



## **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

(принято Советом директоров 19 апреля 2006 г.)

### **Введение/Преамбула**

Компания Монсанто принимает на себя обязательства по защите и лучшему соблюдению прав человека. В своей политике в отношении прав человека мы будем руководствоваться Всемирной декларацией прав человека, где содержится наиболее широко принятое определение прав человека и обязанности национальных правительств, и Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Политика Монсанто в отношении прав человека опирается на заявленные нами обязательства и ценности, которыми мы руководствуемся в своем бизнесе. С этой политикой связаны и работают в условиях взаимной поддержки Кодекс делового поведения, Фонд Монсанто, наши программы по контролю за продукцией, наша политика и процедуры, касающиеся мировой окружающей среды, безопасности и здоровья, и наша всеобъемлющая программа по соблюдению законов и регулятивных норм. (Информация об этих программах и правилах находится на сайте компании и содержится в онлайн-отчете Монсанто по выполнению своих обязательств.) Кроме того, при разработке этой политики в компании Монсанто было принято во внимание уникальное положение сельскохозяйственной отрасли, в том числе сезонность ее продукции.

Мы ведем свой бизнес ответственно и с соблюдением этических норм, поддерживая и уважая права человека. Мы будем работать над тем, чтобы находить таких деловых партнеров, которые стараются вести свой бизнес с соблюдением этических стандартов, отвечающих нашим нормам. Мы попросим наших деловых партнеров сообщить своим работникам о взятых их компаниями обязательствах по выполнению существенных элементов политики, изложенной в настоящем документе, и предпринять шаги, необходимые для согласования своего делового поведения с этими элементами. Монсанто может попросить, чтобы ее деловой партнер подтвердил свое понимание этих существенных элементов и ожиданий, отмеченных в настоящем документе, и готовность их выполнять. Компания Монсанто может, если сочтет необходимым, предпринять действия, включающие запросы об информации или о проведении компанией Монсанто или назначенными ею исполнителями инспекции, с целью мониторинга или подтверждения того, что ее деловой партнер ведет свой бизнес соответствующим указанным ожиданиям образом.

Менеджмент должен определить усилия компании по проведению политики по правам человека в жизнь и ее мониторинга с целью соответствия нашей политике, и мы должны постоянно работать над улучшением положения в данной области. Мы продолжим вести диалог и активно участвовать в работе по лучшей защите прав человека. Текст данного документа о нашей политике относительно прав человека должен быть доступен всем нашим сотрудникам и продавцам и широкой публике.

## **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

### **Детский труд**

Компания Монсанто считает недопустимым использование любой формы эксплуатации детского труда, как определено Съездом Международной организации труда, 182, Статья 3 («Худшие формы эксплуатации детского труда»). В соответствии с этим мы будем соблюдать применимые местные, региональные и национальные законы в отношении найма несовершеннолетних. В ситуациях, когда законы позволяют принимать на работу несовершеннолетних, мы будем действовать так, чтобы их труд не мешал им воспользоваться возможностями получить образование. Следуя нашим правилам и процедурам, связанным с безопасностью и защитой здоровья, мы не допустим, чтобы наши юные работники трудились там, где могут пострадать их здоровье или безопасность.

### **Принудительный труд**

Компания Монсанто не будет вовлечена в использование труда на основе кабальных договоров, рабского, крепостного или другого принудительного и подневольного труда. Монсанто отвергает физические наказания любого типа.

### **Оплата труда**

Компания Монсанто должна платить зарплату в размерах, соответствующим требованиям закона или превышающим эти требования. Там, где заработная плата не оговорена в юридическом порядке, оплата труда будет не ниже местных отраслевых стандартов.

### **Рабочие часы**

Компания Монсанто должна выполнять применимые местные, региональные, штатные и национальные законы и отраслевую практику в отношении рабочих часов.

### **Домогательство и насилие**

Компания Монсанто обязуется создавать такую рабочую атмосферу, в которой нет места домогательствам, классифицированным как такие, от которых защищают законы. Любое насилие или угроза насилия на рабочем месте является недопустимым.

### **Дискриминация**

Компания Монсанто осуждает и запрещает дискриминацию любых лиц в любом состоянии и при любых условиях их труда на основании расы, цвета кожи, религии, пола, возраста, национального происхождения, инвалидности, ветеранства, сексуальной ориентации, а также по любым другим признакам, когда от связанной с ними дискриминации защищают применимые законы о наемном труде.

### **Безопасность**

Обязательства компании Монсанто по обеспечению безопасности и здоровья на рабочих местах и ведению работы таким образом, чтобы поддерживать окружающую среду, отдельно изложены в наших заявлениях о политике и процедурах, касающиеся мировой окружающей среды, безопасности и здоровья.



## **ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)**

### **Свобода объединений**

Компания Монсанто признает и уважает права наемных работников вступать или не вступать в какие-либо организации по своему выбору, объединяться в группы и организации и заключать коллективные договоры. В ситуациях, когда право на свободу объединений и заключение коллективных договоров ограничены законами, компания будет способствовать открытому общению между работниками и менеджерами и прямому найму. Ни один работник не может быть уволен или подвергнут дискриминации, домогательству, запугиванию или мести по причине своего членства в законных трудовых организациях или союзах.

### **Соблюдение законов**

Как минимум, компания Монсанто будет соблюдать применимые местные, региональные и национальные законы о соблюдении прав человека и правах наемных работников везде, где она ведет свой бизнес.