

Кодекс деловой этики компании Monsanto

Приветствие Хью Гранта, председателя и главного исполнительного директора компании

Уважаемые коллеги-работники Monsanto!

В основе всей своей деятельности компания Monsanto видит свое предназначение в производстве все больших объемов продукции, все большем сбережении ресурсов и повышении качества жизни во всем мире. Проводимая нами работа по воплощению этого видения своего предназначения в реальность требует твердой приверженности добросовестности во всех наших бизнес-операциях. Кодекс деловой этики Monsanto является важным инструментом, призванным помочь нам в этих усилиях, и мы воспользовались этой возможностью, чтобы обновить свой кодекс с целью более полного и адекватного отражения и учета множества ситуаций, с которыми наши сотрудники сталкиваются в своей повседневной деятельности.

Принимаемые нами бизнес-решения непосредственно сказываются на наших клиентах, деловых партнерах, акционерах и сообществах, в которых мы живем и работаем. Это означает, что мы всегда должны делать то, что правильно, даже когда мы сталкиваемся с ситуациями, не регулируемые конкретными законами или регламентами. Задача Кодекса – оказание нам помощи в правильном выборе варианта действий, обеспечивая четкие инструкции, как следует вести себя в той или иной ситуации бизнеса.

При этом наш Кодекс является мощной действенной силой лишь настолько, насколько мы стремимся строго ему следовать. Я призываю вас уделить его изучению достаточно времени, чтобы всесторонне понять наш Кодекс и принять его в качестве руководства к действию в своей работе, смело ставя любые вопросы или сомнения по поводу его положений или сообщая о предполагаемых их нарушениях. Каждый из нас обязан действовать честно и добросовестно, когда мы совместно работаем над практическим воплощением нашего видения и поддержкой фермеров во всем мире.

Благодарю вас за искреннюю приверженность нашей добросовестности, идеалам нашей компании и наших клиентов.

С уважением,

Хью Грант

Председатель Правления и главный исполнительный директор компании Monsanto

Содержание

Приветствие Хью Гранта, председателя и главного исполнительного директора компании	i
Корпоративная присяга Monsanto	v
Наше видение устойчивого развития сельского хозяйства	vii
Введение	1
О нашем Кодексе	1
Предмет настоящего Кодекса	1
Наши обязанности в соответствии с Кодексом	1
Обязанность сообщать и недопущение мести	2
Расследования	3
Последствия проступка	4
Наши обязательства перед людьми	5
Объединяющая рабочая среда	5
Безопасная, здоровая и надежная рабочая обстановка	5
Наркотики и алкоголь	5
Насилие на рабочем месте	6
Уважение прав человека	7
Конфиденциальность персональной информации	8
Наши обязательства перед партнерами, клиентами и поставщиками	9
Обеспечение экологичности продукции	9
Научные исследования	9
Целостность и качество продукции	9
Соответствие нормативным требованиям	10
Справедливые маркетинговые технологии	10
Соблюдение законов о конкуренции	11
Конфиденциальная информация Monsanto и других компаний	12
Профессионально-отраслевые мероприятия	12

Уважение закрытого характера конфиденциальной информации.....	13
Взаимоотношения с поставщиками и клиентами.....	13
Наши обязательства перед своей компанией и акционерами.....	13
Исключение конфликта интересов	14
Бизнес-сувениры и развлечения.....	14
Корпоративные возможности	14
Работа по совместительству на стороне.....	14
Ведение деловых операций с членами семьи и друзьями	15
Финансовые интересы	15
Защита активов и информации компании.....	15
Конфиденциальная и служебная информация	16
Интеллектуальная собственность.....	17
Должным образом используйте корпоративные информационные технологии.....	17
Использование социальных средств массовой информации.....	18
Информационная безопасность.....	19
Обеспечение честной финансовой отчетности	19
Хранение записей	20
Аккуратность во внешних коммуникациях.....	20
Нет инсайдерской торговле или подсказкам.....	21
Обязательства перед нашим миром	23
Охрана окружающей среды	23
Нет взяточничеству и коррупции	23
Выплаты в связи с угрозой здоровью и безопасности.....	24
Этичные валютные операции.....	24
Соблюдение международного торгового права.....	25
Законы о противодействии бойкоту	25
Экономические санкции и запрещенные стороны.....	26
Адекватные политические и благотворительные взносы	26

Корпоративная присяга Monsanto

«Корпоративная присяга Monsanto» – это наше обязательство в отношении стиля и методологии ведения бизнеса компанией. Это декларация, заставляющая нас внимательнее прислушиваться ко всему происходящему, продумывать свои действия и их широкие последствия, и вести себя, ощущая ответственность за поступки. Это способствует практическому воплощению наших ценностей, и помогает ясно продемонстрировать, кто мы есть на самом деле, и почему мы лидируем.

Добросовестность

Добросовестность – это основа всего, что мы делаем. Добросовестность включает в себя честность, порядочность, постоянство и мужество. Основываясь на этих ценностях, мы придерживаемся следующих правил:

Диалог

Мы будем внимательно выслушивать различные точки зрения, и вступать в содержательный диалог. Мы намерены расширять свое понимание вопросов в целях более полного удовлетворения потребностей и интересов общества и каждого из нас.

Открытость

Мы будем обеспечивать наличие, доступность и понятность информации.

Распространение

Мы будем распространять знания и технологии в интересах продвижения научных идей, развития сельского хозяйства и улучшения окружающей среды, повышения урожайности и оказания помощи фермерам в развивающихся странах.

Польза

Мы будем использовать передовые и инновационные научные достижения, а также продуманные и эффективные методы управления для производства высококачественной продукции, благотворной для наших заказчиков и окружающей среды.

Уважение

Мы будем с уважением относиться к религиозным, культурным и этическим проблемам людей во всём мире. Безопасность наших сотрудников, населения в тех местах, где мы работаем, наших заказчиков, потребителей и окружающей среды будут нашим наивысшим приоритетом.

Действовать по-хозяйски и добиваться результатов

Мы будем добиваться открытости управления, функций и отчётности; создания крепких связей с заказчиками и внешними партнёрами; принятия мудрых решений; рационального управления ресурсами нашей компании; и мы готовы нести ответственность за достижение согласованных результатов.

Создавать отличную рабочую обстановку

Мы будем обеспечивать многообразие людей и идей; поощрять нововведения, творческий подход и стремление к знаниям; всесторонне практиковать коллективную работу; вознаграждать и ценить наших сотрудников.

Наше видение устойчивого развития сельского хозяйства

Производство больших объемов продукции

Мы стремимся к увеличению урожайности для удовлетворения растущего спроса на продовольствие, волокно и топливо.

Более активное ресурсосбережение

Мы стремимся к сокращению земельных площадей, расхода воды и энергии для выращивания и уборки наших сельскохозяйственных культур

Повышение качества жизни

Мы стремимся к улучшению качества жизни во всем мире.

Все это – устойчивое сельское хозяйство, и это то, над чем мы работаем.

Введение

О нашем Кодексе

В Monsanto, мы придаем огромное значение тому, чтобы все, чем мы занимаемся, делалось правильно – то есть, открыто, честно, и с максимальным уважением и добросовестностью. Вместе с тем, наши ценности сами по себе не могут служить руководством во всех наших действиях. Наш Кодекс, наряду с нашей политикой, процедурами и регламентами, на то и существует, чтобы помогать нам в этом.

Наш Кодекс на практических примерах объясняет, какое поведение ожидается от нас во время работы на Monsanto, а также способствует укреплению разделяемых нами ценностей. Он учит честному и добросовестному достижению наших бизнес-целей, а не просто тому, что мы должны делать. Он базируется на законах, регламентах, правилах и политических принципах, которые мы должны знать при выполнении своей работы, и отправляет нас к соответствующим информационным ресурсам, когда нам нужны более детальные сведения.

Самое главное, наш Кодекс помогает нам сохранять доверие, которое мы приобрели у заинтересованных сторон: клиентов, деловых партнеров, акционеров, общин, самой нашей компании и друг у друга. Наш Кодекс упрочивает наши позиции по таким тематическим направлениям, как наша Присяга, права человека, устойчивое развитие и правильное ведение бизнеса.

Внимательно прочтите материалы Кодекса, особенно те его разделы, которые в наибольшей мере относятся к вашей работе. По всему Кодексу приводятся ссылки на дополнительные информационно-правовые ресурсы, которыми вы можете воспользоваться, чтобы получить ответы на вопросы, адресовать свои сомнения и предметы озабоченности, и убедиться в правильном понимании и трактовке рассматриваемой тематики. В сети интранет компании Monsanto можно найти соответствующие документы корпоративной политики.

Предмет настоящего Кодекса

Наш Кодекс не создает отдельных норм и стандартов поведения для различных групп. Он в равной степени применяется ко всем работникам, должностным лицам и директорам Monsanto, а также всех наших дочерних компаний и филиалов по всему миру. Кроме того, мы ожидаем, что и все наши поставщики, консультанты, контрагенты, торговые представители, дистрибьюторы и независимые подрядчики будут придерживаться подобных стандартов и норм. Мы стремимся делать бизнес только со сторонними организациями, которые завоевали репутацию честных и добросовестных исполнителей. По существу, ожидается, что любое лицо, частное или юридическое, представляющее имя «Monsanto» или работающее от имени нашей компании, последовательно действует и будет действовать в соответствии с нашим Кодексом. Если у вас есть вопросы по предмету настоящего Кодекса, или вы не уверены, насколько тот или иной раздел настоящего Кодекса вас касается, поговорите со своим менеджером, обратитесь в Бюро по деловой этике или к другому информационно-правовому ресурсу, приведенному на этих страницах.

Наши обязанности в соответствии с Кодексом

Каждый из нас, работающий на компанию Monsanto или от ее имени, обязан действовать честно и добросовестно. Причем не только в определенных ситуациях, или когда кто-то за нами наблюдает, – каждое и всякое предпринимаемое нами

действие должно быть законным и этичным. Мы обязаны соблюдать применимые действующие законы в тех местах, где мы работаем. Ожидается также, что ознакомимся с соответствующими документами корпоративной политики, которые имеют отношение к нашей работе, и будем обращаться за помощью, когда не уверены в допустимости того или иного образа действий или этичности принимаемых решений.

Как на представителей руководства нашей компании, на менеджеров Monsanto возложены некоторые дополнительные обязанности. Если вы играете руководящую роль в компании Monsanto, то Вы должны:

- Демонстрировать пример надлежащей деловой этики
- Укреплять ценности Monsanto, выступая их проводником в своем регулярном общении с работниками
- Создавать и поддерживать рабочую обстановку, в которой работники четко понимают, что от них ожидается, и чувствуют себя уверенно, делясь сомнениями, предметами озабоченности или сообщая о ненадлежащем поведении
- Учитывать возможное наличие конфликта интересов в изложении вопроса работниками, и принимать решения в интересах компании Monsanto
- Докладывать о нарушениях Кодекса по инстанции в Бюро по деловой этике
- Не предпринимать и не допускать принятия каких-либо мер возмездия против кого-либо за добросовестно поданные сигналы о нарушениях

Обязанность сообщать и недопущение мести

Независимо от наших должностей в Monsanto, мы все обязаны докладывать о фактических или подозреваемых нарушениях. В этом разделе мы узнаем о различных способах, которыми мы можем воспользоваться, чтобы получить разъяснения или сделать сообщение, а также о значении, придаваемом в нашей деятельности сообщениям о неподобающих действиях.

Несмотря на то, что от всех нас ожидается неукоснительное соблюдение Кодекса, документов корпоративной политики и процедур, применимых законов и регламентов, ошибки все еще случаются. Крайне важно, чтобы мы откровенно высказывались, когда оказываемся свидетелями потенциально неэтичных или незаконных действий, чтобы позволить администрации нашей компании принять меры по устранению проблемы. При этом, сообщая о нарушениях других людей, нет никакой гарантии, что мы автоматически защищены от своих собственных ошибок. Тем не менее, такой подход делает Monsanto отличным местом для работы, и это всегда лучшая альтернатива тому, чтобы вообще промолчать.

Если у вас возникли вопросы о нашем Кодексе, вам нужен совет по юридическим или этическим проблемам или вы хотели бы сообщить о фактических или подозреваемых нарушениях, в вашем распоряжении следующие информационно-правовые ресурсы:

- Ваш непосредственный руководитель
- Менеджер вашего непосредственного руководителя
- Специалист по общим вопросам в управлении кадров
- Юридический отдел
- Бюро по деловой этике

О любых преступных деяниях, проявлениях коррупции, мошенничества или существенного искажения нашего финансового состояния надлежит сообщать или

передавать по инстанции в наше Бюро по деловой этике, с которым можно связаться любым из следующих способов:

- Бюро по деловой этике
 - По горячей линии компании Monsanto: 877-781-2431
 - Телефон Бюро: 800-886-0782
 - E-mail: business.conduct@monsanto.com
 - По почте: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - Международные телефонные линии Бюро по деловой этике: [международные линии Бюро по деловой этике](#)
 - Вебсайт подачи сообщений через сеть Интернет: [на территории США и других стран](#)

Руководство компании Monsanto осознает, что сообщить о фактических или предполагаемых нарушениях не всегда легко. Вместе с тем, наша компания твердо обязуется не допускать предприятия чего-либо в отместку, что означает абсолютную свободу подавать добросовестные сообщения, не опасаясь, что это может негативно сказаться на трудоустройстве. Подача "добросовестного" сообщения просто означает, что вы предоставили всю имеющуюся у вас информацию, и полагаете, что она является правдивой. Любое лицо, уличенное в том, что им предприняты меры возмездия в отношении другого лица за подачу добросовестного сообщения, подлежит дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения, включительно.

Там, где это допускается местными законами, сообщение можно подать анонимно, и Monsanto не предпримет какие-либо действия, чтобы раскрыть вашу личность. Анонимные сообщения принимаются всерьез и расследуются с предельно возможной тщательностью. При этом анонимные сообщения могут затруднить осуществляемое администрацией Monsanto полное расследование поставленной проблемы. Поэтому, для проведения тщательного расследования необходимо представлять полное и подробное изложение всех фактов, даже несмотря на их кажущуюся малозначимость. Если вы сочтете целесообразным поделиться сведениями о своей личности, но хотели бы сохранить их конфиденциальность, то Monsanto выполнит вашу просьбу, насколько это разрешено законом или допускается процедурой расследования. Любые персональные данные, связанные с сообщением и/или расследованием, будут обрабатываться, сохраняться и передаваться в минимальном объеме, определяемом необходимостью расследования жалобы в соответствии с действующим законодательством, в том числе законами о неприкосновенности частной жизни. Вы будете проинформированы о принятии мер по поданному сообщению о неправильных действиях или неподобающем поведении, при условии, что это не наносит ущерба ходу расследования.

Расследования

Наше Бюро по деловой этике рассматривает и принимает меры по всем сообщениям о предполагаемых нарушениях. Это означает, что любое сделанное вами сообщение будет воспринято всерьез, и ему будет уделено достаточное время и внимание. В зависимости от ситуации, вас могут попросить предоставить дополнительную информацию. В случае анонимного сообщения, информация может быть собрана без идентификации личности. В компании Monsanto с уважением относятся к частной жизни каждого человека, и сообщения рассматриваются конфиденциально, в полном соответствии с необходимостью проведения тщательного расследования и соблюдения местного законодательства.

Вопрос: Игорь подозревает, что один из его коллег занимается подкупом государственного чиновника. У него имеются свидетельства в поддержку своих подозрений, но он обеспокоен тем, что в случае изложения слишком многих подробностей его коллега узнает о подаче сообщения. Он решает обратиться в Бюро по деловой этике анонимно и сообщить о своих подозрениях, просто заявив, что его коллега, возможно, занимается коррупционной деятельностью. Он полагает, что администрация Monsanto сможет на основе этой информации провести дальнейшее расследование. Подал ли Игорь сообщение хорошего качества?

Ответ: Нет. Хотя Игорь и поступил правильно, высказав свои подозрения относительно этически неподобающего поведения, он не предоставил Monsanto достаточно информации для того, чтобы начать эффективное расследование. В связи с тем, что у Игоря имеются свидетельства в поддержку своих обвинений против коллеги, очень важно, чтобы он поделился этими доказательствами с Бюро по деловой этике. Поступая таким образом, он даже может сохранить свою анонимность, поскольку у администрации Monsanto имеются методы общения с нами, позволяющие сохранить при этом нашу анонимность в случаях, допускаемых местными законами.

Последствия проступка

У всех нас предостаточно всевозможных средств, чтобы вести дела по правилам. В случае совершения проступка, последствия могут оказаться весьма серьезными. При нарушении нашего Кодекса, корпоративной политики или законодательства могут быть приняты меры дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения, включительно. Проступком является также и какое-либо ложное обвинение, безотносительно к тому, что оно может быть выдвинуто анонимно. При совершении правовых и этических проступков на причастных лиц и компанию Monsanto могут быть наложены штрафы, санкции, возбуждено преследование согласно гражданскому или уголовному законодательству.

Наши обязательства перед людьми

Объединяющая рабочая среда

То, как мы относимся друг к другу, оказывает значительное влияние на то, как нас видят другие люди. Как компания, мы постоянно стремимся к многообразию, понимая, что широта базовой подготовки и опыта повышает ценность производимой нами работы. Как отдельные люди, мы должны относиться друг к другу справедливо, уважая при этом уникальные таланты и идеи, которые каждый сотрудник привносит компании Monsanto. Именно наша приверженность людям укрепляет нашу репутацию и способствует дальнейшим успехам.

Поддержание этой приверженности означает, что в основу принятия решений в отношении трудоустройства закладываются профессиональные качества. Политика компании Monsanto запрещает дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, пола, возраста, национального происхождения, ограниченной дееспособности, статуса ветерана, половой принадлежности, полового самовыражения, сексуальной ориентации, реальную или воображаемую, что проявляется в самовыражении, действиях, высказываниях или ассоциациях. Мы предпримем добросовестные усилия для создания разумных удобств для лиц с ограниченной трудоспособностью.

В Monsanto также запрещены любые формы преследований и домогательств, охватывающие всевозможные виды неприязни, оскорблений, унижения или запугивания по отношению к другому человеку. Преследования и домогательства могут быть словесными, физическими, электронными или визуальными, и могут носить сексуальный или несексуальный характер. Свобода от противозаконного преследования является правом, которое Monsanto полностью поддерживает и уважает.

Безопасная, здоровая и надежная рабочая обстановка

В Monsanto обеспечение безопасности и защищенности являются обязанностью каждого. Мы полны решимости способствовать рабочей обстановке, которая свободна от опасностей и способствует здоровью и безопасности всех сотрудников, посетителей и клиентов, а также сообществ, где мы работаем. Чтобы обеспечить охрану здоровья и безопасность, как наших собственных, так и наших коллег и общин, мы должны не только соблюдать технологическую дисциплину производственных процессов в нашей компании, но и законы и регламенты, относящиеся к нашей работе. Если вы осознали, что где-то применяется небезопасная технология, наблюдаются опасные условия, предпринимаются действия или проявляется поведение, которые мешают или могут мешать безопасности, вашей собственной или других людей, то вы обязаны незамедлительно сообщить о возникшей ситуации. Для получения информации о предъявляемых нами различных требованиях и правилах безопасности обратитесь к соответствующему разделу корпоративной политики Monsanto в руководстве по охране труда, окружающей среды и технике безопасности («Monsanto ESH Manual») или на веб-сайт «Global Security».

Наркотики и алкоголь

Лозунг о превращении Monsanto в отличное место для труда означает обеспечение безопасной рабочей обстановки. Злоупотребление наркотиками и алкоголем ограничивают нашу способность выполнять свою работу безопасно, что ставит каждого из нас в группу риска. По этой причине мы никогда не должны работать, находясь под воздействием алкоголя, нелегальных наркотиков или рецептурных

лекарств, которые могут ухудшить нашу способность выполнять свои трудовые обязанности или создать небезопасные условия для труда. Monsanto делает некоторые исключения из этого правила, например, когда алкоголь подается на санкционированных компанией мероприятиях. Даже в этих случаях от нас ожидается проявление умеренности и здравого смысла.

Насилие на рабочем месте

Насильственные действия и угрозы насилия негативно влияют на общую трудовую дисциплину на рабочем месте, безопасность и здоровье, равно как и злоупотребление психоактивными веществами или любой другой опасной практикой. Таким образом, любое насильственное или физически агрессивное действие, даже планировавшееся в качестве шутки, строго запрещено в Monsanto. Если вы сами или кто-то, кого вы знаете, получил угрозы насилия или явился жертвой насильственных действий, то вы обязаны незамедлительно сообщить о возникшей ситуации. Если вы, ваши коллеги по работе или какие-либо другие лица, ведущие бизнес с Monsanto, подвержены непосредственной опасности, свяжитесь с местными органами власти, а затем со службой Global Security. Наконец, следуйте указаниям своего менеджера или другого информационно-правового ресурса, перечисленного в настоящем Кодексе.

Вопрос: Светлана полагает, что одна из ее коллег по работе является жертвой агрессивных семейных отношений. Она не хотела бы вмешиваться, но весьма озабочена безопасностью своей коллеги. Что должна предпринять Светлана?

Ответ: Светлана должна высказаться о своих подозрениях в отношении предполагаемого насилия. Нередки случаи, когда насильник пытается добраться до своего преследуемого объекта на работе, ставя под угрозу не только жертву, но, возможно, и ее коллег. Сообщайте о любых признаках насилия в семье сразу непосредственно руководству и в службу Global Security. Среди некоторых индикаторов подобных ситуаций:

- Известность о существовании судебного приказа о запрете общения
- Необычное количество телефонных звонков и писем от нынешнего или бывшего партнера, а также нежелание разговаривать или отвечать на сообщения по телефону
- Травмы, такие как синяки, кровоподтеки, черные круги вокруг глаз или переломы костей, особенно, если жертва пытается скрыть их или дает неубедительные объяснения об их происхождении.
- Признаки эмоционального расстройства, такие, как необычная молчаливость или стремление отдалиться от других.

Вопрос: Фарида оказалась свидетелем аварии на заводе, в которой было травмировано несколько ее коллег. Травмы сочли незначительными, и для лечения были применены средства из аптечки первой помощи на месте, но Фарида считает, что эти люди должны были обратиться за полноценным медицинским лечением. Менеджер Фариды отказался регистрировать происшествие, сказав ей, что в случае сообщения о травмах производственный участок серьезно пострадает от последствий. Фарида не хочет рисковать своей работой по причине столь малозначимого происшествия, но чувствует, что правильнее было бы о нем сообщить. Как ей следует поступить в этой ситуации?

Ответ: Фарида права – о происшествии действительно нужно доложить. О незначительных травмах следует сообщать, чтобы предотвратить возможность повторения в будущем, или избежать возникновения более серьезных травм. В нашей

компании действуют конкретные правила обеспечения нашей безопасности, и единственный способ повышения действенности этих правил – это высказать свое мнение в случае, если что-то пойдет не так. Если менеджер Фариды не будет рапортовать, то Инесса должна выйти на своего инспектора службы ОТБОС или позвонить на горячую линию компании Monsanto (Monsanto Alarm Line).

Уважение прав человека

Располагая более чем 20 тыс. штатных сотрудников и производя семена более чем в 40 странах, Monsanto имеет возможность оказать положительное влияние на жизнь своих работников и значительного числа людей, вовлеченных в эту производственную деятельность. В качестве руководства нашими действиями в этой области, нами в 2006 г. был принят документ «Политики в отношении прав человека» и начата программа по улучшению качества жизни всех наших сотрудников и работников нашей цепочки снабжения производства семян, независимо от того, где они трудятся – на наших собственных объектах, или на предприятиях сторонних исполнителей. Этим документом «Политики» определяются обязательства в отношении детского труда, принудительного труда, оплаты, продолжительности рабочего дня, домогательств и насилия, дискриминации, свободы объединений, охраны труда и соблюдения правовых норм. Наш подход базируется на принципах постоянного совершенствования, и мы активно работаем с нашими деловыми партнерами в направлении решения уникальных проблем, связанных с производительностью ручного сельскохозяйственного труда, особенно в развивающихся странах.

В соответствии с нашим обязательством защищать, уважать и продвигать права человека, Monsanto приняла свой документ политики в отношении прав человека, который руководствуется как «Всеобщей декларацией прав человека», так и «Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда». Для получения дополнительной информации см. обязательства компании [Monsanto по защите прав человека](#) на нашем веб-сайте.

Вопрос: Василий проводит комплексную проверку работы многих подрядчиков Monsanto, занимающихся выращиванием продукции, следя за тем, чтобы с их работниками обращались справедливо и в полном соответствии с нашей политикой в области прав человека. Оплата труда сезонных работников может быть почасовой, и Василий знает, что оплата всем работающим по контракту должна производиться по ставкам не ниже установленного законом минимума. Один из фермеров указал Василию, что у некоторых работников меньше опыта, чем у других, и они менее производительны в выполнении своей работы. Поэтому нет никакого смысла производить оплату труда этим людям по минимальной тарифной ставке. Как Василий должен на это реагировать?

Ответ: Василий должны дать понять этому фермеру, что позиция нашей компании по этому вопросу не является предметом торга. Труд всех работников должен оплачиваться по ставке не ниже установленного законом минимума за все отработанные часы. Вопросами производительности следует заниматься отдельно, причем любые принимаемые меры должны соответствовать местному законодательству. Если вы знаете или подозреваете, что какой-то из наших деловых партнеров не соблюдает установленные законом нормы оплаты труда, то об этом обстоятельстве нужно немедленно сообщить своему менеджеру или другому информационно-правовому ресурсу. Monsanto примет соответствующие меры к тому, чтобы эта проблема была снята.

Конфиденциальность персональной информации

В рамках нашей работы в Monsanto мы сообщаем нашей компании необходимые персональные данные о себе. Эта информация может включать, среди прочего, сведения о нашей трудовой истории, присвоенные государственными органами идентификационные номера, контактные данные, сведения о семейном положении, судимости и медицинской истории. Наша компания очень серьезно относится к этой информации, в полном соответствии действующим законам о защите сведений частной жизни, включая правила, касающиеся сбора, обработки, использования, передачи и раскрытия персональной информации.

Если ваши должностные обязанности включают в себя сбор, модификацию, передачу, обработку, хранение и использование персональных данных работников, вы обязаны соблюдать применимые законы о конфиденциальности данных и другие правила внутреннего контроля, призванные защищать эту личную информацию. Запрещается делиться такой информацией с теми, у кого нет санкционированной служебной потребности ее знать. Если у вас возникают вопросы о защите личной информации, вы хотите получить доступ к своим персональным данным или внести в них изменения либо не уверены, считаются ли те или иные сведения персональными, свяжитесь с вашим менеджером по управлению персоналом или юридическим отделом в вашем регионе.

Наши обязательства перед партнерами, клиентами и поставщиками

Обеспечение экологичности продукции

Обеспечение экологичности продукции является обязательством Monsanto осуществлять экспертизу и поддержку производимой нами продукции и применяемой технологии. Проводя такую работу, мы оцениваем, является ли эта продукция и технология безопасной и экологически ответственной. Другим ключевым компонентом обеспечения экологичности продукции является обязанность разъяснять и содействовать надлежащему и ответственному применению нашей продукции и технологии, особенно с учетом продвигаемых обществом стандартов и принципов.

Мы признаем, что целостность и качество продукции являются неотъемлемой частью обеспечения экологичности, и относимся к этому очень серьезно. Учитывая требования сбережения окружающей среды и оценивая безопасность нашей продукции и технологии по всему их жизненному циклу, мы можем уверенно способствовать их правильному и ответственному применению. Руководящая группа Monsanto по обеспечению экологичности продукции курирует разработку и реализацию инициатив такого рода и является информационно-правовым ресурсом оказания помощи в достижении наших целей в этой области. Обеспечение экологичности продукции является общей обязанностью всех сотрудников, и мы ожидаем от них постоянной поддержки соответствующих инициатив.

[Вебсайт, посвященный обеспечению экологичности продукции](#)

Научные исследования

Работая в Monsanto, мы осознаем и понимаем важность проведения научных исследований с соблюдением этических принципов. Значительная часть нашего успеха построена на доверии различных групп и населения в целом, причем в значительной мере это доверие зависит от точности и достоверности создаваемых нами научных данных.

Для поддержания этичности результатов наших научных разработок, такие исследования должны проводиться:

- С применением утвержденной методологии и надлежащего контроля
- С рецензированием или надзором за обеспечением качества, по принадлежности
- С использованием данных, точно зафиксированных, воспроизводимых или пригодных для реконструкции, а также надлежащим образом задокументированных
- С применением соответствующего статистического или информационного анализа

Целостность и качество продукции

Monsanto стремится к целостности своей продукции и последовательно обеспечивает ее высочайшее качество. Мы выполняем это обязательство применением стандартизированных процессов, которые постоянно совершенствуются. Стремление к качеству является общим элементом, который охватывает всю нашу организационную

структуру и связывает нас с нашими клиентами. Мы поставляем продукцию, удовлетворяющую всем законодательным и контрактным требованиям. Мы обязуемся делиться передовым опытом и инструментальными средствами с нашими партнерами и клиентами в своем стремлении к обеспечению их богатым и последовательным опытом работы с нашей продукцией. Целостность и качество продукции реализуется благодаря целенаправленности наших повседневных усилий.

Соответствие нормативным требованиям

Мы ведем наш глобальный бизнес в строго регулируемой окружающей обстановке. Наши биотехнологическая и химическая продукция подлежит согласованию с регулирующими органами до ее коммерческого внедрения. В Monsanto, мы соблюдаем все соответствующие международные, национальные и местные законы и регламенты. Мы проводим строгую экспертизу для установления безопасности всей нашей продукции. Кроме того, соблюдая и даже превосходя все нормативные требования, мы хотим заверить наших клиентов, растениеводов и потребителей в том, что нами обеспечивается безопасность всей нашей продукции и, при необходимости, выполняются строгие требования экспертизы, проводимой соответствующими надзорно-регулирующими органами, что позволяет гарантировать беспрепятственность применения нашей продукции и ее сбыта на мировом рынке.

Вопрос: Если я работаю не в отделе соблюдения нормативных требований, а на производстве, выпускающем регулируемую продукцию, требуется ли мне какая-либо специальная подготовка?

Ответ: Да. Любой сотрудник, который имеет контакт или работает с регулируемой продукцией, должен пройти специальную подготовку, чтобы ее производство следовало установленным протоколам с применением систем, предназначенных для обеспечения безопасности продукции и соблюдения нормативных требований.

Справедливые маркетинговые технологии

В области маркетинга и сбыта нашей продукции жизненно важно, чтобы нами проводилась только справедливая, этическая тактика. Те из нас, на кого возложены обязанности по сбыту, рекламы, стимулированию продаж и маркетингу, должны заботиться о выполнении этих обязанностей в рамках правдивого и точного представления сведений. Мы никогда не должны делать ложных или вводящих в заблуждение заявлений о качестве и доступности как нашей продукции, так и продукции наших конкурентов. Кроме того, мы не должны производить несправедливые или неверные сопоставления продукции наших конкурентов с нашей собственной. Сюда входят такие приемы, проявление избирательного подхода и представление неполных сведений о продукции наших конкурентов или нашей собственной.

Справедливое ведение деловых операций в нашей отрасли также означает, что мы никогда не занимаемся коммерческим подкупом, которым является практика предоставления чего-либо ценного одной стороной другой стороне, с намерением неправомерно повлиять на принятие бизнес-решения или какое-либо действие. Безотносительно к тому, осуществляется ли коммерческий подкуп напрямую или через третьих лиц, Monsanto такое поведение не оправдывает и не допускает.

Вопрос: В один из дней Руслан идет с представительницей нового клиента на бизнес-ланч. В ходе обсуждения, она сообщает Руслану о том большом успехе, которого клиенту удалось добиться, пользуясь нашей продукцией. Она сообщает Руслану, насколько удовлетворена уровнем обслуживания, предоставленным компанией Monsanto, и делится с ним несколькими историями об имевших в прошлом проблемах с продукцией конкурентов. Руслан благодарит ее за информацию, и спрашивает, может ли он использовать ее комментарии в новой маркетинговой инициативе. Она соглашается разрешить Monsanto использовать ее комментарии, и Руслан сразу же приступает к работе по подготовке информационного листка, который он планирует раздать своим клиентам на следующий день. Правильно ли это?

Ответ: Скорее всего, нет. Информация, которую мы используем в рамках нашей маркетинговой кампании, должна быть проанализирована экспертами разной предметной специализации по всей нашей компании, прежде чем будет разрешено ее публиковать. Это особенно важно с точки зрения обеспечения достоверности и точности наших заявлений, а также недопущения дискредитации продукции наших конкурентов. Руслану следует передать эти комментарии своему менеджеру или проконсультироваться с сотрудником юридического отдела, чтобы определить, допустимо ли излагать эти сведения клиентам. Он не должен предпринимать какие-либо самостоятельные действия, не получив вначале надлежащее разрешение.

Соблюдение законов о конкуренции

Monsanto конкурирует в нашей отрасли честно и энергично. Во многих странах, в которых мы работаем, приняты законы, запрещающие действия, несправедливо ограничивающие торговлю. Законы о конкуренции, иногда называемые антимонопольным законодательством, могут иметь разное содержание в различных странах. Вместе с тем, в таких законах обычно принят согласованный подход к правилам, определяющим, как два конкурента могут иметь дело друг с другом. Все законы о конкуренции запрещают действия по противодействию конкуренции, такие как:

- Ценовой сговор
- Сговор на торгах
- Совместное с конкурентом разграничение клиентов, рынков и территорий
- Скоординированный с другими компаниями отказ иметь дело с клиентом

Если конкурент пытается обсудить с вами какой-либо из этих способов устранения конкуренции, вы должны высказать свое неодобрение, сразу же прекратить разговор и доложить о нем юридическому отделу. Участие в запрещенной практике подрыва конкуренции не только оказывает медвежью услугу нашим клиентам, но может иметь серьезные последствия для вас самих и нашей компании. В самом деле, даже *видимость* существования запретного договора может иметь серьезные последствия для нашей компании. Если вам предлагается совершение каких-либо запрещенных действий, сделайте все возможное, чтобы продемонстрировать, что вы их безоговорочно отвергаете.

Законы о конкуренции могут быть довольно сложными для понимания, и могут значительно меняться в зависимости от того, в какой форме поставщик и его клиент имеют дело друг с другом в вертикальной цепочке поставок. Не следует полагаться на то, что методы, одобренные или запрещенные в одной стране, будут одобрены или запрещены в другой стране. Наконец, если клиент или поставщик предлагает вам

скоординироваться с ним с целью причинения вреда одному из своих конкурентов, то это еще один пример, когда вы должны приостановить разговор и проконсультироваться со своим менеджером или сотрудником юридического отдела о ситуации и действующих правилах.

Конфиденциальная информация Monsanto и других компаний

Способы и пути сбора информации о наших конкурентах регулируются законами о конкуренции, об интеллектуальной собственности и о борьбе с неправомерным завладением коммерческой тайной. Будучи свободными в использовании публично доступных средств для исследования продукции, услуг и маркетинговых кампаний своих конкурентов, мы никогда не должны прибегать к неэтичной тактике. Это означает, что мы не имеем права искаженно представлять себя с тем, чтобы получить информацию.

Конкурентно-уязвимая информация является разновидностью закрытой информации о нашей конкурентоспособной деятельности, которую мы не хотели бы делать доступной нашим конкурентам. Информация, которую Monsanto считает конфиденциальной, составляет сведения, которую другие лица могли бы использовать нам во вред или для обретения над нами преимуществ. Сюда входят коммерческие тайны и другие сведения о нашей интеллектуальной собственности, а также информация, не делаемая нами общедоступной, о нашем финансовом положении, сотрудниках, исследованиях, открытиях, планах, проектах, стратегии, продукции, технологических процессах, проблемах и возможностях, а также по правовым вопросам. В той же мере, в какой мы не должны разглашать конкурентно-уязвимую информацию конкурентам, мы не должны стремиться добывать такую информацию у конкурентов. Аналогично, ожидая от своих бывших сотрудников сохранения нашей конфиденциальной информации, мы не должны просить бывших сотрудников конкурентов нарушать свои обязательства в отношении конфиденциальности перед их бывшими работодателями. Если вы случайно получите конкурентно-уязвимую информацию от конкурента, которую последний не хотел бы разглашать, не следует использовать или распространять ее до тех пор, пока этот вопрос не будет обсужден с юридическим отделом с получением на это его разрешения.

Для получения дополнительной информации относительно того, что является конфиденциальной или конкурентно-уязвимой информацией, см. раздел "Конфиденциальная и служебная информация" настоящего Кодекса. Кроме того, при поступлении на работу в Monsanto вами подписан трудовой договор, в котором может иметься краткое изложение ваших обязательств в отношении конфиденциальности.

Профессионально-отраслевые мероприятия

Мы должны быть осторожны при посещении торгово-промышленных и других отраслевых мероприятий, где могут присутствовать конкуренты. Взаимодействуя с конкурентами на этих мероприятиях, мы должны избегать обсуждения каких-либо вопросов, которые можно было бы рассматривать как попытку ограничения конкуренции. Мы должны также проявлять осторожность при обсуждении бизнеса Monsanto со своими же сотрудниками, поскольку посторонние лица могут прислушиваться к нашим разговорам. Напомним, если конкурент пытается обсуждать с вами запретные темы, прекратите разговор и немедленно доложите о проблеме своему менеджеру или сотруднику юридического отдела.

Вопрос: Оксане один из ее давних клиентов только что сообщил, что им от конкурента Monsanto получено приглашение на мероприятие. Он сказал ей, что этот конкурент организовал мероприятие только для клиентов, чтобы они могли познакомиться с ассортиментом продукции предприятия и обсудить ее характеристики. Затем клиент спросил Оксану, не хочет ли она присоединиться к нему в качестве гостя, чтобы узнать больше информации, предполагая, что это поможет Monsanto в детализации стратегии ценообразования на будущее и разработке продукции. Поскольку Оксана была приглашена одним из наших клиентов, правильно ли она поступит, если примет участие в этом мероприятии?

Ответ: Скорее всего, нет. В приглашении указывается, что мероприятие предназначено только для клиентов. Приняв участие в презентации с клиентом компании Monsanto, Оксана может быть обвинена в искаженном представлении самой себя, что было бы действием, которое считается неэтичным и может иметь серьезные последствия для нашей компании. Оксана должна поблагодарить клиента за эту информацию, но дать при этом понять, что Monsanto получает информацию о конкурентах только безупречными средствами. Она могла бы посетить мероприятие только в случае, если бы клиент запросил и получил для Оксаны разрешение присутствовать, заранее сообщив, что Оксана работает в Monsanto.

Уважение закрытого характера конфиденциальной информации

Мы ценим доверие наших клиентов, поставщиков и других сторон, работающих с Monsanto, когда они передают нам информацию. Чтобы сохранить это доверие, мы должны быть особенно осторожны, чтобы защитить их информацию, будь то конфиденциальную, личную или закрытую, столь же тщательно, как мы обращаемся со своей собственной. Если по характеру вашей работы в компании Monsanto вам приходится иметь дело с конфиденциальными, персональными или закрытыми данными сторонних организаций, то вы обязаны обращаться с ними надлежащим образом и в соответствии с действующим законодательством. Запрещается делиться такой информацией с теми, у кого нет санкционированной служебной потребности ее знать. В случае сомнений обратитесь за указаниями к своему непосредственному руководителю или в юридический отдел Monsanto.

Взаимоотношения с поставщиками и клиентами

Наши клиенты, поставщики и другие деловые партнеры играют важную роль в нашем успехе как компании. Мы стремимся постоянно поддерживать отношения взаимного уважения и доверия с этими сторонами. Для этого мы должны быть честными во всех наших отношениях с существующими или потенциальными клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами. По всем контрактам должны быть проведены переговоры на основе справедливости, без введения в заблуждение или неточностей. Кроме того, выбор поставщиков и субподрядчиков для поставки продукции или предоставления услуг, или для работы от имени Monsanto также должен производиться на принципах справедливости. Свой выбор мы производим с надлежащим взвешиванием всех факторов, в том числе качества, протоколов безопасности, технических возможностей, исторического опыта, надежности, стоимости, сроков и доступности, причем без недобросовестной пристрастности или предъявления каких-либо других неуместных или противозаконных требований.

Наши обязательства перед своей компанией и акционерами

Исключение конфликта интересов

Одним из ключевых компонентов в выполнении наших обязательств перед нашей компанией и акционерами является исключение конфликта интересов. Конфликт интересов возникает, когда наши личные, социальные, финансовые или политические интересы противоречат интересам нашей компании. Конфликт интересов может помешать успеху нашей компании и создать впечатление, что мы не ведем бизнес честно и без предвзятости. Конфликты могут возникнуть из-за деловых отношений с внешними лицами или группами, а также в связи с взаимоотношениями, поддерживаемыми нами с другими сотрудниками в Monsanto. Ниже приведены некоторые общераспространенные конфликты интересов, которых нам следует избегать.

Бизнес-сувениры и развлечения

Обмен любезностями в бизнесе, например, подарками или предложениями развлечений, является обычной практикой, которая способствует благорасположению между компаниями и их клиентами или деловыми партнерами. Независимо от того, предлагают подарки и развлечения, или получают, оно легко могут создать условия для фактического или кажущегося конфликта интересов. Во избежание даже видимости неуместной благосклонности, допустимо в знак почтения к своим клиентам и деловым партнерам организовывать/преподносить или принимать лишь подарки, обеды и развлечения, которые являются:

- Добровольными
- Скромными
- Законными
- Нечастыми
- Выполненными со вкусом
- Неденежными (включая их эквиваленты)

Даже если подарок или развлечение в той или иной форме отвечает указанным выше критериям, мы не должны предлагать или принимать его, если это может показаться неуместным. Если у вас есть сомнения по поводу бизнес-любезностей, которые вы приняли или планируете оказать, проконсультируйтесь с юридическим отделом или с Бюро по деловой этике.

Корпоративные возможности

Принятие этических, объективных решений в интересах Monsanto означает, что мы никогда не должны конкурировать со своей компанией в области деловых возможностей. Это означает, что мы не имеем права перехватывать на себя какие-либо возможности, обнаруживаемые нами в ходе выполнения своих служебных обязанностей в Monsanto или благодаря использованию активов Компании или какой-либо возможности, к которой наша компания проявляет явный интерес. Кроме того, мы не имеем права рекомендовать или намекать нашим друзьям или родственникам воспользоваться такими инвестиционными возможностями или направлениями деятельности.

Работа по совместительству на стороне

Будучи сотрудниками Monsanto, мы взяли на себя обязательство продвигать интересы нашей компании, и отдавать все свои силы работе. Выполнение этого обязательства

весьма затруднительно, когда одновременно мы занимаемся индивидуальной трудовой деятельностью или трудоустроены в другой компании. Хотя наша компания не стремится к ограничению наших возможностей, важно, чтобы мы не брались за выполнение работы по найму на стороне, которая помешает нашей способности выполнять свою работу в Monsanto. Мы не должны принимать предложения одновременного трудоустройства у конкурента. Мы не вправе без тщательного рассмотрения и утверждения принимать предложения трудоустройства у клиента, поставщика или другого делового партнера компании Monsanto. Это может создать серьезный конфликт интересов. Прежде чем принять предложение какого-либо трудоустройства на стороне, проверьте его допустимость, обратившись к своему непосредственному руководителю или в Бюро по деловой этике.

Ведение деловых операций с членами семьи и друзьями

Временами складываются ситуации, когда нам приходится работать вместе с членами семьи или друзьями. Во избежание проявления фаворитизма, мы не должны допускать отношений прямой субординации с ближайшими членами семьи, которыми считаются супруги, партнеры, дети, пасынки/падчерицы, родители, отчим/мачеха, полнородные братья и сестры, родственники со стороны супруги(а) и любые другие члены домохозяйства. Ближайшие родственники включают супругов, партнеров, детей, приемных детей, родители, приемные родители, братья и сестры, мужа и других членов семьи. Кроме того, мы не должны быть вовлечены в процесс найма каких-либо ближайших членов семьи. Учитывая, что такие субординационные структуры могут возникнуть после приобретения других компаний, важно, чтобы реструктуризация такой субординации была произведена, как только это будет возможно.

Финансовые интересы

В той же мере, в какой Monsanto уважает наше решение искать подходящую работу на стороне, наша Компания также уважает наше право распоряжаться нашими личными инвестициями. В зависимости от объема инвестиций, наша личная финансовая заинтересованность вносит потенциальную возможность возникновения конфликтной ситуации. Любые внешние инвестиции, которыми мы владеем непосредственно или над которыми мы располагаем контролем, не должны мешать или отрицательно влиять на наши решения в качестве наемных работников.

Конфликт интересов может проявляться в самых разных формах – некоторые из них приведены в предыдущих разделах. Осознание или подозрение, что у вас возник конфликт интересов, отказываясь при этом в его раскрытии, составляет нарушение настоящего Кодекса. По этой причине, вам нужно незамедлительно сообщать о любых фактических или потенциальных конфликтах своему менеджеру или в Бюро по деловой этике, чтобы получить помощь.

Защита активов и информации компании

В рамках нашей работы в компании Monsanto, нам предоставлен доступ к различным активам компании. Эти активы включают в себя физическое имущество компании, такое как оборудование, транспортные средства, компьютеры, фонды и сооружения. На нас возложена обязанность защищать эти активы от потери, кражи, повреждения, выброса в отходы или неправильного использования. От нас также ожидается использование таких ресурсов для соответствующих бизнес-целей. Иногда допускается эпизодическое использование в личных целях таких активов Компании, как телефоны, компьютеры и копировальные машины, но такое использование должно быть законным и не должно мешать нашей повседневной работе. Если вы подозреваете, что происходит кража, акт мошенничества или ненадлежащее или

противозаконное использование имущества Компании, то вы обязаны сообщить об этом своему менеджеру, в финансовый отдел, отдел кадров, службе глобальной безопасности Monsanto или Бюро по деловой этике. См. Правила корпоративного контролера № 85005,00.

Конфиденциальная и служебная информация

Ресурсы компании не ограничиваются физическим имуществом. На самом деле, одним из наиболее ценных активов нашей компании является конфиденциальная и служебная информация, которой мы владеем. Конфиденциальная информация, как правило, включает информацию, которая не является общедоступной, причем ее разглашение может нанести компании Monsanto существенный ущерб. Ниже приведены некоторые примеры конфиденциальной информации:

- Информация о родословной и родительской линии семян
- Финансовая или техническая информация
- Данные по ценообразованию
- Процессы или формулы, являющиеся предметом собственности
- Структура расходов и связанные с ними данные
- Корпоративные стратегии маркетинга
- Конструктивные решения машин и оборудования
- Список клиентов
- Бизнес-планы
- Данные и протоколы исследований
- Стратегии соблюдения нормативных требований и регламентов
- Существенная служебная информация

Мы обязаны защищать конфиденциальную и служебную информацию нашей компании от несанкционированного использования. При этом мы не должны разглашать такую информацию никому за пределами компании Monsanto, или даже некоторым лицам в Monsanto, у которых отсутствует явная служебная потребность ее знать. Кроме того, мы должны принимать надлежащие меры для исключения возможности потери, кражи, неправильной адресации или бесконтрольности этой информации. Эти правила распространяются также на любые принадлежащие Компании устройства, которые могут хранить такую информацию, такие как ноутбуки и другие мобильные устройства.

Наконец, необходимо проявлять осторожность при обсуждении конфиденциальной информации в общественных местах, таких как рестораны, поезда, аэропортах и местах общего пользования в самой Компании. Лучше всего, вести эти разговоры в более защищенных местах, где посторонние лица их не в состоянии подслушать. Если вы знаете или подозреваете, что конфиденциальная информация была раскрыта ненадлежащим образом, утеряна или украдена, немедленно сообщите об этом предмете вашей озабоченности своему менеджеру, службе глобальной безопасности Monsanto или Бюро по деловой этике.

Равно как и в отношении любой другой конфиденциальной информации, мы должны заботиться о том, чтобы защитить свои коммерческие тайны, и не допускать их раскрытия кому-либо за пределами нашей Компании, кто не соглашался хранить

конфиденциальность такой информации. Не делитесь такой информацией с какими-либо сотрудниками Monsanto, у которых отсутствует служебная потребность ее знать.

Более подробную информацию в отношении охранной безопасности гермоплазмы см. документ корпоративной политики по охране родословных и родительских линий (*Pedigree and Parental Line Protection Policy*).

Интеллектуальная собственность

Некоторые виды информации, к которой вы можете иметь доступ, могут являться объектом интеллектуальной собственности (ИС). Будучи еще одним активом Компании, который мы должны защищать, интеллектуальная собственность считается ценным имуществом компании, и ее примерами является следующее:

- Коммерческие тайны
- Авторские права
- Товарные знаки
- Патенты
- Права на полезные модели и промышленные образцы
- Логотипы
- Бренды

Кроме того, любой объект интеллектуальной собственности, созданный нами во время работы в нашей Компании в порядке выполнения своих служебных обязанностей в Monsanto, принадлежит нашей Компании. Если вы не уверены, классифицируется ли информация в качестве объекта интеллектуальной собственности, обратитесь в юридический отдел.

Вопрос: К Якову обратились из группы работников сторонних организаций, чтобы он выступил на научной конференции о технологиях в области его специализации. В настоящее время он работает над очень важным исследовательским проектом, в рамках которого было сделано несколько ключевых разработок. Он хотел бы обсудить на этой конференции некоторые аспекты его текущих исследований. Может ли Яков это сделать?

Ответ: Возможно. До того, как публично обсуждать какую-либо конфиденциальную информацию Monsanto, которая может явиться объектом интеллектуальной собственности, ему следует вначале пройти экспертизу соответствующим органом, в данном случае, поверенным Monsanto по интеллектуальной собственности, прежде чем выпускать такую информацию в свет. Якову следует ограничиться базовой информацией, о которой ему известно, что она не является конфиденциальной для Monsanto, и обратиться за указаниями и утверждением своего выступления компетентными информационно-правовыми ресурсами до своей презентации.

Должным образом используйте корпоративные информационные технологии

Информационные технологии играют важную вспомогательную роль в работе, выполняемой нами в Monsanto. Эти инструменты обеспечивают нам гибкость в нашей работе и помогают нам повысить творческий потенциал и эффективность в нашей деятельности на благо компании. Эти же инструменты, однако, требуют осторожного и

ответственного использования, чтобы оно происходило в полном соответствии правилам добросовестной деловой практики и не нарушало ход бизнес-операций или не мешало работе сослуживцев.

Когда речь идет об информационных технологиях нашей Компании, мы обязаны использовать эти активы соответственно, этически, безопасным и надежным образом и в рамках, установленных законодательством. Как и в случае других ресурсов Компании, допускается ограниченное использование информационных технологий Monsanto для личных нужд. Важно иметь в виду, что в разрешенных законом ситуациях наша Компания может контролировать и анализировать их использование нами. Сюда входит вся информация и корреспонденция, отосланная, полученная или хранящиеся на предоставленных нам компанией Monsanto счетах электронной или голосовой почты. Она также включает информацию, создаваемую, отправляемую, получаемую, обрабатываемую и сохраняемую на технических средствах нашей Компании, таких как ноутбуки, телефоны и другие системы и устройства. По этой причине, при использовании информационных технологий Компании, все мы должны быть очень аккуратными:

- создавая какие-либо письменные сообщения или документы – чтобы действовать в соответствии с нашей корпоративной Присягой, «Политикой в области прав человека» и настоящим Кодексом, а также всеми другими документами корпоративной политики компании;
- просматривая информацию в интернете – чтобы избежать попадания на неуместные или несанкционированные вебсайты и вебсервисы;
- передавая данные санкционированным сторонним организациям и лицам – чтобы для этого использовались лишь утвержденные компанией сервисы передачи данных;
- используя ресурсы вычислительной техники – чтобы избежать их использования для какой-либо персональной деловой активности.

Поскольку корпоративная технология обычно содержит конфиденциальную или служебную информацию, очень важно следовать всем процедурам безопасности, предпринимая предусмотренные меры защиты наших ноутбуков, вычислительных систем и других мобильных устройств. Ваш пароль является вашим и только вашим. Ни в коем случае не делитесь им ни с кем. Если у вас есть вопросы о том, что является приемлемым использованием корпоративных информационных технологий, обращайтесь к своему местному кадровику по общим вопросам. Дополнительную информацию можно найти в Правилах допустимого использования отдела кадров.

Использование социальных средств массовой информации

Социальные средства массовой информации предоставляют нам множество возможностей связи со всеми заинтересованными сторонами через блоги, социальные сети, микро-блоги, сайтов фото- и видеообмена, чаты, форумы, вики, среди прочего. При использовании таких средств массовой информации, мы должны проявлять осторожность во избежание разглашения конфиденциальной информации о нашей компании. Кроме того, мы не должны использовать социальные СМИ для дискредитации наших клиентов, поставщиков, коллег или других заинтересованных сторон, или высказывания вводящих в заблуждение или необоснованных заявлений о компании Monsanto, ее продукции, конкурентах или их продукции. Хотя администрация Monsanto не стремится регулировать или ставить под контроль наше личное участие, у нее должна быть уверенность, что при этом не создается впечатление, что выражаемые онлайн взгляды и мнения совпадают с точкой зрения нашей Компании, если нашими служебными обязанностями не предусмотрено распространение таких

взглядов. В этом случае вы должны указывать свою должность в сообщении. Даже электронные сообщения, размещаемые с использованием корпоративных информационных технологии, могут быть отнесены на счет компании Monsanto, поэтому будьте особенно осторожны при составлении сообщений на предоставленных Компанией ноутбуках, компьютерных системах или других устройствах. Если у вас имеются вопросы по поводу допустимого использования социальных средств массовой информации, обратитесь в Группу по социальным СМИ. Дополнительные указания можно найти в документе «Инструкций по социальным СМИ» (Social Media Guidelines).

Информационная безопасность

Поскольку наша компания в значительной степени базируется на интеллектуальной собственности, защита нашей информации имеет решающее значение для обеспечения будущего успеха Monsanto. Информационная безопасность чрезвычайно важна для поддержания уверенности и доверия всех клиентов, поставщиков и других сторон, с которыми мы работаем. Защита данных и систем является одним из важнейших компонентов нашей бизнес-стратегии и операций.

Правила информационной безопасности компании Monsanto и поддерживающие их Стандарты информационной безопасности являются основой обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности нашей информации и систем.

Мы придерживаемся политики надлежащего управления информацией и системами при обеспечении надлежащей защиты от несанкционированного доступа, использования, разглашения, модификации, уничтожения или отказа от предоставления услуг. На постоянной основе реализуются и контролируются средства управления информационной безопасностью и меры по обеспечению конфиденциальности, целостности и эксплуатационной готовности. Например:

- Обучение и подготовка
- Мониторинг угроз и снижение уязвимости
- Поддержание способности обнаружения инцидентов и реагирования на них
- Периодическая оценка рисков информационной безопасности наших поставщиков и технологии

Хотя наша компания реализует многие технические средства контроля для защиты уязвимой информации, собственно информационная безопасность, в конечном счете, начинается с нас самих.

Обеспечение честной финансовой отчетности

Для компании Monsanto финансовая отчетность является общедоступной витриной, в которой отражается общий успех нашего бизнеса. При составлении этой отчетности от нас целиком зависит честность, точность и своевременность раскрытия информации в соответствии с применимыми законами и регламентами. Поэтому вся информация, которую мы представляем для внесения в корпоративные записи, должна быть абсолютно правдивой, полной и правильной. Мы должны соблюдать все применимые требования бухгалтерского учета и внутреннего контроля при записи любой информации, и представлять соответствующую документацию в случае необходимости.

При осуществлении хозяйственных операций бизнеса и последующей записи сведений мы не должны:

- Ложно представлять какую-либо информацию, устно или в письменной форме

- Искаженно характеризовать сделки и хозяйственные операции Компании
- Скрывать денежные средства
- Создавать нераскрытые или неучтенные денежные счета
- Допускать применение незаконной или неэтичной практики бухгалтерского учета
- Отчитываться в совершении операций, относя их к неправильному периоду времени
- Искаженно классифицировать финансовые операции

Если вам станет известно о каких-либо неточных или неполных записях, включая, среди прочего, записи продаж, дебиторской задолженности, закупочных наряд-заказов, денежных переводов и отчетов о затратах, вы обязаны сообщить об этом в офис корпоративного контролера. Помните, что информация о любых обманных, нечестных или мошеннических действиях должна быть немедленно доведена до сведения генерального аудитора, корпоративного контролера и Бюро по деловой этике.

Хранение записей

Другим способом построения доверительных отношений с нашими акционерами и общественностью является надлежащее управление нашими записями и документами. Аккуратное ведение и хранение записей позволяет нашей Компании обосновывать свои заявления и отслеживать свои активы и дела. Эффективное управление нашим записями является одним из ключевых механизмов внутреннего контроля и помогает нам удовлетворять свои бизнес-потребности и составлять соответствующую документацию по мере необходимости.

По этим причинам, мы должны соблюдать все положения корпоративной политики и графики хранения, представленные в наших «Инструкциях по управлению документооборотом» (*Records Management Manual*) и других руководящих указаниях, выпускаемых нашим административным руководством повсюду, где мы ведем свой бизнес. Мы также должны собирать и сохранять специальные юридические или налоговые архивы, ни в коем случае не модифицируя и не уничтожая документы прежде, чем истечет срок их хранения.

Временами, нам могут поступать просьбы принять участие во внутренней или внешней ревизии или же расследовании бухгалтерских книг и записей нашей компании. Мы должны выполнять все запросы на проведение таких ревизий и расследований, в том числе осуществляемых правительственными агентствами, и предоставлять ревизорам и следователям информацию, которой они нуждаются. Мы никогда не должны пытаться задержать или воспрепятствовать любому расследованию, скрывая, уничтожая или иным образом манипулируя соответствующей документацией.

Аккуратность во внешних коммуникациях

Мы обязаны общаться откровенно и с обеспечением прозрачности в отношениях с нашими акционерами и общественностью. Это означает, что мы не имеем права говорить от имени компании Monsanto, если не уполномочены специально это делать. Во избежание раскрытия конфиденциальной информации или представления неточных сведений, администрацией Monsanto назначены представители по работе со СМИ, которым поручено делать заявления от имени нашей компании. Если вами получен запрос от биржевого аналитика или инвестора, его следует перенаправить в

отдел по работе с инвесторами (Monsanto Investor Relations) (в США), тел. 314-694-8149. Если запрос получен от представителя средств массовой информации, перенаправляйте его в отдел по работе с общественностью (Monsanto Public Affairs) (в США), тел. 314-694-6397.

Вопрос: К Татьяне обратился журналист с просьбой представить информацию в отношении обвинений компании Monsanto в выпуске продукции недостаточного качества. Так оказалось, что Татьяна хорошо знала, что такие обвинения совершенно необоснованны, и ей хотелось бы об этом рассказать, хотя ее служебные обязанности обычно не включают обращения к общественности. Может ли Татьяна поделиться тем, что она знает, с этим журналистом, чтобы избежать распространения недостоверных сведений?

Ответ: Нет. Даже если у Татьяны имеется информация, которая может опровергнуть слухи, распространяемые в отношении качества продукции Monsanto, она не должна ею делиться, если не была уполномочена это делать. Сведения, которыми она владеет, могут носить конфиденциальный характер, или же они, возможно, должны быть подтверждены другими источниками в Компании, прежде чем их можно будет открыто публиковать. Татьяна должна передать этот вопрос уполномоченному представителю компании по работе со СМИ, и перенаправить журналиста в отдел Monsanto по связям с общественностью (Monsanto Public Affairs) (США), тел. 314-694-6397.

Нет инсайдерской торговле или подсказкам

Акции нашей Компании обращаются на фондовой бирже. Это означает, что, будучи сотрудниками Monsanto, мы не можем покупать или продавать акции нашей Компании, располагая существенной необщедоступной информацией. Существенной необщедоступной информацией, также называемый инсайдерской, являются сведения, которые здравомыслящий инвестор счел бы весьма важными при принятии решения о покупке, продаже или удержании ценных бумаг той или иной компании. Информация считается необщедоступной до тех пор, пока у рынка не будет возможности оценить ее, на что может потребоваться несколько дней после того, как она была обнародована. Ниже приведены примеры сведений, которые могут быть сочтены инсайдерской информацией:

- Значительные разработки, затрагивающие ассортимент продукции, или стоящие на подходе к завершению в тематическом ряду исследований
- Прогнозы будущих доходов или убытков
- Значительные приобретения, слияния или продажи активов на заключительной стадии подготовки или планируемые
- Сведения о разрешении значительных разбирательств в суде
- Планируемые объявления о дроблении акций или размещении дополнительных ценных бумаг
- Необъявленные изменения в высшем руководстве компании

Следует иметь в виду, что нам также запрещено покупать или продавать акции любой другой компании, владея в это время инсайдерской информацией об этой компании. Кроме того, мы не можем рекомендовать или "подсказывать" другим торговать

акциями на основе инсайдерской информации, которой мы можем обладать, или же участвовать в сделках фонда, в который входят акции Компании, в рамках операций систематического плана инвестиций, в то время, когда мы владеем инсайдерской информацией. Это не только противоречит корпоративной политике Monsanto, это – потенциальное нарушение закона. Нарушения законодательства об инсайдерской торговле подвергают причастных лиц и нашу Компанию возможному уголовному преследованию.

Если у вас возникли вопросы о том, какие сведения квалифицируются как инсайдерская информация, обратитесь в группу корпоративного управления (*Corporate Governance Group*) Monsanto в нашем юридическом отделе.

Обязательства перед нашим миром

Охрана окружающей среды

Мы знаем, что значительная часть успеха компании Monsanto определяется взаимоотношениями с обществом, в котором мы работаем. Для защиты этих общин, их окружающей среды и нашего мира в целом, мы руководствуемся корпоративной политикой соблюдения экологических законов и требований всюду, где осуществляется наша деятельность. Следуя всем положениям экологического законодательства и регламентов, а также корпоративной политики и процедурам нашей Компании, мы обеспечиваем лучшее будущее для наших акционеров. Более подробно информация об экологических требованиях Monsanto см. соответствующие положения корпоративной политики в Руководстве компании Monsanto по охране труда и окружающей среды.

Екатерина уходит с работы, завершив сегодняшний рабочий день. Выходя из производственного цеха, она замечает, как один из ее коллег выливает что-то, показавшееся ей химикатами, прямо на землю в нескольких метрах от здания. Екатерине даже в голову не приходит, какой бы могла быть причина, чтобы отправить ее сослуживца это сделать, и прежде всего возникли опасения, что это может нанести вред окружающей среде. Что должна сделать Екатерина?

Екатерина права в том, что проявила обеспокоенность тем, что кажется неправильной ликвидацией химических веществ. Если это происходит, то действиям ее сослуживца нет никакого оправдания. Неправильная утилизация некоторых химических веществ может оказывать разрушительное воздействие на окружающую среду, а также непосредственное здоровье и безопасность других сотрудников и физических лиц около объекта. Екатерина должна немедленно расспросить сослуживца, почему применяется такая практика, и сообщить своему менеджеру о возникшей ситуации. Если ей слишком неудобно вмешиваться в ситуацию, она должна немедленно доложить по существу вопроса непосредственно в Бюро по деловой этике.

Нет взяточничеству и коррупции

Выступая в качестве глобальной организации, наша Компания является объектом различных антикоррупционных законов по всему миру. Такие законы разработаны, чтобы помочь нам поддерживать справедливые, этичные и прозрачные взаимоотношения с правительственными чиновниками. Ответственность за соблюдение глобальных антикоррупционных законов, в том числе действующего в США закона о коррупционной практике за рубежом [Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)] означает, что ни мы, ни наши сторонние контрагенты никогда не должны предлагать какие-либо взятки или пытаться подкупить чиновника, чтобы обеспечить выгоду для Monsanto. Сторонние контрагенты включают, среди прочего, консультантов, поставщиков, экспедиторов грузов и отраслевые ассоциации.

Чтобы было ясно, "взяткой" считается нечто ценное, в том числе деньги, подарки, покровительство, развлечения или любезности, которые могут быть расценены как попытка получения или сохранения бизнеса или иного оказания влияния на действия государственного чиновника от имени Monsanto. Согласно FCPA, правительственный чиновник определяется довольно широко, и это понятие охватывает федеральных,

региональных или местных правительственных служащих, политических кандидатов или сотрудников принадлежащих государству или контролируемых им бизнесов или университетов. Не всегда очевидно, кого можно квалифицировать в качестве правительственного чиновника. Если у вас есть какие-либо вопросы или опасения относительно того, имеете ли вы дело с правительственным чиновником, следует обратиться в Бюро по деловой этике, прежде чем приступить к его ведению.

От нас требуется также никогда не предлагать и не принимать откаты. "Откат" представляет собой возврат или предложения возврата нами или нашей третьей стороной уже выплаченной суммы (или подлежащей оплате) в качестве вознаграждения за заключение сделки или оказание содействия деловой договоренности. Имейте в виду, что все наши взаимодействия с правительственными чиновниками должно быть открытыми и честными. Нарушение антикоррупционного законодательства может иметь серьезные последствия, как для причастных к этому лиц, так и для Monsanto. По этой причине никогда не давайте что-либо ценное правительственному чиновнику, даже если это, по вашему мнению, носит символический характер, без предварительного разрешения от вашей Региональной рабочей группы по деловой этике. Если у вас есть вопросы, касающиеся борьбы с взяточничеством и антикоррупционных законов, обратитесь в Региональную рабочую группу по деловой этике, в Бюро по деловой этике или в юридический отдел.

Выплаты в связи с угрозой здоровью и безопасности

Для компании Monsanto наше здоровье и безопасность всегда стоит на первом месте. По этой причине, наша Компания допускает выплаты государственным чиновникам в случаях, когда физическое здоровье человека или безопасность подвергается серьезной угрозе. Чтобы выплата в связи с угрозой здоровью и безопасности считалась законной, а не предосудительной взяткой, человек должен реально столкнуться с чрезвычайной ситуацией, в которой имеется непосредственная, серьезная опасность для чьей-то личной безопасности.

Обо всех выплатах в связи с угрозой здоровью и безопасности надлежит докладывать главному юрисконсульту компании Monsanto и корпоративному контролеру, а также соответствующим региональным руководителям по юридическим и финансовым вопросам в течение 1 (одного) рабочего дня после выплаты.

Этичные валютные операции

Отмывание денег – это процесс, посредством которого физические или юридические лица пытаются скрыть незаконные средства или сделать законными источники этих средств. Такие денежные средства могут быть приобретены путем преступной деятельности, осуществления террористических актов, незаконного оборота наркотиков и уклонения от уплаты налогов. Во многих из стран, где мы работаем, действуют законы, запрещающие отмывание денег. Поддержание отношений с лицами или группами, занимающимися отмыванием денег, может серьезно повредить репутации компании Monsanto и ее добросовестности. Руководствуясь законами глобального противодействию отмыванию денег, мы никогда сознательно не принимаем денежные средства, приобретенные с использованием незаконных методов. Если вы подозреваете, что какой-то клиент или деловой партнер компании Monsanto может участвовать в деятельности по отмыванию денег, немедленно сообщите свою озабоченность в юридический отдел.

Вопрос: Алексей ведет сейчас переговоры по привлечению новой консалтинговой фирмы к оказанию услуг для Monsanto. Как правило, Monsanto оплачивает консультационные услуги по стандартной ставке и сумме вознаграждения. Однако эта

конкретная группа настаивает на ставке, которая на 50% выше. Алексей знает, что эта фирма имела огромный успех в работе с правительственными чиновниками в получении разрешений надзорно-регулирующих органов. Должен ли он беспокоиться происходящим?

Ответ: Да. Аномально высокие комиссионные могут быть красным флажком, особенно в отношении компании с предысторией успешной работы с государственными чиновниками. Это может свидетельствовать о том, что фирма осуществляет ненадлежащие проплаты государственным чиновникам или агентствам в целях разрешений надзорно-регулирующих органов. Это очень коррупционная практика, с которой Monsanto мириться не намерена, и в которой участвовать не собирается. Прежде чем приступить к переговорам, Алексей должен обратиться в юридический отдел за помощью.

Соблюдение международного торгового права

Экспорт и импорт являются повседневной деятельностью в Monsanto. Как глобальная компания, мы экспортируем нашу продукцию по всему миру и импортируем товары из разных стран. Такая торговля регулируется международным торговым правом.

Экспорт происходит, когда мы отправляем продукцию, услуги, технологии или программное обеспечение предприятию компании Monsanto или не связанным с ней лицам в другой стране. Передача технологии (например, техническая информация), производимая по электронной почте или даже в устной форме неамериканским гражданам в Соединенных Штатах или физическому лицу в другой стране может считаться экспортом. Прежде чем осуществлять экспорт, мы должны убедиться, что получатель имеет право на получение данного товара без предварительного разрешения правительства или, в случае, если требуется разрешение правительства, получить его. В случае импорта, компания Monsanto должна произвести надлежащую оплату всевозможных пошлин и сборов, а также получить все необходимые разрешения множества правительственных учреждений, подать документацию в органы госбезопасности, таможенные органы.

Если ваши должностные обязанности включают международную торговую деятельность, важно, чтобы вы знали и соблюдали все национальные и местные регламенты, которыми регулируются нашу экспортно-импортные операции. Все мы, в равной степени, как сотрудники, так и подрядчики, должны консультироваться со своими местными группами по глобальной торговле и соблюдению норм, чтобы выяснить все необходимое о торговых операциях *до того*, как предпринимать какие-либо дополнительные шаги по осуществлению экспорта или принятию импортных товаров. При возникновении вопросов, обращайтесь в местную группу по глобальной торговле и соблюдению норм или в юридический отдел. Дополнительную информацию можно получить в документе нашей глобальной таможенной политики и импортных операций (Global Customs and Import Policy), а также нашей глобальной политике экспортного контроля (Global Export Control Policy).

Законы о противодействии бойкоту

В связи с обширностью наших глобальных операций мы должны быть особенно внимательны к незаконным запросам участия в бойкоте со стороны наших потенциальных партнеров по бизнесу. Во многих странах, включая Соединенные Штаты, действуют законы о противодействии бойкоту, которые строго запрещают Monsanto и другим компаниям сотрудничать в несанкционированных бойкотах или применении других методов, ограничивающих торговлю. Как для компании с головным

офисом в США, это означает, что мы не должны предпринимать какие-либо действия, или делать какие-либо заявления, которые могут быть восприняты как наше участие в бойкоте, не санкционированном Соединенными Штатами.

Участие в незаконном бойкоте влечет за собой суровое наказание. От Monsanto требуется докладывать правительству США о некоторых запросах фактического или подозреваемого бойкота. Если вы получите связанный с бойкотом запрос, устный или письменный, немедленно уведомьте об этом юридический отдел.

Экономические санкции и запрещенные стороны

Торгово-экономические санкции применимы также и к глобальным операциям компании Monsanto. Такие санкции могут быть наложены Соединенными Штатами, Организацией Объединенных Наций, Европейским Союзом, или любой другой страной или группой стран, вплоть до полного запрета на отношения с некоторыми странами. Кроме того, США и другие юрисдикции ограничивают отношения с некоторыми запрещенными сторонами (например, включенными в черный список физических и юридических лиц), которые могут принимать участие в такой деятельности, как:

- Терроризм
- Незаконный оборот наркотиков
- Незаконный экспорт или реэкспорт контролируемой технологии
- Запрещенная поддержка страны, на которую наложены санкции

Как правило, без предварительного согласия правительства Monsanto не может вести деловые отношения со странами, физическими или юридическими лицами, на которые наложены ограничения. Мы обязаны знать и соблюдать применимые ограничения повсюду, где мы занимаемся бизнесом. Если у вас есть вопросы о том, на какие страны или стороны наложены ограничения, обращайтесь в юридический отдел.

Адекватные политические и благотворительные взносы

Временами, наша компания может счесть целесообразным принять участие в политической деятельности, которая отвечает нашим целям или нашему корпоративному месседжу. При этом мы в полной мере соблюдаем действующие законы, регулирующие эту деятельность. В Соединенных Штатах, наша компания может также создать фонды политических действий, в которые правомочные лица могут вносить свои вклады, если они того пожелают. Эти фонды функционируют независимо от какой-либо политической партии, организации или кандидата на должность, и участие в них совершенно не обязательно.

Наша компания призывает нас к участию в общественной жизни и в политическом процессе, хотя мы можем делать это только в наше свободное время и за свой счет. Мы никогда не должны использовать имущество, ресурсы, время и денежные средства Monsanto для персональной политической деятельности. То же самое относится и к любой благотворительной инициативе или деятельности на добровольных началах, если Monsanto не оказывает им официальную поддержку. Кроме того, вы никогда не должны использовать информационные технологии компании, например, для рассылки сообщений по электронной почте с запросами от имени религиозных или политических инициатив, если это не одобрено предварительно администрацией Monsanto.

Наша компания может также временами участвовать в лоббистской деятельности. Лоббирование может относиться ко многим разнообразным видам деятельности, но

всегда включает в себя общение с правительственными чиновниками, законодателями, регуляторами, чиновниками органов исполнительной власти и их штатными сотрудниками. Лоббистская деятельность строго регламентирована по всему миру. Если ваши должностные обязанности включают политическое лоббирование, вы должны знать и соблюдать действующие законы. Дополнительную информацию можно подучить в документе «Корпоративной политики Monsanto в отношении лоббистской деятельности в США» (Monsanto's US Lobbying Policy). Если вы работаете за пределами США, вы должны проконсультироваться с региональным представителем по делам правительства.

Наконец, хотя наша Компания придерживается политики не делать финансовые взносы в политические партии за пределами США без соответствующего разрешения, мы можем делать корпоративные вклады американским (США) политическим партиям, комитетам или кандидатам, в соответствии с действующим законодательством.

Вопрос: Каждый год Петр участвует в сборе средств спонсоров на свою церковь. В прошлые годы, он рассылал сообщения, оповещая своих сослуживцев о мероприятии, и приглашал их к участию в инициативе или внесению пожертвований. Ему не удавалось собрать сумму поддержки, которую хотелось бы. В этом году он решил нарастить свои усилия, чтобы довести свои сообщения до сослуживцев, рассылая ежедневные напоминания по электронной почте и распространяя листовки в комнатах отдыха. Правильно ли это?

Ответ: Нет. Хотя Петр и горит желанием принять участие в благотворительных акциях по своему выбору и, безусловно, может упомянуть о своих усилиях сослуживцам в неформальном разговоре, он не может использовать корпоративный компьютер и системы электронной почты, чтобы стимулировать участие по собственному желанию. Рассылка таких электронных сообщений со своего счета в Monsanto может быть неправильно истолкована как официальная поддержка инициативы администрацией Monsanto. Кроме того, такая рассылка ненужным образом отвлекает сотрудников, особенно при отправке сообщений в избытке, и может нарушить или раздражать коллег, которые не хотят участвовать. Наконец, Петр не может использовать время работы в Компании, чтобы просить о помощи в его мероприятии по сбору средств, и может расклеивать свои листовки в помещениях компании только там, где это разрешено. Для получения дополнительной информации о политике Monsanto в отношении просительской деятельности, допускающей некоторые исключения, обращайтесь к документу кадровой политики.

Освобождения

Хотя и не ожидается, что когда-нибудь поступит просьба об освобождении от соблюдения нашего Кодекса, тем не менее, оно может быть предоставлено в некоторых ограниченных случаях. Любое освобождение от соблюдения или прошение о внесении поправки в наш Кодекс, должно быть утверждено Советом директоров компании Monsanto. Это касается также любого освобождения по просьбе директоров и руководящих лиц, включая Главного исполнительного директора. Кроме того, такие освобождения или поправки должны быть раскрыты публично в соответствии с требованиями действующего законодательства или правил фондовой биржи.



Вопросы или проблемы? Мы можем помочь.

Вы можете связаться с Бюро по деловой этике несколькими способами:

Web: www.contactBCOglobal.com / Email: business.conduct@monsanto.com

По почте: Post Office Box 21526 / St. Louis, Missouri 63132 USA

Выпуск 2013 г.

Если вы хотите направить в Бюро по деловой этике анонимный вопрос или сообщение об озабоченности, вы можете это сделать. Однако для сохранения анонимности просим использовать веб-приложение или адресацию на почтовый ящик (P.O. Box) в качестве способа подачи сообщения. Сотрудники Monsanto могут также пользоваться нашими номерами горячих линий получения инструкций повсюду, где мы ведем бизнес по всему миру. Эти контактные телефоны можно найти на нашем внутреннем вебсайте по адресу: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. В любом случае, имена и личности абонентов будет храниться в тайне в максимально возможной степени и в соответствии с требованиями закона. Кроме того, напомним, что корпоративной политикой Monsanto строго запрещено возмездие против сотрудников за добросовестное сообщение своей озабоченности.

Monsanto и Vine Design® (изображение вьющегося растения) являются зарегистрированным товарным знаком компании Monsanto Technology LLC.

©2013 Monsanto Company.

