

ZÁSADY PRO UPLATŇOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

(přijaté představenstvem dne 19. dubna 2006)

Úvod/preambule

Společnost Monsanto se zavazuje k ochraně a podpoře lidských práv. Naše zásady uplatňování lidských práv se řídí Všeobecnou deklarací lidských práv, která obsahuje obecně uznávanou definici lidských práv a povinnosti národních vlád, a Deklarací základních zásad a práv při práci Mezinárodní organizace práce.

Zásady pro uplatňování lidských práv společnosti Monsanto jsou pevně zakotveny v našem závazku a v systému hodnot, stanoveném pro naši činnost. Tyto zásady, náš Kodex obchodního chování, Fond Monsanto, programy pro dohled nad produkty, naše globální zásady a postupy pro ochranu životního prostředí, bezpečnost a zdraví i náš komplexní program zaměřený na dodržování zákonů a nařízení na sebe vzájemně působí a podporují se. (Informace o těchto programech a zásadách naleznete na webových stránkách společnosti Monsanto a v on-line Zprávě o závazcích společnosti Monsanto.) Společnost Monsanto při sestavování těchto zásad také vzala do úvahy specifické poměry v zemědělství, a to včetně sezónní výroby.

Svou činnost budeme provozovat eticky a odpovědně, abychom tak podporovali a respektovali lidská práva. Budeme vyhledávat příležitosti ke spolupráci a spolupracovat s partnery, kteří při své podnikatelské činnosti usilují o naplňování takových etických norem, které budou v souladu s touto naší politikou. Budeme vyžadovat, aby naši obchodní partneři seznámili své zaměstnance se svým závazkem plnit základní prvky a očekávání popsané v těchto zásadách a přijali kroky nezbytné k tomu, aby se ve svém obchodním chování těmito zásadami mohli řídit. Společnost Monsanto může požadovat, aby obchodní partneři potvrdili své porozumění a dodržování principů a zásad uvedených v těchto zásadách. Společnost Monsanto může podniknout takové kroky, které bude považovat za nezbytné, např. požádat o informace nebo inspekci provedenou společností Monsanto nebo jí určeným subjektem pro zjištění nebo potvrzení, že obchodní partner provozuje svou činnost v souladu s těmito zásadami.

Management stanoví, jakým způsobem bude společnost tyto zásady zavádět a jak bude kontrolovat jejich dodržování, a bude podporovat úsilí o jejich neustálé zlepšování. I nadále se budeme aktivně účastnit dialogu a usilovat o pokrok v oblasti lidských práv. Tyto zásady budou zpřístupněny všem zaměstnancům, obchodním partnerům i veřejnosti.

Dětská práce

Společnost Monsanto nebude tolerovat žádnou formu vykořisťování dětské práce, jak je definována v Konvenci mezinárodní organizace práce č. 182, článek 3 (Nejhorší formy dětské práce). V souladu s tím budeme dodržovat platné místní, národní i mezinárodní zákony týkající se zaměstnávání nezletilých. V situacích, kdy mohou být nezletilí legálně zaměstnáváni, budeme jednat tak, abychom zajistili, že takové zaměstnávání nebude zasahovat do jejich vzdělávacích příležitostí. V souladu s našimi zásadami a postupy na ochranu bezpečnosti a zdraví nebudeme vystavovat mladé zaměstnance takovým situacím na pracovišti, které by mohly ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost.

ZÁSADY PRO UPLATŇOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV (POKRAČOVÁNÍ)

Nucená práce

Společnost Monsanto nebude využívat přísně smluvně vázané práce dělníků, otrocké, poddanské nebo jiné nucené nedobrovolné práce. Společnost Monsanto odmítá tělesné tresty jakéhokoli typu.

Odměňování

Společnost Monsanto bude vyplácet mzdy ve stejné nebo vyšší než zákonem požadované výši; tam, kde mzdové zákony neexistují, bude vyplácet mzdy obvyklé v místním průmyslu.

Pracovní doba

Společnost Monsanto bude dodržovat platné místní, státní a národní zákony a pracovní dobu obvyklou v daném oboru.

Obtěžování a násilí

Společnost Monsanto se zavazuje vytvořit takové pracovní prostředí, kde nebude místo pro obtěžování, jak je definováno zákonem. Na pracovišti nebude tolerovat žádné násilí ani hrozby násilím.

Diskriminace

Společnost Monsanto odsuzuje a zakazuje jakoukoli diskriminaci namířenou proti kterékoli osobě z důvodů rasových, barvy pleti, náboženství, pohlaví, věku, národnostního původu, zdravotního postižení, statusu veterána, sexuální orientace nebo z jiných důvodů uvedených v příslušných pracovněprávních zákonech.

Bezpečnost

Závazek společnosti Monsanto používat pracoviště, která jsou bezpečná a zdravá, a činnosti, které jsou udržitelné z ekologického hlediska, je přesně vymezen v našich globálních zásadách a postupech týkajících se životního prostředí, bezpečnosti a zdraví.

Svoboda spolčování

Společnost Monsanto uznává a respektuje právo a svobodu zaměstnanců sdružovat se nebo se nesdružovat v organizacích podle jejich vlastního výběru, svobodně se spolčovat a kolektivně vyjednávat. Společnost bude v situacích, v nichž jsou právo na svobodu spolčování a kolektivní vyjednávání omezena zákonem, umožňovat otevřenou komunikaci a přímé jednání mezi dělníky a managementem. Žádný dělník nesmí být propuštěn, diskriminován, obtěžován, zavražďován nebo trestán z důvodu svého členství v zákonném dělnickém svazu nebo odborech.

Splnění právních požadavků

Společnost Monsanto bude dodržovat přinejmenším platné místní, státní a národní zákony týkající se lidských práv a práv dělníků v místě provozování činnosti společnosti.