

Cod de Conduită în Afaceri Monsanto

Mesajul Președintelui și Directorului General, Dl. Hugh Grant

Stimați colegi de la Monsanto,

La Monsanto viziunea noastră de a produce, de a conserva și de a îmbunătăți viețile pe tot globul pământesc, constituie temelul întregii noastre activități. Munca desfășurată în scopul ca această viziune să devină realitate, necesită un angajament ferm pentru integritatea tuturor operațiunilor noastre de afaceri. Codul de Conduită în Afaceri Monsanto constituie un mijloc și un ajutor important în realizarea acestor eforturi, oferindu-ne oportunitatea de a actualiza Codul nostru, în vederea unei adaptări mai adecvate și complete al acestuia la situațiile cu care se confruntă zilnic angajații noștri.

Deciziile noastre de afaceri exercită un impact direct asupra clienților, partenerilor noștri de afaceri, acționarilor și comunităților în cadrul cărora trăim și muncim. Aceasta înseamnă că trebuie să facem totdeauna ceea ce este potrivit, chiar dacă ne confruntăm cu situații nereglementate de legi sau regulamente speciale. Codul nostru, prin instruirile clare referitoare la o conduită corespunzătoare în afaceri, este conceput pentru a ne ajuta în adoptarea deciziilor adecvate.

Pe cât de solid este codul nostru pe atât de ferm este angajamentul nostru de a-l respecta. Vă încurajez să vă acordați timp atât pentru însușirea deplină a codului nostru cât și pentru a-l folosi în munca dumneavoastră, respectiv să prezentați orice probleme, îngrijorări privind codul nostru, sau orice presupusă încălcare a acestuia. Este răspunderea noastră, a tuturor ca în munca noastră comună să procedăm cu integritate pentru a ne realiza viziunea și a sprijini fermierii din lumea întreagă

Vă mulțumesc pentru devotamentul vostru față de integritate, compania noastră și clienții noștri.

Cu stimă,

Hugh Grant
Președintele consiliului de administrație și director general al companiei Monsanto

Cuprins

Mesajul Președintelui și Directorului General, DI. Hugh Grant.....	i
Angajamentul nostru	v
Viziunea noastră pentru o agricultură durabilă	vi
Introducere	1
Despre codul nostru	1
Răspunderile noastre potrivit codului.....	1
Raportare și abținerea de la represalii	2
Anchete.....	3
Consecințele conduitei necorespunzătoare	3
Angajamentul nostru față de oamenii.....	4
Un loc de muncă cuprinzător	4
Un mediu de lucru sigur și sănătos.....	4
Drogurile și alcoolul.....	4
Violența la locul de muncă	5
Respectarea drepturilor omului.....	5
Confidențialitatea informațiilor personale	6
Angajamentul nostru față de partenerii, clienții și furnizorii noștri.....	7
Gestionarea de produse	7
Cercetarea științifică	7
Integritatea și calitatea produsului.....	7
Respectarea reglementărilor	8

Practici corecte de marketing	8
Respectarea legii concurenței	9
Informațiile confidențiale ale companiei Monsanto și altor companii.....	9
Sindicatul	10
Respectarea confidențialității informațiilor secrete	10
Relații Vanzatori-Clienți	11
Angajamentul nostru față de compania și acționarii noștri	11
Evitarea conflictelor de interese.....	11
Cadouri și distracții în afaceri	11
Oportunități corporative.....	12
Angajare din exterior.....	12
Tranzacții cu membrii de familie și prieteni.....	12
Interese financiare	12
Protejarea bunurilor și informațiilor societății.....	12
Informații confidențiale și de proprietate.....	13
Proprietate intelectuală	14
Folosința corespunzătoare a tehnologiilor societății.....	14
Folosința mediei sociale.....	15
Securitatea informației	15
Conducerea de evidențe financiare reale	16
Păstrarea evidențelor	16
Comunicare externă precisă.....	17
Evitarea tranzacțiilor privilegiate și a bacșișului	17

Angajamentul nostru față de lumea noastră	19
Protecția mediului	19
Evitarea mituirii sau a practicilor corupte	19
Vărsăminte de sănătate și siguranță	20
Tranzacții etice de valută	20
Respectarea legilor comerciale internaționale	21
Legile antiboicot	21
Sancțiuni economice și părți sub interdicție	21
Contribuții politice și caritabile corespunzătoare	22
Renunțări	23

Angajamentul nostru

Angajamentul Monsanto constituie obligația noastră față de modul în care ne desfășurăm activitatea de afaceri. Este o declarație care ne impune să ascultăm mai mult, să analizăm acțiunile noastre și impactul acestora la scară extinsă și să asigurăm o conducere responsabilă. Ne ajută să ne transformăm valorile în acțiuni și să clarificăm cine suntem și ce reprezentăm.

Integritate

Integritatea este fundamentul pentru tot ceea ce facem. Integritatea include onestitatea, decența, consecvența și curajul. Bazându-ne pe aceste valori, ne angajăm la:

Dialog

Vom asculta cu atenție diferitele puncte de vedere și vom purta dialoguri constructive. Vom înțelege mai bine situațiile, astfel încât să întâmpinăm mai bine necesitățile și preocupările noastre și ale societății.

Transparență

Ne vom asigura că informațiile sunt disponibile, accesibile și ușor de înțeles.

Împărtășire

Vom împărtăși cunoștințele și tehnologia pentru a face posibil progresul științific, a îmbunătăți agricultura și mediul înconjurător, pentru a îmbunătăți recoltele și a ajuta fermierii din țările aflate în curs de dezvoltare.

Beneficii

Vom folosi tehnologii inovatoare și solide, administrate eficient pentru a obține produse de calitate superioară ce sunt benefice atât clienților noștri cât și mediului înconjurător.

Respect

Vom respecta convingerile religioase, culturale și etice ale oamenilor din toată lumea. Siguranța angajaților noștri, a comunităților în care ne desfășurăm activitatea, a clienților, consumatorilor și a mediului înconjurător va fi cea mai importantă prioritate a noastră.

Acționați ca proprietari pentru a obține rezultate

Vom trasa o direcție clară, vom crea roluri și continuitate; vom construi relații puternice atât cu clienții noștri cât și cu partenerii externi; vom lua decizii înțelepte; vom administra resursele companiei și ne vom asuma responsabilitatea pentru a obține rezultatele asupra cărora ne-am angajat.

Crearea unui loc de muncă excelent

Vom asigura diversitatea oamenilor și opiniilor; vom încuraja inovația, creativitatea și procesul de învățare; vom practica munca în echipă, ne vom recompensa oamenii și le vom recunoaște meritele.

Viziunea noastră pentru o agricultură durabilă

A produce mai mult

Suntem dedicați pentru creșterea recoltelor pentru satisfacerea exigenței de hrană, fibre și combustibil în creștere.

A conserva mai mult

Suntem dedicați pentru reducerea cantității de sol și energie necesară pentru creșterea recoltei noastre.

A îmbunătăți viețile

Suntem dedicați pentru îmbunătățirea vieților în toată lumea.

Aceasta este agricultura durabilă și aceasta este ceea ce facem.

Introducere

Despre codul nostru

La Monsanto atribuim mare importanță faptului să facem lucrurile în mod corect – deschis, sincer și cu cel mai mare respect și integritate. Totodată, valorile noastre în sine nu ne pot îndruma toate acțiunile. Codul nostru – împreună cu politicile, procedurile noastre și legea – sunt pentru a ne asista în aceasta.

Codul nostru explică formele de atitudine așteptate de la noi, în timp ce lucrăm pentru Monsanto și, prin exemple de practică, întărește valorile noastre împărtășite. Ne învață cum să ne realizăm scopurile de afaceri, cu integritate, nu numai prin imperativul că trebuie să facem așa. Se întemeiază pe legile, regulamentele, normele și politicile pe care trebuie să le cunoaștem în timp ce ne îndeplinim atribuțiile de serviciu, și ne dirijează la sursa adecvată ori de cât ori avem nevoie de mai multe informații.

Fapt de importanță majoră, codul nostru ne ajută la menținerea încrederii înființate între asociații, clienții, partenerii noștri de afaceri, acționarii, comunitățile și societatea noastră, respectiv între ei înșiși. Codul nostru întărește poziția noastră în domeniile ca angajamentul nostru, drepturile omului, sustenabilitate, respectiv desfășurarea activității de afaceri în modul potrivit.

Vă rugăm să citiți cu atenție acest cod, cu deosebită atenție asupra părților care privesc munca dumneavoastră. În acest cod se mai găsesc resurse adiționale, accesibile pentru a da răspuns la întrebări, la care se pot adresa îngrijorări și care pot asigura ca temele au fost înțelese și abordate în mod corespunzător.

Domeniul de aplicare a codului nostru

Codul nostru nu creează diferite standarde pentru grupuri diferite. Se aplică în mod unitar la toți angajații, funcționarii și directorii companiei Monsanto, la fel ca și la toate filialele noastre din lumea întreagă. Totodată, ne așteptăm ca toți furnizorii, consultanții, agenții, reprezentanții noștri comerciali, distribuitorii și antreprenorii individuali să mențină similare standarde. Ne străduim să intrăm în relații de afaceri numai cu părți terțe dedicate integrității. În esență, se așteaptă de la oricine care reprezintă Monsanto sau lucreze în numele companiei noastre, să activeze în conformitate cu codul nostru. Dacă aveți întrebări în legătură cu domeniul de aplicare al prezentului cod, adresați-vă superiorului dumneavoastră, Biroului de Conduită în Afaceri, sau unei alte resurse indicate în aceste pagini.

Răspunderile noastre potrivit codului

Toți care lucrăm la Monsanto, sau în numele companiei, avem răspunderea să acționăm cu integritate. Nu numai în anumite situații, sau dacă cineva se uită la noi – fiecare acțiune a noastră trebuie să fie la fel legală și etică. Suntem obligați să respectăm legile aplicabile oriunde muncim. Trebuie la fel să ne familiarizăm cu politicile corespunzătoare, aplicabile postului nostru de muncă, și să solicităm îndrumare în caz de incertitudine privind acționarea adecvată sau adoptarea etică de decizii.

În calitate de conducători ai companiei noastre, directorii Monsanto mai au și anumite răspunderi complementare. Dacă îndepliniți o funcție de conducere la Monsanto, se așteaptă de la dumneavoastră următoarele:

- manifestarea unui exemplu de conduită corespunzătoare în afaceri

- întărirea valorilor Monsanto drept parte a comunicației normale cu angajații
- crearea și menținerea unui mediu de lucru, unde angajații înțeleg ce se așteaptă de la ei, se simt confortabil, împărtășindu-și problemele sau raportând situațiile de conduită necorespunzătoare
- luarea în considerare a conflictelor de interese ale angajaților dezvăluite și adoptarea de decizii potrivit celor mai bune interese ale Monsanto
- transmiterea rapoartelor privind situațiile de încălcare ale codului către Biroul de Conduită în Afaceri (BCO)
- neluarea sau interzicerea oricărei acțiuni de represalii pentru raportare de bună-credință

Raportare și abținerea de la represalii

Indiferent de poziția noastră la Monsanto, *toți* împărtășim răspunderea de a raporta manifestările reale sau suspectate de conduită necorespunzătoare. În această secțiune vom trata modalitățile diferite în care se pot solicita îndrumare sau putem raporta, respectiv valoarea ce reprezintă raportarea unei manifestări de conduită necorespunzătoare în activitatea noastră

Cu toate că se așteaptă de la noi toți să ne conformăm codului nostru de conduită, politiciii și procedurilor societății, legilor și dispozițiilor aplicabile, se întâmplă câteodată greșeli. Este important să protestăm de fiecare dată când suntem martorii unui act potențial neetic sau ilegal, acordând astfel posibilitate companiei noastre de corectarea problemei. Raportarea situațiilor de încălcare manifestate de alte persoane nu ne exonerează automat de greșelile noastre. Cu toate acestea Monsanto urmează să devină un loc mai bun de muncă și constituie *totdeauna* o alternativă mai bună decât să nu spunem nimic.

Dacă aveți orice întrebare în legătură cu codul nostru, solicitați consultanță într-o problemă legală sau de etică, respectiv doriți să raportați vreo conduită necorespunzătoare reală sau suspectată, vă puteți adresa următoarelor resurse:

- superiorul personal al dumneavoastră
- directorul superiorului dumneavoastră personal
- șeful dumneavoastră de resurse umane
- departamentul juridic
- Biroul de Conduită în Afaceri

Orice infracțiune, corupție, înșelăciune sau declarație falsă privind situația noastră financiară, trebuie raportată, respectiv transmisă Biroului nostru de Conduită în Afaceri, accesibil prin oricare dintre următoarele mijloace:

- Biroul de Conduită în Afaceri
 - Linia de urgență Monsanto: 877-781-2431
 - Nr. telefon birou: 800-886-0782
 - E-mail: business.conduct@monsanto.com
 - Adresă poștală: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - Linkul la liniile telefonice BCO internaționale: [linii internaționale BCO](#)
 - Linkul pentru submitere prin web: [numai SUA](#) și [toate celelalte țări](#)

Monsanto recunoaște că raportarea unei manifestări de conduită necorespunzătoare reală sau suspectată nu este totdeauna ușor de făcut. Cu toate acestea Monsanto își menține angajamentul ferm de abținere de la represalii, care înseamnă că avem libertatea de a depune rapoarte de bună-credință, fără temerea că aceasta are a afecta negativ serviciul nostru. Un raport de bună-credință înseamnă simplu furnizarea tuturor informațiilor aflate la dispoziție și considerate ca adevărate. Orice măsuri de represalii inițiate față de cineva, în

urma unui raport de bună-credință va atrage după sine măsuri disciplinare, care poate avea drept rezultat chiar desfacerea contractului de muncă.

Dacă legile locale permit aceasta, puteți raporta anonim și Monsanto nu va lua măsuri pentru dezvăluirea identității dumneavoastră. Rapoartele anonime vor fi luate în serios și investigate cu prudența posibilă. Totodată, rapoartele anonime pot îngreuna și mai mult examinarea cauzei de către Monsanto. Depunerea unui raport complet și detaliat, cuprinzând toate faptele, chiar și cele aparent neînsemnate, este deci esențial în vederea desfășurării unei anchete amănunțite. Dacă doriți să vă faceți cunoscut identitatea, solicitând totuși administrarea confidențială a acesteia, Monsanto vă va accepta cererea în măsura admisă de legi sau de procedura de anchetare. Orice date personale legate de un raport și/sau de o investigație urmează a fi prelucrate, păstrate și transmise numai în măsura minimă necesară investigării plângerii, în conformitate cu legile aplicabile, inclusiv cele referitoare la confidențialitate. Vi se va adresa notificare în cazul în care se depune o plângere în care sunteți învinuit de răufacere sau conduită necorespunzătoare, dacă prin aceasta nu se periclitează investigarea cauzei.

Anchete

Biroul nostru de Conduită în Afaceri va ancheta și va acționa în urma fiecărui raport de conduită necorespunzătoare pretinsă. Această înseamnă că oricare raport înaintat va fi luat în serios, acordând timpul și atenția corespunzătoare analizei acestuia. În funcție de situație vi se poate solicita furnizarea de informații suplimentare. În cazul unui raport anonim informațiile pot fi colectate fără solicitarea identității personale. Monsanto respectă confidențialitatea personală și va administra rapoartele cu confidențialitate, în conformitate cu necesitatea desfășurării unei investigații minuțioase și cu respectarea legilor locale.

Întrebare: George are bănuiala că unul dintre colegi dă mită unui funcționar public. Are dovezi pentru a-și susține afirmația, însă este îngrijorat de faptul că dezvăluind prea multe detalii, colegul său va afla că a dat un raport. Decide să contacteze anonim Biroul de Conduită în Afaceri semnalizându-și bănuiala, susținând simplu că colegul său s-ar fi angajat în practici corupte. Presupune că Monsanto va fi capabil să procedeze la investigare în baza acestei informații. A fost oare de bună calitate raportul lui George?

Răspuns: Nu. Cu toate că George a procedat bine când a protestat împotriva unei conduite de etică suspectată ca necorespunzătoare, fără însă a furniza suficiente informații pentru anchetarea efectivă a cauzei de către Monsanto. Dat fiind că George dispune de dovezi pentru a-și susține învinuirea față de colegul său, este important să împărtășească acestea cu Biroul de Conduită în Afaceri. Își poate păstra chiar anonimitate între timp, deoarece Monsanto dispune de metode de a comunica cu noi cu menținerea intactă a anonimității, unde legile locale permit aceasta.

Consecințele conduitei necorespunzătoare

Toți dispunem de mijloacele necesare pentru a proceda în mod corect. În cazul unei conduite necorespunzătoare consecințele pot fi grave. Încălcarea dispozițiilor codului nostru, a politicii societății sau a celor legale pot conduce la sancțiuni disciplinare, care poate avea drept rezultat chiar desfacerea contractului de muncă. Conduita necorespunzătoare mai cuprinde orice declarație falsă, indiferent de faptul că acestea au fost date în mod anonim. Conduitele necorespunzătoare din punct de vedere legal sau etic pot expune indivizii implicați și Monsanto la amenzi, penalități sau proceduri civile sau penale.

Angajamentul nostru față de oamenii

Un loc de muncă cuprinzător

Modul în care ne tratăm unii pe alții determină în mod decisiv imaginea ce o avem în fața lumii. Ca și companie ne susținem angajamentul față de diversitate, potrivit opiniei noastre o serie de fundaturi și experiențe adaugă valoare la munca noastră. Ca și indivizi, trebuie să ne tratăm cu corectitudinea reciprocă, cu respectarea talentului și ideilor cu care fiecare angajat contribuie la societatea Monsanto. Angajamentul nostru față de oameni este cel care solidifică reputația noastră și succesul în viitor.

Suținerea acestui angajament înseamnă adoptarea de decizii de angajare pe bază de merite. Politica Monsanto interzice discriminarea pe criterii de rasă, culoare a pielii, religie, sex, vârstă, naționalitate, dizabilități, statut de veteran, identitate de gen, modalitate de exprimare a genului, orientare sexuală, reală sau presupusă, așa cum se reflectă în identitate, documente, declarații sau asocieri. Ne vom strădui cu bună-credință pentru a asigura o plasare echitabilă a persoanele handicapate.

Compania Monsanto interzice la fel orice formă de hărțuire. Hărțuirea cuprinde toate tipurile de conduită nedorită, ofensivă, umilitoare sau intimidatoare manifestată față de o altă persoană. Hărțuirea poate fi de formă verbală, fizică, electronică sau vizuală, de natură sexuală sau nesexuală. Libertatea față de hărțuire ilegală constituie un drept sprijinit cu totul și respectat de Monsanto.

Un mediu de lucru sigur și sănătos

La Monsanto siguranța și securitatea constituie răspunderea tuturor. Suntem decizi să sprijinim formarea unui loc de muncă fără riscuri de securitate, care promovează sănătatea și siguranța tuturor angajaților la fel ca și a colaboratorilor și comunităților unde activăm. În vederea asigurării sănătății și securității noastre la fel ca și cea a colaboratorilor noștri și a comunităților, trebuie să ne conformăm atât proceselor și procedurilor Companiei noastre cât și dispozițiilor legale și cele ale regulamentelor aplicabile la munca noastră. Dacă luați cunoștință de vreo practică nesigură sau condiție periculoasă, respectiv de orice act sau conduită care este sau poate fi contrară cu securitatea dumneavoastră sau a celorlalți, aveți obligația de a raporta imediat situația în cauză. Informații despre diferitele prevederi și proceduri de siguranță și securitate pot fi cunoscute din Manualul ESH Monsanto sau de pe pagina web Securitatea Globală.

Drogurile și alcoolul

A face ca Monsanto să fie un excelent loc de muncă înseamnă a crea un loc pentru a munci în condiții de securitate. Abuzul de droguri și alcool ne limitează abilitatea de a presta o activitate în condiții sigure, fapt care ne periclitează pe noi toți. Drept urmare este interzis prestarea oricărei activități sub influența alcoolului, stupefiante ilegale sau a medicamentelor care ne ar putea limita capacitatea de a îndeplini atribuțiile de serviciu sau ar putea crea un mediu nesigur de muncă. Monsanto admite puține excepții de la această regulă, de ex. ocazia situația când băuturile sunt servite la evenimentele autorizate ale companiei. Chiar și în aceste situații se așteaptă de la noi manifestarea unei conduite moderate și bună judecată.

Violența la locul de muncă

Actele de violență și amenințările afectează în general securitatea, siguranța și sănătatea locului de muncă – la fel ca și abuzul de substanțe sau orice alte practici periculoase. De aceea orice acte violente sau agresive fizic, chiar dacă – potrivit intenției – nu au fost decât glume, sunt strict interzise la Monsanto. Dacă dumneavoastră sau vreunei cunoștințe a dumneavoastră i s-a adresat o amenințare cu violență, respectiv a fost victima unui acte violente, aveți obligația de a raporta imediat aceasta. În cazul în care dumneavoastră, colaboratorii dumneavoastră sau alți indivizi aflați în relații de afaceri cu Monsanto, se află în pericol direct, trebuie să anunțați autoritățile locale, apoi Securitatea Globală. În final urmăriți situația cu superiorul dumneavoastră sau altă resursă menționată în prezentul cod.

Întrebare: Maria este de părere că una dintre colaboratoarele ei este implicată într-o relație violentă la domiciliu. Nu vrea să fie indiscretă, însă este îngrijorată pentru siguranța colegei ei. Ce ar trebui să facă Maria?

Răspuns: Maria trebuie să protesteze împotriva abuzului suspectat. Nu este neobișnuit ca persoanele abuzate sunt căutate de făptuitorul abuzului, periclitând astfel, în afară de victimă, și colaboratorii acesteia. Raportați imediat orice formă sesizată a unei violențe la domiciliu, direcției și la Securitatea Globală. Semne indicatoare pot fi următoarele:

- cunoștințe despre existența unui ordin de restricție
 - număr neobișnuit de apeluri telefonice sau de e-mail-uri de la actualul sau fostul partener și atitudinea nehotărâtă privind conversarea sau dare de răspuns la mesajele telefonice
 - leziuni, ca excoriații, semne de echimoză sub ochi, fracturi osoase – mai ales când victima încearcă să ascunde acestea, sau dă niște explicații neconvingătoare privind modul în care s-au produs leziunile
 - semnele unei depresii emoționale, ca tăcerea neobișnuită sau evitarea contactului cu ceilalți
-

Întrebare: Ileana este martora unui accident la uzină care produce leziuni la mai mulți colaboratori ai ei. Leziunile nu sunt grave, se aplică tratament cu mijloacele de prim ajutor de la fața locului, însă Ileana este de părere că persoanele în cauză ar trebui să beneficieze de îngrijirea medicală corespunzătoare. Șeful lui Ileana refuză documentarea leziunilor, comunicându-i că raportarea leziunilor poate avea consecințe grave asupra șantierului. Ileana nu vrea să-și pună locul său de muncă în primejdie pentru un accident neînsemnat, însă este de părere că raportarea ar fi lucrul cel mai potrivit. Cum ar trebui să procedeze în această situație?

Răspuns: Ileana are dreptate – raportarea este modul cel potrivit de a acționa. Leziunile minore trebuie raportate pentru evitarea posibilității repetării, respectiv a producerii leziunilor mai grave. Compania noastră a adoptat procese specifice în vederea asigurării securității noastre și modul unic de îmbunătățire a acestor procese constituie protestarea când ceva nu este în regulă. Dacă superiorul lui Ileana nu vrea să încheie procesul-verbal, atunci Ileana trebuie să contacteze legătura sa ES&L, sau Linia de urgență Monsanto.

Respectarea drepturilor omului

Cu numărul său de personal de peste 20.000 angajați și producția de semințe în peste 40 de țări, Monsanto este în situația de a exercita unui efect pozitiv asupra vieții muncitorilor noștri și un număr însemnat de muncitori în domeniul activității de producție. În vederea îndreptării

acțiunilor noștri în această privință, în anul 2006 am adoptat Politica de Drepturile Omului și am inițiat un program de îmbunătățire a vieții tuturor angajaților și muncitorilor noștri din rețeaua de alimentare a producției noastre de semințe, fie că se găsesc în punctul de lucru proprietatea noastră, ori lucrează pentru o terță persoană. Politica vizată cuprinde angajamente față de munca copiilor, muncă forțată, compensații, ore de lucru, hărțuire și violențe, discriminare, libertatea de asociere, securitatea și respectarea prevederilor juridice. Modul nostru de abordare a politicii se caracterizează prin îmbunătățirea continuă, activând cu partenerii noștri de afaceri pentru a face față unei provocări unice impuse de performanța muncii agricole manuale, în special în țările în dezvoltare.

Potrivit angajamentului nostru pentru protejarea, respectarea și promovarea drepturilor omului, Monsanto și-a adoptat politica de drepturile omului, potrivit îndrumărilor din *Declarația Universală a Omului și Principiile fundamentale și Dreptul la Muncă* a Organizației Internaționale de Muncă. Informații complementare pot fi găsite în [Angajamentul pentru Drepturile Omului Monsanto](#) de pe pagina noastră web.

Întrebare: Mihai activează cu diligența corespunzătoare la producătorii contractante ale Monsanto pentru a asigura ca muncitorii sunt tratați corect și potrivit prevederilor politicii noastre de drepturile omului. Muncitorii sezonieri sunt plătiți cu oră, iar Mihai știe că toți angajații cu contract trebuie plătiți la nivelul retribuției minime sau peste acesta. Unul dintre muncitori comunică lui Mihai că câțiva muncitori au mai puțină experiență decât ceilalți, respectiv că sunt mai puțini eficace în îndeplinirea îndatoririlor de muncă. Ce trebuie să răspundă Mihai la aceasta?

Răspuns: Mihai trebuie să învedereze acestui fermier că poziția companiei noastre este fermă. Toți muncitorii urmează să fie plătiți cel puțin la nivelul retribuției minime cu orele lucrate. Aspectele de performanță vor fi discutate separat și măsurile luate trebuie să răspundă prevederilor legilor locale. Dacă aveți cunoștință sau suspiciunea că oricare dintre partenerii noștri nu respectă nivelul legal de retribuție, comunicați situația imediat superiorului dumneavoastră sau oricărei alte resurse. Monsanto va lua măsurile adecvate pentru a asigura încetarea situației în cauză.

Confidențialitatea informațiilor personale

Drept parte a angajării noastre la Monsanto, furnizăm anumite informații personale necesare companiei noastre. Aceste informații pot cuprinde – între altele – lista locurilor de muncă anterioare, codurile de identificare emise de guvern, informații de contact, starea civilă, cazierul juridic și datele noastre medicale de anamneză. Compania noastră se obligă la protejarea acestor informații, în conformitate cu legile aplicabile privind confidențialitatea datelor, inclusiv regulile privind colectarea, prelucrarea, folosința, transmiterea și dezvăluirea acestor date.

În cazul în care atribuțiile legate de postul de muncă cuprind colectarea, modificarea, transmiterea, prelucrarea, stocarea și utilizarea informațiilor personale ale angajaților, trebuie să vă conformați dispozițiilor legilor aplicabile privind confidențialitatea datelor, respectiv altor verificări interne care protejează aceste informații personale. Nu divulgați niciodată aceste informații persoanelor fără funcție autorizată care necesită cunoașterea informațiilor personale în cauză. Dacă aveți întrebări în legătură cu protejarea informațiilor personale, doriți să accesați sau să modificați informațiile dumneavoastră personale, respectiv sunteți nesigur dacă data în cauză este sau nu calificată dată personală, contactați șeful secției de resurse umane (HR), sau Departamentul juridic în regiunea dumneavoastră.

Angajamentul nostru față de partenerii, clienții și furnizorii noștri

Gestionarea de produse

Gestionarea de produse este obligația companiei Monsanto de a evalua și aprecia produsele și tehnologiile noastre. Realizăm aceasta prin evaluarea faptului dacă acele produse și tehnologii sunt sigure și corespund cerințelor mediului. Un alt aspect cheie al gestionării de produse constituie obligația noastră de a explica și promova utilizarea corespunzătoare și responsabilă a produselor și tehnologiilor noastre, în special cu privire la normele și principiile comunității.

Suntem conștienți ca integritatea și calitatea produsului constituie partea integrantă a gestionării de produse, pe care o luăm foarte în serios. Prin luarea în considerare a mediului înconjurător și evaluarea securității produselor și tehnologiilor noastre în tot de a lungul ciclului de viață al produselor vom fi capabili să promovăm în mod sigur utilizarea lor corespunzătoare și responsabilă. Echipa de Conducere a Gestionării de Produse Monsanto a revizuit inițiativele privind dezvoltarea și implementarea gestionării, resursă pentru a ne asista în realizarea scopurilor noastre de gestionare. Gestionarea de produse constituie o responsabilitate împărtășită de toți angajați, iar noi, la rândul nostru urmează să sprijinim inițiativele de gestionare.

Cercetarea științifică

La Monsanto cunoaștem și suntem conștienți de importanța efectuării etice a cercetărilor științifice. Mare parte a succesului va depinde de dezvoltarea încrederii unor grupuri sau persoane și mare parte a succesului va depinde de exactitatea și fiabilitatea datelor științifice furnizate de noi.

Pentru a menține ca etic produsul nostru de cercetare, o astfel de cercetare trebuie efectuată cu:

- documente aprobate și controale corespunzătoare
- revizuirea atentă sau supravegherea calității, în funcție de situație
- informații înregistrate exact, reproductibil și care să poată fi reconstituite și documentate corespunzător
- solicitarea unei analize statistice sau de date corespunzătoare.

Integritatea și calitatea produsului

Compania Monsanto este dedicată integrității produselor sale și continuă să furnizeze produse de cea mai bună calitate. Acest angajament al nostru se realizează prin procese standardizate care sunt în continuu îmbunătățite. Angajamentul pentru calitate este un element comun care este liantul organizației noastre ce ne unește cu clienții. Produsele furnizate sunt corespunzătoare tuturor cerințelor legale și contractuale. Suntem angajați să împărtășim cele mai bune practici și alte instrumente cu partenerii și clienții noștri, străduindu-ne să asigurăm clienților o experiență bogată și consistentă cu produsele noastre. Integritatea și calitatea produselor sunt garantate prin eforturile noastre zilnice.

Respectarea reglementărilor

Desfășurăm activitatea noastră globală de afaceri într-un mediu foarte bine reglementat. Produsele noastre biotehnologice și chimice trebuie să fie aprobate de agenții de reglementare înainte de comercializare. La Monsanto se respectă toate normele legale și reglementările internaționale, naționale și locale aferente. Efectuăm analize riguroase pentru asigurarea siguranței produsului nostru. În plus, prin respectarea și depășirea tuturor cerințelor de reglementare garantăm clienților, producătorilor și consumatorilor că am asigurat siguranța produselor noastre și – în caz de solicitare – am îndeplinit cerințele riguroase ale autorităților corespunzătoare de reglementare, în vederea asigurării unei folosințe libere a produselor noastre și a comercializării internaționale a acestora.

Întrebare: În cazul în care nu lucrez în departamentul de reglementare ci în producție, cu un produs supus reglementării, am nevoie sau nu de vreo formare specială?

Răspuns: Da. Orice angajat care intră în contact sau lucrează cu un produs supus reglementării, trebuie să urmărească o formare specializată pentru a asigura că e va proceda în conformitate cu protocoalele și sistemele corespunzătoare, proiectate pentru asigurarea siguranței produsului, în conformitate de cerințele de reglementare.

Practici corecte de marketing

În cursul procesului de marketing sau de vânzare a produselor noastre este de importanță vitală să nu recurgem decât la tactici corecte, etice. Personalul nostru cu responsabilități de vânzare, reclamă, promoții și marketing trebuie să aibă grijă să îndeplinească aceste atribuții prin reprezentări reale și exacte. Nu putem niciodată furniza informații false sau care pot induce în eroare pe alții în legătură cu calitatea sau disponibilitatea produselor noastre, sau asupra celor care aparțin concurenței. În plus, trebuie să ne mai abținem de a face comparații incorecte sau neadevărate între produsele concurenței și cele ale noastre. Prin aceasta se înțelege și evitarea de la „alegerea celor mai nimerite bucăți”, sau afirmații incomplete referitoare la produsele concurenței sau cele ale noastre.

Comercializarea corectă în acest domeniu mai înseamnă și faptul că nu ne implicăm niciodată în acțiuni de mituire comercială. Se consideră mituire comercială situația când oferim altora ceva de valoare, respectiv ei ne dau ceva de valoare, cu intenția de a influența în mod necorespunzător o decizie sau acțiune comercială. Monsanto nu trece cu vederea și nu tolerează această conduită, fie că a fost desfășurată direct ori prin intermediul unei terțe părți.

Întrebare: Răzvan într-o amiază își ia prânzul de afaceri cu o nouă clientă. În cursul discuției clienta îl informează pe Răzvan despre marele succes ce a avut cu produsul nostru. Îi spune lui Răzvan cât de mulțumită este cu nivelul prestațiilor primite de la Monsanto și îi relatează câteva întâmplări nefericite din trecut cu produsele concurenței. Răzvan îi mulțumește pentru confirmare și o întreabă dacă poate folosi comentariile ei în noua sa inițiativă de marketing. Clienta consimte ca Monsanto să folosească recomandările ei iar Răzvan începe de îndată să lucreze la elaborarea unei foi volante pe care o intenționează să înmâneze clienților în ziua următoare. Este oare în regulă aceasta?

Răspuns: Probabil că nu. Informațiile folosite de noi ca parte a campaniilor noastre de marketing trebuie revizuite înainte de publicare de diferiți experți de specialități ai companiei. Aceasta este deosebit de important pentru a asigura atât realitatea și exactitatea afirmațiilor noastre cât și faptul că nu defăimăm produsele concurenței. Răzvan trebuie să împărtășească această informație cu superiorul său, respectiv să consulte un colaborator de la Departamentul juridic pentru a stabili dacă aceasta poate fi sau nu comunicată clienților. Nu trebuie să întreprindă nici o acțiune din proprie inițiativă fără consimțământ prealabil.

Respectarea legii concurenței

Monsanto concurează corect și viguros în domeniul nostru de activitate. Multe țări unde activăm au legi care interzic orice acțiune care limitează comerțul în mod incorect. Legile concurenței – adeseori denumite legi antitrust – pot diferi de la țară la țară. Aceste legi întrunesc în mod consistent dispozițiile privind atitudinea manifestată de vreun concurent față de celălalt. Toate legile concurenței interzic orice acțiune anti-competitivă, cum ar fi:

- fixarea prețurilor
- manipularea licitațiilor publice
- alocarea de clienți, pieți sau teritorii unui competitor
- coordonare cu ceilalți pentru refuzarea tranzacționării cu un client

Dacă un competitor încearcă să poartă discuții asupra unei practici anti-competitive sus-menționate, trebuie să insistați asupra dezacordului dumneavoastră, terminați imediat conversația și raportați situația Departamentului juridic. Continuarea unei practici anti-competitive interzise nu numai că ar prejudicia clienții noștri, dar ar putea avea consecințe chiar foarte grave pentru dumneavoastră și compania noastră. De fapt chiar o aparentă înțelegere interzisă poate avea serioase consecințe pentru compania noastră. În cazul în care vi s-ar oferi orice acțiune interzisă trebuie să fiți clar când o refuzați.

Legile concurenței pot fi complicate și pot diferi în privința modul în care un furnizor și clientul acestuia pot tranzacționa una cu alta în cadrul lanțului vertical de aprovizionare. Este eronat a presupune ca vreo practică admisă sau interzisă într-o țară ar fi admisă, respectiv interzisă într-o altă țară. În final, dacă un client sau furnizor vă oferă colaborare pentru a prejudicia unul dintre competitorii săi, întrerupeți imediat conversația și adresați-vă superiorului dumneavoastră sau unui colaborator al Departamentului juridic pentru a vă consulta asupra situației și legilor aplicabile.

Informațiile confidențiale ale companiei Monsanto și altor companii

Legile concurenței, cele privind proprietatea intelectuală și gestiunea frauduloasă a secretelor de afaceri sunt normele aplicabile modului în care colectăm informații despre concurența noastră. În timp ce putem folosi orice mijloc de accesibilitate publică la cercetarea produselor concurenței noastre, în prestații și campanii de marketing, nu putem niciodată apela la tactici neetice. Aceasta înseamnă că nu ne putem niciodată recurge la uz de fals în reprezentare în scopul de a obține informații.

Informațiile senzitive din punct de vedere concurențial sunt un fel de informații nepublice privind activitățile noastre competitive pe care nu dorim să le dezvăluim concurenței. Informațiile considerate ca confidențiale de Monsanto sunt acelea pe care alții ar putea folosi la lezarea intereselor noastre sau în dezavantajul nostru. Acestea cuprind secrete de afaceri și alte informații referitoare la proprietatea noastră intelectuală și informațiile nedate publicității privind situația noastră financiară, personalul, cercetarea, descoperirile, planurile, proiectele, strategiile, produsele, procesele, provocările și posibilitățile, respectiv afaceri

juridice. Așa cum nu am furniza aceste informații senzitive din punct de vedere concurențial, nu trebuie să căutăm după astfel de informații la concurență. La fel, așa cum așteptăm de la foștii angajați de ai noștri să păstreze informațiile noastre confidentiale, nu trebuie să solicităm de la angajații firmelor concurente să încalce obligațiile lor de confidențialitate, asumate față de foștilor lor angajatori. Dacă întâmplător obțineți informații senzitive din punct de vedere concurențial de la un concurent pe care nu ar fi vrut să vă dezvăluie, nu le folosiți sau distribuiți fără de a discuta situația și de a obține autorizarea Departamentului juridic.

Pentru informații adiționale privind informațiile calificate ca confidentiale sau senzitive din punct de vedere concurențial, consultați secțiunea prezentului cod, intitulat „Informații confidentiale și de proprietate”. În afară de aceasta, contractul de muncă semnat de dumneavoastră în momentul angajării la Monsanto poate conține la fel un rezumat al obligațiilor dumneavoastră de confidențialitate.

Sindicatetele

Trebuie să procedăm cu prudență la reuniuni sindicale sau la alte evenimente profesionale, unde se poate aștepta și la prezența concurenței. Odată aflat în interacțiune cu concurență în aceste evenimente, trebuie să evităm orice subiect de conversație care ar putea apare ca o încercare de limitare a competiției. Trebuie să fim la fel prudenți când discutăm afacerile Monsanto cu colaboratorii noștri, deoarece pot fi alte persoane prezente care pot auzi conversația noastră. Nu uitați, dacă un concurent încearcă să introducă în discuție o temă interzisă, terminați imediat conversația și raportați cele întâmplate superiorului dumneavoastră sau unui colaborator al Departamentului juridic.

Întrebare: Paul a fost tocmai informată de unul dintre clienți săi vechi că acesta din urmă a fost invitat la un eveniment organizat la o concurență a companiei Monsanto. Clientul îi relatează că numitul concurent a organizat un eveniment tip „numai clienți” pentru a prezenta portofoliul său de produse și a discuta performanța organizației. La acest punct clientul o întreabă pe Paul dacă aceasta dorește să-l însoțească ca invitată pentru a procura mai multe informații, sugerându-i că aceasta ar fi de folos și companiei Monsanto în formarea strategiei viitoare de prețuri și dezvoltare de produse. Având în vedere că a fost invitată de unul dintre clienții noștri, este bine ca Paul să participe la acest eveniment?

Răspuns: Probabil că nu. Potrivit invitației, evenimentul este organizat numai pentru clienți. Participând la prezentare în compania unui client Monsanto, Paul poate fi acuzată de falsă reprezentare – act neetic și care ar putea avea consecințe grave asupra companiei noastre. Paul trebuie să mulțumească clientului această informație și să-l învedereze că Monsanto nu obține informații competitive decât prin mijloace transparente. Paul ar putea ia parte la eveniment numai dacă clientul solicită și obține permisiune în prealabil pentru participarea, învederând faptul că Paul lucrează pentru Monsanto.

Respectarea confidențialității informațiilor secrete

Apreciem încrederea clienților, vânzătorilor și altor părți investită în Monsanto, când aceștia ne furnizează informații. În vederea menținerii acestei încrederi, trebuie să procedăm cu deosebită prudență pentru protejarea informațiilor lor confidentiale, personale, sau senzitive – cu aceeași grijă cu care procedăm și pentru noi însuși. Dacă datorită caracterului serviciului îndeplinit la Monsanto date confidentiale, personale sau senzitive ale unei părți terțe ajung în posesia dumneavoastră, trebuie să le gestionați în mod corespunzător, conform prevederilor legilor aplicabile. Nu împărtășiți niciodată astfel de informații cu

persoane fără vreo necesitate comercială autorizată de a le cunoaște. În situații îndoielnice solicitați îndrumare superiorului dumneavoastră direct sau Departamentului juridic de la Monsanto.

Relații Vanzători-Clienți

Clienții, vânzătorii noștri și alți parteneri de afacere îndeplinesc un rol de importanță crucială în succesul nostru, ca companie. Ne străduim să menținem totdeauna relațiile noastre cu aceste părți, caracterizate de respect reciproc și încredere. În acest scop trebuie să acționăm cu sinceritate în afacerile noastre desfășurate cu clienții, vânzătorii și alți parteneri de afacere existente sau potențiale. Toate contractele trebuie corect negociate și să fie lipsite înșelăciuni sau inexactități. Totodată, în alegerea vânzătorilor și subantreprenorilor pentru furnizarea produselor sau prestațiilor, respectiv pentru a munci din partea companiei Monsanto, trebuie să acționăm cu corectitudine. Alegerile noastre de parteneri le facem în baza unei evaluări corespunzătoare a tuturor faptelor, cuprinzând calitatea, evidențele de siguranță, capacitate tehnică, istoricul de experiențe, fiabilitate, costul, scadența și disponibilitatea, fără a fi influențat de vreo înclinare incorectă sau de alte motive necorespunzătoare sau ilegale.

Angajamentul nostru față de compania și acționarii noștri

Evitarea conflictelor de interese

Un element cheie în implementarea angajamentului nostru față de compania și acționarii noștri, constituie evitarea conflictelor de interese. Un conflict de interese apare atunci când punem interesele noastre personale, sociale, financiare sau politice înaintea intereselor companiei. Conflictele de interese pot împiedica realizarea succeselor companiei noastre și pot crea impresia că Monsanto nu își desfășoară afacerile în mod corect, respectiv fără înclinare. Conflictele pot naște din afacerile cu persoane sau grupări externe, respectiv din relațiile împărtășite cu ceilalți la Monsanto. Prezentăm mai jos câteva situații generale de conflicte de interese pe care trebuie să evităm.

Cadouri și distracții în afaceri

Schimbul de gesturi de curtoazie în afaceri, în formă de cadouri sau oferte de distracție este o practică comună care întărește bunăvoința între societăți și clienții, sau partenerii de afaceri ai acestora. Fie că oferim, ori primim acestea, cadourile și distracția pot crea ușor conflicte de interese actuale sau aparente. În vederea evitării chiar a aparenței unei tratări favorabile neadecvate, am putea da sau primi doar acei cadouri, ospitalități sau distracție legate de clienții sau partenerii noștri de afaceri care sunt:

- Nesolicitate
- Modeste
- Legale
- Nefrecvente
- Gustoase
- Nu sunt bani în numerar sau echivalent acestora

Chiar în cazul în care un cadou sau vreo distracție corespunde criteriilor sus amintite, nu trebuie să-l oferim sau să-l acceptăm dacă pot apare ca nepotrivite. În caz de incertitudine

privind vreun gest de curtoazie în afaceri acceptate, respectiv premeditate a fi oferite, contactați Departamentul juridic sau Biroul de Conduită în Afaceri pentru îndrumări.

Oportunități corporative

Adoptarea de decizii etice, obiective din partea companiei Monsanto înseamnă că nu desfășurăm niciodată competiție cu compania noastră pentru oportunități de afaceri. Aceasta înseamnă că nu putem însuși nici o oportunitate descoperită în cadrul îndatoririlor postului nostru de la Monsanto, sau datorită utilizării mijloacelor companiei, sau prin orice altă oportunitate în care compania noastră și-a exprimat interesul. Totodată, nu putem nici îndruma direct prietenii sau rudele noștri pentru a beneficia de o astfel de investiție sau activitate.

Angajare din exterior

Fiind angajații companiei Monsanto, împărtășim angajamentul de a promova interesele companiei noastre și a depune tot efortul în interesul serviciului nostru. Îndeplinirea acestui angajament poate fi dificil dacă în același timp suntem auto angajați sau angajați de o altă companie. Cu toate că compania noastră nu caută să ne limiteze oportunitățile, este important să nu acceptăm angajări din exterior care ar limita capacitatea noastră de a îndeplini serviciul nostru la Monsanto. Nu trebuie să acceptăm angajare simultană de la o firmă concurentă. Fără examinare amănunțită și consimțământ prealabil, nu trebuie să acceptăm angajare de la un client, furnizor sau alt partener de afacere al companiei Monsanto. În caz contrar, situația poate crea un conflict grav de interese. Înainte de acceptarea unei oferte de angajare din exterior, consultați cu superiorul dumneavoastră personal sau Biroul de Conduită în Afaceri.

Tranzacții cu membrii de familie și prieteni

Din când în când se întâmplă că trebuie să activăm împreună cu membrii de familie și prieteni. Pentru a evita aparența favoritismului trebuie să evităm să ne găsim în relație de raportare cu membrii apropiați de familie. Membrii apropiați de familie sunt soții, partenerii, copiii, copiii vitregi, părinții, părinții vitregi, frații, surorii, socrul, soacra și oricare membru al gospodăriei. În plus nu trebuie să ne implicăm în procesul de angajare a membrilor apropiați de familie. Dacă se prezintă după achiziții astfel de structuri de raportare, este important să refacem aceste relații de raportare în cel mai scurt timp posibil.

Interese financiare

Așa cum Monsanto respectă decizia noastră de a căuta o angajare din exterior, așa respectă compania noastră și dreptul nostru de gestionare a investițiilor noastre personale. În funcție de valoarea investiției, interesele noastre financiare pot crea o situație de conflict. Nici o investiție deținută direct sau asupra căreia exercităm control, nu poate contracara sau avea o influență negativă asupra deciziile noastre ca angajați.

Conflictele de interese pot izvorî în oricâte feluri – alineatele precedente enumeră numai câteva dintre acestea. Faptul că sunteți conștient sau bănuiți că puteți confrunta un conflict de interese, *constituie* încălcarea acestui Cod. Pentru aceasta trebuie să anunțați imediat Biroul de Conduită în Afaceri pentru a solicita asistență.

Protejarea bunurilor și informațiilor societății

Drept parte a muncii noastre la Monsanto, avem acces la diferitele bunuri ale companiei. Acestea cuprind bunuri fizice proprietatea companiei, ca echipamente, vehicule, calculatoare, fonduri și edificii. Este răspunderea noastră să protejăm aceste bunuri

împotriva pierderii, furtului, daunelor, distrugerii sau utilizării necorespunzătoare. Se așteaptă de la noi să utilizăm aceste bunuri pentru scopuri corespunzătoare de afaceri. Folosința ocazională în scop personal a unor bunuri ale companiei, ca telefoanele, calculatoarele și mașinile de fotocopiat poate fi admisă, însă această folosință trebuie să fie legală și nu poate perturba activitatea noastră zilnică. În caz de orice bănuială privind furtul, înșelăciunea, respectiv folosința necorespunzătoare sau ilegală a bunurilor companiei, aveți obligația de a raporta aceasta superiorului dumneavoastră, Secțiunii de finanțe, de resurse umane, Securitatea Globală Monsanto, sau Biroului de Conduită în Afaceri. Indicați ca referință politica de control a corporației nr. 85005.00.

Informații confidențiale și de proprietate

Resursele companiei nu se limitează la bunurile fizice. De fapt, o parte a celor mai valoroase bunuri ale companiei sunt informațiile confidențiale și de proprietate aflate în posesia noastră. Informațiile confidențiale cuprinde acele informații care nu sunt publice însă, în caz de dezvăluire, pot cauza daune companiei Monsanto. Iată câteva exemple la informații confidențiale:

- informații privind arborele genealogic și linia parentală a seminței
- informații financiare sau tehnice
- date referitoare la formarea prețurilor
- procese sau formule de proprietate
- structură de costuri și date aferente
- strategii de marketing ale societății
- modele de echipamente și instalații mecanice
- liste de clienți
- planuri de afaceri
- date și evidențe de cercetare
- strategii de reglementare
- informații materiale nepublice

Este răspunderea noastră să protejăm informațiile confidențiale și de proprietate ale companiei de orice folosință neautorizată. În cadrul acesteia nu putem dezvălui aceste informații nimănui din afara companiei Monsanto, respectiv vreunei persoane de la Monsanto fără orice necesitate clară pentru a le cunoaște. În afară de aceasta trebuie să luăm măsuri corespunzătoare pentru a evita pierderea, furtul, plasarea greșită sau lăsarea fără supraveghere a acesteia. Aceste reguli se aplică la fel la toate dispozitivele companiei care pot păstra astfel de informații, ca laptop-uri sau alte instalații mobile.

În final, procedați cu atenție ori de câte ori discutați informații confidențiale în locuri publice, cum ar fi restaurante, trenuri, aeroporturi și spațiile comune ale companiei. Este mai bine să purtăm aceste discuții în locuri mai intime, unde alții nu vă pot asculta. Dacă aflați sau bănuiți că informații confidențiale au fost necorespunzător dezvăluite, pierdute sau furate, raportați imediat aceasta superiorului dumneavoastră, la Securitatea Globală Monsanto sau Biroului de Conduită în Afaceri.

Asemănător oricăror altor date confidențiale, trebuie să ne îngrijim de protejarea secretelor noastre de afaceri și să nu dezvăluim niciodată acestea persoanelor dinafara companiei noastre, neautorizate pentru păstrarea de astfel de informații confidențiale. Nu împărtășiți astfel de informații cu nici un angajat de la Monsanto fără vreo necesitate de afaceri pentru a le cunoaște.

Pentru informații mai specifice la securitatea de germoplasmă, citiți capitolul nostru Arbore genealogic și politica de protejare a liniei parentale.

Proprietate intelectuală

Câteva informații la care aveți acces pot aparține de proprietatea intelectuală (PI), celălalt bun pe care trebuie să-l protejăm, PI, este considerat un bun de valoare al companiei, care poate cuprinde, de exemplu, următoarele:

- secrete comerciale
- drepturi de autor
- patente
- drepturi de design
- logo-uri
- mărci

În afară de acestea, orice PI creat de noi în perioada de angajare, înăuntrul atribuțiilor legate de postul nostru de serviciu la Monsanto, aparține companiei noastre. În caz de orice incertitudine în privința faptului dacă informația este sau nu calificată ca PI, contactați Departamentul juridic.

Întrebare: Horațiu a fost abordat de un grup exterior pentru a ține un discurs la o conferință științifică despre tehnologia aparținând domeniului său de specialitate. În prezent lucrează la un proiect foarte important de cercetare în cadrul căruia s-au realizat diferite dezvoltări cheie. Este dornic să discute la această conferință câteva elemente ale cercetării sale actuale. Poate să facă Horațiu aceasta?

Răspuns: Probabil. Înainte de a discuta în public orice informație senzitivă Monsanto, putând fi calificată PI, aceasta trebuie apreciată de o autoritate corespunzătoare – în cazul de față un avocat de PI Monsanto – *înainte* de emiterea acesteia. Horațiu trebuie să stăruie în informația de bază, potrivit căreia cunoștințele sale nu se califică ca fiind confidențiale pentru Monsanto și să solicite îndrumări și consimțământ pentru a-și ține discursul, de la o resursă corespunzătoare, înainte de prezentare.

Folosința corespunzătoare a tehnologiilor societății

Tehnologiile ocupă un rol vital de sprijin în activitatea noastră depusă la Monsanto. Aceste mijloace ne conferă flexibilitate în munca noastră și ne ajută să fim mai creativi și eficienți în eforturile depuse pentru compania noastră. Aceste mijloace necesită totodată o folosință prudentă și responsabilă pentru a asigura o folosință corespunzătoare bunelor practici de afaceri și nu dăunează operațiile comerciale sau relațiile cu colaboratori.

Fiind vorba de tehnologia companiei noastre, avem răspunderea de a folosi aceste bunuri în mod corespunzător, etic, în condiții de securitate și siguranță, respectiv potrivit legii. Asemănător altor resurse ale companiei, o limitată folosință personală a tehnologiilor Monsanto este admisă. Este important să avem în vedere că, în situațiile admise de lege, compania noastră poate monitoriza și trece în revistă această folosință. Aceasta cuprinde toate informațiile și întreaga corespondență expediată, recepționată, respectiv păstrată prin intermediul și la adresa noastră de scrisori electronice și de mesaje sonore. Aceasta mai cuprinde informațiile create, trimise, recepționate, prelucrate sau păstrate în dispozitive tehnologice ale companiei noastre, ca laptop-uri, telefoane, alte sisteme și dispozitive. Pentru aceste motive, în timp ce folosim tehnologiile companiei, trebuie să aveți grijă de următoarele:

- În crearea și scrierea comunicațiilor sau documentelor, acționați corespunzător celor cuprinse în Angajamentul, Politica Drepturilor Omului și prezentului Cod al nostru, respectiv ale altor politici ale companiei
- În căutare pe internet, evitați paginile web necorespunzătoare sau neautorizate, și solicitarea de servicii web
- În transmiterea de date părților externe autorizate, nu utilizați decât servicii autorizate de transmitere date de societate
- În utilizarea resurselor de calcul, evitați orice folosință pentru activități proprii de afaceri

Dat fiind că tehnologiile ale companiei conțin în mod tipic informații confidențiale și de proprietate, respectarea tuturor măsurilor și procedurilor de siguranță este de importanță majoră, în vederea protecției laptop-urilor, sistemelor de calculare și instalațiilor mobile ale noastre. Parola dumneavoastră nu aparține decât dumneavoastră. Nu o împărtășiți niciodată cu nimeni. Dacă aveți întrebări privind folosința acceptabilă a tehnologiei companiei, contactați șeful de resurse umane. Pentru îndrumări complementare, consultați Politica de utilizare acceptabilă a Resurselor umane.

Folosința mediei sociale

Media socială ne oferă posibilități multiple pentru a contacta proprietarii majoritari prin bloguri, pagini comunitare, microblog-uri, pagini pentru împărtășire de fotografii și video-uri, camere de chat, forumuri și wiki-uri, pentru a numi pe câteva. Utilizând oricare dintre aceste medii trebuie să avem grijă să nu dezvăluim nici o informație confidențială despre compania noastră. În afară de aceasta, nu putem folosi media socială pentru discreditarea clienților, furnizorilor, colaboratorilor noștri sau altor proprietari majoritari, respectiv pentru a da declarații care induc în eroare, respectiv neconfirmate despre Monsanto, produsele, concurența sau produsele acestora din urmă. Deși Monsanto nu se străduie să controleze sau să monitorizeze participarea noastră personală, trebuie să ne asigurăm de faptul că nu am creat aparența că părerile și opiniile exprimate on-line sunt cele ale companiei noastre, doar dacă atribuțiile noastre de serviciu cuprind împărtășirea de astfel de opinii. În acest ultim caz trebuie să indicați în comunicație denumirea funcției dumneavoastră. Chiar expedierile electronice practicate de noi prin intermediul tehnologiei companiei pot fi atribuite companiei Monsanto, deci procedați cu deosebită grijă la redactarea comunicațiilor pe laptop-urile, calculatoarele și alte dispozitive asigurate de societate. Întrebările privind folosința acceptabilă a mediei sociale, pot fi adresate Echipei de medie socială. Pentru îndrumări adiționale referiți-vă la Îndrumări de medie socială.

Securitatea informației

Ca o companie bazată pe proprietate intelectuală, protejarea informațiilor este deosebit de importantă pentru asigurarea succeselor companiei Monsanto în viitor. Securitatea informațiilor este de importanță majoră pentru susținerea încrederii tuturor clienților, vânzătorilor noștri și altor părți, cu care activăm împreună. Ocrotirea datelor și a sistemelor constituie un element critic în strategia și operațiunile noastre de afaceri.

Politica de Securitate a Informației Monsanto, sprijinite de Standardele de Securitate a Informațiilor asigură baza confidențialității, integrității și disponibilității informațiilor și sistemelor noastre.

Potrivit politicii noastre informațiile și sistemele sunt potrivit administrate și protejate împotriva acceselor, folosinței, divulgării, modificării, distrugerii neautorizate, sau negării a serviciilor. Controalele și măsurile legate de securitatea informațiilor, în vederea asigurării confidențialității, integrității și disponibilității sunt puse în aplicare și monitorizate în regim continuu. De exemplu:

- formare și instruire
- monitorizarea de riscuri și reducerea gradului de vulnerabilitate
- susținerea detecției intruziunilor și a capacităților de răspuns
- evaluarea pe bază periodică a riscurilor de securitate a informațiilor vânzătorilor și tehnologiei

Cu toate că Compania noastră pune în aplicare multe controale tehnice pentru protejarea informațiilor senzitive, securitatea informațiilor – la urma urmei – de noi depinde.

Conducerea de evidențe financiare reale

Evidențele financiare ale companiei Monsanto constituie oglinda succesului nostru general de afaceri. Acestea se întemeiază pe noi, care producem declarații corecte, exacte și la timpul oportun, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Toate informațiile introduse de noi în evidențele societății trebuie să fie deci sincere, corecte și complete. La înregistrarea informațiilor trebuie să procedăm în conformitate cu toate cerințele de contabilitate și controalele interne, depunând – după caz – documentele corespunzătoare.

La începerea și în cursul înregistrării tranzacțiilor de afaceri trebuie să ne abținem în mod obligatoriu de:

- reprezentarea falsă, verbală sau scrisă, a oricărei informații
- caracterizarea greșită a tranzacțiilor companiei
- ascunderea de fonduri
- înființarea de conturi de fonduri nedeclarate sau neînregistrate
- permiterea de practici ilegale sau neetice de contabilizare
- raportarea tranzacțiilor înăuntrul unei perioade de timp incorecte
- clasificarea eronată a tranzacțiilor financiare

Dacă sunteți în cunoștința oricăror înregistrări inexacte sau incomplete, incluzând – fără a se limita la – date de vânzare, lista debitorilor, comenzi de cumpărare, transfere de fonduri și rapoarte de cheltuieli, aveți obligația de a raporta acestea serviciului cenzorului societății. Nu uitați, orice activitate falsă, necinstită sau înșelătoare trebuie imediat raportată auditorului general, cenzorului societății și Biroului de Conduită în Afaceri.

Păstrarea evidențelor

O altă cale de a dobândi încrederea acționarilor noștri și a publicului este administrarea corespunzătoare a evidențelor noastre. Conducerea minuțioasă a evidențelor asistă compania noastră în sprijinirea pretențiilor și urmărirea bunurilor și afacerilor săi. Administrarea eficace a evidențelor constituie un control intern cheie și ne ajută în realizarea scopurilor noastre de afaceri și asigură documentele aferente oricând situația o cere.

Pentru aceste motive trebuie să urmărim toate politicile și termenele de păstrare a evidențelor prevăzute în *Manualul de Administrare a Evidențelor* și alte directive ale companiei, emise de managementul nostru în toate locurile unde desfășurăm activitate de afaceri. Trebuie la fel să respectăm avizele de rețineră legale sau de impozitare, nealterând sau nedistrugând niciodată vreun document înainte de expirarea termenului unei astfel de rețineri.

Câteodată suntem invitați să participăm la un audit sau examinare internă a registrelor contabile ale companiei noastre. Ne așteptăm de la noi să ne conformăm tuturor acestor auditări și investigații, inclusiv cele conduse de autoritățile oficiale și să furnizăm auditorilor și agenților anchetatori informațiile solicitate. Să nu încercăm niciodată să întârziem sau să

împiedicăm orice anchetă prin ascunderea, distrugerea sau manipularea documentației relevante.

Comunicare externă precisă

Suntem răspunzători de a comunica sincer și transparent cu acționarii noștri și cu publicul. Această înseamnă cu nu trebuie să vorbim în numele companiei Monsanto decât în situația în care suntem în special autorizați pentru aceasta. În vederea evitării divulgării informațiilor confidențiale sau inexacte, Monsanto a desemnat purtători de cuvânt pentru a se pronunța în numele companiei. Dacă un analist sau un investitor de la Wall Street vă adresează întrebări, transmiteți acestea către Relații cu Investitori Monsanto (U.S.) la nr. 314-694-8149. În cazul în care un reprezentant al mediei v-ar adresa întrebări, transmiteți solicitarea la Relații Monsanto (U.S.) la nr. 314-694-6397.

Întrebare: Viorica a fost contactată de un jurnalist care s-a interesat de zvonurile privind calitatea produselor Monsanto. Cu toate că atribuțiile sale de serviciu nu cuprind în mod special pronunțarea către public, întâmplător Viorica știe că aceste afirmații sunt false. În scopul de a evita orice publicitate nefavorabilă, poate Viorica împărtăși cunoștințele sale cu jurnalistul?

Răspuns: Nu. Chiar dacă Viorica este în cunoștința unor informații cu care ar putea dezminți zvonurile despre calitatea produselor Monsanto, nu le poate împărtăși decât în cazul în care a fost autorizată pentru aceasta. Informațiile aflate în posesia ei pot fi confidențiale, sau necesită confirmare de alte surse dinăuntru companiei, înainte de a fi date publicității. Viorica trebuie să transmită întrebarea unui purtător de cuvânt al companiei specializat în acest domeniu iar pe jurnalist să-l trimită la Relațiile Publice Monsanto (U.S.) la nr. 314-694-6397.

Evitarea tranzacțiilor privilegiate și a bacșișului

Compania noastră este tranzacționată în mod public. Această înseamnă că noi, ca angajați ai companiei Monsanto nu putem cumpăra sau vinde acțiunile noastre de societate în posesia de informații materiale nepublice. Sunt considerate informații materiale nepublice acelea care ar fi în general considerate ca însemnate de un investitor rezonabil pentru a decide asupra cumpărării, deținerii sau vânzării a unei acțiuni a societății. Informația este considerată nepublică până când piața nu evaluează valoarea acesteia, care poate dura câteva zile după ce a fost dată publicității. Prezentăm mai jos câteva exemple de chestiuni care ar putea fi considerate ca informații privilegiate:

- dezvoltări importante de produse sau ale magistralei de dezvoltare
- proiectări de beneficii sau pierderi în viitor
- o achiziție, fuziune sau vânzare importantă suspendată sau propusă a activelor
- deciziei adoptată într-un litigiu de importanță
- declarație privind divizarea capitalului sau ofertă de hârtii de valoare adiționale
- schimbări neanunțate în managementul superior

Trebuie să aveți în vedere că ne este la fel interzis cumpărarea sau vânzarea de acțiuni ai oricărei societăți, în posesia de informații privilegiate despre societatea în cauză. În afară de această nu putem recomanda sau a da „idei” altora de comercializare, în baza de informații privilegiate aflate în posesia noastră, respectiv de a se angaja în tranzacțiuni privind capitalul social al companiei în SIP (Fondul de Investiții) în timp ce posedăm informații privilegiate. Pe

lângă prezenta politică a companiei Monsanto, aceasta se consideră o încălcare potențială a normelor legale. Încălcarea normelor legale privind tranzacțiile în baza unor informații privilegiate expune atât persoanele implicate cât și compania noastră la urmărire penală.

Dacă aveți întrebări privind informațiile care pot fi considerate ca privilegiate, adresați-vă Biroului de Conducere a Societății Monsanto, în cadrul Departamentului Juridic al companiei noastre.

Angajamentul nostru față de lumea noastră

Protecția mediului

La Monsanto suntem conștienți de faptul că o parte însemnată a succesului poate fi atribuită comunităților în care activăm. În vederea protejării acestor comunități, a mediilor lor înconjurătoare și lumea noastră, în ansamblu, politica noastră are ca scop respectarea legilor și regulilor privind mediul înconjurător oriunde activăm. Prin respectarea tuturor prevederilor legale și ale regulamentelor la fel ca și a politicilor și procedurilor companiei noastre, asigurăm un viitor mai bun acționarilor noștri. Informații suplimentare privind cerințele de mediu ale companiei Monsanto pot fi obținute din politicile aferente cuprinse în Manualul ESH Monsanto.

Întrebare: Angela își termină munca de aceea zi. Părăsind clădirea de producție observă ca un coleg al său aruncă ceva direct pe pământ, aparent un produs chimic, la numai câțiva metri de clădire. Angela nu se poate gândi la vreun motiv pentru care colaboratorul său ar fi fost instruit să facă aceasta și este îngrijorată că aceasta ar putea dăuna mediul înconjurător. Ce ar trebui să facă Angela?

Răspuns: Angela are dreptate să fie îngrijorată pentru ceea ce apare a fi o dispunere necorespunzătoare a unui produs chimic. Dacă se întâmplă așa ceva, fapta colaboratorului nu poate găsi scuze. Dispunerea necorespunzătoare a unor produse chimice poate avea un impact pustiitor asupra mediului înconjurător la fel ca și asupra sănătății și securității directe ale altor angajați și indivizi din apropierea clădirii. Angela ar trebuie să-l interogheze imediat pe colaboratorul său despre practica sa și să-l informeze pe superiorul său despre situația în cauză. Dacă se simte prea stingherită să intervină în această situație, trebuie să raporteze imediat cauza Biroului de Conduită în Afaceri.

Evitarea mituirii sau a practicilor corupte

Ca organizație globală, compania noastră este supusă diferitelor legi de anticorupție în toată lumea. Aceste legi sunt destinate a ne ajuta în întreținerea de interacțiuni oneste, etice și transparente cu oficiali guvernamentali. Respectarea legilor de anticorupție, inclusiv legea Statelor Unite denumită Legea privind practicile de corupție în străinătate (FCPA) înseamnă că nici noi nici agenții noștri de terțe părți nu vor mitui vreun oficial guvernamental pentru a asigura un beneficiu companiei Monsanto. Agenții terțe părți pot fi, fără a se limita la acestea, consultanți, vânzători, furnizori de mărfuri și sindicate.

Pentru a fi clar, mituirea înseamnă a da ceva de valoare, de ex. cadouri, plăți, servicii, distracții, sau favoruri – în tentativa de a obține sau de a menține o afacere sau de a influența altfel, din partea companiei Monsanto, acțiunea oficialului guvernamental. Potrivit FCPA, definiția termenului de oficial guvernamental este foarte largă și cuprinde angajații federali, statali sau ai guvernelor locale, candidații politici sau angajații unei antreprize în posesia sau sub controlul guvernului, respectiv ai unei universități. Câteodată nu este clar cine poate fi considerat oficial guvernamental. Dacă aveți dubii privind calitatea de oficial guvernamental a persoanei cu care discutați, înainte de a acționa contactați Biroul de Conduită în Afaceri.

Este la fel interzisă oferirea sau acceptarea restituirii în formă de comision. Acest gen de comisionul apare când noi sau agentul nostru terță parte returnează sau acceptă returnarea sumei deja achitate sau scadente a fi achitate, drept recompensă în schimbul realizării sau înlesnirii intervenirii unei acord de afaceri. Trebuie să aveți în vedere că toate interacțiunile noastre cu oficialii guvernamentali trebuie să fie deschise și oneste. Încălcarea legilor anticorupție pot avea consecințe grave atât în privința indivizilor implicați cât și pentru Monsanto. Pentru acest motiv nu dați niciodată vreun bun de valoare către un oficial guvernamental, chiar dacă apreciați valoarea acestuia ca nominală, fără autorizarea prealabilă a Biroului Regional de Conduită în Afaceri. În caz de întrebări privind legile anticorupție și cele contra mituirii, contactați Biroul dumneavoastră Regional de Conduită în Afaceri, Biroul de Conduită în Afaceri sau Departamentul juridic.

Vărsăminte de sănătate și siguranță

La Monsanto sănătatea și siguranța noastră este totdeauna la primul loc. Pentru aceasta compania noastră permite efectuarea de vărsăminte către oficialii guvernamentali când sănătatea fizică sau siguranța unei persoane este grav periclitată. Pentru a fi calificat ca vărsământ legitim și nu vreo mituire neadmisă, persoana în cauză trebuie să se afle într-o situație de urgență, în care siguranța personală a persoanei este direct și grav periclitată.

Toate vărsămintele de sănătate și siguranță trebuie raportate Consilierului general Monsanto și revizorului companiei ca și Conducerii regionale juridice și Conducerii regionale financiare, în termen de o (1) zi de afaceri după vărsământ.

Tranzacții etice de valută

Spălarea banilor este procesul prin care indivizii sau entitățile încearcă să ascundă sumele de bani obținute din surse ilicite sau creează surse pentru ca acestea să apară legitime. Aceste bani au fost obținute prin organizație criminală, acte de terorism, trafic de droguri sau evaziune fiscală. În multe țări unde activăm legile interzic spălarea banilor. Întreținerea de relații cu persoanele sau grupări implicate în spălarea banilor pot dăuna grav reputației și integrității companiei Monsanto. În conformitate cu legile globale contra spălarea banilor, nu acceptăm niciodată în mod voit bani obținute prin mijloace ilicite. Dacă bănuiți că oricare client sau partener în afaceri Monsanto poate fi implicat în spălarea banilor, raportați-vă imediat îngrijorarea Departamentului juridic.

Întrebare: Alex este în negociere pentru obținerea serviciilor unei noi firme de consultanță pentru Monsanto. Monsanto fixează în mod tipic prețul și tariful serviciilor de consultanță la un nivel standard. Acest grup însă insistă asupra unui preț care este mai ridicat cu 50%. Alex este conștient că firma a avut succese enorme cu oficiali guvernamentali în obținerea de autorizații prevăzute de reglementări. Trebuie oare să se îngrijoreze pentru aceasta?

Răspuns: Da. Taxele înalte de comision pot apare ca un drapel roșu – în special în cazul unei firme cu reputație bună în domeniul negocierilor cu oficiali guvernamentali. Aceasta poate indica faptul că firma efectuează plăți necorespunzătoare către oficiali guvernamentali sau agenții pentru garantarea autorizațiilor prevăzute de reglementări. Această se califică drept practică de corupție la nivel înalt – neacceptată de Monsanto și în care nu dorește să participe. Înainte de a continua negocierile, Alex trebuie să contacteze Departamentul juridic pentru consultanță.

Respectarea legilor comerciale internaționale

Exportul și importul constituie activitatea zilnică a companiei Monsanto. Ca companie globală, exportăm produsele noastre în toată lumea și importăm mărfuri din diferite țări. Această activitate de comercializare este reglementată de legi comerciale internaționale.

Exportul se realizează când transportăm produse, servicii, tehnologie sau software către o unitate Monsanto sau unei alte entități neasociate, dintr-o altă țară. Tehnologia (adică informație tehnică) furnizată via e-mail sau chiar în mod verbal către un necetățean S.U.A. din Statele Unite, respectiv către un alt individ dintr-o altă țară, poate fi la fel considerată ca export. Înainte de exportare trebuie să verificăm dacă destinatarul este sau nu îndreptățit la preluarea lotului, fără autorizație guvernamentală prealabilă, iar dacă o astfel de autorizație guvernamentală este necesară, să o obținem. În ceea ce privește importurile, Monsanto trebuie să asigure achitarea corespunzătoare a tuturor taxelor și tarifelor, respectiv obținerea aprobărilor necesare a autorităților, introducerea documentelor de securitate, a declarațiilor vamale și altor documente.

În cazul în care atribuțiile legate de postul dumneavoastră cuprind activitatea de comerț exterior, cunoașterea și respectarea tuturor reglementărilor naționale și locale privind activitățile noastre de export-import, este de importanță majoră. Noi toți, angajați și antreprenori la fel, trebuie să consultăm Biroul de comerț global și de conformitate *înainte* de începerea unui export sau acceptarea unui import. În caz de întrebări consultați Politica Vamală și Import Global, respectiv Politica de Control al Exporturilor a companiei noastre.

Legile antiboicot

Având în vedere operațiunile noastre globale pe plan internațional trebuie să acordăm atenție deosebită solicitărilor partenerilor noștri potențiali privind boicotul ilegal. Țările, inclusiv Statele Unite, au adoptat legi antiboicot care interzic companiei Monsanto și altor societăți cooperarea în boicoturi neautorizate sau participarea în alte practici de limitare a comercializării. Ca o companie cu sediul în Statele Unite, aceasta înseamnă că trebuie să ne abținem de orice acțiune, declarație care ar putea fi interpretată ca participare într-un boicot neadmis de Statele Unite.

Participarea într-un boicot ilegal atrage sancțiuni severe. Monsanto trebuie să raporteze orice solicitare actuală sau suspectată de boicot către guvernul Statelor Unite. Înștiințați imediat Departamentul juridic despre orice solicitare de boicot, adresată verbal sau în scris.

Sanțiuni economice și părți sub interdicție

Sanțiunile comerciale și economice se aplică la fel și la operațiunile globale ale companiei Monsanto. Astfel de sancțiuni sunt impuse de Statele Unite, Națiunile Unite, Uniunea Europeană sau orice altă țară, respectiv grup de țări, și limitează tranzacțiile comerciale cu anumite țări. În afară de aceasta, Statele Unite și alte autorități de jurisdicție limitează tranzacțiile cu anumite părți sub interdicție (de ex. individuali sau entități trecuți pe lista neagră), implicați în activități ca:

- terorism
- trafic de stupefiante
- exportare sau reexportare de tehnologii controlate
- sprijinirea unei țări aflată sub interdicție

În general, Monsanto nu poate încheia tranzacții cu țări, indivizi sau entități sub interdicție, decât cu autorizare guvernamentală prealabilă. Este responsabilitate noastră să cunoaștem

și să respectăm restricțiile aplicabile în locurile unde desfășurăm afaceri. În caz de întrebări privind țările sau părțile sub interdicții, contactați Departamentul juridic.

Contribuții politice și caritabile corespunzătoare

Compania noastră poate opta câteodată să se angajeze în activități politice corespunzător scopului sau reflectând mesajul nostru ca companie. Astfel procedând, respectăm cu totul toate legile privind astfel de activități. În Statele Unite compania noastră și-a format fondul de acțiuni politice la care indivizii îndreptățiți pot contribui dacă doresc. Aceste fonduri funcționează independent de orice partide, organizații sau candidați politici, iar participarea în acestea este cu totul opțional.

Compania noastră ne încurajează să ne implicăm în afaceri civile și să participăm în procese politice, cu toate că nu am putea face aceasta decât în timpul nostru liber și pe cheltuiala noastră. Nu se pot niciodată folosi bunurile, resursele, timpul sau fondurile companiei Monsanto pentru activitățile noastre politice. Aceasta este la fel valabilă și pentru cauze caritabile, cu excepția situațiilor sponsorizate de Monsanto. În plus, nu se pot niciodată folosi tehnologiile companiei, ca comunicație prin e-mail, pentru a adresa solicitări pentru scopuri religioase sau politice, fără autorizarea prealabilă a companiei Monsanto.

Compania noastră se poate angaja din când în când și în activități de lobby. Această activitate de lobby se poate referi la diferite activități, însă cuprinde totdeauna comunicații cu oficiali guvernamentali, legiuitori, regulatori, oficiali executivi de specialitate, respectiv membrii personalului lor. Activitățile de lobby sunt strict reglementate în toată lumea. Dacă atribuțiile dumneavoastră de serviciu cuprind activități politice de lobby, trebuie să cunoașteți și să respectați legile aplicabile. Informații adiționale pot fi găsite în Politica de activitate de lobby în Statele Unite a companiei Monsanto. Dacă activați în afara Statelor Unite trebuie să consultați reprezentantul dumneavoastră de afaceri guvernamentale regionale.

În final, având în vedere că potrivit politicii companiei noastre nu asigurăm contribuție financiară partidelor politice dinafara Statelor Unite, fără autorizarea corespunzătoare, contribuțiile societății noastre urmează a fi acordate partidelor, comitetelor sau candidaților politici, potrivit legilor aplicabile.

Întrebare: În fiecare an Cătălin participă la colectare de fonduri, sponsorizate de biserica sa. În anii precedenți a trimis o serie de e-mail-uri colaboratorilor săi pentru a-i înștiința despre eveniment și de a-i invita să participe sau să doneze în favoarea cauzei. Nu a primit sprijinul așteptat. În acest an a hotărât să-și intensifice eforturile pentru ca mesajul să ajungă la colaboratori, prin trimiterea de mentouri și de foi volante pentru a fi amplasate în camere de odihnă. Este în regulă aceasta?

Răspuns: Nu. Dat fiind că Cătălin a fost încurajat să participe la evenimente caritabile potrivit alegerii sale, putând să facă aluzie la eforturile sale în convorbiri purtate ocazional cu colaboratori, însă nu poate folosi calculatorul și sistemul e-mail al companiei pentru intensificarea participării, după placul său. Trimiterea acestor e-mailuri de la terminalul său electronic de la Monsanto ar putea crea aparența necorespunzătoare a unui sprijin oficial al cauzei din partea companiei Monsanto. În plus, mai creează o distragere inutilă a atenției, mai ales când aceste mesaje sunt expediate în exces și pot indigna și enerva colaboratorii care nu doresc să participe la aceasta. În final, Cătălin nu trebuia să folosească timpul companiei în scopul de a adresa solicitări pentru evenimentul de colectare fonduri și trebuia să amplaseze foile volante numai în spațiile admise ale companiei. Pentru informațiile adiționale despre politica Monsanto privind folosința mijloacelor, inclusiv excepțiile limitate, consultați manualul de politica de resurse umane ale companiei dumneavoastră.

Renunțări

Cu toate că nu se așteaptă la vreo renunțare la codul nostru, acestea pot fi acordate în anumite condiții limitate. Orice renunțare sau completare al codului nostru trebuie să fie autorizată de Consiliul de Administrație al companiei Monsanto. Aceasta cuprinde orice renunțare solicitată administratori sau funcționari de conducere, inclusiv directorul general. În plus, aceste renunțări sau completări urmează a fi date publicității, potrivit prevederilor legii sau ale regulamentului de bursă aplicabil.



Aveți întrebări sau îngrijorări? Vă putem ajuta.

Puteți contacta Biroul de Conduită în Afaceri în diferite modalități:

Web: www.contactBCOglobal.com / Email: business.conduct@monsanto.com

Adresă poștală: Post Office Box 21526, St. Louis, Missouri 63132 USA

Versiunea 2013

Dacă doriți să vă faceți cunoscut în mod anonim vreo îngrijorare sau întrebare Biroului de Conduită în Afaceri, puteți să faceți aceasta. Cu toate acestea, pentru a vă proteja anonimitatea, folosiți internetul sau căsuța poștală drept metodă de comunicație. Angajații de Monsanto pot la fel folosi numerele liniei noastre de urgență din toate colțurile lumii unde desfășurăm activitate de comerț. Aceste numere de apel pot fi găsite pe pagina noastră internă de internet, la: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. Numele și identitatea apelantului va fi în orice caz tratat confidențial în cea mai măsură posibilă și în conformitate cu prevederile legale. În plus, luați la cunoștință faptul că politica companiei Monsanto interzice cu strictețe orice represalii față de angajații care raportează cu bunăvoință.

Monsanto and Vine Design ® este o marcă comercială înregistrată a companiei Monsanto Technology LLC.

©2013 Monsanto Company

