



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

(Yönetim Kurulu tarafından 19 Nisan 2006 tarihinde benimsenmiştir)

Giriş / Önsöz

Monsanto, insan haklarını koruma ve ilerletme yolunda kararlıdır. İnsan hakları politikamız, insan haklarının en yaygın olarak kabul edilen tanımlarını veren ve ulusal hükümetlerin sorumluluklarını belirleyen Evrensel İnsan Hakları Bildirisinin yanı sıra Uluslararası İş Gücü Derneğinin Çalışma Yerindeki Temel İlkeler ve Haklar Bildirisi doğrultusundadır.

Monsanto insan hakları politikası, Taahhüdümüzün ve onun işimiz için sağladığı değerlerin temeline sağlam bir şekilde oturmuştur. Bu politika; İşyeri Davranış Tüzüğüümüz, Monsanto Fonu, ürün gözetimi programlarımız, küresel çevre, güvenlik ve sağlık politikalarımız ve yöntemlerimizin yanı sıra geniş kapsamlı düzenleyici kurallara uyum programımızla birlikte çalışır ve onları karşılıklı destekler. (Bu programlar ve politikalar hakkında bilgiyi, Monsanto web sitesinde ve net üzerinde Monsanto Şirketi Taahhüt Raporunda bulabilirsiniz). Buna ek olarak Monsanto, bu politikayı geliştirirken çiftçilik ve ziraat sektörüne özel koşulları da göz önüne almıştır.

İşimizi, insan haklarını destekleyen ve koruyan doğru davranış ilkelerine bağlı ve sorumlu bir şekilde yürütürüz. İşlerini bu politikayla uyumlu doğru davranış standartlarına göre yürüten ortakları belirlemeye ve onlarla iş yapmaya çalışacağız. İş ortaklarımızdan, bu politikada açıklanan önemli unsurlar ve beklentileri yerine getirme ve iş davranışlarında bunlara uyum için gerekli adımları alma konusundaki kararlılıklarını çalışanlarına iletmelerini isteyeceğiz. Monsanto, bir iş ortağından bu politikada özetlenen unsur ve beklentileri anladığını ve onlara uyacağını onaylamasını isteyebilir. Monsanto, bir iş ortağının etkinliklerini bu beklentilerle tutarlı yürüttüğünü izlemek ya da doğrulamak için, gerek bilgi gerekse kendisi veya görevlisi tarafından denetim isteği dahil, gerekli gördüğü adımları uygulayabilir.

Yönetim, bu politikaya uyum ve politikanın sürekli daha iyiye doğru gitmesi için kararlılığımızı ilerletme yolunda şirketin uygulama ve izleme çabalarını tanımlayacaktır. İnsan haklarını ilerletme çabalarında ikili görüşme çalışmalarımızı ve aktif katkılarımızı sürdüreceğiz. Bu politika, tüm çalışanlar, satıcılar ve halka sunulacaktır.

Çocuk işçiliği

Monsanto, 182 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 3. Maddesinde (Çocuk Emeğinin En Kötü Şekilleri) belirtildiği gibi, çocuk emeği sömürsünün hiçbir şeklini asla hoş karşılamayacaktır. Buna uygun olarak, küçük yaştakilerin çalıştırılmasıyla ilgili tüm geçerli yerel ve ulusal yasalara uyacağız. Küçük yaştakilerin yasal olarak işe alınabileceği durumlarda, bu tür çalışmanın çocukların eğitim fırsatlarını engellememesine dikkat edeceğiz. Sağlık ve güvenlik politikalarımız ve yöntemleriyle uyumlu olarak, genç işçileri, çalışma yerinde sağlık veya güvenliklerini tehlikeye atıcı durumlarda bırakmayacağız.



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI (DEVAM)

Zorla çalıştırma

Monsanto; borca atfen yapılan işçilik, köle işçiliği, çalışan tarafından tek taraflı olarak feshedilemeyen sözleşmeyle yapılan veya diğer zorla gönülsüz emek kullanımına girişmeyecektir. Monsanto, her tür bedensel cezayı reddeder.

Ücretler

Monsanto, yasaların gerektirdiği ücretleri veya daha fazlasını ödeyecek, ücret yasaının olmadığı yerde yerel endüstri standardını uygulayacaktır.

Çalışma saatleri

Monsanto, çalışma saatleri konusunda geçerli yerel veya ulusal yasalara ve endüstri standartlarına uyacaktır.

Taciz ve Şiddet

Monsanto, yasayla korunan özelliklere dayanan, tacizden uzak bir çalışma ortamında kararlıdır. Çalışma yerinde herhangi bir tür şiddet ya da şiddet tehdidi hoş görülmemeyecektir.

Ayırım

Monsanto; ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, ulusal köken, engellilik, askerlik statüsü, cinsel eğilim ya da geçerli çalışma yasaları altında korunan diğer özellikler nedeniyle herhangi bir kişiye herhangi bir süre, koşul veya ayrıcalık ile iş verme ayırımını kınar ve yasaklar.

Güvenlik

Monsanto'nun güvenli ve sağlıklı bir çalışma yeri ve çevre açısından sürdürülebilir işletmeler yaratma doğrultusundaki kararlılığı, küresel çevre, güvenlik ve sağlık politikalarımız ve yöntemlerimizde özellikle belirtilmiştir.

Dernekleşme Özgürlüğü

Monsanto, çalışanlarının kendi seçtikleri derneklere katılma veya katılmama özgürlüğünü, özgürce dernek kurup toplu iş sözleşmesi yapma haklarını tanıyarak ve bu haklara saygı duyar. Şirket, dernekleşme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının yasayla kısıtlandığı durumlarda, açık iletişimi ve işçilerle yönetim arasında direkt görüşmeleri kolaylaştıracaktır. Hiçbir işçi, yasal işçi dernek veya sendikalarına üyeliği nedeniyle işe son verilme, ayırım, taciz, sindirme veya misilleme gibi davranışlara tabi tutulmayacaktır.

Yasal Uyum

Monsanto, insan hakları ve işçi hakları konusunda en azından şirketin iş yaptığı yerde geçerli yerel ve ulusal yasalara uyacaktır.