

POLITICA DREPTURILOR OMULUI

(adoptată de Consiliul Director la data de 19 aprilie 2006)

Introducere/Preambul

Monsanto se angajează să protejeze și să promoveze drepturile omului. Politica noastră a drepturilor omului se bazează pe Declarația Universală a Drepturilor Omului, care oferă definiția recunoscută asupra drepturilor omului și responsabilităților guvernelor naționale, și Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Muncă.

Politica Monsanto a drepturilor omului este foarte bine înrădăcinată în Angajamentul nostru și mediul nostru de valori în care ne desfășurăm afacerile. Politica are efect împreună cu și oferă suport pentru Codul nostru de Conduită în Afaceri; Fondul Monsanto; programele noastre de gestionare a produselor, mediul nostru global, politicile și procedurile noastre privind siguranța și sănătatea și programul nostru complex de conformitate la reglementări. (Informații cu privire la aceste programe și politici sunt disponibile pe pagina internet a Monsanto și în Raportul de Angajament al companiei Monsanto.) Suplimentar, în dezvoltarea politici sale, Monsanto a avut în vedere circumstanțe unice pentru industria de administrare a fermelor și cea agricolă, inclusiv producția culturilor sezoniere.

Ne desfășurăm afacerile într-un mod etic și responsabil care susține și respectă protejarea drepturilor omului. Vom căuta să identificăm și să facem afaceri cu parteneri care, prin conduita lor de afaceri, aspiră la standarde etice consecvente cu politica noastră. Vom solicita partenerilor noștri de afaceri să comunice angajaților angajamentul lor față de respectarea principiilor și așteptărilor fundamentale descrise în această politică și să întreprindă măsurile necesare pentru a se conforma conduitei respective de afaceri. Este posibil ca Monsanto să solicite unui partener de afaceri să-și reafirme înțelegerea și respectarea principiilor și așteptărilor menționate în această politică. Monsanto poate întreprinde demersurile pe care le consideră necesare, inclusiv poate solicita informații sau efectua verificări și prin reprezentantul său pentru a monitoriza sau confirma faptul că un partener de afaceri își desfășoară activitățile într-o manieră consecventă cu aceste așteptări.

Conducerea va defini eforturile de implementare și monitorizare a companiei pentru conformarea la această politică și promovarea angajamentului nostru la îmbunătățirea continuă a acesteia. Vom continua angajamentul nostru pentru a dialoga și participa în mod activ la efortul de a promova drepturile omului. Această politică trebuie să fie disponibilă tuturor angajaților, furnizorilor și publicului.

POLITICA DREPTURILOR OMULUI - CONTINUARE -

Exploatarea copiilor

Monsanto nu va tolera nici o formă de muncă exploativă prestată de copii, conform definiției din articolul 3 (cele mai grave forme de exploatare a copiilor) a Convenției 182 a Organizației Internaționale a Muncii. În consecință, vom respecta legile locale, statale și naționale privind angajarea minorilor. În acele situații în care minorii pot fi angajați în mod legal, vom acționa în așa fel încât să ne asigurăm că o astfel de angajare în câmpul muncii nu afectează negativ oportunitățile de educație ale copiilor. În concordanță cu politicile și procedurile noastre privind siguranța și sănătatea, nu vom expune lucrătorii tineri unor situații la locul de muncă care pot pune în pericol sănătatea și siguranța acestora.

Munca forțată

Monsanto nu va utiliza munca pe bază de ucenicie, sclavie, obligație sau alte forme de muncă involuntară. Monsanto respinge pedeapsa corporală de orice fel.

Compensațiile

Monsanto va plăti salarii care respectă sau depășesc nivelurile salariale cerute de lege sau, în cazul în care nu există astfel de legi salariale, standardele locale industriale.

Orele de muncă

Monsanto va respecta legile locale, statale și naționale și practicile industriale aplicabile privind orele de muncă.

Hărțuirea și violența

Monsanto se angajează să asigure un mediu de muncă lipsit de hărțuire, conform prevederilor legale. Nu va fi tolerat nici un tip de violență sau amenințare cu violență la locul de muncă.

Discriminarea

Monsanto condamnă și interzice discriminarea împotriva oricărei persoane sub orice formă, condiție sau privilegiu de angajare cu privire la rasă, culoare, religie, sex, vârstă, naționalitate, invaliditate, vechime în muncă, orientare sexuală sau la orice alt statut protejat conform legislației muncii în vigoare.

Siguranța

Monsanto se angajează să asigure un loc de muncă sigur și sănătos și procese tehnologice care sunt ecologice și prezentate în politicile și procedurile noastre privind protecția mediului global, siguranța și sănătatea.

Libertatea de asociere

Monsanto recunoaște și respectă drepturile și libertățile angajaților de a adera sau nu la organizații în funcție de preferințele personale, de a se asocia liber sau de a negocia în mod colectiv. În acele situații în care dreptul la libertatea de asociere și negociere în mod colectiv sunt restricționate prin lege, compania va facilita comunicarea deschisă și cooperarea între lucrători și conducere. Nici un lucrător nu va fi concediat, discriminat, hărțuit, intimidat sau supus represaliilor pe motiv că este membru într-o asociație de lucrători sau sindicat.



POLITICA DREPTURILOR OMULUI - CONTINUARE -

Respectarea legislației

Monsanto va respecta, cel puțin, legile locale, statale și naționale locale în ceea ce privește drepturile omului și drepturile lucrătorilor peste tot unde compania desfășoară afaceri.