



人权政策

（董事会于 2006 年 4 月 19 日采用）

介绍/序言

孟山都公司致力于保护和增进人权。我们的人权政策是在《世界人权宣言》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》的指导下制定，其中《世界人权宣言》提出了最广泛认可的关于人权和国家政府责任的定义。

孟山都公司人权政策牢固地扎根于孟山都公司的承诺及其为我们的业务活动提供的价值观框架之中。这项政策将与我们的《职业行为准则》、孟山都公司基金、产品责任计划、全球环境、安全和健康政策与程序以及我们制定的综合性法规遵守计划结合在一起实施，并相互支持。

（有关这些计划和政策的信息，请访问孟山都公司网址或参阅在线《孟山都公司承诺报告》。）另外，在制定这项政策的过程中，孟山都公司还考虑到农业行业（包括季节性生产）的特殊情形。

我们支持和尊重人权保护，以符合道德标准的方式以及负责任的态度经营我们的业务。我们将认真辨别和寻找愿意按照这项政策的道德标准经营业务的合作伙伴，并与之开展业务。我们将要求我们的业务合作伙伴向其雇员说明他们愿意履行这项政策中描述的实质性要素和期望的承诺，并要求他们采取必要的措施使其业务行为符合这项政策的要求。孟山都公司可能要求业务合作伙伴证明他们理解和遵守这政策规定的要素和期望。孟山都公司可能采取必要的措施，包括要求提供信息或接受孟山都公司或指派的机构的检查，以便监督或确保我们的业务合作伙伴按照符合这些期望的方式开展业务活动。

为了遵守这项政策并推动我们不断改进对该项政策的承诺，公司的管理团队应当对公司的执行与监督工作作出具体的规定。我们将继续开展对话并积极参与改善人权的工作。这项政策将通告全体雇员、供应商和公众。

童工

按照《国际劳工组织公约》第 182 条第 3 款（“最恶劣形式的童工劳动”）规定，孟山都公司不能容忍任何形式的剥削童工劳动的行为。因此，我们将遵守适用的关于雇用未成年人的地方、州/省和国家法律。在可能合法雇用未成年人的情况下，我们将采取相应措施保证此类雇用不会妨碍未成年人的受教育机会。根据我们制定的安全和健康政策与流程，我们不会让未成年人在可能危害其健康或安全的工作场所工作。

强迫劳动

孟山都公司不会参与使用契约劳工、奴役劳工、抵押劳工或其他强迫性、非自愿性劳工。孟山都公司拒绝采用任何形式的体罚。

薪酬

孟山都公司将支付符合或超过法律规定工资标准的薪金；在没有制定工资法的地区，孟山都公司将支付符合或超过当地行业标准的薪金。



人权政策续

工作时间

孟山都公司将遵守相关的地方、州/省和国家有关工作时间的法律和行业惯例。

骚扰和暴力

根据受法律保护的特性，孟山都公司致力于创建不存在骚扰的工作环境。孟山都公司不会容忍工作场所中存在任何形式的暴力或暴力威胁。

歧视

孟山都公司谴责和禁止基于任何条款、条件或特权歧视任何人，或因种族、肤色、宗教、性别、年龄、原国籍、残障、退伍军人身份、性取向或任何受相关雇用法律保护的其他特征导致的优先雇用。

安全

我们在全球环境、安全和健康政策与程序中明确阐明了孟山都公司对于创建安全、健康的工作场所以及有利于环保的业务运营的承诺。

结社自由

孟山都公司认可并尊重雇员按照自己的选择参加或不参加组织以及自由结社和集体谈判的权利和自由。在结社自由和集体谈判的权利受到法律限制的情况下，公司应协助工人和管理人员进行公开交流和直接对话。任何工人均不会因为他们在合法工人协会或工会的成员身份而受到解雇、歧视、骚扰、恐吓或报复。

遵守法律

孟山都公司将至少做到遵守公司开展业务活动所在地有关人权和工人权利的相关地方、州/省和国家法律。