

Kódex obchodnej etiky spoločnosti Monsanto

Odkaz od Hughha Granta, predsedu predstavenstva a výkonného riaditeľa

Vážení kolegovia v spoločnosti Monsanto,

Základom všetkého, čo v spoločnosti Monsanto robíme, je naša vízia produkovať viac, zachovávať viac a zlepšovať kvalitu života na celej zemeguli. Naša snaha uskutočniť túto víziu si vyžaduje pevný záväzok udržať si bezúhonnosť pri všetkých našich podnikateľských činnostiach. Kódex obchodnej etiky spoločnosti Monsanto je dôležitým nástrojom, ktorý podporuje našu snahu v tejto oblasti, a týmto sme využili príležitosť na jeho aktualizáciu, aby podrobnejšie a komplexnejšie riešil mnohé situácie, v ktorých sa naši zamestnanci ocitajú počas svojej každodennej práce.

Naše obchodné rozhodnutia majú priamy vplyv na našich zákazníkov, obchodných partnerov, akcionárov a komunity, v ktorých žijeme a pracujeme. To znamená, že vždy musíme robiť to, čo je správne, aj keď ide o situácie, ktoré nie sú špecificky upravené zákonmi alebo inými predpismi. Účelom nášho Kódexu je poskytovať jasné inštrukcie týkajúce sa vhodného správania v obchode a pomáhať nám vždy sa rozhodovať správne.

Náš Kódex je len taký silný ako náš záväzok dodržiavať ho. Vyzývam Vás, aby ste venovali dostatok času úplnému porozumeniu Kódexu, aby ste ho využívali pri svojej práci a aby ste upozorňovali na akékoľvek problémy alebo pripomienky, ktoré sa ho týkajú, ako aj na prípadné podozrenie na jeho porušovanie. Každý z nás je zodpovedný za bezúhonné správanie počas našej spoločnej práce s cieľom uskutočniť našu víziu a podporovať poľnohospodárov na celom svete.

Ďakujem Vám za Vaše odhodlanie podporovať našu bezúhonnosť, našu spoločnosť a našich zákazníkov.

S pozdravom,

Hugh Grant
predseda predstavenstva a výkonný riaditeľ spoločnosti Monsanto

Obsah

| | |
|---|-----------|
| Odkaz od Hugha Granta, predsedu predstavenstva a výkonného riaditeľa | i |
| Náš záväzok | v |
| Naša vízia trvalo udržateľného poľnohospodárstva | vi |
| Úvod..... | 1 |
| O Kódexe | 1 |
| Aplikácia Kódexu | 1 |
| Naše povinnosti vyplývajúce z Kódexu | 1 |
| Oznamovanie a zákaz postihovania | 2 |
| Vyšetrovanie..... | 3 |
| Následky nevhodného správania..... | 4 |
| Náš záväzok voči zamestnancom | 5 |
| Inkluzívne pracovné prostredie | 5 |
| Bezpečné a zdravé pracovné prostredie..... | 5 |
| Drogy a alkohol..... | 5 |
| Násilie na pracovisku | 5 |
| Rešpektovanie ľudských práv | 6 |
| Ochrana osobných údajov | 7 |
| Náš záväzok voči našim partnerom, zákazníkom a dodávateľom | 8 |
| Dohľad nad nezávadnosťou výrobkov | 8 |
| Vedecký výskum | 8 |

| | |
|---|-----------|
| Integrita a kvalita výrobkov | 8 |
| Plnenie zákonných požiadaviek | 9 |
| Čestné marketingové postupy | 9 |
| Dodržiavanie zákonov o hospodárskej súťaži | 10 |
| Dôverné informácie spoločnosti Monsanto a iných spoločností | 10 |
| Obchodné združenia | 11 |
| Rešpektovanie súkromia a dôverné informácie | 11 |
| Vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi | 12 |
| Náš záväzok voči našej Spoločnosti a akcionárom..... | 13 |
| Vyhýbanie sa konfliktu záujmov | 13 |
| Dary a pohostenie | 13 |
| Obchodné príležitosti | 13 |
| Externé zamestnanie | 13 |
| Obchodovanie s rodinnými príslušníkmi a priateľmi | 14 |
| Finančné záujmy | 14 |
| Ochrana aktív spoločnosti a ochrana informácií | 14 |
| Dôverné a vlastnícke informácie | 14 |
| Duševné vlastníctvo | 15 |
| Primerané využívanie technológií Spoločnosti | 16 |
| Využívanie sociálnych médií | 16 |
| Bezpečnosť informácií | 17 |
| Vedenie riadnych finančných záznamov | 17 |
| Archivácia záznamov | 18 |

| | |
|---|-----------|
| Správna externá komunikácia | 18 |
| Zákaz obchodovania na základe interných informácií alebo poskytovania tipov | 19 |
| Náš záväzok voči celosvetovému daniu..... | 20 |
| Ochrana životného prostredia..... | 20 |
| Zákaz úplatkov a korupčných praktík..... | 20 |
| Platby za zdravie a bezpečnosť | 21 |
| Etické menové obchody | 21 |
| Dodržiavanie medzinárodného obchodného práva | 22 |
| Antibojkotové zákony | 22 |
| Hospodárske sankcie a zakázané strany | 22 |
| Primerané politické a charitatívne príspevky | 23 |
| Výnimky..... | 25 |

Náš záväzok

Záväzok spoločnosti Monsanto je naším prísľubom spôsobu, akým budeme obchodovať. Je to vyhlásenie, ktoré nás zaväzuje viac počúvať, dôkladne zvažovať naše konanie a jeho vplyv a byť zodpovednými vodcami. Pomáha nám premietiť naše záväzky do činov a ozrejmovať, kto sme a o čo sa snažíme.

Čestné jednanie:

Čestné jednanie je základným pilierom všetkého, čo robíme. Čestné jednanie znamená úprimnosť, slušné vystupovanie, zásadovosť a odvahu. Tieto hodnoty nás zaväzujú k:

Dialógu:

Budeme pozorne načúvať rôznym názorom a zapojíme sa do konštruktívneho dialógu, aby sme rozšírili naše porozumenie problémom a boli tak schopní lepšie uspokojiť potreby a záujmy celej spoločnosti.

Transparentnosti:

Zaistíme dostupnosť, prístupnosť a zrozumiteľnosť informácií.

Zdieľaniu:

Budeme zdieľať vedomosti a technológie, aby sme podporili rozvoj vedeckého poznania, zlepšili poľnohospodárstvo a životné prostredie, zvýšili úrodu a pomohli poľnohospodárom na celom svete.

Prínosom:

Budeme používať solídnu a novátorskú aplikáciu vedy a prístup ohľaduplného a efektívneho dohľadu nad nezávadnosťou našich výrobkov s cieľom dodávať produkty vysokej kvality, ktoré budú prínosom pre našich zákazníkov a pre životné prostredie.

Rešpektovaniu:

Budeme rešpektovať náboženské, kultúrne a etické hľadiská ľudí na celom svete. Budeme jednať čestne, odhodlane, s rešpektom, úprimne, poctivo, skromne a zásadovo. Našou najväčšou prioritou bude bezpečnosť našich zamestnancov, komunit, kde pôsobíme, našich zákazníkov, spotrebiteľov a životného prostredia.

Konaniu ako majiteľia s cieľom dosahovania výsledkov:

Vytvoríme jasný systém riadenia, úloh a zodpovedností, vybudujeme pevné vzťahy s našimi zákazníkmi i externými partnermi; budeme robiť múdre rozhodnutia; dohliadať na zdroje našej spoločnosti a prijímať zodpovednosť za dosahovanie vytýčených výsledkov.

Vytvoreniu skvelého pracovného prostredia:

Budeme rešpektovať a podporovať rôznorodosť ľudí a ich myšlienok, tvorivosť a vzdelávanie; tímovú spoluprácu a zabezpečíme odmeňovanie a ocenenie našich ľudí.

Naša vízia trvalo udržateľného poľnohospodárstva

Produkovat' viac

Naším záväzkom je zvyšovať výnosy s cieľom uspokojiť rastúci dopyt po potravinách, krmivách a palivách.

Zachovávať viac

Naším záväzkom je znižovať množstvo pôdy, vody a energie potrebnej na pestovanie našich plodín.

Zvyšovať kvalitu života

Naším záväzkom je zvyšovať kvalitu života na celom svete.

Našou prácou je trvalo udržateľné poľnohospodárstvo.

Úvod

O Kódexe

V spoločnosti Monsanto si ceníme to, že konáme správnym spôsobom - otvorene, čestne a s maximálnym rešpektom a poctivosťou. Naše hodnoty samotné však nie sú dostatočným návodom pre všetky naše činy. Preto nám pomáha náš Kódex - spolu s našimi princípmi, postupmi a zákonmi.

Náš Kódex opisuje, aké správanie sa od nás pri práci pre spoločnosť Monsanto očakáva a objasňuje naše spoločné hodnoty prostredníctvom praktických príkladov. Neučí nás jednoducho len to, že naše podnikateľské ciele musíme naplňovať čestným spôsobom, ale aj to, ako to dosiahnuť. Je založený na zákonoch, predpisoch, pravidlách a princípoch, ktoré potrebujeme poznať pri výkone našej práce a nasmeruje nás na vhodné zdroje ďalších informácií.

Najdôležitejšie je, že náš Kódex nám pomáha udržať si dôveru, ktorú sme si vybudovali s rozličnými skupinami, ktoré majú záujem na výsledkoch našej spoločnosti: zákazníkmi, obchodnými partnermi, akcionármi, komunitami, našou Spoločnosťou a medzi nami navzájom. Tento Kódex objasňuje naše stanoviská k otázkam ako sú náš Závazok, ľudské práva, udržateľnosť a správny spôsob podnikania.

Prečítajte si, prosím, tento Kódex dôkladne a venujte mimoriadnu pozornosť predovšetkým častiam, ktoré sa najviac týkajú Vašej práce. Kódex obsahuje odkazy na dodatočné zdroje informácií a spôsob, akým môžete získať odpovede na Vaše otázky, pripomienky, správne porozumieť prípadným problémom a vyriešiť ich. Dôležité princípy sú Vám k dispozícii aj na intranetovej stránke spoločnosti Monsanto.

Aplikácia Kódexu

Náš Kódex neupravuje samostatné štandardy pre rozličné skupiny. Je bez rozdielu záväzný pre všetkých zamestnancov, vedúcich pracovníkov a riaditeľov spoločnosti Monsanto a jej dcérskych spoločností na celom svete. Od všetkých našich dodávateľov, poradcov, sprostredkovateľov, predajcov, distribútorov a nezávislých zhotoviteľov očakávame dodržiavanie podobných štandardov. Usilujeme sa obchodovať len s tretími stranami, ktoré majú dobrú povesť. V podstate očakávame od každého, kto reprezentuje meno Monsanto alebo pracuje v mene našej Spoločnosti, že bude konať v súlade s naším Kódexom. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce aplikácie tohto Kódexu alebo ak si nie ste istí, ktoré časti tohto Kódexu sa Vás týkajú, obráťte sa na Vášho nadriadeného, Centrum obchodnej etiky alebo iný zdroj uvedený na týchto stránkach.

Naše povinnosti vyplývajúce z Kódexu

Všetci, ktorí pracujeme v mene spoločnosti Monsanto, sme povinní konať čestným spôsobom. Nielen v niektorých situáciách alebo keď nás vidia iní - každý náš čin musí byť v súlade so zákonom a etikou. Je našou povinnosťou dodržiavať príslušné zákony platné v mieste našej práce. Takisto sa od nás očakáva, že sa oboznámime s príslušnými princípmi, ktoré sa vzťahujú na našu prácu a požiadame o radu, ak si nie sme istí, aké konanie alebo rozhodnutie je v danej situácii správne alebo etické.

Ako lídri v rámci našej Spoločnosti majú vedúci pracovníci v Monsanto aj niekoľko ďalších povinností. Ak pracujete v spoločnosti Monsanto vo vedúcej pozícii, očakáva sa od Vás nasledujúce konanie:

- Budte príkladom vhodného etického správania.
- Upevňujte hodnoty spoločnosti Monsanto tak, že ich zahrniete do Vašej pravidelnej komunikácie so zamestnancami.
- Vytvárajte a udržiavajte pracovné prostredie, v ktorom zamestnanci rozumejú tomu, čo sa od nich očakáva a ochotne zdieľajú svoje problémy a upozorňujú na nevhodné správanie.
- Riešte odhalené prípady konfliktu záujmov u zamestnancov a prinášajte rozhodnutia, ktoré sú v záujme spoločnosti Monsanto.
- Postupujte správy o porušení Kódexu Centru obchodnej etiky (COE).
- Nikdy nepostihujte ani nepripusťte postihovanie niekoho za to, že v dobrej viere podá oznámenie o porušení Kódexu.

Oznamovanie a zákaz postihovania

Bez ohľadu na naše postavenie v spoločnosti Monsanto, *všetci* sme povinní oznámiť porušovanie pravidiel alebo podozrenie, že k nemu došlo. Táto časť obsahuje informácie o tom, koho môžeme požiadať o radu, ako môžeme podať oznámenie a akú hodnotu má takéto oznámenie o nevhodnom správaní v našich prevádzkach.

Napriek tomu, že všetci sme povinní konať v súlade s Kódexom, princípmi a postupmi Spoločnosti a príslušnými zákonmi a predpismi, môže dôjsť k chybám. Je dôležité, aby sme upozornili na prípady potenciálne neetického alebo nezákonného správania, ktorých sme svedkami a aby sme umožnili našej Spoločnosti vyriešiť takýto problém. Oznámenie porušenia pravidiel, ktorého sa dopustili iní, nám nezaručuje automaticky ochranu pred našimi vlastnými chybami. Vďaka nemu sa však Monsanto stáva lepším miestom na prácu a *vždy* je to lepšie riešenie ako nepovedať vôbec nič.

Ak máte akékoľvek otázky o našom Kódexe, potrebujete radu týkajúcu sa zákonného alebo etického problému alebo ak chcete oznámiť porušenie pravidiel alebo podozrenie na porušenie pravidiel, môžete sa obrátiť na nasledujúce strany:

- Váš líder,
- nadriadený Vášho lídra,
- Váš zástupca pre ľudské zdroje,
- právne oddelenie,
- Centrum obchodnej etiky.

Akékoľvek trestné činy, prípady korupcie, podvodu alebo závažné chybné údaje o našej finančnej situácii musia byť oznámené alebo postúpené Centru obchodnej etiky. Kontaktné údaje sú uvedené nižšie:

- Centrum obchodnej etiky
 - Pohotovostná linka spoločnosti Monsanto: 877-781-2431
 - Telefónne číslo Centra: 800-886-0782
 - E-mail: business.conduct@monsanto.com
 - Korešpondenčná adresa: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
 - Odkaz na medzinárodné telefónne linky Centra obchodnej etiky (COE): [COE medzinárodné linky](#)
 - Odkaz na medzinárodnú webovú stránku pre podávanie oznámení: [len Spojené Štáty](#) a [všetky ostatné krajiny](#)

Monsanto chápe, že oznámiť porušenie pravidiel alebo podozrenie, že k nemu došlo, nie je vždy jednoduché. Naša Spoločnosť sa však pevne zaviazala dodržiavať pravidlo zákazu postihovania, čo znamená, že môžeme podávať oznámenia v dobrej viere bez obáv z toho, že to bude mať negatívny vplyv na naše zamestnanie. Podat' oznámenie "v dobrej viere" jednoducho znamená, že ste poskytli všetky informácie, ktoré máte k dispozícii a veríte, že sú pravdivé. Každý, o kom sa zistí, že potrestal inú osobu za podanie oznámenia v dobrej viere, bude podrobený disciplinárnemu konaniu vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru.

Ak to umožňujú miestne zákony, môžete oznámenie podať anonymne a Monsanto sa nebude snažiť odhaliť Vašu totožnosť. Anonymné oznámenia sa berú vážne a vyšetrojú sa čo naj dôkladnejšie. Pre Monsanto však môže byť zložitejšie dôkladne vyšetriť anonymné oznámenia. Základom dôkladného vyšetrovania je preto úplné a podrobné oznámenie všetkých faktov, aj tých zdanlivo nepodstatných. Ak sa rozhodnete uviesť svoju totožnosť, ale chcete ju uchovať v tajnosti, Monsanto splní Vašu požiadavku v rozsahu dovolenom zákonom alebo ako to umožní proces vyšetrovania. Všetky osobné údaje spojené s oznámením a/alebo vyšetrovaním budú spracované, uchovávané a postúpené v minimálnej miere nevyhnutnej na vyšetrenie sťažnosti v súlade s príslušnými zákonmi, vrátane zákonov o ochrane súkromia. Ak bolo podané oznámenie, podľa ktorého ste sa údajne dopustili previnenia alebo neetického správania, bude Vám to vždy oznámené, okrem prípadov, v ktorých by to ohrozilo vyšetrovanie.

Vyšetrovanie

Centrum obchodnej etiky skúma všetky oznámenia o údajnom nevhodnom správaní a koná na základe nich. Znamená to, že každé podané oznámenie bude brané vážne a bude mu venovaný dostatok času a pozornosti. V závislosti od konkrétnej situácie môžete byť požiadaní o poskytnutie dodatočných informácií. V prípade anonymného oznámenia môžu byť informácie zhromažďované bez toho, aby bola potrebná osobná identifikácia. Monsanto rešpektuje súkromie každého jednotlivca a oznámenia považuje za dôverné pri súčasnom zachovaní potreby vykonať dôkladné vyšetrovanie a dodržať miestne zákony.

Otázka: Karol má podozrenie, že jeden z jeho kolegov podpláca predstaviť štátnej správy. Má dôkazy, ktoré podporujú jeho tvrdenia, obáva sa však, že ak zverejní príliš veľa detailov, jeho kolega zistí, kto podal oznámenie. Rozhodne sa kontaktovať Centrum obchodnej etiky anonymne a oznámi svoje podozrenie, jednoducho uvedie, že jeho kolega sa zrejme dopúšťa korupčného správania. Predpokladá, že Monsanto dokáže viesť vyšetrovanie na základe tejto informácie. Podal Karol postačujúce oznámenie?

Odpoveď: Nie. Karol síce urobil správnu vec, keď upozornil na podozrenie na neetické správanie, neposkytol však dostatok informácií na to, aby spoločnosť Monsanto mohla začať efektívne vyšetrovanie. Keďže Karol má k dispozícii dôkazy, ktoré podporujú jeho tvrdenia o danom kolegovi, je veľmi dôležité, aby ich poskytol Centru obchodnej etiky. Môže si pri tom dokonca zachovať svoju anonymitu, pretože Monsanto s nami dokáže komunikovať aj bez porušenia našej anonymity, ak je to v súlade s miestnymi zákonmi.

Následky nevhodného správania

Všetci máme k dispozícii nástroje, ktoré nám umožňujú urobiť správnu vec. Následky nevhodného správania môžu byť veľmi vážne. Porušenie Kódexu, princípov Spoločnosti alebo zákona môže mať za následok disciplinárne konanie - vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru. Za nevhodné správanie sa považuje aj falošné obvinenie bez ohľadu na to, či bolo anonymné. Následkom nelegálneho alebo neetického správania môže byť pre zúčastnené osoby aj pre Monsanto pokuta, trest a občianske alebo trestné stíhanie.

Náš záväzok voči zamestnancom

Inkluzívne pracovné prostredie

Spôsob, akým sa správame jeden k druhému, má významný vplyv na to, ako nás vnímajú iní. Ako Spoločnosť sa zaväzujeme zachovávať diverzitu a chápeme, že rozličné druhy zázemia a skúseností zvyšujú hodnotu práce, ktorú robíme. Ako jednotlivci sa musíme k sebe navzájom správať spravodlivo, rešpektovať jedinečné vlohý a nápady, ktoré každý zamestnanec prináša do Monsanto. Náš záväzok voči zamestnancom upevňuje našu dobrú povest' a trvalý úspech.

Dodržiavanie tohto záväzku znamená, že rozhodnutia týkajúce sa zamestnancov prinášame na základe zásluh. Politika Monsanto nepripúšťa ilegálnu diskrimináciu voči iným na základe rasy, farby pleti, vierovyznania, pohlavia, veku, národnosti, mentálneho alebo fyzického postihnutia, zdravotného postihnutia, štatútu veterána, rodovej identity, rodového prejavu, sexuálnej orientácie, skutočného alebo zdanlivého prejavu identity, činov, vyhlásení či združení. V dobrej viere sa snažíme zabezpečiť primerané podmienky pre osoby s postihnutím.

Monsanto zakazuje akúkoľvek formu obťažovania. Obťažovanie zahŕňa všetky prejavy nežiaduceho, urážlivého, ponižujúceho alebo zastrášujúceho správania voči inej osobe. Obťažovanie môže byť ústne, fyzické, elektronické alebo vizuálne a môže byť sexuálnej alebo nesexuálnej povahy. Monsanto plne podporuje a rešpektuje právo na život bez nelegálneho obťažovania.

Bezpečné a zdravé pracovné prostredie

Každý v Monsanto je zodpovedný za bezpečnosť a ochranu zdravia. Sme rozhodnutí vytvárať pracovné prostredie bez bezpečnostných rizík, ktoré neohrozuje zdravie a bezpečnosť zamestnancov, návštevníkov, zákazníkov a komunit, v ktorých pracujeme. V záujme zachovania nášho zdravia a bezpečnosti, ako aj zdravia a bezpečnosti našich spolupracovníkov a komunit, musíme dodržiavať nielen postupy a procedúry platné v našej Spoločnosti, ale aj zákony a predpisy vzťahujúce sa na našu prácu. Ak máte informácie o akýchkoľvek nebezpečných postupoch, rizikových podmienkach, konaní alebo správaní, ktoré ohrozuje alebo môže ohroziť Vašu bezpečnosť alebo bezpečnosť iných, je Vašou povinnosťou okamžite podať oznámenie o takejto situácii. Informácie o rozličných bezpečnostných požiadavkách obsahujú príslušné princípy v Príručke bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Monsanto alebo webová stránka Globálnej bezpečnostnej služby.

Drogy a alkohol

Ak má byť Monsanto výborným miestom na prácu, musí byť bezpečným. Zneužívanie drog a alkoholu znižuje našu schopnosť pracovať bezpečne a vystavuje nás riziku. Preto nikdy nesmieme pracovať pod vplyvom alkoholu, nelegálnych drog alebo liekov na predpis, ktoré môžu zhoršiť našu schopnosť plniť si pracovné povinnosti alebo vytvoriť nebezpečné pracovné prostredie. Monsanto pripúšťa isté výnimky z tohto pravidla, napríklad keď sa alkohol podáva počas schválených podujatí organizovaných Spoločnosťou. Aj v takýchto prípadoch sa však od nás očakáva obmedzená spotreba a správny úsudok.

Násilie na pracovisku

Násilné konanie a vyhrážanie sa násilím negatívne ovplyvňujú našu celkovú bezpečnosť a zdravie na pracovisku - rovnako ako zneužívanie omamných látok alebo iné nebezpečné

konanie. Akékoľvek násilné alebo fyzicky agresívne konanie, aj keď len vo forme žartu, je preto v Monsanto prísne zakázané. Ak sa niekto Vám alebo niekomu, koho poznáte, vyhráža násilím alebo ak ste sa Vy alebo niekto iný stali obeťou násilného konania, je Vašou povinnosťou okamžite túto situáciu ohlásiť. Ak Vám, Vaším spolupracovníkom alebo iným osobám, ktoré obchodujú so spoločnosťou Monsanto, hrozí bezprostredné nebezpečenstvo, kontaktujte miestne orgány a Globálnu bezpečnostnú službu. Potom kontaktujte svojho nadriadeného alebo inú osobu uvedenú v tomto Kódexe.

Otázka: Klára si myslí, že jeden z jej spolupracovníkov je obeťou domáceho násillia. Nechce byť dotieravá, obáva sa však o bezpečnosť svojho spolupracovníka. Čo by mala Klára urobiť?

Odpoveď: Klára by mala upozorniť na svoje podozrenie na zneužívanie. Nie je zriedkavé, že násilník vyhľadá zneužívaného partnera aj na pracovisku, čo ohrozuje nielen obeť, ale potenciálne aj jej spolupracovníkov. Okamžite upozornite manažment a Globálnu bezpečnostnú službu na príznaky domáceho násillia. Niektoré príznaky sú:

- vydaný súdny zákaz styku;
 - nezvyčajný počet telefonátov alebo e-mailov od súčasného alebo bývalého partnera, nechota komunikovať alebo odpovedať na telefonické odkazy;
 - zranenia, napr. modriny, sinky alebo zlomeniny - najmä vtedy, ak sa ich obeť pokúša zakryť alebo nedokáže presvedčivo vysvetliť ich vznik;
 - znaky citovej úzkosti, napr. nezvyčajná nezhovorčivosť alebo vyhýbanie sa iným.
-

Otázka: Petra je svedkom nehody v závode, pri ktorej sa zrania viacerí jej kolegovia. Ide o ľahké zranenia, ktoré sú ošetrené na mieste pomocou prostriedkov na poskytnutie prvej pomoci, Petra si však myslí, že postihnuté osoby by mali vyhľadať primeranú lekársku pomoc. Jej nadriadený odmieta zdokumentovať incident a tvrdí, že oznámenie týchto zranení by mohlo mať pre závod vážne následky. Petra nechce riskovať svoju prácu kvôli nezávažnému incidentu, cíti však, že by bolo správne podať oznámenie. Ako by sa mala v tejto situácii zachovať?

Odpoveď: Petra má pravdu - je správne podať oznámenie. Ľahké zranenia by mali byť oznámené, aby sa zabránilo ich opakovaniu alebo aby sa predišlo vážnejším zraneniam. Naša Spoločnosť zaviedla presné postupy na zaistenie našej bezpečnosti a jediným spôsobom ich zdokonaľovania je oznámenie prípadov, keď sa niečo stane. Ak jej nadriadený nepodá oznámenie, Petra by sa mala obrátiť na svoju kontaktnú osobu pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci alebo kontaktovať Pohotovostná linka spoločnosti Monsanto.

Rešpektovanie ľudských práv

Monsanto má viac ako 20 000 priamych zamestnancov a produkcia osív prebieha vo viac ako 40 krajinách, takže má príležitosť priaznivo ovplyvniť životy našich zamestnancov a významného počtu pracovníkov, ktorí sa zúčastňujú našich výrobných činností. V roku 2006 sme prijali Politiku ľudských práv, ktorá slúži ako návod v tejto oblasti a začali sme uplatňovať program, ktorého cieľom je zlepšovať životy všetkých našich zamestnancov a pracovníkov nášho dodávateľského reťazca pre produkciu osív, či už pracujú v prevádzkach, ktoré vlastníme alebo pre tretie strany. Táto Politika obsahuje záväzky týkajúce sa práce detí, nútenej práce, mzdového ohodnotenia, pracovného času, obťažovania a násillia,

diskriminácie, práva na združovanie sa, bezpečnosti pri práci a dodržiavania práva. Naš prístup je založený na neustálom zlepšovaní sa, aktívne spolupracujeme s našimi obchodnými partnermi, aby sme úspešne čelili jedinečným výzvam, s ktorými sa stretávame pri vykonávaní práce v poľnohospodárstve, predovšetkým v rozvojových krajinách.

V súlade s naším záväzkom chrániť, rešpektovať a podporovať ľudské práva spoločnosť Monsanto prijala Politiku ľudských práv, ktorá sa riadi *Všeobecnou deklaráciou ľudských práv* a *Základnými zásadami a právami pri práci* Medzinárodnej organizácie práce. Ďalšie informácie obsahuje [Záväzok Monsanto v oblasti ľudských práv](#) na našej webovej stránke.

Otázka: Peter vykonáva hĺbkovú revíziu viacerých zmluvných pestovateľov spoločnosti Monsanto s cieľom zabezpečiť, aby sa s ich pracovníkmi zaobchádzalo spravodlivo a v súlade s našou politikou ľudských práv. Sezónni pracovníci môžu byť ohodnotení hodinovou mzdou a Peter vie, že mzda všetkých zmluvných zamestnancov musí byť rovnaká alebo vyššia ako zákonná minimálna sadzba. Jeden z farmárov povie Petrovi, že niektorí pracovníci sú neskúsenejší a menej výkonní pri práci ako iní. Preto nemá zmysel platiť im minimálnu mzdu. Ako by mal Peter reagovať?

Odpoveď: Peter by mal tomuto farmárovi jasne vysvetliť, že stanovisko našej Spoločnosti je jednoznačné. Všetci pracovníci musia dostať najmenej zákonnú minimálnu mzdu za všetky odpracované hodiny. Otázky týkajúce sa pracovného výkonu sa musia riešiť samostatne a všetky prijaté opatrenia musia byť v súlade s miestnymi zákonmi. Ak viete alebo sa domnievate, že niektorý z našich obchodných partnerov neposkytuje zamestnancom zákonom stanovenú odmenu za prácu, okamžite na to upozornite Vášho nadriadeného alebo inú kontaktnú osobu. Monsanto prijme opatrenia potrebné na vyriešenie problému.

Ochrana osobných údajov

V rámci nášho zamestnania poskytujeme spoločnosti Monsanto naše potrebné osobné údaje. Ide napríklad o údaje o predchádzajúcich zamestnaniach, identifikačné čísla vydané štátnymi orgánmi, kontaktné informácie, manželský stav, trestné záznamy, lekárske záznamy a pod. Naša Spoločnosť sa zaväzuje chrániť tieto informácie v súlade s príslušnými zákonmi o ochrane osobných údajov, vrátane predpisov upravujúcich získavanie, spracovanie, použitie, postúpenie a zverejňovanie osobných údajov.

Ak medzi Vaše pracovné povinnosti patrí získavanie, úprava, postúpenie, spracovanie, uchovávanie alebo používanie osobných údajov zamestnancov, je Vašou povinnosťou dodržiavať príslušné zákony o ochrane osobných údajov a iné interné predpisy, ktorých cieľom je ochrana osobných údajov. Nikdy nezdieľajte takéto informácie so subjektmi, ktoré nemajú oprávnený obchodný záujem, ktorý by vyžadoval, aby o nich vedeli. Ak máte akékoľvek otázky o ochrane osobných informácií, potrebujete prístup k Vaším osobným údajom alebo ich chcete zmeniť, prípadne ak si nie ste istý, či sa isté informácie považujú za osobné údaje, kontaktujte, prosím, Vášho zástupcu pre ľudské zdroje alebo právne oddelenie vo Vašej lokalite.

Náš záväzok voči našim partnerom, zákazníkom a dodávateľom

Dohľad nad nezávadnosťou výrobkov

Dohľad nad nezávadnosťou výrobkov zahŕňa záväzok spoločnosti Monsanto vyhodnocovať a podporovať nové výrobky a technológie. Naplníme ho prostredníctvom vyhodnocovania toho, či sú výrobky a technológie ohľaduplné voči životnému prostrediu. Ďalšou kľúčovou zložkou dohľadu nad výrobkami je náš záväzok vysvetľovať a podporovať správne a zodpovedné využívanie našich výrobkov a technológií, predovšetkým s ohľadom na štandardy a princípy danej komunity.

Uvedomujeme si, že integrita a kvalita výrobkov tvoria neoddeliteľnú súčasť dohľadu nad nezávadnosťou výrobkov a berieme ich veľmi vážne. Vďaka ohľadu na životné prostredie a vyhodnocovaniu bezpečnosti našich výrobkov a technológií počas celého životného cyklu môžeme spoľahlivo zabezpečiť ich správne a zodpovedné použitie. Tím pre vedenie dohľadu nad nezávadnosťou výrobkov spoločnosti Monsanto dohliada na vývoj a implementáciu podnetov v oblasti dohľadu nad výrobkami a je zdrojom riešení, ktoré pomáhajú dosahovať naše ciele v oblasti dohľadu. Dohľad nad nezávadnosťou výrobkov je spoločnou zodpovednosťou všetkých zamestnancov a od nás všetkých sa očakáva, že budeme podporovať iniciatívy v tejto oblasti.

[Webová stránka Dohľad nad nezávadnosťou výrobkov](#)

Vedecký výskum

Monsanto pozná a chápe význam etického vedeckého výskumu. Významný podiel nášho úspechu závisí od budovania dôvery s rozličnými jednotlivcami a skupinami a významný podiel tejto dôvery závisí od presnosti a spoľahlivosti nami poskytovaných vedeckých údajov.

Zachovanie etiky vo výskume produktov si vyžaduje:

- schválené protokoly a riadne kontroly;
- overenie nezávislými odborníkmi alebo kvalitatívny dohľad podľa potreby;
- údaje, ktoré sú presne zaznamenávané, dajú sa reprodukovať a rekonštruovať a sú správne dokumentované;
- použitie vhodných štatistických analýz a analýzy dát.

Integrita a kvalita výrobkov

Monsanto sa zaväzuje zachovávať integritu svojich výrobkov a neustále dodávať výrobky najvyššej kvality. Tento záväzok plníme prostredníctvom štandardizovaných postupov, ktoré neustále vylepšujeme. Záväzok kvality je spoločným prvkom, ktorý zasahuje do celej našej organizácie a spája nás s našimi zákazníkmi. Dodávame výrobky, ktoré vyhovujú všetkým zákonným a zmluvným požiadavkám. Zaviazali sme sa zdieľať naše najlepšie postupy a iné nástroje s našimi partnermi a zákazníkmi v snahe zabezpečiť plnú a trvalú spokojnosť zákazníkov s našimi výrobkami. Integritu a kvalitu výrobkov dosahujeme vďaka každodennej snahe.

Plnenie zákonných požiadaviek

Vykonávame globálnu obchodnú činnosť v prísne regulovanom prostredí. Naše výrobky z oblasti biotechnológií a chémie pred uvedením do predaja podliehajú schváleniu regulačnými úradmi. Monsanto dodržiava všetky príslušné medzinárodné, národné a miestne zákony a predpisy. Vykonávame prísne kontroly s cieľom zaistiť bezpečnosť všetkých našich výrobkov. Okrem toho splnením alebo dokonca prekročovaním všetkých regulačných požiadaviek uistujeme našich zákazníkov, pestovateľov a spotrebiteľov o tom, že sme zabezpečili bezpečnosť všetkých našich výrobkov a že sme vyhovelí prísnyim kontrolám vyžadovaným regulačnými orgánmi v snahe umožniť využívanie našich výrobkov a ich predaj v medzinárodnom meradle.

Otázka: Ak nepracujem na oddelení regulácie, ale pri výrobe pracujem s výrobkami podliehajúcimi regulácii, potrebujem špeciálne školenie?

Odpoveď: Áno. Všetci zamestnanci, ktorí sú v styku alebo pracujú s výrobkami podliehajúcimi regulácii, musia byť špeciálne vyškolení, aby dodržiavali správne postupy a systémy, ktorých cieľom je zabezpečiť bezpečnosť výrobkov a dodržiavanie regulačných požiadaviek.

Čestné marketingové postupy

V rámci marketingovej činnosti alebo pri predaji našich výrobkov je nevyhnutné používať iba čestné a etické postupy. Tí z nás, ktorých pracovné povinnosti sa týkajú predaja, reklamy, propagácie a marketingu, musia pri ich plnení využívať pravdivé a správne údaje. Nikdy nesmieme podávať falošné alebo zavádzajúce informácie o kvalite a dostupnosti našich výrobkov alebo výrobkov našej konkurencie. Okrem toho nesmieme prezentovať nečestné alebo nepravdivé porovnávanie našich výrobkov s výrobkami konkurencie. Patrí sem aj používanie klamlivých alebo neúplných vyhlásení o našich alebo konkurenčných výrobkoch.

Čestné jednanie v našom priemysle znamená aj to, že sa v obchode nikdy nedopúšťame podplácania. K podplácaniu v obchode dochádza vtedy, ak iným poskytneme niečo hodnotné - alebo ak oni niečo hodnotné poskytnú nám - so zámerom neprimeraným spôsobom ovplyvniť obchodné rozhodnutie alebo konanie. Bez ohľadu na to, či k podplácaniu v obchode dochádza priamo alebo prostredníctvom tretej strany, Monsanto nepripúšťa ani netoleruje takéto správanie.

Otázka: Ladislav jedného dňa ide na obchodný obed s novou zákazníčkou. Počas ich rozhovoru zákazníčka informuje Ladislava o veľkom úspechu, ktorý dosiahla s naším výrobkom. Povie Ladislavovi, že je veľmi spokojná s úrovňou služieb poskytovanou spoločnosťou Monsanto a porozpráva mu o problémoch, ktoré mala s výrobkami konkurencie. Ladislav sa jej poďakuje za spätnú väzbu a opýta sa jej, či môže tieto informácie použiť pre nový marketingový projekt. Zákazníčka súhlasí, aby spoločnosť Monsanto opísala jej skúsenosti, Ladislav sa okamžite pustí do práce a navrhne leták, ktorý chce na druhý deň rozdávať svojim zákazníkom. Je to v poriadku?

Odpoveď: Pravdepodobne nie. Informácie, ktoré používame pri našich marketingových kampaniach pred zverejnením podliehajú kontrole expertov z viacerých oblastí celej našej Spoločnosti. Toto je mimoriadne dôležité v záujme zabezpečenia pravdivosti a správnosti

našich vyhlásení, ako aj preto, aby sme neznevažovali výrobky našej konkurencie. Ladislav by sa s týmito informáciami mal podeliť so svojim nadriadeným alebo sa poradiť s právnym oddelením, aby zistil, či môžu byť použité počas komunikácie so zákazníkmi. Bez potrebného súhlasu by nemal sám podniknúť žiadne kroky.

Dodržiavanie zákonov o hospodárskej súťaži

Monsanto sa snaží poraziť konkurenciu v našom odvetví intenzívne a čestne. V mnohých krajinách, v ktorých pôsobíme, platia zákony zakazujúce konanie, ktoré nečestným spôsobom obmedzuje hospodársku súťaž. Zákony o hospodárskej súťaži - niekedy označované ako protimonopolné zákony - sa môžu líšiť od krajiny ku krajine. Takéto zákony obvykle dôsledne stanovujú pravidlá ovplyvňujúce vzájomné správanie dvoch konkurentov. Všetky zákony o hospodárskej súťaži zakazujú konanie obmedzujúce hospodársku súťaž, ako sú:

- cenové dohody;
- dohody pri verejnom obstarávaní;
- rozdeľovanie si zákazníkov, trhov alebo teritórií s konkurenciou;
- dohody o odmietnutí obchodovania s istým zákazníkom.

Ak s Vami zástupca konkurencie chce hovoriť o takýchto praktikách, ktoré obmedzujú hospodársku súťaž, mali by ste vyjadriť svoj nesúhlas, okamžite ukončiť rozhovor a upovedomiť o tom právne oddelenie. Účast' na zakázaných postupoch, ktoré obmedzujú hospodársku súťaž, nielen poškodzuje našich zákazníkov, ale môže mať aj vážne následky pre Vás aj našu Spoločnosť. Dokonca aj *podозrenie* zo zakázanej dohody môže mať vážne následky pre našu Spoločnosť. Ak Vám niekto navrhne akékoľvek zakázané konanie, musíte ho jasne a jednoznačne odmietnuť.

Zákony o konkurencii môžu byť komplikované a môžu v nich existovať výrazné rozdiely v tom, ako sa dodávateľ a jeho zákazník môžu k sebe správať vo vertikálnom dodávateľskom reťazci. Nemôžete sa spoliehať na to, že postupy schválené alebo zakázané v jednej krajine budú rovnako schválené alebo zakázané v inej. Ak Vám zákazník alebo dodávateľ navrhne, aby ste s ním spolupracovali s úmyslom poškodiť jeho konkurenciu, takisto by ste mali okamžite ukončiť takýto rozhovor a poradiť sa s Vaším nadriadeným alebo so zamestnancom právneho oddelenia o danej situácii a o príslušných pravidlách.

Dôverné informácie spoločnosti Monsanto a iných spoločností

Zákony o hospodárskej súťaži, zákony o duševnom vlastníctve a zákony zakazujúce zneužívanie obchodného tajomstva upravujú spôsob, akým získavame informácie o našej konkurencii. Máme práve voľne využívať verejne dostupné informácie na získavanie údajov o konkurenčných výrobkoch, službách a marketingových kampaniach, nikdy sa však nesmieme uchýliť k neetickým postupom. To znamená, že o sebe nikdy nesmieme podávať falošné údaje s cieľom získať informácie.

Citlivé informácie týkajúce sa konkurencie sú neverejné informácie o našej činnosti v oblasti hospodárskej súťaže, ktoré by sme nechceli zdieľať s našou konkurenciou. Informácie považované spoločnosťou Monsanto za dôverné sú také informácie, ktoré by mohli byť využité inými s cieľom poškodiť alebo znevýhodniť nás. Sem patria obchodné tajomstvá a iné informácie o našom duševnom vlastníctve, informácie o našich finančných záležitostiach, zamestnancoch, výskume, objavoch, plánoch, návrhoch, stratégiách, výrobkoch, postupoch, výzvach, príležitostiach a právnych záležitostiach, ktoré nezverejňujeme. Rovnako, ako neposkytujeme takéto citlivé informácie týkajúce sa hospodárskej súťaže našej konkurencii,

ani my by sme sa nemali snažiť získať ich od našich konkurentov. A rovnako, ako očakávame od našich bývalých zamestnancov, že zachovajú naše dôverné informácie v tajnosti, ani my by sme nemali požadovať od bývalých zamestnancov konkurencie, aby porušili svoj záväzok mlčanlivosti daný bývalým zamestnávateľom. Ak od konkurencie neúmyselne získate citlivé informácie týkajúce sa hospodárskej súťaže, ktoré by daný konkurent nechcel zverejniť, nepoužite ich ani ich ďalej nepostupujte bez toho, aby ste sa o tejto záležitosti poradili s právnym oddelením a získali jeho prípadný súhlas.

Ďalšie informácie o tom, čo sa považuje za dôverné alebo citlivé informácie, nájdete v tomto Kódexe v časti "Dôverné a vlastnícke informácie." Pracovná zmluva, ktorú ste podpísali pri nástupe do spoločnosti Monsanto môže takisto stanovovať Vaše povinnosti v oblasti zachovávaní mlčanlivosti.

Obchodné združenia

Musíme byť opatrní pri účasti v obchodných združeniach alebo na podujatiach v našom priemyselnom odvetví, kde môžu byť prítomní zástupcovia konkurencie. Pri styku s konkurenciou na takýchto podujatiach sa musíme vyhnúť rozhovorom o akýchkoľvek otázkach, ktoré by sa dali považovať za pokus o obmedzenie hospodárskej súťaže. Takisto musíme byť obozretní pri rozhovoroch s kolegami o obchodných činnostiach spoločnosti Monsanto, keďže by si ich mohli vypočúť aj iní. Pamätajte si, že ak sa predstaviteľ konkurencie pokúsi zhovárať sa s Vami o zakázanej téme, okamžite máte ukončiť rozhovor a oznámiť to Vášmu nadriadenému alebo pracovníkovi právneho oddelenia.

Otázka: Jeden z dlhoročných zákazníkov práve oznámil Lucii, že dostal pozvánku na podujatie organizované konkurentom spoločnosti Monsanto. Povie jej, že tento konkurent zorganizoval podujatie výlučne pre zákazníkov s cieľom poskytnúť im prehľad o portfóliu produktov a získať informácie o výkonnosti. Zákazník sa následne opýta Lucii, či sa chce tohto podujatia zúčastniť ako jeho hosť a získať viac informácií, keďže by to spoločnosti Monsanto mohlo v budúcnosti pomôcť pri tvorbe cenovej stratégie a vývoji výrobkov. Keďže ju pozval jeden z našich zákazníkov, môže sa Lucia zúčastniť tohto podujatia?

Odpoveď: Pravdepodobne nie. Podujatie je jednoznačne určené výlučne pre zákazníkov. Ak by sa Lucia zúčastnila prezentácie v sprievode zákazníka spoločnosti Monsanto, mohli by ju obviniť z toho, že o sebe podáva zavádzajúce informácie - išlo by o neetické konanie, ktoré by mohlo mať pre našu Spoločnosť vážne následky. Lucia by sa mala zákazníkovi poďakovať za túto informáciu, ale mala by mu jasne dať najavo, že Monsanto získava informácie o konkurencii výlučne transparentným spôsobom. Zúčastniť sa podujatia by sa Lucia mohla iba v tom prípade, ak by zákazník vopred upozornil, že Lucia pracuje pre Monsanto a získal by súhlas priviesť ju so sebou.

Rešpektovanie súkromia a dôverné informácie

Ceníme si dôveru, ktorú do nás vkladajú naši zákazníci, dodávatelia a iné subjekty, keď spoločnosti Monsanto poskytnú informácie o sebe. Aby sme si udržali túto dôveru, musíme ich informácie - či už sú dôverné, osobné alebo citlivé - chrániť rovnako starostlivo ako tie naše. Ak v rámci Vašej práce v Monsanto máte prístup k dôverným, osobným alebo citlivým informáciám o tretích stranách, je Vašou povinnosťou zaobchádzať s nimi správne a v súlade s príslušnými zákonmi. Nikdy nezdieľajte takéto informácie so subjektmi, ktoré nemajú oprávnený obchodný záujem, ktorý vyžaduje, aby o nich vedeli. V prípade

akýchkoľvek pochybností sa poraďte s Vaším priamym nadriadeným alebo s právnym oddelením spoločnosti Monsanto.

Vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi

Naši zákazníci, dodávatelia a ostatní obchodní partneri zohrávajú kľúčovú úlohu pri dosahovaní úspechu našej spoločnosti. Za každých okolností sa snažíme udržiavať si s týmito subjektmi vzťahy založené na vzájomnom rešpekte a dôvere. Za týmto účelom musíme byť čestní pri všetkých jednaniach s existujúcimi alebo potenciálnymi zákazníkmi, dodávateľmi a inými obchodnými partnermi. Všetky zmluvy musia byť dohodnuté čestne, nie je prípustné zavádzanie alebo nevhodné správanie. Pri výbere dodávateľov a subdodávateľov, ktorí poskytujú výrobky alebo služby alebo pracujú v mene spoločnosti Monsanto, musíme takisto postupovať čestne. Výber prebieha na základe riadneho zváženia všetkých faktov, napr. kvality, bezpečnostných záznamov, technických schopností, skúseností z minulosti, spoľahlivosti, nákladov, harmonogramov a dostupnosti, nikdy nie na základe nečestnej zaujatosti alebo iných nevhodných alebo protizákonných kritérií.

Náš záväzok voči našej Spoločnosti a akcionárom

Vyhýbanie sa konfliktu záujmov

Kľúčovou zložkou nášho záväzku voči našej Spoločnosti a akcionárom je snaha vyhnúť sa situáciám, v ktorých dochádza ku konfliktu záujmov. Ku konfliktu záujmov dochádza, ak sú naše osobné, sociálne, finančné alebo politické záujmy v rozpore so záujmami Spoločnosti. Konflikt záujmov môže brániť úspechu našej Spoločnosti a vyvolávať dojem, že obchodnú činnosť nevykonávame čestne a nezaujato. Konflikty môžu vyplynúť zo styku s externými osobami alebo skupinami aj zo vzťahov v rámci spoločnosti Monsanto. Nižšie sú uvedené niektoré bežné situácie konfliktu záujmov, ktorým sa musíme vyhýbať.

Dary a pohostenie

Výmena pozorností v obchodnom styku, napríklad poskytovanie darov a ponuky na pohostenie, sú bežnou praxou, ktorá podporuje dobré vzťahy medzi spoločnosťami a ich zákazníkmi alebo obchodnými partnermi. Či už ide o ich poskytovanie alebo prijímanie, dary a pohostenie môžu byť ľahko zdrojom konfliktu záujmov alebo vyvolať podozrenie na konflikt záujmov. V záujme toho, aby sme sa vyhli čo i len podozreniu z neprimeraného uprednostňovania, môžeme poskytovať a prijímať iba dary, stravovanie a pohostenie, ktoré sú:

- nevyžiadané,
- nepatrnej hodnoty,
- zákonné,
- zriedkavé,
- vkusné,
- nie hotovosť ani jej ekvivalenty.

Aj keď dar alebo pohostenie spĺňa vyššie uvedené kritériá, nesmieme ho ponúknuť alebo prijať, ak by to mohlo pôsobiť nevhodným dojmom. Ak máte v obchodnom styku pochybnosti o dare alebo pozornostiach, ktoré ste získali alebo plánujete poskytnúť, poraďte sa s právnym oddelením alebo s Centrom obchodnej etiky.

Obchodné príležitosti

Robiť etické a objektívne rozhodnutia v mene Monsanto je možné iba vtedy, ak Spoločnosti nekonkurujeme pri obchodných príležitostiach. To znamená, že si nemôžeme prisvojovať žiadne príležitosti, o ktorých sa dozvieme vďaka našej pozícii v Monsanto alebo pri použití aktív Spoločnosti alebo prostredníctvom akejkoľvek príležitosti, o ktorú prejavila záujem Spoločnosť. Nesmieme ani viesť našich priateľov alebo príbuzných k tomu, aby využili takúto investíciu alebo činnosť.

Externé zamestnanie

Ako zamestnanci spoločnosti Monsanto sme povinní zastupovať záujmy našej Spoločnosti a plne sa venovať našej práci. Dodržiavať tento záväzok môže byť ťažké, ak zároveň vykonávame inú podnikateľskú činnosť alebo sme zamestnancami inej spoločnosti. Hoci cieľom našej Spoločnosti nie je obmedzovať naše príležitosti, je dôležité, aby sme nemali iné externé zamestnanie, ktoré zasahuje do našej pracovnej činnosti v Monsanto. Nesmieme byť zároveň zamestnancami konkurenčnej spoločnosti. Bez podrobného prehodnotenia a súhlasu nesmieme prijať zamestnanie u nášho zákazníka, dodávateľa alebo iného

obchodného partnera spoločnosti Monsanto. Mohlo by tým dôjsť k vážnemu konfliktu záujmov. Predtým, ako sa externe zamestnáte, poraďte sa so svojim nadriadeným alebo s Centrom obchodnej etiky.

Obchodovanie s rodinnými príslušníkmi a priateľmi

Niekedy sa môžeme ocitnúť v situácii, v ktorej pracujeme spolu s našimi rodinnými príslušníkmi alebo priateľmi. Aby nedošlo k podozreniu z protekcionárstva, nesmieme byť s našimi priamymi príbuznými vo vzťahu podriadený - nadriadený. Priami príbuzní sú manželia, partneri, deti, nevlastné deti, rodičia, nevlastní rodičia, súrodenci, svokrovci a iní členovia spoločnej domácnosti. Nesmieme sa zúčastňovať procesu prijímania zamestnancov, ak ide o priamych príbuzných. Takéto štruktúry nadriadenosti môžu vzniknúť napríklad po akvizíciách, je však dôležité, aby boli takéto vzťahy reštrukturalizované hneď, ako je to možné.

Finančné záujmy

Monsanto rešpektuje naše rozhodnutie mať vhodné externé zamestnanie aj naše právo na spravovanie osobných investícií. V závislosti od rozsahu investície, naše osobné finančné záujmy môžu vyvolať situácie, v ktorých môže dôjsť ku konfliktu záujmov. Žiadne externé investície, ktoré vlastníme alebo kontrolujeme, nesmú negatívne ovplyvňovať rozhodnutia, ktoré robíme ako zamestnanci, ani do nich zasahovať.

Ku konfliktu záujmov môže dôjsť viacerými spôsobmi - predchádzajúce časti obsahujú iba niekoľko príkladov. Ak viete alebo sa domnievate, že u Vás došlo ku konfliktu záujmov a neoznámite to, *ide* o porušenie tohto Kódexu. Z tohto dôvodu by ste mali okamžite oznámiť existujúce alebo potenciálne konflikty záujmov Vášmu nadriadenému alebo Centru obchodnej etiky a požiadať o radu.

Ochrana aktív spoločnosti a ochrana informácií

V rámci našej práce pre Monsanto máme prístup k rozličným aktívam Spoločnosti. Medzi tieto aktíva patrí hmotný majetok Spoločnosti, napr. zariadenia, dopravné prostriedky, výpočtová technika, peňažné prostriedky a technické vybavenie. Je našou povinnosťou chrániť tieto aktíva pred stratou, odcudzením, poškodením, mrhaním alebo zneužívaním. Okrem toho sa od nás očakáva, že takéto zdroje budeme používať len na vhodné obchodné účely. Príležitostné použitie aktív Spoločnosti, ako sú telefóny, počítače alebo kopírovacie stroje, na osobné účely môže byť dovolené, takéto použitie však musí byť v súlade so zákonom a nesmie zasahovať do našej každodennej práce. Ak máte podozrenie na odcudzenie, podvod, nevhodné alebo nezákonné používanie majetku Spoločnosti, je Vašou povinnosťou oznámiť to Vášmu nadriadenému, finančnému oddeleniu, oddeleniu ľudských zdrojov, Globálnej bezpečnostnej službe Monsanto alebo Centru obchodnej etiky. Ďalšie informácie sú obsiahnuté v Politike kontroly spoločnosti číslo 85005.00.

Dôverné a vlastnícke informácie

Medzi podnikové zdroje nepatrí len hmotný majetok Spoločnosti. Práve naopak, niektoré z najhodnotnejších aktív Spoločnosti predstavujú dôverné a vlastnícke informácie, ktoré sú naším majetkom. Dôverné informácie sú obvykle neverejné informácie, ktorých zverejnenie môže Monsanto poškodiť. Príklady dôverných informácií sú:

- informácie o pôvode a rodičovskej línii osív,
- finančné alebo technické informácie,
- údaje o tvorbe cien,

- vlastnícke postupy alebo vzorce,
- štruktúra cien a súvisiace údaje,
- marketingové stratégie Spoločnosti,
- návrhy strojov a zariadení,
- zoznamy zákazníkov,
- obchodné plány,
- údaje a záznamy o výskume,
- regulačné stratégie,
- významné neverejné informácie.

Je našou povinnosťou chrániť dôverné a vlastnícke informácie našej Spoločnosti pred neoprávneným použitím. Preto nesmieme poskytovať takéto informácie nikomu mimo spoločnosti Monsanto ani nikomu v rámci spoločnosti Monsanto, kto nemá jasný oprávnený obchodný záujem, ktorý znalosť takýchto informácií vyžaduje. Okrem toho musíme vykonať kroky nevyhnuté na to, aby sa takéto informácie nemohli stratiť, aby neboli odcudzené, stratené alebo ponechané bez ochrany. Tieto pravidlá sa vzťahujú aj na všetky zariadenia Spoločnosti, v ktorých môžu byť takéto informácie uchovávané, napríklad prenosné počítače alebo iné mobilné zariadenia.

Zachovajte opatrnosť pri rozhovoroch o dôverných informáciách na verejnosti, napr. v reštauráciách, vo vlakoch, na letiskových termináloch a v spoločných priestoroch Spoločnosti. Je lepšie hovoriť o takýchto záležitostiach na miestach, kde máte súkromie a iní Vás nemôžu počuť. Ak viete alebo sa domnievate, že došlo k nevhodnému poskytnutiu, strate alebo odcudzeniu dôverných informácií, oznámte Vaše podozrenie Vášmu nadriadenému, Globálnej bezpečnostnej službe Monsanto alebo Centru obchodnej etiky.

Rovnako ako iné dôverné informácie musíme chrániť aj obchodné tajomstvá a nikdy ich neposkytovať nikomu mimo Spoločnosti, kto sa nezaviazal, že zachová ich dôvernosť. Nezdierajte takéto informácie so žiadnymi zamestnancami Monsanto, ktorí nemajú jasný oprávnený obchodný záujem, ktorý ich znalosť vyžaduje.

Ďalšie informácie vzťahujúce sa na bezpečnosť genetických zdrojov obsahuje naša Politika ochrany pôvodu a rodičovských línií.

Duševné vlastníctvo

Niektoré informácie, ku ktorým máte prístup, sa môžu týkať duševného vlastníctva (DV). Ďalšie aktívum, ktoré musíme chrániť, DV, sa považuje za hodnotný majetok Spoločnosti, jeho súčasťou sú napríklad:

- obchodné tajomstvá,
- autorské práva,
- ochranné známky,
- patenty,
- práva na návrhy,
- logá,
- značky.

Okrem toho všetko DV vytvorené v rámci našej práce pre Monsanto počas zamestnania v Spoločnosti je vlastníctvom našej Spoločnosti. Ak máte pochybnosti, či sa isté informácie považujú za DV, kontaktujte, prosím, právne oddelenie.

Otázka: Juraja oslovila externá skupina a požiadala ho, aby prednášal na vedeckej konferencii o technológiách v oblasti, v ktorej sa venuje odbornej činnosti. Juraj v súčasnosti pracuje na veľmi dôležitom výskumnom projekte, v ktorom došlo k viacerým významným pokrokom. Veľmi rád by na konferencii prednášal o niektorých častiach svojho súčasného výskumu. Môže to Juraj urobiť?

Odpoveď: Možno. Skôr, ako dôjde k zverejneniu citlivých informácií spoločnosti Monsanto, ktoré môžu byť klasifikované ako súčasť DV, musí ich najprv vyhodnotiť príslušný orgán - v tomto prípade právnik zaoberajúci sa DV spoločnosti Monsanto - *predtým*, ako dôjde k ich poskytnutiu. Juraj by mal zostať pri základných informáciách, o ktorých určite vie, že nie sú dôverné a požiadať príslušné miesta o radu a odsúhlasenie svojej prednášky, a to predtým, ako dôjde k prezentácii.

Primerané využívanie technológií Spoločnosti

Technológie zohrávajú kľúčovú podpornú úlohu v našej práci pre Monsanto. Tieto nástroje nám poskytujú flexibilitu a zvyšujú našu kreativitu a efektivitu v snahe, ktorú vyvíjame pre Spoločnosť. Tieto nástroje však musíme využívať starostlivo a zodpovedne, v súlade so správnymi obchodnými postupmi a bez rušenia obchodnej činnosti alebo práce spolupracovníkov.

Pokiaľ ide o technológiu Spoločnosti, je našou povinnosťou využívať tieto aktíva vhodným, etickým, bezpečným spôsobom a v súlade so zákonom. Rovnako ako pri iných zdrojoch Spoločnosti, aj technológie spoločnosti Monsanto môžu byť v obmedzenej miere využívané na súkromné účely. Je dôležité pamätať si, že ak to dovoľuje zákon, naša Spoločnosť môže sledovať a kontrolovať ich využívanie. Vzťahuje sa to aj na informácie a korešpondenciu posielané, prijímané a uchovávané v rámci elektronickej alebo hlasovej pošty Monsanto. Takisto sa to vzťahuje na informácie, ktoré vytvárame, posielame, spracúvame alebo uchováваме v technologických prostriedkoch Spoločnosti, ako sú prenosné počítače, telefóny a iné systémy a zariadenia. Preto musíme byť veľmi opatrní počas využívania technológií Spoločnosti pri nasledujúcich činnostiach:

- Pri vytváraní akejkoľvek písomnej komunikácie alebo dokumentov musíme konať v súlade s našimi Záväzkami, Politikou ľudských zdrojov a tohto Kódexu, ako aj všetkých ostatných princípov Spoločnosti.
- Pri prehliadaní internetu sa musíme vyhýbať nevhodným alebo neschváleným webovým stránkam a službám založeným na webe.
- Na prenos dát autorizovaným externým stranám sa smú používať iba schválené prostriedky Spoločnosti určené na prenos dát.
- Používanie výpočtových prostriedkov na akékoľvek súkromné obchodné aktivity je zakázané.

Keďže technológie Spoločnosti obvykle obsahujú dôverné alebo vlastnícke informácie, je nevyhnutné, aby sme dodržiavali všetky platné bezpečnostné opatrenia a postupy na ochranu našich prenosných počítačov, počítačových systémov a iných mobilných zariadení. Vaše heslo slúži výlučne Vám. Nikdy ho nikomu neposkytnete. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa prijateľného využívania technológií Spoločnosti, kontaktujte Vášho zástupcu pre ľudské zdroje. Ďalšie informácie obsahuje politika oddelenia ľudských zdrojov Prijateľné využívanie.

Využívanie sociálnych médií

Sociálne médiá nám poskytujú príležitosť stýkať sa s rozličnými záujmovými skupinami prostredníctvom blogov, sociálnych sietí, mikroblogov, webových stránok určených na zdieľanie fotografií a videonahrávok, diskusných sietí, fór, wiki a mnohých iných. Keď

využívame takéto médiá, musíme si dávať pozor, aby sme neprezradili dôverné informácie týkajúce sa našej Spoločnosti. Okrem toho by sme nemali využívať sociálne médiá na znevažovanie našich zákazníkov, dodávateľov, spolupracovníkov a iných osôb, ktoré majú záujmový podiel na výsledkoch našej spoločnosti alebo na zverejňovanie zavádzajúcich alebo nepodložených tvrdení o spoločnosti Monsanto, jej výrobkoch, konkurencii a jej výrobkoch. Hoci Monsanto nemá záujem kontrolovať alebo monitorovať našu osobnú účasť, nesmieme vyvolávať dojem, že názory a stanoviská, ktoré vyjadrujeme on-line, sú zároveň názormi a stanoviskami našej Spoločnosti, okrem prípadov, keď naše pracovné povinnosti vyžadujú zverejňovanie takýchto názorov. V takých prípadoch by ste mali pri komunikácii uvádzať názov Vašej pracovnej pozície. Aj elektronická komunikácia, na ktorú používame technológie Spoločnosti, môže byť pripisovaná spoločnosti Monsanto, preto musíme byť mimoriadne opatrní, ak ju vytvárame na prenosných počítačoch, počítačových systémoch a iných zariadeniach poskytovaných Spoločnosťou. Ak máte otázky o prijateľnom využívaní sociálnych médií, kontaktujte Tím pre sociálne médiá. Pre ďalšie informácie si pozrite Smernice pre sociálne médiá.

Bezpečnosť informácií

Kedže Monsanto je spoločnosť založená na duševnom vlastníctve, ochrana našich informácií je nevyhnutná pre zabezpečenie jej budúceho úspechu. Bezpečnosť informácií je mimoriadne dôležitá pre udržanie dôvery a viery všetkých našich zákazníkov, dodávateľov a iných strán, s ktorými spolupracujeme. Ochrana dát a systémov je kľúčovou zložkou našej obchodnej stratégie a činnosti.

Politika informačnej bezpečnosti Monsanto a podporný dokument Normy informačnej bezpečnosti predstavujú základ, ktorý slúži na udržanie dôvernosti, integrity a dostupnosti našich informácií a systémov.

Politikou našej spoločnosti je primerané riadenie informácií a systémov a ich ochrana pred neoprávneným prístupom, využívaním, zverejnením, upravovaním, poškodením alebo odmietnutím služieb. Ovládacie prvky a nástroje informačnej bezpečnosti zaručujúce dôvernosť, integritu a dostupnosť sú zavedené a pravidelne sledované. Príklady:

- školenie a vzdelávanie
- sledovanie hrozieb a obmedzovanie slabých stránok
- udržiavanie nástrojov na vyhľadávanie a riešenie incidentov
- pravidelné vyhodnocovanie rizík informačnej bezpečnosti našich dodávateľov a technológií

Hoci naša Spoločnosť zavádza mnohé nástroje technickej kontroly s cieľom chrániť citlivé informácie, informačná bezpečnosť sa začína u každého z nás.

Vedenie riadnych finančných záznamov

Finančné záznamy Monsanto sú oknom verejnosti do celkového úspechu našej spoločnosti. Verejnosť sa spolieha na to, že vykazujeme čestné, správne a presné údaje v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi. Všetky informácie, ktoré poskytujeme v rámci záznamov Spoločnosti, preto musia byť bezvýhradne pravdivé, správne a úplné. Pri zaznamenávaní informácií musíme dodržiavať všetky príslušné účtovné požiadavky a interné kontrolné mechanizmy a poskytovať riadnu dokumentáciu všade, kde je to potrebné.

Pri obchodných transakciách a pri ich zaznamenávaní nikdy nesmieme:

- poskytovať akékoľvek nepravdivé informácie, či už ústne alebo písomne;
- poskytovať nesprávne údaje o transakciách Spoločnosti;
- zatajovať finančné prostriedky;

- zakladať utajené alebo nedokumentované účty finančných prostriedkov;
- dovoliť používanie nezákonných alebo neetických účtovných postupov;
- vykonávať záznamy o transakciách v nesprávnom čase;
- nesprávne klasifikovať transakcie.

Ak získate informácie o akýchkoľvek nesprávnych alebo neúplných záznamoch vrátane - ale nielen - záznamov o predaji, pohľadávkach, objednávkach, finančných prevodoch a vyúčtovaniach nákladov, je Vašou povinnosťou oznámiť to kancelárii kontrolóra Spoločnosti. Pamätajte, že akékoľvek falošné, nečestné alebo podvodné činnosti musia byť okamžite oznámené generálnemu auditorovi, kontrolórovi Spoločnosti a Centru obchodnej etiky.

Archivácia záznamov

Primerané riadenie našich záznamov je ďalším spôsobom budovania dôvery s našimi akcionármi a verejnosťou. Správne vedenie záznamov pomáha našej Spoločnosti dokazovať jej nároky, sledovať aktíva a spravovať jej záležitosti. Efektívne riadenie našich záznamov je kľúčovým interným kontrolným nástrojom a pomáha nám plniť naše podnikateľské potreby a vyhotovovať relevantné dokumenty vždy, keď je to potrebné.

Z tohto dôvodu sa vždy musíme riadiť princípmi a časovými plánmi archivovania uvedenými v *Príručke pre riadenie záznamov* a iných postupoch vydaných naším vedením vo všetkých miestach, kde vykonávame podnikateľskú činnosť. Okrem toho musíme dodržiavať príslušné zákonné alebo daňové blokácie, nesmieme upraviť ani zničiť dokumenty pred ich uvoľnením.

Niekedy sa od nás môže požadovať účasť na internom alebo externom audite alebo revízií účtovných kníh a záznamov našej Spoločnosti. Očakáva sa od nás, že budeme spolupracovať pri takýchto auditoch a revíziách vrátane takých, ktoré vykonávajú štátne orgány a že auditorom a vyšetrovateľom poskytneme všetky potrebné informácie. Nesmieme sa pokúsiť brzdiť alebo obmedzovať akékoľvek vyšetrovanie ukrývaním, zničením alebo iným zásahom do príslušnej dokumentácie.

Správna externá komunikácia

Je našou povinnosťou otvorene a transparentne komunikovať s našimi akcionármi a s verejnosťou. To znamená, že nesmieme komunikovať v mene spoločnosti Monsanto bez výslovnej autorizácie. Aby sme sa vyhli odhaleniu dôverných alebo nepresných informácií, Monsanto má stanovených hovorcov, ktorí sú oprávnení robiť vyhlásenia v mene našej Spoločnosti. Ak obdržíte požiadavku od analytika Wall Street alebo investora, postúpte ju, prosím, oddeleniu pre vzťahy s investormi Monsanto (USA), t. č.: 314-694-8149. Ak obdržíte požiadavku od zástupcov médií, postúpte ju, prosím, oddeleniu pre styk s verejnosťou Monsanto (USA), t. č.: 314-694-6397.

Otázka: Viktóriu oslovil novinár, ktorý sa snaží získať informácie o nepriaznivých obvineniach týkajúcich sa kvality výrobkov Monsanto. Hoci styk s verejnosťou obvykle nie je jej pracovnou náplňou, v tomto prípade Viktória vie, že tieto obvinenia nie sú pravdivé. Môže Viktória poskytnúť tomuto novinárovi informácie, ktoré má k dispozícii, aby zabránila nepriaznivej publicite?

Odpoveď: Nie. Aj keď má Viktória k dispozícii informácie, ktoré môžu rozptýliť klebety týkajúce sa kvality výrobkov Monsanto, nemala by ich nikomu poskytovať, ak na to nemá potrebný súhlas. Informácie, ktoré má k dispozícii, môžu byť dôverné alebo môžu vyžadovať potvrdenie z iných zdrojov v rámci Spoločnosti predtým, ako sa zverejnia. Viktória by mala

nechať autorizovaného hovorca Spoločnosti, aby odpovedal na tieto otázky a mala by odkázať novinára na oddelenie pre styk s verejnosťou Monsanto (USA) na t. č. 314-694-6397.

Zákaz obchodovania na základe interných informácií alebo poskytovania tipov

Akcie našej Spoločnosti sú verejne obchodované na burze. To znamená, že ako zamestnanci spoločnosti Monsanto nesmieme nakupovať alebo predávať akcie našej Spoločnosti, ak máme k dispozícii závažné neverejné informácie. Vo všeobecnosti sa za závažné neverejné informácie - alebo interné informácie - považujú informácie, ktoré by mohli byť pre investorov dôležité pri rozhodovaní o nákupe, držaní alebo predaji akcií danej spoločnosti. Informácie sa považujú za neverejné dovtedy, kým trh nemá možnosť ich ohodnotiť, čo môže trvať aj niekoľko dní po ich zverejnení. Príklady informácií, ktoré sa môžu považovať za interné sú:

- významný pokrok týkajúci sa výrobkov alebo výskumného reťazca;
- informácie o predpokladaných ziskoch alebo stratách;
- významné plánované alebo navrhované akvizície, fúzie alebo predaje aktív;
- výsledky dôležitých súdnych procesov;
- vyhlásenie o rozdelení akcií alebo o ponuke dodatočných cenných papierov;
- neoznámené zmeny vo vrcholovom manažmente.

Pamätajte, že nesmieme ani nakupovať alebo predávať akcie žiadnej inej spoločnosti, ak máme k dispozícii interné informácie o tejto spoločnosti. Okrem toho nesmieme iným poskytovať rady alebo "tipy" na obchodovanie na základe dôverných interných informácií, ktoré môžeme mať k dispozícii, ani obchodovať so zamestnaneckými akciami v akciovom fonde Spoločnosti, ak máme k dispozícii dôverné interné informácie. Nejde len o politiku spoločnosti Monsanto, môže ísť aj o porušenie zákona. Porušenie zákonov o zneužívaní dôverných informácií môže mať za následok trestné stíhanie zúčastnených jednotlivcov alebo našej Spoločnosti.

Ak máte akékoľvek otázky o tom, čo sa považuje za interné informácie, obráťte sa, prosím, na Skupinu pre organizačné riadenie Monsanto v našom právnom oddelení.

Náš záväzok voči celosvetovému daniu

Ochrana životného prostredia

Spoločnosť Monsanto si uvedomuje, že podstatná časť nášho úspechu závisí od komunit, v ktorých pôsobíme. V snahe ochraňovať tieto komunity, ich životné prostredie a svet ako celok je našou politikou dodržiavať zákony a požiadavky týkajúce sa ochrany životného prostredia všade tam, kde pôsobíme. Dodržiavaním všetkých zákonov a predpisov na ochranu životného prostredia, ako aj dodržiavaním princípov a postupov našej Spoločnosti zabezpečujeme lepšiu budúcnosť pre všetky skupiny, ktoré majú záujem na výsledkoch našej spoločnosti. Ďalšie informácie o požiadavkách na ochranu životného prostredia spoločnosti a príslušných princípoch Monsanto obsahuje Príručka Monsanto pre ochranu životného prostredia a BOZP.

Otázka: Jana práve končí svoj pracovný deň. Pri odchode z výrobnjej prevádzky si všimne, že jeden z jej kolegov vyhadzuje niečo, čo vyzerá ako chemikálie, priamo na zem vo vzdialenosti niekoľko metrov od budovy. Jana si nevie predstaviť, že by jej spolupracovník mal inštrukcie urobiť to a obáva sa, že tým môže poškodiť životné prostredie. Čo by mala Jana urobiť?

Odpoveď: Jana sa právom obáva, že môže ísť o nesprávny spôsob nakladania s chemikáliami. Ak k nemu dochádza, konanie jej spolupracovníka sa nedá ničím ospravedlniť. Nesprávne nakladanie s niektorými chemikáliami môže mať katastrofálne následky na okolité životné prostredie a môže priamo ohroziť zdravie a bezpečnosť iných zamestnancov alebo osôb v blízkosti prevádzky. Jana by mala od svojho spolupracovníka okamžite požadovať vysvetlenie a informovať o tejto situácii svojho nadriadeného. Ak nemá dobrý pocit z toho, že by sa mala do danej situácie zaangažovať, mala by tento problém okamžite ohlásiť Centru obchodnej etiky.

Zákaz úplatkov a korupčných praktík

Naša Spoločnosť je globálnou organizáciou a podlieha rozličným protikorupčným zákonom na celom svete. Cieľom takýchto zákonov je pomáhať udržiavať čestné, etické a transparentné styky s predstaviteľmi štátnej správy. Dodržiavanie globálnych protikorupčných zákonov vrátane zákona USA o zahraničných korupčných praktíkách ("FCPA") znamená, že my ani zástupcovia spolupracujúcich tretích strán nikdy neposkytneme ani sa nepokúsime poskytnúť úplatky predstaviteľom štátnej správy s cieľom dosiahnuť výhody pre Monsanto. Medzi zástupcov spolupracujúcich tretích strán patria predovšetkým - ale nielen - konzultanti, dodávatelia, prepravcovia a obchodné združenia.

Za úplatok sa považuje poskytnutie akýchkoľvek hodnotných darov, platieb, služieb, pohostenia alebo láskavostí - v snahe získať alebo si udržať zákazky alebo iným spôsobom ovplyvniť konanie predstaviteľa štátnej správy v prospech spoločnosti Monsanto. Širšia definícia predstaviteľov štátnej správy podľa FCPA zahŕňa zamestnancov orgánov federálnej, štátnej alebo miestnej správy, politických kandidátov alebo zamestnancov spoločností alebo univerzít vo vlastníctve alebo pod kontrolou štátu. Nie vždy je úplne jasné, kto sa považuje za predstaviteľa štátnej správy. Ak máte akékoľvek otázky alebo pochybnosti o tom, či jednáte s predstaviteľom štátnej správy, mali by ste kontaktovať Centrum obchodnej etiky pred tým, ako budete v jednaniach pokračovať.

Takisto nikdy nesmieme poskytovať alebo prijímať nezákonné provízie. O nezákonnú províziu ide vtedy, keď zástupca našej spoločnosti alebo tretej strany vráti alebo spätne prijme časť sumy, ktorá už bola zaplatená alebo má byť zaplatená, ako odmenu za uzatvorenie alebo získanie obchodnej zákazky. Pamätajte, že všetky naše styky s predstaviteľmi štátnej správy musia byť otvorené a transparentné. Porušenie protikorupčných zákonov môže mať vážne následky pre zúčastnené osoby aj pre Monsanto. Preto nikdy neposkytujte predstaviteľom štátnej správy nič hodnotné, aj keď si myslíte, že to má nepatrnú hodnotu, bez predchádzajúceho súhlasu Vašej regionálnej pracovnej skupiny pre obchodnú etiku. Ak máte otázky týkajúce sa zákonov týkajúcich sa boja proti korupcii a podplácaniu, kontaktujte, prosím Vašu regionálnu pracovnú skupinu pre obchodnú etiku, Centrum obchodnej etiky alebo právne oddelenie.

Platby za zdravie a bezpečnosť

V Monsanto sú naše zdravie a bezpečnosť vždy na prvom mieste. Preto naša Spoločnosť pripúšťa platby predstaviteľom štátnej správy v prípade, ak je vážne ohrozené fyzické zdravie alebo bezpečnosť osoby. Aby išlo o prípustnú platbu o zdravie a bezpečnosť a nie neprípustný úplatok, musí ísť o skutočne núdzovú situáciu, v ktorej je priamo a vážne ohrozená niekoho osobná bezpečnosť.

Všetky platby za zdravie a bezpečnosť musia byť oznámené generálnemu právnomu zástupcovi spoločnosti Monsanto a kontrolórovi Spoločnosti, ako aj vedeniu miestneho právneho oddelenia a miestneho finančného oddelenia najneskôr jeden (1) pracovný deň po vykonaní platby.

Etické menové obchody

Pranie špinavých peňazí je proces, prostredníctvom ktorého sa jednotlivci alebo iné subjekty pokúšajú utajiť nezákonné peňažné prostriedky alebo sa pokúšajú zabezpečiť zdanie zákonnosti pre zdroje takýchto prostriedkov. Ide o peňažné prostriedky, ktoré môžu pochádzať z kriminálnej činnosti, teroristických činov, obchodovania z drogami alebo z daňových únikov. V mnohých krajinách, v ktorých pracujeme, platia zákony, ktoré zakazujú pranie špinavých peňazí. Udržiavanie vzťahov s osobami alebo skupinami, ktoré sú zapojené do prania špinavých peňazí, môže vážne poškodiť dobrú povesť a bezúhonnosť spoločnosti Monsanto. V súlade s globálnymi zákonmi proti praniu špinavých peňazí nikdy nesmieme vedome prijímať peňažné prostriedky pochádzajúce z nezákonných zdrojov. Ak máte podozrenie, že zákazník alebo obchodný partner spoločnosti Monsanto sa zúčastňuje prania špinavých peňazí, okamžite to oznámte právnomu oddeleniu.

Otázka: Alexander v súčasnosti vyjednáva s novou konzultačnou spoločnosťou o poskytovaní ich služieb pre Monsanto. Monsanto obvykle nakupuje konzultačné služby za štandardné sadzby a poplatky. Táto skupina však trvá na sadzbe vyššej o 50%. Alexander vie, že táto firma má obrovský úspech pri získavaní regulačných povolení od predstaviteľov štátnej správy. Mal by mať obavy v súvislosti s týmto postupom?

Odpoveď: Áno. Výnimočne vysoké provízie môžu byť varovným znamením - predovšetkým pri spoločnostiach, ktoré sú známe mimoriadnym úspechom pri jednaní s predstaviteľmi štátnej správy. Môže to znamenať, že firma poskytuje nevhodné sprostredkované platby predstaviteľom alebo orgánom štátnej správy s cieľom získať potrebné povolenia. Ide o mimoriadne korupčnú praktiku, ktorú Monsanto netoleruje ani ju nevykonáva. Pred ďalšími vyjednávania by mal Alexander požiadať o pomoc právne oddelenie.

Dodržiavanie medzinárodného obchodného práva

Dovoz a vývoz patria medzi každodenné činnosti spoločnosti Monsanto. Ako globálna spoločnosť vyvážame naše produkty do celého sveta a dovážame tovary z viacerých krajín. Takéto obchodovanie podlieha medzinárodným obchodným zákonom.

K vývozu dochádza, keď dodávame produkty, služby, technológie alebo software subjektom spoločnosti Monsanto alebo iným subjektom v cudzej krajine. Za vývoz môžu byť považované aj technológie (napr. technické informácie) poskytované prostredníctvom e-mailu alebo dokonca ústne občanom iných krajín v Spojených štátoch amerických alebo jednotlivcom v inej krajine. Pred vyvezením si musíme overiť, či má prijímateľ nárok na príjem položky bez predchádzajúceho súhlasu štátu a v prípade potreby získať potrebný súhlas. Pri dovoze musí Monsanto zabezpečiť správnu úhradu všetkých ciel alebo poplatkov a získať všetky potrebné povolenia od orgánov štátnej správy viacerých štátov, zabezpečiť bezpečnostné a colné prehlásenia a inú dokumentáciu.

Ak je súčasťou Vašich pracovných povinností činnosť v medzinárodnom obchode, je dôležité, aby ste ovládali a dodržiavali všetky národné a miestne predpisy upravujúce naše vývozné a dovozné činnosti. Všetci zamestnanci aj dodávatelia sa musia poradiť s našimi miestnymi tímami pre zhodu v globálnom obchode predtým, ako vykonajú akékoľvek dodatočné kroky smerujúce k uskutočneniu vývozu alebo prijatiu dovozu. Ak máte akékoľvek otázky, kontaktujte, prosím, miestny tím pre zhodu v globálnom obchode alebo právne oddelenie. Ďalšie informácie obsahuje naša Globálna colná a dovozná politika ako aj naša Politika kontroly globálneho vývozu.

Antibojkotové zákony

Keďže pôsobíme na celom svete, musíme byť mimoriadne obozretní voči ilegálnym požiadavkám na bojkot od našich potenciálnych obchodných partnerov. V mnohých krajinách vrátane Spojených štátov amerických platia antibojkotové zákony, ktoré prísne zakazujú, aby Monsanto alebo iné spoločnosti spolupracovali pri neoprávnených bojkotoch alebo iných praktikách obmedzujúcich obchodovanie. Keďže ústredie našej spoločnosti je v USA, nesmieme sa dopustiť konania alebo robiť vyhlásenia, ktoré by sa dali považovať za znak účasti na bojkote nepovolenom Spojenými štátmi americkými.

Účasť na nezákonnom bojkote môže mať za následok vážnu penalizáciu. Spoločnosť Monsanto je povinná oznámiť návrhy na bojkot alebo podozrenie na ne vláde USA. Ak obdržíte ústny alebo písomný návrh týkajúci sa bojkotu, okamžite to oznámte právnomu oddeleniu.

Hospodárske sankcie a zakázané strany

Na globálne pôsobenie spoločnosti Monsanto sa vzťahujú aj obchodné a hospodárske sankcie. Takéto sankcie môžu byť uvalené Spojenými štátmi americkými, Organizáciou spojených národov, Európskou úniou alebo akoukoľvek inou krajinou alebo skupinou krajín, vo všeobecnosti ide o zákaz styku s istými krajinami. Spojené štáty americké a iné jurisdikcie obmedzujú možnosť styku s niektorými zakázanými stranami (ide napr. o jednotlivcov alebo subjekty na čiernej listine), ktoré sa zaoberajú činnosťami ako sú napríklad:

- terorizmus,
- obchodovanie s narkotikami,
- nelegálny vývoz alebo opätovný vývoz kontrolovaných technológií,
- zakázaná podpora sankcionovanej krajiny.

Vo všeobecnosti platí, že Monsanto nemôže obchodovať so zakázanými krajinami, jednotlivcami alebo inými subjektmi bez predchádzajúceho súhlasu štátu. Je našou povinnosťou poznať a dodržiavať príslušné obmedzenia platné na miestach, kde pôsobíme. Ak máte otázky o tom, ktoré krajiny alebo strany sú zakázané, kontaktujte, prosím, právne oddelenie.

Primerané politické a charitatívne príspevky

Naša Spoločnosť sa niekedy môže rozhodnúť zapojiť sa do politických aktivít, ktoré podporujú naše ciele alebo odzrkadľujú posolstvo našej korporácie. Vždy pritom bezvýhradne dodržiavame príslušné zákony upravujúce takúto činnosť. V Spojených štátoch amerických môže naša Spoločnosť okrem toho zakladať fondy pre politické ciele, do ktorých môžu dobrovoľne prispievať spôsobilé osoby. Tieto fondy sú nezávislé na akejkoľvek politickej strane, organizácii alebo kandidátovi a účasť na nich je v každom prípade dobrovoľná.

Naša Spoločnosť nás podporuje v tom, aby sme sa angažovali vo verejných veciach a zúčastňovali sa politického života, avšak výlučne v našom voľnom čase a na vlastné náklady. Nikdy nesmieme použiť majetok, zdroje, čas alebo finančné prostriedky spoločnosti Monsanto na naše súkromné politické aktivity. To isté platí aj pre akúkoľvek charitatívnu alebo dobrovoľnícku činnosť, ktorá nie je oficiálne sponzorovaná spoločnosťou Monsanto. Okrem toho by ste nikdy nemali použiť technológie Spoločnosti, napríklad e-mailovú komunikáciu, na aktivity na podporu náboženských alebo politických káz bez predchádzajúceho súhlasu spoločnosti Monsanto.

Z času na čas sa naša Spoločnosť môže venovať aj lobovaniu. Za lobovanie je možné považovať mnoho rozličných činností, ich súčasťou je však vždy aj komunikácia s predstaviteľmi štátnej správy alebo regulačných orgánov, zákonodarcami, vysokými funkcionármi pobočiek alebo ich zamestnancami. Lobovanie je na celom svete prísne regulované. Ak medzi Vaše pracovné povinnosti patrí politické lobovanie, musíte poznať a dodržiavať všetky príslušné zákony. Ďalšie informácie obsahuje Politika lobovania Monsanto v USA. Ak pracujete mimo USA, mali by ste sa poradiť s Vaším regionálnym zástupcom pre vládne záležitosti.

Hoci je politikou našej Spoločnosti neposkytovať finančné príspevky politickým stranám mimo Spojených štátov amerických bez predchádzajúceho potrebného súhlasu, môžeme poskytovať príspevky politickým stranám, komisiám alebo kandidátom v Spojených štátoch v súlade s príslušnými zákonmi.

Otázka: Ľubomír sa každý rok zúčastňuje finančnej zbierky sponzorovanej jeho cirkvou. V predchádzajúcich rokoch posielal svojim spolupracovníkom e-maily, v ktorých ich o tejto akcii informoval a pozval ich, aby sa zúčastnili a prispeli do zbierky. Reakcia jeho kolegov podľa neho nebola dostatočná. Tento rok sa rozhodol informovať svojich spolupracovníkov intenzívnejšie, denne im posielal e-mailové pripomienky a rozvešať v oddychových miestnostiach letáky. Je to v poriadku?

Odpoveď: Nie. Ľubomír sa síce môže zúčastňovať charitatívnych akcií podľa vlastného výberu a rozhodne sa o svojej snahe môže zmieniť svojim spolupracovníkom v neformálnych rozhovoroch, nesmie však svojvoľne používať počítačové a e-mailové systémy Spoločnosti na podporu takejto činnosti. Posielanie takýchto e-mailov z e-mailovej adresy spoločnosti Monsanto by mohlo vyvolať dojem, že Monsanto oficiálne podporuje takúto akciu. Okrem toho to môže pôsobiť rušivo, predovšetkým ak posielajú správy príliš často, navyše to môže vyvolať nesúhlas a mrzutosť spolupracovníkov, ktorí nemajú o účasť

záujem. Napokon, Ľubomír by nemal využívať čas Spoločnosti na propagáciu zbierky a letáky by mal umiestniť len na vyhradených miestach. Ďalšie informácie o náborovej politike spoločnosti Monsanto a prípustných výnimkách obsahuje príručka Politika ľudských zdrojov.

Výnimky

Nepredpokladá sa, že by dochádzalo k výnimkám z Kódexu, za istých obmedzených podmienok však môžu byť udelené. Akékoľvek výnimky z alebo dodatky ku Kódexu musia byť schválené radou riaditeľov Monsanto. Platí to aj pre výnimky požadované riaditeľmi alebo výkonnými predstaviteľmi vrátane výkonného riaditeľa. Takéto výnimky alebo dodatky musia byť zverejnené v súlade s príslušnými zákonmi alebo pravidlami obchodovania na burze.



Máte akékoľvek otázky? Vieme Vám pomôcť.

Centrum obchodnej etiky môžete kontaktovať viacerými spôsobmi:

Web: www.contactBCOglobal.com / E-mail: business.conduct@monsanto.com

Korešpondenčná adresa: Post Office Box 21526, St. Louis, Missouri 63132 USA

Vydané v r. 2013

S otázkami alebo pripomienkami sa na Centrum obchodnej etiky môžete obrátiť aj anonymne. V záujme ochrany Vašej anonymity by ste však na komunikáciu mali použiť webovú aplikáciu alebo P.O. Box. Zamestnanci Monsanto na celom svete môžu takisto využiť pohotovostné linky všade, kde pôsobíme. Tieto kontaktné údaje nájdete aj na našej internej webovej stránke: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. Mená a totožnosť volajúcich budú v každom prípade považované za dôverné a chránené do najvyššej možnej miery, v súlade so zákonnými požiadavkami. Okrem toho politika Monsanto prísne zakazuje postihovať zamestnancov za podávanie oznámení v dobrej viere.

Monsanto and Vine Design[®] je registrovanou ochrannou známkou Monsanto Technology LLC.

©2013 Spoločnosť Monsanto.

