

WYTYCZNE FIRMY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA

przyjęte przez Zarząd w dniu 19 kwietnia 2006 r.

Wstęp/Preambuła

Firma Monsanto zaangażowała się trwale w ochronę i wspieranie praw człowieka. Nasze wytyczne dotyczące praw człowieka czerpią inspirację z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, która przedstawia najszerzej uznaną definicję praw człowieka oraz obowiązki władz państwowych, jak też z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca fundamentalnych zasad i praw w pracy.

Wytyczne Monsanto dotyczące praw człowieka są ugruntowane w naszym Przyrzeczeniu i mieszczą się w ustanowionych przez nie ramach naszej działalności. Wytyczne wiążą się i znajdują oparcie w naszym Kodeksie Etyki w Biznesie Monsanto Fund,; naszymi programami *product stewardship*,; naszymi globalnymi zasadami zasadach wobec ochrony środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia oraz wszechstronnymi programami przestrzegania przepisów. (Informacje o tych programach i przepisach wewnętrznych znaleźć można w witrynie Monsanto oraz w dostępnym na internecie sprawozdaniu z realizacji Przyrzeczenia (Monsanto Company Pledge Report). Ponadto, opracowując niniejsze wytyczne firma Monsanto uwzględniła okoliczności związane z rolnictwem, w tym sezonowość produkcji rolnej.

Prowadzimy działalność gospodarczą w sposób etyczny i odpowiedzialny, szanując i chroniąc prawa człowieka. Monsanto orientuje się na wyszukiwanie i współdziałanie z partnerami i kontrahentami dążącymi do stosowania norm etycznych zgodnych z naszymi regułami. Zamierzamy zwrócić się do naszych partnerów i kontrahentów o poinformowanie swych pracowników o ich zaangażowaniu w spełnianie najważniejszych punktów i oczekiwań opisanych w niniejszych wytycznych oraz o podjęcie kroków niezbędnych dla odpowiedniego dostosowania swych praktyk i procedur. Monsanto może zwrócić się do kontrahenta z prośbą, aby potwierdził swe zrozumienie i dążenie do realizacji zasad streszczonych w niniejszych wytycznych. Monsanto może również podjąć kroki, które uzna za stosowne, w tym zażądać informacji, dokonać albo zlecić wykonanie inspekcji celem monitorowania lub potwierdzenia, że nasz partner handlowy postępuje w sposób zgodny z tymi oczekiwaniami.

Dyrekcja podejmie się ustalenia trybu działań wdrożeniowych i nadzorczych dla zapewnienia przestrzegania niniejszych wytycznych oraz wspierania naszego zadeklarowanego celu ustawicznego samodoskonalenia. Zamierzamy nadal angażować się w dialog oraz czynnie wspierać rozwój praw człowieka. Niniejsze wytyczne zostaną udostępnione wszystkim pracownikom, kontrahentom i szerokiej opinii społecznej.

WYTYCZNE FIRMY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA – CIĄG DALSZY

Zatrudnianie dzieci

Monsanto nie zamierza tolerować żadnej formy wyzyskiwania pracy fizycznej dzieci, zgodnie z definicją Konwencji nr 182, art. 3 Międzynarodowej Organizacji Pracy („najgorsze formy pracy dzieci”). Zgodnie z tym będziemy przestrzegali stosownych państwowych i lokalnych przepisów dotyczących zatrudniania nieletnich. W sytuacjach, w których zatrudnienie nieletnich jest dopuszczone prawem, będziemy dążyli do zapewnienia, aby nie kolidowało ono ze sposobnościami pobierania nauki przez dzieci. Zgodnie z naszymi obowiązującymi procedurami d/s bezpieczeństwa i zdrowia, zobowiązujemy się nie narażać zatrudnionej młodzieży na sytuacje zagrażające ich zdrowiu lub życiu.

Praca pod przymusem

Monsanto nie będzie korzystać z żadnych form pracy w warunkach ograniczonej wolności, pracy niewolniczej, pracy za długi i innych formach pracy przymusowej. Monsanto również pryncypialnie sprzeciwia się wszelkim formom kar cielesnych.

Wynagrodzenie

Monsanto zobowiązuje się płacić stawki spełniające lub przekraczające poziom wymagany prawem, a tam, gdzie prawo milczy – poziom obowiązujący na miejscowym rynku pracy w branży.

Godziny pracy

Monsanto będzie spełniać wszelkie stosowne przepisy lokalnej państwowe, jak też przyjęte w branży zwyczaje dotyczące godzin pracy.

Szykanowanie i przemoc

Monsanto dba o zapewnienie środowiska pracy wolnego od wszelkich postaci szykanowania związanego z cechami określonymi prawem. Nie będzie się tolerować w miejscu pracy żadnych form przemocy ani gróźb jej użycia.

Dyskryminacja

Monsanto piętnuje i zabrania wszelkiej dyskryminacji w zakresie warunków lub przywilejów zatrudnienia z uwagi na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć, wiek, narodowość, niepełnosprawność, status kombatanta, orientację seksualną lub dowolną inną cechę chronioną stosownymi przepisami o zatrudnieniu.

Bezpieczeństwo

Zaangażowanie Monsanto w zapewnienie bezpiecznego i nieszkodliwego dla zdrowia środowiska pracy oraz w prowadzenie działalności zgodnie z zasadami ekologii sformułowano szczegółowo w obowiązujących wytycznych i procedurach dotyczących globalnej ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy.

WYTYCZNE FIRMY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA – CIĄG DALSZY

Swoboda zrzeszania się

Monsanto uznaje i szanuje prawo swoich pracowników do uczestniczenia lub nieuczestniczenia we wszelkich organizacjach, prawo do swobodnego stowarzyszania się i prowadzenia zbiorowych negocjacji o warunki zatrudnienia. Firma zobowiązuje się w miejscach i sytuacjach, gdzie prawo ogranicza swobodę zrzeszania się i zbiorowego negocjowania umów o pracę, sprzyjać szczerzej wymianie zdań i ustanawianiu bezpośrednich kontaktów między pracownikami i dyrekcją. Żadnego pracownika nie spotka zerwanie stosunku pracy, dyskryminacja, szykanowanie, zastraszanie ani żadna inna forma odwetu za przynależność do legalnego zrzeszenia lub związku pracowniczego.

Przestrzeganie przepisów

Monsanto zobowiązuje się co najmniej przestrzegać stosownych miejscowych i ogólnokrajowych przepisów odnośnie praw człowieka i praw pracowniczych wszędzie tam, gdzie firma prowadzi działalność.