

doğruluk



Monsanto İşyeri

Davranış Kuralları



MONSANTO





Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüz Hugh Grant'tan bir mesaj

Sayın Monsanto Meslektaşlarımız,

Monsanto'daki daha fazla üretme, kaynakları daha fazla koruma ve tüm dünyada yaşamları iyileştirme vizyonumuz, yaptığımız her işin özündedir. Bu vizyonu bir gerçeğe çevirmek, tüm iş faaliyetlerimizde doğruluğa kesin bir bağlılık gerektirir. Monsanto İşyeri Davranış Kuralları, bu çabalarımızda bize yardım edecek önemli bir araç olup, çalışanlarımızın günlük işlerinde karşılaştıkları birçok durumu daha yakından ve daha eksiksiz olarak ele almak için bu fırsattan yararlanarak Kurallarımızı yenilemek istedik.

İş kararlarımızın müşterilerimiz, iş ortaklarımız, hissedarlarımız ve içinde yaşadığımız ve faaliyet gösterdiğimiz çevreler üzerinde doğrudan etkisi vardır. Bu da, herhangi bir yasa ya da düzenleme ile belirlenmeyen durumlarla karşılaştığımızda bile daima doğru olanı yapmamız gerektiği anlamına gelir. Kurallarımız, uygun iş davranışı için net talimat sağlayarak doğru seçimi yapmamıza yardım etmek üzere tasarlanmıştır.

Kurallarımız ancak onlara uymaya gösterdiğimiz bağlılık kadar güçlüdür. Kurallarımızı tam olarak anlamak için zaman ayırıp, işinize rehberlik etmesi için kullanmanızı, ve Kurallar hakkındaki sorun ya da kaygılarınızı veya şüphelendiğiniz ihlallerini gündeme getirmenizi teşvik ederim. Vizyonumuzu gerçekleştirmek ve dünya genelindeki çiftçileri desteklemek üzere birlikte çalışırken doğrulukla davranmak her birimizin sorumluluğudur.

Doğruluğumuza, şirketimize ve müşterilerimize olan bağlılığınız için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Hugh Grant

Monsanto Company Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü





İçindekiler

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ VE GENEL MÜDÜRÜMÜZ HUGH GRANT'TAN BİR MESAJ	i	ŞİRKETİMİZE VE HİSSEDARLARIMIZA TAAHHÜDÜMÜZ	11
GÜVENCEMİZ	iii	Çıkar Çatışmalarından Kaçınmak	11
SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM İÇİN VİZYONUMUZ	iv	İşle İlgili Hediye ve Ağırılama	11
GİRİŞ	1	Kurumsal Fırsatlar	11
Kurallarımız Hakkında	1	Dış İstihdam	12
Kurallarımızın Kapsamı	1	Aile Üyeleri ve Arkadaşlarla İş Yapmak	12
Kurallar Kapsamındaki Sorumluluklarımız	2	Mali Çıkarlar	12
İhlallerin Bildirilmesi ve Misilleme Yapılmaması	2	Şirketin Varlık ve Bilgilerini Korumak	12
Soruşturmalar	3	Gizli ve Müsessel Bilgi	13
Yanlış Davranışların Sonuçları	3	Fikrî Mülkiyet	13
İNSANLARA OLAN TAAHHÜDÜMÜZ	4	Şirket Teknolojilerini Uygun Şekilde Kullanmak	14
Dışlayıcı Olmayan Bir İşyeri	4	Sosyal Medya Kullanımı	15
Emniyetli, Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı	4	Bilgi Güvenliği	15
Uyuşturucu Maddeler ve Alkol	5	Dürüst Mali Kayıtlar Tutmak	16
İşyerinde Şiddet	5	Kayıtları Saklamak	16
İnsan Haklarına Saygı	6	Doğru Dış İletişim	16
Kişisel Bilgi Gizliliği	6	İç Bilgiye Dayanan Borsa İşlemleri Yapmamak veya Tüyo Vermemek	17
ORTAKLARIMIZA, MÜŞTERİLERİMİZE VE TEDARİKÇİLERİMİZE OLAN TAAHHÜTLERİMİZ	7	DÜNYAMIZA TAAHHÜDÜMÜZ	18
Ürün Gözetimi	7	Çevreyi Korumak	18
Bilimsel Araştırma	7	Rüşvet veya Yolsuzluk	18
Ürün Bütünlük ve Kalitesi	8	Sağlık ve Güvenlik Ödemeleri	19
Düzenlemelere Uyum	8	Etik Para İşlemleri	19
Adil Pazarlama Uygulamaları	8	Uluslararası Ticaret Yasalarına Uyum	20
Rekabet Yasalarına Uyum	9	Boykotla Mücadele Yasaları	20
Monsanto'nun ve Diğer Şirketlerin Gizli Bilgileri	9	Ekonomik Yaptırımlar ve Yasaklı Taraflar	20
Ticari Dernekler	10	Uygun Siyasi ve Hayırsever Bağışlar	21
Gizli Bilgilere Saygı Duymak	10	KURALLARDAN FERAGAT	22
Mal veya Hizmet Sağlayıcı ve Müşteri İlişkileri	10		



Güvencemiz

Monsanto Güvencesi, işimizi yapma şeklimize olan bağlılığımızdır. Bizi daha fazla dinlemek, hareketlerimizi ve etkilerini geniş çapta düşünmek ve sorumlu bir şekilde liderlik yapmak zorunda bırakan bir beyanattır. Öz değerlerimizi harekete dönüştürmemize, kim olduğumuzu ve neleri savunduğumuzu netleştirmemize yardım eder.

DOĞRULUK

Doğruluk, yaptığımız her şeyin temelidir. Doğruluk aynı zamanda dürüstlük, nezaket, tutarlılık ve cesareti de içerir. Bu değerlerin üzerine aşağıdakileri yapılandırmaya kararlıyız:

Karşılıklı İletişim

Farklı görüş açılarını dikkatle dinleyecek ve düşünceli ikili iletişimlere gireceğiz. Toplumun ve birbirimizin gereksinim ve kaygılarını daha iyi ele almak için, sorunları anlama kapasitemizi genişleteceğiz.

Netlik

Bilgilerin bulunabilir, erişilebilir ve anlaşılır olmasını sağlayacağız.

Paylaşma

Gelişmekte olan ülkelerde bilimsel anlayışı iletirmek, tarımı ve çevreyi iyileştirmek, ürünlerin kalitesini artırmak ve çiftçilere yardım etmek için bilgi ve teknolojiyi paylaşacağız.

Yararlar

Güvenilir ve yenilikçi bilimin yanı sıra düşünceli ve etkili gözetim kullanarak müşterilerimize ve çevreye yararlı olan yüksek kaliteli ürünler sunacağız.

Saygı

Dünya genelinde insanların dinî, kültürel ve etik kaygılarına saygı göstereceğiz. Çalışanlarımızın, faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki toplumların, müşterilerimizin, tüketicilerin ve çevrenin güvenliği en yüksek önceliğimiz olacaktır.

Sonuçları Elde Etmek İçin Şirketi Sahiplenmek

Yön, rol ve sorumluluk netliği oluşturacak; müşterilerimiz ve dış ortaklarımızla güçlü ilişkiler kuracak; akıllı kararlar verecek; şirketimizin kaynaklarını koruyacak; ve hemfikir olduğumuz sonuçları elde etmek için sorumluluk yükleneyeceğiz.

Çalışmak İçin Mükemmel Bir Yer Yaratmak

Kişî ve düşünce farklılıkları sağlayacağız; yenilik, yaratıcılık ve öğrenmeyi teşvik edeceğiz; dışlayıcı olmayan bir takım çalışması uygulayacağız; ve çalışanlarımızı ödüllendirip takdir edeceğiz.



Sürdürülebilir Tarım İçin Vizyonumuz

DAHA FAZLA ÜRETMEK

Gıda, elyaf ve yakıt için gittikçe büyümekte olan talepleri karşılamak üzere mahsul verimini artırmakta kararlıyız.

DAHA FAZLA KORUMAK

Ürünlerimizi yetiştirmek için gerekli olan toprak, su ve enerji miktarını düşürmekte kararlıyız.

YAŞAMLARI İYİLEŞTİRMEK

Dünya genelinde yaşamları iyileştirmekte kararlıyız.

Sürdürülebilir tarım ve yaptığımız iş budur.





Giriş

KURALLARIMIZ HAKKINDA

Monsanto'da işleri doğru şekilde—açıklık, dürüstlük ve en üst düzey saygı ve doğrulukla yapmaya değer veririz. Ancak, değerlerimiz tek başlarına hepimizin hareketlerine rehberlik edemez. Kurallarımızın var oluşu nedeni—politikalarımız, prosedürlerimiz ve yasalarla birlikte—bize yardım etmektedir.

Kurallarımız, Monsanto için çalışırken bizden beklenen davranışları anlatır ve paylaşılan değerlerimizi pratik örnekler aracılığıyla pekiştirir. İş hedeflerimize sadece doğrulukla erişmemiz gerektiğini söylemez—bunu nasıl yapabileceğimizi öğretir. İşimizi yaparken bilmemiz gereken yasalar, düzenlemeler, kurallar ve politikalara dayanır ve daha fazla bilgiye ihtiyaç duyduğumuzda bizi uygun kaynaklara yönlendirir.

En önemlisi, Kurallarımız paydaşlarımızla, yani müşterilerimiz, iş ortaklarımız, hissedarlarımız, toplumlarımız, Şirketimiz ve birbirimizle geliştirdiğimiz güveni korumamıza yardım eder. Kurallarımız ayrıca, Güvencemiz, insan hakları, sürdürülebilirlik ve işi doğru şekilde yapmak gibi konulardaki konumumuzu pekiştirir.

Lütfen bu kuralları dikkatle okuyun ve işinizle en ilgili kısımlarına özel dikkat gösterin. Kurallar boyunca, soruları yanıtlamak, kaygıların üzerinde durmak ve sorunların doğru anlaşılıp ele alınmasını sağlamak için mevcut olan ek kaynaklar verilmektedir. Ayrıca, ilgili politikaları Monsanto intranetinde de bulabilirsiniz.

KURALLARIMIZIN KAPSAMI

Kurallarımız, farklı gruplar için ayrı standartlar oluşturmaz. Monsanto'nun ve dünya genelindeki bütün iştiraklerimizin her çalışanına, görevlisine ve yöneticisine eşit şekilde uygulanır. Ayrıca tedarikçilerimizin, danışmanlarımızın, acentelerimizin, satış temsilcilerimizin, distribütörlerimizin ve bağımsız yüklenicilerimizin de benzer standartlara uymalarını bekleriz. Sadece dürüst üçüncü şahıslarla çalışmak isteriz. Esas olarak, Monsanto adını temsil eden veya Şirketimiz adına çalışan herkesten Kurallarımıza uygun şekilde hareket etmeleri beklenir. Bu Kuralların kapsamı hakkında sorularınız varsa veya bu Kuralların belli bir kısmının size nasıl uygulanacağından emin değilseniz, müdürünüz, İşyeri Davranış Kuralları Bürosu veya bu sayfalarda verilen başka bir kaynak ile irtibat kurun.



KURALLAR KAPSAMINDAKİ SORUMLULUKLARIMIZ

Monsanto adına çalışan hepimizin doğrulukla hareket etme sorumluluğu vardır. Sadece belirli durumlarda veya birisi baktığı zaman değil—yaptığımız her hareket yasalara uygun ve etik olmalıdır. Çalıştığımız yerdeki geçerli yasalara uyma görevimiz vardır. Ayrıca, işlerimizle ilgili politikaları öğrenmemiz ve atılacak adım ya da etik karar verme konusunda emin olmadığımız noktalar varsa rehberlik istememiz beklenir.

Şirketimizin liderleri olarak, Monsanto müdürlerin de bazı ek sorumlulukları vardır. Monsanto içinde bir yöneticilik görevindeyseniz, sizden aşağıdakiler beklenir:

- Doğru iş davranışları için örnek teşkil etmek
- Çalışanlarla normal iletişiminizin bir parçası olarak Monsanto değerlerini pekiştirmek
- Çalışanların kendilerinden neler beklendiğini anladıkları ve kaygılarını paylaşmak veya yanlış davranışları bildirmek için kendilerini rahat hissettikleri bir çalışma ortamını oluşturmak ve korumak
- Çalışanların çıkar çatışmalarına ilişkin açıklamalarını göz önüne almak ve Monsanto'nun çıkarları doğrultusunda karar vermek
- Kural ihlali bildirimlerini İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna (İDKB'ye) iletmek
- Kural ihlallerini iyi niyetle bildiren birisine karşı asla misilleme yapmamak ve yapılmasına izin vermemek.

İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ VE MİSİLLEME YAPILMAMASI

Monsanto'daki mevkilerimize bakılmaksızın, gerçek veya kuşku edilen yanlış davranışları bildirme sorumluluğunu *hepimiz* paylaşıyoruz. Bu bölümde, rehberlik isteyebileceğimiz veya bildirim yapabileceğimiz çeşitli yolların yanı sıra yanlış davranışları bildirmenin faaliyetlerimiz çerçevesindeki değerini öğreneceğiz.

Hepimizin Kurallarımıza, Şirket politika ve prosedürlerine, ilgili yasa ve düzenlemelere uyması beklenmekle birlikte, hatalar yine de yapılmaktadır. Olası bir etik olmayan ya da yasa dışı harekete tanık olduğumuzda göz yummamamız ve sorunun Şirket tarafından düzeltilmesine olanak sağlamamız önemlidir.

Başkalarının ihlallerini bildirmek, kendi hatalarımız için bize otomatik dokunulmazlık vermez. Ancak, Monsanto'yu çalışmak için daha iyi bir yer yapar ve hiçbir şey söylememeye göre *daima* daha iyi bir alternatiftir.

Kurallarımız hakkında bir sorunuz varsa, yasal veya etik bir sorunla ilgili danışmanlığa ihtiyacınız varsa ya da gerçek veya kuşku ettiğiniz bir hatalı davranışı bildirmek istiyorsanız aşağıdaki kaynakları kullanabilirsiniz:

- Çalışan Lideriniz
- Çalışan Liderinizin Müdürü
- İnsan Kaynakları Genel Uzmanı
- Hukuk Bölümü
- İşyeri Davranış Kuralları Bürosu

Her türlü kriminal (suç oluşturan) hareketler, yolsuzluk, sahtekarlık veya finansal durumumuza ilişkin önemli yanlış beyanlar İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirilmeli veya iletilmelidir. Büroya aşağıdaki yolların herhangi biriyle erişilebilir:

- İşyeri Davranış Kuralları Bürosu (İDKB)
 - Monsanto Uyarı Hattı: 877-781-2431
 - Büro Telefonu: 800-886-0782
 - Eposta: business.conduct@monsanto.com
 - Posta: P.O. Box 21526 / St. Louis, MO 63132, ABD
 - İDKB Uluslararası Telefon Hatlarının linki: [İDKB uluslararası hatları](#)
 - Web ile Gönderme sitelerinin linkleri: [Sadece ABD](#) ve [tüm diğer ülkeler](#)

Monsanto, gerçek veya kuşku edilen yanlış davranışları bildirmenin her zaman kolay olmadığını bilincindedir. Ancak, Şirketimiz misilleme yapılmaması doğrultusundaki vazgeçilmez kararlılığını sürdürmektedir. Bu da, istihdamımızın olumsuz etkilenmesinden korkmadan iyi niyetle bildirim yapmakta serbest olduğumuz anlamına gelir. "İyi niyetle" bildirim yapmak, elinizdeki bütün bilgileri verdiniz ve bu bilgilerin doğru olduğunu düşünüyorsunuz demektir. İyi niyetle bildirim yapan birine misilleme yaptığı öğrenilen herhangi bir kişi, işten çıkarılmaya kadar — çıkarılma dahil — disiplin cezasına tabidir.



Yerel yasaların izin verdiği yerlerde isminizi vermeden bildirim yapabilirsiniz ve Monsanto kimliğinizi belirlemek için hiçbir girişimde bulunmaz. İsimsiz bildirimler ciddiye alınır ve mümkün olduğu kadar derinlemesine soruşturulur. İsimsiz yapılan bildirimler Monsanto'nun sorunu tam olarak soruşturmasını zorlaştırabilir. Bu nedenle, bir soruşturmanın titiz bir şekilde yapılabilmesi için, görünürde önemsiz bütün bilgilerin eksiksiz ve ayrıntılı olarak verilmesi esastır. Kimliğinizi vermeyi seçer de gizli tutulmasını isterseniz, Monsanto bu isteğinize yasaların izin verdiği veya soruşturma sürecinin olanak tanıdığı ölçüde uyacaktır. Bir bildirim ve/veya soruşturma ile bağlantılı her türlü kişisel veriler, şikayeti ilgili yasalar (gizlilik yasaları dahil) uyarınca soruşturmak için gerekli asgari düzeyde işleme alınacak, elde tutulacak ve aktarılacaktır. Tarafınızca yapıldığı iddia edilen bir yanlış hareket ya da uygunsuz davranışa ilişkin bir şikayet yapıldığında, soruşturmayı aksatmayacaksa bu durum size bildirilecektir.

SORUŞTURMALAR

İşyeri Davranış Kurallar Büromuz, yanlış davranış iddiaları içeren bütün bildirimleri inceler ve bunlar üzerine harekete geçer. Bu da yapmış olduğunuz tüm bildirimlerin ciddiye alınacağı ve bunlara uygun zaman ve dikkatin verileceği anlamına gelir. Duruma göre sizden ek bilgi vermeniz istenebilir. İsimsiz yapılan bildirimlerde bilgiler kimlik açıklaması yapılmadan toplanabilir. Monsanto, her bireyin kimliğinin gizliliğine saygı duyar ve bildirimlere, titiz bir soruşturma yürütme ve yerel yasalara uyma gereksinimiyle tutarlı bir şekilde gizli muamelesi yapar.

S: Vedat, iş arkadaşlarından birinin bir devlet yetkilisine rüşvet verdiğiinden kuşkulananmaktadır. Elinde iddialarını destekleyen kanıtlar bulunmakla birlikte, fazla detay verirse bildirim yapanın kendisi olduğunu iş arkadaşının anlayacağından endişe etmektedir. İşyeri Davranış Kuralları Bürosuyla isim vermeden irtibat kurmaya ve sadece iş arkadaşının yolsuz uygulamalara girmiş olabileceğini iddia ederek şüphelerini bildirmeye karar verir. Monsanto'nun bu bilgilere dayanarak daha fazla soruşturma yapabileceğini varsayar. Vedat iyi kaliteli bir bildirim yaptı mı?

Y: Hayır. Vedat kuşkulandığı etik yönden yanlış davranışı bildirerek doğru olanı yapmakla birlikte, Monsanto'nun etkili bir soruşturmayı başlatmasına yeterli bilgi vermemiştir. Vedat iş arkadaşına karşı olan iddialarını destekleyen kanıtlara sahiptir ve bu kanıtları İşyeri Davranış Kuralları Bürosuyla paylaşması önemlidir. Monsanto, yerel yasaların izin verdiği yerlerde, kimliğimizin gizliliğini koruyarak bizimle iletişim kurma yöntemlere sahip olduğundan, Vedat'ın kanıtları paylaşarak dahi kimliğini gizli tutması mümkün olabilir.

YANLIŞ DAVRANIŞLARIN SONUÇLARI

Doğru olanı yapmamız için gereken araçlar hepimize verilmiştir. Bir yanlış davranış meydana geldiğinde sonuçları ağır olabilir. Kurallarımızın, Şirket politikasının veya yasaların ihlali, işten çıkarılmaya kadar—işten çıkarılma dahil—disiplin cezasına çarptırılabilir. Yanlış davranış, isimsiz yapıлып yapılmadıklarına bakılmaksızın, her türlü sahte iddiaları da içerir. Yasal ve etik yanlış davranış ayrıca, ilgili bireyleri ve Monsanto'yu para cezalarına, diğer cezalara ve sivil ya da cezai adli kovuşturmayaya maruz bırakabilir.



İnsanlara Olan Taahhüdümüz

DIŞLAYICI OLMAYAN BİR İŞYERİ

Birbirimize davranış şeklimiz, başkalarının bizi görme şeklini önemli ölçüde etkiler. Şirket olarak, çeşitli özgeçmiş ve deneyimleri olan kişilerin yaptığımız işe değer eklediklerinin bilincinde olup, farklılığa olan taahhüdümüzü devam ettirmekteyiz. Bireyler olarak, her çalışanın Monsanto'ya getirdiği benzersiz yetenek ve fikirlere saygı duyarak birbirimize adil davranmalıyız. İtibarımızı ve sürekli başarımızı perçinleyen şey insanlara olan taahhüdümüzdür.

Bu taahhüdü tutmak, istihdamla ilgili kararları başarıya göre veririz demektir. Monsanto'nun politikası; kimlik, hareketler, beyanlar veya ilişkiler dolayısıyla görüldüğü gibi gerçek veya algılanan ırk, ten rengi, din, cinsiyet, yaş, ulusal köken, engellilik, askerlik statüsü, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi veya cinsel yönelim nedeniyle ayrımcılık yapılmasını yasaklar. Engelliler için makul olanaklar sağlamaya özen göstereceğiz.

Monsanto ayrıca tacizin her şeklini yasaklar. Taciz, başka bir kişiye yönelik hoş karşılanmayan, rencide edici, aşağılayıcı veya tehdit edici her türlü davranışı içerir. Taciz sözlü, fiziksel, elektronik veya görsel olabileceği gibi, cinsel olmayan veya cinsel içerikli de olabilir. Yasa

dışı tacize tabi olmama özgürlüğü, Monsanto'nun tam olarak desteklediği ve saygı duyduğu bir haktır.

EMNİYETLİ, SAĞLIKLI VE GÜVENLİ BİR İŞ ORTAMI

Monsanto'da emniyet ve güvenlik herkesin sorumluluğudur. Emniyet tehlikeleri içermeyen ve her çalışanın, ziyaretçinin veya müşterinin yanı sıra içinde çalıştığımız toplumların sağlık ve emniyetini destekleyen bir iş ortamı oluşturmakta kararlıyız. Kendi sağlık ve emniyetimizin yanı sıra iş arkadaşlarımızın ve toplumlarımızın sağlık ve emniyetini sağlamak için, sadece Şirketimizin öngördüğü süreç ve prosedürlere uymakla kalmayıp, işimizle ilgili yasa ve düzenlemelere de uymalıyız. Herhangi bir emniyetsiz bir uygulama veya tehlikeli bir durumdan ya da sizin veya başkalarının emniyetini tehlikeye düşürebilecek herhangi bir faaliyet veya davranıştan haberdar olursanız durumu derhal bildirmekle yükümlüsünüz. Çeşitli emniyet ve güvenlik gereksinim ve prosedürleri hakkında bilgi için lütfen Monsanto ESH (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) Kılavuzunda veya Küresel Güvenlik web sitesinde bulunan ilgili politikalara bakın.



Uyuşturucu Maddeler ve Alkol

Monsanto'yu çalışmak için mükemmel bir yer yapmak, aynı zamanda *güvenli* bir yer yapmak demektir. Uyuşturucu maddelerin ve alkolün kötüye kullanımı işimizi emniyetli bir şekilde yapma kabiliyetimizi sınırlar ve bu da her birimizi tehlikeye sokar. Bu nedenle, işimizi yapma kabiliyetimizi etkileyen veya emniyetsiz bir çalışma ortamı oluşturan alkolün, yasa dışı uyuşturucu maddelerin veya reçeteli ilaçların etkisi altındayken asla çalışmamalıyız. Monsanto'nun bu kuralda yaptığı istisnalar sınırlıdır (örn. alkol servisi yapılan özel izinli Şirket etkinlikleri). Bu tür durumlarda dahi ölçülü olmalı ve sağduyu kullanmalıyız.

İşyerinde Şiddet

Şiddet eylemleri ve tehditleri—uyuşturucu maddelerin kötüye kullanımı ve her türlü diğer tehlikeli uygulama gibi—genel işyeri güvenliğimizi, emniyetimizi ve sağlığımızı olumsuz şekilde etkiler. Bu nedenle, her türlü şiddet veya fiziksel olarak agresif hareketler, şaka amaçlı olsa dahi Monsanto'da kesinlikle yasaktır. Siz veya tanıdığınız birisi şiddet ile tehdit edildiyse veya bir şiddet eyleminin mağduru olduysanız, durumu derhal bildirmekle yükümlüsünüz. Siz, iş arkadaşlarınız veya Monsanto ile iş yapan diğer bireyler acil bir tehlike içindeyseniz önce yerel yetkili makamlar ve ardından Küresel Güvenlik ile temas kurun. Son olarak, müdürünüz veya bu Kurallarda verilen başka bir kaynak kanalıyla takip edin.



S: Cemile, iş arkadaşlarından birinin, aile içi şiddet içeren bir ilişki içinde olduğuna inanmaktadır. Dışarıdan karışmak istemese de, iş arkadaşının güvenliğinden endişe duymaktadır. Cemile ne yapmalıdır?

Y: Cemile, taciz şüphesi hakkında açıkça konuşmalıdır. Taciz eden kişinin taciz ettiği eşini işinde de takip etmesi olağandışı olmayıp, bu durum sadece mağduru değil iş arkadaşlarını da tehlikeye düşürebilir. Herhangi bir aile içi şiddet işaretini derhal yönetime ve Küresel Güvenliğe bildirin. Bazı göstergeler arasında aşağıdakiler sayılabilir:

- Taciz edenin mağdura yaklaşmasını yasaklayan bir mahkeme emri bulunduğu bilinmesi
- Şimdiki veya eski bir eşten olağandışı sayıda telefon veya eposta mesajı gelmesi, ve olası mağdurun telefonda konuşmak ya da telefon mesajlarına cevap vermek istememesi
- Bereler, morarmış gözler veya kırık kemikler gibi yaralanmalar—özellikle, eğer mağdur bunları gizlemeye çalışıyor veya bunların nasıl oluştuğuna dair inandırıcı olmayan açıklamalar yapıyorsa
- Olağandışı sessizlik veya başkalarından uzak durma gibi duygusal sıkıntı işaretleri.

S: Işık, fabrikada birkaç iş arkadaşının yaralanmasıyla sonuçlanan bir kazaya tanık olur. Herkesin yarası hafiftir ve tesisteki ilk yardım malzemeleriyle tedavi edilir. Ancak Işık bu kişilerin uygun şekilde tıbbi tedavi almaları gerektiği görüşündedir. Işık'ın müdürü, yaralanma olaylarını bildirdikleri takdirde tesisin ciddi sonuçlarla karşı karşıya kalabileceğini söyleyerek, olayın tutanağını tutmayı reddeder. Işık, küçük bir olay yüzünden işini tehlikeye atmak istemez. Ancak, doğru olan hareketin olayı bildirmek olduğunu düşünmektedir. Bu durumu nasıl ele almalıdır?

Y: Işık haklıdır—yapılacak doğru şey olayı bildirmektir. Küçük yaralanmalar, olayın tekrarlanma olasılığını veya daha ciddi yaralanma olaylarının meydana gelmesini önlemek bildirilmelidir. Şirketimiz, emniyetimizi sağlamak için belirli süreçler kurmuştur ve bu süreçleri iyileştirmenin tek yolu bir terslik olduğunda sessiz kalmamaktır. Eğer Işık'ın müdürü olayı bildirmese, Işık kendi Çevre, Güvenlik ve Sağlık irtibatıyla temas kurmalı veya Monsanto Uyarı Hattını aramalıdır.



İNSAN HAKLARINA SAYGI

Monsanto, 20 binden fazla direkt çalışanı ve 40'ın üstünde ülkede devam eden tohum üretimiyle, kendi çalışanlarını ve üretim faaliyetlerinde çalışan önemli sayıdaki işçilerin yaşamlarında olumlu bir etki yapma olanağına sahiptir. Eylemlerimize bu açıdan yol göstermek için 2006 yılında İnsan Hakları Politikamızı benimsedik ve bütün çalışanlarımızın ve tohum üretimi tedarik zincirimizin gerek bize gerekse üçüncü şahıslara ait olan tesislerinde çalışan bütün işçilerin yaşamlarını iyileştirmek için bir program başlattık. Bu Politika; çocuk çalıştırma, zorla çalıştırma, ücret, çalışma saatleri, taciz ve şiddet, ayırmacılık, birliğe katılma özgürlüğü, meslekî güvenlik ve yasal uyum konularında taahhütler içerir. Bu konuya sürekli iyileşmeyi içeren bir yaklaşımla bakarak, özellikle gelişmekte olan ülkelerde elle yapılan tarım işlerinin sunduğu benzersiz güçlüklerin üstesinden gelmek için iş ortaklarımızla birlikte aktif olarak çalışmaktayız.

Monsanto, insan haklarını koruma, ilerletme ve bu haklara saygı duyma şeklindeki taahhüdümüzle tutarlı bir şekilde, hem *İnsan Hakları Evrensel Beyanname*si hem de Uluslararası Çalışma Örgütü'nün *Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi* tarafından yönlendirilen İnsan Hakları politikasını benimsemiştir. Ek bilgi için web sitemizde [Monsanto'nun İnsan Hakları Taahhüdüne](#) bakın.

S: Osman, Monsanto'nun sözleşmeli birçok yetiştiricileri hakkında, onların kendi işçilerine adil ve insan hakları politikamızla tutarlı bir şekilde davrandıklarından emin olmak için usulüne göre değerlendirme (due diligence) çalışması yapar. Mevsimlik işçiler saat başına ücret alabilirler ve Osman bütün sözleşmeli çalışanların yasal asgari ücreti veya daha fazlasını almaları gerektiği bilir. Çiftçilerden biri Osman'a bazı işçilerin diğerlerinden daha az tecrübeli olduğunu ve bu işçilerin işlerini yaparken daha az verimli olduklarını söyler. Bu nedenle, bu kişilere asgari ücret ödemenin mantıksız olduğunu belirtir. Osman nasıl bir yanıt vermelidir?

Y: Osman, Şirketin bu konudaki duruşunun pazarlık konusu olmadığını net olarak belirtmelidir. Bütün işçilere, çalıştıkları her saat için en azından asgari ücret ödenmelidir. Performans sorunları ayrıca ele alınmalı ve alınan tedbirler yerel yasalarla tutarlı olmalıdır. İş ortaklarımızdan herhangi birinin yasal ücret şartına uymadığını biliyor veya bundan kuşkuluyorsanız, konuyu derhal müdürünüze veya başka bir kaynağa bildirin. Monsanto, sorunun devam etmemesini sağlamak için gerekli adımları atacaktır.

KİŞİSEL BİLGİ GİZLİLİĞİ

Monsanto'daki istihdamımızın bir parçası olarak Şirkete kendi hakkımızda bazı kişisel bilgiler veririz. Bu bilgiler arasında, geçmişte çalıştığımız yerler, devlet tarafından verilen kimlik numaraları, irtibat bilgilerimiz, medeni durumumuz, adli sicilimiz ve tıbbi geçmişimiz bulunabilir. Şirketimiz, kişisel bilgilerin toplanması, işlenmesi, kullanımı, aktarılması ve açıklanması dahil ilgili veri gizliliği kanunlarıyla tutarlı olarak bu bilgileri korumaya taahhütlüdür.

Eğer iş sorumluluklarınızın arasında çalışanlara ait kişisel bilgileri toplama, değiştirme, aktarma, işleme, depolama ve kullanma görevleri varsa, ilgili veri gizliliği yasalarına ve bu kişisel bilgileri koruyan şirket içi kontrollere uyma yükümlülüğünüz vardır. Bu tür bilgileri, işleri gereği bu bilgileri bilmeleri için kendilerine izin verilmemiş kişilerle asla paylaşmayın. Kişisel bilgilerin korunması hakkında sorularınız varsa, kişisel bilgilerinize erişmek veya bu bilgilerde değişiklik yapmak istiyorsanız ya da verilerin kişisel bilgi sayılıp sayılmadığından emin değilseniz, lütfen bölgenizdeki İK Genel Uzmanı veya Hukuk Bölümü ile temas kurun.



Ortaklarımıza, Müşterilerimize ve Tedarikçilerimize Olan Taahhütlerimiz

ÜRÜN GÖZETİMİ

Ürün gözetimi, Monsanto'nun ürünlerimizi ve teknolojilerimizi değerlendirme ve destekleme yükümlülüğüdür. Bunu, bu ürün ve teknolojilerin güvenli olup olmadıklarını ve çevreye zarar verip vermediklerini değerlendirerek yaparız. Ürün gözetiminin başka bir önemli yanı da, ürün ve teknolojilerimizin, özellikle toplumun standartları ve ilkeleri göz önüne alınarak uygun ve sorumlu kullanımını açıklama ve teşvik etme yükümlülüğümüzdür.

Ürün bütünlüğünün ve ürün kalitesinin, ürün gözetiminin vazgeçilmez birer parçası olduğunun bilincindeyiz ve bunları çok ciddiye alırız. Çevreyi düşünmenin yanı sıra ürün ve teknolojilerimizin güvenliğini ürünlerin ömür döngüsünün tamamı boyunca değerlendirerek, bunların doğru ve sorumlu kullanımını emin bir şekilde destekleyebiliriz.

Monsanto'nun Ürün Gözetimi Liderlik Ekibi, gözetim girişimlerimizi geliştirme ve uygulama çalışmalarını denetler ve gözetim hedeflerimize ulaşmak için bize yardım eden bir kaynaktır. Ürün gözetimi bütün çalışanların paylaştığı bir sorumluluk olup, bizden gözetim girişimlerini desteklememiz beklenir.

[Ürün Gözetimi Web Sitesi](#)

Bilimsel Araştırma

Monsanto'da etik bilimsel araştırma yapmanın önemini anlar ve biliriz. Başarımızın büyük kısmı çeşitli grup ve insanlarda güven oluşturmaya bağlı olup, bu güvenin büyük kısmı sağladığımız bilimsel verilerin doğruluk ve güvenilirliğine dayanır.

Araştırma ürünümüzün etik olmasını koruyabilmek için, söz konusu araştırmanın aşağıdakiler kullanılarak yapılması gerekir:

- Onaylı protokoller ve uygun denetimler
- Uygun olduğu şekilde, bağımsız inceleme veya kalite güvencesi denetimi
- Verilerin doğru kaydedilmiş, yeniden üretilebilir veya yeniden oluşturulabilir ve doğru belgelendirilmiş olması
- Uygun istatistiksel analiz veya veri analizi uygulanması.



Ürün Bütünlük ve Kalitesi

Monsanto, ürünlerinin bütünlüğüne ve sürekli olarak en yüksek kalitede ürünler teslim etmeye taahhütlüdür. Bu taahhüdümüzü, sürekli olarak iyileştirilen standartlaştırılmış süreçler aracılığıyla yerine getiririz. Kaliteye olan taahhüdümüz tüm kurumu kapsayan ortak bir unsur olup, bizi müşterilerimize bağlar. Tüm yasa ve sözleşme gereklerini karşılayan ürünler sunarız. Ürünlerimize ilişkin zengin ve tutarlı bir müşteri deneyimi sağlama amacıyla, en iyi uygulamaları ve diğer araçları ortaklarımız ve müşterilerimizle paylaşmaya taahhütlüyük. Ürün bütünlük ve kalitesi, her günkü bütün çabalarımız sayesinde elde edilir.

Düzenlemelere Uyum

Küresel işimizi büyük ölçüde düzenlemelere tabi bir ortamda yaparız. Biyoteknoloji ve kimya ürünlerimizin ticarileştirilmeden önce düzenleyici makamlar tarafından onaylanması gerekmektedir. Monsanto'da bütün ilgili uluslararası, ulusal ve yerel yasa ve düzenlemelere uyarız. Bütün ürünlerimizin güvenliğini sağlamak için sıkı değerlendirmeler yaparız. Ayrıca, düzenlemelerin getirdiği tüm koşulları karşılayarak ya da aşarak, ürünlerimizin güvenliğini sağladığımız ve ilgili düzenleyici makamların titiz incelemelerinden geçtiğimiz konusunda müşterilerimize, yetiştiricilerimize ve tüketicilerimize güvence verir ve onlara ürünlerimizi kullanma ve uluslararası piyasalarda pazarlama serbestliğini sağlarız.

S: Düzenleme bölümünde çalışmıyor, ancak düzenlemeye tabi bir ürünün imalatında çalışıyorsam özel eğitim almam gerekiyor mu?

Y: Evet. Düzenlemeye tabi ürünlerle temas eden veya bu tür ürünlerle çalışan herkesin, ürün güvenliğini ve düzenleme gerekliliklerine uyumu sağlamak üzere tasarlanmış doğru protokol ve sistemleri izlediklerinden emin olmak için özel eğitim almaları şarttır.

ADİL PAZARLAMA UYGULAMALARI

Ürünlerimizi pazarlarken veya satarken sadece adil ve etik yöntemler kullanmamız hayati önem taşır. Satış, reklam, promosyon ve pazarlama sorumlulukları

olanlarımız bu görevleri gerçeğe uygun ve doğru beyanlarla yerine getirmek için özen göstermeliyiz. Ürünlerimizin ve rakiplerimizin ürünlerinin kalitesi ve bulunurluğu hakkında asla yanlış veya aldatıcı beyanlarda bulunmamalıyız. Ayrıca, ürünlerimiz ve rakiplerimizin ürünleri arasında adil olmayan veya gerçek dışı karşılaştırmalar yapamayız. Buna, ürünlerimiz ve rakiplerimizin ürünleri hakkında "seçmece," yani sadece üstünlüğümüzü gösteren veya eksik ifadeler kullanmak dahildir.

Sektörümüzde adil çalışmak aynı zamanda asla ticari rüşvete karışmamak anlamına gelir. Ticari rüşvet, bir iş karar veya eylemini uygunsuz şekilde etkilemek niyetiyle başkalarına değerli bir şey verdiğimizde—veya onlar bize değerli bir şey verdiğinde—gerçekleşir. Ticari rüşvet ister doğrudan ister üçüncü bir şahıs kanalıyla verilsin, Monsanto bu davranışı ne tasvip eder ne de bu davranışa müsamaha gösterir.

S: Raşit bir gün öğle yemeğinde yeni bir müşteriyle bir araya gelir. Görüşme sırasına müşteri Raşit'e ürünlerimizin çok başarılı olduğunu bildirir. Müşteri Raşit'e Monsanto'dan aldığı hizmet düzeyinden çok memnun olduğunu söyle ve geçmişte rakiplerin ürünleriyle çektiği sıkıntılar hakkında birkaç hikaye anlatır. Raşit, verdiği geri bildirim için ona teşekkür eder ve yorumlarını yeni bir pazarlama girişiminde kullanmak için ondan izin ister. Müşteri, yorumlarını kullanması için Monsanto'ya izin verir ve Raşit derhal ertesi gün müşterilerine dağıtmayı planladığı bir broşürün taslağı üzerinde çalışmaya başlar. Bu uygun mudur?

Y: Olasılıkla hayır. Pazarlama kampanyalarımızın bir parçası olarak kullandığımız bilgiler yayınlanmadan önce Şirket genelinde konu hakkında uzman olan çeşitli kişiler tarafından incelenmelidir. Bu özellikle, iddialarımızın gerçekliği ve doğruluğunu garantilemenin yanı sıra rakiplerimizin ürünlerinin hor görülmemesini sağlamak açısından önemlidir. Raşit, bu müşterinin yorumlarını müdürüyle paylaşarak veya Hukuk Bölümünün bir üyesine danışarak, diğer müşterilere bildirilmesinin uygun olup olmadığını saptamalıdır. Uygun onayı almadan kendi başında bu konuda hiçbir adım atmamalıdır.



REKABET YASALARINA UYUM

Monsanto, sektörümüzde adil ve dinamik bir şekilde rekabet eder. İçinde faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin çoğunda, ticareti adil olmayan bir biçimde kısıtlayıcı eylemleri yasaklayan kanunlar vardır. Rekabet yasaları — bunlara bazen antitröst yasaları da denir — ülkeden ülkeye değişebilir. Bu tür yasalar, iki rakibin birbirleriyle olan ilişkilerini etkileyen kurallara genellikle tutarlı bir yaklaşım alır. Tüm rekabet yasaları, rekabeti engelleyen eylemleri yasaklar; örneğin

- Anlaşmalı fiyat ayarlamaları
- Fiyat tekliflerinde hile
- Bir rakiple müşteri, pazar veya bölge tahsisatı yapmak
- Bir müşteriyle çalışmayı reddetmeleri için başkalarıyla işbirliği yapmak

Eğer bir rakip bu rekabet karşıtı uygulamaların herhangi biri hakkında sizinle görüşmeye teşebbüs ederse, bunu onaylamadığınızı söylemeli, konuşmayı derhal durdurmalı ve Hukuk Bölümüne bildirmelisiniz. Yasaklanmış rekabet karşıtı uygulamalar sadece müşterilerimiz için zararlı olmakla kalmayıp, Şirketimiz için de ciddi sonuçlar doğurabilecek bir davranıştır. Hatta, yasaklanmış bir anlaşma bulunduğu *görünümünü* veren durumların bile Şirketimiz için ciddi sonuçları olabilir. Size herhangi bir yasaklanmış eylem önerilirse, reddettiğinizin net olarak anlaşılmasını sağlayın.

Rekabet yasaları karmaşık olabilir ve bir tedarikçi ile müşterisinin dikey tedarik zinciri içinde birbirleriyle ne tür ilişkilerde bulunabilecekleri konusunda önemli değişiklikler gösterebilir. Bir ülkede onaylanmış veya yasaklanmış olan uygulamaların başka bir ülkede onaylanacaklarını veya yasaklanacaklarını varsaymayın. Son olarak, eğer bir müşteri veya tedarikçi size rakiplerinden birine zarar verme konusunda kendisiyle işbirliği yapmanızı önerirse, konuşmayı derhal durdurup, durum ve ilgili kurallar hakkında müdürünüze veya Hukuk Bölümünün bir üyesine danışmalısınız.

Monsanto'nun ve Diğer Şirketlerin Gizli Bilgileri

Rakiplerimiz hakkında bilgi toplama yöntemlerimiz, rekabet yasalarına, fikri mülkiyet yasalarına ve ticari sırların suiistimaline karşı olan yasalara tabidir. Rakiplerimizin ürünlerini, hizmetlerini ve pazarlama kampanyalarını araştırmak için kamuya açık yöntemleri kullanmakta serbest olmakla birlikte, etik olmayan taktiklere asla başvurmamalıyız. Bu da, bilgi elde etmek için asla yanlış beyanda bulunamayız demektir.

Rekabet açısından duyarlı bilgi, rekabet faaliyetlerimiz hakkında rakiplerimizin bilmesini istemediğimiz türden kamuya açık olmayan bilgidir. Monsanto'nun gizli saydığı bilgi, başkalarının bize zarar vermek veya bize üstünlük kurmak için kullanabileceği bilgidir. Buna, ticari sırlarımız ve fikri mülkiyetimiz hakkındaki diğer bilgilerin yanı sıra finansal rakamlarımız, çalışanlarımız, araştırmalarımız, keşiflerimiz, planlarımız, tasarımlarımız, stratejilerimiz, ürünlerimiz, süreçlerimiz, karşılaştığımız güçlükler ve fırsatlar, ve hukuki hususlar hakkında kamuya açıklamak istemediğimiz bilgiler dahildir. Rekabet açısından duyarlı bu tür bilgileri bir rakibe vermediğimiz gibi, rakiplerin bu tür bilgilerinin peşinden de koşmamalıyız. Gizli bilgilerimizin eski çalışanlarımız tarafından korunmasını beklediğimiz gibi, rakiplerimizin eski çalışanlarından da eski işverenlerine olan gizlilik yükümlülüklerini ihlal etmelerini istememeliyiz. Yanlışlıkla bir rakip hakkında rakibin açıklanmasını istemeyeceği duyarlı bilgi elinize geçerse, durumu Hukuk Bölümüyle görüşüp izin almadıkça bilgiyi kullanmayın veya başkalarına dağıtmayın.

Nelerin gizli veya rekabet açısından duyarlı bilgi teşkil ettiği hakkında daha fazla bilgi için lütfen bu kuralların "Gizli ve Müsaccel Bilgi" kısmına bakın. Ek olarak, Monsanto'da işe girdiğiniz zaman imzaladığınız İstihdam Sözleşmesi de gizlilik konusundaki yükümlülüklerinizin bir özetini içerebilir.



Ticari Dernekler

Rakiplerin mevcut olabileceği ticari dernek toplantılarına veya diğer sektör etkinliklerine katılırken dikkatli olmalıyız. Bu etkinliklerde rakiplerle etkileşimde bulunurken, rekabeti kısıtlama teşebbüsü olarak görülebilecek herhangi bir konuyu görüşmekten kaçınmalıyız. Ayrıca, şirketimizin çalışanları ile Monsanto işlerini görüşürken de dikkatli olmalıyız, çünkü konuşmalarımızı başkaları dinliyor olabilir. Unutmayınız, eğer bir rakip yasaklı bir konuyu sizinle görüşmeye teşebbüs ederse, derhal konuşmayı durdurup, sorunu müdürünüze veya Hukuk Bölümünün bir üyesine bildirin.

S: Eski müşterilerinde biri Jale'ye, Monsanto'nun bir rakibinden bir etkinlik için davetiye aldığını bildirir. Müşterisi ona bu rakibin ürün portföyünü göstermek ve performansı tartışmak üzere sadece müşteriler için bir etkinlik düzenlediğini söyler. Ardından müşteri, Monsanto'nun gelecekteki fiyatlandırma stratejilerinde ve ürün geliştirme çalışmalarında yardımcı olacağını önererek, Jale'ye daha fazla bilgi almak için etkinlikte kendi misafiri olmak isteyip istemediğini sorar. Müşterilerimizin biri tarafından davet edildiğine göre Jale'nin bu etkinliğe katılması uygun mudur?

Y: Olasılıkla hayır. Davetiyede etkinliğin sadece müşteriler için olduğu belirtilmiştir. Jale, etkinliğe bir Monsanto müşterisiyle birlikte katılarak kendisini yanlış temsil etmekle suçlanabilir. Yanlış temsil veya beyan, etik olmayan ve Şirketimiz için ağır sonuçlara yol açabilecek bir eylemdir. Jale, verdiği bu bilgi için müşteriye teşekkür etmeli, ancak Monsanto'nun rakipler hakkındaki bilgileri sadece şeffaf yollardan aldığını net bir şekilde belirtmelidir. Jale bu etkinliğe sadece, müşteri rakip şirkete Jale'nin Monsanto için çalıştığını önceden bildirip izin aldığı anda katılabilir.

GİZLİ BİLGİLERE SAYGI DUYMAK

Müşterilerimizin, bize mal ve hizmet sağlayanların ve diğer şahısların Monsanto'ya bilgi verirken bize olan güvenini takdirle karşılıyoruz. Bu güveni sürdürmek için, kendi bilgilerimize gösterdiğimiz dikkati, onların— gizli, kişisel veya duyarlı—bilgilerini korurken de göstermeliyiz. Monsanto'daki işinizin niteliği sizi üçüncü şahıslara ait gizli, kişisel veya duyarlı bilgilere maruz bırakıyorsa, bu bilgileri gerektiği gibi ve ilgili yasalar uyarınca ele almakla yükümlüsünüz. Bu tür bilgileri, işleri gereği bu bilgileri bilmeleri için kendilerine izin verilmemiş kişilerle asla paylaşmayın. Emin olmadığınızda, yol göstermesi için direkt müdürünüze veya Monsanto Hukuk Bölümüne başvurun.

MAL VEYA HİZMET SAĞLAYICI VE MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Müşterilerimiz, mal veya hizmet sağlayıcılarımız ve diğer iş ortaklarımız, bir şirket olarak başarımızda önemli rol oynarlar. Bu kişilerle daima karşılıklı saygı ve güven ilişkisi içinde olmak isteriz. Dolayısıyla, mevcut ve müstakbel müşterilerimiz, mal veya hizmet sağlayıcılarımız ve diğer iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde daima dürüst olmalıyız. Bütün sözleşmeler adil bir şekilde görüşülmeli ve aldatmaca veya yanlış bilgi içermemelidir. Ayrıca, Monsanto adına mal veya hizmet sağlayanları ve alt yüklenicileri seçerken de adil olmalıyız. Seçimlerimizi, bütün bulguları kalite, güvenlik kayıtları, teknik yetenek, geçmiş deneyim, güvenilirlik, maliyet, zaman programı ve bulunabilirlik gibi nitelikleri içeren doğru şekilde tartarak yapmalı ve asla adil olmayan önyargı veya diğer uygunsuz ya da yasa dışı nedenlere dayanarak yapmamalıyız.



Şirketimize ve Hissedarlarımıza Taahhüdümüz

ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMAK

Şirketimize ve hissedarlarımıza olan taahhüdümüzü yerine getirmenin önemli bir parçası, çıkar çatışması oluşturabilecek durumlardan kaçınmaktır. Kendi kişisel, sosyal, finansal veya politik çıkarlarımız Şirket çıkarları ile ihtilafa düştüğünde çıkar çatışması oluşur. Çıkar çatışmaları Şirketimizin başarısını engelleyebilir ve işimizi önyargısız ve adil yapmadığımız izlenimini yaratabilir. Çatışmalar, şirket dışındaki kişi veya gruplarla olan ilişkilerimizin yanı sıra Monsanto içinde başkalarıyla paylaştığımız ilişkilerden de doğabilir. Kaçınmamız gereken bazı sık görülen çıkar çatışması durumları aşağıda verilmiştir.

İşle İlgili Hediye ve Ağırlama

Hediye alıp vermek veya ağırlama teklifleri gibi nezaket davranışları, şirketler ve müşterileri ya da iş ortakları arasında iyi niyeti geliştiren olağan bir uygulamadır. Gerek verelim gerekse alalım, hediye ve ağırlama bir gerçek veya görünür çıkar çatışmasını kolayca oluşturabilir. Uygunsuz davranış görünümünden kaçınmak için, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza hediye, yemek veya ağırlamayı sadece aşağıdaki koşullarda sunabilir veya bunları onlardan alabiliriz:

- İstemsiz
- Makul değerli
- Yasal
- Sık sık değil
- Güzel zevki yansıtan
- Nakit veya nakit eşdeğeri içermeyen

Bir hediye veya ağırlama şekli yukarıdaki kriterlere uysa bile, uygunsuz görünme olasılığı varsa teklif veya kabul etmemeliyiz. Eğer işle ilgili olarak aldığınız veya sunduğunuz bir hediye veya eğlence teklifi hakkında kaygılarınız varsa, rehberlik için Hukuk Bölümüne veya İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna danışın.

Kurumsal Fırsatlar

Monsanto adına etik ve tarafsız kararlar vermek, iş olanakları için Şirketimizle asla rekabet edemeyeceğimiz anlamına gelir. Bu da, Monsanto'daki konumumuz veya Şirket varlıklarının kullanımı ya da Şirketin ilgi gösterdiği herhangi bir fırsat kanalıyla bulduğumuz fırsatlardan kendimiz için yararlanamayız demektir. Ayrıca, arkadaş ya da yakınlarımızı bu tür bir yatırım veya faaliyetten yararlanmaya yönlendiremeyiz.



Dış İstihdam

Monsanto'da çalışırken, Şirketimizin çıkarlarını gözetmek ve işimize bütün gayretimizi vermek doğrultusunda bir taahhüdü paylaşıyoruz. Buna ek olarak kendi işimiz varsa veya başka bir şirkete de çalışıyorsanız bu taahhüdü yerine getirmemiz zor olabilir. Şirketimiz bizim önümüzdeki olanakları sınırlamak istemezse de, Monsanto'daki işlerimizi yapma yeteneğimizi engelleyen başka işleri kabul etmememiz önemlidir. Aynı anda bir rakibe çalışmayı kabul edemeyiz. Dikkatli inceleme yapıp onay alınmadan, bir müşteride, tedarikçide veya Monsanto'nun bir diğer iş ortağında çalışmayı kabul edemeyiz. Bunu yapmak ciddi bir çıkar çatışması yaratabilir. Herhangi bir dış istihdamı kabul etmeden önce çalışan liderinize veya İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna danışın.

Aile Üyeleri ve Arkadaşlarla İş Yapmak

Bazen aile üyelerimiz veya arkadaşlarımızla birlikte çalıştığımız olur. Adam kayırma görüntüsü vermekten kaçınmak için, işimizde yakın aile üyeleriyle üst-ast ilişkisi içinde olduğumuz konumlarda bulunamayız. Yakın aile üyeleri arasında eşler, partnerler, çocuklar, üvey çocuklar, veliler, üvey veliler, kardeşler, evlilik yoluyla oluşan akrabalıklar ve ev halkının diğer üyeleri sayılabilir. Ayrıca, yakın aile üyelerinin işe alınma sürecine katılmamalıyız. Şirket alımlarından sonra yakın aile üyeleriyle şirket içinde üst-ast ilişkisi oluşabilirse de, pratik olan en kısa süre içinde yeniden yapılandırarak bu tür ilişkileri ortadan kaldırmak önemlidir.

Mali Çıkarlar

Monsanto bizim başka yerlerde makul iş arama kararımıza saygı duyduğu gibi, Şirketimiz kendi kişisel yatırımlarımızı yönetme hakkımıza da saygı gösterir. Bir yatırımın büyüklüğüne bağlı olarak, kişisel mali çıkarlarımızın bir çatışma durumu yaratma olasılığı vardır. Elimizde bulunan veya kontrolümüz altında olan her türlü dış yatırımlar, Şirketimizin çalışanları olarak verdiğimiz kararları olumsuz şekilde etkilememelidir.

Çıkar çatışmaları çeşitle şekillerde doğabilir — önceki kısımlarda bunların yalnızca birkaçı verilmiştir. Bir çıkar çatışması içinde olduğunuzu bilmeniz veya bundan kuşkulananız ve bunu açıklamamanız, bu Kuralların bir *ihlalidir*. Bu nedenle, gerçek veya olası çıkar çatışmalarını derhal müdürünüze ya da İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirerek yardım istemelisiniz.

ŞİRKETİN VARLIK VE BİLGİLERİNİ KORUMAK

Monsanto'daki işimizin bir parçası olarak çeşitli Şirket varlıklarına erişim sahibiyiz. Bu varlıklar arasında, ekipmanlar, araçlar, bilgisayarlar, fonlar ve tesisler gibi Şirketimizin fiziksel mal varlıkları sayılabilir. Bu varlıkları kayıp, hırsızlık, hasar, israf ve uygunsuz kullanıma karşı korumak bizim sorumluluğumuzdur. Ayrıca, bu tür kaynakları, uygun iş amaçları için kullanmamız beklenir. Telefon, bilgisayar ve fotokopi makinesi gibi Şirket varlıklarının ara sıra kişisel kullanımına izin verilebilirse de, bu tür kullanım meşru olmalı ve günlük işinizi engellememelidir. Şirket mallarının çalındığından, hileye alet edildiğinden ya da uygunsuz veya yasalara aykırı bir şekilde kullanıldığından kuşkulanırsanız, müdürünüze, Finans, İnsan Kaynakları, Monsanto Küresel Güvenlik veya İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirmekle yükümlüsünüz. Lütfen 85005.00 Sayılı Kurumsal Kontrolörlük Politikasına başvurun.





Gizli ve Müsaccel Bilgi

Şirket kaynakları sadece fiziksel mallarla sınırlı değildir. Hatta, Şirketimizin en değerli varlıklarından bazıları, sahibi olduğumuz gizli ve müsaccel bilgilerdir. Gizli bilgi tipik olarak, kamuya açıklanmayan ve açıklandığı takdirde Monsanto için zararlı olabilecek bilgidir. Bazı gizli bilgi örnekleri aşağıda verilmiştir:

- Tohum soyağacı ve ebeveyn hattı bilgileri
- Finansal veya teknik bilgiler
- Fiyatlandırma verileri
- Müsaccel süreç veya formüller
- Maliyet yapısı ve ilgili veriler
- Kurumsal pazarlama stratejileri
- Ekipman ve makine tasarımı
- Müşteri listeleri
- İş planları
- Araştırma veri ve kayıtları
- Yasal düzenlemelere ilişkin stratejiler
- Kamuya açık olmayan önemli bilgiler

Şirketimizin gizli ve müsaccel bilgilerini izinsiz kullanıma karşı korumakla sorumluyuz. Bunu yaparken, bu tür bilgileri Monsanto dışından hiçbir kimseye açıklayamayacağımız gibi, Monsanto içinden işi gereği bilmesi kesin olarak gerekmeyen kişilere de açıklayamayız. Ayrıca, bu bilgilerin asla kaybolmaması, çalınmaması, yanlış bir yere yerleştirilmemesi veya açıkta bırakılmamasını sağlamak için uygun tedbirleri almalıyız. Bu kurallar aynı zamanda bu tür bilgileri depolamak için kullanılacak dizüstü bilgisayarlar ve diğer mobil cihazlar için de geçerlidir.

Son olarak, gizli bilgileri restoran, tren, havaalanı terminali ve Şirket içindeki ortak alanlar gibi kamuya açık yerlerde tartışırken dikkatli olun. En iyi uygulama, bu tür konuşmaları başkalarının işitemeyeceği daha özel yerlerde yapmaktır. Gizli bilginin uygunsuz şekilde açıklanmış olduğunu, kaybolduğunu veya çalındığını biliyor veya bundan kuşkuluyorsanız, kaygılarınızı derhal müdürünüze, Monsanto Küresel Güvenlik veya İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirin.

Her türlü diğer gizli bilgi gibi ticari sırlarımızı da korumak için özen göstermeli, bu bilgileri gizli tutmak için anlaşma imzalamamış Şirket dışından hiçbir kimseye asla açıklamamalıyız. Bu tür bilgileri, işi nedeniyle bilmesi gerekmeyen hiçbir Monsanto çalışanı ile paylaşmayın.

Bitkisel gen kaynaklarının güvenliği ile ilgili daha fazla bilgi için lütfen Soyağacı ve Ebeveyn Hattı Koruma Politikamıza bakın.

Fikrî Mülkiyet

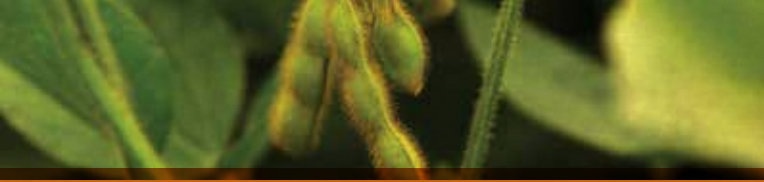
Erişim sahibi olduğunuz bilgilerin bazıları fikrî mülkiyet hakkı kapsamına girebilir. Korunması şart olan başka bir varlık da fikrî mülkiyet olup, değerli Şirket malı sayılır ve örnekleri arasında aşağıdakiler sayılabilir:

- Ticari sırlar
- Telif hakları
- Ticari markalar
- Patentler
- Tasarım hakları
- Logolar
- Markalar

Ayrıca, Şirkette çalıştığımız zaman Monsanto'daki işimiz kapsamında yarattığımız her türlü fikrî mülkiyet Şirketimize aittir. Bilginin fikrî mülkiyet sınıfına girip girmediğinden emin değilseniz lütfen Hukuk Bölümüyle temas kurun.

S: Şirket dışından bir grup Hasan ile temas kurup, bir bilimsel konferansta kendi uzmanlık alanında bir konuşma yapmasını ister. Kendisi halihazırda birkaç kilit gelişmenin gerçekleştirdiği çok önemli araştırma projesi üzerinde çalışmaktadır. Bu konferansta, araştırmasının bazı noktaları üzerinde bir konuşma yapmayı çok istemektedir. Hasan bunu yapabilir mi?

Y: Olasılıkla. Monsanto için fikrî mülkiyet kapsamına girebilecek duyarlı bilgiler kamuya açık bir şekilde tartışılmadan önce uygun yetkili—bu durumda bir Monsanto fikrî mülkiyet avukatı—tarafından değerlendirilmelidir. Hasan, konuşmasını Monsanto tarafından gizli sayılmadığını bildiği temel bilgilerle sınırlandırılmalı ve yapacağı sunudan önce konuşması hakkında ilgili kaynaklardan rehberlik ve onay istemelidir.



ŞİRKET TEKNOLOJİLERİNİ UYGUN ŞEKİLDE KULLANMAK

Teknolojiler, Monsanto'da yaptığımız işlerle ilgili olarak hayati önem taşıyan destekleyici bir rol oynar. Bu araçlar işlerimizde bize esneklik sağlamanın yanı sıra, şirket için gösterdiğimiz çabalarda daha yaratıcı ve verimli olmamıza yardım eder. Ancak, bu aynı araçlar, iyi iş uygulamaları ile tutarlı olarak kullanılmalılarını ve iş faaliyetlerini veya iş arkadaşlarımızı aksatmamalarını sağlamak için dikkatli ve sorumlu bir şekilde kullanım gerektirir.

Şirketimizin teknolojisi söz konusu olduğunda, bu varlıkları yasalar kapsamında uygun şekilde, etik olarak, emniyetli ve güvenli bir şekilde kullanmakla sorumluyuz. Diğer Şirket kaynakları gibi, Monsanto teknolojilerinin sınırlı kişisel kullanımına izin verilir. Ancak, bu kullanımın, yasaların izin verdiği yerlerde Şirketimiz tarafından izlenebileceğini unutmamalıyız. Monsanto elektronik posta veya sesli posta hesapları kanalıyla gönderilen, alınan veya depolanan bütün bilgi ve iletişimler buna dahildir. Dizüstü bilgisayarları, telefonları veya diğer sistem ve cihazları gibi Şirket teknolojisi ile yarattığımız, gönderdiğimiz, aldığımız, işlediğimiz veya depoladığımız bilgiler de bu kapsama girer. Bu nedenle, Şirket teknolojilerini kullanırken hepimiz aşağıdaki noktalara dikkat etmeliyiz:

- Yazılı iletişim veya belge oluştururken, Güvencemiz, İnsan Hakları Politikamız ve bu Kuralların yanı sıra diğer şirket politikaları uyarınca hareket etmeliyiz.
- İnternette gezinirken uygunsuz veya izin verilmeyen web sitelerine gitmekten ve web tabanlı hizmetleri kullanmaktan kaçınmalıyız.
- Yetkisiz dış şahıslara veri aktarırken sadece onaylanmış şirket veri aktarma servislerini kullanmalıyız.
- Bilgisayar kaynaklarını, kişisel ticari iş faaliyetlerimiz için kullanmaktan kaçınmalıyız.

Şirket teknolojileri genellikle gizli ve müseccel bilgi içerdiğinden, dizüstü bilgisayarlarımızı, bilgisayar sistemlerini ve diğer mobil cihazları korumak için mevcut olan bütün güvenlik tedbir ve prosedürlerini izlememiz çok önemlidir. Şifreniz sadece size aittir. Başkalarına

asla açıklamayın. Şirket Teknolojisinin uygun kullanımı hakkında sorularınız varsa lütfen yerel İK Genel Uzmanına danışın. Ek rehberlik için İnsan Kaynaklarının Kabul Edilebilir Kullanım Politikasına başvurun.





Sosyal Medya Kullanımı

Sosyal medya, paydaşlarımızla ağ günlükleri, sosyal ağ siteleri, mikro ağ günlükleri, fotoğraf ve video paylaşım siteleri, sohbet odaları, forumlar ve "viki"ler gibi ortamlar kanalıyla bağlantı kurmak için birçok olanak sunar. Bu tür medyayı kullanırken Şirketimiz hakkındaki herhangi bir gizli bilgiyi açıklamamak için dikkatli olmalıyız. Ayrıca, sosyal medyayı kullanarak müşterilerimizi, tedarikçilerimizi, çalışanlarımızı veya diğer paydaşlarımızı aşağılamamalı ve Monsanto, ürünleri, rakipleri veya rakiplerinin ürünleri hakkında yanlış veya kanıtlanmamış beyanlarda bulunmamalıyız. Monsanto bizim kişisel katılımımızı kontrol etmek veya izlemek amacıyla olmamakla birlikte, Şirket içindeki görevimiz özellikle bu tür görüşleri beyan etmek değilse, çevrim içinde ifade ettiğimiz görüş ve fikirlerin aynı zamanda Şirketin görüşlerini temsil ettiği izlenimini vermediğimizden emin olmalıyız. Bu tür beyanları görevimiz icabı yaparken de iş unvanımızı iletişimin başında belirtmeliyiz. Şirket teknolojilerini kullanarak yazdığımız elektronik yazılar dahi Monsanto'ya atfedilebilir. Bu nedenle, Şirket tarafından sağlanan dizüstü bilgisayarları, bilgisayar sistemlerini veya diğer cihazları kullanarak iletişim yazıları yazarken özellikle dikkatli olun. Sosyal medyanın kabul edilebilir kullanımı hakkında sorularınız olursa Sosyal Medya Ekibi ile temas kurun. Ek rehberlik için lütfen Sosyal Medya İlkelerine başvurun.

Bilgi Güvenliği

Fikrî mülkiyet tabanlı bir şirket olarak Monsanto'nun gelecekteki başarısını sağlamak için bilgilerimizi korumak kritik derecede önemlidir. Bilgi güvenliği, birlikte çalıştığımız bütün müşterilerin, mal/hizmet sağlayıcıların ve diğer şahısların bize olan güvenini korumak için son derece önemlidir. Veri ve sistemleri korumak, iş stratejimizin ve işletmelerimizin kritik bir parçasıdır.

Monsanto Bilgi Güvenlik Politikası ve destekleyici Bilgi Güvenliği Standartları, bilgi ve sistemlerimizin gizlilik, bütünlük ve bulunabilirliğini koruma şeklimizin temelini oluşturur.

Bu konudaki politikamız, bilgi ve sistemlerin uygun şekilde yönetilmesi ve izinsiz erişim, kullanım, açıklanma, değişiklik, imha veya hizmet reddine karşı korunması yönündedir. Bilgilerin gizlilik, bütünlük ve bulunabilirliğini sağlayan bilgi güvenliği kontrol ve tedbirleri sürekli olarak uygulanır ve denetlenir. Örneğin:

- Eğitim ve öğretim
- Tehditlerin izlenmesi ve zayıf noktaların azaltılması
- Olay algılama ve yanıt verme kabiliyetlerinin korunması
- Mal/hizmet sağlayıcılarımızın ve teknolojimizin bilgi güvenliği risklerinin düzenli aralıklarla değerlendirilmesi

Şirketimiz duyarlı bilgileri korumak için birçok teknik kontroller uygulamakla birlikte, bilgi güvenliği nihayetinde bizden başlar.



DÜRÜST MALİ KAYITLAR TUTMAK

Monsanto'nun mali kayıtları, kamunun işimizin genel başarısına olan penceresidir. Kamu, ilgili yasa ve düzenlemelerle tutarlı bir şekilde dürüst, doğru ve gecikmesiz açıklamalar yapmamıza güvenir. Bu nedenle, Şirket kayıtlarına geçirdiğimiz bütün bilgiler tamamen gerçek, doğru ve eksiksiz olmalıdır. Herhangi bir bilgiyi kaydederken tüm ilgili muhasebe şartlarını ve şirket iç kontrollerini izlemeli, ve gerektiğinde uygun belgeleri ibraz etmeliyiz.

İş işlemlerini uygularken ve daha sonra kaydederken asla:

- Herhangi bir bilgiyi gerek sözlü gerekse yazılı olarak yanlış beyan etmemeliyiz
- Şirket işlemlerini yanlış nitelendirmemeliyiz
- Fonları saklamamalıyız
- Açıklanmamış veya kayıtlara geçilmemiş fon hesapları kurmamalıyız
- Etik olmaya ya da yasa dışı uygulamaların gerçekleşmesine izin vermemeliyiz
- İşlemleri yanlış zaman döneminde rapor etmemeliyiz
- Mali işlemleri yanlış sınıflandırmamalıyız.

Satış kayıtları, alacaklı hesapları, satın alma emirleri, fon havaleleri ve harcama raporları dahil, ancak bunlarla sınırlı olmayarak, herhangi bir yanlış veya eksik kayıttan haberdar olursanız durumu Kurumsal Kontrolörün bürosuna bildirmekle yükümlüsünüz. Her türlü dürüst olmayan, sahte veya hileli faaliyetin derhal Genel Denetçiye, Kurumsal Kontrolöre ve İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirilmesinin şart olduğunu unutmayın.

Kayıtları Saklamak

Hissedarlarımız ve kamunun güvenini geliştirmenin başka bir yolu da kayıtlarımızı doğru şekilde yönetmektir. Doğru kayıt tutmak, Şirketimizin iddialarını desteklemesinin yanı sıra varlıklarını ve işlerini takip etmesine yardım eder. Kayıtlarımızı etkili bir şekilde yönetmek önemli bir iç kontrol olup, iş

ihtiyaçlarımızı karşılamamıza ve gerek duyulduğunda ilgili belgeleri ortaya çıkarmamıza yardım eder.

Bu nedenlerle, *Kayıt Yönetim Kılavuzumuzda* ve faaliyet gösterdiğimiz her yerdeki liderlerimizin yayınladığı diğer ilkelerde beyan edilen bütün politikaları ve saklama programlarını izlemeliyiz. Ayrıca, ilgili yasal ve vergiye ilişkin belge imha yasaklarına uymalı, bu tür yasaklar sona ermedikçe asla belgelerde değişiklik yapmamalı veya bunları imha etmemeliyiz.

Bazen Şirketimizin defter ve kayıtlarının iç ve dış denetleme veya soruşturmasına katılmamız istenebilir. Devlet kurumları tarafından yapılanlar dahil olmak üzere bu tür bütün denetleme ve soruşturmalara riayet edip, denetçi ve soruşturmacılara istedikleri bilgileri vermemiz beklenir. İlgili belgeleri saklayarak, imha ederek veya belgelerde başka şekilde tahrifat yaparak hiçbir soruşturmayı geciktirmeye veya engellemeye teşebbüs edemeyiz.

DOĞRU DIŞ İLETİŞİM

Hissedarlarımız ve kamu ile dürüstçe ve şeffaflıkla iletişim kurmakla sorumluyuz. Bu da, özellikle görevlendirilmedikçe Monsanto adına konuşmamamız gerektiği anlamına gelir. Gizli veya yanlış bilgi açıklamaktan kaçınmak amacıyla, Şirketimiz adına beyanat vermeleri için Monsanto'nun özel olarak görevlendirdiği konuşmacılar vardır. Bir Wall Street analist veya yatırımcısından istek alırsanız, lütfen bu isteği Monsanto Yatırımcı İlişkilerine iletin (ABD, +1-314-694-8149). Bir medya mensubundan istek alırsanız, lütfen bu isteği Monsanto Kamu İşlerine iletin (ABD, +1-314-694-6397).



S: Monsanto'nun ürün kalitesi hakkındaki iddialar hakkında bilgi isteyen bir gazeteci Pınar ile irtibat kurar. Pınar, iş sorumlulukları arasında kamuya konuşmak genellikle bulunmasa da, bu iddiaların yanlış olduğunu bilmektedir. Kötü propagandayı önlemek için, Pınar bildiklerini bu gazeteciyle paylaşabilir mi?

Y: Hayır. Pınar, Monsanto ürün kalitesi etrafındaki söylentileri çürütebilecek bilgilere sahip olsa dahi, kendisine bu konuda yetki verilmedikçe bu bilgileri paylaşmamalıdır. Pınar'ın elindeki bilgiler gizli olabilir veya kamuya açıklanmadan önce bilgilerin Şirket içindeki diğer kaynaklar tarafından teyit edilmesi gerekebilir. Pınar, bu sorunun yetkili bir Şirket konuşmacısı tarafından yanıtlandırılmasına olanak tanımalı ve gazeteciye Monsanto Kamu İşlerine (ABD, +1-314-694-6397) havale etmelidir.

İÇ BİLGİYE DAYANAN BORSA İŞLEMLERİ YAPMAMAK VEYA TÜYO VERMEMEK

Şirketimiz, halka açık bir şirkettir. Bu da, Monsanto çalışanları olarak, elimizde kamuya açık olmayan önemli bilgiler varken Şirketimizin hisselerini alıp satamayacağımız anlamına gelir. İç bilgi adı da verilen kamuya açık olmayan önemli bilgi, makul bir yatırımcı tarafından bir şirketin hisse senetlerini alma, satma veya elde tutma kararı verilirken genel olarak önemli sayılacak bilgidir. Bilgi, borsanın bilgiyi değerlendirme fırsatı olana kadar, kamuya açık olmayan bilgi sayılır.

Borsanın değerlendirmesi, bilgi kamuya açıklandıktan sonra birkaç gün alabilir. İç bilgi sayılabilecek hususlara örnek olarak aşağıdakiler sayılabilir:

- Ürünler veya araştırma hattına ilişkin önemli gelişmeler
- Gelecekteki kar veya zararlara dair tahminler
- İşlem sürecinde olan veya önerilen önemli şirket alımı veya birleşmesi ya da varlık satışı
- Önemli mahkeme davalarının çözüme ulaşması
- Hisse senedi bölünmesine veya ilave menkul kıymetlerin sunulmasına ilişkin beyan
- Üst düzey yönetimde duyurulmamış değişiklikler

Elimizde başka herhangi bir şirket hakkında önemli bilgi varken o şirketin hisselerini almamızın veya satmamızın da yasak olduğunu unutmayın. Ayrıca, elimizdeki iç bilgileri kullanarak borsada alışveriş yapmaları veya elimizde iç bilgi varken Sistematik Yatırım Planı (SIP) kapsamında Şirketin hisse fonunda işlemler yapmaları için başkalarına salık veya "tüyo" veremeyiz. Aksi takdirde sadece Monsanto politikasını değil, olasılıkla yasaları da ihlal etmiş oluruz. İç bilgiye dayanan borsa işlemi kanunlarının ihlali, ilgili bireylerin yanı sıra Şirketimizi de olası cezai kovuşturmayaya maruz bırakır.

Nelerin iç bilgi sayıldığı hakkında sorularınız varsa lütfen Hukuk Bölümümüzde Monsanto Kurumsal Yönetim Grubuna danışın.





Dünyamıza Taahhüdümüz

ÇEVREYİ KORUMAK

Monsanto'da, başarımızın büyük bir kısmının, içinde faaliyet gösterdiğimiz toplumlara atfedileceğini biliyoruz. Bu toplumlara, etraflarındaki çevreleri ve bir bütün olarak dünyamızı korumak için politikamız, faaliyet gösterdiğimiz her yerde çevre yasa ve gerekliliklerine uymaktır. Çevre yasa ve düzenlemelerinin yanı sıra Şirketimizin politikalarını izleyerek paydaşlarımız için daha iyi bir gelecek sağlayabiliriz. Monsanto'nun çevresel gereklilikleri hakkında daha fazla bilgi için lütfen Monsanto Çevre, Güvenlik ve Sağlık Kılavuzunda ilgili politikalara bakın.

S: Kezban gün sonunda işten evine dönmektedir. İmalat tesisinden çıkarken, iş arkadaşlarından birinin kimyasal gibi görünen maddeleri binadan birkaç metre mesafede doğrudan yere döktüğünü fark eder. Kezban, birinin iş arkadaşına bunu yapması için talimat vermiş olabileceğine bir neden düşünemez ve bunun çevreye zarar verebileceğine dair kaygılıdır. Kezban ne yapmalıdır?

Y: Kezban, kimyasal maddelerin uygunsuz şekilde dökülmesi konusunda endişelenmekte haklıdır. Eğer böyle bir şey yapılıyorsa, iş arkadaşının bu hareketinin mazereti yoktur. Bazı kimyasalların uygunsuz şekilde atılması çevrenin yanı sıra tesisin yakınlarındaki diğer çalışan ve bireylerin sağlık ve güvenliği üzerinde yıkıcı bir etki yapabilir. Kezban, iş arkadaşının bu hareketini derhal sorgulamalı ve durumu müdürüne bildirmelidir. Eğer bu duruma karışmaktan çekiniyorsa, bu hususu derhal İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna bildirmelidir.

RÜŞVET VEYA YOLSUZLUK

Şirketimiz küresel bir kurum olarak dünya genelinde çeşitli yolsuzlukla mücadele yasalarına tabidir. Bu tür yasalar, devlet yetkilileriyle adil, etik ve şeffaf ilişkilerde bulunmamıza yardım etmek için tasarlanmıştır. Aralarında Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamalarına İlişkin ABD Kanununun ("FCPA") da bulunduğu küresel yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak, biz veya üçüncü şahıslardan oluşan temsilcilerimiz Monsanto için menfaat elde etmek üzere bir devlet yetkilisine asla rüşvet vermeyeceğiz ya da vermeye teşebbüs etmeyeceğiz demektir. Üçüncü şahıslardan oluşan temsilciler arasında danışmanlar, mal/hizmet



sağlayıcılar, kargo iletilicileri ve ticari dernekler sayılabilir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Açık olarak belirtmek gerekirse, rüşvet, Monsanto adına iş elde etmek veya işi korumak ya da bir devlet yetkilisinin eylemlerini başka şekilde etkilemek amacıyla hediye, ödeme, hizmet, ağırlama veya ayrıcalık vermek gibi değerli herhangi bir şeyin sağlanmasıdır. FCPA'ya göre devlet yetkilisinin geniş kapsamlı bir tanımı vardır ve federal, eyalet ve yerel devlet memurlarının yanı sıra, siyasi adayları ve devlete ait veya devletin kontrolü altındaki işletme ya da üniversitelerin çalışanlarını da içerir. Kimlerin devlet yetkilisi sayıldığı her zaman net olarak belli olmayabilir. Karşınızdaki kişinin bir devlet yetkilisi olup olmadığı hakkında soru ya da kaygılarınız olursa, devam etmeden önce İşyeri Davranış Kuralları Bürosu ile temas kurmalısınız.

Ayrıca, asla geri komisyon teklif veya kabul etmemelisiniz. Geri komisyon, iş düzenlemeleri yapmak veya teşvik etmekten dolayı ödül olarak ödenen veya ödenecek bir tutarın, tarafımızın veya üçüncü şahıs temsilcimizin geri ödemesi veya geri ödenmesini kabul etmesidir. Devlet yetkilileriyle olan etkileşimlerimizin açık ve dürüst olması gerektiğini unutmayın. Yolsuzlukla mücadele yasalarının ihlalleri, gerek ilgili bireyler gerekse Monsanto için ciddi sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle, bir devlet yetkilisine, maddi değerinin önemsiz olduğunu düşünseniz bile, İşyeri Davranış Kuralları Bölgesel Çalışma Grubunun önceden izni olmadan asla değerli herhangi bir şey vermeyin. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasaları hakkında sorularınız varsa, lütfen İşyeri Davranış Kuralları Bölgesel Çalışma Grubunuz, İşyeri Davranış Kuralları Bürosu veya Hukuk Bölümü ile temas kurun.

Sağlık ve Güvenlik Ödemeleri

Monsanto'da sağlık ve güvenliğimiz önce gelir. Bu nedenle, bir kişinin fiziksel sağlık ve güvenliği ciddi tehlikede olduğu zaman, Şirketimiz devlet yetkililerine ödeme yapılmasına izin verir. Ödemenin uygunsuz rüşvet değil de sağlık ve güvenlik amacıyla yapılan meşru ödeme sayılması için, kişi gerçek bir acil durumla karşı karşıya olmalıdır (birisinin kişisel güvenliği için acil ve büyük bir tehlikenin mevcut olması gibi).

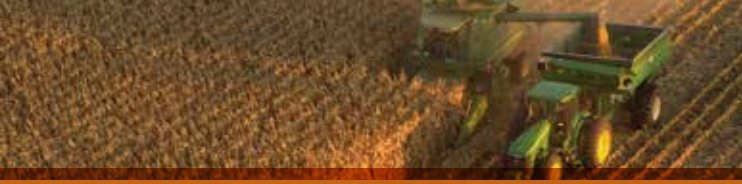
Bütün sağlık ve güvenlik ödemeleri, ödemenin yapılmasından sonra bir (1) iş günü içinde Monsanto'nun Genel Hukuk Müşaviri ve Kurumsal Kontrolörünün yanı sıra, Bölgesel Hukuk Müşaviri ve Bölgesel Mali Başmüşavirine bildirilmelidir.

Etik Para İşlemleri

Para aklama, gerçek veya tüzel kişilerin gayrimeşru fonları saklama veya bu fonların kaynaklarına meşru görünümünü verme teşebbüsünde buldukları süreçtir. Bu tür fonlar; yasa dışı girişimler, terörist eylemleri, uyuşturucu madde kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığı kanalıyla elde edilmiş olabilir. İçinde faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin çoğunda para aklamayı yasaklayan kanunlar vardır. Para aklama faaliyetlerinde bulunan kişi veya gruplarla ilişkilerin sürdürülmesi, Monsanto'nun itibar ve dürüstlüğüne ağır zararlar verebilir. Küresel para aklama ile mücadele kanunlarına uyararak, yasa dışı yollarla elde edilmiş fonları asla bilerek kabul etmeyiz. Herhangi bir Monsanto müşterisi veya iş ortağının para aklama faaliyetlerinde bulunduğundan kuşkulıyorsanız, endişelerinizi derhal Hukuk Bölümüne bildirin.

S: Ali halihazırda yeni bir danışmanlık firmasının Monsanto'ya hizmet sağlaması için görüşmelerde bulunmaktadır. Tipik olarak Monsanto danışmanlık hizmetlerini standart bir ücret ödeyerek alır. Ancak bu grup %50 daha yüksek bir ücrette ısrar etmektedir. Ali, bu firmanın yasal düzenlemelere ilişkin onaylar alırken devlet yetkilileriyle çok başarılı olduğunu bilmektedir. Görüşmelere devam etme konusunda kaygılanmalı mıdır?

Y: Evet. Anormal olarak yüksek komisyon ücretleri—özellikle devlet yetkilileri ile çalışırken başarılı bir sicili olan bir firma için—uyarı işareti olabilir. Yüksek ücretler, firmanın yasal düzenleme onayları almak için devlet yetkilileri veya kurumlarına uygunsuz ödemeler yaptığını gösterebilir. Bu, Monsanto'nun katılmadığı ve tasvip etmediği son derece yolsuz bir uygulamadır. Görüşmelere devam etmeden önce Ali yardım için Hukuk Bölümüyle temas kurmalıdır.



ULUSLARARASI TİCARET YASALARINA UYUM

İhracat ve ithalat Monsanto'da günlük faaliyetlerdir. Küresel bir şirket olarak ürünlerimizi dünyanın her yöresine ihraç eder ve çeşitli ülkelerden mal ithal ederiz. Bu tür ticaret uluslararası ticaret kanunları ile düzenlenir.

İhracat, başka bir ülkedeki bir Monsanto kuruluşuna veya bizden bağımsız bir kişi ya da kuruma ürün, hizmet, teknoloji veya yazılım gönderdiğimizde oluşur. Amerika Birleşik Devletleri'nde ya da başka bir ülkede bulunan ve ABD vatandaşı olmayan bir bireye eposta ile, hatta sözlü olarak sağlanan teknoloji (örn. teknik bilgi) de ihracat sayılabilir. İhraç etmeden önce, alıcının söz konusu malı/hizmeti devletin önceden izni gerekmeden almak için uygun olduğunu teyit etmeli, devlet izni gerekiyorsa da izni almalıyız. İthalat için ise Monsanto her türlü ücret ve harçları gerektiği gibi ödemeli ve bunun yanı sıra devlet dairelerinden alınacak gerekli permileri almalı, güvenlik belgelerini ilgili dairelere yatırmalı, gümrük girişi ve belgelerini ibraz etmelidir.

Eğer iş sorumluluklarınız uluslararası ticaret faaliyetlerini içeriyorsa, ihracat ve ithalat faaliyetlerimizi kapsam dahiline alan bütün ulusal ve yerel düzenlemeleri bilmeniz ve bunlara uymanız önemlidir. Çalışanlar ve yükleniciler dahil olmak üzere hepimiz, bir ihracat yapmak veya bir ithalatı kabul etmek üzere herhangi bir ek adım atmadan *önce*, ticari hizmetler için yerel Küresel Ticaret ve Uyum Ekibimize danışmalıyız. Sorularınız için lütfen yerel Küresel Ticaret ve Uyum Ekibine veya Hukuk Bölümüne başvurun. Ek bilgi için lütfen Küresel Gümrük ve İthalat Politikamızın yanı sıra Küresel İhracat Kontrol Politikamıza bakın.

Boycotla Mücadele Yasaları

Geniş kapsamlı küresel faaliyetlerimiz nedeniyle, olası iş ortaklarımız tarafından yapılan yasa dışı boykot isteklerine karşı özellikle tetikte olmalıyız. Aralarında Amerika Birleşik Devletleri'nin de bulunduğu, boykotla mücadele yasaları olan ülkeler, Monsanto'nun ve diğer şirketlerin onaylanmamış boykotlarla veya ticareti kısıtlayan başka uygulamalarla dayanışma halinde olmalarını kesinlikle yasaklar. Merkezi ABD'de olan bir şirket olarak bu da Amerika Birleşik Devletleri tarafından onaylanmamış bir boykota katılmıyormuşuz izlenimini verebilecek herhangi bir eylem veya beyanatta bulunamayız anlamına gelir.

Yasa dışı bir boykota katılmanın ağır cezaları vardır. Monsanto, birtakım gerçek veya kuşku edilen boykot isteklerini ABD Hükümetine bildirmekle yükümlüdür. Eğer boykotla ilgili olarak yazılı veya sözlü bir istek alırsanız derhal Hukuk Bölümüne bildirin.

Ekonomik Yaptırımlar ve Yasaklı Taraflar

Ticari ve ekonomik yaptırımlar Monsanto'nun küresel faaliyetleri için de geçerlidir. Bu tür yaptırımlar Amerika Birleşik Devletleri, Birleşmiş Milletler, Avrupa Birliği veya herhangi bir diğer ülkeler grubu tarafından uygulanabilir ve genellikle belirli ülkelerle olan alışverişleri kısıtlar. Ayrıca, Amerika Birleşik Devletleri ve diğer merciler, aşağıdaki gibi faaliyetlerde bulunan bazı yasaklı taraflar (örn. kara listeye alınmış birey ve kuruluşlar) ile alışverişini kısıtlar:

- Terörizm
- Uyuşturucu madde kaçakçılığı
- Kontrollü teknolojilerin yasa dışı ihracat veya yeniden ihracatı
- Yaptırım uygulanan bir ülkeye yasaklanmış destek sağlama

Genel olarak Monsanto, kısıtlamaya tabi ülke, birey veya kuruluşlarla önceden devlet izni almadan iş yapamaz. Faaliyet gösterdiğimiz yerlerde geçerli olan kısıtlamaları bilmek ve bunlara uymak bizim sorumluluğumuzdur. Hangi ilke veya tarafların kısıtlamaya tabi olduğu hakkında sorularınız varsa lütfen Hukuk Bölümü ile temas kurun.



UYGUN SİYASİ VE HAYIRSEVER BAĞIŞLAR

Bazen Şirketimiz, hedeflerimizi temsil eden veya bir kurum olarak mesajımızı yansıtan siyasi faaliyetlere katılmayı seçebilir. Bunu yaparken, bu tür faaliyetleri kapsam dahiline alan ilgili yasalara tamamen uyarız. Amerika Birleşik Devletleri'nde Şirketimiz, uygun bireylerin istedikleri zaman katkıda bulunabileceği siyasi eylem fonları da kurabilir. Bu fonlar herhangi bir siyasi parti, kuruluş veya adaydan bağımsız olarak çalışır ve bu fonlara katılmak tamamen isteğe bağlıdır.

Şirketimiz, sivil faaliyetlere ve siyasi sürece katılmamızı teşvik ederse de, bunu sadece kendi zamanımızda ve masrafları kendimize ait olarak yapabiliriz. Kişisel siyasi faaliyetler için Monsanto mal, kaynak, zaman veya fonlarını asla kullanmamalıyız. Aynı kural, sponsorluğu resmen Monsanto tarafından yapılmadığı sürece her türlü hayırseverlik faaliyeti veya gönüllü çalışma için de geçerlidir. Ayrıca, eposta iletişimi gibi Şirket teknolojilerini, Monsanto tarafından önceden onaylanmamış dinî veya siyasi amaçlarla asla kullanmamalısınız.

Şirketimiz zaman zaman lobi faaliyetlerinde de bulunabilir. Lobi faaliyetleri arasında birçok farklı faaliyet bulunabilirse de, daima devlet yetkilileri, kanun yapıcılar, düzenleme uygulayıcıları, yürütme organı görevlileri veya onların kadro üyeleri ile iletişim içerir. Lobi faaliyetleri dünya genelinde katı düzenlemelere tabidir. İş sorumluluklarınız arasında siyasi lobi faaliyetleri varsa, ilgili yasaları bilmeli ve bu yasalara uymalısınız. Ek bilgi için lütfen Monsanto'nun ABD Lobi Faaliyetleri Politikasına başvurun. ABD dışında çalışıyorsanız, bölgesel devlet işleri temsilcinize danışmalısınız.

Son olarak, Şirketimizin politikası, uygun onayları almadan Amerika Birleşik Devletleri dışındaki siyasi partilere mali katkıda bulunmamaktır. İlgili yasalara tabi olarak, ABD siyasi parti, komite veya adaylarına kurumsal bağışlar yapabiliriz.

S: Her yıl, Dwyane kilisesinin sponsorluğunda yapılan bir bağış toplama kampanyasına katılmaktadır. Önceki yıllarda iş arkadaşlarına eposta göndererek etkinlik hakkında onlara bilgi vermiş ve onları katılmaya ve bağışta bulunmaya davet etmiştir. Ancak, istediği desteği almamıştır. Bu yıl, kampanyaya yönelik çabalarını artırmaya karar verir ve mesajı iş arkadaşlarına verebilmek için günlük eposta hatırlatmaları gönderir ve mola odalarına ilanlar asar. Bu uygun mudur?

Y: Hayır. Dwayne'in kendi seçtiği hayırsever etkinliklere katılması teşvik edilir ve bu çabalarını sıradan konuşmalarında iş arkadaşlarına bahsedebilir; ancak, kendi isteğiyle katılım sağlamak amacıyla Şirket bilgisayarını ve eposta sistemlerini kullanamaz. Bu tür eposta mesajlarını Monsanto hesabından göndermesi, yanlışlıkla bu etkinliğin Monsanto tarafından resmen desteklendiği izlenimini yaratabilir. Ayrıca, aşırı mesaj gönderilmesi, çalışan dikkatinin gereksiz yere dağılmasına yol açar ve katılmak istemeyen iş arkadaşlarını sınırlendirebilir veya rahatsız edebilir. Son olarak, Dwayne Şirket zamanını bağış toplama etkinliği için katılımcı çağırarak amacıyla kullanmamalı ve ilanlarını Şirket tesislerinde sadece izin verilen yerlere asmalıdır. Monsanto'nun, sınırlı istisnaları da içeren bu tür konularda istekte bulunma politikası hakkında ek bilgi için lütfen İK politikası kılavuzunuza danışın.



Kurallardan Feragat

Kurallarımızdan feragat etmek asla beklenmemekle birlikte, bazı sınırlı koşullarda edilebilir. Kurallarımızdan yapılacak herhangi bir feragat veya kurallarımızda yapılacak her türlü değişiklik Monsanto Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır. Buna, aralarında Genel

Müdürümüzün de bulunduğu yönetim ve icra kurulu üyeleri tarafından yapılan her türlü feragat istekleri de dahildir. Ayrıca, bu tür feragat veya değişiklikler, ilgili yasa veya menkul kıymetler borsası kurallarının gerektirdiği gibi kamuya açıklanmalıdır.



Soru ya da kaygılar? Yardım edebiliriz.



İşyeri Davranış Kuralları Bürosu ile birkaç şekilde temas kurabilirsiniz:

Web: www.contactBCOglobal.com / **Eposta:** business.conduct@monsanto.com

Posta: Post Office Box 21526, St. Louis, Missouri 63132 ABD

2013 Sürümü

İşyeri Davranış Kuralları Bürosuna isim vermeden bir soru ya da sorunu iletmek istiyorsanız bunu yapabilirsiniz.

Ancak gizliliğinizi korumak için lütfen Web uygulaması ya da Post Office Box (Posta Kutusu) iletişim yollarını

kullanın. Monsanto çalışanları, dünya genelinde faaliyet gösterdiğimiz bütün tesislerdeki Uyarı Hattı

numaralarımızı da kullanabilirler. Bu irtibat numaraları şu adresteki dahili web sitemizdedir:

<http://www.monsanto.com/whoweare/Pages/business-conduct.aspx>.

Her halükarda, arayanların isim ve kimlikleri mümkün olan en ileri ölçüde ve yasal gerekliliklere uygun olarak gizli

tutulacaktır. Ek olarak, Monsanto politikasının, kaygılarını iyi niyetle bildiren çalışanlara karşı misilleme yapılmasını

kesinlikle yasakladığını bilmelisiniz.

Monsanto ve Vine Design®, Monsanto Technology LLC'nin tescilli markasıdır. ©2013 Monsanto Company.

