

인권 정책 (Human Rights Policy)

(2006년 4월 19일 이사회 채택)

서론/서문

Monsanto는 인권 보호와 증진에 최선을 다한다. 본사의 인권 정책은 가장 널리 인정 받는 인권에 대한 정의와 국가 정부의 책임에 대해 언급한 "세계인권선언문(the Universal Declaration on Human Rights)" 및 국제 노동 기구(ILO)의 "근로자 기본권 선언 (International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)"을 따른다.

Monsanto의 인권 정책은 본사의 서약(The Monsanto Pledge) 및 본사 업무수행의 기본이 되는 가치 체계에 근거한다. 인권 정책은 본사의 기업 행동 강령, Monsanto 기금, 본사의 제품 관리 프로그램, 전 세계 환경 안전보건(ESH) 정책 및 절차, 그리고 본사의 포괄적 규정 이행 프로그램 등과 연계하여 상호 지원적 방식으로 운영한다. (해당 프로그램 및 정책 관련 정보는 Monsanto 홈페이지, 그리고 웹사이트에 게재된 본사의 서약(The Monsanto Pledge) 보고서에서도 찾을 수 있다) 또한, Monsanto는 본 정책 개발 과정에서 생산시기를 포함하여 농업 및 경작 산업만의 특성을 고려하였다.

본사는 인권 보호를 지원하고 존중하는 윤리적이고 책임 있는 방법으로 사업을 수행한다. 본사는 사업을 수행함에 있어 본 정책과 부합하는 윤리적 기준을 준수하는 협력회사들을 파악하며, 이러한 회사들과 함께 협력사업을 수행할 것이다. 본사는 협력회사들이 본 인권 정책에서 기술하는 핵심 요소를 충족시키고 기대에 부응하겠다는 협력회사들의 약속을 그들의 소속 직원에게 알릴 것과, 그들의 기업 행동강령을 직원들이 따르게 하는데 필요한 조치를 취할 것을 요구할 것이다. Monsanto는 협력회사가 본 정책을 이해하고, 또한 본 정책에서 규정한 요건 및 기대를 준수함을 확인하도록 요청할 수 있다.

Monsanto는 Monsanto 본사, 또는 Monsanto 지정인을 통해 협력회사에게 해당 정보를 요구하거나, 협력회사가 본 정책에서 규정한 요건 및 기대를 준수하는 방향으로 사업을 수행하는지 여부를 감시 또는 확인하기 위하여 필요하다고 판단되는 조치를 취할 수 있다.

경영진은 본 정책의 준수 및 지속적인 개선을 위하여 회사의 이행 및 감시노력을 보여줄 것이다. 본사는 인권 발전을 위하여 대화와 노력에 지속적으로 적극 참여한다. 본 정책은 전 직원, 협력사 및 일반 대중이 볼 수 있도록 한다.

미성년자 노동

Monsanto는 국제 노동 기구 협약 182 제 3 조 (최악의 미성년자 노동형태 - Worst Forms of Child Labor)에서 규정하는 바와 같이 어떠한 형태의 미성년자 노동력 착취도 용인하지 않는다. 따라서, 본사는 미성년 고용과 관련한 지역, 주 및 국가별 법률을 준수한다. 미성년자 고용이 합법적인 경우, 본사는 미성년 근로가 어린이들의 교육에 방해가 되지 않도록 대책을 강구한다. 본사의 안전, 보건 정책 및 절차에 따라 본사는 미성년자들의 건강과 안전에 위협이 되는 근무 환경에 미성년 근로자를 배치하지 아니한다.

강제 노동

Monsanto는 노예, 착취 또는 기타 비자발적 강제 노역을 사용하지 않는다. Monsanto는 어떠한 형태의 체벌도 거부한다.



인권 정책 (**Human Rights Policy**, 계속)

보상

Monsanto 는 법정 임금 수준 또는 그 이상의 급여를 지급하며, 임금 관련 법이 없는 지역의 경우 해당 지역의 업계 표준 또는 그 이상의 급여를 지급한다.

근무 시간

Monsanto 는 근무 시간과 관련한 지역, 주 및 국가의 해당 법을 준수하고, 업계 관행을 준수한다.

학대 및 폭력

Monsanto 는 법적 보호에 근거하여 학대와 폭력없는 근무 환경을 제공하기로 다짐한다. 직장 내에서 모든 형태의 폭력 또는 폭력 위협은 용인하지 않는다.

차별

Monsanto 는 인종, 피부색, 종교, 성, 연령, 출신 국가, 장애, 병역, 성적 성향 및 기타 해당 고용 법률로 보호되는 특성 등을 이유로 근로조건이나 고용의 권리에 있어 차별을 가하는 행위를 금지하며, 책벌한다.

안전

Monsanto 는 전 세계 환경, 안전, 보건 정책 및 절차에서 천명한 바와 같이 안전하고 건전한 작업 환경을 제공하며, 지속 가능한 환경 조건으로 운영하기로 다짐한다.

결사의 자유

Monsanto 는 근로자의 자발적 의지에 따른 근로자의 조직 참여 여부의 자유 및 자유로운 결사와 단체 협상의 권리를 인정, 존중한다. 회사는 법률상 이유로 결사 및 단체 교섭의 자유 권리가 제한되는 경우 노사간 공개적인 커뮤니케이션과 직접 대화를 추진하기로 한다. 어떠한 근로자도 합법적인 근로 단체 또는 노조 참여를 이유로 해고, 차별, 학대, 위협 또는 보복을 받지 않는다.

법률 준수

Monsanto 는 사업 지역에서 인권 및 근로자 권리에 관한 지역, 주 및 국가별 해당법을 준수한다.