

# integridad



## Código de Conducta Empresarial de Monsanto





## Un mensaje de nuestro Presidente del Consejo y CEO Hugh Grant

---

Estimados colegas de Monsanto:

Nuestra visión de producir más, conservar más y mejorar vidas en todo el mundo es la base de todo lo que hacemos en Monsanto. Nuestro trabajo para que esta visión se convierta en realidad requiere un compromiso firme con la integridad en todas nuestras actividades comerciales. El Código de Conducta Empresarial de Monsanto es una herramienta importante para ayudarnos en nuestros esfuerzos. Aprovechamos esta oportunidad para actualizar nuestro Código y atender a fondo muchas situaciones a las que se enfrentan nuestros empleados en sus actividades comerciales cotidianas.

Nuestras decisiones comerciales tienen un efecto directo en nuestros clientes, socios comerciales, accionistas y las comunidades donde vivimos y trabajamos. Esto significa que siempre debemos hacer lo que es correcto, aun cuando nos enfrentamos a situaciones que no se rigen por leyes o reglas específicas. Nuestro Código está diseñado para ayudarnos a tomar la decisión correcta, proporcionándonos instrucciones claras para una correcta conducta empresarial.

Nuestro Código es tan fuerte como nuestro compromiso para cumplirlo. Te alentamos a que tomes el tiempo necesario para entender completamente nuestro Código, usarlo como guía en tu trabajo y presentarnos cualquier asunto o preocupación relacionados con el Código, así como sospechas de violaciones a éste. Es responsabilidad de cada uno de nosotros actuar con integridad mientras trabajamos juntos para lograr nuestra visión y apoyar a los agricultores alrededor del mundo.

Gracias por tu compromiso con la integridad, con nuestra compañía y nuestros clientes.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hugh Grant", with a long horizontal line underneath it.

Hugh Grant

Presidente del Consejo y CEO de Monsanto Company

---







## Contenido

<b>UN MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE Y CEO HUGH GRANT</b> .....	<b>i</b>	<b>NUESTRO COMPROMISO CON NUESTRA COMPAÑÍA Y CON ACCIONISTAS</b> .....	<b>11</b>
<b>NUESTRO COMPROMISO</b> .....	<b>iii</b>	Evitar conflictos de intereses.....	11
<b>NUESTRA VISIÓN PARA UNA AGRICULTURA SUSTENTABLE</b> .....	<b>iv</b>	Obsequios y entretenimientos de negocios.....	11
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>1</b>	Oportunidades corporativas.....	11
Acerca de nuestro Código.....	1	Empleo externo.....	12
El alcance de nuestro Código.....	1	Hacer negocios con familiares y amigos.....	12
Nuestras responsabilidades conforme al Código.....	2	Intereses financieros.....	12
Informes y política de cero represalias.....	2	Protección de los recursos y la información de la compañía.....	12
Investigaciones.....	3	Información confidencial y privada.....	13
Consecuencias de la mala conducta.....	3	Propiedad intelectual.....	13
<b>NUESTRO COMPROMISO CON LA GENTE</b> <b>4</b>		Usar correctamente la tecnología de la compañía.....	14
Lugar de trabajo incluyente.....	4	Uso de los medios sociales.....	15
Entorno laboral sano y seguro.....	4	Seguridad de la información.....	15
Drogas y alcohol.....	5	Mantener expedientes financieros honestos.....	16
Violencia en el lugar de trabajo.....	5	Retención de expedientes.....	16
Respeto por los derechos humanos.....	6	Comunicaciones externas precisas.....	16
Privacidad de la información personal.....	6	No revelar ni compartir información privilegiada.....	17
<b>NUESTRO COMPROMISO CON NUESTROS SOCIOS, CLIENTES Y PROVEEDORES</b> .....	<b>7</b>	<b>NUESTRO COMPROMISO CON NUESTRO MUNDO</b> .....	<b>18</b>
Administración de producto.....	7	Protección del medio ambiente.....	18
Investigación científica.....	7	No sobornos ni prácticas de corrupción.....	18
Integridad y calidad del producto.....	8	Pagos por salud y seguridad.....	19
Cumplimiento normativo.....	8	Transacciones monetarias éticas.....	19
Prácticas de marketing justo.....	8	Cumplimiento con las leyes de comercio internacional.....	20
Cumplimiento con las leyes sobre la competencia.....	9	Leyes antiboicot.....	20
Información confidencial de Monsanto y otras compañías.....	9	Sanciones económicas y terceros prohibidos.....	20
Asociaciones comerciales.....	10	Contribuciones políticas y caritativas apropiadas.....	21
Respeto por la privacidad de la información confidencial.....	10	<b>EXENCIONES</b> .....	<b>22</b>
Relaciones con vendedores y clientes.....	10		





## Nuestro Compromiso

---

El Compromiso de Monsanto es nuestro compromiso con la manera en que llevamos a cabo nuestros negocios. Es una declaración que nos obliga a escuchar más, a pensar en nuestras acciones y en el impacto que tienen externamente, así como a dirigir con responsabilidad. Nos ayuda a convertir nuestros valores en acciones y a marcar claramente quiénes somos y por lo que luchamos.

### **INTEGRIDAD**

La integridad es la base de todo lo que hacemos y ella incluye la honestidad, la decencia, la constancia y el valor. Apoyándonos en estos valores, nos comprometemos a:

#### **Diálogo**

Escucharemos cuidadosamente los diversos puntos de vista y participaremos en un diálogo profundo. Ampliaremos nuestro conocimiento de los asuntos para satisfacer mejor las necesidades y preocupaciones de la sociedad y de cada uno.

#### **Transparencia**

Garantizaremos que la información esté disponible, sea accesible y comprensible.

#### **Compartir**

Compartiremos el conocimiento y la tecnología con el fin de promover el entendimiento científico, ayudar a los agricultores de los países en desarrollo y mejorar la agricultura, el medio ambiente y los cultivos.

### **Beneficios**

Utilizaremos conocimientos científicos sólidos e innovadores y una administración responsable y eficaz para ofrecer productos de alta calidad que beneficien a nuestros clientes y al medio ambiente.

### **Respeto**

Respetaremos las inquietudes religiosas, culturales y éticas de las personas en todo el mundo. La seguridad de nuestros empleados, las comunidades en las que operamos, nuestros clientes, consumidores y el medio ambiente será nuestra máxima prioridad.

### **Actuar como dueños para lograr resultados**

Crearemos claridad de rumbo, funciones y responsabilidades; construiremos relaciones sólidas con nuestros clientes y socios externos; tomaremos decisiones sensatas; administraremos los recursos de nuestra compañía de forma responsable, y asumiremos la responsabilidad de lograr los resultados acordados.

### **Crear un lugar excelente para trabajar**

Garantizaremos la diversidad de las personas e ideas; fomentaremos la innovación, la creatividad y el aprendizaje; practicaremos el trabajo integrador en equipo; recompensaremos y reconoceremos a nuestra gente.





## Nuestra visión para una agricultura sustentable

---

### **PRODUCIR MÁS**

Tenemos el compromiso de aumentar los cultivos para cumplir con la creciente demanda de alimentos, fibras y combustible.

### **CONSERVAR MÁS**

Tenemos el compromiso de reducir la cantidad de tierra, agua y energía necesarias para mayores cosechas.

### **MEJORAR VIDAS**

Tenemos el compromiso de mejorar vidas alrededor del mundo.

Esto es agricultura sustentable y es lo que hacemos.







## Introducción

### ACERCA DE NUESTRO CÓDIGO

Para nosotros en Monsanto es importante hacer las cosas de la manera correcta, abiertamente, con honestidad, respeto e integridad, pero nuestros valores solos no pueden guiar nuestras acciones. Nuestro Código, junto con nuestras políticas, procedimientos y la ley, existe para ayudarnos.

Nuestro Código explica las conductas que se esperan de nosotros cuando trabajamos en Monsanto y refuerza nuestros valores comunes a través de ejemplos prácticos. Nos enseña *cómo* alcanzar nuestras metas empresariales con integridad y que no simplemente hay que alcanzarlas. Se basa en las leyes, regulaciones, reglas y políticas que necesitamos conocer al realizar nuestro trabajo y nos dirige a los recursos adecuados cuando necesitamos más información.

Lo más importante, nuestro Código nos ayuda a conservar la confianza que hemos logrado con nuestros clientes, socios comerciales, accionistas, comunidades, nuestra Compañía y nosotros mismos. Nuestro código refuerza nuestra posición en temas como nuestro Compromiso, los derechos humanos, la sustentabilidad y llevar a cabo los negocios de la manera correcta.

Por favor, lee este Código cuidadosamente, fijándote

especialmente en las secciones que conciernen más a tu trabajo. A través del Código, hay listas de recursos adicionales disponibles para contestar preguntas, atender inquietudes y asegurar que los asuntos se entiendan y se manejen correctamente. Además, puedes encontrar las políticas relevantes en la intranet de Monsanto.

### EL ALCANCE DE NUESTRO CÓDIGO

Nuestro Código no crea normas por separado para distintos grupos. Se aplica a todos los empleados por igual, funcionarios y directores de Monsanto, así como a todas las subsidiarias en el mundo entero. Además, esperamos que todos nuestros proveedores, asesores, agentes, representantes de ventas, distribuidores y contratistas independientes tengan normas similares. Aspiramos a hacer negocios únicamente con terceros que tengan una reputación de integridad. En esencia, cualquier persona que represente el nombre de Monsanto o trabaje a nombre nuestro deberá actuar de conformidad con nuestro Código. Si tienes preguntas sobre el alcance de este Código, o no estás seguro de cómo una sección específica del Código se aplica a tu trabajo, habla con tu gerente, con la Oficina de Conducta Empresarial u otro recurso indicado en estas páginas.





## NUESTRAS RESPONSABILIDADES CONFORME AL CÓDIGO

Todos los que trabajamos en Monsanto o a nombre de Monsanto tenemos la responsabilidad de actuar con integridad. No solo en ciertas situaciones, o cuando alguien nos mira; toda acción tiene que ser legal y ética. Tenemos el deber de cumplir con las leyes aplicables de los lugares donde trabajamos. Además, debemos familiarizarnos con las políticas correspondientes a nuestro trabajo y asesorarnos cuando no estemos seguros del curso de acción indicado o la decisión ética a tomar.

Como líderes dentro de nuestra Compañía, los gerentes de Monsanto tienen responsabilidades adicionales. Si tienes un puesto directivo en Monsanto, se espera que:

- Seas un ejemplo de una correcta conducta empresarial
- Refuerces los valores de Monsanto como parte de tus comunicaciones regulares con los empleados
- Crees y mantengas un entorno laboral donde los empleados entiendan lo que se espera de ellos y se sientan cómodos compartiendo inquietudes o informando malas conductas
- Consideres las revelaciones de conflictos de intereses de los empleados y tomes las decisiones según los mejores intereses de Monsanto
- Remitas los informes de violaciones al Código a la Oficina de Conducta Empresarial (BCO)
- Nunca tomes represalias ni las permitas contra una persona por presentar un informe de buena fe

## INFORMES Y POLÍTICA DE CERO REPRESALIAS

No importa el puesto que ocupemos en Monsanto, *todos* tenemos la responsabilidad de informar hechos o sospechas de mala conducta. En esta sección, aprenderemos sobre las diversas maneras en que podemos buscar orientación o hacer informes, así como el valor que tiene para nuestras operaciones el informar una mala conducta.

Aunque se supone que todos cumplamos con nuestro Código, con las políticas y procedimientos de la Compañía y las leyes y reglas pertinentes, pueden ocurrir errores. Es importante que informemos si somos testigos de un acto con posibilidades de ser ilegal o poco ético y que dejemos que nuestra Compañía solucione el problema. Informar las violaciones de otros

no nos garantiza inmunidad automática de nuestros errores. En cambio, hace que Monsanto sea un mejor lugar para trabajar y *siempre* es mejor informar que quedarse callado.

Si tienes alguna pregunta sobre nuestro Código, necesitas consejo sobre un asunto legal o ético o quieres informar un hecho o sospecha de mala conducta, tienes a tu disposición los siguientes recursos:

- Tu Líder de personas
- El Gerente de tu Líder de personas
- Tu Generalista de Recursos Humanos
- El Departamento Legal
- La Oficina de Conducta Empresarial

Cualquier acto criminal, corrupto, fraudulento o declaración errónea de nuestra situación financiera deberá informarse o remitirse a nuestra Oficina de Conducta Empresarial, que se puede contactar de las siguientes maneras:

- Oficina de Conducta Empresarial
  - Línea de Alerta de Monsanto: 877-781-2431
  - Teléfono de la oficina: 800-886-0782
  - Correo electrónico: [business.conduct@monsanto.com](mailto:business.conduct@monsanto.com)
  - Por correo: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, USA
  - Vínculo a las líneas telefónicas internacionales de BCO: [líneas internacionales de BCO](#)
  - Vínculos a páginas de informe por Internet: [EE.UU. solamente y todos los demás países](#)

Monsanto entiende que no siempre es fácil informar un hecho o sospecha de mala conducta. No obstante, nuestra Compañía mantiene un compromiso firme de cero represalias, lo que quiere decir que podemos presentar informes de buena fe sin temor a que nuestros empleados se afecten de forma negativa. Presentar un informe “de buena fe” significa simplemente que has proporcionado toda la información que tienes y crees que es cierta. Toda persona que se determine que ha tomado represalias contra otra por haber presentado un informe de buena fe estará sujeta a medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido.

Si las leyes locales lo permiten, puedes presentar un informe de forma anónima y Monsanto no tomará medidas para descubrir tu identidad. Los informes





anónimos se toman en serio y se investigan tan minuciosamente como sea posible. Los informes anónimos pueden hacer que sea más difícil para Monsanto investigar el asunto. Por lo tanto, para una investigación minuciosa es esencial tener un informe detallado y completo de todos los hechos, por insignificantes que parezcan. Si prefieres revelar tu identidad, pero deseas que esta se mantenga confidencial, Monsanto cumplirá con tu solicitud hasta donde lo permita la ley o el proceso de investigación. Cualquier información personal relacionada con un informe y/o investigación será procesada, retenida y transferida únicamente hasta donde sea necesario para investigar la queja conforme a las leyes pertinentes, incluyendo las leyes de protección de la privacidad. Te informaremos si se ha presentado una queja que te atribuya una mala conducta o ilícita, a menos que informarlo comprometa la investigación.

### INVESTIGACIONES

Nuestra Oficina de Conducta Empresarial revisa y actúa sobre todos los informes de supuesta mala conducta. Esto significa que cualquier informe que hagas se tomará en serio y recibirá el tiempo y atención adecuados. Dependiendo de la situación, puede que te pidan dar información adicional. En caso de un informe anónimo, se puede recopilar información sin solicitar identificación personal. Monsanto respeta la privacidad de toda persona y trata los informes de manera confidencial, de acuerdo con la necesidad de llevar a cabo una investigación minuciosa y cumplir con las leyes locales.

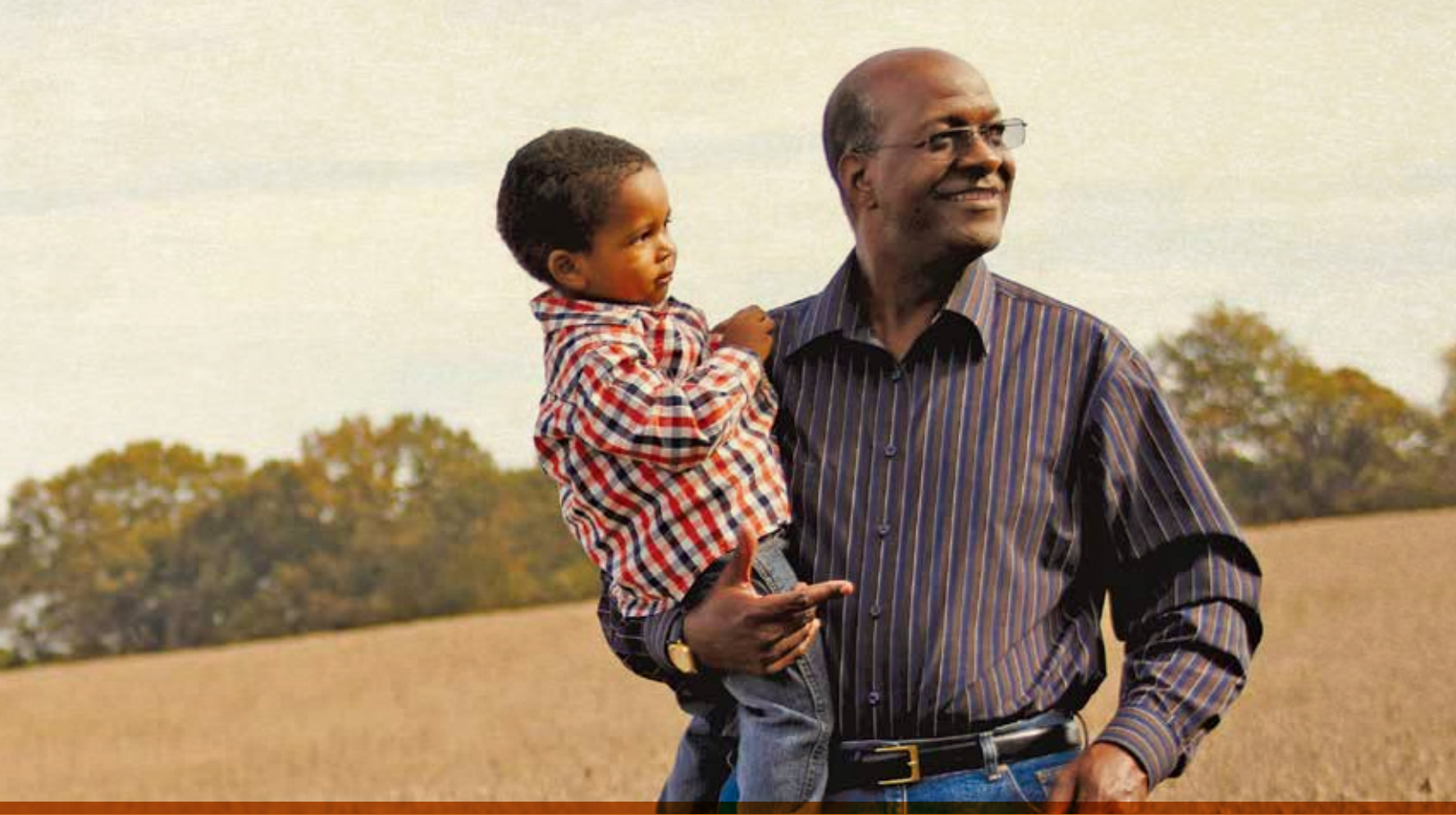
**P:** Vicente sospecha que uno de sus colegas está sobornando a un funcionario de gobierno. Tiene pruebas para respaldar sus acusaciones, pero le preocupa que si revela muchos detalles, su compañero sabrá que fue él quien lo informó. Decide comunicarse de manera anónima a la Oficina de Conducta Empresarial para informar sus sospechas, alegando simplemente que su colega puede estar involucrado en prácticas corruptas. Supone que Monsanto podrá investigar más a fondo basándose en esta información. ¿Hizo Vicente un informe de buena calidad?

**R:** No. Aunque Vicente hizo lo correcto al hablar sobre la sospecha de poca ética profesional, no dio suficiente información para que Monsanto llevara a cabo una investigación eficaz. Teniendo pruebas para respaldar sus acusaciones contra este colega, es importante que Vicente revele esas pruebas a la Oficina de Conducta Empresarial. Puede incluso mantenerse en el anonimato porque Monsanto tiene métodos para que se comuniquen con nosotros dejando intacto su anonimato, hasta donde las leyes lo permitan.

### CONSECUENCIAS DE LA MALA CONDUCTA

Todos tenemos las herramientas para hacer lo correcto. En los casos que ocurre una mala conducta, las consecuencias pueden ser serias. Las violaciones a nuestro Código, la política de la Compañía o las leyes, pueden castigarse con medidas disciplinarias que pueden incluir hasta el despido. La mala conducta incluye también acusaciones falsas, sin importar si estas se hicieron de manera anónima. Además, una mala conducta puede someter a las personas involucradas y a Monsanto a multas, penalidades y procesamiento civil o criminal.





## Nuestro compromiso con la gente

### LUGAR DE TRABAJO INCLUYENTE

La manera como nos tratamos unos a otros tiene un efecto importante en la manera en que nos ven los demás. Como compañía, permanecemos comprometidos con la diversidad, entendiendo que una diversidad de orígenes y experiencias agregan valor al trabajo que hacemos. Como individuos, debemos tratarnos de manera justa, respetando los talentos e ideas únicas que cada empleado aporta a Monsanto. Nuestro compromiso con la gente solidifica nuestra reputación y éxito continuo.

Sostener este compromiso significa que tomamos las decisiones relacionadas con el empleo basadas en los méritos. La política de Monsanto prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, edad, origen nacional, discapacidad, condición de veterano, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, real o percibida, según se manifieste por identidad, acciones, declaraciones o asociaciones. Haremos un esfuerzo de buena fe para proporcionar adaptaciones razonables para personas discapacitadas.

Monsanto también prohíbe toda forma de acoso. El acoso abarca todo tipo de conducta molesta, ofensiva, humillante o intimidante hacia otra persona. El acoso puede ser verbal, físico, electrónico o visual, y puede ser de naturaleza sexual o no sexual. Monsanto apoya y respeta el derecho a una vida libre de acoso ilegal.

### ENTORNO LABORAL SANO Y SEGURO

En Monsanto, la seguridad es responsabilidad de todos. Estamos decididos a fomentar un entorno laboral sin riesgos, que promueva la salud y seguridad de todos los empleados, visitantes y clientes, así como de las comunidades donde trabajamos. Para garantizar nuestra salud y seguridad, así como la de nuestros compañeros de trabajo y comunidades, no solo tenemos que cumplir con los procesos y procedimientos que ha implantado nuestra Compañía, sino también con las leyes y reglas que correspondan a nuestro trabajo. Si sabes de alguna práctica insegura o condición peligrosa, o cualquier acción o conducta que interfiera o pueda interferir con tu seguridad o la seguridad de los demás, tienes el deber de informar inmediatamente la situación. Para obtener información sobre nuestros diversos requisitos y procedimientos de seguridad, consulta las políticas relacionadas en el Manual de ESH de Monsanto o en la página web de Seguridad Global.





## Drogas y alcohol

Hacer de Monsanto un excelente lugar para trabajar significa hacer que sea un lugar *seguro* para trabajar. El abuso del alcohol y las drogas limita nuestra capacidad de trabajar de manera segura y eso nos pone a todos en riesgo. Por tal razón, nunca debemos trabajar bajo la influencia del alcohol, drogas ilegales o medicamentos recetados que puedan afectar nuestra capacidad para desempeñar nuestro trabajo o crear un entorno laboral inseguro. Monsanto establece excepciones limitadas a esta regla, como en los casos en que se sirve alcohol en eventos autorizados por la Compañía. Aun en estos casos, esperamos que se ejerza moderación y buen juicio.

## Violencia en el lugar de trabajo

Los actos de violencia o amenazas afectan negativamente la seguridad y salud general del lugar de trabajo de la misma manera que el abuso de sustancias o cualquier otra práctica peligrosa. Por lo tanto, cualquier acto de violencia o agresión física, aunque haya sido con la intención de bromear, está estrictamente prohibido en Monsanto. Si tú o alguien que conoces ha recibido una amenaza de violencia o ha sido víctima de un acto de violencia, es tu deber informar de inmediato la situación. Si tú, tus compañeros de trabajo o cualquier otra persona que tenga negocios con Monsanto corren peligro inmediato, comunícalo con las autoridades locales y luego con Seguridad Global. Finalmente, dale seguimiento con tu gerente u otro recurso indicado en este Código.



**P:** Carmen piensa que una de sus compañeras de trabajo es víctima de violencia doméstica en su relación. Ella no quiere ser indiscreta, pero le preocupa la seguridad de su colega. ¿Qué debe hacer Carmen?

**R:** Carmen debe hablar sobre la sospecha de abuso. No es extraño que el abusador se presente en el trabajo de la pareja abusada, poniendo en peligro no solo a la víctima, sino también a sus compañeros de trabajo. Informa inmediatamente cualquier señal de violencia doméstica a la gerencia y a Seguridad Global. Entre los indicadores se encuentran:

- Saber que existe una orden de restricción
- Cantidad inusual de llamadas telefónicas o correos electrónicos de una pareja actual o ex pareja, y renuencia a conversar o responder a los mensajes telefónicos
- Heridas, tales como moretones, ojos morados o huesos rotos, especialmente si la víctima trata de esconderlos u ofrece explicaciones poco convincentes de cómo ocurrieron
- Señales de angustia emocional, tales como una tranquilidad poco común o alejarse de los demás

**P:** Inés es testigo de un accidente en la planta donde varios compañeros de trabajo resultan heridos. Las heridas son menores y las tratan en el lugar con el botiquín de primeros auxilios, pero Inés piensa que estas personas deben recibir atención médica adecuada. El gerente de Inés se rehúsa a documentar el incidente, y dice que el lugar puede enfrentar consecuencias graves si reporta las heridas. Inés no quiere arriesgar su empleo por un incidente sin importancia, pero piensa que lo correcto es informarlo. ¿Cómo debe manejar esta situación?

**R:** Inés tiene razón; informar el incidente es lo correcto. Las heridas menores deben informarse para evitar la posibilidad de que se repitan, o para evitar que ocurran heridas más serias. Nuestra Compañía ha puesto en práctica procesos específicos para garantizar nuestra seguridad, y la única manera de mejorar esos procesos es decir cuando algo sale mal. Si el gerente de Inés no hace el informe, Inés debe comunicarse con su contacto de ES&H o con la Línea de Alerta de Monsanto.





## RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Con más de 20,000 empleados directos y la producción de semillas en más de 40 países, Monsanto tiene la oportunidad de dejar una huella positiva en la vida de nuestros empleados y de una cantidad importante de trabajadores en nuestras actividades de producción. Para dirigir nuestras acciones en ese aspecto, en 2006 adoptamos nuestra política de Derechos Humanos, y comenzamos un programa para mejorar las vidas de todos nuestros empleados y los trabajadores en nuestra cadena de suministro de producción de semillas, ya sea que estén en nuestras instalaciones o que trabajen para terceros. La Política incluye compromisos sobre trabajo infantil, trabajo forzado, compensación, horas de trabajo, acoso y violencia, discriminación, libertad de asociación, seguridad ocupacional y cumplimiento con las leyes. Nuestro enfoque es uno de mejoramiento constante y trabajamos activamente con nuestros socios comerciales para cumplir con los retos únicos que presenta el desempeño del trabajo agrícola manual, particularmente en las economías en desarrollo.

Conforme a nuestro compromiso de proteger, respetar y adelantar los derechos humanos, Monsanto adoptó su política de Derechos Humanos que se basa tanto en la *Declaración Universal de Derechos Humanos* como en los *Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo* de la Organización Internacional del Trabajo. Para obtener información adicional, consulta el [Compromiso de Monsanto con los Derechos Humanos](#) en nuestra página web.

**P:** Oscar realiza una diligencia debida a muchos agricultores por contrato de Monsanto para asegurar que sus trabajadores reciban un trato justo y conforme a nuestra política de derechos humanos. A los trabajadores por temporada se les puede pagar por hora y Oscar sabe que a todos los empleados por contrato hay que pagarles el salario mínimo legal. Uno de los agricultores dice a Oscar que algunos trabajadores tienen menos experiencia que los demás y son menos eficientes en sus labores. Por lo tanto, no tiene sentido pagar a esos trabajadores el salario mínimo. ¿Cómo debe responder Oscar?

**R:** Oscar debe dejar en claro a este agricultor que la postura de nuestra Compañía no es negociable. Todos los trabajadores deben recibir *por lo menos* el salario mínimo legal por las horas trabajadas. Los asuntos de desempeño se deben manejar por separado, y cualquier medida que se tome debe ser de acuerdo con la ley local. Si sabes o sospechas que alguno de nuestros socios comerciales no está cumpliendo con los niveles legales de compensación, informa inmediatamente el asunto a tu gerente o a otro recurso. Monsanto tomará las medidas necesarias para garantizar que el problema no continúe.

## PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

Como parte de nuestro empleo en Monsanto, proporcionamos a nuestra Compañía información personal necesaria sobre nosotros. Esta información puede incluir historia laboral, números de identificación emitidos por el gobierno, información de contacto, estado civil, antecedentes criminales e historial médico, entre otras cosas. Nuestra Compañía tiene el compromiso de proteger esa información, conforme a las leyes pertinentes de privacidad de la información, incluyendo las reglas respecto a la recopilación, procesamiento, uso, transferencia y divulgación de la información personal.

Si entre las responsabilidades de tu trabajo están la recopilación, modificación, transferencia, procesamiento, almacenamiento o uso de la información personal de los empleados, tienes el deber de cumplir con las leyes pertinentes de privacidad de la información y otros controles internos que protegen esta información personal. Nunca compartas dicha información con personas que no tengan autorización de saberla. Si tienes alguna pregunta sobre protección de la información personal, deseas tener acceso o quieres modificar tu información personal o no estás seguro si cierta información se considera información personal, comunícate con tu Generalista de Recursos Humanos o con el Departamento Legal de tu región.





## Nuestro compromiso con nuestros socios, clientes y proveedores

### ADMINISTRACIÓN DE PRODUCTO

Monsanto tiene la obligación de administrar sus productos para evaluar y respaldar nuestros productos y tecnologías. Lo hacemos evaluando si esos productos y tecnologías son seguros y responsables con el medio ambiente. Otro elemento esencial de la administración de producto es nuestra obligación de explicar y fomentar el uso correcto y responsable de nuestros productos y tecnologías, sobre todo respecto a las normas y principios de la comunidad.

Reconocemos que la integridad y la calidad del producto son parte integral de la administración del producto y lo tomamos muy en serio. Al considerar el medio ambiente y evaluar la seguridad de nuestros productos y tecnologías a lo largo del ciclo de vida completo del producto, podemos fomentar con confianza su uso correcto y responsable. El Equipo de Líderes de Administración de Producto de Monsanto supervisa el desarrollo y puesta en práctica de las iniciativas de administración y es un recurso para ayudarnos a alcanzar nuestras metas de administración. La administración de producto es una responsabilidad que comparten todos los empleados y se espera que todos apoyemos las iniciativas de administración.

[Página web de Administración de producto](#)

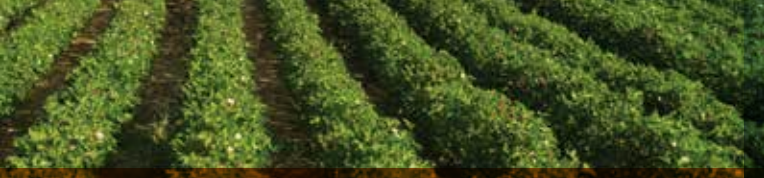
### Investigación científica

En Monsanto conocemos y entendemos la importancia de llevar a cabo investigaciones científicas de manera ética. Gran parte de nuestro éxito depende de ganarnos la confianza de diversos grupos y de la gente, y gran parte de esa confianza depende de la exactitud y confiabilidad de los datos científicos que proporcionamos.

Para mantener la ética en nuestra investigación de productos, debemos realizar dicha investigación con:

- Protocolos autorizados y controles adecuados
- Evaluación por pares o supervisión para asegurar la calidad, según proceda
- Datos registrados con precisión y que se puedan reproducir o reconstruir y que se documenten correctamente
- Aplicación del análisis estadístico o de datos pertinentes





## Integridad y calidad del producto

Monsanto está comprometido con la integridad de sus productos y con ofrecer los productos de la más alta calidad. Cumplimos con este compromiso a través de procesos estandarizados que se mejoran constantemente. El compromiso con la calidad es un elemento común que abarca toda nuestra organización y nos conecta con nuestros clientes. Ofrecemos productos que cumplen con todos los requisitos legales y contractuales. Estamos comprometidos en compartir las mejores prácticas y otras herramientas con nuestros socios y clientes en un esfuerzo para asegurar a nuestros clientes una experiencia rica y compatible con nuestros productos. La integridad y la calidad del producto se consiguen diariamente a través de todos nuestros esfuerzos.

## Cumplimiento normativo

Llevamos a cabo nuestro negocio global en un ambiente altamente regulado. Nuestros productos de química y biotecnología tienen que ser aprobados por agencias reguladoras antes de comercializarlos. En Monsanto cumplimos con todas las leyes y reglas locales, nacionales e internacionales pertinentes. Llevamos a cabo evaluaciones estrictas para establecer la seguridad de todos nuestros productos. Además, al cumplir o exceder todos los requisitos reglamentarios, aseguramos a nuestros clientes, agricultores y consumidores que hemos establecido la seguridad de todos nuestros productos y, cuando se requiere, hemos cumplido con evaluaciones estrictas de las autoridades reguladoras correspondientes para garantizar que nuestros productos puedan usarse libremente y comercializarse internacionalmente.

**P:** Si yo no trabajo en el departamento regulatorio, pero trabajo en la fabricación de un producto regulado, ¿necesito capacitación especial?

**R:** Sí. Todo empleado que tiene contacto o trabaja con productos regulados debe tener capacitación especializada para asegurarse de que está siguiendo los protocolos y sistemas correctos diseñados para garantizar la seguridad del producto y el cumplimiento con los requisitos reguladores.

## PRÁCTICAS DE MARKETING JUSTO

Es esencial que usemos únicamente tácticas éticas y justas al comercializar o vender nuestros productos.

Todos los que tenemos la responsabilidad de vender, anunciar, promocionar y mercadear tenemos que ser cuidadosos de llevar a cabo estas tareas con representaciones fieles y exactas. Nunca debemos hacer declaraciones falsas o engañosas sobre la calidad y disponibilidad de nuestros productos, ni de los de la competencia. Además, no podemos hacer comparaciones falsas o injustas entre nuestros productos y los de la competencia. Esto incluye manipular o hacer aseveraciones incompletas sobre nuestros productos o los de la competencia.

Actuar justamente en nuestra industria significa también que nunca nos involucramos en sobornos comerciales. El soborno comercial ocurre cuando damos algo de valor a otros (o ellos nos dan algo de valor a nosotros) con la intención de influir inapropiadamente en una decisión o acción comercial. No importa si el soborno comercial es directo o a través de terceros, Monsanto no aprueba ni tolera esta conducta.

**P:** Rafael se encuentra con una cliente nueva para un almuerzo de negocios. Durante la conversación, la cliente le dice a Rafael que está teniendo mucho éxito con nuestros productos. Ella le cuenta que está muy contenta con el servicio que ha recibido de Monsanto y comparte algunas historias sobre problemas anteriores con los productos de la competencia. Rafael le agradece los comentarios y le pregunta si puede usarlos para una nueva iniciativa de marketing. Ella acepta que Monsanto use su testimonio y Rafael empieza a trabajar enseguida en el borrador de un volante que planea entregar a sus clientes al día siguiente. ¿Está bien esto?

**R:** Probablemente no. Antes de ser publicada, la información que usamos como parte de nuestras campañas de marketing tiene que ser evaluada por diversos expertos en la materia a través de nuestra Compañía. Esto es sumamente importante para garantizar que nuestros reclamos sean fieles y exactos, y asegurarnos que no menospreciamos los productos de la competencia. Rafael debe compartir el testimonio con su gerente o consultar con un miembro del Departamento Legal para determinar si se puede considerar usarlo en la comunicación con los clientes. No debe actuar por su cuenta sin recibir primero la debida aprobación.





## CUMPLIMIENTO CON LAS LEYES SOBRE LA COMPETENCIA

Monsanto compete en nuestra industria de manera justa y enérgica. Muchos países en los que operamos tienen leyes que prohíben los actos que limitan injustamente el comercio. Las leyes de libre competencia, también conocidas como leyes antimonopolio, varían de un país a otro. Dichas leyes por lo general tienen un enfoque invariable de las reglas que determinan la manera en que los competidores se tratan unos a otros. Todas las leyes de libre competencia prohíben las acciones en contra de la competencia, tales como son:

- La fijación de precios
- La colusión
- La asignación de clientes, mercados o territorios entre competidores
- Acordar con otros en negarse a comerciar con un cliente

Si un competidor intenta hablar contigo de cualquiera de estas prácticas contra la competencia, debes expresar tu desaprobación, detener la conversación inmediatamente e informarla al Departamento Legal. Involucrarse en prácticas prohibidas en contra de la competencia no solo perjudica a nuestros clientes, sino que puede tener consecuencias graves para ti y para nuestra Compañía. De hecho, hasta la *apariencia* de un acuerdo prohibido puede tener consecuencias serias para nuestra Compañía. Si alguien te sugiere alguna acción prohibida, asegúrate de dejar claro que la rechazas.

Las leyes de libre competencia pueden ser complicadas y variar significativamente respecto a cómo un proveedor y su cliente pueden tratar entre sí en la cadena de suministros directa. No supongas que las prácticas que aprobamos o prohibimos en un país estén aprobadas o prohibidas en otro. Finalmente, si un cliente o proveedor sugiere que te pongas de acuerdo para perjudicar a uno de sus competidores, este es otro caso en el que debes parar la conversación y consultar con tu gerente o con un miembro del Departamento Legal sobre la situación y las reglas que aplican.

## Información confidencial de Monsanto y otras compañías

Las leyes de libre competencia, leyes de propiedad intelectual y leyes contra la apropiación ilegal de secretos comerciales se aplican a la manera que recopilamos la información acerca de nuestra competencia. Aunque somos libres de usar los medios disponibles al público para investigar los productos, servicios y campañas de marketing de la competencia, nunca debemos recurrir a tácticas poco éticas. Esto significa que nunca nos presentemos falsamente para obtener información.

La información competitivamente sensible es la clase de información privada sobre nuestras actividades competitivas que no queremos que esté disponible a nuestros competidores. La información que Monsanto considera confidencial es la información que otros pueden usar para perjudicarnos o ponernos en desventaja. Esto incluye secretos comerciales y otra información sobre nuestra propiedad intelectual, así como información que no hacemos pública sobre nuestras finanzas, empleados, investigaciones, descubrimientos, planes, diseños, estrategias, productos, procesos, retos, oportunidades y asuntos legales. Así como nosotros no suministramos esta información competitivamente sensible a la competencia, no debemos buscar dicha información de la competencia. Así como nosotros esperamos que nuestros antiguos empleados mantengan nuestra información confidencial, no debemos pedir a los ex empleados de la competencia que violen sus obligaciones de confidencialidad con sus antiguos empleadores. Si obtienes sin querer información competitivamente sensible de un competidor que ese competidor no quisiera revelar, no la uses ni la distribuyas al menos que hayas discutido el asunto con el Departamento Legal y obtenido su autorización.

Para más información relacionada con lo que constituye información confidencial o competitivamente sensible, consulta la sección “Información confidencial y privada” de este Código. Además, el Acuerdo de Empleo que firmaste al unírte a Monsanto puede contener un resumen de tus obligaciones de confidencialidad.





## Asociaciones comerciales

Tenemos que ser cuidadosos al asistir a eventos de la industria como asociaciones comerciales donde puede estar presente la competencia. Cuando interactuemos con nuestros competidores en estos eventos, debemos evitar hablar de cualquier asunto que pueda verse como un intento de limitar la competencia. También debemos tener cuidado al hablar de los negocios de Monsanto con nuestros compañeros de trabajo porque otras personas pueden escuchar nuestras conversaciones. Recuerda, si un competidor intenta hablar contigo de un tema prohibido, detén inmediatamente la conversación e informa el asunto a tu gerente o a un miembro del Departamento Legal.

**P:** Uno de los clientes más antiguos de Julia le acaba de informar que recibió una invitación para un evento de un competidor de Monsanto. Le dice que el competidor ha organizado un evento solo para clientes para ver la cartera de productos de la organización y hablar sobre el rendimiento. Entonces, el cliente pregunta a Julia si quiere ir con él como invitada para obtener más información, sugiriendo que esto ayudaría a Monsanto en futuras estrategias de precios y desarrollo de productos. Al ser invitada por uno de nuestros clientes, ¿sería correcto que Julia asistiera a este evento?

**R:** Probablemente no. La invitación específica que el evento es solo para clientes. Si asiste a la presentación con un cliente de Monsanto, Julia pudiera ser acusada de falsa representación, un acto poco ético que pudiera tener consecuencias graves para nuestra Compañía. Julia debe agradecer al cliente por la información, pero dejar claro que Monsanto solo obtiene información sobre la competencia a través de medios transparentes. Ella solo pudiera asistir si el cliente pide y obtiene permiso para que Julia vaya, dejando claro previamente que Julia trabaja para Monsanto.

## RESPECTO POR LA PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Valoramos la confianza que nuestros clientes, vendedores y demás depositan en Monsanto cuando nos proporcionan información. Para mantener esta confianza, debemos tener mucho cuidado en proteger su información, ya sea confidencial, personal o sensible, con el mismo cuidado que protegemos la nuestra. Si por la naturaleza de tu trabajo en Monsanto, estás en contacto con información confidencial, personal o sensible de terceros, tu deber es manejarlo de la forma debida y conforme a las leyes que apliquen. Nunca compartas dicha información con personas que no tengan autorización de saberla. En caso de duda, oriéntate con tu gerente general o el Departamento Legal de Monsanto.

## RELACIONES CON VENDEDORES Y CLIENTES

Nuestros clientes, vendedores y otros socios comerciales desempeñan un papel crucial en nuestro éxito como compañía. Buscamos mantener en todo momento relaciones de respeto mutuo y confianza entre todas las partes. Con este fin, tenemos que ser honestos en todos nuestros tratos con clientes existentes o potenciales, vendedores y otros socios comerciales. Todos los contratos tienen que negociarse justamente y sin engaños ni inexactitudes. Además, cuando seleccionamos vendedores y subcontratistas para suministrar productos o servicios o trabajar en nombre de Monsanto, debemos hacerlo de manera justa. Tomamos nuestra decisión después de considerar todos los hechos, que incluyen calidad, historial de seguridad, habilidades técnicas, experiencia histórica, confiabilidad, costo, programa y disponibilidad, y nunca por prejuicios injustos u otros motivos inapropiados o ilegales.





## Nuestro compromiso con nuestra compañía y con accionistas

### EVITAR CONFLICTOS DE INTERESES

Un componente clave para cumplir con nuestro compromiso hacia nuestra Compañía y los accionistas es evitar las situaciones de conflicto de intereses. Un conflicto de intereses ocurre cuando nuestros intereses personales, sociales, financieros o políticos entran en conflicto con los de nuestra Compañía. Los conflictos de intereses pueden entorpecer el éxito de nuestra Compañía y crear la impresión de que no llevamos a cabo los negocios de manera justa o sin prejuicios. Los conflictos pueden surgir de tratos con personas o grupos externos, así como de las relaciones que compartimos con otros en Monsanto. Éstas son algunas situaciones comunes de conflicto de intereses que debemos evitar.

### Obsequios y entretenimientos de negocios

El intercambio de cortesías de negocio como obsequios u ofertas de entretenimientos es una práctica común que promueve la buena voluntad entre las compañías y sus clientes o socios comerciales. Ya sea al darlos o recibirlos, los obsequios y entretenimientos pueden fácilmente crear un conflicto de intereses real o aparente. Para evitar hasta la apariencia de trato favorable

incorrecto, podemos dar o recibir obsequios, comidas o entretenimientos relacionados con nuestros clientes y socios comerciales únicamente si son:

- No solicitados
- Modestos
- Legales
- Poco frecuentes
- De buen gusto
- No en efectivo ni equivalente a efectivo

Aun cuando un regalo o forma de agasajo cumpla con los requisitos anteriores, no debemos ofrecerlo ni aceptarlo si puede parecer indecoroso. Si tienes dudas sobre una cortesía de negocio que has recibido o planeas dar, consulta con el Departamento Legal o la Oficina de Conducta Empresarial.

### Oportunidades corporativas

Tomar decisiones éticas y objetivas en nombre de Monsanto significa que nunca competimos con nuestra Compañía por oportunidades de negocio. Esto quiere decir que no nos podemos aprovechar de las oportunidades que descubrimos gracias a nuestra posición en Monsanto o a través del uso de los recursos de la Compañía o de cualquier oportunidad





en la que nuestra Compañía ha expresado interés. Además, no podemos indicar a nuestros amigos o parientes a sacar provecho de dicha actividad o inversión.

### **Empleo externo**

Mientras trabajamos en Monsanto, tenemos el compromiso de adelantar los intereses de nuestra Compañía y concentrar todo nuestro esfuerzo en el trabajo. Es difícil cumplir con este compromiso si trabajamos además por cuenta propia o para otra compañía. Aunque nuestra Compañía no pretende limitar nuestras oportunidades, es importante que no aceptemos empleos externos que interfieran con nuestra capacidad de realizar nuestro trabajo en Monsanto. No podemos aceptar un empleo simultáneo con la competencia. No podemos, sin una evaluación cuidadosa y debida aprobación, aceptar un empleo con un cliente, proveedor u otro socio comercial de Monsanto. Hacerlo crearía un grave conflicto de intereses. Antes de aceptar cualquier empleo externo, consulta con tu líder de personas o con la Oficina de Conducta Empresarial.

### **Hacer negocios con familiares y amigos**

Algunas veces, podemos encontrarnos trabajando con miembros de la familia o amigos. Para evitar la apariencia de favoritismo, no debemos tener una relación de supervisor y subordinado con miembros de la familia inmediata. Los miembros de la familia inmediata son el cónyuge, la pareja, los hijos, los hijastros, los padres, las madres, los padrastros, las madrastras, los hermanos, los parientes políticos y cualquier otro miembro del hogar. Además, no debemos ser parte del proceso de contratación de un miembro de la familia inmediata. Aunque estas estructuras de supervisor y subordinado pueden existir después de las adquisiciones, es importante que reestructuremos estas relaciones tan pronto como resulte práctico.

### **Intereses financieros**

Así como Monsanto respeta que busquemos empleos adicionales razonables, nuestra Compañía respeta también nuestro derecho de manejar nuestras inversiones personales. Dependiendo del tamaño de una inversión, nuestros intereses en las finanzas personales tienen la posibilidad de crear una situación de conflicto. Cualquier inversión externa que poseamos o sobre la cual tengamos control no deberá interferir con nuestras decisiones como empleados ni influir negativamente sobre ellas.

Los conflictos de intereses pueden surgir de diversas maneras, en las secciones anteriores se mencionan solo algunas. Saber o sospechar que puedes tener un conflicto de intereses y no revelarlo es una violación a este Código. Por tal razón, debes revelar enseguida cualquier conflicto real o posible a tu gerente o a la Oficina de Conducta Empresarial para recibir ayuda.

### **PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS Y LA INFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA**

Como parte de nuestro trabajo en Monsanto, tenemos acceso a diversos recursos de la Compañía. Estos recursos incluyen la propiedad física de nuestra Compañía como equipo, vehículos, computadoras, fondos e instalaciones. Es responsabilidad nuestra proteger estos recursos contra pérdida, robo, daños, desperdicio o uso indebido. También se espera de nosotros que usemos dichos recursos para los propósitos comerciales adecuados. Puede permitirse el uso personal ocasional de recursos de la Compañía como teléfonos, computadoras o fotocopiadoras, pero dicho uso tiene que ser legal y no puede interferir con nuestro trabajo diario. Si sospechas de robo, fraude o uso ilegal o deshonesto de propiedad de la Compañía, tienes el deber de informarlo a tu gerente, Finanzas, Recursos Humanos, Seguridad Global de Monsanto o la Oficina de Conducta Empresarial. Por favor, consulta la Política del Controlador corporativo # 85005.00.







## Información confidencial y privada

Los recursos de la Compañía no se limitan a la propiedad física. De hecho, la información confidencial y privada que poseemos es uno de los recursos más valiosos de nuestra Compañía. La información confidencial incluye generalmente la información que no es pública y que pudiera perjudicar a Monsanto si se divulga. Los siguientes son ejemplos de información confidencial:

- Genealogía de la semilla e información de la línea parental
- Información financiera o técnica
- Información sobre precios
- Procesos o fórmulas exclusivas
- Estructura de costos y datos relacionados
- Estrategias de marketing corporativo
- Diseño de equipo y maquinaria
- Listas de clientes
- Planes de negocio
- Datos y registros de investigaciones
- Estrategias reguladoras
- Información no pública importante

Tenemos la responsabilidad de proteger la información confidencial y privada de nuestra Compañía contra el uso no autorizado. Al hacerlo, no podemos divulgar dicha información a nadie fuera de Monsanto que no tenga autorización de saberla. Además, debemos tomar las medidas pertinentes para asegurarnos que esa información nunca se pierda, sea robada, extraviada o desatendida. Estas reglas se aplican también a cualquier dispositivo de la Compañía que pueda guardar dicha información, como laptops y otros dispositivos móviles.

Finalmente, ten mucho cuidado al hablar sobre información confidencial en lugares públicos como restaurantes, trenes, terminales de aeropuertos y áreas comunes de la Compañía. Es mejor tener esas conversaciones en lugares más privados, donde otras personas no puedan oírlos sin querer. Si sabes o sospechas que se ha divulgado información confidencial de manera inapropiada, o se ha perdido o la han robado, informa inmediatamente tus inquietudes a tu gerente, a Seguridad Global de Monsanto o a la Oficina de Conducta Empresarial.

Como con cualquier otra información confidencial, tenemos que proteger nuestros secretos comerciales

y nunca divulgarlos a nadie fuera de nuestra Compañía que no haya aceptado guardar la confidencialidad de dicha información. No compartas dicha información con ningún empleado de Monsanto que no tenga necesidad de saberla por razones del negocio.

Para obtener más información específica sobre seguridad de germoplasma, consulta nuestra Política de protección de genealogía y línea parental.

## Propiedad intelectual

Entre la información a la que es posible que tengas acceso puede estar la propiedad intelectual. La propiedad intelectual se considera propiedad valiosa de la Compañía y es otro de los recursos que debemos proteger. Entre esta se encuentra lo siguiente:

- Secretos comerciales
- Derechos de autor
- Marcas comerciales
- Patentes
- Derechos de diseño
- Logos
- Marcas

Además, cualquier propiedad intelectual que creamos siendo empleados de nuestra Compañía, dentro del alcance de nuestro trabajo en Monsanto, pertenece a nuestra Compañía. Si no estás seguro si una información se clasifica como propiedad intelectual, comunícate con el Departamento Legal.

**P:** Horacio recibió una invitación de un grupo externo para hablar en una conferencia científica sobre la tecnología en su especialidad. Actualmente, está trabajando en un proyecto de investigación muy importante en el que se han logrado varios desarrollos clave. A él le encantaría hablar sobre algunos elementos de su investigación actual en esta conferencia. ¿Podría hacer esto Horacio?

**R:** Posiblemente. Antes de hablar en público sobre cualquier información sensible de Monsanto que pueda considerarse propiedad intelectual, ésta debe ser evaluada por la autoridad correspondiente, en este caso, un abogado de Monsanto especialista en propiedad intelectual, *antes* de ser revelada. Horacio debe limitarse a información básica que él sabe que no es confidencial para Monsanto y buscar orientación y obtener aprobación para su discurso por parte de los recursos apropiados antes de su presentación.





## USAR CORRECTAMENTE LA TECNOLOGÍA DE LA COMPAÑÍA

La tecnología tiene un papel de apoyo vital en el trabajo que hacemos en Monsanto. Estas herramientas nos permiten flexibilidad en nuestro trabajo y nos ayudan a ser más creativos y eficientes en nuestros esfuerzos por la compañía. Estas mismas herramientas, no obstante, requieren un uso cuidadoso y responsable para garantizar que su uso respete las buenas prácticas del negocio y no interrumpa las operaciones del negocio ni a los compañeros de trabajo.

Cuando hablamos de la tecnología de nuestra Compañía, somos responsables de usar estos recursos de manera adecuada, ética y segura dentro del marco de la ley. Al igual que con otros recursos de la Compañías, se permite el uso personal limitado de la tecnología de Monsanto. Es importante recordar que, siempre que la ley lo permita, nuestra Compañía puede vigilar y evaluar nuestro uso. Esto incluye toda la información y correspondencia enviada, recibida o guardada dentro de las cuentas de correo electrónico o correo de voz de Monsanto. También incluye la información que creamos, enviamos, recibimos, procesamos o guardamos en la tecnología de nuestra Compañía, como laptops, teléfonos y otros sistemas y dispositivos. Por tal razón, al usar la tecnología de la Compañía, todos debemos tener cuidado cuando:

- Creamos cualquier comunicación escrita o documentos, debemos actuar conforme a nuestro Compromiso, Política de Recursos Humanos y este Código, así como todas las demás políticas de la compañía
- Navegamos por la Internet, debemos evitar páginas web y servicios basados en la red inapropiados o no aprobados
- Transferimos datos a terceros externos autorizados, debemos usar solamente servicios de transferencia de datos aprobados por la compañía
- Usamos recursos de computadoras, debemos evitar su uso para actividades de negocios personales

Dado que la tecnología de la Compañía generalmente contiene información confidencial o privada, es fundamental que sigamos todas las medidas y los procedimientos de seguridad para proteger nuestras laptops, sistemas de computadoras

y otros dispositivos móviles. Tu contraseña es exclusivamente tuya. Nunca la compartas con nadie. Si tienes preguntas sobre lo que constituye uso aceptable de la Tecnología de la Compañía, por favor, habla con tu Generalista de Recursos Humanos local. Para información adicional, por favor, consulta la Política de Recursos Humanos sobre Uso aceptable.







## Uso de los medios sociales

Los medios sociales nos ofrecen muchas oportunidades de conectarnos con las partes interesadas de la compañía a través de blogs, lugares sociales para establecer contactos (networking), micro-blogs, lugares de intercambio de fotos y videos, chat, foros y wikis, entre otros. Al usar cualquiera de estos medios, debemos tener cuidado de no divulgar información confidencial sobre nuestra Compañía. Además, no debemos usar los medios sociales para menospreciar a nuestros clientes, proveedores, compañeros de trabajo u otras partes interesadas, ni hacer declaraciones engañosas o sin fundamento sobre Monsanto y sus productos, ni la competencia o los productos de ellos. Aunque Monsanto no pretende controlar ni monitorear nuestra participación personal, debemos asegurarnos de no dar la impresión de que los puntos de vista y opiniones que expresamos en línea son los de nuestra Compañía, a menos que entre las tareas de nuestro trabajo figure compartir dichos puntos de vista. En ese caso, debes especificar el título de tu puesto en la comunicación. Los mensajes electrónicos que colocamos usando la tecnología de la Compañía pueden atribuirse a Monsanto, así que ten mucho cuidado al preparar borradores de comunicaciones en laptops, sistemas de computadora u otros dispositivos proporcionados por la Compañía. Si tienes alguna pregunta sobre el uso aceptable de los medios sociales, comunícate con el Equipo de Medios Sociales. Para orientación adicional, por favor, consulta las Guías de Medios Sociales.



## Seguridad de la información

Como una compañía basada en propiedad intelectual, proteger nuestra información es esencial para asegurar el éxito futuro de Monsanto. La seguridad de la información es sumamente importante para mantener la confianza de todos nuestros clientes, vendedores y terceros con los que trabajamos. Proteger la información y los sistemas es un componente esencial de la estrategia y las operaciones de nuestro negocio.

La Política de Monsanto sobre seguridad de la información y apoyo de las Normas de seguridad de la información nos dan las bases sobre las cuales mantenemos la confidencialidad, integridad y disponibilidad de nuestra información y sistemas.

Nuestra política establece que la información y los sistemas se manejen y protejan debidamente contra acceso no autorizado, uso, divulgación, modificación, destrucción o negativa de servicios. Continuamente se ponen en práctica y monitorean controles y medidas para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la seguridad de la información. Por ejemplo:

- Capacitación y educación
- Monitoreo de amenazas y reducción de puntos vulnerables
- Mantenimiento de las capacidades de detección de incidentes y respuesta
- Evaluaciones periódicas de los riesgos de nuestros vendedores y tecnología para la seguridad de la información

Aunque nuestra Compañía implemente muchos controles técnicos para proteger la información sensible, en última instancia la seguridad de la información empieza por nosotros.





## MANTENER EXPEDIENTES FINANCIEROS HONESTOS

Los expedientes financieros de Monsanto son la ventana del público al éxito general de nuestro negocio. Ellos confían en que nosotros presentaremos divulgaciones honestas, precisas y oportunas, conforme a las leyes y reglas pertinentes. Toda la información que presentamos en los expedientes de la Compañía deberá por tanto ser totalmente verdadera, correcta y completa. Debemos cumplir con todos los requisitos contables y controles internos pertinentes al registrar cualquier información y presentar la documentación correspondiente cuando se requiera.

Cuando hagamos transacciones del negocio y las registremos después, nunca debemos:

- Presentar falsamente ninguna información, verbalmente ni por escrito
- Alterar transacciones de la Compañía
- Esconder fondos
- Establecer cuentas de fondos no divulgados o no registrados
- Permitir que ocurran prácticas contables ilegales o poco éticas
- Informar transacciones en un período de tiempo incorrecto
- Clasificar incorrectamente las transacciones financieras

Si tienes conocimiento de cualquier registro impreciso o incompleto, incluyendo pero sin limitarse a registros de ventas, cuentas por cobrar, órdenes de compra, transferencia de fondos e informes de gastos, tienes el deber de informar el asunto a la oficina del Controlador Corporativo. Recuerda, cualquier actividad falsa, deshonesto o fraudulenta tiene que informarse inmediatamente al Auditor General, Controlador Corporativo y la Oficina de Conducta Empresarial.

### Retención de expedientes

Otra manera de ganar la confianza de nuestros accionistas y el público es con el manejo adecuado de nuestros expedientes. Llevar un registro preciso ayuda a nuestra Compañía a respaldar sus reclamos y mantener al día sus recursos y asuntos. Un manejo

eficaz de nuestros archivos es un control interno clave y nos ayuda a cubrir nuestras necesidades como negocio y presentar los documentos relevantes cuando surja la necesidad.

Por tales razones, debemos seguir todas las políticas y programas de retención establecidos en nuestro *Manual de Manejo de Expedientes* y otras guías preparadas por nuestros líderes en todos los lugares donde llevamos a cabo negocios. Debemos también seguir las leyes pertinentes a la retención de impuestos y nunca alterar ni destruir documentos hasta haber vencido dichas fechas de retención.

Algunas veces, nos pueden pedir que participemos en una auditoría interna o externa, o una investigación de los libros y expedientes de nuestra Compañía. Se espera que cumplamos con todas esas auditorías e investigaciones, incluyendo las realizadas por agencias del gobierno y presentar a los auditores e investigadores la información que necesitan. Nunca trataremos de retrasar o impedir una investigación escondiendo, destruyendo o manipulando de cualquier otra manera la documentación importante.

### COMUNICACIONES EXTERNAS PRECISAS

Tenemos la responsabilidad de comunicarnos sinceramente y con transparencia con nuestros accionistas y con el público. Esto significa que no podemos hablar en nombre de Monsanto a menos que estemos autorizados específicamente a hacerlo. Para evitar divulgar información confidencial o incorrecta, Monsanto ha nombrado portavoces para hacer declaraciones en nombre de la Compañía. Si un analista de Wall Street o inversionista te solicita información, por favor, envía la solicitud a Relaciones con Inversionistas de Monsanto (EE.UU.) al 314-694-8149. Si un miembro de la prensa te solicita información, por favor, remite la solicitud a Asuntos Públicos de Monsanto (EE.UU.) al 314-694-6397.





**P:** Un periodista llamó a Paula pidiendo información sobre acusaciones contra la calidad del producto de Monsanto. Aunque las responsabilidades de su trabajo generalmente no incluyen hablar con el público, Paula sabe que esas acusaciones son falsas. Para evitar una mala publicidad, ¿puede Paula decir al periodista lo que sabe?

**R:** No. Aun cuando Paula tiene información que puede refutar los rumores sobre la calidad del producto de Monsanto, ella no debe compartirla a menos que haya recibido autorización para hacerlo. La información que posee puede ser confidencial, o puede que necesite ser confirmada por otras fuentes dentro de la Compañía antes de revelarse al público. Paula debe permitir que un portavoz autorizado de la Compañía conteste la pregunta y referir al periodista a Asuntos Públicos de Monsanto (EE.UU.) al 314-694-6397.

### **NO REVELAR NI COMPARTIR INFORMACIÓN PRIVILEGIADA**

Nuestra Compañía cotiza en la bolsa. Esto significa que como empleados de Monsanto, no podemos comprar o vender acciones de nuestra Compañía teniendo información no pública importante. La información no pública importante, también conocida como información privilegiada, es información que un inversionista razonable consideraría importante para determinar si va a comprar, retener o vender las acciones de una compañía. La información se considera no pública hasta que el mercado haya tenido oportunidad de evaluarla, lo que puede tomar varios días después de hacerla pública. Los siguientes son ejemplos de asuntos que pudieran considerarse información privilegiada:

- Desarrollos importantes relacionados con productos o vías de investigaciones
- Proyecciones futuras de ganancias o pérdidas
- Una adquisición, fusión o venta de activos importante, pendiente o propuesta
- Resolución de un litigio importante
- Declaración de una división de acciones u oferta de valores adicionales
- Cambios no anunciados en la gerencia sénior

Recuerda que también se nos prohíbe comprar o vender acciones de cualquier otra compañía teniendo información privilegiada de esa compañía. Además, no podemos aconsejar o avisar a otras personas basándonos en información privilegiada que podamos tener ni participar en transacciones en el fondo de acciones de la Compañía en SIP si tenemos información privilegiada. Esto no es solo política de Monsanto, es una posible violación de la ley. Las personas involucradas en violaciones a las leyes sobre información privilegiada se exponen, y exponen a nuestra Compañía, a un posible procesamiento criminal.

Si tienes alguna pregunta sobre qué se considera información privilegiada, por favor consulta con el Grupo de Política Corporativa de Monsanto en nuestro Departamento Legal.







## Nuestro compromiso con nuestro mundo

### PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

En Monsanto sabemos que gran parte de nuestro éxito se puede atribuir a las comunidades en donde operamos. Para proteger esas comunidades, sus alrededores y todo nuestro planeta, nuestra política es cumplir con las leyes y requisitos ambientales dondequiera que operamos. Al cumplir con todas las leyes y reglamentos ambientales, así como las políticas y procedimientos de la Compañía, aseguramos un mejor futuro para las partes interesadas en nosotros. Para información adicional sobre los requisitos ambientales de Monsanto, por favor consulta las políticas relacionadas en el Manual de ESH de Monsanto.

**P:** Carmen está saliendo del trabajo. Al salir de la fábrica, se da cuenta que uno de sus colegas está desechando lo que parece ser productos químicos directamente en la tierra, a unos pies de distancia del edificio. Carmen no se explica por qué motivo indicarían a su compañero de trabajo que hiciera esto y le preocupa el daño ambiental que esto pueda ocasionar. ¿Qué debe hacer Carmen?

**R:** Carmen tiene razón en preocuparse acerca de lo que parece ser eliminación inapropiada de productos químicos. Si esto está ocurriendo, no hay excusas para las acciones de su compañero de trabajo. La eliminación inapropiada de algunos productos químicos puede tener un impacto devastador en el medio ambiente que lo rodea, así como en la salud y seguridad inmediata de otros empleados y personas cerca de las instalaciones. Carmen debe cuestionar de inmediato a su compañero de trabajo sobre esta práctica e informar la situación al gerente. Si le resulta incómodo involucrarse en la situación, ella puede informar de inmediato el asunto directamente a la Oficina de Conducta Empresarial.

### NO SOBORNOS NI PRÁCTICAS DE CORRUPCIÓN

Como organización global, nuestra Compañía está sujeta a diversas leyes anticorrupción en el mundo. Dichas leyes están diseñadas para ayudarnos a mantener interacciones justas, éticas y transparentes con los funcionarios del gobierno. Cumplir con leyes globales anticorrupción, incluyendo la Ley de prácticas corruptas en el extranjero ("FCPA"), significa que nosotros o nuestros agentes de terceros nunca sobornarán o intentarán sobornar a un





funcionario de gobierno para asegurar un beneficio para Monsanto. Entre los agentes de terceros se incluyen asesores, vendedores, agentes de carga y asociaciones comerciales.

Para aclarar, un soborno es dar algo de valor, como obsequios, pagos, servicios, entretenimientos o favores, en un intento de obtener o retener un negocio, o influir de otra manera sobre las acciones de un funcionario gubernamental a favor de Monsanto. De acuerdo con la FCPA, un funcionario gubernamental tiene una definición amplia e incluye empleados gubernamentales locales, estatales y federales, candidatos políticos o empleados de un negocio que sea propiedad o controlado por el gobierno, o universidad. No siempre está claro quién se clasifica como funcionario gubernamental. Si tienes alguna pregunta o inquietud sobre si estás haciendo tratos con un funcionario gubernamental, debes comunicarte con la Oficina de Conducta Empresarial antes de proceder.

Tampoco ofreceremos ni aceptaremos pagar favores. Pagar favores ocurre cuando nosotros o nuestro agente de terceros devuelve o acepta devolver una suma pagada o adeudada como recompensa por arreglar o fomentar el arreglo de negocios. Recuerda que todas nuestras interacciones con funcionarios gubernamentales deben ser abiertas y dentro del margen legal. Las violaciones a las leyes anticorrupción pueden tener consecuencias graves, tanto para las personas involucradas como para Monsanto. Por tal razón, nunca des nada de valor a un funcionario gubernamental, aun cuando pienses que es nominal, sin autorización previa de tu Grupo de Trabajo Regional de Conducta Empresarial. Si tienes preguntas sobre las leyes anticorrupción y anti soborno, por favor, comunícate con tu Grupo de Trabajo Regional de Conducta Empresarial, la Oficina de Conducta Empresarial o el Departamento Legal.

### **Pagos por salud y seguridad**

En Monsanto, nuestra salud y seguridad siempre son lo primero. Por tal razón, nuestra Compañía permite pagos a funcionarios gubernamentales si la salud física o la seguridad de una persona están en peligro grave. Para considerar que un pago es por salud y seguridad y no un soborno indebido, la persona tiene que enfrentar una verdadera situación de emergencia donde exista un peligro grave e inmediato para la seguridad personal de alguien.

Todos los pagos por salud y seguridad deben informarse al Asesor General y Controlador Corporativo, así como al Director Legal Regional y el Director de Finanzas Regional, en el plazo de un (1) día hábil después de hacer el pago.

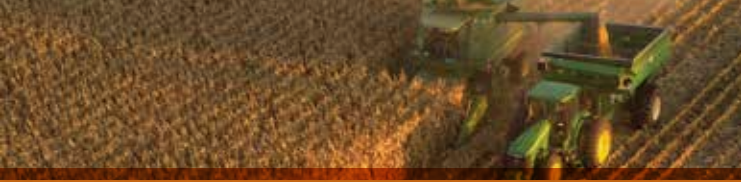
### **Transacciones monetarias éticas**

El lavado de dinero es el proceso a través del cual individuos o entidades intentan esconder fondos ilícitos o hacer que las fuentes de esos fondos parezcan legítimas. Dichos fondos pueden haber sido adquiridos en empresas criminales, actos de terrorismo, tráfico de drogas o evasión de impuestos. Muchos de los países en los que trabajamos tienen leyes que prohíben el lavado de dinero. Mantener relaciones con personas o grupos que participan en lavado de dinero puede causar daños graves a la reputación e integridad de Monsanto. En conformidad con las leyes internacionales contra el lavado de dinero, nunca aceptamos a sabiendas, fondos adquiridos por medios ilícitos. Si sospechas que algún cliente o socio comercial de Monsanto puede estar involucrado en actividades de lavado de dinero, informa inmediatamente tus inquietudes al Departamento Legal.

**P:** Alejandro está en negociaciones para contratar los servicios de una nueva firma de asesores para Monsanto. Generalmente, Monsanto asegura los servicios de asesores a una tarifa regular. Sin embargo, este grupo en particular insiste en una tarifa que es 50% más alta. Alejandro sabe que esta firma ha tenido un éxito rotundo con los funcionarios gubernamentales en la obtención de aprobaciones reguladoras. ¿Debe preocuparse sobre si debe proceder?

**R:** Sí. Las comisiones demasiado altas deben ser señales de alerta, especialmente para una compañía con un historial exitoso de negocios con funcionarios gubernamentales. Esto puede indicar que la firma hace pagos indebidos a funcionarios o agencias gubernamentales para asegurar las aprobaciones reguladoras. Esta es una práctica sumamente corrupta, algo que Monsanto no aprueba y en la cual no participará. Antes de seguir adelante con las negociaciones, Alejandro debe pedir ayuda al Departamento Legal.





## CUMPLIMIENTO CON LAS LEYES DE COMERCIO INTERNACIONAL

La importación y exportación son actividades diarias en Monsanto. Como una compañía global, exportamos nuestros productos alrededor del mundo e importamos bienes de diversos países. Este intercambio está regulado por las leyes de comercio internacional.

La exportación ocurre cuando enviamos productos, servicios, tecnología o software a Monsanto o a una entidad no relacionada en otro país. También se puede considerar exportación la tecnología (ej. información técnica) que se proporciona por correo electrónico o hasta verbalmente a una persona que no es ciudadana de EE.UU. en los Estados Unidos o a un individuo en otro país. Antes de exportar, debemos verificar que el destinatario es elegible para recibir el artículo sin aprobación previa del gobierno o, en caso de requerir aprobación gubernamental, obtenerla. Para las importaciones, Monsanto debe asegurar el pago correspondiente de cualquier arancel u honorarios y todos los permisos de las agencias de los distintos gobiernos, documentos de seguridad y documentación de aduana.

Si entre las responsabilidades de tu trabajo está la actividad comercial internacional, es importante que conozcas y respetes todas las reglas locales y nacionales que controlan nuestras actividades de importación y exportación. Todos nosotros, empleados y contratistas por igual, debemos consultar con nuestros Equipos de Comercio Global y Cumplimiento los servicios comerciales *antes* de dar algún paso adicional para hacer una exportación o aceptar una importación. Si tienes alguna pregunta, consulta con tu Equipo de Comercio Global y Cumplimiento local o con el Departamento Legal. Para obtener información adicional, por favor, consulta nuestra Política de Importaciones y Aduanas del Mundo, así como nuestra Política de Control de Exportaciones Globales.

## Leyes antiboicot

Debido a la extensión de nuestras operaciones globales, debemos estar alerta a las solicitudes ilegales de boicot por parte de nuestros posibles socios comerciales. Los países, incluyendo Estados Unidos, tienen leyes antiboicot que prohíben estrictamente a Monsanto y otras compañías cooperar en boicots no autorizados u otras prácticas que limiten el comercio. Teniendo nuestra sede en los EE.UU., esto significa que no tomaremos acciones ni emitiremos declaraciones que puedan percibirse como participación en un boicot no aprobado por los Estados Unidos.

Participar en un boicot ilegal implica penas graves. Monsanto tiene que informar al gobierno de los EE.UU. ciertas solicitudes de boicot reales o sospechadas. Si recibes una solicitud verbal o escrita relacionada con un boicot, infórmalo de inmediato al Departamento Legal.

## Sanciones económicas y terceros prohibidos

Las sanciones comerciales y económicas se aplican también a las operaciones globales de Monsanto. Dichas sanciones pueden ser impuestas por los Estados Unidos, las Naciones Unidas, la Unión Europea, o cualquier otro país o grupo de países, y generalmente limitan los tratos con ciertos países. Además, los Estados Unidos y otras jurisdicciones limitan los tratos con ciertos terceros prohibidos (ej., personas y entidades en lista negra) que puedan estar involucrados en actividades tales como:

- Terrorismo
- Tráfico de drogas
- Exportación o re exportación ilegal de tecnología controlada
- Apoyo prohibido a un país sancionado

Generalmente, Monsanto no puede hacer negocios con países, individuos o entidades con acceso restringido, sin aprobación previa del gobierno. Tenemos la responsabilidad de conocer y cumplir con las restricciones aplicables en los lugares donde hacemos negocios. Si tienes alguna pregunta sobre qué países o terceros están restringidos, comunícate con el Departamento Legal.





## CONTRIBUCIONES POLÍTICAS Y CARITATIVAS APROPIADAS

Algunas veces, nuestra Compañía puede participar en actividades políticas que representan nuestras metas o reflejan nuestro mensaje como corporación. Al hacerlo, cumplimos totalmente con las leyes pertinentes que controlen dicha actividad. En los Estados Unidos, nuestra Compañía también puede establecer fondos de acción política con los cuales las personas elegibles pueden contribuir si lo desean. Estos fondos operan de forma independiente de cualquier partido político, organización o candidato para un puesto público y la participación en ellos es completamente opcional.

Nuestra Compañía nos alienta a involucrarnos en asuntos cívicos y participar en los procesos políticos, pero podemos hacerlo únicamente en nuestro tiempo libre y con nuestro propio dinero. Nunca debemos usar la propiedad, los recursos, el tiempo ni los fondos de Monsanto para actividades políticas personales. Lo mismo se aplica a cualquier causa caritativa o voluntariado, a menos que sea patrocinado oficialmente por Monsanto. Además, nunca debes usar la tecnología de la Compañía, como las comunicaciones por correo electrónico, para hacer solicitudes en nombre de causas religiosas o políticas no aprobadas previamente por Monsanto.

Nuestra Compañía también puede cabildar ocasionalmente. El cabildeo puede referirse a muchas actividades distintas, pero siempre incluye comunicarse con funcionarios del gobierno, legisladores, reguladores, funcionarios de la rama ejecutiva o miembros de su personal. Los esfuerzos de cabildeo son regulados estrictamente en todo el mundo. Si entre las responsabilidades de tu trabajo se incluye el cabildeo político, debes conocer y respetar las leyes pertinentes. Para información adicional, por favor, consulta la Política de cabildeo de Monsanto en EE.UU. Si trabajas fuera de los EE.UU., debes consultar con tu representante regional de asuntos gubernamentales.

Finalmente, aunque la política de la Compañía es no hacer contribuciones financieras a partidos políticos fuera de los Estados Unidos, sin aprobación previa, podemos hacer contribuciones corporativas a partidos políticos, comités o candidatos de los EE.UU., sujeto a las leyes pertinentes.

**P:** Todos los años David participa en un evento de recaudación de fondos de su iglesia. En años anteriores, ha enviado correos electrónicos para informar a sus compañeros de trabajo sobre el evento e invitarlos a participar o donar a la causa. Pero no ha recibido el respaldo esperado. Este año, decidió aumentar sus esfuerzos para llevar el mensaje y enviar recordatorios diarios por correo electrónico y colocar avisos en las salas de descanso. ¿Está bien esto?

**R:** No. Aunque se alienta a que David participe en los eventos caritativos de su preferencia, y puede mencionar sus esfuerzos en conversaciones casuales entre sus compañeros de trabajo, no puede usar la computadora de la Compañía ni el sistema de correo electrónico para pedir la participación por su cuenta. El envío de esos correos electrónicos desde su cuenta de Monsanto podría tomarse como un apoyo oficial de Monsanto a la causa. Además, crea una distracción innecesaria, sobre todo cuando se envían mensajes excesivos y puede molestar o irritar a los compañeros de trabajo que no desean participar. Finalmente, David no debe usar el tiempo de la Compañía para hacer solicitudes para su evento de recaudación de fondos y solo debe colocar los avisos en las dependencias de la Compañía donde esté permitido. Para información adicional sobre la política de solicitud de Monsanto, incluyendo las excepciones limitadas, por favor, consulta tu manual de políticas de Recursos Humanos.





## Exenciones

---

Aunque nunca se anticipan exenciones a nuestro Código, estas pueden concederse en ciertas circunstancias limitadas. Cualquier exención o enmienda a nuestro Código tiene que ser aprobada por la Junta de Directores de Monsanto. Esto

incluye cualquier exención solicitada por directores y funcionarios ejecutivos, incluyendo a nuestro CEO. Además, dichas exenciones o enmiendas se divulgarán públicamente, de acuerdo con las leyes pertinentes o las reglas de la bolsa de valores.





# ¿Preguntas o inquietudes? Podemos ayudar.



**Puedes comunicarte con la Oficina de Conducta Empresarial de varias maneras:**

**Web:** [www.contactBCOglobal.com](http://www.contactBCOglobal.com) / **Correo electrónico:** [business.conduct@monsanto.com](mailto:business.conduct@monsanto.com)

**Por correo:** Post Office Box 21526, St. Louis, MO 63132, USA

Publicado en 2013

Si lo deseas, puedes presentar una inquietud o pregunta de manera anónima a la Oficina de Conducta Empresarial. Sin embargo, para proteger el anonimato, puedes usar los métodos de comunicación de solicitud en la Internet o apartado postal. Los empleados de Monsanto también pueden usar los números de nuestra línea de alerta en todas las localidades donde operamos alrededor del mundo. Estos números de contacto se encuentran en nuestra página web interna, en: <http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>. En todos los casos, se protegerá el nombre y la identidad de las personas que llamen hasta donde sea posible y de acuerdo con los requisitos legales. Además, la política de Monsanto prohíbe estrictamente las represalias contra los empleados que informen de buena fe sus inquietudes.