis. Pedoman perusahaan mengajari kita cara mencapai sasaran bisnis dengan penuh integritas—tidak sekadar menyuruh saja. Pedoman ini berlandaskan undang-undang, peraturan, dan kebijakan yang perlu kita ketahui ketika melakukan pekerjaan, dan mengarahkan kita ke sumber daya yang sesuai ketika kita memerlukan informasi lebih jauh.

Yang terpenting, Pedoman perusahaan membantu kita menjaga kepercayaan yang telah kita bina dengan para pemangku kepentingan: pelanggan, mitra bisnis, pemegang saham, masyarakat, perusahaan, dan sesama karyawan. Pedoman perusahaan mempertegas pendirian kita dalam berbagai hal seperti Ikrar Monsanto, hak asasi manusia, keberlanjutan, dan menjalankan bisnis dengan cara yang benar.

Bacalah Pedoman ini dengan cermat, pelajari beberapa bagian dengan lebih teliti, khususnya yang berkaitan erat dengan pekerjaan Anda.

Di dalam Pedoman ini dicantumkan dan disediakan sejumlah sumber daya tambahan untuk menjawab pertanyaan, menangani kekhawatiran, dan memastikan bahwa masalah dipahami dan ditangani dengan semestinya.

Anda juga dapat menemukan kebijakan yang relevan di intranet Monsanto.

Cakupan Pedoman Perusahaan

Pedoman perusahaan tidak membuat standar yang berbeda untuk setiap kelompok. Pedoman itu berlaku setara bagi semua karyawan, pejabat, dan direktur Monsanto, serta bagi semua anak perusahaan Monsanto di seluruh dunia. Lebih lanjut, Perusahaan mengharapkan semua pemasok, konsultan, agen, wiraniaga, distributor, dan kontraktor independen menjunjung tinggi standar yang serupa. Monsanto hanya bersedia menjalin bisnis dengan pihak ketiga yang diketahui memiliki integritas. Singkatnya, setiap orang yang mewakili nama Monsanto atau bekerja atas nama Perusahaan diharapkan bertindak sesuai dengan Pedoman ini. Jika ada pertanyaan tentang cakupan Pedoman ini, atau keraguan tentang penerapan bagian tertentu dalam Pedoman ini terhadap Anda, bicarakanlah dengan manajer Anda, Business Conduct Office, atau sumber daya lain yang tercantum dalam Pedoman ini.

Tanggung Jawab Kita menurut Pedoman

Kita semua yang bekerja di Monsanto atau atas nama Monsanto bertanggung jawab untuk bertindak dengan penuh integritas. Bukan hanya dalam situasi tertentu, atau ketika ada yang mengawasi—setiap tindakan kita harus etis dan mematuhi hukum. Kita wajib mematuhi hukum yang berlaku di lokasi tempat kita bekerja. Kita juga diharapkan mempelajari dengan baik kebijakan yang berlaku untuk pekerjaan kita dan mencari panduan ketika timbul keraguan tentang tindakan yang semestinya dilakukan atau tentang pengambilan keputusan yang etis.

Sebagai pemimpin di Perusahaan, para manajer Monsanto memiliki tanggung jawab tambahan. Jika Anda anggota tim manajemen di Monsanto, Anda diharapkan:

- Memberi teladan tentang perilaku bisnis yang patut
- Menegaskan nilai-nilai Monsanto sebagai bagian dari komunikasi sehari-hari antara Anda dan karyawan
- Menciptakan dan mempertahankan lingkungan kerja yang membuat karyawan memahami hal-hal yang diharapkan dari mereka dan merasa nyaman untuk menyampaikan kekhawatiran atau melaporkan perbuatan salah
- Mempelajari pengungkapan konflik kepentingan karyawan dan mengambil keputusan yang terbaik bagi Monsanto
- Meneruskan laporan tentang pelanggaran Pedoman ke Business Conduct Office (BCO)
- Jangan sekali-kali melakukan atau mengizinkan tindakan pembalasan terhadap orang yang menyampaikan laporan dengan niat baik

Pelaporan dan Larangan Balas Dendam

Apa pun posisi kita di Monsanto, kita *semua* bertanggung jawab untuk melaporkan perbuatan salah yang sudah atau diduga hendak dilakukan. Pada bagian ini, kita mempelajari berbagai cara untuk meminta panduan atau membuat laporan, serta betapa bernilainya pelaporan tentang perbuatan-salah dalam operasi Perusahaan.

Meskipun kita semua diharapkan mematuhi Pedoman, kebijakan dan prosedur Perusahaan, serta undang-undang dan peraturan yang berlaku, kesalahan tetap saja terjadi. Kita wajib melaporkan apabila menyaksikan kemungkinan dilakukannya tindakan tidak etis atau ilegal agar Perusahaan dapat menangani masalah tersebut. Melaporkan pelanggaran yang dilakukan orang lain tidak secara otomatis membuat kita pasti tidak melakukan kesalahan. Namun, hal tersebut membuat Monsanto menjadi tempat kerja yang lebih baik, dan *selalu* merupakan alternatif yang lebih baik daripada bungkam sama sekali.

Jika Anda memiliki pertanyaan tentang Pedoman ini, memerlukan nasihat tentang masalah hukum atau masalah etika, atau ingin melaporkan perbuatan salah yang sudah atau diduga hendak dilakukan, sumber daya berikut ini tersedia bagi Anda:

- Atasan Anda
- Manajer Atasan Anda
- Bagian Sumber Daya Manusia (SDM)
- Departemen Hukum
- Business Conduct Office

Setiap tindak kejahatan, korupsi, penipuan, atau kesalahan yang material dalam laporan kondisi keuangan kita harus dilaporkan atau diteruskan ke Business Conduct Office, yang dapat dicapai melalui salah satu sarana berikut ini:

- Business Conduct Office
 - Monsanto Alert Line: 877-781-2431
 - Telepon Kantor: 800-886-0782
 - Email: business.conduct@monsanto.com
 - Surat: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - Tautan ke Saluran Telepon Internasional BCO: [Saluran internasional BCO](#)
 - Tautan ke situs Web Pengiriman: [Hanya AS](#) dan [semua negara lain](#)

Monsanto memahami bahwa melaporkan perbuatan salah yang sudah atau diduga hendak dilakukan tidak selalu mudah. Tetapi, Perusahaan mempertahankan komitmen tegas dalam hal larangan balas dendam, yang berarti kita bebas melaporkan dengan niat baik tanpa takut berdampak negatif pada pekerjaan kita. Melaporkan dengan “niat baik” berarti menyampaikan semua informasi yang Anda miliki dan yakin informasi itu benar. Orang yang diketahui melakukan balas dendam kepada pihak lain yang melaporkan dengan niat baik dapat dijatuhi sanksi—yang termasuk pemecatan.

Jika hukum setempat mengizinkan, Anda dapat melapor secara anonim dan Monsanto tidak akan mengungkapkan identitas Anda. Laporan anonim ditangani dengan serius dan diselidiki secermat mungkin. Laporan anonim dapat menyebabkan Monsanto lebih sulit menyelidiki masalah dengan tuntas. Karena itulah, pelaporan semua fakta secara lengkap dan terperinci, meskipun tampaknya sepele, amat penting untuk penyelidikan yang tuntas. Jika Anda memutuskan untuk memberitahukan identitas Anda, tetapi ingin identitas itu dirahasiakan, Monsanto akan menghormati permintaan Anda hingga sejauh yang diizinkan oleh hukum atau sebagaimana yang dimungkinkan oleh proses penyelidikan. Semua data pribadi yang berkaitan dengan laporan dan/atau penyelidikan akan diproses, disimpan, dan dialihkan hanya sebatas yang diperlukan untuk menyelidiki pengaduan, sesuai dengan hukum yang berlaku, termasuk undang-undang tentang privasi. Anda akan diberi tahu apabila ada pengaduan yang menyatakan Anda berbuat salah atau bertindak tidak patut, kecuali apabila pemberitahuan itu dapat mengacaukan penyelidikan.

Penyelidikan

Business Conduct Office memeriksa dan menangani semua laporan tentang dugaan perbuatan salah. Ini berarti bahwa semua laporan yang Anda sampaikan akan disikapi secara serius dan akan mendapatkan waktu dan perhatian yang semestinya. Bergantung pada situasinya, Anda mungkin diminta untuk menyampaikan informasi tambahan. Dalam hal laporan anonim, informasi dapat diberikan tanpa memerlukan identifikasi pribadi. Monsanto menghormati privasi setiap orang dan menjaga kerahasiaan laporan, dengan mempertimbangkan kebutuhan penyelidikan tuntas dan mematuhi hukum setempat.

T: Viktor menduga salah seorang rekan kerjanya menyuap pejabat pemerintah. Dia memiliki bukti untuk mendukung dugaannya, tetapi khawatir bahwa jika dia membeberkan terlalu banyak perinciannya, rekan kerjanya akan tahu bahwa dialah yang menyampaikan laporan. Dia memutuskan untuk menghubungi Business Conduct Office secara anonim dan melaporkan kecurigaannya dengan hanya menyampaikan bahwa rekan kerjanya mungkin terlibat dalam praktik korupsi. Dia berasumsi Monsanto akan dapat menyelidiki lebih jauh berdasarkan informasi ini. Apakah Viktor telah menyampaikan laporan yang baik?

J: Tidak. Meskipun Viktor sudah melakukan hal yang benar dengan menyampaikan dugaan perbuatan salah yang tidak etis, dia tidak memberikan informasi yang cukup sehingga Monsanto tidak dapat melakukan penyelidikan yang efektif. Karena Viktor memiliki bukti untuk mendukung dugaannya tentang rekan kerjanya, dia perlu menyampaikan bukti itu ke Business Conduct Office. Dia bahkan dapat tetap anonim karena Monsanto memiliki beberapa metode untuk berkomunikasi dengan kita sambil tetap menjaga kerahasiaan identitas kita, sepanjang hal itu tidak melanggar hukum setempat.

Konsekuensi Perbuatan Salah

Kita semua diberi alat bantu yang diperlukan untuk melakukan hal yang benar. Apabila melakukan perbuatan salah, konsekuensinya bisa amat berat. Pelanggaran Pedoman, kebijakan Perusahaan, atau undang-undang dapat mengakibatkan jatuhnya sanksi—yang termasuk pemecatan. Perbuatan salah juga mencakup tuduhan palsu, meskipun tuduhan itu disampaikan secara anonim. Perbuatan salah dalam bidang hukum atau etika juga dapat menyebabkan orang yang terlibat dan Monsanto dikenai denda, hukuman, atau menghadapi tuntutan perdata ataupun pidana.

Komitmen Monsanto kepada Karyawan

Tempat Kerja yang Inklusif

Cara kita memperlakukan sesama rekan kerja berdampak besar pada cara pihak lain memandang kita. Sebagai perusahaan, Monsanto tetap berkomitmen untuk menjaga keragaman, memahami bahwa berbagai latar belakang dan pengalaman merupakan nilai tambah pada pekerjaan kita. Sebagai individu, kita harus memperlakukan sesama rekan kerja dengan adil, menghormati bakat dan gagasan unik yang dibawa setiap orang ke Monsanto. Inilah komitmen Monsanto kepada karyawan, yang semakin memantapkan reputasi dan keberhasilan yang berkelanjutan.

Dengan menjunjung tinggi komitmen ini berarti bahwa keputusan terkait pekerjaan dilandaskan pada prestasi karyawan. Kebijakan Monsanto melarang diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, asal-usul kebangsaan, cacat tubuh, status veteran, identitas gender, ekspresi gender, orientasi seksual, baik yang nyata ataupun anggapan, seperti yang ditampilkan melalui identitas, tindakan, pernyataan, ataupun keterkaitan. Dengan niat baik, kami berupaya menyediakan pemondokan yang wajar bagi karyawan penyandang cacat tubuh.

Monsanto juga melarang setiap bentuk pelecehan. Pelecehan meliputi setiap jenis perilaku yang tidak diinginkan, menyinggung perasaan, menghina, atau mengintimidasi orang lain. Pelecehan bisa berbentuk lisan, fisik, elektronik, atau visual, dan dapat bersifat seksual ataupun bukan seksual. Terbebas dari pelecehan yang melanggar hukum adalah hak asasi yang sepenuhnya didukung dan dihormati oleh Monsanto.

Lingkungan Kerja yang Aman, Sehat, dan Selamat

Di Monsanto, keselamatan dan keamanan adalah tanggung jawab setiap orang. Monsanto bertekad untuk memupuk lingkungan kerja yang bebas dari bahaya yang mengancam keselamatan serta menggalakkan kesehatan dan keselamatan bagi semua karyawan, pengunjung, dan pelanggan, serta masyarakat tempat kami bekerja. Untuk menjamin kesehatan dan keselamatan kita sendiri, serta rekan kerja dan masyarakat, kita bukan saja harus mematuhi proses dan prosedur Perusahaan yang sudah ditetapkan, namun juga undang-undang dan peraturan yang berlaku bagi pekerjaan kita. Jika Anda mengetahui ada praktik yang tidak aman atau kondisi berbahaya, atau tindakan atau perilaku yang mengganggu atau mungkin mengganggu keselamatan Anda atau keselamatan orang lain, Anda wajib melaporkan situasi tersebut dengan segera. Untuk informasi tentang berbagai persyaratan dan prosedur keselamatan dan keamanan, bacalah kebijakan terkait dalam Pedoman K3L Monsanto atau di situs web Keamanan Global.

Narkoba dan Alkohol

Menjadikan Monsanto tempat kerja yang hebat berarti menjadikannya tempat yang aman untuk bekerja. Penyalahgunaan narkoba dan alkohol membatasi kemampuan kita untuk bekerja dengan selamat, yang berakibat menimbulkan risiko bagi kita semua. Karena itulah kita sama sekali tidak boleh bekerja setelah minum alkohol, obat terlarang, atau obat resep yang dapat mengganggu kemampuan kita bekerja, atau menciptakan lingkungan kerja yang tidak aman. Monsanto menetapkan pengecualian terbatas dalam peraturan ini, misalnya dalam acara Perusahaan yang memperbolehkan penyajian alkohol. Bahkan dalam acara seperti ini pun, kita diharapkan membatasi diri dan menggunakan akal sehat.

Kekerasan di Tempat Kerja

Tindakan dan ancaman kekerasan berdampak negatif pada keamanan, keselamatan, dan kesehatan tempat kerja secara keseluruhan—sama seperti penyalahgunaan narkoba atau praktik berbahaya lainnya. Karena itulah setiap tindakan kekerasan atau tindakan agresif secara fisik, meskipun dimaksudkan sebagai lelucon, dilarang keras di Monsanto. Jika Anda atau orang yang Anda kenal menerima ancaman kekerasan atau menjadi korban tindakan kekerasan, Anda wajib melaporkan situasi tersebut dengan segera. Jika Anda, rekan kerja, atau mitra bisnis Monsanto berada dalam bahaya langsung, hubungi pihak berwajib, lalu Keamanan Global. Akhirnya, tindak lanjuti dengan menghubungi manajer Anda atau sumber daya lain yang tercantum dalam Panduan ini.

T: Sita yakin salah seorang rekan kerjanya mengalami KDRT (kekerasan dalam rumah tangga). Dia tidak ingin ikut campur, tetapi mengkhawatirkan keselamatan rekan kerjanya itu. Apa yang harus dilakukan Sita?

J: Sita harus melaporkan dugaan KDRT itu. Tidak jarang si penganiaya mencari sang korban ke tempat kerjanya, sehingga bukan saja membahayakan si korban, tetapi mungkin juga rekan kerja yang lain. Laporkan segera setiap gejala KDRT ke pihak manajemen atau Keamanan Global. Beberapa indikatornya antara lain:

- Mengetahui adanya perintah pengadilan bagi seseorang untuk menjauhi rekan kerja itu
 - Panggilan telepon atau email yang sangat sering dari pasangan atau mantan pasangan, dan keengganan rekan kerja untuk berbicara atau membalas pesan telepon
 - Cedera seperti memar, mata lebam, atau patah tulang—terutama jika korban berusaha menutupinya atau memberikan penjelasan yang tidak meyakinkan tentang asal-usul cedera itu
 - Tanda-tanda perasaan tertekan, seperti tidak banyak bicara, atau menyendiri
-

T: Indri menyaksikan kecelakaan di pabrik yang mencederai beberapa rekan kerjanya. Cedera itu ringan dan diobati dengan persediaan obat P3K di lokasi, tetapi Indri berpendapat para rekan kerjanya itu sebaiknya mendapatkan penanganan medis yang tepat. Manajer Indri tidak bersedia mendokumentasikan kecelakaan itu dan mengatakan bahwa lokasi mereka dapat menghadapi konsekuensi serius jika melaporkan ada yang cedera. Indri tidak mau mempertaruhkan pekerjaannya hanya karena kecelakaan kecil, tetapi merasa bahwa dia seyogianya melaporkan kejadian itu. Bagaimana sebaiknya dia menyikapi situasi ini?

J: Indri benar—dia seyogianya melaporkan kecelakaan itu. Cedera ringan harus dilaporkan agar tidak terjadi lagi, atau agar tidak terjadi cedera yang lebih serius. Perusahaan memberlakukan proses yang spesifik untuk memastikan keselamatan, dan satu-satunya cara untuk memperbaiki proses ini adalah mengemukakan jika ada hal yang tidak beres. Jika manajer Indri tidak bersedia melaporkan kejadian ini, Indri harus menghubungi petugas K3L di lokasinya atau menghubungi Monsanto Alert Line.

Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia

Mengingat terdapat 20.000 karyawan langsung dan produksi benih dilakukan di lebih dari 40 negara, Monsanto memiliki peluang untuk secara positif memengaruhi kehidupan karyawannya serta sejumlah besar pekerja dalam kegiatan produksinya. Untuk memandu tindakan kita dalam hal ini, kami mengadopsi Kebijakan Hak Asasi Manusia pada 2006 dan memulai program untuk meningkatkan taraf hidup semua karyawan dan pekerja dalam rantai pasokan produksi benih, baik mereka bekerja di fasilitas yang kami miliki sendiri atau untuk pihak ketiga. Kebijakan ini mencakup komitmen tentang buruh anak, buruh paksa, imbalan, jam kerja, pelecehan dan kekerasan, diskriminasi, kebebasan berserikat, keselamatan kerja, dan kepatuhan hukum. Pendekatan kami adalah perbaikan berkelanjutan dan kami aktif bekerja sama dengan mitra bisnis untuk menjawab berbagai tantangan unik dalam pekerjaan pertanian manual, terutama di negara berkembang.

Sesuai dengan komitmen kami untuk melindungi, menghormati, dan memajukan HAM, Monsanto mengadopsi Kebijakan HAM yang dipandu oleh *Deklarasi HAM Universal* serta *Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja* dari Organisasi Buruh Internasional. Untuk informasi tambahan, rujuklah [Komitmen Monsanto pada Hak Asasi Manusia](#) di situs web kami.

T: Oki melakukan pemeriksaan tuntas pada sejumlah petani kontrak Monsanto untuk memastikan bahwa pekerja mereka diperlakukan dengan adil dan sesuai dengan kebijakan HAM kami. Pekerja musiman dapat dibayar per jam dan Oki tahu bahwa semua karyawan kontrak harus dibayar sesuai dengan UMR atau lebih besar. Salah seorang petani mengatakan kepada Oki bahwa sebagian pekerja belum memiliki pengalaman sebanyak pengalaman pekerja lain dan pekerjaan mereka kurang efisien. Karena itu, tidak masuk akal jika mereka dibayar sebesar UMR. Bagaimana sebaiknya reaksi Oki?

J: Oki harus menjelaskan kepada petani itu bahwa pendirian Perusahaan tidak dapat diganggu gugat. Semua pekerja dibayar minimal sebesar UMR untuk semua jam kerjanya. Masalah kinerja harus ditangani secara terpisah, dan semua tindakan harus sesuai dengan hukum setempat. Jika Anda mengetahui atau menduga ada mitra bisnis kami yang tidak memenuhi tingkat imbalan yang semestinya menurut hukum, segera beri tahu manajer Anda atau sumber daya lain. Monsanto akan mengambil langkah yang sesuai untuk memastikan masalah itu tidak terus terjadi.

Privasi Informasi Pribadi

Sebagai bagian dari ketentuan kerja di Monsanto, Anda memberikan informasi pribadi yang diperlukan kepada Perusahaan. Informasi ini mungkin termasuk riwayat kerja, nomor KTP, informasi narahubung, status perkawinan, catatan kriminal, dan riwayat kesehatan. Perusahaan berkomitmen untuk melindungi informasi ini, sesuai dengan undang-undang privasi data yang berlaku, termasuk peraturan tentang pengumpulan, pemrosesan, penggunaan, pengalihan, dan pengungkapan informasi pribadi.

Jika tanggung jawab pekerjaan Anda mencakup pengumpulan, perubahan, pengalihan, pemrosesan, penyimpanan, atau penggunaan informasi pribadi karyawan, Anda wajib mematuhi undang-undang privasi data yang berlaku dan pengawasan internal lainnya yang melindungi informasi pribadi ini. Jangan sekali-kali berbagi informasi ini dengan orang yang tidak memiliki keperluan bisnis resmi untuk mengetahuinya. Jika Anda memiliki pertanyaan tentang penjagaan informasi pribadi, ingin mengakses atau mengubah informasi pribadi, atau tidak yakin apakah suatu data tergolong data pribadi, hubungi Petugas SDM atau

Departemen Hukum di wilayah Anda. Anda juga dapat merujuk Panduan Privasi SDM untuk informasi tambahan.

Komitmen Monsanto kepada Mitra, Pelanggan, dan Pemasok

Pengawasan Produk

Pengawasan produk adalah kewajiban Monsanto untuk menilai dan mendukung produk serta teknologinya. Perusahaan melakukannya dengan mengevaluasi apakah produk dan teknologi itu aman dan bertanggung jawab dari segi lingkungan. Unsur penting lain dalam pengawasan produk adalah kewajiban Perusahaan untuk menjelaskan dan menggalakkan penggunaan produk dan teknologi ini dengan patut dan bertanggung jawab, terutama dengan menghormati standar dan kaidah yang berlaku dalam masyarakat.

Monsanto mengakui bahwa integritas dan kualitas produk merupakan bagian tak terpisahkan dalam pengawasan produk, dan menyikapinya dengan sangat serius. Dengan memperhatikan lingkungan dan mengevaluasi keamanan produk dan teknologi pada seluruh daur hidup produk, dengan penuh keyakinan Monsanto dapat menganjurkan penggunaannya yang sesuai dan bertanggung jawab. Tim Pimpinan Pengawasan Produk Monsanto mengawasi pengembangan dan pelaksanaan prakarsa pengawasan dan merupakan sumber daya untuk membantu Monsanto mencapai sasaran pengawasan. Pengawasan produk adalah tanggung jawab yang dipikul oleh semua karyawan dan Monsanto diharapkan mendukung prakarsa pengawasan ini.

[Situs Web Pengawasan Produk](#)

Penelitian Ilmiah

Di Monsanto, kami mengetahui dan memahami pentingnya melakukan penelitian ilmiah yang beretika. Sebagian besar keberhasilan kita ditentukan oleh terbinanya kepercayaan dengan berbagai kelompok dan orang, dan sebagian besar kepercayaan itu ditentukan oleh keakuratan dan keandalan data ilmiah yang kita berikan.

Untuk menjaga agar produk penelitian kita beretika, penelitian tersebut harus dilaksanakan dengan:

- Protokol yang memenuhi syarat dan pengawasan yang benar
- Penelaahan oleh sejawat atau pengawasan kepastian mutu, sebagaimana yang diperlukan
- Data yang dicatat secara akurat, dapat direproduksi, atau dapat direkonstruksi, dan didokumentasikan dengan baik
- Penerapan analisis statistik atau analisis data yang sesuai

Integritas dan Mutu Produk

Monsanto berkomitmen untuk menjaga integritas produknya dan untuk selalu menghasilkan produk bermutu tinggi. Perusahaan memenuhi komitmen ini melalui proses yang dibakukan dan terus-menerus diperbaiki. Komitmen untuk menjaga mutu merupakan unsur lazim di seluruh perusahaan dan menghubungkan kita dengan para pelanggan. Perusahaan menghasilkan produk yang memenuhi semua persyaratan hukum dan kontrak. Perusahaan berkomitmen untuk berbagi praktik terbaik dan alat bantu lain dengan mitra bisnis dan pelanggan dalam upaya memastikan pelanggan memperoleh pengalaman yang berharga

dan konsisten dalam menggunakan produk kita. Integritas dan mutu produk diwujudkan melalui semua upaya kita sehari-hari.

Kepatuhan pada Peraturan

Monsanto menjalankan bisnis global dalam lingkungan yang diatur ketat. Produk bioteknologi dan produk kimia kita harus disetujui oleh badan pengatur sebelum boleh diperdagangkan. Di Monsanto, kita mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang relevan di tingkat internasional, nasional, dan lokal. Kita melakukan penilaian yang ketat untuk memastikan keamanan semua produk kita. Selain itu, dengan memenuhi atau melampaui semua persyaratan peraturan, Perusahaan meyakinkan pelanggan, petani, dan konsumen bahwa kita telah menetapkan keamanan semua produk kita dan, apabila diharuskan, telah memenuhi tinjauan lengkap oleh pihak pengatur berwenang yang sesuai untuk memastikan kebebasan penggunaan produk kita dan memasarkannya secara internasional.

T: Jika saya tidak bekerja di departemen pengatur, tetapi bekerja di bidang manufaktur produk yang terikat oleh pengatur, apakah saya memerlukan pelatihan khusus?

J: Ya. Karyawan yang berhubungan dengan atau menangani produk yang terikat oleh pengatur harus mengikuti pelatihan khusus untuk memastikan bahwa mereka mematuhi protokol yang benar dan sistem yang dirancang untuk memastikan keamanan produk serta mematuhi persyaratan pengatur.

Praktik Pemasaran yang Baik

Ketika memasarkan atau menjual produk, kita wajib untuk hanya menggunakan kiat pemasaran yang baik dan etis. Karyawan yang bertanggung jawab dalam bidang penjualan, periklanan, promosi, dan pemasaran harus menjalankan tugasnya dengan sikap yang jujur dan akurat. Kita sama sekali tidak boleh membuat pernyataan bohong atau menyesatkan tentang mutu dan ketersediaan produk kita maupun produk para pesaing. Lebih lanjut, kita tidak boleh melakukan perbandingan yang tidak adil dan tidak jujur antara produk pesaing dan produk kita. Ini termasuk hanya menampilkan sisi yang bagus atau membuat pernyataan tidak lengkap tentang produk pesaing atau produk kita.

Berbisnis secara baik dalam industri kita juga berarti kita tidak pernah terlibat dalam penyuapan komersial. Penyuapan komersial terjadi ketika kita memberikan sesuatu yang berharga kepada orang lain—atau mereka memberikan sesuatu yang berharga kepada kita—dengan maksud untuk memengaruhi keputusan atau tindakan bisnis secara tidak patut. Tidak jadi soal apakah penyuapan komersial dilakukan langsung, atau melalui pihak ketiga, Monsanto tidak mendukung maupun menoleransi perilaku ini.

T: Rusdi menemui pelanggan baru untuk makan siang dalam urusan bisnis. Ketika berdiskusi, pelanggan itu bercerita tentang sukses besarnya yang disebabkan oleh produk kita. Dia mengatakan sangat puas dengan layanan yang diterimanya dari Monsanto, lalu menceritakan beberapa kisah tentang masalah yang pernah dialaminya dengan produk pesaing. Rusdi mengucapkan terima kasih atas masukan itu dan bertanya apakah boleh menggunakan komentar itu dalam rencana pemasaran baru. Dia memperbolehkan

Monsanto menggunakan kesaksiannya dan Rusdi pun segera merancang selebaran untuk dibagikan kepada para pelanggannya pada keesokan harinya. Apakah ini diperbolehkan?

J: Mungkin tidak. Informasi yang kita gunakan sebagai bagian kampanye pemasaran harus ditelaah oleh sejumlah pakar materi di seluruh Perusahaan sebelum dapat dipublikasikan. Hal ini khususnya penting untuk memastikan kebenaran dan keakuratan pernyataan kita, selain juga memastikan bahwa kita tidak menjelek-jelekkkan produk pesaing. Rusdi seharusnya menceritakan kesaksian pelanggan itu kepada manajernya atau berkonsultasi dengan anggota Departemen Hukum untuk menentukan apakah informasi itu boleh atau tidak boleh disampaikan kepada pelanggan lain. Dia tidak boleh mengambil tindakan sendiri tanpa terlebih dahulu menerima persetujuan yang semestinya.

Kepatuhan pada Undang-Undang Persaingan

Monsanto bersaing dengan jujur dan penuh semangat dalam industri yang digelutinya. Banyak di antara negara tempat kita beroperasi memiliki undang-undang yang melarang tindakan yang membatasi perdagangan secara tidak adil. Undang-undang persaingan—kadang disebut undang-undang antimonopoli—dapat berbeda-beda di setiap negara. Undang-undang itu pada umumnya memiliki pendekatan yang konsisten terhadap peraturan yang memengaruhi cara kedua belah pihak untuk saling bersaing. Semua undang-undang persaingan melarang tindakan anti-persaingan seperti:

- Mematok harga
- Memanipulasi lelang
- Mengalokasikan pelanggan, pasar, atau teritori dengan pesaing
- Berkoordinasi dengan pesaing untuk menolak berurusan dengan pelanggan tertentu

Jika pesaing berupaya mendiskusikan praktik anti-persaingan ini dengan Anda, Anda harus menyampaikan sikap tidak setuju, segera menghentikan percakapan, dan melaporkan percakapan ini ke Departemen Hukum. Melibatkan diri dalam praktik anti-persaingan yang dilarang bukan saja tidak pantas bagi pelanggan—tindakan itu juga dapat menimbulkan konsekuensi serius bagi Anda dan Perusahaan. Bahkan, sesuatu yang hanya *mengesankan* kesepakatan yang dilarang pun dapat menimbulkan konsekuensi serius bagi Perusahaan. Jika tindakan terlarang disarankan kepada Anda, pastikan Anda menolaknya dengan tegas.

Undang-undang persaingan dapat sangat rumit dan sangat berbeda-beda dalam hal cara pemasok dan pelanggannya saling berurusan dalam rantai pasokan vertikal. Jangan berasumsi bahwa praktik yang disetujui atau dilarang di satu negara akan juga disetujui atau dilarang di negara lain. Terakhir, jika pelanggan atau pemasok mengusulkan Anda bekerja sama dengannya untuk membahayakan salah seorang pesaingnya, Anda juga harus menghentikan percakapan dan berkonsultasi dengan manajer Anda atau anggota Departemen Hukum tentang situasi itu dan peraturan yang berlaku.

Informasi Rahasia Monsanto dan Perusahaan Lain

Undang-undang persaingan, undang-undang hak kekayaan intelektual, dan undang-undang tentang pencurian rahasia dagang berlaku pada cara kita mengumpulkan informasi tentang pesaing. Meskipun kita bebas menggunakan sarana yang tersedia bagi umum untuk meneliti produk, layanan, dan kampanye pemasaran pesaing, kita sama sekali tidak boleh menggunakan cara yang tidak etis. Ini berarti kita sama sekali tidak boleh menyamarkan identitas kita untuk mendapatkan informasi.

Informasi peka persaingan adalah semacam informasi non-publik tentang kegiatan pesaing yang tidak ingin kita berikan kepada pesaing. Informasi yang oleh Monsanto dianggap rahasia adalah informasi yang dapat digunakan pihak lain untuk membahayakan atau merugikan kita. Ini termasuk rahasia dagang dan informasi lain tentang kekayaan intelektual, dan informasi yang tidak kita umumkan tentang keuangan, karyawan, penelitian, penemuan, rencana, rancangan, strategi, produk, proses, tantangan dan peluang, serta masalah hukum. Sebagaimana kita tidak akan memberikan informasi peka persaingan kepada pesaing, kita pun tidak boleh mencari informasi tersebut dari pesaing. Dan sebagaimana kita juga pasti mengharapkan mantan karyawan kita menjaga informasi rahasia kita, kita pun tidak boleh meminta mantan karyawan pesaing kita untuk melanggar kewajibannya menjaga kerahasiaan informasi pekerjaannya sebelumnya. Jika secara tidak sengaja Anda mendapatkan informasi peka persaingan dari pesaing yang sebetulnya tidak dimaksudkan untuk diungkapkan, jangan menggunakan atau menyebarkan informasi itu sebelum didiskusikan dengan dan mendapat izin dari Departemen Hukum.

Untuk informasi lebih jauh tentang apa yang termasuk informasi peka persaingan atau informasi rahasia, bacalah bagian “Informasi Rahasia dan Informasi Hak Milik” dalam Pedoman ini. Selain itu, Perjanjian Kerja yang Anda tanda tangani ketika mulai bekerja di Monsanto mungkin mencantumkan ringkasan kewajiban Anda dalam menjaga rahasia.

Serikat Dagang

Kita harus berhati-hati ketika menghadiri acara serikat dagang atau acara industri lainnya yang mungkin juga dihadiri pesaing. Ketika berinteraksi dengan para pesaing dalam acara tersebut, kita harus menghindari diskusi tentang hal apa pun yang dapat terlihat sebagai upaya membatasi persaingan. Kita juga harus berhati-hati ketika mendiskusikan bisnis Monsanto dengan sesama karyawan karena mungkin orang lain ikut mendengarkan percakapan kita. Ingat, jika pesaing berusaha mendiskusikan topik terlarang dengan Anda, segera hentikan percakapan itu dan laporkan kepada manajer Anda atau anggota Departemen Hukum.

T: Julia baru saja mendapatkan informasi dari salah seorang pelanggan lamanya bahwa dia menerima undangan untuk menghadiri acara yang diselenggarakan oleh pesaing Monsanto. Dia mengatakan bahwa pesaing ini menyelenggarakan acara khusus bagi pelanggan untuk membahas portofolio produknya dan mendiskusikan kinerjanya. Lalu, si pelanggan menanyakan apakah Julia tertarik untuk menemaninya sebagai tamu guna mendapatkan lebih banyak informasi dan menyiratkan bahwa hal itu dapat membantu Monsanto merencanakan strategi penetapan harga dan pengembangan produk untuk masa mendatang. Karena dia diajak oleh salah seorang pelanggan kita, apakah boleh Julia menghadiri acara tersebut?

J: Mungkin tidak. Undangan itu menyatakan bahwa acara itu hanya untuk pelanggan. Dengan menghadiri presentasi itu bersama pelanggan Monsanto, Julia dapat dituduh menyamakan identitasnya—tindakan yang tidak etis dan dapat menimbulkan konsekuensi serius bagi Perusahaan. Julia seharusnya mengucapkan terima kasih kepada si pelanggan atas informasi tersebut, tetapi tegaskan bahwa Monsanto hanya bersedia mendapatkan informasi persaingan melalui sarana yang transparan. Julia hanya boleh hadir jika si pelanggan meminta dan mendapatkan izin baginya untuk hadir sehingga sudah jelas sejak awal bahwa Julia bekerja di Monsanto.

Penghormatan terhadap Privasi Informasi Rahasia

Monsanto menghargai kepercayaan pelanggan, vendor, dan pihak lain kepadanya ketika mereka memberikan informasi. Untuk menjaga kepercayaan ini, kita harus sangat berhati-hati melindungi informasi mereka—baik informasi rahasia, pribadi, ataupun yang peka—sama hati-hatinya seperti melindungi informasi kita sendiri. Jika sifat pekerjaan Anda di Monsanto mengharuskan Anda menangani data rahasia, pribadi, ataupun data pihak ketiga yang bersifat peka, Anda bertanggung jawab untuk menanganinya dengan benar dan sesuai dengan hukum yang berlaku. Jangan sekali-kali berbagi informasi ini dengan orang yang tidak memiliki keperluan bisnis resmi untuk mengetahuinya. Apabila ragu, tanyakan kepada atasan langsung Anda atau Departemen Hukum Monsanto untuk mendapatkan panduan.

Hubungan dengan Vendor dan Pelanggan

Pelanggan, vendor, dan mitra bisnis lainnya berperan penting dalam keberhasilan kita sebagai perusahaan. Monsanto berupaya untuk selalu menjaga hubungan yang saling menghormati dan saling percaya dengan ketiga pihak itu. Untuk itu, kita harus jujur dalam semua urusan bisnis dengan pelanggan, vendor, dan mitra bisnis lainnya, baik yang sudah ada maupun yang potensial. Semua kontrak harus dirundingkan dengan adil dan tidak boleh ada penipuan atau data yang tidak akurat. Lebih lanjut, ketika memilih vendor dan subkontraktor untuk menyediakan produk atau layanan atau bekerja atas nama Monsanto, kita harus melakukannya dengan adil. Kita membuat pilihan setelah mempertimbangkan semua fakta, yang meliputi mutu, catatan keselamatan, kemampuan teknis, riwayat pengalaman, keandalan, biaya, jadwal, dan ketersediaan, serta jangan sekali-kali berdasarkan bias yang tidak adil atau alasan lain yang tidak wajar atau ilegal.

Komitmen pada Perusahaan dan Pemegang Saham

Hindari Konflik Kepentingan

Unsur utama dalam memenuhi komitmen kita kepada Perusahaan dan pemilik saham adalah menghindari situasi konflik kepentingan. Konflik kepentingan terjadi ketika kepentingan pribadi, sosial, keuangan, atau politik berbenturan dengan kepentingan Perusahaan. Konflik kepentingan dapat menghambat keberhasilan Perusahaan dan menimbulkan kesan bahwa kita tidak berbisnis dengan lurus atau tanpa bias. Konflik dapat muncul saat kita berurusan dengan orang atau kelompok di luar perusahaan, serta saat berhubungan dengan sesama karyawan di Monsanto. Di bawah ini dikemukakan beberapa situasi konflik kepentingan yang lazim terjadi yang harus dihindari.

Hadiah dan Hiburan Bisnis

Saling bertukar tanda terima kasih di dunia bisnis, seperti pemberian hadiah atau ajakan menikmati acara hiburan, adalah kebiasaan lazim yang membina hubungan baik antara perusahaan dan pelanggan atau mitra bisnisnya. Baik kita menawarkan atau menerimanya, hadiah dan hiburan dapat dengan mudah menimbulkan konflik kepentingan yang nyata atau yang tersirat. Untuk menghindari bahkan sekadar kesan perlakuan menguntungkan yang tidak patut, untuk menghormati pelanggan dan mitra bisnis, kita hanya boleh memberi atau menerima hadiah, jamuan makan, atau hiburan yang:

- Tidak diminta
- Ala kadarnya
- Mematuhi hukum
- Tidak sering
- Pantas
- Bukan uang tunai atau yang setara dengan uang tunai

Bahkan sekalipun hadiah atau bentuk hiburan itu memenuhi kriteria di atas, kita tidak boleh menawarkan atau menerimanya jika dapat menimbulkan kesan tidak patut. Jika Anda khawatir mengenai ungkapan terima kasih bisnis yang Anda terima atau akan Anda berikan, berkonsultasilah dengan Departemen Hukum atau Business Conduct Office untuk mendapatkan panduan.

Peluang Perusahaan

Mengambil keputusan yang etis dan objektif atas nama Monsanto berarti kita tidak pernah bersaing dengan Perusahaan untuk meraih peluang bisnis. Ini berarti kita tidak boleh memanfaatkan untuk kepentingan pribadi peluang yang kita dapatkan melalui jabatan kita di Monsanto atau dengan menggunakan aset Perusahaan atau melalui peluang yang juga diminati Perusahaan. Lebih lanjut, kita tidak boleh mengarahkan teman atau kerabat untuk memanfaatkan investasi atau aktivitas tersebut.

Pekerjaan di Luar Perusahaan

Ketika bekerja di Monsanto, kita sama-sama berkomitmen untuk mengutamakan kepentingan Perusahaan dan berupaya sekuat tenaga melaksanakan pekerjaan kita. Akan sulit memenuhi komitmen ini apabila kita juga bekerja untuk diri sendiri atau di perusahaan lain. Meskipun Perusahaan tidak berusaha membatasi peluang kita, kita tidak boleh

menerima pekerjaan di luar yang mengganggu kemampuan kita untuk melakukan pekerjaan kita di Monsanto. Kita tidak boleh bekerja di perusahaan pesaing pada waktu yang sama. Kita tidak boleh, tanpa tinjauan yang cermat dan tanpa persetujuan, bekerja di perusahaan pesaing, pemasok, atau mitra bisnis Monsanto. Jika dilakukan, hal itu dapat menimbulkan konflik kepentingan yang serius. Sebelum menerima tawaran bekerja di luar, tanyakan lebih dahulu kepada atasan Anda atau ke Business Conduct Office.

Berbisnis dengan Keluarga dan Teman

Ada kalanya kita bekerja bersama anggota keluarga atau teman. Untuk menghindari kesan pilih kasih, kita tidak boleh berada dalam hubungan atasan-bawahan dengan anggota keluarga terdekat. Anggota keluarga terdekat mencakup istri, suami, pasangan, anak, anak tiri, orang tua, ayah tiri, ibu tiri, kakak, adik, ipar, mertua, menantu, atau anggota keluarga lainnya. Lebih lanjut, kita tidak boleh terlibat dalam proses perekrutan anggota keluarga terdekat. Meskipun struktur atasan-bawahan ini mungkin terbentuk setelah proses akuisisi, kita harus segera menata ulang hubungan atasan-bawahan ini begitu dapat dilakukan.

Kepentingan Keuangan

Monsanto menghormati keputusan kita untuk mencari pekerjaan yang wajar di luar dan juga menghormati hak kita untuk mengelola investasi pribadi. Bergantung pada besar-kecilnya investasi, kepentingan pribadi kita dari segi keuangan berpotensi menimbulkan situasi konflik. Investasi di luar, baik yang kita kuasai secara langsung atau yang dapat kita kendalikan, tidak boleh mengganggu atau berpengaruh negatif pada keputusan kita sebagai karyawan Monsanto.

Konflik kepentingan dapat muncul dengan berbagai cara—bagian sebelum ini mencantumkan hanya sebagian kecil di antaranya. Mengetahui atau menduga bahwa Anda memiliki konflik kepentingan dan tidak mengungkapkannya adalah *pelanggaran* atas Pedoman ini. Karena itu, Anda harus segera mengungkapkan setiap konflik yang ada atau berpotensi ada kepada manajer Anda atau ke Business Conduct Office untuk mendapatkan bantuan.

Melindungi Aset dan Informasi Perusahaan

Sebagai bagian dari pekerjaan kita di Monsanto, kita dapat mengakses berbagai aset Perusahaan. Aset ini meliputi properti fisik milik Perusahaan, seperti perlengkapan, kendaraan, komputer, dana, dan fasilitas. Sudah menjadi tanggung jawab kita untuk melindungi semua aset ini agar tidak hilang, dicuri, dirusak, disia-siakan, atau disalahgunakan. Kita juga diharapkan menggunakan sumber daya tersebut untuk keperluan bisnis yang sesuai. Sesekali menggunakan aset Perusahaan untuk keperluan pribadi seperti menggunakan telepon, komputer, dan mesin fotokopi diperbolehkan, tetapi penggunaan itu harus mematuhi hukum dan tidak boleh mengganggu pekerjaan kita sehari-hari. Jika Anda menduga ada pencurian, penipuan, atau penggunaan properti Perusahaan secara tidak semestinya atau melanggar hukum, Anda wajib melaporkannya kepada manajer Anda, petugas Bagian Keuangan, SDM, Keamanan Global Monsanto, atau Business Conduct Office. Rujuklah Kebijakan Pengawasan Perusahaan # 85005.00.

Informasi Rahasia dan Informasi Hak Milik

Sumber daya Perusahaan tidak terbatas pada properti fisik. Bahkan, beberapa aset Perusahaan yang paling berharga adalah informasi rahasia dan informasi hak milik yang kita punyai. Informasi rahasia biasanya mencakup informasi non-publik yang dapat membahayakan Monsanto jika terungkap. Berikut ini contoh informasi rahasia:

- Informasi tentang silsilah dan susur galur benih
- Informasi keuangan atau teknis
- Data penetapan harga
- Proses atau formula hak milik
- Struktur biaya dan data terkait
- Strategi pemasaran perusahaan
- Rancangan perlengkapan dan mesin
- Daftar pelanggan
- Rencana bisnis
- Data dan arsip penelitian
- Strategi pengaturan
- Informasi non-publik yang penting

Kita bertanggung jawab melindungi informasi rahasia dan informasi hak milik Perusahaan dari penggunaan yang tidak sah. Jadi, kita tidak boleh mengungkapkan kepada siapa pun di luar Monsanto atau bahkan karyawan Monsanto yang tidak memiliki kepentingan bisnis untuk mengetahuinya. Lebih lanjut, kita harus melakukan tindakan pengamanan yang sesuai untuk memastikan informasi ini tidak hilang, dicuri, disimpan di tempat yang salah, atau dibiarkan tidak terjaga. Aturan ini juga berlaku untuk semua perangkat Perusahaan yang mungkin menyimpan informasi tersebut, seperti laptop atau perangkat bergerak lainnya.

Yang terakhir, berhati-hatilah ketika mendiskusikan informasi rahasia di tempat umum, seperti restoran, kereta api, terminal bandara, dan ruangan umum Perusahaan. Yang terbaik adalah melakukan percakapan ini di lokasi terlindung sehingga orang lain tidak dapat ikut mendengarkan. Jika Anda mengetahui atau menduga ada informasi rahasia yang diungkapkan secara tidak benar, hilang, atau dicuri, laporkan kekhawatiran itu kepada manajer Anda, Keamanan Global Monsanto, atau ke Business Conduct Office.

Seperti data rahasia lainnya, kita harus melindungi rahasia dagang dan sama sekali tidak boleh mengungkapkannya kepada siapa pun di luar Perusahaan yang belum menyanggupi untuk menjaga kerahasiaan informasi tersebut. Jangan menyampaikan informasi itu kepada karyawan Monsanto yang tidak memiliki kepentingan bisnis untuk mengetahuinya.

Untuk informasi lebih jauh khusus mengenai keamanan germplasma, bacalah Kebijakan Perlindungan Silsilah dan Susur Galur.

Kekayaan Intelektual

Beberapa informasi yang dapat Anda akses mungkin berisi kekayaan intelektual (KI). Aset lain yang harus kita lindungi, KI, merupakan properti Perusahaan yang berharga, yang contohnya adalah:

- Rahasia dagang
- Hak cipta
- Merek dagang
- Paten
- Hak rancangan
- Logo
- Merek

Lebih lanjut, KI yang kita ciptakan saat bekerja di Perusahaan dalam lingkup pekerjaan kita di Monsanto adalah milik Perusahaan. Jika Anda tidak yakin apakah suatu informasi tergolong KI atau bukan, hubungi Departemen Hukum.

T: Hilman didekati sebuah kelompok dari luar untuk berbicara di sebuah konferensi ilmiah tentang teknologi dalam bidang keahliannya. Saat ini dia tengah menangani proyek penelitian yang sangat penting yang telah melakukan beberapa pengembangan signifikan. Dia ingin sekali mendiskusikan beberapa bagian penelitiannya di konferensi tersebut. Bolehkah Hilman melakukannya?

J: Mungkin boleh. Sebelum secara terbuka mendiskusikan informasi peka milik Monsanto yang mungkin dianggap sebagai KI, informasi itu harus dievaluasi dulu oleh pihak berwenang yang sesuai—dalam hal ini penasihat hukum Monsanto dalam bidang KI—*sebelum* informasi itu dipublikasikan. Hilman hanya boleh membicarakan informasi dasar yang diketahuinya tidak dirahasiakan Monsanto serta mendapatkan panduan dan persetujuan tentang isi ceramahnya dari sumber daya yang sesuai sebelum melakukan presentasi.

Menggunakan Teknologi Perusahaan dengan Tepat

Teknologi berperan amat penting dalam mendukung pekerjaan kita di Monsanto. Perkakas ini memberi kita keleluasaan dalam pekerjaan dan membantu kita lebih kreatif dan efisien dalam upaya kita untuk Perusahaan. Namun, perkakas yang sama ini harus digunakan dengan cermat dan bertanggung jawab untuk memastikan penggunaannya sesuai dengan praktik bisnis yang baik dan tidak mengganggu operasi bisnis ataupun rekan kerja.

Dalam hal teknologi Perusahaan, kita bertanggung jawab untuk menggunakan berbagai aset ini dengan tepat, etis, secara aman dan selamat, serta tidak melanggar hukum. Seperti sumber daya Perusahaan lainnya, penggunaan teknologi Monsanto untuk keperluan pribadi secara terbatas diizinkan. Penting diingat bahwa, apabila diizinkan menurut hukum, Perusahaan dapat memantau dan meninjau penggunaan teknologi oleh kita. Ini mencakup semua informasi dan korespondensi yang dikirimkan, diterima, atau disimpan dalam akun email atau pesan suara Monsanto. Juga di dalamnya termasuk informasi yang kita buat, kirimkan, terima, proses, atau simpan pada teknologi Perusahaan, seperti pada laptop, telepon, serta sistem dan perangkat lain. Karena itu, ketika menggunakan teknologi Perusahaan, kita semua harus cermat ketika:

- Melakukan komunikasi lisan atau menulis dokumen agar sesuai dengan Ikrar Monsanto, Kebijakan HAM, dan Pedoman ini serta kebijakan Perusahaan lainnya.
- Meramban internet agar menghindari situs web dan layanan berbasis-web yang tidak patut atau tidak disetujui
- Mentransfer data kepada pihak luar yang berhak hanya dengan menggunakan layanan transfer data Perusahaan yang sudah disetujui
- Menggunakan sumber daya komputer agar menghindari penggunaan untuk kegiatan bisnis pribadi

Karena teknologi Perusahaan biasanya mengandung informasi rahasia atau informasi hak milik, kita wajib mematuhi semua tindakan dan prosedur pengamanan untuk menjaga laptop, komputer, dan perangkat bergerak lainnya. Kata sandi Anda adalah milik Anda saja. Jangan sekali-kali memberitahukannya kepada orang lain. Jika ada pertanyaan tentang apa saja yang digolongkan sebagai penggunaan teknologi Perusahaan yang berterima, hubungi petugas SDM di lokasi Anda. Untuk panduan tambahan, rujuklah Kebijakan Penggunaan yang Berterima oleh Bagian SDM.

Penggunaan Media Sosial

Media sosial memberi kita banyak peluang untuk berhubungan dengan para pemangku kepentingan, antara lain melalui blog, situs jejaring sosial, mikroblog, situs berbagi foto dan video, ruang obrolan, forum, dan wiki. Ketika menggunakan media seperti itu, kita harus hati-hati untuk tidak mengungkapkan informasi rahasia tentang Perusahaan. Lebih lanjut, kita tidak boleh menggunakan media sosial untuk menjelek-jelekan pelanggan, pemasok, sesama karyawan, atau pemangku kepentingan, atau membuat pernyataan menyesatkan atau tanpa bukti tentang Monsanto, produknya, para pesaingnya, atau produk pesaingnya. Meskipun Monsanto tidak berupaya mengendalikan atau memantau partisipasi pribadi kita, kita harus memastikan untuk tidak menyiratkan bahwa pandangan dan opini yang kita nyatakan secara online juga merupakan pandangan dan opini Perusahaan, kecuali jika tugas kita memang menyampaikan pandangan itu. Dalam hal itu, Anda harus menyatakan jabatan Anda dalam komunikasi itu. Bahkan pesan elektronik yang kita buat dengan menggunakan teknologi Perusahaan pun dapat dikaitkan dengan Monsanto, jadi, berhati-hatilah ketika menyusun draf komunikasi di laptop, komputer, atau perangkat lain milik Perusahaan. Jika ada pertanyaan tentang penggunaan media sosial yang berterima, hubungi Tim Media Sosial. Untuk panduan tambahan, rujuklah Panduan Media Sosial.

Keamanan Informasi

Sebagai perusahaan berbasis kekayaan intelektual, melindungi informasi amatlah penting untuk memastikan keberhasilan Monsanto di masa mendatang. Keamanan informasi sangat penting untuk menjaga keyakinan dan kepercayaan semua pelanggan, vendor, dan pihak lain yang berbisnis dengan kita. Perlindungan terhadap keamanan data dan sistem merupakan unsur penentu bagi strategi dan operasi bisnis kita.

Kebijakan Keamanan Informasi Monsanto dan Standar Keamanan Informasi pendukung memberikan landasan untuk menjaga kerahasiaan, integritas, serta ketersediaan informasi dan sistem.

Sudah menjadi kebijakan kita bahwa informasi dan sistem dikelola dan dilindungi dengan baik terhadap akses, penggunaan, pengungkapan, perubahan, perusakan, atau serangan DoS secara tidak sah. Pengawasan keamanan informasi dan tindakan untuk memastikan agar kerahasiaan, integritas, dan ketersediaan dilaksanakan dan dipantau secara terus-menerus. Misalnya:

- Pelatihan dan pendidikan
- Memantau ancaman dan mengurangi kelemahan
- Menjaga pendeteksian insiden dan kemampuan menanggapi
- Menilai risiko keamanan informasi vendor dan teknologi kita secara berkala

Meskipun Perusahaan menerapkan banyak pengawasan teknis untuk melindungi informasi yang peka, pada akhirnya keamanan informasi dimulai dari diri kita.

Menyelenggarakan Pencatatan Keuangan yang Jujur

Pencatatan keuangan Monsanto merupakan instrumen bagi masyarakat untuk melihat keberhasilan bisnis kita secara menyeluruh. Mereka mengandalkan kita untuk memberikan keterbukaan informasi yang jujur, akurat, dan tepat waktu, sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Karena itu, semua informasi yang tercantum dalam pencatatan Perusahaan harus sepenuhnya jujur, benar, dan lengkap. Kita harus mematuhi semua persyaratan akuntansi dan pengawasan internal yang berlaku ketika mencatat informasi, dan menyerahkan dokumentasi yang sesuai apabila diminta.

Ketika menangani transaksi bisnis dan kemudian mencatatnya, kita sama sekali tidak boleh:

- Menyampaikan informasi secara tidak benar, baik lisan ataupun tertulis
- Memalsukan transaksi Perusahaan
- Menyembunyikan dana
- Membuat rekening dana yang tidak diungkapkan atau tidak dicatat
- Membiarkan praktik akuntansi yang tidak mematuhi hukum atau tidak etis
- Melaporkan transaksi dalam periode waktu yang tidak benar
- Salah mengelompokkan transaksi keuangan

Jika kepada Anda diberitahukan catatan yang tidak akurat atau tidak lengkap, termasuk tapi tidak terbatas pada catatan penjualan, piutang, pesanan pembelian, transfer dana, dan laporan pengeluaran, Anda wajib melaporkannya ke kantor Pengawas Perusahaan (Corporate Controller). Ingat, setiap aktivitas palsu, tidak jujur, atau penipuan harus segera dilaporkan kepada Auditor Umum (General Auditor), Pengawas Perusahaan, dan Business Conduct Office.

Retensi Arsip

Cara lain untuk membina kepercayaan pemegang saham dan publik adalah mengelola pencatatan dengan baik. Pembukuan yang rapi dapat membantu Perusahaan mendukung klaimnya dan selalu mengetahui semua aset dan kegiatannya. Pengelolaan arsip secara efektif adalah kunci pengawasan internal dan membantu kita memenuhi kebutuhan bisnis dan menemukan dokumen yang relevan apabila diperlukan.

Karena itulah kita harus mematuhi semua kebijakan dan jadwal retensi yang ditetapkan dalam *Manual Manajemen Arsip (Records Management Manual)* dan panduan lain yang diterbitkan oleh pimpinan kita di semua lokasi tempat kita berbisnis. Kita juga harus mematuhi peraturan pajak dan hukum yang berlaku, tidak pernah mengubah atau menghancurkan dokumen sebelum tiba masa kedaluwarsanya.

Ada kalanya kita diminta untuk ikut serta dalam audit internal atau eksternal atau penyelidikan pembukuan dan arsip Perusahaan. Kita diharapkan mematuhi semua audit dan penyelidikan tersebut, termasuk yang dilakukan oleh badan pemerintah dan memberikan informasi yang diperlukan kepada para auditor dan penyelidik itu. Kita sama sekali tidak boleh menunda atau menghalangi penyelidikan dengan menyembunyikan, menghancurkan, atau mengotak-atik dokumentasi yang relevan.

↳Komunikasi Eksternal yang Akurat

Kita bertanggung jawab untuk berkomunikasi secara terus terang dan transparan dengan pemegang saham dan publik. Ini berarti kita tidak boleh berbicara atas nama Monsanto apabila tidak secara spesifik diberi kewenangan untuk melakukannya. Agar tidak mengungkapkan informasi rahasia atau informasi yang tidak akurat, Monsanto telah menunjuk juru bicara untuk memberikan pernyataan atas nama Perusahaan. Jika Anda menerima permintaan dari analis atau investor Wall Street, teruskan permintaan tersebut ke Monsanto Investor Relations (AS) di 314-694-8149. Jika Anda menerima permintaan dari insan media, teruskan permintaan tersebut ke Monsanto Public Affairs (AS) di 314-694-6397.

T: Padma dihubungi wartawan yang meminta informasi tentang tuduhan mengenai mutu produk Monsanto. Meskipun tanggung jawab pekerjaannya tidak mencakup berbicara kepada publik, Padma kebetulan tahu bahwa tuduhan ini tidak benar. Untuk menghindari

berita buruk, bolehkah Padma menyampaikan hal yang diketahuinya itu kepada si wartawan?

J: Tidak. Meskipun Padma memiliki informasi yang dapat menyangkal kabar burung tentang mutu produk Monsanto, dia tidak boleh mengungkapkannya jika tidak diberi wewenang untuk itu. Informasi yang dimilikinya mungkin bersifat rahasia, atau mungkin harus dikonfirmasi oleh sumber lain di Perusahaan sebelum diumumkan ke publik. Padma harus membiarkan juru bicara Perusahaan yang berwenang untuk menanggapi pertanyaan tersebut dan meminta si wartawan menghubungi Monsanto Public Affairs (AS) di 314-694-6397.

Larangan *Insider Trading* atau Pemberian Bocoran

Perusahaan kita adalah perusahaan publik. Ini berarti bahwa sebagai karyawan Monsanto, kita tidak boleh membeli atau menjual saham perusahaan jika kita memiliki informasi non-publik penting. Informasi non-publik penting—juga disebut informasi orang dalam—adalah informasi yang pada umumnya dianggap penting oleh investor yang menguasai fundamental bursa untuk menentukan apakah akan membeli, menahan, atau menjual saham sebuah perusahaan. Informasi dianggap non-publik sebelum pasar memiliki kesempatan untuk menilainya, yang dapat memakan waktu beberapa hari setelah diumumkan ke publik. Berikut ini contoh informasi yang dapat dianggap sebagai informasi orang dalam:

- Perkembangan signifikan yang menyangkut produk atau penelitian
- Proyeksi keuntungan atau kerugian di masa mendatang
- Penangguhan atau usulan akuisisi atau merger, atau penjualan aset, semuanya yang bersifat signifikan
- Penyelesaian litigasi yang signifikan
- Pengumuman tentang pemecahan saham atau penawaran saham baru
- Perubahan manajemen senior yang tidak diumumkan

Ingatlah, kita juga dilarang membeli atau menjual saham perusahaan lain apabila memiliki informasi orang dalam tentang perusahaan tersebut. Selanjutnya, kita tidak boleh memberikan nasihat atau “bocoran” kepada orang lain untuk melakukan jual-beli berdasarkan informasi orang dalam yang mungkin kita miliki, atau terlibat dalam transaksi dana saham Perusahaan di Program Investasi dan Tabungan ketika kita memiliki informasi orang dalam. Hal tersebut bukan saja melanggar kebijakan Monsanto, namun juga berpotensi melanggar hukum. Pelanggaran undang-undang *insider trading* memungkinkan orang yang terlibat dan Perusahaan dituntut secara pidana.

Jika ada pertanyaan tentang hal apa saja yang termasuk informasi orang dalam, berkonsultasilah dengan Monsanto Corporate Governance Group di Departemen Hukum.

Komitmen Monsanto kepada Dunia

Perlindungan Lingkungan

Di Monsanto, kita sadar bahwa sebagian besar keberhasilan kita ikut ditentukan oleh masyarakat tempat kita beroperasi. Untuk melindungi masyarakat ini, lingkungan mereka, dan dunia kita secara keseluruhan, Perusahaan menetapkan kebijakan yang mematuhi undang-undang dan persyaratan lingkungan di mana pun kita beroperasi. Dengan mematuhi semua undang-undang dan persyaratan lingkungan, serta kebijakan dan prosedur Perusahaan, kita memastikan masa depan yang lebih baik bagi para pemangku kepentingan. Untuk informasi tambahan tentang persyaratan lingkungan Monsanto, bacalah kebijakan terkait di Buku Panduan K3L Monsanto.

T: Kartini pulang dari tempat kerjanya. Ketika keluar dari fasilitas produksi, dia melihat salah seorang rekan kerjanya membuang sesuatu yang tampak seperti bahan kimia langsung ke tanah, beberapa meter dari bangunan Perusahaan. Kartini tidak tahu apakah rekan kerjanya diperintahkan untuk melakukan hal itu, dan dia khawatir tindakan itu dapat membahayakan lingkungan. Apa yang harus dilakukannya?

J: Kartini sudah benar karena mengkhawatirkan hal yang tampaknya merupakan pembuangan bahan kimia secara tidak benar. Jika hal ini benar terjadi, tidak ada alasan bagi rekan kerjanya untuk melakukan hal tersebut. Pembuangan bahan kimia secara tidak benar dapat berdampak serius pada lingkungan sekitar, selain juga mengancam kesehatan dan keselamatan karyawan dan orang lain di dekat fasilitas. Kartini harus segera menanyai rekan kerjanya tentang perbuatannya itu dan memberi tahu manajernya tentang kejadian tersebut. Jika merasa tidak nyaman menghadapi situasi itu, dia harus segera melaporkannya langsung ke Business Conduct Office.

Larangan Praktik Penyuapan dan Korupsi

Sebagai organisasi global, Perusahaan harus tunduk pada berbagai undang-undang antikorupsi di seluruh dunia. Undang-undang itu dirancang untuk membantu kita menjaga interaksi yang adil, etis, dan transparan dengan pejabat pemerintah. Mematuhi undang-undang antikorupsi global, termasuk U.S. Foreign Corrupt Practices Act (“FCPA”), berarti bahwa kita maupun agen pihak ketiga tidak pernah menyuap atau berusaha menyuap pejabat pemerintah untuk memastikan keuntungan bagi Monsanto. Agen pihak ketiga termasuk, tapi tidak terbatas pada, konsultan, vendor, perusahaan ekspedisi, dan serikat dagang.

Agar jelas, suap adalah memberikan sesuatu yang berharga seperti hadiah, pembayaran, layanan, hiburan, atau keuntungan—dalam upaya untuk mendapatkan atau mempertahankan bisnis atau memengaruhi tindakan pejabat pemerintah atas nama Monsanto. Menurut FCPA, pejabat pemerintah didefinisikan secara luas, dan mencakup karyawan pemerintah di tingkat federal, negara bagian, atau lokal, kandidat politik, atau karyawan perusahaan atau universitas milik pemerintah atau yang dikendalikan pemerintah. Mungkin tidak selalu jelas siapa saja yang memenuhi kriteria sebagai pejabat pemerintah. Jika ada pertanyaan atau kekhawatiran tentang apakah Anda berurusan dengan pejabat

pemerintah atau bukan, Anda harus menghubungi Business Conduct Office sebelum bertindak.

Kita juga sama sekali tidak boleh menawarkan atau menerima *kickback*. *Kickback* terjadi ketika kita atau agen pihak ketiga mengembalikan atau menerima kembali jumlah yang sudah dibayarkan atau harus dibayarkan sebagai imbalan karena membuat atau mengawal kesepakatan bisnis. Ingatlah bahwa semua interaksi kita dengan pejabat pemerintah harus terbuka dan legal. Pelanggaran undang-undang antikorupsi dapat menimbulkan konsekuensi serius, baik bagi orang yang terlibat maupun Monsanto. Karena itulah jangan sekali-kali memberikan sesuatu yang berharga kepada pejabat pemerintah, meskipun menurut Anda nilainya kecil, tanpa izin terlebih dahulu dari Kelompok Kerja Perilaku Bisnis Wilayah (Business Conduct Regional Working Group). Jika ada pertanyaan tentang undang-undang antikorupsi atau anti-penyuapan, hubungi Kelompok Kerja Perilaku Bisnis Wilayah, Business Conduct Office, atau Departemen Hukum.

Pembayaran demi Kesehatan dan Keselamatan

Di Monsanto, kesehatan dan keselamatan selalu diutamakan. Karena itu, Perusahaan mengizinkan pembayaran kepada pejabat pemerintah apabila kesehatan atau keselamatan karyawan mendapat ancaman serius. Agar memenuhi syarat sebagai pembayaran demi kesehatan dan keselamatan, bukan suap yang tidak diizinkan, yang bersangkutan harus menghadapi situasi yang benar-benar darurat, dengan bahaya besar yang langsung mengancam keselamatannya.

Semua pembayaran demi kesehatan dan keselamatan harus dilaporkan kepada General Counsel dan Pengawas Perusahaan Monsanto, serta Pimpinan Hukum Wilayah (Regional Law Lead) dan Pimpinan Keuangan Wilayah (Regional Finance Lead) terkait dalam waktu satu (1) hari kerja setelah pembayaran dilakukan.

Transaksi Mata Uang secara Etis

Pencucian uang adalah proses yang digunakan perorangan atau entitas dalam upaya menyembunyikan dana haram atau membuat sumber dana itu seakan-akan sah. Dana tersebut mungkin diperoleh melalui perusahaan kriminal, aksi terorisme, peredaran narkoba, atau penggelapan pajak. Banyak negara tempat kita bekerja memiliki undang-undang yang melarang pencucian uang. Menjalin hubungan dengan orang atau kelompok yang terlibat dalam pencucian uang dapat sangat merusak reputasi dan integritas Monsanto. Sesuai dengan undang-undang anti-pencucian uang global, Monsanto tidak pernah secara sadar menerima dana yang diperoleh melalui cara terlarang. Jika Anda menduga ada pelanggan atau mitra bisnis Monsanto mungkin terlibat dalam kegiatan pencucian uang, segera laporkan kekhawatiran Anda ke Departemen Hukum.

T: Saat ini Alex sedang bernegosiasi untuk menggunakan layanan perusahaan konsultan baru untuk Monsanto. Biasanya, Monsanto menggunakan layanan konsultan dengan tarif dan biaya standar. Namun, kelompok yang satu ini bersikeras menggunakan tarif 50% lebih tinggi. Alex tahu bahwa perusahaan ini sukses besar dalam berurusan dengan pejabat pemerintah untuk mendapatkan persetujuan perizinan. Apakah dia perlu berhati-hati untuk mulai bernegosiasi?

J: Ya. Biaya komisi yang terlalu tinggi mungkin menandakan bendera merah—terutama untuk perusahaan yang memiliki rekam jejak sukses berurusan dengan pejabat pemerintah. Ini dapat mengindikasikan bahwa perusahaan itu melakukan pembayaran yang tidak pantas kepada pejabat atau badan pemerintah untuk memperoleh persetujuan perizinan. Ini praktik

yang sangat korup—praktik yang tidak didukung oleh Monsanto dan praktik yang tidak akan diikutinya. Sebelum mulai bernegosiasi, Alex harus menghubungi Departemen Hukum untuk meminta saran.

Kepatuhan pada Hukum Dagang Internasional

Ekspor dan impor adalah kegiatan sehari-hari di Monsanto. Sebagai perusahaan global, Monsanto mengekspor produknya ke seluruh dunia dan mengimpor barang dari berbagai negara. Perdagangan tersebut diatur oleh hukum dagang internasional.

Ekspor terjadi ketika kita mengirimkan produk, layanan, teknologi, atau perangkat lunak ke Monsanto atau pihak lain yang tidak berkaitan di negara lain. Teknologi (misalnya informasi teknis) yang diberikan melalui email atau bahkan secara lisan kepada warga negara bukan AS di Amerika Serikat atau orang di negara lain bisa juga dianggap sebagai ekspor. Sebelum mengekspor, kita harus memeriksa bahwa si penerima berhak menerima barang itu tanpa persetujuan pemerintah terlebih dahulu atau, jika memerlukan persetujuan pemerintah, persetujuan itu sudah diperoleh. Untuk impor, Monsanto harus memastikan pembayaran bea atau biaya yang sesuai, selain juga memastikan sudah dibereskannya semua izin dari berbagai badan pemerintah, berkas surat keamanan, berkas masuk pabean, dan dokumen yang diperlukan.

Jika tanggung jawab pekerjaan Anda mencakup kegiatan perdagangan internasional, Anda harus mengetahui dan mematuhi semua peraturan nasional dan lokal yang mengatur kegiatan ekspor dan impor Perusahaan. Kita semua, baik karyawan maupun kontraktor, harus berkonsultasi dengan Tim Perdagangan & Kepatuhan Global setempat untuk layanan perdagangan *sebelum* melakukan langkah lain untuk melakukan ekspor atau menerima impor. Jika ada pertanyaan, hubungi Tim Perdagangan & Kepatuhan Global setempat atau Departemen Hukum. Untuk informasi tambahan, bacalah Kebijakan Bea dan Impor Global maupun Kebijakan Pengawasan Ekspor Global kita.

Undang-Undang Anti-Boikot

Mengingat operasi global kita yang luas, kita harus benar-benar waspada terhadap permintaan boikot ilegal oleh calon mitra bisnis. Sejumlah negara, termasuk Amerika Serikat, memiliki undang-undang anti-boikot yang melarang keras Monsanto dan perusahaan lain bekerja sama dalam boikot tanpa izin atau praktik lain yang membatasi perdagangan. Sebagai perusahaan yang berkantor pusat di AS, ini berarti kita tidak boleh melakukan tindakan atau mengeluarkan pernyataan yang dapat dianggap sebagai berpartisipasi dalam boikot yang tidak diizinkan oleh Amerika Serikat.

Berpartisipasi dalam boikot ilegal berakibat hukuman berat. Monsanto harus melaporkan permintaan boikot sebenarnya atau dugaan boikot tertentu kepada Pemerintah AS. Jika Anda menerima permintaan terkait-boikot, baik secara lisan ataupun tertulis, segera beri tahu ke Departemen Hukum.

Sanksi Ekonomi dan Pihak Terlarang

Sanksi dagang dan ekonomi juga berlaku pada operasi global Monsanto. Sanksi tersebut dapat dijatuhkan oleh Amerika Serikat, PBB, Uni Eropa, atau negara lain atau sekelompok negara, dan umumnya melarang berurusan dengan negara tertentu. Selanjutnya, Amerika Serikat dan yurisdiksi lain melarang berurusan dengan pihak terlarang tertentu (misalnya orang atau entitas dalam daftar hitam) yang mungkin terlibat dalam kegiatan seperti:

- Terorisme
- Perdagangan narkoba
- Ekspor ilegal atau ekspor-ulang teknologi terbatas
- Dukungan terlarang untuk negara yang dijatuhi sanksi

Umumnya, Monsanto tidak boleh berbisnis dengan negara, orang, atau entitas terlarang tanpa ada persetujuan lebih dahulu dari pemerintah. Tanggung jawab kitalah untuk mengetahui dan mematuhi pembatasan yang berlaku di lokasi tempat kita berbisnis. Jika ada pertanyaan tentang negara atau pihak mana saja yang terlarang, hubungi Departemen Hukum.

Kontribusi Politik dan Amal yang Layak

Ada kalanya Perusahaan dapat berpartisipasi dalam kegiatan politik yang mencerminkan sasaran atau misi kita sebagai perusahaan. Saat melakukannya, kita sepenuhnya mematuhi undang-undang yang berlaku yang mengatur kegiatan semacam itu. Di Amerika Serikat, Perusahaan juga boleh menggalang dana tindakan politik yang menerima sumbangan perorangan jika mereka ingin menyumbang. Dana ini beroperasi secara independen tanpa dipengaruhi oleh partai politik, organisasi, atau calon pejabat pemerintah, dan partisipasi dalam kegiatan ini bersifat sukarela.

Perusahaan menyarankan kita melibatkan diri dalam masalah kemasyarakatan dan ikut serta dalam proses politik, meskipun hanya boleh dilakukan dalam waktu luang dan atas biaya sendiri. Kita sama sekali tidak boleh menggunakan properti, sumber daya, waktu, dan dana Monsanto untuk kegiatan politik pribadi. Demikian pula dengan tujuan beramal atau bekerja sukarela, kecuali jika kegiatan itu secara resmi disponsori oleh Monsanto. Selanjutnya, Anda sama sekali tidak boleh menggunakan teknologi Perusahaan, seperti komunikasi email, meminta sesuatu atas nama agama atau tujuan politik yang tidak disetujui Monsanto.

Sewaktu-waktu, Perusahaan juga mungkin terlibat dalam kegiatan melobi. Kegiatan melobi dapat beragam bentuknya, tetapi selalu mencakup komunikasi dengan pejabat pemerintah, anggota parlemen, pihak pengawas, pejabat eksekutif, atau anggota stafnya. Upaya lobi diatur dengan ketat di seluruh dunia. Jika tanggung jawab pekerjaan Anda meliputi kegiatan melobi, Anda harus memahami dan mematuhi hukum yang berlaku. Untuk informasi tambahan, bacalah Kebijakan Lobbying AS Monsanto. Jika Anda bekerja di luar AS, berkonsultasilah dengan petugas urusan pemerintah di wilayah Anda.

Yang terakhir, meskipun kebijakan Perusahaan melarang sumbangan uang kepada partai politik di luar Amerika Serikat tanpa persetujuan yang sesuai, kita boleh memberikan sumbangan dari Perusahaan kepada partai politik, komite, dan kandidat AS yang tunduk pada hukum yang berlaku.

T: Setiap tahun, Doni ikut serta dalam penggalangan dana yang disponsori oleh masjidnya. Pada tahun-tahun yang lalu, dia mengirimkan email untuk memberi tahu rekan kerjanya tentang acara tersebut dan mengajak mereka untuk ikut serta atau memberikan sumbangan. Dia belum mendapatkan jumlah sumbangan yang diharapkannya. Tahun ini, dia berniat untuk lebih gencar menghubungi rekan kerjanya, mengirimkan email pengingat setiap hari, dan memasang selebaran di ruang istirahat. Apakah ini diperbolehkan?

J: Tidak. Meskipun Doni dianjurkan untuk ikut serta dalam acara amal pilihannya dan tentu saja diperbolehkan menceritakan upayanya kepada rekan kerja sambil mengobrol, dia tidak boleh menggunakan komputer dan sistem email Perusahaan untuk mengajak orang sesuka

hatinya. Pengiriman email semacam itu dari akun Monsanto dapat secara keliru menyiratkan dukungan resmi Monsanto untuk tujuan tersebut. Lebih-lebih lagi, hal itu menimbulkan gangguan yang tidak perlu, terutama apabila pesan dikirimkan bertubi-tubi dan mungkin menjengkelkan sesama rekan kerja yang tidak ingin ikut serta. Yang terakhir, Doni tidak boleh menggunakan waktu kerja untuk meminta bantuan bagi acara penggalangan dana dan hanya boleh memasang selebaran di lingkungan Perusahaan apabila diizinkan. Untuk informasi tambahan tentang kebijakan Monsanto dalam hal permintaan bantuan, termasuk beberapa pengecualian, bacalah buku panduan kebijakan SDM.

Pengecualian

Pengecualian atas Pedoman ini tidak pernah diharapkan, tetapi dapat diberikan secara terbatas. Setiap pengecualian atau amandemen terhadap Pedoman harus disetujui oleh Dewan Direksi Monsanto. Ini mencakup pengecualian yang diajukan oleh para direktur, pejabat eksekutif, termasuk Chief Executive Officer. Lebih lanjut, pengecualian atau amandemen harus diungkapkan secara terbuka sebagaimana yang diharuskan oleh hukum yang berlaku atau aturan bursa saham.



Ada Pertanyaan atau Kekhawatiran? Kami dapat membantu.

Anda dapat menghubungi Business Conduct Office melalui beberapa cara:

Web: www.contactBCOglobal.com / Email: business.conduct@monsanto.com

Surat: Post Office Box 21526, St. Louis, Missouri 63132 USA

Edisi 2013

Jika Anda ingin mengirimkan kekhawatiran atau pertanyaan secara anonim ke Business Conduct Office, Anda dapat melakukannya. Namun, untuk melindungi keanoniman Anda, gunakanlah metode komunikasi melalui aplikasi Web atau Post Office Box. Karyawan Monsanto juga boleh menggunakan nomor telepon Alert Line dari semua lokasi tempat Monsanto berbisnis di seluruh dunia. Nomor kontak ini tercantum di situs web internal Perusahaan di: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. Dalam setiap kasus, nama dan identitas penelepon akan dijaga kerahasiaannya sejauh yang dimungkinkan dan mematuhi persyaratan hukum. Selain itu, ketahuilah bahwa kebijakan Monsanto melarang keras pembalasan dendam kepada karyawan yang melaporkan kekhawatirannya dengan niat baik.

Monsanto dan Vine Design[®] adalah merek dagang terdaftar Monsanto Technology LLC.

©2013 Monsanto Company.

