

## **ПОЛІТИКА ЩОДО ПРАВ ЛЮДИНИ**

(прийнято Радою директорів 19 квітня 2006 року)

### **Вступ**

Компанія Монсанто приймає на себе обов'язки із захисту та кращому дотриманню прав людини. У своїй політиці щодо прав людини ми будемо дотримуватися Світової декларації прав людини, яка містить найбільш поширене визначення прав людини та обов'язки національних урядів, а також Декларацією Міжнародної організації праці про головні принципи і права, що стосуються захисту праці.

Політика Монсанто щодо прав людини спирається на задекларовані нами цінності на обов'язки, які ми застосовуємо в нашому бізнесі. З цією політикою пов'язані і працюють в умовах взаємної підтримки Кодекс ділової поведінки, Фонд Монсанто, наші програми по контролю за продукцією, наша політика та процедури щодо охорони навколишнього середовища повсюди у світі, безпеки та здоров'я, а також наша загальноохоплююча програма по дотриманню законів та нормативних актів. (Інформація про ці програми знаходиться на сайті компанії та міститься у звіті Монсанто щодо виконання своїх зобов'язань). Крім того, при розробці цієї політики компанія Монсанто прийняла до уваги унікальне положення сільськогосподарської галузі, в тому числі сезонність виробництва.

Ми ведемо свій бізнес відповідально, дотримуємося етичних норм, підтримуючи та поважаючи права людини. Ми працюватимемо над тим, щоб знаходити таких ділових партнерів, які також намагаються вести свій бізнес із дотриманням етичних стандартів, що відповідають нашим нормам. Ми проситимемо наших ділових партнерів повідомляти своїх співробітників про обов'язки, які взяли на себе їхні компанії щодо виконання існуючих суттєвих елементів політики, що відображені в цьому документі, а також вживати заходи, необхідні для узгодження своєї ділової поведінки з цими елементами. Монсанто може попросити, щоб її діловий партнер підтвердив своє розуміння цих істотних елементів та очікувань, що відображені в цьому документі, та готовність їх виконувати. Компанія Монсанто, якщо визнає за потрібне, може вжити заходи, що включатимуть запити про інформацію або про проведення інспекторських перевірок компанією Монсанто або призначеними нею виконавцями, з метою моніторингу або підтвердження того, що її діловий партнер веде свій бізнес відповідним до вказаних очікувань чином.

Керівництво має визначити зусилля компанії щодо проведення політики з прав людини в життя, її моніторингу з метою відповідності цій політиці. Ми маємо постійно працювати над поліпшенням положення в цій галузі. Ми продовжимо вести діалог та активно працювати в роботі по захисту прав людини. Кожен наш співробітник, продавець та широка публіка матимуть доступ до тексту цього документу.

## **ПОЛІТИКА ЩОДО ПРАВ ЛЮДИНИ (продовження)**

### **Дитяча праця**

Компанія Монсанто вважає неприпустимим використання будь-якої форми дитячої праці, як визначено З'їздом Міжнародної організації праці, параграф 182, Стаття 3 („Найгірші форми експлуатації дитячої праці”). У відповідності до цього ми будемо дотримуватися придатних місцевих, регіональних та національних законів у наймі неповнолітніх. У ситуаціях, коли закони дозволяють приймати на роботу неповнолітніх, ми будемо діяти так, щоб праця не заважала їм використати їхні можливості отримати освіти. У виконанні наших правил та процедур, пов'язаних із безпекою та захистом здоров'я, ми не допустимо, щоб наші молоді співробітники працювали там, де є загроза для їхнього здоров'я та безпеки.

### **Примусова праця**

Компанія Монсанто не буде залучена у використання праці на підставах кабальних договорів, рабської, кріпацької або будь-якої іншої примусової або підневільної праці. Монсанто також відкидає можливість фізичних покарань будь якого типу.

### **Заробітна платня**

Компанія Монсанто має сплачувати заробітну платню у розмірах, що відповідають вимогам закону або перевищують ці вимоги. Там, де заробітна платня не оговорена в юридичному порядку, оплата праці буде не нижче місцевих галузевих стандартів.

### **Робочий час**

Компанія Монсанто повинна виконувати придатні місцеві, регіональні, штатні та національні закони та галузеву практику стосовно робочого часу.

### **Домагання та насильство**

Компанія Монсанто зобов'язується створювати таку робочу атмосферу, в якій немає місця домаганням, що класифіковані як такі, від яких захищає законодавство. Будь-які форми насильства або загрози насильства є неприпустимими на робочому місці.

### **Дискримінація**

Компанія Монсанто осуджує та забороняє дискримінацію будь-яких осіб, в будь-якому стані та в будь-яких умовах праці на підставі раси, кольору шкіри, релігії, статі, віку, національного походження, інвалідності, статусу ветерана, сексуальної орієнтації, а також за будь-якими іншими ознаками, коли від дискримінації за ними захищають придатні закони про найману працю.

### **Безпека**

Обов'язки компанії Монсанто із забезпечення безпеки та здоров'я на робочих місцях та ведення роботи таким чином, щоб охороняти навколишнє середовище, викладені окремо в наших заявах про політику та процедури стосовно охорони навколишнього середовища у світі, безпеки та здоров'я.

**Свобода об'єднань**

Компанія Монсанто визнає і поважає права найманих співробітників вступати або не вступати в будь-які організації за власним вибором, об'єднуватися у будь-які групи та організації та укладати колективні договори. В ситуаціях, коли право на свободу об'єднань та укладання колективних договорів є обмеженими законодавством, компанія сприятиме вільному спілкуванню між робітниками та керівниками, а також прямому найму. Жоден співробітник не може бути звільненим або підданий дискримінації, домаганню, залякуванню або помсті з нагоди його членства у законних трудових організаціях, угрупованнях або спілках.

**Дотримання законів**

Компанія Монсанто, як мінімум, буде дотримуватися придатних місцевих, регіональних та національних прав людини та прав найманих робітників повсюди, де вона веде свій бізнес.